

Inhalts- und Musterübersicht

Alle Muster auch auf der CD-ROM am hinteren Buchdeckel.

	Seite
Vorwort	V
Kapitelübersicht	VII
Allgemeines Literaturverzeichnis	XXXV
Abkürzungsverzeichnis	XXXVII

Erster Teil Individualarbeitsrecht

Kap. 1 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	Seite
I. Einführung	3
1. Vorstellungsgespräch	3
2. Einstellungs-/Personalfragebogen	4
a) Zulässige Fragen	4
b) Beteiligung des Betriebsrats und Haftungsprivilegierung	8
3. Datenschutz	9
4. Beteiligung des Betriebsrats bei der Einstellung	9
5. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers bei ungesicherter Beschäftigung des Arbeitnehmers	10
6. Einfühlungsverhältnis	11
II. Muster	11
1.1 Vorstellungseinladung mit Kostenübernahme	11
1.2 Vorstellungseinladung ohne Kostenübernahme	12
1.3.1 Personalfragebogen im Bewerbungsverfahren	12
1.3.2 Personalfragebogen nach erfolgter Einstellung	19
1.4 Einwilligung in ärztliche Untersuchung/psychologische und graphologische Untersuchung	24
1.5 Einwilligung zur Aufnahme personenbezogener Daten	24
1.6 Unterrichtung des Betriebsrates nach § 99 BetrVG	25
1.7 Klage auf Erstattung von Vorstellungskosten	25
1.8 Klage nach mündlicher Einstellung	26
1.9 Klage auf Wiedereinstellung	28
1.10 Klage auf Entschädigung wegen Diskriminierung bei der Einstellung	29
1.11 Klage des Arbeitgebers auf Schadensersatz und Vertragsstrafe wegen Nichtantritts der Arbeitsstelle	31

Kap. 2 Verträge mit gewerblichen Arbeitnehmern (Arbeitern)

I. Einführung	38
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen und Arbeitsvertrag	38
a) Allgemeine Geschäftsbedingungen	39
aa) Begriff	39
bb) Besonderheiten auf Grund der Verbraucherstellung	39
cc) Abgrenzung zur Individualvereinbarung	40
dd) Keine Klausurkontrolle zu Gunsten des Verwenders	41
ee) Beteiligung des Betriebsrats bei Formularverträgen	41
b) Einbeziehung in den Vertrag	41

	Seite
c) Vorrang der Individualabrede/Schriftformklausel – § 305b BGB	42
d) Überraschende Klauseln – § 305c Abs. 1 BGB	43
e) Unklarheitenregel – § 305c Abs. 2 BGB	44
f) Rechtsfolgen bei Nichteinbeziehung und Unwirksamkeit – § 306 BGB	44
aa) Zivilrechtliche Grundsätze	45
bb) BAG vor Einführung der AGB-Kontrolle/Geltung bei Individualverträgen	46
cc) BAG nach Einführung der AGB-Kontrolle	46
dd) Blue pencil test	47
g) Unangemessene Benachteiligung – § 307 BGB	47
aa) Kontrollsperrre	47
bb) Formell unangemessene Benachteiligung (Transparenzgebot) – § 307 Abs. 1 Satz 2 BGB	49
cc) Materiell unangemessene Benachteiligung – § 307 Abs. 1 Satz 1 BGB	51
dd) Vermutungstatbestände des § 307 Abs. 2 BGB	51
h) Klauselverbote mit Wertungsmöglichkeit – § 308 BGB	52
aa) Rücktrittsvorbehalt	53
bb) Widerrufsvorbehalt/Anrechnungsvorbehalt	53
i) Klauselverbote ohne Wertungsmöglichkeit – § 309 BGB	54
aa) Verbot von Zurückbehaltungsrechten – § 309 Nr. 2b BGB	54
bb) Vertragsstrafe – § 309 Nr. 6 BGB	54
cc) Beweislastmodifikationen – § 309 Nr. 12 BGB	55
2. AGB-Klauselkontrolle von A–Z	56
3. Nachweigesgesetz	80
4. Arbeiter/Angestellte	81
5. Tarifbindung	82
6. Einzelvertragliche Einbeziehung des Tarifvertrages	83
II. Muster	84
2.1a Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer ohne Bezugnahme auf Tarifvertrag	84
2.1b Employment agreement with a (blue collar) employee without reference to a collective bargaining agreement	97
2.2 Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer (Arbeiter) mit Bezugnahme auf Tarifvertrag	101
2.3 Arbeitsvertrag mit einem gewerblichen Arbeitnehmer (Arbeiter) unter teilweiser Bezugnahme auf tarifvertragliche Regelungen	110
Kap. 3 Verträge mit Angestellten	
I. Einführung	111
1. Grundsätzliches	111
2. Angestellte und leitende Angestellte	111
a) Leitende Angestellte nach § 5 Abs. 3 BetrVG	112
b) Leitende Angestellte nach § 14 Abs. 2 KSchG	113
II. Muster	114
3.1 Ausführlicher Anstellungsvertrag mit einem Angestellten ohne Bezugnahme auf Tarifvertrag	114
3.2 Anstellungsvertrag mit einem Angestellten mit Bezugnahme auf Tarifvertrag	128
3.3 Anstellungsvertrag mit einem leitenden Angestellten	130
Kap. 4 Dienstvertrag des Geschäftsführers	
I. Einführung	137
1. Anforderungen an die Person des Geschäftsführers	137
2. Organstellung und Dienstvertrag	137
a) Organstellung	137
b) Dienstvertrag	138

