

Inhaltsverzeichnis

Arbeitsrecht

Abkürzungsverzeichnis	6
Benutzerhinweise für das Buch	17
Abmahnung	19
1. Abmahnung als erforderliche Voraussetzung einer verhaltensbedingten Kündigung	20
2. Inhalt einer Abmahnung	22
3. Formelle Anforderungen an eine Abmahnung	22
3.1. Zeitpunkt der Abmahnung	22
3.2. Anhörung des Arbeitnehmers	23
3.3. Abmahnungsberechtigung	23
4. Möglichkeiten des Arbeitnehmers gegen eine aus seiner Sicht unberechtigte Abmahnung	23
5. Abmahnung und Beteiligung des Betriebsrats	24
6. Beispiele einer Abmahnung	24
Änderungskündigung	26
1. Allgemeines	27
1.1. Unzulässige Teilkündigung und Widerrufsvorbehalt	31
1.2. Außerordentliche Änderungskündigung	31
1.3. Betriebsbedingte Änderungskündigung (ordentlich)	33
1.4. Muster einer Änderungskündigung	38
2. Möglichkeiten des Arbeitnehmers bei einer Änderungskündigung	38
2.1. Annahme des Angebots	39
2.2. Annahme unter Vorbehalt	39
2.3. Annahmeverzug: Zumutbare anderweitige Arbeit nach Änderungskündigung	39
3. Änderungskündigung und Betriebsrat	40
AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)	42
1. Allgemeines	42
2. Sozialauswahl	45
3. Diskriminierung wegen des Geschlechts	46
4. Altersdiskriminierung	49
5. Diskriminierung wegen Behinderung	53
6. Diskriminierung wegen der ethnischen Herkunft	56
7. Beschwerdestelle nach § 13 AGG	57
8. Anspruch auf Entschädigung	58
Altersteilzeit	61
1. Allgemeines	61
2. „Störfälle“ und Schadensersatzansprüche	65
3. Altersteilzeit und Insolvenz des Arbeitgebers	65
Altersversorgung, betriebliche	67
1. Allgemeines	67
1.1. Direktversicherung	70
1.2. Unterstützungskasse	70
1.3. Entgeltumwandlungsanspruch	71
1.4. Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages	71
2. Anspruchsgrundlagen	72
2.1. Tarifvertrag als Anspruchsgrundlage	74
2.2. Besonderheiten bei Betriebsvereinbarungen über betriebliche Altersversorgung	76
2.3. Gesamtzusage als Anspruchsgrundlage	77
2.4. Widerruf von Leistungen	78
2.5. Eingriff in zugesagte Rentendynamik	79
3. Inhalt der Zusage	79
3.1. Abbau einer Überversorgung	81
3.2. Anpassung wegen Wegfalls der Geschäftsgrundlage	82
3.3. Hinterbliebenenversorgung	83
4. Unverfallbarkeit der Anwartschaft	84
4.1. Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers bei Ausscheiden	86
4.2. Haftung für Ansprüche	86
4.3. Eingriff in Versorgungsanwartschaften	87
5. Anrechnungsverbot (§ 5 BetrAVG)	88
6. Berechnung der Betriebsrente	89
6.1. Vorzeitige Inanspruchnahme	90
7. Betriebliche Altersversorgung und Gleichbehandlung	93
7.1. Allgemeines	93
7.2. Teilzeitbeschäftigte	97
7.3. Geringfügig Beschäftigte	97

