

# Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis .....	XI
<b>1. Teil. Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens .....</b>	<b>1</b>
<b>1. Kapitel: Klage .....</b>	<b>1</b>
1. Urteilsverfahren und Beschlussverfahren .....	1
2. Rechtsweg zu den Arbeitsgerichten .....	1
3. Örtliche Zuständigkeit .....	2
4. Verfahrensrechtliche Besonderheiten .....	3
<b>2. Kapitel: Prozessparteien .....</b>	<b>5</b>
1. Arbeitgeber und Betrieb .....	5
2. Arbeitnehmer .....	5
<b>3. Kapitel: Prozessvertretung und Verfahrenskosten .....</b>	<b>7</b>
1. Prozessvertretung .....	7
2. Kostentragung .....	7
3. Prozesskostenhilfe .....	7
4. Beiordnung eines Rechtsanwalts .....	8
<b>4. Kapitel: Verfahrensablauf .....</b>	<b>9</b>
1. Klageerhebung .....	9
2. Güteverhandlung .....	11
3. Streitige Verhandlung .....	11
4. Beendigung des Verfahrens ohne Urteil .....	12
5. Endurteil in erster Instanz .....	13
<b>5. Kapitel: Besondere Verfahren .....</b>	<b>17</b>
1. Mahnverfahren .....	17
2. Einstweiliger Rechtsschutz .....	17
<b>2. Teil. Grundzüge des materiellen Arbeitsrechts .....</b>	<b>21</b>
<b>1. Kapitel: Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>21</b>
1. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses .....	21
2. Abschluss des Arbeitsvertrages .....	23
3. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis .....	24
4. Besondere Arbeitsverhältnisse .....	24
5. Berufsausbildungsverhältnis .....	26
6. Teilzeitarbeit .....	27
7. Übergang des Arbeitsverhältnisses durch Rechtsnachfolge .....	29
<b>2. Kapitel: Inhalt des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>33</b>
1. Rechtsgrundlagen .....	33
2. Allgemeine Geschäftsbedingungen .....	35
3. Exkurs: Geltung eines Tarifvertrages .....	39
4. Hauptpflichten im Arbeitsverhältnis .....	41
5. Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis .....	41
6. Unterlassung im Weitberwerb .....	41
<b>3. Kapitel: Arbeitsentgelt .....</b>	<b>44</b>
1. Entgeltarten .....	44
2. Rechtsgrundlagen .....	45
3. Sondervergütung .....	46
4. Auszahlung des Entgelts .....	51
<b>4. Kapitel: Arbeitsleistung .....</b>	<b>54</b>
1. Arbeitspflicht des Arbeitnehmers .....	54
2. Art der Arbeitsleistung .....	54
3. Ort der Arbeitsleistung .....	56
4. Zeit der Arbeitsleistung .....	56
5. Beschäftigungsanspruch .....	59
<b>5. Kapitel: Entgeltfortzahlung an Feiertagen, bei persönlicher Verhinderung und Arbeitsunfähigkeit .....</b>	<b>62</b>
1. Anspruchsvoraussetzungen der Krankenvergütung .....	62
2. Dauer der Entgeltfortzahlung .....	64
3. Höhe der Entgeltfortzahlung .....	66
4. Anzeige – und Nachweispflichten .....	68

