

Inhalt

Vorwort Ursula Bach, PT-DLR.....	5
A. Einleitung.....	9
Hintergrund und Zielsetzung des TANDEM-Projektes.....	11
<i>Jan Marco Leimeister, Sandra Ohly, Helmut Krcmar, Kathrin Möslin</i>	
Aufbau und Ablauf des TANDEM-Projektes.....	18
<i>Jan Marco Leimeister, Sandra Ohly, Helmut Krcmar, Kathrin Möslin</i>	
B. Instrumente und Methoden für das Innovations- und Wissens- management in altersgemischten Teams.....	27
Kompetenzentwicklung in altersgemischten Teams.....	29
<i>Dorothea Kissel, Sandra Ohly, Laura Plückthun</i>	
Wissenstransfer in altersgemischten Teams – Das TANDEM-Workshopkonzept.....	45
<i>Eva Bittner, Jan Marco Leimeister</i>	
Workshop-Konzept für erfahrungsheterogene Innovatoren-Gruppen	75
<i>Hanna Plieth, Hagen Habicht, Kathrin Möslin</i>	
Gemeinschaftliche Geschäftsmodellentwicklung – Wie in heterogenen Teams innovative Geschäftsmodelle geschaffen werden können.....	97
<i>Philipp Ebel, Jan Marco Leimeister</i>	
C. IT-Unterstützung für ein altersgemischtes Innovationsmanagement	125
Technische Umsetzung der TANDEM-Community - Ein IT- Tool zur gemeinschaftlichen Erstellung von Geschäftsmodellen.....	127
<i>Michael Huber, Philipp Ebel, Helmut Krcmar</i>	

Entwicklung einer positiven Community Kultur.....	142
<i>Dorothea Kissel, Sandra Ohly</i>	
D. Führungselemente	171
Entwicklung eines Innovationsreifegradmodells.....	173
<i>Hanna Plieth, Hagen Habicht, Kathrin Möslein</i>	
Möglichkeiten der Motivation zur Beteiligung an IT-gestützten Innovationsprozessen - Ein Anreizkonzept für virtuelle Teams.....	202
<i>Dorothea Kissel, Sandra Ohly, Laura Plückthun</i>	