

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis	XI
1. Teil. Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	1
1. Kapitel: Klage	1
1. Urteilsverfahren und Beschlussverfahren	1
2. Rechtsweg zu den Arbeitsgerichten	1
3. Örtliche Zuständigkeit	2
4. Verfahrensrechtliche Besonderheiten	3
2. Kapitel: Prozessparteien	5
1. Arbeitgeber und Betrieb	5
2. Arbeitnehmer	5
3. Kapitel: Prozessvertretung und Verfahrenskosten	7
1. Prozessvertretung	7
2. Kostentragung	7
3. Prozesskostenhilfe	7
4. Beordnung eines Rechtsanwalts	8
4. Kapitel: Verfahrensablauf	9
1. Klageerhebung	9
2. Güteverhandlung	11
3. Streitige Verhandlung	11
4. Beendigung des Verfahrens ohne Urteil	12
5. Endurteil in erster Instanz	13
5. Kapitel: Besondere Verfahren	17
1. Mahnverfahren	17
2. Einstweiliger Rechtsschutz	17
2. Teil. Grundzüge des materiellen Arbeitsrechts	21
1. Kapitel: Begründung des Arbeitsverhältnisses	21
1. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	21
2. Abschluss des Arbeitsvertrages	23
3. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	24
4. Besondere Arbeitsverhältnisse	24
5. Berufsausbildungsverhältnis	26
6. Teilzeitarbeit	27
7. Übergang des Arbeitsverhältnisses durch Rechtsnachfolge	29
2. Kapitel: Inhalt des Arbeitsverhältnisses	33
1. Rechtsgrundlagen	33
2. Allgemeine Geschäftsbedingungen	35
3. Exkurs: Geltung eines Tarifvertrages	39
4. Hauptpflichten im Arbeitsverhältnis	41
5. Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis	41
6. Unterlassung im Wettbewerb	41
3. Kapitel: Arbeitsentgelt	44
1. Entgeltarten	44
2. Rechtsgrundlagen	45
3. Sondervergütung	46
4. Auszahlung des Entgelts	51
4. Kapitel: Arbeitsleistung	54
1. Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	54
2. Art der Arbeitsleistung	54
3. Ort der Arbeitsleistung	56
4. Zeit der Arbeitsleistung	56
5. Beschäftigungsanspruch	59
5. Kapitel: Entgeltfortzahlung an Feiertagen, bei persönlicher Verhinderung und Arbeitsunfähigkeit	62
1. Anspruchsvoraussetzungen der Krankenvergütung	62
2. Dauer der Entgeltfortzahlung	64
3. Höhe der Entgeltfortzahlung	66
4. Anzeige – und Nachweispflichten	68