5. Forderungsübergang bei Dritthaftung .....	71
6. Leistungsverweigerungsrecht des Arbeitgebers .....	71
7. Feiertagsvergütung .....	72
8. Unabdingbarkeit .....	72
9. Persönliche Verhinderung des Arbeitnehmers .....	73
<b>6. Kapitel: Erholungsuraub .....</b>	<b>74</b>
1. Urlaubsanspruch .....	74
2. Dauer des Urlaubs .....	76
3. Erfüllung des Urlaubsanspruchs .....	78
4. Urlaubsübertragung .....	83
5. Urlaubsentgelt .....	84
6. Urlaubsabgeltung .....	85
7. Vererblichkeit und Unpfändbarkeit .....	87
8. Elternzeit .....	87
<b>7. Kapitel: Leistungsstörungen .....</b>	<b>88</b>
1. Haftung des Arbeitnehmers .....	88
2. Haftung der Arbeitsunfälle .....	93
3. Haftung des Arbeitgebers .....	95
4. Annahmeverzug .....	97
5. Betriebsstörungen .....	103
<b>8. Kapitel: Vereinbarte Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>103</b>
1. Grundsätze der Befristung .....	103
2. Befristung mit Sachgrund .....	107
3. Sachgrundlose Befristung .....	109
4. Sonderregelungen .....	110
5. Gerichtliche Kontrolle .....	111
6. Aufhebungsvertrag .....	113
<b>9. Kapitel: Grundsätze der Kündigung .....</b>	<b>119</b>
1. Kündigungserklärung .....	119
2. Kündigungsfristen .....	126
3. Anhörung des Betriebsrats .....	129
<b>10. Kapitel: Kündigungsschutzverfahren .....</b>	<b>133</b>
1. Zuständiges Gericht .....	133
2. Kündigungsschutzklage .....	134
3. Zulassung verspäteter Klagen .....	141
4. Ablauf des Klageverfahrens .....	144
5. Tenorierung bei Bestandsstreitigkeiten .....	147
<b>11. Kapitel: Kündigungsschutzgesetz .....</b>	<b>149</b>
1. Geltungsbereich .....	149
2. Grundsätze zur Sozialwidrigkeit .....	151
3. Abmahnung .....	153
4. Verhaltensbedingte Kündigung .....	159
5. Personenbedingte Kündigung .....	165
6. Betriebsbedingte Kündigung .....	170
7. Änderungskündigung .....	179
8. Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	186
<b>12. Kapitel: Außerordentliche Kündigung .....</b>	<b>190</b>
1. Grundsätze .....	190
2. Wichtiger Grund .....	192
3. Ausschlussfrist .....	194
4. Außerordentliche Änderungskündigung .....	198
5. Verdachtskündigung .....	198
<b>13. Kapitel: Besonderer Kündigungsschutz .....</b>	<b>201</b>
1. Massenentlassungen .....	201
2. Amtsträger der Betriebsverfassung und Personalvertretung sowie Wahlbewerber .....	202
3. Werdende Mütter .....	204
4. Schwerbehinderte und Gleichgestellte .....	205
5. Sonstiger Kündigungsschutz .....	208
<b>3. Teil. 38 Übungsfälle mit Lösungsvorschlägen .....</b>	<b>211</b>
Übungsfall 1: Die Wahl des Rechtsweges .....	211
Übungsfall 2: Das örtlich zuständige Gericht .....	213
Übungsfall 3: Arbeitsverhältnis und Partnerschaft .....	215
Übungsfall 4: Von der Prokuristin zur Geschäftsführerin .....	216
Übungsfall 5: Die Folgen der Säumnis .....	217
Übungsfall 6: Die Beseitigung eines Vergleichs .....	219
Übungsfall 7: Untersagung einer Konkurrenzaktivität .....	221
Übungsfall 8: Eine Einstellung mit Hindernissen .....	224
Übungsfall 9: Mündlichkeit gegen Schriftform .....	226

Übungsfall 10: Die flexible Arbeitszeit .....	227
Übungsfall 11: Mehr Freizeit und weniger Arbeit .....	230
Übungsfall 12: Die Auslagerung eines Betriebsteils .....	233
Übungsfall 13: Eine tückische Vertragsklausel .....	236
Übungsfall 14: Die Folgen eines Vertragsbruchs .....	238
Übungsfall 15: Ein Zuschuss wird gestrichen .....	240
Übungsfall 16: Die folgenreiche Ausgleichsquittung .....	243
Übungsfall 17: Neue Regelungen für Sonderzahlungen .....	246
Übungsfall 18: Die Sonderzahlungen sind zu hoch .....	249
Übungsfall 19: Streit um eine Versetzung .....	254
Übungsfall 20: Die zweifelhafte Arbeitsunfähigkeit .....	257
Übungsfall 21: Der Lohnanspruch und viele Krankheitszeiten .....	260
Übungsfall 22: Urlaubsansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	262
Übungsfall 23: Streit um „alten“ Urlaub .....	265
Übungsfall 24: Fehler mit schwerwiegenden Folgen .....	268
Übungsfall 25: Ein Schaden kommt selten allein .....	271
Übungsfall 26: Lohnansprüche nach einer Änderungskündigung .....	273
Übungsfall 27: Mehrere Befristungen und viele Probleme .....	277
Übungsfall 28: Trifftige Gründe für eine Befristung .....	281
Übungsfall 29: Ein folgenreicher Verdacht .....	283
Übungsfall 30: Das Einmaleins der Kündigung .....	285
Übungsfall 31: Die Kündigung in der Probezeit .....	288
Übungsfall 32: Die Auslagerung einer Betriebsabteilung .....	290
Übungsfall 33: Die überraschende Schwangerschaft .....	294
Übungsfall 34: Die Folgen einer ungenügenden Arbeitsleistung .....	297
Übungsfall 35: Die Folgen einer lang andauernden Erkrankung .....	303
Übungsfall 36: Probleme mit Änderungskündigungen .....	307
Übungsfall 37: Hinreichender Verdacht oder nachweisbare Tat .....	316
Übungsfall 38: Schwierigkeiten mit einem Schwerbehinderten .....	321
 Sachverzeichnis .....	327