

# Inhalt

<b>Einleitung: Harte Zeiten für Führungskräfte</b> .....	11
Lösungen direkt aus der Coachingpraxis .....	11
Im Trend: Sieben Kernkompetenzen, die Sie beweisen müssen .....	12
Liefern Sie die richtigen Einstellungsargumente .....	15
<b>Bewerben mit der Püttjer &amp; Schnierda-Profil-Methode®</b> .....	17
<b>Ihr Coaching wartet: Eine Vorbereitung in vier Schritten</b> .....	19
Strategisch und operativ auf Job-Interviews vorbereiten .....	20
<b>Schritt I: Strategien für Ihren Erfolg im Vorstellungsgespräch</b> .....	23
<b>1. So coachen wir Führungskräfte</b> .....	25
Wie lässt sich die Wirkung Ihrer Worte steigern? .....	25
Profitieren Sie von unseren 20 wichtigsten Tipps .....	26
Trainieren Sie Ihren souveränen Auftritt .....	36
<b>2. Ein gründlicher Blick zurück: Ihre ausführliche Erfolgsbilanz</b> .....	41
Erkennen Sie Ihr Potenzial: Sie haben viel zu bieten .....	41
Argumente ohne Ende: Erstellen Sie Ihre Erfolgsbilanz .....	45
<b>3. Die neue Stelle im Fokus: Ihre überzeugende Selbstpräsentation</b> .....	50
So arbeiten Sie eine passgenaue, stärkenorientierte und glaubwürdige Selbstpräsentation aus .....	50
Wirksame Anti-Stress-Hilfe: Ihre Selbstpräsentation als Mind-Map .....	60
<b>4. Überzeugungsarbeit: Vom Umgang mit Headhuntern, Vorständen, Geschäftsführern, Fachvorgesetzten, Personalprofis und Amateuren</b> .....	65
Die speziellen Vorlieben der Entscheider .....	65

<b>Schritt II: Ihre Trainingseinheiten</b> .....	71
<b>5. Schlüsselfrage: Warum sollten wir gerade Sie einstellen?</b> .....	73
Beispielfragen und -antworten: Schlüsselfrage .....	77
<b>6. Kernkompetenz 1: Wie gut ist Ihre Branchen- und Fachkompetenz?</b> .....	87
Beispielfragen und -antworten: Branchen- und Fachkompetenz .....	91
<b>7. Kernkompetenz 2: Verfügen Sie über Lösungskompetenz?</b> .....	107
Beispielfragen und -antworten: Lösungskompetenz .....	110
<b>8. Kernkompetenz 3: Wie ausgeprägt ist Ihre Innovationskompetenz?</b> .....	120
Beispielfragen und -antworten: Innovationskompetenz .....	124
<b>9. Kernkompetenz 4: Wie belegen Sie Ihre unternehmerische Kompetenz?</b> .....	134
Beispielfragen und -antworten: Unternehmerische Kompetenz .....	138
<b>10. Kernkompetenz 5: Welche Belege können Sie für Ihre Führungskompetenz liefern?</b> .....	155
Beispielfragen und -antworten: Führungskompetenz .....	159
<b>11. Kernkompetenz 6: Wie steht es um Ihre kommunikative Kompetenz?</b> .....	170
Beispielfragen und -antworten: Kommunikationskompetenz .....	174
<b>12. Kernkompetenz 7: Was bringen Sie an internationaler Kompetenz mit?</b> .....	187
Beispielfragen und -antworten: Internationale Kompetenz .....	190
<b>13. Das Job-Interview auf Englisch</b> .....	196
Englische Beispielfragen und -antworten .....	199
<b>14. Stress- und Fangfragen, unzulässige und unsinnige Fragen</b> .....	208
Beispielfragen und -antworten: Stress- und Fangfragen, unzulässige und unsinnige Fragen .....	211

<b>15. Welche Informationen erfragen Sie?</b> .....	218
Ihre Fragen sind wichtig.....	218
Wann Sie härter nachfragen sollten .....	220

<b>16. Wo liegen Ihre Gehaltsvorstellungen?</b> .....	223
Beispielfragen und -antworten: Gehaltsvorstellungen .....	226

<b>Schritt III: Nach dem ersten und vor dem zweiten Gespräch</b> .....	235
--	-----

<b>17. Zwischenbilanz: Was spricht für und was gegen die neue Stelle?</b> .....	237
Werten Sie Vorstellungsgespräche systematisch aus .....	237

<b>18. Nachfass-Mail: Sorgen Sie für positive Stimmung</b> .....	240
Betonen Sie die Ernsthaftigkeit Ihres Interesses.....	240

<b>19. Mit welchen weiteren Auswahlritten müssen Sie rechnen?</b> .....	243
Auswahlhürden für Führungskräfte .....	243

<b>20. Spezielle Fragen im zweiten Vorstellungsgespräch</b> .....	249
Beispielfragen und -antworten: Das zweite Gespräch .....	252

<b>Schritt IV: Treffen Sie Ihre persönliche Entscheidung</b> .....	263
--	-----

<b>21. Risiken minimieren, Chancen ergreifen</b> .....	265
Wer führt, trifft Entscheidungen .....	265

<b>Schlusswort: Lassen Sie die Korken knallen!</b> .....	269
Ihr Profil in allen sieben Kernkompetenzen .....	269
Genießen Sie Ihre Erfolge .....	270

<b>Register</b> .....	272
-----------------------	-----