7.4.	Arbeitnehmer – Betriebsrentner	98
8.	Betriebsübergang und betriebliche Altersversorgung	98
9.	Betriebliche Altersversorgung in der Insolvenz	98
10.	Die Anpassungsüberprüfung (§ 16 BetrAVG)	104
10.1.	Nachträgliche Anpassung	109
10.2.	Berechnungsdurchgriff (auf Konzern)	110
10.3.	Renten Anpassung bei einer Rentnergesellschaft	110
11.	Zusatzversorgungskasse (ZVK) des öffentlichen Dienstes	111
12.	Betriebsrente und Verjährung	112
13.	Betriebsrente und Ausgleichsklausel	113
14.	Aufrechnung mit Schadenersatzansprüchen	113
15.	Rechtsmissbräuchliche Berufung auf Versorgungszusage	113
16.	Prozessuale Fragen	114
17.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen	114
Annahmeverzug		115
1.	Allgemeines	115
2.	Annahmeverzug nach unwirksamer Kündigung	117
2.1.	Rücknahme der Kündigung	119
2.2.	Kein Annahmeverzug bei berechtigter Ablehnung oder Unmöglichkeit der Beschäftigung	119
2.3.	Annahmeverzug und Arbeitsunfähigkeit	120
3.	Annahmeverzug im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	122
4.	Berechnung des Anspruchs aus Annahmeverzug	122
4.1.	Böswillige Unterlassung der Verwertung der Arbeitskraft (§ 615 Satz 2 BGB)	124
4.2.	Anrechnungsmöglichkeit bei anderweitigem Verdienst (§ 615 Satz 2 BGB)	125
5.	Annahmeverzug und Arbeitskampf	127
6.	Annahmeverzug und Verjährung	127
7.	Prozessuale Fragen	128
7.1.	Klageantrag und Verfahren	128
7.2.	Kündigungsschutzklage und Lohnansprüche	128
7.3.	Entfristungsklage und Lohnansprüche	128
Arbeitnehmer		129
1.	Begriffsbestimmung des Arbeitnehmers	130
1.1.	Arbeiter und Angestellte	133
1.2.	Werkstudent	133
1.3.	Praktikant, Volontär	133
2.	Status des gesetzlichen Vertreters einer juristischen Person	133
3.	Arbeitnehmerähnliche Personen	135
4.	Prozessuale Fragen	137
4.1.	Statusfeststellungsklage	138
4.2.	Konsequenzen für die Vergütung	138
Arbeitnehmerüberlassung		139
1.	Begriff	139
2.	Anspruch auf gleiches Arbeitsentgelt „equal pay“	141
3.	Rechtsfolgen bei Verstoß gegen das AUG	143
4.	Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung	143
5.	Arbeitnehmerentsendung	144
6.	Prozessuale Fragen	144
Arbeitskampf		145
1.	Allgemeines	145
2.	Streik	146
3.	Aussperrung	148
4.	Notdienst	149
5.	Arbeitskampf und Sonderfälle	149
5.1.	Annahmeverzug	149
5.2.	Feiertag	149
5.3.	Freistellung	149
5.4.	Arbeitsunfähigkeit	150
5.5.	Urlaub	150
5.6.	Sonderzahlung	150
6.	Maßregelungsverbot	150
Arbeitspapiere		151
1.	Allgemeines	151
2.	Prozessuale Fragen	151
3.	Muster: Empfangsbestätigung	152

Arbeitsunfähigkeit	153
1. Allgemeines	153
2. Selbstverschuldete Arbeitsunfähigkeit	154
2.1. Selbstverschulden bei Verkehrsunfällen	155
2.2. Selbstverschulden bei Sportunfällen	155
3. Alkohol, Sucht	155
4. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit	156
5. Verpflichtung zur Entgeltfortzahlung	157
5.1. Tarifliche und betriebliche Regelungen	158
5.2. Mutterschutz und Erziehungsurlaub	159
5.3. Verzicht auf Entgeltfortzahlung und Verwirkung von Entgeltfortzahlungsansprüchen	159
5.4. Arbeitnehmer – Krankenkasse – Arbeitgeber	159
5.5. Zuschuss zum Krankengeld	160
6. Fortsetzungserkrankung	160
7. Kürzung von Sondervergütungen wegen krankheitsbedingter Fehlzeiten	161
8. Berechnung der Entgeltfortzahlung	161
9. Drittverschulden	162
10. Arbeitsunfähigkeit und Urlaub	162
11. Arbeitsunfähigkeit und Freistellung	163
12. Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit	163
Arbeitsvertrag	164
1. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	164
2. Abschluss des Arbeitsvertrages	164
3. Inhalt des Arbeitsvertrages	167
3.1. Schriftformklauseln	178
3.2. Überraschende Klauseln	179
3.3. Verweisung auf Tarifvertrag	180
3.4. Vertragliche Nebenpflichten	182
4. Anfechtung des Arbeitsvertrages	182
4.1. Anfechtungsgründe im Überblick	182
4.2. Das Fragerecht des Arbeitgebers bei Vertragsverhandlungen	183
4.3. Ungefragte Offenbarungspflicht des Arbeitnehmers	185
4.4. Verfahrensrechtliche Fragen zur Anfechtung	186
Arbeitsvertrag, befristet	187
1. Allgemeines	187
1.1. Schriftform	190
1.2. Spezialgesetzliche Befristungsregelungen	191
1.3. Gebot der Gleichbehandlung und Verbot der Diskriminierung bei befristet Beschäftigten	192
2. Sachliche Gründe für eine zulässige Befristung	193
2.1. Einzelne Sachgründe	195
2.1.1. Vorübergehender Bedarf und Vertretung	195
2.1.2. Soziale Motive	199
2.1.3. Sonstige Sachgründe	200
2.2. Zweckbefristung	203
2.3. Befristung im Zusammenhang mit Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen (ABM)	203
2.4. Dauer der Befristung	204
2.5. Wiederholte Befristung von Arbeitsverträgen („Kettenarbeitsvertrag“) aus sachlichen Gründen	204
3. Zulässige Befristung ohne Sachgrund gemäß § 14 Abs. 2 und 3 TzBfG	205
3.1. Allgemeines	205
3.2. Zulässige Verlängerung eines ohne Sachgrund befristeten Arbeitsvertrages	207
4. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	207
5. Befristungsabrede mit besonders geschützten Personen	208
6. Fortsetzung eines befristeten Arbeitsverhältnisses mit Wissen des Arbeitgebers (§ 15 Abs. 5 TzBfG)	208
7. Nachträgliche Befristung	209
8. Befristetes Arbeitsverhältnis während des Kündigungsschutzverfahrens	209
9. Muster eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	209
10. Muster einer Verlängerung eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	210
Arbeitsverweigerung	211
Arbeitszeit	212
Schaubild: Arbeitszeit	212
1. Allgemeines	212
1.1. Direktionsrecht und Arbeitszeit	213
1.2. Wegezeit, Reisezeit	215
1.3. Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst	215
1.4. Rufbereitschaft	217
2. Lage der Arbeitszeit	218
2.1. Allgemeines	218
2.2. Lage der Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten	218

