

# Inhaltsverzeichnis

|   |          |
|---|----------|
| Vorwort .....   | V        |
| Abkürzungsverzeichnis .....   | XIII     |
| Literaturverzeichnis .....  | XVII     |
| <b>A. SGB III – Arbeitslosenversicherung .....</b>  | <b>1</b> |
| I. Frühzeitige Arbeitsuche (§ 38 Abs. 1 SGB III) .....  | 1        |
| 1. Fallgestaltungen .....   | 1        |
| a) 3-Monats-Frist (§ 38 Abs. 1 S. 1 SGB III) .....  | 4        |
| b) Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses vor dem<br>Arbeitsverhältnis .....                            | 8        |
| c) 3-Tages-Frist (§ 38 Abs. 1 S. 2 SGB III) .....   | 10       |
| d) Abschluss eines Aufhebungsvertrages .....  | 15       |
| e) Änderungskündigung .....   | 16       |
| f) Anschlussarbeitsverhältnis .....   | 18       |
| g) Befristete Arbeitsverhältnisse .....   | 21       |
| h) Ausbildungsverhältnisse .....  | 28       |
| i) Fortführung von Arbeitsverhältnissen .....   | 29       |
| j) Beendigung des Arbeitsverhältnisses während Unterbrechungen<br>der Beschäftigung .....                   | 32       |
| k) Form der Meldung .....   | 33       |
| 2. Sperrzeit bei unterlassener Arbeitsuchendmeldung .....   | 37       |
| 3. Kenntnis der Meldeobliegenheit .....   | 42       |
| 4. Pflichten des Arbeitgebers im Zusammenhang mit<br>der frühzeitigen Meldung .....                         | 52       |
| a) Schadensersatzpflicht des Arbeitgebers bei Unterlassen eines<br>Hinweises auf § 38 Abs. 1 SGB III .....  | 52       |
| b) Freistellung des Arbeitnehmers zwecks Stellensuche und<br>Arbeitsuchendmeldung .....                     | 59       |
| II. Arbeitslosmeldung (§ 141 SGB III) und Antrag .....  | 64       |
| 1. Begriff und Unterschied zur Arbeitsuchendmeldung<br>(§ 141 Abs. 1 SGB III) .....                         | 64       |
| 2. Erlöschen der Meldung (§ 141 Abs. 2 SGB III) .....   | 71       |
| a) Erlöschen bei mehr als sechswöchiger Unterbrechung<br>der Arbeitslosigkeit .....                         | 72       |
| b) Erlöschen bei nicht gemeldeter Beschäftigung .....   | 74       |
| 3. Arbeitslosmeldung und Krankheit .....  | 79       |
| 4. Antrag auf Arbeitslosengeld (§§ 323–325 SGB III) .....   | 98       |
| III. Beschäftigungsverhältnis und Freistellung .....  | 109      |
| 1. Beschäftigungsverhältnis in der Arbeitslosenversicherung .....   | 112      |
| 2. Unwiderrufliche/widerrufliche Freistellung und<br>ihre Auswirkung auf das Beschäftigungsverhältnis ..... | 118      |
| a) – im leistungsrechtlichen Sinn .....   | 118      |
| b) – im beitragsrechtlichen Sinn .....  | 129      |
| 3. Freistellung und Urlaubsanspruch des Arbeitnehmers .....   | 139      |
| 4. Freistellung und Entgeltfortzahlungsanspruch bei Krankheit .....   | 147      |
| IV. Arbeitsbescheinigung (§ 312 SGB III) .....  | 150      |

|  |     |
|--|-----|
| V. Dauer des Anspruchs auf Arbeitslosengeld .....  | 155 |
| VI. Ruhen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld .....   | 164 |
| 1. Ruhen als Zahlungssperre .....  | 164 |
| 2. Ruhen wegen Anspruchs auf eine andere Sozialleistung<br>(§ 156 SGB III) .....   | 166 |
| 3. Ruhen bei Arbeitsentgelt und Urlaubsabgeltung (§ 157 SGB III) ...   | 169 |
| a) Arbeitsentgelt (§ 157 Abs. 1 SGB III) .....   | 169 |
| aa) Gleichwohlgewährung als Ausnahmetatbestand<br>(§ 157 Abs. 3 SGB III) .....   | 170 |
