

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	V
Vorwort	VII
Abkürzungsverzeichnis	IX
Inhaltsverzeichnis	XIII
Abbildungsverzeichnis	XVII
1 Einleitung und Hintergrund	1
<i>1.1 Ausgangssituation</i>	<i>2</i>
<i>1.2 Stand der Forschung</i>	<i>6</i>
<i>1.3 Vorveröffentlichung</i>	<i>7</i>
<i>1.4 Zielsetzung der Arbeit</i>	<i>8</i>
<i>1.5 Vorgehensweise und Methoden</i>	<i>9</i>
2 Grundlagen und Definitionen	11
<i>2.1 Definition Baustellen-Führungs kraft</i>	<i>11</i>
<i>2.1.1 Firmenbauleiter versus Bauherren-Bauleiter</i>	<i>11</i>
<i>2.1.2 Baustellen-Führungs kräfte in der Unternehmensstruktur</i>	<i>13</i>
<i>2.1.3 Aufgaben der Baustellen-Führungs kraft</i>	<i>16</i>
<i>2.1.4 Anforderungsprofil einer Baustellen-Führungs kraft</i>	<i>18</i>
<i>2.2 Empirische Forschung</i>	<i>20</i>
<i>2.3 Arbeitswissenschaftliche Basis</i>	<i>22</i>
3 Situationserfassung Bauleitung	25
<i>3.1 Ergebnisse der Online-Befragung</i>	<i>25</i>
<i>3.1.1 Erste Online-Befragung</i>	<i>25</i>
<i>3.1.1.1 Basis der Befragung</i>	<i>25</i>

3.1.1.2	Zufriedenheit der Befragten	27
3.1.1.3	Gesundheitszustand	31
3.1.1.4	Arbeitsalltag	32
3.1.1.5	Fazit	36
3.1.2	Ergänzende Online-Befragung zu den Stressoren	37
3.1.2.1	Basis der Befragung	37
3.1.2.2	Anforderungen und Arbeitsbedingungen	38
3.1.2.3	Stressoren	42
3.1.2.4	Fazit	44
3.2	<i>Ergebnisse der Experten-Gespräche</i>	45
3.2.1	Baustellen-Führungskräfte	45
3.2.1.1	Basis der Ergebnisse	45
3.2.1.2	Stressoren	46
3.2.1.3	Wünsche	47
3.2.2	Geschäftsführung	48
3.2.2.1	Basis der Ergebnisse	48
3.2.2.2	Stressoren	48
3.3	<i>Ergebnisse der Prozessaufnahme auf der Baustelle</i>	49
3.3.1	Basis der Ergebnisse	49
3.3.2	Prozessaufnahme versus EBBFü	50
3.3.2.1	Arbeitszeit	50
3.3.2.2	Aufgabenwechsel	51
3.3.2.3	Kommunikation	53
3.3.3	delegierbare Prozesse	55
3.4	<i>Abgleich mit aktuellen externen Studien</i>	56
3.4.1	„Stressreport Deutschland 2012“	56
3.4.1.1	Hintergrund	56
3.4.1.2	Datengrundlage	56
3.4.1.3	Stressreport 2012 versus EBBFü	58
3.4.2	„Bauleitung im Wandel“	59
3.4.2.1	Hintergrund	59
3.4.2.2	Datengrundlage	59
3.4.2.3	Bauleitung im Wandel versus EBBFü	60

3.5 Zusammenfassung	62
4 Modell zur Verbesserung der Lebensarbeitsgestaltung – Verbesserungspotenziale	65
4.1 Handlungshilfe Mitarbeitergespräche	66
4.1.1 Idee und Zielsetzung	66
4.1.2 Inhaltliche Umsetzung	67
4.2 Handlungshilfe Personalmotivation	68
4.2.1 Idee und Zielsetzung	68
4.2.2 Inhaltliche Umsetzung	68
4.3 App zur Schnittstellenanalyse und Prozessoptimierung	69
4.3.1 Idee und Zielsetzung	69
4.3.2 Inhaltliche Umsetzung	70
4.4 Tool zur Qualifizierungsbedarfsanalyse	71
4.4.1 Idee und Zielsetzung	71
4.4.2 Inhaltliche Umsetzung	73
4.5 Assistenz der Bauleitung	74
4.5.1 Idee und Zielsetzung	74
4.5.2 Inhaltliche Umsetzung	74
4.6 Informationssystem über deutsche Regelwerke mit Bedeutung für Baustellen-Führungskräfte	75
4.6.1 Idee und Zielsetzung	75
4.6.2 Inhaltliche Umsetzung	75
4.7 Zusammenfassung	75
5 Modellbaustein: Assistenz der Bauleitung	77
5.1 Die Idee	77
5.2 Grundlagen der Qualifizierung	80
5.3 Aufbau eines modularen Systems zur Qualifizierung	83
5.3.1 Methodisches Vorgehen	83
5.3.2 Aufgabenfelder und Handlungen einer Baustellen-Führungskraft	87

5.3.2.1	Akquisephase	88
5.3.2.2	Angebotsphase	90
5.3.2.3	Bauvorbereitungsphase	92
5.3.2.4	Bauausführungsphase	96
5.3.2.5	Gewährleistungsphase	98
5.3.3	Tätigkeiten der Baustellen-Führungskraft	98
5.3.4	Tätigkeitsfelder der Assistenz der Bauleitung	106
5.3.5	Kompetenzen der Assistenz der Bauleitung	112
5.3.6	Lernfelder und Lernziele zur Qualifizierung der Assistenz der Bauleitung	118
5.3.7	modulares Qualifizierungssystem Assistenz der Bauleitung	143
5.3.8	Modulhandbuch	149
5.4	<i>Fazit</i>	182
6	Modellbaustein: REG-IS Bauleitung	185
6.1	<i>Die Idee</i>	185
6.2	<i>Grundlagen zur Umsetzung</i>	187
6.3	<i>Konzept zum REG-IS Bauleitung</i>	188
6.4	<i>Fazit</i>	205
7	Fazit und Ausblick	207
8	Quellenverzeichnis	211