Inhaltsverzeichnis

3.	Dauer der Arbeitszeit	218
4.	Pausen	219
5.	Sonn-/Feiertagsarbeit	220
6.	Schichtarbeit	221
6.1.	Freischichtmodell	221
6.1.1.	Urlaub im Freischichtmodell	221
6.1.2.	Feiertag im Freischichtmodell	221
6.1.3.	Arbeitsunfähigkeit im Freischichtmodell	222
7.	Nacharbeit	222
8.	Arbeitszeitverkürzung	222
9.	Arbeitszeitverlängerung	223
10.	Kurzarbeit	223
Aufhebungsvertrag		224
1.	Abschluss eines Aufhebungsvertrages	224
1.1.	Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages	225
2.	Inhalt eines Aufhebungsvertrages	226
2.1.	Allgemeines	226
2.2.	Abfindung	227
2.3.	Freistellung	228
2.3.1.	Freistellung und Urlaub	228
2.3.2.	Freistellung und Sozialversicherung	228
2.4.	Abwicklungsvertrag	229
3.	Aufhebungsvertrag, Abwicklungsvereinbarung und Anspruch auf Arbeitslosengeld	229
4.	Aufhebungsvertrag im Zusammenhang mit Betriebsänderung oder Betriebsübergang	230
5.	Widerruf und Anfechtung des Aufhebungsvertrages	230
6.	Rücktritt von einem Aufhebungsvertrag	232
7.	Wegfall der Geschäftsgrundlage	233
8.	Abgeltungsklauseln	233
9.	Aufhebungsvertrag als unzulässige Rechtsausübung	234
10.	Muster eines einfachen Aufhebungsvertrages	235
Aufwendungsersatz		236
Ausbildungs-/Fortbildungskosten (Rückzahlung)		238
1.	Allgemeines, Zulässigkeit vertraglicher Rückzahlungsklauseln	238
2.	Begrenzung des Umfangs vertraglicher Rückzahlungsklauseln	239
3.	Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln	241
Ausgleichsquittung		242
1.	Allgemeines	242
2.	Auslegung einer Ausgleichsquittung	242
3.	Verzicht auf Kündigungsschutzklage	243
4.	Anfechtung einer Ausgleichsquittung	243
5.	Prozessuale Fragen	243
6.	Muster einer Ausgleichsquittung	244
Ausschlussfristen		245
1.	Allgemeines	245
1.1.	Beginn der Ausschlussfrist	249
1.2.	(Schriftliche) Geltendmachung des Anspruchs	250
2.	Besonderheit: Zweistufige Ausschlussfristen	251
Außendienst		253
1.	Allgemeines	253
2.	Inhalt des Arbeitsvertrages	253
2.1.	Verkaufsgebiet	253
2.2.	Arbeitszeit, Reisezeit	253
2.3.	Kfz-Nutzung	254
2.4.	Altersversorgung	255
3.	Vergütung	256
3.1.	Vergütung bei Krankheit	256
3.2.	Vergütung bei Urlaub	257
4.	Außendienstspezifische Kündigungsgründe	257
4.1.	Mangelnde Leistung, mangelnder Umsatzerfolg	257
4.2.	Spesenunregelmäßigkeiten	258
4.3.	Führerscheinentzug	258
Außertarifliche Angestellte		259
1.	Begriff des AT-Angestellten	259
2.	Vergütung der AT-Angestellten	259
2.1.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Vergütung der AT-Angestellten	259

