

---

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
Abkürzungsverzeichnis .....	11
<b>A. „Tarifeinheit“ bis zum Inkrafttreten des Gesetzes zur Tarifeinheit .....</b>	<b>15</b>
I. Die Entwicklung in Rechtsprechung und Literatur bis zum 7.7.2010 .....	15
1. Die Rechtslage in der Weimarer Republik .....	15
2. Tarifpluralität und der Grundsatz der Tarifeinheit in der Bundesrepublik Deutschland bis zur Rechtsprechungsänderung am 7.7.2010 .....	17
II. Die Urteile des Bundesarbeitsgerichts vom 7.7.2010 .....	22
1. Der Inhalt der Urteile .....	22
2. Bewertung der Entscheidungen und der für sie geltenden Rahmenbedingungen .....	24
III. Die Entwicklung bis zum Tarifeinheitsgesetz .....	28
<b>B. Der Inhalt der neuen gesetzlichen Regelung und die mit ihr verfolgten Zwecke .....</b>	<b>31</b>
I. Die gesetzlichen Regelungen .....	31
II. Die Zielsetzung des Gesetzes .....	32
<b>C. Tarifkollision – Begriff und Rechtsfolgen .....</b>	<b>36</b>
I. Der Begriff Tarifkollision .....	36
1. Nicht erfasste Fälle .....	36
2. Überschneidender Geltungsbereich .....	37
3. Keine Inhaltsgleichheit der Tarifverträge .....	37
4. Abschluss durch verschiedene Gewerkschaften .....	38
5. Zeitpunkt der Tarifkollision .....	41
6. Vermeidung einer Tarifkollision .....	43
II. Die Rechtsfolgen einer Tarifkollision .....	46
1. Die Auflösung nach dem Tarifeinheitsprinzip .....	46
2. Der Vorrang des Mehrheitstarifs .....	46
3. Die Verdrängung aller Minderheitstarife .....	48
4. Die Ausnahme: Betriebsverfassungsrechtliche Normen ...	49
III. Herausnahme der für allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträge? .....	50

<b>D. Der Betrieb als Bezugsgröße .....</b>	<b>52</b>
I. Tarifrechtlicher oder betriebsverfassungsrechtlicher Betriebsbegriff? .....	52
II. Probleme des gemeinsamen Betriebs .....	54
III. Probleme tariflich vereinbarter betriebsverfassungsrechtlicher Einheiten .....	55
IV. Öffentlicher Dienst .....	58
V. Einseitige Bestimmung des Betriebsbegriffs durch den Arbeitgeber .....	59
 <b>E. Mehrheitsfeststellung .....</b>	 <b>61</b>
I. Aufgabe .....	61
II. Das betriebsbezogene Mehrheitsprinzip .....	61
1. Mehrheitsprinzip statt Spezialitätsgrundsatz .....	61
2. Zur Problematik des Mehrheitsprinzips .....	63
III. Die Mehrheitsfeststellung .....	66
1. Gewerkschaftsmitglieder .....	66
2. „Im Betrieb in einem Arbeitsverhältnis stehend“ .....	67
3. Das Verfahren .....	70
a) Außergerichtliche Klärung .....	70
b) Gerichtliche Konflikte .....	71
aa) Das kollektivrechtliche Verfahren .....	71
(1) Verfahrensbestimmungen des Tarifeinheitsgesetzes .....	71
(2) Antragsbefugnis, Verfahrensgegenstand und Beteiligte .....	72
(3) Notwendige gerichtliche Vorklärungen .....	76
(4) Beweisaufnahme zu den Mitgliederzahlen .....	78
(5) Rechtskraftwirkungen .....	82
(6) Notarkosten .....	84
bb) Individualkonflikte .....	85
 <b>F. Die Stellung der Minderheitsgewerkschaft .....</b>	 <b>87</b>
I. Die verdrängten Tarifnormen .....	87
1. Der Vorrang des Mehrheitstarifs .....	87
2. Ersatzloser Wegfall von tariflich begründeten Rechten? ..	87
a) Übermäßiger Eingriff in die Rechte der Minderheitsgewerkschaft? .....	87
b) Verletzung rechtsstaatlicher Grundsätze? .....	89

