

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
Abkürzungsverzeichnis	XV
1. Arbeitsverhältnis – Arbeitnehmergruppen	1
1.1 Arbeitnehmerbegriff des Arbeitsvertragsrechts (Arbeitsvertrag)	2
1.1.1 Abgrenzung zu anderen Rechtsverhältnissen	5
1.1.1.1 Werkvertrag	6
1.1.1.2 Freier Dienstvertrag	7
1.1.1.3 Gesellschaftsvertrag	13
1.1.1.4 Mietvertrag	14
1.1.1.5 Vereinsmitarbeit	15
1.1.1.6 Familienmitarbeit	16
1.1.1.7 Sonstige Arbeitsverrichtungen	17
1.1.2 Sonderfragen	18
1.1.2.1 Die arbeitsrechtliche Stellung von Organmitgliedern	18
1.1.2.2 Arbeitnehmerähnlichkeit	19
1.2 Arbeitnehmerbegriff der Betriebsverfassung	20
1.3 Arbeitnehmerbegriff des Arbeitnehmerschutzrechts	21
1.4 Einteilung der AN	22
1.4.1 Arbeiter und Angestellte	23
1.4.1.1 Angestelltenbegriff	24
1.4.1.2 Angestellte kraft Vertrages	27
1.4.1.3 Leitende Angestellte	28
2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	31
2.1 Arten der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	31
2.1.1 Einvernehmliche Lösung	31
2.1.2 Kündigung	33
2.1.2.1 Kündigungsfrist	38
2.1.2.2 Kündigungstermin	39
2.1.2.3 Zeitwidrige Kündigung	40
2.1.2.3.1 Arbeitgeberkündigung	41
2.1.2.3.2 Arbeitnehmerkündigung	45
2.1.3 Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund	47
2.1.3.1 Entlassung	54
2.1.3.1.1 Gesetzliche Kataloge von Entlassungsgründen	54
2.1.3.1.2 Gestaltungsmöglichkeiten im Bereich des Entlassungsrechts	63
2.1.3.1.3 Rechtsfolgen von Entlassungen	64
2.1.3.2 Austritt	67
2.1.3.2.1 Gesetzliche Kataloge von Austrittsgründen	67
2.1.3.2.2 Gestaltungsmöglichkeiten im Bereich des Austrittsrechts	70
2.1.3.2.3 Rechtsfolgen von Austritten	71
2.1.4 Rücktritt vom Arbeitsvertrag	72
2.1.5 Beendigungen kraft G	73
2.2 Sonstige Rechtsfolgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	75

2.2.1 Freizeit während der Kündigungsfrist	75
2.2.2 Arbeitszeugnis	77
2.3 Kündigungs- und Entlassungsschutz	78
2.3.1 Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	79
2.3.1.1 Allgemeiner Kündigungsschutz	79
2.3.1.1.1 Betrieb mit BR	79
2.3.1.1.2 Betriebsratspflichtiger Betrieb ohne BR	87
2.3.1.2 Allgemeiner Entlassungsschutz	87
2.3.2 Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	90
2.3.2.1 Fälle des besonderen Bestandschutzes	90
2.3.2.1.1 Belegschaftsvertreter	90
2.3.2.1.2 Mütter bzw Karez oder Teilzeit in Anspruch nehmende Väter	93
2.3.2.1.3 Präsenz-, Zivil- und Ausbildungsdienner	97
2.3.2.1.4 Begünstigte Behinderte	98
2.3.2.1.5 Lehrlinge	101
2.3.2.1.6 Familienhospizkarez	103
2.3.2.2 Spezielle Probleme der Rechtsfolgenbestimmung	103
2.3.2.2.1 Das sog Wahlrecht des besonders bestandgeschützten AN	103
2.3.2.2.2 Die sog lange Kündigungsentschädigung	104
2.3.3 Individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz	107
2.3.3.1 Diskriminierungsschutz	107