Berufsausbildung	261
1. Allgemeines	261
1.1. Abschluss des Ausbildungsvertrages	262
1.2. Besuch der Berufsschule	263
1.3. Kosten der Ausbildung	263
1.4. Weiterarbeitsklausel	263
2. Kündigung in der Probezeit	264
3. Vergütung	264
4. Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses	266
5. Bestehen der Abschlussprüfung	267
6. Entstehen eines Arbeitsverhältnisses im Anschluss an Berufsausbildung	268
6.1. Tarifvertraglicher Anspruch auf Anschlussbeschäftigung	268
7. Schadenersatz	268
8. Prozessuale Fragen	270
Beschäftigungsanspruch	271
1. Anspruch auf Beschäftigung im ungekündigten Arbeitsverhältnis	271
2. Beschäftigungsanspruch nach Kündigung	272
3. Übersicht: der vorläufige Weiterbeschäftigungsanspruch des gekündigten Arbeitnehmers	273
4. Durchsetzung des Anspruchs auf Weiterbeschäftigung nach ausgesprochener Kündigung im Wege der einstweiligen Verfügung	273
Betriebliche Übung	274
1. Begriff	274
2. Anspruch auf freie Tage aufgrund betrieblicher Übung	276
3. Betriebliche Übung im Bereich der Vergütung	276
4. Beseitigung einer betrieblichen Übung	277
Betriebsübergang (§ 613 a BGB)	279
1. Begriff des Betriebsübergangs	280
1.1. Zuordnung der Arbeitsverhältnisse nach einem Betriebsübergang	285
2. Zeitpunkt des Betriebsübergangs	286
3. Betriebsstilllegung	286
4. Betriebsaufspaltung	287
5. Folgen eines Betriebsübergangs für das Arbeitsverhältnis	287
5.1. Änderung der Arbeitsbedingungen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	288
5.2. Folgen des Betriebsübergangs für die Altersversorgung	290
6. Kollektive Regelungen (Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung) bei Betriebsübergang	291
6.1. Stellung des Betriebsrats	291
6.2. Schicksal von Betriebsvereinbarungen	291
6.3. Schicksal von Tarifverträgen	294
7. Haftungsfragen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	296
8. Kündigung im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	296
9. Unterrichtungspflicht bei Betriebsübergang (§ 613 a Abs. 5 BGB)	298
10. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers, § 613a Abs. 6 BGB	300
10.1. Widerspruch und Kündigung	302
11. Betriebsübergang in der Insolvenz	304
Datenschutz	306
1. Der Datenschutzbeauftragte	306
2. Der Datenschutz im Beschäftigungsverhältnis	307
Detektivkosten	308
Direktionsrecht⁴⁸	309
1. Rechtsgrundlage und Reichweite des Direktionsrechts	309
1.1. Allgemeines	310
1.2. Die „überflüssige“ Änderungskündigung	313
2. Erweiterung des Direktionsrechts	313
3. Begrenzung des Direktionsrechts durch Konkretisierung der Tätigkeit	313
4. Direktionsrecht und Versetzung	314
Eingliederungsmanagement, betriebliches (§ 84 Abs. 2 SGB IX)	315
1. Allgemeines zur Durchführung des BEM	315
2. BEM und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	316
Eingruppierung	317
1. Allgemeines	317
2. Öffentlicher Dienst	318
3. Betriebsrat und Eingruppierung	319
4. Tarifvertragliche Ausschlussfristen	319
5. Prozessuales	319