5. Forderungsübergang bei Dritthaftung	71
6. Leistungsverweigerungsrecht des Arbeitgebers	71
7. Feiertagsvergütung	72
8. Unabdingbarkeit	72
9. Persönliche Verhinderung des Arbeitnehmers	73
6. Kapitel: Erholungsurlaub	74
1. Urlaubsanspruch	74
2. Dauer des Urlaubs	76
3. Erfüllung des Urlaubsanspruchs	78
4. Urlaubsübertragung	83
5. Urlaubsentgelt	84
6. Urlaubsabgeltung	85
7. Vererblichkeit und Unpfändbarkeit	87
8. Elternzeit	87
7. Kapitel: Leistungsstörungen	88
1. Haftung des Arbeitnehmers	88
2. Haftung der Arbeitsunfällen	93
3. Haftung des Arbeitgebers	95
4. Annahmeverzug	97
5. Betriebsstörungen	103
8. Kapitel: Vereinbarte Beendigung des Arbeitsverhältnisses	103
1. Grundsätze der Befristung	103
2. Befristung mit Sachgrund	107
3. Sachgrundlose Befristung	109
4. Sonderregelungen	110
5. Gerichtliche Kontrolle	111
6. Aufhebungsvertrag	113
9. Kapitel: Grundsätze der Kündigung	119
1. Kündigungserklärung	119
2. Kündigungsfristen	126
3. Anhörung des Betriebsrats	129
10. Kapitel: Kündigungsschutzverfahren	133
1. Zuständiges Gericht	133
2. Kündigungsschutzklage	134
3. Zulassung verspäteter Klagen	141
4. Ablauf des Klageverfahrens	144
5. Tenorierung bei Bestandsstreitigkeiten	147
11. Kapitel: Kündigungsschutzgesetz	149
1. Geltungsbereich	149
2. Grundsätze zur Sozialwidrigkeit	151
3. Abmahnung	153
4. Verhaltensbedingte Kündigung	159
5. Personenbedingte Kündigung	165
6. Betriebsbedingte Kündigung	170
7. Änderungskündigung	179
8. Auflösung des Arbeitsverhältnisses	186
12. Kapitel: Außerordentliche Kündigung	190
1. Grundsätze	190
2. Wichtiger Grund	192
3. Ausschlussfrist	194
4. Außerordentliche Änderungskündigung	198
5. Verdachtskündigung	198
13. Kapitel: Besonderer Kündigungsschutz	201
1. Massenentlassungen	201
2. Amtsträger der Betriebsverfassung und Personalvertretung sowie Wahlbewerber	202
3. Werdende Mütter	204
4. Schwerbehinderte und Gleichgestellte	205
5. Sonstiger Kündigungsschutz	208
3. Teil. 38 Übungsfälle mit Lösungsvorschlägen	211
Übungsfall 1: Die Wahl des Rechtsweges	211
Übungsfall 2: Das örtlich zuständige Gericht	213
Übungsfall 3: Arbeitsverhältnis und Partnerschaft	215
Übungsfall 4: Von der Prokuristin zur Geschäftsführerin	216
Übungsfall 5: Die Folgen der Säumnis	217
Übungsfall 6: Die Beseitigung eines Vergleichs	219
Übungsfall 7: Untersagung einer Konkurrenztätigkeit	221
Übungsfall 8: Eine Einstellung mit Hindernissen	224
Übungsfall 9: Mündlichkeit gegen Schriftform	226

Übungsfall 10: Die flexible Arbeitszeit	227
Übungsfall 11: Mehr Freizeit und weniger Arbeit	230
Übungsfall 12: Die Auslagerung eines Betriebsteils	233
Übungsfall 13: Eine tückische Vertragsklausel	236
Übungsfall 14: Die Folgen eines Vertragsbruchs	238
Übungsfall 15: Ein Zuschuss wird gestrichen	240
Übungsfall 16: Die folgenreiche Ausgleichsquittung	243
Übungsfall 17: Neue Regelungen für Sonderzahlungen	246
Übungsfall 18: Die Sonderzahlungen sind zu hoch	249
Übungsfall 19: Streit um eine Versetzung	254
Übungsfall 20: Die zweifelhafte Arbeitsunfähigkeit	257
Übungsfall 21: Der Lohnanspruch und viele Krankheitszeiten	260
Übungsfall 22: Urlaubsansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	262
Übungsfall 23: Streit um „alten“ Urlaub.	265
Übungsfall 24: Fehler mit schwerwiegenden Folgen	268
Übungsfall 25: Ein Schaden kommt selten allein	271
Übungsfall 26: Lohnansprüche nach einer Änderungskündigung	273
Übungsfall 27: Mehrere Befristungen und viele Probleme	277
Übungsfall 28: Triftige Gründe für eine Befristung	281
Übungsfall 29: Ein folgenreicher Verdacht	283
Übungsfall 30: Das Einmaleins der Kündigung	285
Übungsfall 31: Die Kündigung in der Probezeit	288
Übungsfall 32: Die Auslagerung einer Betriebsabteilung	290
Übungsfall 33: Die überraschende Schwangerschaft	294
Übungsfall 34: Die Folgen einer ungenügenden Arbeitsleistung	297
Übungsfall 35: Die Folgen einer lang andauernden Erkrankung	303
Übungsfall 36: Probleme mit Änderungskündigungen	307
Übungsfall 37: Hinreichender Verdacht oder nachweisbare Tat	316
Übungsfall 38: Schwierigkeiten mit einem Schwerbehinderten	321
Sachverzeichnis	327