2.3.3.2 AVRAG	108
2.3.4 Sittenwidrige Kündigung	109
2.4 Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Insolvenz des AG	109
2.4.1 Lösungsrecht des Insolvenzverwalters	109
2.4.1.1 Bedenkfrist	109
2.4.1.2 Begünstigungen	110
2.4.1.3 Gesetzliche Kündigungsbeschränkungen	111
2.4.1.3.1 Kündigungsfrühwarnsystem	111
2.4.1.4 Rechtsfolgen	111
2.4.2 Austrittsrecht des AN	112
2.4.2.1 Bedenkfrist	112
2.4.2.2 Rechtsfolgen	113
2.4.3 Besonderheiten im Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung	113
3. Vertragsabschluss und Vertragsgestaltung	115
3.1 Probleme des Vertragsabschlusses	115
3.1.1 Ersatz von Vorstellungskosten	115
3.1.2 Fragerecht des AG, Offenlegungspflicht des AN	117
3.1.3 Gleichbehandlung bei der Einstellung	118
3.1.4 Allgemein-zivilrechtliche Aspekte des Vertragsabschlusses	119
3.1.4.1 Geschäftsfähigkeit – Kinder- und Jugendlichenbeschäftigung	120
3.1.4.2 Gesetz- oder sittenwidrige Arbeitsverträge	124
3.1.5 Dienstzettel	125
3.1.6 Arbeitsvertragsabschluss mit Ausländern	127
3.1.7 Behinderteneinstellung	128
3.2 Probleme der Vertragsgestaltung	129
3.2.1 Befristung des Arbeitsverhältnisses	129
3.2.1.1 Auflösende Befristung	129
3.2.1.1.1 Arten der Befristung	131
3.2.1.1.2 Rechtliche Schranken für Befristungsklauseln	132

3.2.1.1.2.1 Lang dauernde Befristungen	132
3.2.1.1.2.2 Arbeitskräfteüberlassung	132
3.2.1.1.2.3 Mutterschutzrecht	133
3.2.1.1.2.4 Kettenarbeitsvertrag	134
3.2.1.1.2.5 Diskriminierungsverbot	136
3.2.1.1.3 Beendigung vor Fristablauf	136
3.2.1.1.3.1 Kündigungsvereinbarung	138
3.2.1.1.3.2 Kündigungsauchluss	139
3.2.1.2 Aufschiebende Befristung	140
3.2.2 Bedingung und Arbeitsverhältnis	140
3.2.2.1 Auflösende Bedingung	140
3.2.2.2 Aufschiebende Bedingung	141
3.2.3 Probearbeitsverhältnis	142
3.2.3.1 Arbeitsverhältnis zur Probe	142
3.2.3.2 Arbeitsverhältnis auf Probe	142
3.2.4 Arbeitsverhältnis zum vorübergehenden Bedarf	144
3.2.5 Ausbildungskostenklausel	144
3.2.5.1 Begriff der Ausbildungskosten	144
3.2.5.2 Formvorschriften, allgemeine Vorschriften zur Vertragsgestaltung	147
3.2.5.3 Reglementierungen	148
4. Arbeitspflicht	152
4.1 Art und Umfang der Arbeitspflicht	152
4.1.1 Weisungsrecht	154
4.2 Versetzung	155
4.2.1 Arbeitsvertragsrechtlicher Versetzungsschutz	155
4.2.2 Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsschutz	158
4.2.3 Exkurs: Änderungskündigung	162
4.2.3.1 Teilkündigung	165
4.3 Karenzierung des Arbeitsverhältnisses	165
4.3.1 Aussetzung des Arbeitsverhältnisses	166
4.3.2 Interpretationsprobleme	168
4.3.3 Besondere Arten von Karenzierungen	170
4.4 Arbeitszeit	172
4.4.1 Begriff der Arbeitszeit	173
4.4.2 Lage der Arbeitszeit	174
4.4.3 Höchstgrenzen der Arbeitszeit	174
4.4.4 Die Normalarbeitszeit und ihre Verteilung	175
4.4.5 Überstundenarbeit	175
4.4.5.1 Überstundenbegriff	176
