

Inhaltsverzeichnis

1 Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen beurteilen

1.1 Unternehmensziele analysieren und in ein Unternehmenszielsystem einordnen	23
1.1.1 Handlungskompetenz des Meisters	23
1.1.2 Lerninhalt: Unternehmensziele	23
1.1.2.1 Erfolgsziele	24
1.1.2.2 Finanzziele	24
1.1.2.3 Sozialziele	24
1.1.3 Lerninhalt: Zielbeziehungen	25
1.1.3.1 Komplementäre Ziele	25
1.1.3.2 Konkurrende Ziele	25
1.1.3.3 Indifferente Ziele	25
1.1.4 Lerninhalt: Aufstellen eines Zielsystems	26
1.2 Bedeutung der Unternehmenskultur und des Unternehmensimages für die betriebliche Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit begründen	27
1.2.1 Handlungskompetenz des Meisters	27
1.2.2 Lerninhalt: Unternehmenskultur	27
1.2.2.1 Symbole und Rituale	28
1.2.2.2 Normen und Werte	28
1.2.3 Lerninhalt: Bedeutung der Unternehmenskultur	29
1.3 Situation eines Unternehmens am Markt analysieren und Erfolgspotenziale begründen	31
1.3.1 Handlungskompetenz des Meisters	31
1.3.2 Lerninhalt: Analyse der vergangenen und zukünftigen Entwicklung	31
1.3.3 Lerninhalt: Planung	32
1.3.3.1 Planungsbereiche und deren Abstimmung	32
1.3.3.2 Planungsphasen	32
1.3.3.3 Planungsinstrumente und -kontrolle	33
1.3.4 Lerninhalt: Risikobewertung	36
1.3.4.1 Analyse der Risiken	36
1.3.4.2 Absicherung der Risiken	36
1.4 Informationen aus dem Rechnungswesen, insbesondere aus Bilanz sowie Gewinn- und Verlustrechnung zur Analyse von Stärken und Schwächen nutzen	38
1.4.1 Handlungskompetenz des Meisters	38
1.4.2 Lerninhalt: Teilsysteme der Unternehmensrechnung	38
1.4.2.1 Bilanzrechnung	38
1.4.2.1.1 Inventar	38
1.4.2.1.2 Bilanz	40
1.4.2.1.3 Gewinn- und Verlustrechnung	43
1.4.2.1.4 Überschuss der Betriebseinnahmen über die Betriebsausgaben (Überschussrechnung)	46
1.4.2.1.5 Vermögensvergleich	46
1.4.2.1.6 Kurzfristige Erfolgsrechnung	47
1.4.2.2 Kosten- und Erlösrechnung	47

1.4.2.2.1	Aufgaben und Gliederung der fachübergreifenden Kostenrechnung	47
1.4.2.2.2	Betriebswirtschaftliche Auswertung (BWA)	48
1.4.2.3	Finanzrechnung	49
1.4.2.3.1	Kapitalbedarfs- und Finanzierungsplan	49
1.4.2.3.2	Finanzierungsregeln	49
1.4.2.3.3	Finanzplan	50
1.4.2.4	Sozial- und Potenzialrechnungen	51
1.4.3	Lerninhalt: Buchführung	52
1.4.3.1	Aufgaben und gesetzliche Regelungen	52
1.4.3.1.1	Aufgaben der Buchführung	52
1.4.3.1.2	Gesetzliche Regelungen	53
1.4.3.2	System der doppelten Buchführung	55
1.4.3.2.1	Einfache Buchführung	55
1.4.3.2.2	Doppelte Buchführung	56
1.4.3.2.3	Die einzelnen Bücher	57
1.4.3.3	Inventur und Abschluss	61
1.4.3.3.1	Inventurarten	61
1.4.3.3.2	Bestandsaufzeichnung	61
1.4.3.3.3	Abschluss	62
1.4.3.4	Konten und Buchen	63
1.4.3.4.1	Das Konto an sich	63
1.4.3.4.2	Besondere Konten	65
1.4.3.4.3	Wareneingangskonto	66
1.4.3.4.4	Warenausgangskonto	66
1.4.3.4.5	Kontenrahmen und Kontenplan	66
1.4.3.4.6	Das eigentliche Buchen	74
1.4.3.4.7	Stornobuchungen und Korrekturen	77
1.4.3.4.8	Vorbereitende Abschlussbuchungen	77
1.4.3.4.9	Abschlussbuchungen	78
1.4.3.4.10	Übungs-Geschäftsgang	79
1.4.3.4.11	Ausgliederung der Buchführung	88
1.4.4	Lerninhalt: Jahresabschluss/Periodenabschluss	89
1.4.4.1	Aufbau von Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung	89
1.4.4.2	Spielräume bei Ansatz und Bewertung	89
1.4.4.2.1	Bilanzierungsgrundsätze	89
1.4.4.2.2	Bestandsbewertung	89
1.4.4.2.3	Abschreibungen	91
1.4.4.2.4	Rückstellungen	93
1.4.5	Lerninhalt: Grundzüge der Auswertung des Jahresabschlusses	94
1.4.5.1	Bilanzkennzahlen	94
1.4.5.1.1	Bilanz	94
1.4.5.1.2	Gewinn- und Verlustrechnung	96
1.4.5.1.3	Einzelne Begriffe	97
1.4.5.2	Kennzahlenrechnung	97
1.4.5.2.1	Begriff	97
1.4.5.2.2	Liquidität	97
1.4.5.2.3	Finanzierungsregeln	98
1.4.5.2.4	Mittelherkunft und Mittelverwendung (Bewegungsbilanz)	99
1.4.5.2.5	Vermögensstruktur	101
1.4.5.2.6	Kapitalstruktur	102
1.4.5.2.7	Warenlager-Kennzahlen	102
1.4.5.2.8	Dauer der Außenstände	103
1.4.5.2.9	Dauer der Lieferantenverbindlichkeiten	104
1.4.5.3	Erfolgskennzahlen	106
1.4.5.4	Kontrollformen	108