

Inhaltsverzeichnis

Einführung

Fachlaufbahnen in der Altenpflege gestalten – Herausforderungen im demografischen Wandel.....	9
<i>F. Frerichs</i>	

I. Konzepte, Methoden und Ansätze der Laufbahngestaltung

Fachlaufbahnen in der Altenpflege – Entwicklung, Systematisierung und Praxisansätze	23
<i>N. Schorn, T. Grüner, A.-C. Werner</i>	

Gestaltung von Fachlaufbahnen – Rahmenbedingungen und Handlungsspielräume in der Altenpflege.....	51
<i>T. Grüner</i>	

Kompetenzbasierte Personalentwicklung und Entgeltstrukturen.....	69
<i>U. Fachinger, M. Blum</i>	

II. Kompetenzanalyse für die Gestaltung von Fachlaufbahnen

Selbst- und Fremdbewertung beruflicher Kompetenzen in der Altenpflege.....	99
<i>N. Schorn, K. Buchholz</i>	

Außer(pflege)beruflich erworbene Kompetenzen – Impulse für die Gestaltung von Fachlaufbahnen	143
<i>M. Blum, A. Sohn</i>	

III. Betriebliche Praxiserfahrungen mit Fachlaufbahnen

Neue Strukturen im Tätigkeitsbereich Ausbildung – Projekterfahrungen der AWO Weser-Ems	189
<i>L. Bonk, A. Porsch</i>	

Etablierung von Fachlaufbahnen – das Beispiel der Fachposition für Pflegeplanung des Paritätischen Vereins Heidekreis	209
<i>D. Kosinski, B. Lippert, I.v. Bothmer</i>	

Chancen, Risiken und Nebenwirkungen von Fachlaufbahnen – Projekterfahrungen der Bremer Heimstiftung.....	221
<i>C. Middelberg, J. Törper</i>	

IV. Resümee und konzeptioneller Ausblick

Chancen und Risiken von Fachlaufbahnen in der Pflege – Bewertungen aus wissenschaftlicher Sicht	241
<i>A.-C. Werner</i>	

Fachlaufbahnen in der Altenpflege – Ansätze einer sozialen Innovation	257
<i>F. Frerichs</i>	

Verzeichnis der AutorInnen.....	275
---------------------------------	-----