4.4.5.2 Überstundenpauschale	177
4.4.6 Ruhepausen	178
4.4.7 Ruhezeiten	179
4.4.7.1 Tägliche Ruhezeit	179
4.4.7.2 Wöchentliche Ruhezeit	179
4.4.7.3 Feiertagsruhe	180
4.5 Mehrpersonenverhältnisse	180
4.5.1 Arbeitskräfteüberlassung	180
4.5.2 Gruppenarbeitsverhältnis	184
4.6 Entsendung von AN im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen	184

5. Entgelt	187
5.1 Entgeltbegriff	187
5.1.1 Naturalentgelt	189
5.1.1.1 Dienstwohnung	190
5.1.2 Erfolgsabhängiges Entgelt	191
5.1.2.1 Akkord	191
5.1.2.2 Provision	192
5.1.2.3 Beteiligung am wirtschaftlichen Ergebnis	193
5.1.2.4 Prämie	193
5.1.2.5 Diensterfindungsvergütung	194
5.1.2.5.1 Exkurs: Das Recht am Arbeitsergebnis im Allgemeinen	196
5.1.3 Sonderzahlungen	197
5.1.4 Abfertigung	200
5.1.4.1 „Abfertigung alt“ und „Abfertigung neu“ im Vergleich	200
5.1.4.1.1 Das traditionelle Abfertigungsrecht	200
5.1.4.1.1.1 Rechtsgrundlagen	200
5.1.4.1.1.2 Voraussetzungen und Höhe des Anspruchs	200
5.1.4.1.1.3 Verlust oder Verminderung des Anspruchs	203
5.1.4.1.2 Schwächen der bisherigen Regelung aus sozial- bzw wirtschafts-politischer Sicht	205
5.1.4.1.3 Grundlegende Unterschiede zwischen altem und neuem Abfertigungsrecht	205
5.1.4.2 Betriebliche Mitarbeitervorsorge	206
5.1.4.2.1 Geltungsbereich des BMSVG	206
5.1.4.2.1.1 Übergangsbestimmungen	206
5.1.4.2.2 Beitragsrecht	207
5.1.4.2.2.1 Beginn der Beitragszahlung	207
5.1.4.2.2.2 Dauer der Beitragszahlung	207
5.1.4.2.2.3 Höhe der Beitragszahlung	208
5.1.4.2.2.4 Beitragsabwicklung	208
5.1.4.2.2.5 Beitragsleistung für „entgeltfreie Zeiträume“	208
5.1.4.2.3 Betriebliche Vorsorgekasse	209
5.1.4.2.3.1 Auswahl und Wechsel der Betrieblichen Vorsorgekasse	209
5.1.4.2.3.2 Beitritt zu einer Betrieblichen Vorsorgekasse	210
5.1.4.2.3.3 Die Betriebliche Vorsorgekasse als solche	210
5.1.4.2.4 Leistungsrecht	210
5.1.4.2.4.1 Anspruch auf Abfertigung	210
5.1.4.2.4.2 Höhe der Abfertigung	211
5.1.4.2.4.3 Verfügungsmöglichkeiten	212
5.1.5 Betriebspension	212
5.1.5.1 Anspruchsgrundlagen	212
5.1.5.2 Konstruktion des Betriebspensionsanspruchs	213
5.1.5.3 Sicherungsmechanismen des BPG	214
5.2 Festlegung des Entgelts	217
5.2.1 Angemessenheit bzw Ortsgebrauch	220
5.2.2 Betriebliche Übung	221
5.3 Entgeltsicherung	225
5.3.1 Rückforderungssperre bei irrtümlicher Auszahlung von Überbezügen	227
5.3.2 Aufrechnungsbeschränkungen	228
5.3.3 Gleichbehandlung	229
5.3.3.1 Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	229

5.3.3.2 Gleichbehandlung in Entgeltfragen	230
5.3.3.3 Verfassungsrechtlicher Gleichheitssatz	233
5.3.4 Kauktionsschutz	234
5.3.5 Entgeltschutz bei Insolvenz	235
5.3.5.1 Insolvenzrechtliche Forderungsqualifikation	235
5.3.5.2 Insolvenz-Entgeltsicherung	236
5.3.5.2.1 Anspruchsberechtigte	236
5.3.5.2.2 Sicherungstatbestände	237