Elternzeit – Pflegezeit – Familienpflegezeit321

1. Allgemeines 321

2. Elternzeit und Sonderzahlungen 323

3. Kündigungsschutz 324

4. Pflegezeit 325

5. Familienpflegezeit 325

Feiertagsvergütung326

1. Allgemeines 326

2. Besondere Arbeitsvereinbarungen 327

3. Arbeitskampf 327

Fürsorgepflicht328

1. Allgemeines 328

2. Schutz von Leib, Leben und Gesundheit 329

3. Schutz des Eigentums und der Vermögensinteressen 329

4. Belehrung über Rechte 330

Gesamtzusage331

Geschäftsgeheimnis333

Gewerkschaft334

1. Allgemeines 334

2. Die zuständige Gewerkschaft 337

3. Zutrittsrecht zum Betrieb 337

4. Gewerkschaftliche Werbung im Betrieb 337

5. Gewerkschaftliche Vertrauensleute 338

6. Ausschluss aus der Gewerkschaft 338

7. Prozessuale Durchsetzung der Einhaltung des Tarifvertrages 339

Gleichbehandlungsgrundsatz⁵²341

1. Allgemeines 341

1.1. Tarifvertrag und allgemeiner Gleichheitssatz 344

2. Betrieb – Unternehmen – Konzern 345

3. Gleichbehandlung im Bereich der Vergütung 346

3.1. Lohn – Gehalt 348

3.2. Altersversorgung 350

3.3. Gehaltsanpassung 351

3.4. Sonderleistungen 351

4. Arbeitszeit 352

5. Rechtsfolgen des Verstoßes gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz 352

5.1. Verstoß eines Tarifvertrages 353

6. Prozessuale Fragen 353

Haftung im Arbeitsverhältnis354

1. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitgeber 354

1.1. Allgemeines 355

1.2. Beschränkung der Haftung 357

1.3. Strafbare Handlungen gegenüber Arbeitgeber 359

2. Mankohaftung 359

3. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen 360

4. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber außerhalb des Arbeitsverhältnisses stehenden Dritten 361

