

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XIII
Literaturverzeichnis	XVII
A. SGB III – Arbeitslosenversicherung	1
I. Frühzeitige Arbeitsuche (§ 38 Abs. 1 SGB III)	1
1. Fallgestaltungen	1
a) 3-Monats-Frist (§ 38 Abs. 1 S. 1 SGB III)	4
b) Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses vor dem Arbeitsverhältnis	8
c) 3-Tages-Frist (§ 38 Abs. 1 S. 2 SGB III)	10
d) Abschluss eines Aufhebungsvertrages	15
e) Änderungskündigung	16
f) Anschlussarbeitsverhältnis	18
g) Befristete Arbeitsverhältnisse	21
h) Ausbildungsverhältnisse	28
i) Fortführung von Arbeitsverhältnissen	29
j) Beendigung des Arbeitsverhältnisses während Unterbrechungen der Beschäftigung	32
k) Form der Meldung	33
2. Sperrzeit bei unterlassener Arbeitsuchendmeldung	37
3. Kenntnis der Meldeobligieheit	42
4. Pflichten des Arbeitgebers im Zusammenhang mit der frühzeitigen Meldung	52
a) Schadensersatzpflicht des Arbeitgebers bei Unterlassen eines Hinweises auf § 38 Abs. 1 SGB III	52
b) Freistellung des Arbeitnehmers zwecks Stellensuche und Arbeitsuchendmeldung	59
II. Arbeitslosmeldung (§ 141 SGB III) und Antrag	64
1. Begriff und Unterschied zur Arbeitsuchendmeldung (§ 141 Abs. 1 SGB III)	64
2. Erlöschen der Meldung (§ 141 Abs. 2 SGB III)	71
a) Erlöschen bei mehr als sechswöchiger Unterbrechung der Arbeitslosigkeit	72
b) Erlöschen bei nicht gemeldeter Beschäftigung	74
3. Arbeitslosmeldung und Krankheit	79
4. Antrag auf Arbeitslosengeld (§§ 323–325 SGB III)	98
III. Beschäftigungsverhältnis und Freistellung	109
1. Beschäftigungsverhältnis in der Arbeitslosenversicherung	112
2. Unwiderrufliche/widerrufliche Freistellung und ihre Auswirkung auf das Beschäftigungsverhältnis	118
a) – im leistungsrechtlichen Sinn	118
b) – im beitragsrechtlichen Sinn	129
3. Freistellung und Urlaubsanspruch des Arbeitnehmers	139
4. Freistellung und Entgeltfortzahlungsanspruch bei Krankheit	147
IV. Arbeitsbescheinigung (§ 312 SGB III)	150

VII

Inhaltsverzeichnis

V. Dauer des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	155
VI. Ruhens des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	164
1. Ruhens als Zahlungssperre	164
2. Ruhens wegen Anspruchs auf eine andere Sozialleistung (§ 156 SGB III)	166
3. Ruhens bei Arbeitsentgelt und Urlaubsabgeltung (§ 157 SGB III)	169
a) Arbeitsentgelt (§ 157 Abs. 1 SGB III)	169
aa) Gleichwohlgewährung als Ausnahmetatbestand (§ 157 Abs. 3 SGB III)	170
bb) Doppelbelastung wegen Beendigung des leistungsrechtlichen Beschäftigungsverhältnisses	173
cc) Zeitliche Überschneidung	177
dd) Verzicht des Arbeitnehmers auf Arbeitsentgelt	181
ee) Abfindungsvergleiche	185
b) Urlaubsabgeltung (§ 157 Abs. 2 SGB III)	190
c) Krankenversicherung beim Ruhens nach § 157 SGB III	194
4. Ruhens bei Entlassungentschädigung (§ 158 SGB III)	196
a) Sinn und Zweck der Regelung	196
b) Nichteinhaltung der Kündigungsfrist	199
c) Entlassungentschädigung	212
d) Beginn und Ende des Ruhens	218
e) Begrenzung des Ruhens (§ 158 Abs. 2 SGB III)	220
aa) Grenze von einem Jahr	222
bb) Grenze bei Befristung	224
cc) Grenze bei Recht zur fristlosen Kündigung	225
dd) Prozentgrenze	227
f) Gleichwohlgewährung und Anspruchsübergang (§ 158 Abs. 4 SGB III)	231
g) Sozialversicherung bei Ruhens der Leistung	234
VII. Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe, insbesondere bei Aufhebungs- oder Abwicklungsvertrag (§ 159 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 SGB III)	236
1. Lösung des Beschäftigungsverhältnisses	239
a) Kündigung durch den Arbeitnehmer	240
b) Veranlassung der arbeitgeberseitigen Kündigung durch vertragswidriges Verhalten	245
c) Aufhebungsvertrag	251
d) Sonstige Beteiligungssachverhalte	254
e) Abwicklungsvertrag	258
2. Kausalität	266
3. Verschulden	274
4. Wichtiger Grund	277
a) Begriff	277
b) Allgemeine wichtige Gründe für die Arbeitsaufgabe	281
c) Wichtiger Grund bei drohender Arbeitgeberkündigung	284
d) Gerichtlicher Vergleich	296
e) § 1a KSchG	302
5. Beweislast	304
6. Beginn und Ende der Sperrzeit	308
7. Verkürzung der Bezugsdauer von Arbeitslosengeld als Rechtsfolge einer Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe	312
8. Vermeidungsstrategien	316
9. Sozialversicherung bei Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe nach § 159 Abs. 1 Nr. 1 SGB III	322

