

# Inhalt

<b>Vorwort Ursula Bach, PT-DLR.....</b>	<b>5</b>
<b>A. Einleitung.....</b>	<b>9</b>
<b>Hintergrund und Zielsetzung des TANDEM-Projektes.....</b>	<b>11</b>
<i>Jan Marco Leimeister, Sandra Ohly, Helmut Krcmar, Kathrin Mölein</i>	
<b>Aufbau und Ablauf des TANDEM-Projektes.....</b>	<b>18</b>
<i>Jan Marco Leimeister, Sandra Ohly, Helmut Krcmar, Kathrin Mölein</i>	
<b>B. Instrumente und Methoden für das Innovations- und Wissensmanagement in altersgemischten Teams.....</b>	<b>27</b>
<b>Kompetenzentwicklung in altersgemischten Teams.....</b>	<b>29</b>
<i>Dorothea Kissel, Sandra Ohly, Laura Plückthun</i>	
<b>Wissenstransfer in altersgemischten Teams – Das TANDEM-Workshopkonzept.....</b>	<b>45</b>
<i>Eva Bittner, Jan Marco Leimeister</i>	
<b>Workshop-Konzept für erfahrungsheterogene Innovatoren-Gruppen .....</b>	<b>75</b>
<i>Hanna Plieth, Hagen Habicht, Kathrin Mölein</i>	
<b>Gemeinschaftliche Geschäftsmodellentwicklung – Wie in heterogenen Teams innovative Geschäftsmodelle geschaffen werden können.....</b>	<b>97</b>
<i>Philipp Ebel, Jan Marco Leimeister</i>	
<b>C. IT-Unterstützung für ein altersgemischtes Innovationsmanagement .....</b>	<b>125</b>
<b>Technische Umsetzung der TANDEM-Community - Ein IT- Tool zur gemeinschaftlichen Erstellung von Geschäftsmodellen .....</b>	<b>127</b>
<i>Michael Huber, Philipp Ebel, Helmut Krcmar</i>	

Entwicklung einer positiven Community Kultur .....	142
<i>Dorothea Kissel, Sandra Ohly</i>	
<b>D. Führungselemente .....</b>	<b>171</b>
Entwicklung eines Innovationsreifegradmodells.....	173
<i>Hanna Plieth, Hagen Habicht, Kathrin Mösllein</i>	
Möglichkeiten der Motivation zur Beteiligung an IT-gestützten Innovationsprozessen - Ein Anreizkonzept für virtuelle Teams.....	202
<i>Dorothea Kissel, Sandra Ohly, Laura Plückthun</i>	