5. Haftung des Arbeitgebers 361

5.1. Beschädigung Pkw des Arbeitnehmers 363

5.2. Schadensersatz wegen verspäteter Lohnabrechnungen 364

6. Haftung bei Arbeitsunfall 365

Insolvenz des Arbeitgebers367

1. Allgemeines 367

2. Ansprüche des Arbeitnehmers aus für ihn abgeschlossenen Versicherungsverträgen 368

3. Anfechtbare Zahlung an den Arbeitnehmer 369

4. Masseverbindlichkeit 371

Kraftfahrzeug373

1. Direktionsrecht bei der Nutzung eines Kraftfahrzeuges 373

2. Private Nutzung des Firmenfahrzeugs² 373

3. Kündigung bei Führerscheinentzug? 375

4. Besonderheiten bei Leasingfahrzeugen 376

Kündigung377

Schaubild: Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz 379

1. Kündigungserklärung 380

1.1. Formerfordernis 381

1.2. Kündigungsberechtigung 382

1.3. Zurückweisung einer Kündigung mangels Vorlage einer Vollmacht 383

1.4.	Kündigung durch Personen, deren Kündigungsberechtigung den Arbeitnehmern bekannt ist.....	384
1.5.	Zugang einer Kündigung.....	385
1.5.1.	Kündigung mit Einschreibebrief.....	386
1.5.2.	Zugangsvereitelung.....	387
1.6.	Zurückweisung einer Kündigung zur Unzeit.....	388
1.7.	Rücknahme einer Kündigung.....	388
1.8.	Anfechtung einer Kündigung.....	388
1.9.	Annahme einer Kündigung.....	388
2.	Kündigung vor Dienstantritt.....	388
3.	Kündigung in der Probezeit.....	389
3.1.	Außerordentliche Kündigung in der Probezeit.....	389
3.2.	Ordentliche Kündigung in der Probezeit und außerhalb des Geltungsbereichs des Kündigungsschutzgesetzes.....	389
4.	Kündigung, außerordentlich.....	390
4.1.	Allgemeines.....	390
4.2.	Beispiele für außerordentliche Kündigungsgründe.....	393
4.3.	Außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers.....	402
4.4.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB).....	402
4.5.	Verdachtskündigung.....	406
4.6.	Außerordentliche oder ordentliche Druckkündigung.....	409
4.7.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung.....	409
4.8.	Außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslaufzeit.....	410
4.9.	Darlegungs- und Beweislast im Prozess um eine außerordentliche Kündigung.....	411
4.10.	Schadenersatzansprüche nach außerordentlicher Kündigung (§ 628 BGB).....	411
5.	Kündigung, ordentliche (fristgerechte).....	412
5.1.	Kündigungsfristen.....	412
5.1.1.	Gesetzliche Kündigungsfristen.....	414
5.1.2.	Vertragliche Kündigungsfristen.....	415
5.1.3.	Tarifvertragliche Kündigungsfristen.....	416
5.2.	Tarifvertragliche Unkündbarkeit.....	416
5.3.	Einzelvertragliche Unkündbarkeit.....	418
5.4.	Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach dem Kündigungsschutzgesetz (KSchG).....	418
5.4.1.	Klagefrist.....	421
5.4.2.	Dauer der Betriebszugehörigkeit, Umgehung des Kündigungsschutzes.....	423
5.4.3.	Regelmäßig beschäftigte Arbeitnehmer.....	425
	Schaubild: Anrechnung von Teilzeitkräften bei Berechnung der Beschäftigtenzahl.....	426
6.	Grundsätze des Kündigungsschutzgesetzes.....	427
6.1.	Ultima-ratio-Prinzip, Verhältnismäßigkeitsgrundsatz, Prognoseprinzip.....	427
6.2.	Nachträglicher Wegfall des Kündigungsgrundes (Wiedereinstellungsanspruch).....	430
6.3.	Kündigungsgrund: „Mischtatbestand“.....	432
7.	Kündigung, personenbedingt.....	432
7.1.	Kündigung wegen Krankheit.....	435
	Überprüfung einer krankheitsbedingten Kündigung.....	438
7.1.1.	Häufige Kurzerkrankungen (= ernste Besorgnis weiterer häufiger Kurzerkrankungen).....	439
7.1.2.	Langandauernde Erkrankung (= Arbeitsunfähigkeit auf nicht absehbare Zeit).....	440
7.1.3.	Krankheitsbedingte Minderung der Leistungsfähigkeit.....	441
7.1.4.	Krankheitsbedingte dauernde Unfähigkeit, vertraglich geschuldete Arbeitsleistung zu erbringen.....	442
7.2.	Kündigung wegen Alkoholsucht.....	443
7.3.	Darlegungs- und Beweislast.....	443
8.	Kündigung, verhaltensbedingt.....	444
8.1.	Leistungsschwache Arbeitnehmer.....	445
8.2.	Pflichtverletzung gegen das Vermögen des Arbeitgebers.....	446
8.3.	Verletzung von vertraglichen Nebenpflichten.....	447
8.4.	Einzelne verhaltensbedingte Gründe.....	448
8.5.	Alkoholmissbrauch.....	450
9.	Kündigung, betriebsbedingt.....	451
9.1.	Allgemeines.....	451
9.2.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem anderen freien Arbeitsplatz.....	454
9.3.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit in einem anderen Unternehmen?.....	457
9.4.	Betriebsbedingte Kündigung und Einsatz von Leiharbeitnehmern.....	457
9.5.	Betriebsstilllegung.....	458
9.6.	Abteilungsstilllegung.....	460
9.7.	Darlegungs- und Beweislast für betriebsbedingte Gründe.....	460
	Schaubild: Prozessuale Darstellung der betriebsbedingten Kündigungsgründe.....	462
9.8.	Kündigung, Sozialauswahl.....	463
9.8.1.	Vergleichbarkeit.....	465
9.8.2.	Horizontale – vertikale Vergleichbarkeit.....	467
9.8.3.	Herausnahme aus der Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG).....	467
9.8.4.	Sozialauswahl nach Auswahlrichtlinien (§ 1 Abs. 4 KSchG).....	468
9.8.5.	Interessenausgleich mit Namensliste (§ 1 Abs. 5 KSchG).....	471
9.8.6.	Sozialauswahl bei Änderungskündigung.....	474