5.3.5.2.3 Gesicherte Ansprüche	237
5.3.5.2.4 Gesicherter Zeitraum	238
5.3.5.2.5 Antragstellung	238
5.4 Zeitliche Grenzen der Geltendmachung von Entgelten	239
5.4.1 Fälligkeit	239
5.4.2 Verjährung und Verfall	240
5.5 Zweckverfehlende Arbeitsleistungen	243
6. Arbeitsverhinderungen	245
6.1 Arbeitgebersphäre	246
6.1.1 Fälle des § 1155 ABGB	247
6.1.2 Anrechnungsregel	249
6.1.3 Abdingbarkeit	250
6.2 Arbeitnehmersphäre	251
6.2.1 Krankheit und Unfall iW	251
6.2.1.1 Angestellte	254
6.2.1.2 Arbeiter	256
6.2.1.3 Strukturunterschiede zwischen Angestellten- und Arbeiterregelungen	257
6.2.1.4 Krankheit und Kündigung	259
6.2.2 Sonstige wichtige Gründe	261
6.2.2.1 Pflegefreistellung	264
6.3 Neutrale Sphäre	266
7. Treuepflichten	269
7.1 Beistandspflicht	270
7.2 Anzeigepflicht	270
7.3 Verschwiegenheitspflicht	271
7.4 Geschenkannahmeverbot	273
7.5 Verbot abträchtlichen Privatlebens	274
7.6 Verbot anderweitiger Betätigung	276
7.6.1 Konkurrenzverbote	276
7.6.1.1 Einwilligung des AG	278
7.6.1.2 Arbeitsvertragliche Erweiterung	279
7.6.2 Konkurrenzklausel	279
7.6.2.1 Rechtsquellen und ihr Anwendungsbereich	279
7.6.2.2 Konkurrenzklauselbegriff	280
7.6.2.3 Rechtliche Erfassung von Konkurrenzklauseln	285
7.6.2.3.1 Interpretation der Konkurrenzklausel	285
7.6.2.3.2 Zulässigkeitsgrenzen	285
7.6.2.3.2.1 Fälle absoluter Unzulässigkeit	285
7.6.2.3.2.2 Fälle relativer Zulässigkeit	286
7.6.2.3.3 Geltendmachungsgrenzen	288
7.6.2.4 Karezabgeltung	289

7.6.2.5 Beendigung des Konkurrenzklauselverhältnisses	289
7.6.2.6 Verstoß gegen die Konkurrenzklausel	290
8. Fürsorgepflicht – Arbeitnehmerschutzrecht	293
8.1 Die Fürsorgepflicht im Allgemeinen	293
8.1.1 Konkretisierungstheorie	295
8.2 Urlaub	297
8.2.1 Begriff und Rechtsnatur	297
8.2.2 Ausmaß	297
8.2.3 Erwerb	299
8.2.3.1 Umstellung des Urlaubsjahres	299
8.2.4 Verjährung	300
8.2.5 Festlegung des Urlaubsverbrauchs	301
8.2.5.1 Betriebsurlaub	304
8.2.5.2 Tagweiser Urlaubsverbrauch	305
8.2.5.3 Verbot der Urlaubsvereinbarung	306
8.2.6 Urlaubsentgelt	306
8.2.7 Krankheit im Urlaub	307
8.2.8 Kündigung im Urlaub	308
8.2.9 Abgeltung nicht verbrauchten Urlaubs	309
8.3 Anspruch auf Beschäftigung	309
8.3.1 Exkurs: Recht auf Arbeit	314
8.4 Beruflicher Aufstieg und Gleichbehandlung	315
8.5 Ausgewählte Fragen des Arbeitnehmerschutzrechts	316
8.5.1 Technischer Arbeitnehmerschutz	317
8.5.1.1 Ansatzpunkte der Schutzworschriften	317
8.5.1.1.1 Arbeitsstätten und Baustellen	317
8.5.1.1.2 Arbeitsmittel und Arbeitsstoffe	318
8.5.1.1.3 Arbeitsplätze und Arbeitsvorgänge	318
8.5.1.2 Durchführung und Kontrolle des Arbeitnehmerschutzes	319
8.5.1.2.1 Pflichten der AG und der AN	319
8.5.1.2.2 Gesundheitsüberwachung	320
8.5.1.2.3 Sicherheitsvertrauenspersonen	320
8.5.1.2.4 Sicherheitsfachkräfte	320
8.5.1.2.5 Arbeitsmediziner	320
