

# Inhaltsverzeichnis

<b>Geleitwort .....</b>	<b>V</b>
<b>Vorwort .....</b>	<b>VII</b>
<b>Inhaltsverzeichnis.....</b>	<b>IX</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis.....</b>	<b>XIII</b>
<b>Abbildungsverzeichnis.....</b>	<b>XV</b>
<b>Tabellenverzeichnis.....</b>	<b>XVII</b>
<b>Formelverzeichnis .....</b>	<b>XIX</b>
<b>Zusammenfassung .....</b>	<b>XXI</b>
<b>Abstract .....</b>	<b>XXIII</b>
<b>1 Einleitung .....</b>	<b>1</b>
1.1 Problemstellung .....	1
1.2 Zielsetzung und Aufbau der Arbeit.....	3
<b>2 Stand der Forschung und Forschungsdesign .....</b>	<b>7</b>
2.1 Kooperationen .....	8
2.1.1 Der Begriff Kooperation.....	9
2.1.2 Kooperationen im F&E-Umfeld .....	11
2.2 Das interorganisationale F&E-Team.....	15
2.2.1 Der Begriff Team.....	16
2.2.2 Abgrenzung von <i>interorganisationalen</i> zu <i>intraorganisationalen</i> F&E-Teams .....	18
2.2.3 Perspektiven und Betrachtungsebenen zu interorganisationaien F&E-Teams.....	19
2.3 Diversität und Konflikte in interorganisationalen F&E-Teams.....	24
2.3.1 Der Begriff Diversität .....	24
2.3.2 Diversität im Spannungsfeld von Ressource und Risiko.....	27
2.3.3 Diversität in interorganisationalen Teams.....	32
2.3.4 Diversität in intraorganisationalen F&E-Teams .....	34
2.3.5 Zusammenfassung der für die vorliegende Arbeit relevanten Erkenntnisse .....	44
2.4 Grenzlinien und Konflikte in interorganisationalen F&E-Teams .....	45
2.4.1 Der Begriff Grenzlinie .....	46
2.4.2 Grenzlinien in <i>interorganisationalen</i> Teams.....	48
2.4.3 Grenzlinien in <i>intraorganisationalen</i> Teams .....	49
2.4.4 Zusammenfassung der für die vorliegende Arbeit relevanten Erkenntnisse .....	53
2.5 Messmethoden zur Evaluierung von Diversität und Grenzlinien .....	54
2.5.1 Messung der Diversität eines Teams .....	54
2.5.2 Messung der Stärke und Distanz von Grenzlinien .....	59
2.6 Lösungsansatz und Forschungsdesign .....	65

<b>3 Anforderungen an ein Analysetool zur Früherkennung von diversitätsinduziertem Konfliktpotential .....</b>	<b>67</b>
<b>3.1 Anforderungsspezifikation für das Analysetool .....</b>	<b>67</b>
3.1.1 Funktionale Anforderungen an das Analysetool .....	68
3.1.2 Nicht-funktionale Anforderungen an das Analysetool .....	70
<b>3.2 Explorative Falluntersuchung zur Analyse spezifischer Anforderungen interorganisationaler F&amp;E-Teams .....</b>	<b>71</b>
3.2.1 Auswahl der Methode .....	72
3.2.2 Der qualitative Forschungsansatz .....	74
3.2.3 Vorgehensweise der explorativen Falluntersuchung .....	76
3.2.4 Beschreibung des ausgewählten Falls .....	81
3.2.5 Aufbereitung des Materials .....	83
3.2.6 Ergebnis der inhaltlich strukturierenden qualitativen Inhaltsanalyse .....	89
3.2.7 Festlegung der Diversitätsdimensionen für das Analysetool .....	100
<b>4 Konzeption und prototypische Realisierung eines Analysetools zur Früherkennung von diversitätsinduziertem Konfliktpotential .....</b>	<b>103</b>
<b>4.1 Technische Umsetzung des Analysetools .....</b>	<b>103</b>
4.1.1 Tabellen .....	105
4.1.2 Berechnungen .....	108
4.1.3 Visualisierung .....	111
<b>4.2 Interpretation anhand von fiktiven Anwendungsbeispielen .....</b>	<b>117</b>
4.2.1 Beispiel 1: Heterogenes Team mit Grenzlinie zwischen den Organisationen .....	117
4.2.2 Beispiel 2: Heterogenes Team mit organisationsübergreifender Grenzlinie .....	122
<b>4.3 Interpretationsleitlinien und Maßnahmen .....</b>	<b>125</b>
<b>5 Exemplarische Anwendung des Analysetools .....</b>	<b>131</b>
<b>5.1 Test von Funktionalität und Interpretationsleitlinien .....</b>	<b>131</b>
5.1.1 Ergebnisse aus dem Analysetool .....	131
5.1.2 Abgleich mit den Erfahrungen der Teammitgliedern .....	135
<b>5.2 Anwendung in einem interorganisationalen F&amp;E-Team einer strategischen Kooperation .....</b>	<b>137</b>
5.2.1 Ergebnisse aus dem Analysetool .....	137
5.2.2 Abgleich mit den Erfahrungen der Teammitglieder .....	142
<b>6 Diskussion .....</b>	<b>145</b>
<b>6.1 Kritische Reflexion der exemplarischen Anwendung des Analysetools .....</b>	<b>145</b>
6.1.1 Kritische Reflexion der Umsetzung der funktionalen Anforderungen .....	145
6.1.2 Kritische Reflexion der Umsetzung der nicht-funktionalen Anforderungen .....	148
<b>6.2 Implikationen für Unternehmen in F&amp;E-Kooperationen .....</b>	<b>150</b>
<b>6.3 Grenzen der Untersuchung und offene Fragen .....</b>	<b>151</b>
<b>7 Schlussbetrachtung .....</b>	<b>155</b>

<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>159</b>
<b>A Anhang .....</b>	<b>171</b>
<b>A.1 Leitfragenkatalog .....</b>	<b>171</b>
<b>A.2 Standardfragebogen für das Analysetool .....</b>	<b>173</b>
<b>A.3 Tabellendefinitionen des Analysetools .....</b>	<b>174</b>
<b>A.4 Testreihe zur Einordnung von <math>V_{\text{Spread}}</math> .....</b>	<b>175</b>
<b>A.5 Berechnungsbeispiel für Grenzlinienindex <math>F_{\text{au}_g}</math> und <math>F_{\text{au}_d}</math> .....</b>	<b>176</b>
<b>A.6 Angepasster Statistikfragebogen für das Projektteam.....</b>	<b>179</b>
<b>A.7 Grenzlinien Stärke und Distanz aller Subgruppensplits des Projektteams .....</b>	<b>180</b>