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Anteil des Baugewerbes an der Bruttowertschöpfung	4
Abbildung 2: Anteil der Bauinvestitionen am Bruttoinlandsprodukt	5
Abbildung 3: Anteil des Baugewerbes an allen Erwerbstäigen ¹²	5
Abbildung 4: Grafische Darstellung der Arbeit	10
Abbildung 5: Der Firmenbauleiter in der Projektstruktur	12
Abbildung 6: Unternehmensstruktur in großen Bauunternehmen	14
Abbildung 7: Unternehmensstruktur in kleineren Unternehmen (V1) .	15
Abbildung 8: Unternehmensstruktur in kleineren Unternehmen (V2)	15
Abbildung 9: Beziehungen zwischen Belastung/Beanspruchung bei psychischer Arbeitsbelastung	24
Abbildung 10: Darstellung der Aktivitäten pro Tag [Stunden]	28
Abbildung 11: Zusammenhang Familienstand und Zufriedenheit in der Partnerschaft	30
Abbildung 12: Darstellung der Zufriedenheit im Zusammenhang mit der Ausübung von Hobbies	31
Abbildung 13: Ergebnis zur Aussage „Die unterschiedlichen Arten von Tätigkeiten und der ständige Wechsel zwischen den Themen macht mir Spaß.“	33
Abbildung 14: Ergebnis zur Aussage „Auf der Baustelle läuft alles immer so wie ich es möchte.“	34
Abbildung 15: Ergebnis zur Aussage „Mit meinem Mobiltelefon bin ich immer erreichbar, und dies ist auch gut so!“	34
Abbildung 16: Ergebnis zur Aussage „Mit meinen Kollegen/Kolleginnen komme ich gut zurecht.“	35
Abbildung 17: Ergebnis zur Aussage „Ich kann Arbeit an kompetente Mitarbeiter delegieren.“	35
Abbildung 18: Rangfolge der am zehnthalufigsten genannten Anforderungen im Vergleich	39
Abbildung 19: Rangfolge der Relevanz der beruflichen Arbeitsanforderungen und Bedingungen	40
Abbildung 20: Rangfolge der weiteren genannten Anforderungen im Vergleich	41
Abbildung 21: Rangfolge der Stressoren	43
Abbildung 22: Rangfolge der zehnthalufigsten genannten Stressoren im Vergleich	44
Abbildung 23: Arbeitszeit pro Arbeitstag	51

Abbildung 24: Anzahl der Arbeitsprozesse bezogen auf den Arbeitstag	52
Abbildung 25: Anzahl der Arbeitsprozesse bezogen auf die Arbeitsstunde des jeweiligen Tages	53
Abbildung 26: Zeitaufwand der Kommunikationsmedien im Vergleich zur Gesamtprozessdauer	54
Abbildung 27: Anzahl der Kontakte pro Tag	55
Abbildung 28: Delegierbare Prozesse auf die Assistenz der Bauleitung	57
Abbildung 29: Pentagon der Bauleitung	65
Abbildung 30: iPad-Oberfläche der Applikation	71
Abbildung 31: Optimaler Qualifizierungsprozess	72
Abbildung 32: Bausteine des Modells zur Verbesserung der Lebensarbeitsgestaltung von Baustellen-Führungskräften	76
Abbildung 33: Drei Stufen der Anforderungsermittlung an die Assistenz der Bauleitung	84
Abbildung 34: Grafische Darstellung der Entwicklung eines modularen Qualifizierungssystems zur Assistenz der Bauleitung	87
Abbildung 35: Ablauf Arbeitsplanung	95
Abbildung 36: Übersicht der Lernfelder	143
Abbildung 37: Reihenfolge der Lernfelder in ihren Abhängigkeiten	145
Abbildung 38: Rahmenstundentafel gemäß Anlage A 1 APO-BK	146
Abbildung 39: Übersicht der Unterrichtsblöcke	148
Abbildung 40: Verfahren Ausbildungsberuf	183
Abbildung 41: Auszug aus dem Bereich der anzuwendenden Regeln	186
Abbildung 42: Bildschirmfoto der Benutzeranmeldung	188
Abbildung 43: Bildschirmfoto Menü REGELWERKE	190
Abbildung 44: Bildschirmfoto Menü REGELWERKE – Beispiel einer inhaltlichen Darstellung	192
Abbildung 45: Bildschirmfoto Menü REGELWERKE – Beispiel Werkzeug; hier: Anrechenbare Kosten zum Grundhonorar	193
Abbildung 46: Bildschirmfoto Menü REGELWERKE – Beispiel Werkzeug; hier: HOAI-Berechnung des HOAI Rechners	194
Abbildung 47: Bildschirrnfoto Menü REGELWERKE – Beispiel Link zum Text der rechtlichen Grundlage	195
Abbildung 48: Bildschirmfoto Menü AUFGABEN – Beispiel eines Werkzeuges	197
Abbildung 49: Bildschirmfoto Menü GEWERKE – Beispiel eines Werkzeuges	199
Abbildung 50: Bildschirmfoto Menü SUCHE	200

Abbildung 51: Bildschirmfoto WERKZEUGE – Beispiel eines Werkzeuges	201
Abbildung 52: Bildschirmfoto BEGRIFFE – beispielhafter Auszug	203
Abbildung 53: Bildschirmfoto AKTUELLES – beispielhafte Darstellung des Inhalts	204