| bb) Doppelleistung wegen Beendigung des<br>leistungsrechtlichen Beschäftigungsverhältnisses .....                                    | 173 |
| cc) Zeitliche Überschneidung .....   | 177 |
| dd) Verzicht des Arbeitnehmers auf Arbeitsentgelt .....  | 181 |
| ee) Abfindungsvergleiche .....   | 185 |
| b) Urlaubsabgeltung (§ 157 Abs. 2 SGB III) .....   | 190 |
| c) Krankenversicherung beim Ruhen nach § 157 SGB III .....   | 194 |
| 4. Ruhen bei Entlassungsentschädigung (§ 158 SGB III) .....  | 196 |
| a) Sinn und Zweck der Regelung .....   | 196 |
| b) Nichteinhaltung der Kündigungsfrist .....   | 199 |
| c) Entlassungsentschädigung .....  | 212 |
| d) Beginn und Ende des Ruhens .....  | 218 |
| e) Begrenzung des Ruhens (§ 158 Abs. 2 SGB III) .....  | 220 |
| aa) Grenze von einem Jahr .....  | 222 |
| bb) Grenze bei Befristung .....  | 224 |
| cc) Grenze bei Recht zur fristlosen Kündigung .....  | 225 |
| dd) Prozentgrenze .....  | 227 |
| f) Gleichwohlgewährung und Anspruchsübergang<br>(§ 158 Abs. 4 SGB III) .....   | 231 |
| g) Sozialversicherung bei Ruhen der Leistung .....   | 234 |
| VII. Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe, insbesondere bei Aufhebungs-<br>oder Abwicklungsvertrag (§ 159 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 SGB III) ..... | 236 |
| 1. Lösung des Beschäftigungsverhältnisses .....  | 239 |
| a) Kündigung durch den Arbeitnehmer .....  | 240 |
| b) Veranlassung der arbeitgeberseitigen Kündigung durch<br>vertragswidriges Verhalten .....  | 245 |
| c) Aufhebungsvertrag .....   | 251 |
| d) Sonstige Beteiligungssachverhalte .....   | 254 |
| e) Abwicklungsvertrag .....  | 258 |
| 2. Kausalität .....  | 266 |
| 3. Verschulden .....   | 274 |
| 4. Wichtiger Grund .....   | 277 |
| a) Begriff .....   | 277 |
| b) Allgemeine wichtige Gründe für die Arbeitsaufgabe .....   | 281 |
| c) Wichtiger Grund bei drohender Arbeitgeberkündigung .....  | 284 |
| d) Gerichtlicher Vergleich .....   | 296 |
| e) § 1a KSchG .....  | 302 |
| 5. Beweislast .....  | 304 |
| 6. Beginn und Ende der Sperrzeit .....   | 308 |
| 7. Verkürzung der Bezugsdauer von Arbeitslosengeld<br>als Rechtsfolge einer Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe .....                     | 312 |
| 8. Vermeidungsstrategien .....   | 316 |
| 9. Sozialversicherung bei Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe nach<br>§ 159 Abs. 1 Nr. 1 SGB III .....                                    | 322 |

|  |     |
|--|-----|
| <b>B. SGB VI – Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand</b>  | 325 |
| I. Regelungen zur Rente mit 67   | 325 |
| 1. Regelaltersrente (§ 235 SGB VI)   | 329 |
| 2. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteilzeit (§ 237 SGB VI)                                      | 334 |
| a) Rentenvoraussetzungen   | 334 |
| b) Arbeitslosigkeit  | 340 |
| c) Altersteilzeitvereinbarung  | 341 |
| 3. Altersrente für schwerbehinderte Menschen (§ 236a SGB VI)   | 346 |
| a) Jahrgänge bis 1963 einschließlich   | 347 |
| b) Jahrgänge ab 1964   | 353 |
| c) Schwerbehinderung bei Rentenbeginn  | 355 |
| 4. Altersrente für Frauen (§ 237a SGB VI)  | 366 |
| 5. Altersrente für langjährig Versicherte (§ 236 SGB VI)   | 370 |
| a) Jahrgänge bis 1963 einschließlich   | 371 |
| b) Jahrgänge ab 1964   | 376 |
| 6. Altersrente für besonders langjährig Versicherte (§§ 38, 236b SGB VI)   | 377 |
| II. Erwerbsminderungsrenten  | 387 |