Inhaltsverzeichnis

9.8.7.	Darlegungs- und Beweislast für Sozialauswahl	475
9.9.	Kündigung und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	476
10.	Kündigung, Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Abfindung im Rahmen des Kündigungsschutzgesetzes (§§ 9, 10 KSchG)	476
10.1.	Allgemeines	477
10.2.	Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	477
10.3.	Auflösungsantrag des Arbeitgebers	478
10.4.	Beiderseitiger Auflösungsantrag	480
10.5.	Zeitpunkt der Auflösung	481
10.6.	Höhe der Abfindung	481
10.6.1.	Steuer, Sozialversicherungspflicht der Abfindung	482
10.7.	Fälligkeit der Abfindung	482
10.8.	Kündigung und Abfindung bei Tod des Arbeitnehmers	483
10.9.	Auflösung eines Arbeitsverhältnisses eines leitenden Angestellten (§ 14 Abs. 2 KSchG)	483
11.	Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung nach § 1 a KSchG	483
12.	Kündigung und Freistellung	485
13.	Kündigung und Urlaub	485
Lohn		486
1.	Allgemeines	486
1.1.	Vergütung(szuschläge) und Sonderformen der Vergütung	488
1.2.	Lohnabrechnung	491
1.3.	Vorschuss	492
1.4.	Nettolohnvereinbarung	492
2.	Lohnabtretung	493
3.	Lohnpfändung	493
4.	Drittschuldnerklage	493
5.	Lohnrückstände – Leistungsverweigerungsrecht	494
6.	Gerichtliche Geltendmachung des Lohnes und der Rückzahlung im Fall zu viel gezahlter Vergütung	494
6.1.	Wegfall der Bereicherung (§ 818 Abs. 3 BGB)	495
7.	Ausgleich für Nachtarbeit	496
8.	Zulage	496
9.	Mindestlohn	497
Massenentlassung		499
Maßregelungsverbot (§ 612 a BGB)		502
Mobbing		504
1.	Allgemeines	504
2.	Kündigung wegen Mobbing	505
3.	Schmerzensgeldanspruch	506
4.	Betriebsratsschulung zum Thema „Mobbing“	506
Mutterschutz		508
1.	Allgemeines	508
2.	Beschäftigungsverbot und Umsetzungsrecht	508
3.	Schutzfrist (§§ 3 und 6 MuSchG), Mutterschutzlohn (§ 11 Abs. 1 MuSchG) und Mutterschaftsgeld (§ 14 Abs. 1 MuSchG)	510
4.	Kündigungsschutz	511
4.1.	Allgemeines	512
4.2.	Mitteilungspflicht	513
4.3.	Zustimmungserfordernis	514
4.3.1.	Zustimmungsentscheidung	514
Nachweisgesetz / Nachweisrichtlinie		515
Nebentätigkeit		517
1.	Allgemeines	517
2.	Nebentätigkeit als geringfügig Beschäftigter	518
3.	Nebentätigkeit während des Urlaubs	518
4.	Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit	518
Nichtraucherschutz		519
Persönlichkeitsrecht		521
Personalakte		522
Probezeit		524
Schwerbehinderte		526
1.	Allgemeines	526
2.	Schwerbehindertenvertretung	528
3.	Benachteiligung	529
4.	Gleichstellung	530
5.	Zusatzurlaub (§ 125 SGB IX)	531
6.	Kündigung	532
6.1.	Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes	532

6.2.	Beteiligung des Betriebsrats	535
6.3.	Das Zustimmungsverfahren nach §§ 85 ff. SGB IX	535
6.3.1.	Allgemeines	535
6.3.2.	Fristgerechte Kündigung	536
6.3.3.	Fristlose Kündigung (§ 91 SGB IX)	537
	Schaubild: Rechtsschutz bei Kündigung eines Schwerbehinderten	539
Sonderleistungen und Gratifikationen		540
1.	Allgemeines	540
2.	Vorbehalt der Freiwilligkeit und Widerrufsvorbehalt	541
3.	Rechtsgrundlagen für Sonderzahlungen	542
3.1.	Tarifvertragliche Sonderleistungen	543
3.2.	Sonderleistungen aufgrund einer Betriebsvereinbarung	543
3.3.	Sonderleistungen aufgrund einzelvertraglicher Zusagen	543
4.	Rückzahlungsbestimmungen	544
5.	Sonderzahlung und Arbeitsunfähigkeit	546
5.1.	Tarifvertragliche Regelungen	546
5.2.	Arbeitsvertragliche Regelungen	546
6.	Sonderleistung und Erziehungsurlaub	547
Suspendierung		548
1.	Suspendierung im bestehenden ungekündigten Arbeitsverhältnis	548
2.	Suspendierung unter Sonderkündigungsschutz stehender Personengruppen	548
3.	Suspendierung nach Ausspruch einer Kündigung	548
Tarifvertrag		549
1.	Anwendungsbereich des Tarifvertrages	549
1.1.	Tarifbindung, Koalitionsfreiheit	549
1.1.1.	Verweisungstarifvertrag	552
1.1.2.	Allgemeinverbindlichkeit	552
1.1.3.	Firmen-/Haustarifvertrag	553
1.2.	Mehrheit von Tarifverträgen / Tarifpluralität	553
1.2.1.	Tarifkonkurrenz	555
1.2.2.	Mischbetrieb	556
2.	Vereinbarung der Anwendung des Tarifvertrages	556
2.1.	... im Arbeitsvertrag	556
2.1.1.	Günstigkeitsvergleich	560
2.2.	... durch Betriebsvereinbarung	561
3.	Inhaltliche Regelungen des Tarifvertrages	561
3.1.	Tarifvertrag und Gleichheitsgrundsatz	567
3.2.	Zulagen	569
3.3.	Verzicht auf tarifvertragliche Leistungen	569
4.	Tarifauslegung	570
5.	Ende der Geltung des Tarifvertrages	572
5.1.	Fristlose Kündigung des Tarifvertrages	573
5.2.	Ablösender Tarifvertrag	573
5.3.	Ausscheiden des Arbeitgebers aus dem Geltungsbereich des Tarifvertrages	574
5.4.	Austritt aus dem Arbeitgeberverband	574
5.5.	Auflösung des Arbeitgeberverbandes	575
5.6.	Nachwirkung des Tarifvertrages	576
6.	Eingruppierung	579
7.	Überleitung in den TVöD	581
8.	Kirchliche Einrichtungen	585
Teilzeitbeschäftigung		587
1.	Allgemeines, insbesondere arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	587
1.1.	Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung	589
2.	Arbeitsvergütung und Altersversorgung	594
2.1.	Lohn, Gehalt	594
2.2.	Altersversorgung	595
3.	Überstunden, Freizeitausgleich, Mehrarbeit	596
Überstunden		598
1.	Anordnung von Überstunden	598
2.	Vergütung von Überstunden	599
2.1.	Freizeitausgleich	600
3.	Überstunden und tarifvertragliche Regelungen	601
4.	Gerichtliche Geltendmachung von Überstundenvergütung	601

