

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	V
Vorwort	VII
Inhaltsverzeichnis	IX
Abkürzungsverzeichnis	XIII
Abbildungsverzeichnis	XV
Tabellenverzeichnis	XVII
Formelverzeichnis	XIX
Zusammenfassung	XXI
Abstract	XXIII
1 Einleitung	1
1.1 Problemstellung	1
1.2 Zielsetzung und Aufbau der Arbeit	3
2 Stand der Forschung und Forschungsdesign	7
2.1 Kooperationen	8
2.1.1 Der Begriff Kooperation	9
2.1.2 Kooperationen im F&E-Umfeld	11
2.2 Das interorganisationale F&E-Team	15
2.2.1 Der Begriff Team	16
2.2.2 Abgrenzung von <i>interorganisationalen</i> zu <i>intraorganisationalen</i> F&E-Teams	18
2.2.3 Perspektiven und Betrachtungsebenen zu interorganisationalen F&E-Teams	19
2.3 Diversität und Konflikte in interorganisationalen F&E-Teams	24
2.3.1 Der Begriff Diversität	24
2.3.2 Diversität im Spannungsfeld von Ressource und Risiko	27
2.3.3 Diversität in interorganisationalen Teams	32
2.3.4 Diversität in intraorganisationalen F&E-Teams	34
2.3.5 Zusammenfassung der für die vorliegende Arbeit relevanten Erkenntnisse	44
2.4 Grenzlinien und Konflikte in interorganisationalen F&E-Teams	45
2.4.1 Der Begriff Grenzlinie	46
2.4.2 Grenzlinien in <i>interorganisationalen</i> Teams	48
2.4.3 Grenzlinien in <i>intraorganisationalen</i> Teams	49
2.4.4 Zusammenfassung der für die vorliegende Arbeit relevanten Erkenntnisse	53
2.5 Messmethoden zur Evaluierung von Diversität und Grenzlinien	54
2.5.1 Messung der Diversität eines Teams	54
2.5.2 Messung der Stärke und Distanz von Grenzlinien	59
2.6 Lösungsansatz und Forschungsdesign	65

3 Anforderungen an ein Analysetool zur Früherkennung von diversitätsinduziertem Konfliktpotential	67
3.1 Anforderungsspezifikation für das Analysetool	67
3.1.1 Funktionale Anforderungen an das Analysetool	68
3.1.2 Nicht-funktionale Anforderungen an das Analysetool	70
3.2 Explorative Falluntersuchung zur Analyse spezifischer Anforderungen interorganisationaler F&E-Teams	71
3.2.1 Auswahl der Methode	72
3.2.2 Der qualitative Forschungsansatz	74
3.2.3 Vorgehensweise der explorativen Falluntersuchung	76
3.2.4 Beschreibung des ausgewählten Falls	81
3.2.5 Aufbereitung des Materials	83
3.2.6 Ergebnis der inhaltlich strukturierenden qualitativen Inhaltsanalyse	89
3.2.7 Festlegung der Diversitätsdimensionen für das Analysetool	100
4 Konzeption und prototypische Realisierung eines Analysetools zur Früherkennung von diversitätsinduziertem Konfliktpotential	103
4.1 Technische Umsetzung des Analysetools	103
4.1.1 Tabellen	105
4.1.2 Berechnungen	108
4.1.3 Visualisierung	111
4.2 Interpretation anhand von fiktiven Anwendungsbeispielen	117
4.2.1 Beispiel 1: Heterogenes Team mit Grenzlinie zwischen den Organisationen	117
4.2.2 Beispiel 2: Heterogenes Team mit organisationsübergreifender Grenzlinie	122
4.3 Interpretationsleitlinien und Maßnahmen	125
5 Exemplarische Anwendung des Analysetools	131
5.1 Test von Funktionalität und Interpretationsleitlinien	131
5.1.1 Ergebnisse aus dem Analysetool	131
5.1.2 Abgleich mit den Erfahrungen der Teammitgliedern	135
5.2 Anwendung in einem interorganisationalen F&E-Team einer strategischen Kooperation	137
5.2.1 Ergebnisse aus dem Analysetool	137
5.2.2 Abgleich mit den Erfahrungen der Teammitglieder	142
6 Diskussion	145
6.1 Kritische Reflexion der exemplarischen Anwendung des Analysetools	145
6.1.1 Kritische Reflexion der Umsetzung der funktionalen Anforderungen	145
6.1.2 Kritische Reflexion der Umsetzung der nicht-funktionalen Anforderungen	148
6.2 Implikationen für Unternehmen in F&E-Kooperationen	150
6.3 Grenzen der Untersuchung und offene Fragen	151
7 Schlussbetrachtung	155

Literaturverzeichnis	159
A Anhang	171
A.1 Leitfragenkatalog	171
A.2 Standardfragebogen für das Analysetool	173
A.3 Tabellendefinitionen des Analysetools	174
A.4 Testreihe zur Einordnung von V_{spread}	175
A.5 Berechnungsbeispiel für Grenzlinienindex Fau_g und Fau_d	176
A.6 Angepasster Statistikfragebogen für das Projektteam	179
A.7 Grenzlinien Stärke und Distanz aller Subgruppensplits des Projektteams	180