8.5.1.2.6 Arbeitsschutzausschuss	321
8.5.1.2.7 BR	321
8.5.2 Verwendungsschutz	321
8.5.2.1 Mutterschutz	322
8.5.2.1.1 Beschäftigungsverbote	322
8.5.2.1.2 Karez, Teilzeitbeschäftigung und Änderung der Lage der Arbeitszeit	324
9. Schadenersatz im Arbeitsrecht	329
9.1 Haftung des AN	329
9.1.1 Schädigung des AG	331
9.1.1.1 Mankohaftung	334
9.1.2 Schädigung Dritter	336
9.1.3 Aufrechnung und DHG	339
9.1.4 Verfall und Verjährung	340
9.2 Haftung des AG	340
9.2.1 Sachschäden in der Sphäre des AN	340

9.2.2 Personenschäden des AN	345
9.3 Haftung unter Arbeitskollegen	347
9.4 Lohnfortzahlungsschaden	348
10. Arbeitsrecht und Rechtsordnung	350
10.1 Arbeitskollisionsrecht	350
10.2 Die arbeitsrechtlichen Kompetenzen des Unionsrechts	354
10.2.1 Freizügigkeit der AN	354
10.2.2 Gleichbehandlung im Arbeitsleben	355
10.2.3 Rechtsangleichung zur Gewährleistung des Gemeinsamen Marktes	355
10.2.4 Rechtsangleichung im Hinblick auf Gesundheit und Sicherheit der AN	356
10.2.5 Die Kompetenzlage nach dem „Abkommen über die Sozialpolitik“	356
10.3 Arbeitsrecht und verfassungsrechtliche Kompetenzverteilung	357
10.3.1 Allgemeines Arbeitsrecht	357
10.3.2 Arbeitsrecht in der Land- und Forstwirtschaft	357
10.3.3 Öffentlicher Dienst	358
10.4 Stufenbau der Arbeitsrechtsordnung	358
10.4.1 Arbeitsrechtliche Normenpyramide	359
10.4.2 Wirkungsweise arbeitsrechtlicher Normen	360
10.4.2.1 Günstigkeitsprinzip	361
10.4.2.1.1 Günstigkeitsneutralität	362
10.4.2.1.2 Günstigkeitsvergleich	362
10.4.2.2 Ordnungsprinzip	364
10.4.2.3 Dispositives Arbeitsrecht	364
10.4.2.3.1 Rechtsquellenspezifische dispositive Wirkung	365
10.4.2.3.2 Zulassungsnormen	365
10.5 Zwingende Wirkung und Verzicht	366
11. KollV	369
11.1 Begriff	369
11.1.1 Schriftform	370
11.1.2 Vereinbarung	370
11.1.3 Abschlussparteien	370
11.1.4 Regelungsbefugnis	371
11.2 Rechtliche Einordnung	371
11.2.1 Rechtsnatur	371
11.2.2 Verfassungsrechtliche Beurteilung	372
11.2.3 Auslegung des KollV	372
11.3 Bekanntmachung	373
11.3.1 Hinterlegung	373
11.3.2 Kundmachung	373
11.3.3 Auflegung im Betrieb	374
11.4 Kollektivvertragsfähigkeit	374
11.4.1 Kollektivvertragsfähigkeit kraft G	374
11.4.1.1 Gesetzliche Interessenvertretungen der AN bzw der AG	374
11.4.1.2 Juristische Personen öffentlichen Rechts	375
11.4.1.3 Sonstige kraft G kollektivvertragsfähige Institutionen	376
11.4.2 Kollektivvertragsfähigkeit kraft Zuerkennung	376
11.4.2.1 Freiwillige Berufsvereinigungen der AN bzw der AG	376
11.4.2.2 Vereine mit maßgebender Bedeutung	378
11.4.3 Vorrang freiwilliger Berufsvereinigungen vor gesetzlichen Interessenvertretungen	379

11.5 Regelungsinhalte und Rechtswirkungen	380
11.5.1 Schuldrechtlicher und normativer Teil	380
11.5.1.1 Schuldrechtlicher Teil	380
11.5.1.2 Normativer Teil	382