3. Bedeutung des verdrängten Tarifvertrags in der Betriebsverfassung .....	91
4. Irrtümliche Anwendung des falschen Tarifvertrags .....	91
II. Die verdrängten Tarifnormen als Gegenstand einer arbeitsvertraglichen Bezugnahmeklausel? .....	93
1: Die grundsätzlichen Möglichkeiten bei der Bezugnahme auf einen Tarifvertrag .....	93
2. Vorliegen einer Bezugnahme auf verdrängte Tarifnormen .....	93
3. Bezugnahme aufgrund betrieblicher Übung .....	94
III. Der schuldrechtliche Teil des Tarifvertrags .....	94
IV. Das Nachzeichnungsrecht des § 4 a Abs. 4 TVG .....	95
V. Das Anhörungsrecht der Minderheitsgewerkschaft .....	98
VI. Weitere Möglichkeiten? .....	99
1. Tarifverträge für arbeitnehmerähnliche Personen .....	99
2. Sonstige Kollektivverträge .....	100
 G. Konsequenzen im Arbeitskampfrecht .....	102
I. Die halbherzige Ausklammerung aus dem Tarifeinheitgesetz .....	102
II. Streik um Tarifnormen, die keine Wirkung entfalten? .....	103
1. Auseinandersetzung um einen Flächentarif bei unterschiedlichen Mehrheiten .....	103
2. Auseinandersetzungen bei unklaren Mehrheitsverhältnissen .....	104
3. Auseinandersetzungen bei offenkundiger Mehrheitsposition .....	105
III. Streik um den obligatorischen Teil des Tarifvertrags .....	107
IV. Streik um einen sonstigen Kollektivvertrag .....	109
 H. Verfassungsrechtliche Bedenken .....	110
I. Im Wesentlichen unveränderte Problemlage seit dem Jahre 2010 .....	110
II. Die berührten Grundrechtspositionen .....	112
1. Rechtsbeeinträchtigungen durch das Tarifeinheitgesetz .....	112
2. Beeinträchtigung auch der individuellen positiven Koalitionsfreiheit? .....	114
III. Grundrechtseingriff oder Grundrechtsausgestaltung durch das Tarifeinheitgesetz? .....	115

## Inhaltsverzeichnis

---

1. Eingriff oder Ausgestaltung .....	115
2. Folgen für die Kontrolldichte .....	119
IV. Rechtfertigung des Eingriffs? .....	120
1. Nur teilweise legitime Regelungsziele .....	121
2. Keine hinreichende Tatsachengrundlage für die Annahme einer Funktionsstörung der Tarifautonomie .....	124
3. Unverhältnismäßigkeit des Eingriffs .....	125
I. Verstoß gegen Art. 11 EMRK? .....	130
I. Die Gewährleistung der Koalitionsfreiheit durch Art. 11 Abs. 1 EMRK .....	130
II. Innerstaatliche Bedeutung .....	132
III. Überprüfung des Tarifeinheitsgesetzes am Maßstab des Art. 11 EMRK .....	133
1. Vorüberlegungen .....	133
2. Der Sonderstatus repräsentativer Gewerkschaften .....	133
3. Rechtfertigung mit Art. 11 Abs. 2 Satz 1 EMRK? .....	135
J. Gewillkürte Tarifpluralität unter dem Tarifeinheitsgesetz .....	137
I. Motive für eine tarifautonom aufrechterhaltene, unbedingte Tarifpluralität .....	138
1. Widerstand gegen eine grundsätzlich neue (Fehl-?)Entwicklung .....	138
2. Motive aus dem Tarifeinheitsgesetz selbst .....	144
II. Tarifautonome Abweichungen von § 4 a TVG .....	147
1. Gestaltungsmöglichkeiten .....	147
2. Wirksamkeitsbedenken? .....	148
a) „Abbedingung“ .....	148
b) Anwendungsvereinbarung .....	150
c) Zweiseitige oder mehrseitige Regelung? .....	150
Literaturverzeichnis .....	153
Stichwortverzeichnis .....	159