Urlaub603

1. Urlaubsanspruch603

1.1. Ersatzurlaubsanspruch606

1.2. Tarifliche Regelungen606

1.3. Urlaubskassenverfahren607

2. Urlaubsdauer609

3. Urlaubsgewährung612

3.1. Urlaub und Arbeitsunfähigkeit613

4. Berechnung des Urlaubsentgelts615

4.1. Gesetzliche Berechnung615

4.2. Berechnung nach dem Tarifvertrag616

4.3. Rückforderung zu viel genommenen Urlaubs616

5. Urlaubsabgeltung617

5.1. Urlaubsabgeltung und tarifliche Ausschlussfrist621

6. Urlaubsgeld621

Vertragsstrafe623

1. Rechtliche Zulässigkeit623

2. Tarifliche Ausschlussfrist624

3. Vertragsstrafen zur Sicherung des abgeschlossenen Arbeitsvertrags (Vertragsbruch)624

4. Vertragsstrafe zur Sicherung eines Wettbewerbsverbots624

5. Herabsetzung der Vertragsstrafe durch das Gericht (§ 343 BGB)625

Wettbewerbsverbot626

1. Allgemeines626

2. Wettbewerbsverbot im bestehenden Arbeitsverhältnis627

2.1. Erlaubte Vorbereitungshandlung629

2.2. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstosses630

3. Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots631

3.1. Mängel einer Wettbewerbsvereinbarung632

3.2. Folgen von Rechtsmängeln einer Wettbewerbsvereinbarung (§ 75d HGB)633

4. Aufhebung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots634

5. Karenzentschädigung634

5.1. Anrechnung anderweitigen Einkommens635

5.2. Böswilliges Unterlassen der anderweitigen Verwertung der Arbeitskraft (§ 74c HGB)636

5.3. Verjährung, Tarifvertragliche Ausschlussfristen636

6. Wegfall des Wettbewerbsverbots636

7. Prozessuale Fragen637

Zeugnis639

1. Form des Arbeitszeugnisses639

2. Zeitpunkt der Zeugniserteilung640

2.1. Fälligkeit640

2.2. Zurückbehaltungsrecht640

2.3. Verfall des Zeugnisanspruchs (tarifliche Ausschlussfrist)640

2.4. Verzicht auf den Zeugnisanspruch640

2.5. Verwirkung des Zeugnisanspruchs641

3. Zwischenzeugnis641

4. Inhalt des Zeugnisses641

5. Schadenersatzansprüche des Arbeitnehmers gegen den zeugnisausstellenden Arbeitgeber645

6. Haftung gegenüber dem nächsten Arbeitgeber wegen der Ausstellung eines unrichtigen Zeugnisses645

7. Auskunft des Arbeitgebers an Dritte neben und nach der Zeugniserteilung645

8. Zeugnis und Betriebsrat645

9. Die gerichtliche Geltendmachung des Zeugnisanspruchs646

Stichwortverzeichnis648