11.5.1.2.1 Inhaltsnormen	383
11.5.1.2.2 Normen bezüglich ausgeschiedener AN	388
11.5.1.2.3 Sozialplannormen	389
11.5.1.2.4 Betriebsverfassungsrechtliche Normen	390
11.5.1.2.5 Institutionsnormen	390
11.5.2 Geltungsbereich	391
11.5.3 Geltungsdauer	392
11.5.3.1 Nachwirkung	393
11.6 Kollektivvertragsunterworfenheit	393
11.6.1 Kollektivvertragsangehörigkeit	393
11.6.2 Außenseiterwirkung	394
11.7 Kollektivvertragskollision	395
11.8 Surrogate des KollV	400
11.8.1 Satzung	400
11.8.2 MindestlohnTarif	402
11.8.3 Sonstige Surrogate	403
12. BV	405
12.1 Begriff	405
12.1.1 Schriftform	405
12.1.2 Vereinbarung	405
12.1.3 Abschlussparteien	406
12.1.4 Regelungsbefugnis	408
12.2 Bekanntmachung	409
12.2.1 Hinterlegung	409
12.2.2 Kundmachung	409
12.3 Regelungsinhalte und Rechtswirkungen	410
12.3.1 Schuldrechtlicher und normativer Teil	410
12.3.1.1 Schuldrechtlicher Teil	411
12.3.1.2 Normativer Teil	412
12.3.1.2.1 Inhaltsnormen	413
12.3.1.2.2 Normen bezüglich ausgeschiedener AN	413
12.3.1.2.3 Sozialplannormen	415
12.3.1.2.4 Betriebsnormen	415
12.3.1.2.5 Betriebsverfassungsrechtliche Normen	415
12.3.1.3 Geltungsbereich	416
12.3.2 Geltungsdauer	417
12.3.2.1 Nachwirkung	417
12.4 Arten der BV	418
12.4.1 Notwendige BV	418
12.4.2 Notwendige BV mit Zwangsschlichtung	420
12.4.3 Erzwingbare BV	421
12.4.4 Fakultative BV	422
12.4.5 Mischformen	424
12.5 Unechte („freie“) BV	425
12.6 Ausgewählte Rechtsfragen zu speziellen Inhalten von BV	427
12.6.1 Kontrollmaßnahmen, die die Menschenwürde berühren	427

12.6.2 Sozialplan	429
12.6.3 Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen	431
13. Organisation der Belegschaft – Mitwirkungsrechte	433
13.1 Organisation der Belegschaft	433
13.1.1 Ansatzpunkte des Betriebsverfassungsrechts	433
13.1.1.1 Betrieb	433
13.1.1.1.1 Betriebsbegriff	433
13.1.1.1.2 Feststellungsverfahren	436
13.1.1.1.3 Gleichstellungsverfahren	436
13.1.1.1.4 Tendenzbetrieb	437
13.1.1.2 Unternehmen	439
13.1.1.3 Konzern	439
13.1.2 Organe der Belegschaft	439
13.1.2.1 BR	441
13.1.2.1.1 Betriebsratswahl	442
13.1.2.1.2 Tätigkeitsdauer und Mitgliedschaft	446
13.1.2.1.3 Geschäftsführung	448
13.1.2.1.4 Betriebsratsfonds	448
13.1.2.2 Betriebsausschuss	449
13.1.2.3 ZBR	449
13.1.2.4 Konzernvertretung	450
13.1.2.5 Europäischer BR – SE-BR – SCE-BR	451
13.1.3 Rechtsstellung von Belegschaftsvertretern	453
13.1.3.1 Beschränkungs- und Benachteiligungsverbot	453
13.1.3.1.1 Versetzungsschutz	454
13.1.3.2 Freistellung von der Arbeitsleistung	454
13.2 Mitwirkungsrechte	456
13.2.1 Struktur der Mitwirkungsrechte	456
13.2.1.1 Überwachungsrechte	456
13.2.1.2 Interventionsrechte	457
13.2.1.3 Informationsrechte	457
13.2.1.4 Beratungsrechte	458
13.2.1.5 Imparitätische Mitentscheidung	459
13.2.1.6 Paritätische Mitentscheidung	459