| 1. Rente wegen teilweiser oder voller Erwerbsminderung (§ 43 SGB VI)   | 388 |
| 2. Rente wegen Berufsunfähigkeit (§ 240 SGB VI)  | 399 |
| 3. Befristete Erwerbsminderungsrente und Betriebsrente   | 402 |
| <b>C. SGB IV – Sozialversicherungs- und Beitragspflicht</b>  | 411 |
| I. Versicherungs- und Beitragspflicht als Beschäftigter  | 411 |
| 1. Pflichten des Arbeitgebers nach den §§ 28a ff. SGB IV   | 419 |
| 2. Arbeitsentgelt (§ 14 SGB IV)  | 430 |
| 3. Beiträge  | 435 |
| 4. Fälligkeit und Verjährung von Beitragsforderungen (§ 25 SGB IV)   | 442 |
| II. Ausnahmen von der Versicherungspflicht – geringfügige Beschäftigung (§ 8 SGB IV)                               | 447 |
| 1. Abgrenzung der zeitgeringfügigen von der entgeltgeringfügigen Beschäftigung                                     | 447 |
| 2. Entgeltgeringfügigkeit (§ 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV)  | 460 |
| a) Prognose hinsichtlich des regelmäßigen Arbeitsentgeltes   | 461 |
| b) Entstehungsprinzip  | 471 |
| c) Einmal- und Sonderzahlungen   | 475 |
| d) Rechtsfolgen einer unzutreffenden Prognose  | 481 |
| e) Pauschalbeiträge und pauschalierte Lohnsteuer   | 486 |
| f) Neuregelung der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung und Verzicht auf die Rentenversicherungsfreiheit | 493 |
| aa) Geringfügig entlohnte Beschäftigungen in der Rentenversicherung, die vor dem 1.1.2013 aufgenommen worden sind  | 496 |
| bb) Geringfügig entlohnte Beschäftigungen, die nach dem 31.12.2012 aufgenommen worden sind                         | 508 |
| cc) Hinweispflicht des Arbeitgebers nach dem Nachweisgesetz  | 514 |
| dd) Übergangsregelungen zum 1.1.2013   | 517 |

|  |            |
|--|------------|
| 3. Zeitgeringfügigkeit – kurzzeitige Beschäftigung<br>(§ 8 Abs. 1 Nr. 2 SGB IV) .....  | 518        |
| 4. Zusammenrechnung bei mehreren Beschäftigungen .....   | 530        |
| a) Mehrere geringfügig entlohnte Beschäftigungen .....   | 532        |
| b) Geringfügig entlohnte Beschäftigungen neben nicht<br>geringfügiger Beschäftigung .....  | 533        |
| c) Mehrere kurzfristige (zeitgeringfügige) Beschäftigungen .....   | 540        |
| 5. Konsequenzen und Absicherungsmöglichkeiten für<br>den Arbeitgeber .....   | 548        |
| III. Versicherungs- und Beitragspflichten des GmbH-Geschäftsführers ....   | 555        |
| 1. Abgrenzungskriterien .....  | 558        |
| 2. Konsequenzen und Absicherungsmöglichkeiten für die GmbH ....  | 586        |
| IV. Abgrenzung abhängige Beschäftigung – Freie Mitarbeit .....   | 598        |
| 1. Sozialversicherungsrechtliche Folgen einer unzutreffenden<br>Einordnung .....   | 602        |
| 2. Abgrenzungskriterien .....  | 611        |
| 3. Prüfung im einzelnen Fall .....   | 616        |
| 4. Konsequenzen und Absicherungsmöglichkeiten für<br>den Auftraggeber .....  | 632        |
| a) Zuständigkeit und Verfahren .....   | 635        |
| b) Eintritt der Versicherungspflicht erst ab Bekanntgabe<br>der Entscheidung der Deutschen Rentenversicherung Bund –<br>§ 7a Abs. 6 SGB IV ..... | 640        |
| <b>D. Gesetzliche Krankenversicherung .....</b>  | <b>649</b> |
| I. Pflichtversicherung .....   | 649        |
| 1. Kreis der Versicherungspflichtigen .....  | 652        |
| 2. Versicherungsfreiheit .....   | 656        |
| 3. Befreiung von der Versicherungspflicht .....  | 661        |
| 4. Sonderfall Eintritt von Versicherungspflicht nach Vollendung<br>des 55. Lebensjahres .....  | 664        |