B. SGB VI – Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand	325
I. Regelungen zur Rente mit 67	325
1. Regelaltersrente (§ 235 SGB VI)	329
2. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteilzeit (§ 237 SGB VI)	334
a) Rentenvoraussetzungen	334
b) Arbeitslosigkeit	340
c) Altersteilzeitvereinbarung	341
3. Altersrente für schwerbehinderte Menschen (§ 236a SGB VI)	346
a) Jahrgänge bis 1963 einschließlich	347
b) Jahrgänge ab 1964	353
c) Schwerbehinderung bei Rentenbeginn	355
4. Altersrente für Frauen (§ 237a SGB VI)	366
5. Altersrente für langjährig Versicherte (§ 236 SGB VI)	370
a) Jahrgänge bis 1963 einschließlich	371
b) Jahrgänge ab 1964	376
6. Altersrente für besonders langjährig Versicherte (§§ 38, 236b SGB VI)	377
II. Erwerbsminderungsrenten	387
1. Rente wegen teilweiser oder voller Erwerbsminderung (§ 43 SGB VI)	388
2. Rente wegen Berufsunfähigkeit (§ 240 SGB VI)	399
3. Befristete Erwerbsminderungsrente und Betriebsrente	402
C. SGB IV – Sozialversicherungs- und Beitragspflicht	411
I. Versicherungs- und Beitragspflicht als Beschäftigter	411
1. Pflichten des Arbeitgebers nach den §§ 28a ff. SGB IV	419
2. Arbeitsentgelt (§ 14 SGB IV)	430
3. Beiträge	435
4. Fälligkeit und Verjährung von Beitragsforderungen (§ 25 SGB IV)	442
II. Ausnahmen von der Versicherungspflicht – geringfügige Beschäftigung (§ 8 SGB IV)	447
1. Abgrenzung der zeitgeringfügigen von der entgeltgeringfügigen Beschäftigung	447
2. Entgeltgeringfügigkeit (§ 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV)	460
a) Prognose hinsichtlich des regelmäßigen Arbeitsentgeltes	461
b) Entstehungsprinzip	471
c) Einmal- und Sonderzahlungen	475
d) Rechtsfolgen einer unzutreffenden Prognose	481
e) Pauschalbeiträge und pauschalierte Lohnsteuer	486
f) Neuregelung der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung und Verzicht auf die Rentenversicherungsfreiheit	493
aa) Geringfügig entlohnte Beschäftigungen in der Rentenversicherung, die vor dem 1.1.2013 aufgenommen worden sind	496
bb) Geringfügig entlohnte Beschäftigungen, die nach dem 31.12.2012 aufgenommen worden sind	508
cc) Hinweispflicht des Arbeitgebers nach dem Nachweisgesetz	514
dd) Übergangsregelungen zum 1.1.2013	517