13.2.2 Einteilung der Mitwirkungsrechte nach inhaltlichen Kriterien	459
13.2.2.1 Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten	459
13.2.2.2 Mitwirkung in personellen Angelegenheiten	459
13.2.2.3 Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	460
13.2.2.3.1 Mitwirkung der Belegschaft im Aufsichtsrat	460
14. Betriebsübergang	464
14.1 Rechtsquellsituations	464
14.2 Geltungsbereich der §§ 3–6 AVRAG	464
14.2.1 Ausnahmen vom Geltungsbereich	464
14.3 Ex-lege-Übergang der Arbeitsverhältnisse bei Betriebsübergang	467
14.3.1 Im Zeitpunkt des Übergangs bestehende Arbeitsverhältnisse	467
14.3.2 Begriff des Betriebsübergangs	468
14.3.2.1 Wirtschaftliche Einheit	468
14.3.2.2 Inhaberwechsel	468
14.3.2.3 Bewahrung der Identität	471
14.3.3 Die Rechtsfolgen im Einzelnen	473

14.4 Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Betriebsübergang	474
14.4.1 Arbeitgeberkündigung	474
14.4.1.1 Kündigung wegen des Betriebsübergangs	474
14.4.1.2 Rechtfertigungsgründe für die Arbeitgeberkündigung	476
14.4.2 Einvernehmliche Lösung	477
14.5 Insolvenz des Veräußerers	477
14.6 Betriebsübergang und KollV	478
14.6.1 Kollektivvertraglicher Bestandschutz	482
14.7 Betriebsübergang und BV	482
14.8 Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusage	483
14.8.1 Ablehnungsrecht des Erwerbers	483
14.8.2 Folgen der Ablehnung einer betrieblichen Pensionszusage	484
14.9 Abwehrrechte des AN im Falle der Änderung von Arbeitsbedingungen	484
14.9.1 Anzeigepflicht des neuen Inhabers	484
14.9.2 Widerspruchsrecht	485
14.9.2.1 Nichtübernahme eines kollektivvertraglichen Bestandschutzes	485
14.9.2.2 Nichtübernahme einer einzelvertraglichen Pensionszusage	486
14.9.2.3 Weitere Widerspruchsrechte	486
14.9.3 Begünstigtes Kündigungsrecht	486
14.10 Haftung bei Betriebsübergang	487
14.10.1 Unterscheidung zwischen Altschulden und Neuschulden	488
14.10.2 Haftung für Altschulden	488
14.10.2.1 Haftung des Veräußerers	488
14.10.2.2 Haftung des Erwerbers	488
14.10.3 Haftung für Neuschulden	489
14.10.3.1 Haftung des Erwerbers	489
14.10.3.2 Haftung des Veräußerers	489
14.10.4 Regress zwischen Veräußerer und Erwerber	491
14.11 Betriebsübergang und Belegschaftsvertretung	492
15. Arbeitskampf	494
15.1 Begriff des Arbeitskampfes	494
15.1.1 Streik	494
15.1.2 Aussperrung	497
15.1.3 Boykott	497
15.2 Die Stellung des Arbeitskampfes in der Rechtsordnung	497
15.2.1 Verfassungsrechtliche Ausgangslage	498
15.2.2 Neutralität des Staates	500
15.3 Rechtliche Beurteilung der Gesamtaktion	501
15.3.1 Strafrecht	501
15.3.2 Zivilrecht	502
15.3.2.1 Schadenersatz infolge der Gesamtaktion	504
15.4 Rechtliche Beurteilung der individuellen Kampfteilnahme	505
15.4.1 Bestand des Arbeitsvertrags	505
15.4.2 Entgeltanspruch	506
15.4.3 Schadenersatz wegen Kampfbeteiligung	508
Stichwortverzeichnis	511