

**VORWORT / GRUSSWORT**

<b>Vorwort</b>	<b>5</b>
<b>Grußwort</b>	<b>9</b>

**REFERATE**

<b>„Zukunftsdialog Caritas 2020“ – Auswirkungen auf die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter</b>	<b>11</b>
<b>Stärkung des Normalarbeitsverhältnisses oder Vielfalt der Beschäftigungsformen?</b>	<b>17</b>
<b>Aktuelle Rechtsprechung des EuGH zum Schutz von Arbeitsverhältnissen</b>	<b>35</b>
<b>Mitarbeiterergewinnung in einer säkularen Arbeitswelt – Kirchenzugehörigkeit als berufliche Anforderung</b>	<b>51</b>
<b>Bestrebungen für einen allgemein-verbindlichen „Tarifvertrag Soziales“</b>	<b>57</b>

**VERTIEFUNGSGRUPPEN**

<b>Kirchliche Tarifregelungen im Vergleich</b>	<b>65</b>
<b>Der unbefristete Arbeitsvertrag als Normalarbeitsverhältnis in kirchlichen Einrichtungen?</b>	<b>73</b>
<b>Mitarbeiter- und Unternehmensführung in der Dienstgemeinschaft</b>	<b>87</b>
<b>Das Urteil des Bundesverfassungsgerichts zu den Loyalitätspflichten – ein Pyrrhussieg?</b>	<b>93</b>
<b>Interessenvertretung durch Gewerkschaften</b>	<b>103</b>
<b>Frauen in Führungspositionen in der Kirche</b>	<b>109</b>
<b>Kirche als inklusiver Arbeitgeber?</b>	<b>117</b>
<b>Mitbestimmung im Bereich der Kirchen – Anspruch und Wirklichkeit?</b>	<b>125</b>

**ABKÜRZUNGEN / AUTORENVERZEICHNIS / STICHWORTVERZEICHNIS**

<b>Abkürzungen</b>	<b>133</b>
<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>134</b>
<b>Autorenverzeichnis</b>	<b>135</b>