Inhaltsverzeichnis

3. Zeitgeringfügigkeit – kurzzeitige Beschäftigung (§ 8 Abs. 1 Nr. 2 SGB IV)	518
4. Zusammenrechnung bei mehreren Beschäftigungen	530
a) Mehrere geringfügig entlohnte Beschäftigungen	532
b) Geringfügig entlohnte Beschäftigungen neben nicht geringfügiger Beschäftigung	533
c) Mehrere kurzfristige (zeitgeringfügige) Beschäftigungen	540
5. Konsequenzen und Absicherungsmöglichkeiten für den Arbeitgeber	548
III. Versicherungs- und Beitragspflichten des GmbH-Geschäftsführers	555
1. Abgrenzungskriterien	558
2. Konsequenzen und Absicherungsmöglichkeiten für die GmbH	586
IV. Abgrenzung abhängige Beschäftigung – Freie Mitarbeit	598
1. Sozialversicherungsrechtliche Folgen einer unzutreffenden Einordnung	602
2. Abgrenzungskriterien	611
3. Prüfung im einzelnen Fall	616
4. Konsequenzen und Absicherungsmöglichkeiten für den Auftraggeber	632
a) Zuständigkeit und Verfahren	635
b) Eintritt der Versicherungspflicht erst ab Bekanntgabe der Entscheidung der Deutschen Rentenversicherung Bund – § 7a Abs. 6 SGB IV	640
D. Gesetzliche Krankenversicherung	649
I. Pflichtversicherung	649
1. Kreis der Versicherungspflichtigen	652
2. Versicherungsfreiheit	656
3. Befreiung von der Versicherungspflicht	661
4. Sonderfall Eintritt von Versicherungspflicht nach Vollendung des 55. Lebensjahres	664
5. Tragung und Zahlung der Krankenversicherungsbeiträge	672
6. Beginn und Ende der Versicherungspflicht in der gesetzlichen Krankenversicherung	674
7. Versicherungspflicht während Schwangerschaft, Mutterschutz und Elternzeit	679
II. Freiwillige Versicherung	684
1. Personenkreis der Versicherungsberechtigten	684
2. Beitritt und Beitrittsfrist	689
3. Beiträge	695
a) Tragung der freiwilligen Beiträge	695
b) Beitragsbemessung	696
4. Ende der freiwilligen Mitgliedschaft	702
5. Freiwillige Versicherung während Schwangerschaft, Mutterschutz und Elternzeit	703
III. Familienversicherung	707
1. Kreis der familienversicherten Personen	707
2. Voraussetzungen	710
3. Familienversicherung während der Elternzeit	720
4. Ende der Familienversicherung	721
IV. Krankengeld	726

Inhaltsverzeichnis

1. Berechtigter Personenkreis	726
2. Ausschluss des Anspruchs auf Krankengeld	727
3. Arbeitsunfähigkeit	731
4. Meldung	739
5. Überprüfung durch den MDK	741
6. Beginn und Dauer	748
7. Höhe des Krankengeldes	753
E. Gesetzliche Unfallversicherung	756
I. Arbeitsunfall	756
II. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	762
F. Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	
– § 84 Abs. 2 SGB IX	769
I. Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	
– § 84 Abs. 2 SGB IX	769
1. Zweck des betrieblichen Eingliederungsmanagements	771
2. Persönlicher und sachlicher Anwendungsbereich	777
3. Umsetzung des BEM durch den Arbeitgeber	784
4. Anforderungen an ein ordnungsgemäßes betriebliches Eingliederungsmanagement	790
5. Zustimmung des Betroffenen	797
6. Datenschutz	803
7. Schweigepflicht und Geheimhaltung	805
8. Beteiligung der betrieblichen Interessenvertretungen	810
9. Einbindung der Rehabilitationsträger und des Integrationsamtes	821
10. Förderungsmöglichkeiten durch Rehabilitationsträger und das Integrationsamt	826
11. Zusammenfassung des BEM	834
12. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz	835
13. Darlegungs- und Beweislast	844
14. Bedeutung für das Zustimmungsverfahren nach den §§ 85 ff. SGB IX	850
II. Stufenweise Wiedereingliederung – Anspruch des schwerbehinderten Arbeitnehmers	856
Sachverzeichnis	Seite 377