| 5. Tragung und Zahlung der Krankenversicherungsbeiträge .....  | 672        |
| 6. Beginn und Ende der Versicherungspflicht in der gesetzlichen<br>Krankenversicherung .....   | 674        |
| 7. Versicherungspflicht während Schwangerschaft, Mutterschutz<br>und Elternzeit .....  | 679        |
| II. Freiwillige Versicherung .....   | 684        |
| 1. Personenkreis der Versicherungsberechtigten .....   | 684        |
| 2. Beitritt und Beitrittsfrist .....   | 689        |
| 3. Beiträge .....  | 695        |
| a) Tragung der freiwilligen Beiträge .....   | 695        |
| b) Beitragsbemessung .....   | 696        |
| 4. Ende der freiwilligen Mitgliedschaft .....  | 702        |
| 5. Freiwillige Versicherung während Schwangerschaft, Mutterschutz<br>und Elternzeit .....  | 703        |
| III. Familienversicherung .....  | 707        |
| 1. Kreis der familienversicherten Personen .....   | 707        |
| 2. Voraussetzungen .....   | 710        |
| 3. Familienversicherung während der Elternzeit .....   | 720        |
| 4. Ende der Familienversicherung .....   | 721        |
| IV. Krankengeld .....  | 726        |

|   |            |
|---|------------|
| 1. Berechtigter Personenkreis .....   | 726        |
| 2. Ausschluss des Anspruchs auf Krankengeld .....   | 727        |
| 3. Arbeitsunfähigkeit .....   | 731        |
| 4. Meldung .....  | 739        |
| 5. Überprüfung durch den MDK .....  | 741        |
| 6. Beginn und Dauer .....   | 748        |
| 7. Höhe des Krankengeldes .....   | 753        |
| <b>E. Gesetzliche Unfallversicherung .....</b>  | <b>756</b> |
| I. Arbeitsunfall .....  | 756        |
| II. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung .....                                    | 762        |
| <b>F. Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)</b>                                      |            |
| – § 84 Abs. 2 SGB IX .....  | 769        |
| I. Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)   |            |
| – § 84 Abs. 2 SGB IX .....  | 769        |
| 1. Zweck des betrieblichen Eingliederungsmanagements .....                                  | 771        |
| 2. Persönlicher und sachlicher Anwendungsbereich .....                                      | 777        |
| 3. Umsetzung des BEM durch den Arbeitgeber .....  | 784        |
| 4. Anforderungen an ein ordnungsgemäßes betriebliches<br>Eingliederungsmanagement .....     | 790        |
| 5. Zustimmung des Betroffenen .....   | 797        |
| 6. Datenschutz .....  | 803        |
| 7. Schweigepflicht und Geheimhaltung .....  | 805        |
| 8. Beteiligung der betrieblichen Interessenvertretungen .....                               | 810        |
| 9. Einbindung der Rehabilitationsträger und des Integrationsamtes ....                      | 821        |
| 10. Förderungsmöglichkeiten durch Rehabilitationsträger und<br>das Integrationsamt .....    | 826        |
| 11. Zusammenfassung des BEM .....   | 834        |
| 12. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz .....   | 835        |
| 13. Darlegungs- und Beweislast .....  | 844        |
| 14. Bedeutung für das Zustimmungsverfahren nach<br>den §§ 85 ff. SGB IX .....               | 850        |
| II. Stufenweise Wiedereingliederung – Anspruch des schwerbehinderten<br>Arbeitnehmers ..... | 856        |
|   | Seite      |
| Sachverzeichnis .....   | 377        |