	Seite
aa) Zuständigkeit für Abschluss und Änderung des Dienstvertrages	139
bb) Form des Dienstvertrages	139
3. Pflichten und Verantwortlichkeiten des Geschäftsführers	140
4. Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Stellung des Geschäftsführers	141
a) Arbeitsrechtliche Stellung	141
b) Sozialversicherungsrechtliche Stellung	142
5. AGB-Kontrolle des Geschäftsführervertrages	143
6. Anwendung des VorstAG auf die GmbH	144
II. Muster	145
4.1a Dienstvertrag des Geschäftsführers	145
4.1b Service Agreement of the Managing Director	161

Kap. 5 Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds

I. Einführung	171
1. Anforderungen an die Person des Vorstandes	171
2. Organstellung und Dienstvertrag	172
a) Organstellung	172
b) Dienstvertrag	172
aa) Zuständigkeit für Abschluss und Änderung des Dienstvertrages	173
bb) Form des Dienstvertrages	173
cc) Dauer des Dienstvertrages	173
3. Pflichten und Verantwortlichkeit des Vorstandsmitglieds	174
4. Das VorstAG	174
5. Deutscher Corporate Governance Kodex (DCGK)	175
6. Sozialversicherungsrechtliche Stellung des Vorstandsmitglieds	177
7. AGB-Kontrolle des Vorstandsvertrages	177
II. Muster	178
5.1 Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds	178
5.2 Schreiben zur Herabsetzung der Bezüge und Versorgung des Vorstandsmitglieds gem. § 87 Abs. 2 AktG	193
5.3 Beschlussfassung des Aufsichtsrats über die Herabsetzung der Bezüge und Versorgung des Vorstandsmitglieds gem. § 87 Abs. 2 AktG	194

Kap. 6 Besondere Arbeitsverträge

I. Einführung	198
1. Befristung	198
a) Befristung auf Grund eines sachlichen Grundes	200
aa) Kalendermäßige Befristung, § 3 Abs. 1 iVm. § 15 Abs. 1 TzBfG (M 6.1.1)	205
bb) Zweckbefristung, § 3 Abs. 1 iVm. § 15 Abs. 2 TzBfG (M 6.1.2; 6.1.5)	205
cc) Auflösende Bedingung	206
dd) Befristung Einzelter vertraglicher Bestimmungen	206
b) Befristung auf Grund gesetzlicher Regelungen	206
aa) § 14 Abs. 2 (M 6.1.6), 2a, 3 TzBfG	206
bb) § 21 BEEG und § 6 PflegeZG	208
cc) Befristungen im Hochschulbereich	208
2. Teilzeitarbeit (M 6.2.1)	209
a) Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit	210
b) Geltendmachung des Teilzeitanspruchs (M 6.2.2; M 6.2.3)	210
c) Ablehnung des Teilzeitantrags (M 6.2.4)	211
d) Klage auf Teilzeitarbeit	212
aa) Klageart bei wirksamer Ablehnung des Arbeitgebers (M 6.2.5)	212
bb) Entgegenstehende betriebliche Gründe	212
(1) Betriebliche Gründe gegen die gewünschte Verringerung	213
(2) Betriebliche Gründe gegen die gewünschte Verteilung	215

	Seite
(3) Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt	215
cc) Klageart bei Fiktion nach § 8 Abs. 5 Satz 2 und/oder 3 (M 6.2.6)	215
dd) Einstweilige Verfügung (M 6.2.7)	216
e) Teilzeitanspruch nach § 15 Abs. 5–7 BEEG	216
f) Teilzeitanspruch nach § 81 Abs. 5 Satz 3 SGB IX	217
g) Teilzeitanspruch nach § 3 PflegeZG	218
h) Durchführung der Teilzeitarbeit (M 6.2.8)	218
i) Rückkehr zur Vollzeitarbeit	219
3. Geringfügige Beschäftigung/Minijobs (M 6.3)	220
4. Job-Sharing (M 6.4)	223
5. Abrufarbeit (M 6.5)	223
6. Wiedereingliederungsvertrag nach § 74 SGB V/§ 28 SGB IX (M 6.7.1)	224
7. Telearbeit (M 6.6)	225
8. Sabbatical	226
II. Muster	228
6.1.1 Kalendarisch befristeter Arbeitsvertrag aus sachlichen Gründen	228
6.1.2 Zweckbefristeter Arbeitsvertrag aus sachlichen Gründen	229
6.1.3.1 Mitteilung der Zweckerreichung nach § 15 Abs. 2 TzBfG	230
6.1.3.2 Mitteilung des Ablaufs des vereinbarten Befristungszeitraums (vgl. § 15 Abs. 1 TzBfG) mit hilfsweise Kündigung	231
6.1.4 Traineeevertrag	231
6.1.5 Doppelt befristeter Arbeitsvertrag	232
6.1.6 Befristeter Arbeitsvertrag nach § 14 Abs. 2 TzBfG	233
6.1.7 Probearbeitsverhältnis mit Befristung	234
6.1.8 Verlängerung des Probearbeitsverhältnisses mittels Aufhebungsvertrag	234
6.1.9 Klage auf Feststellung der Unwirksamkeit einer Befristung und Weiterbeschäftigung	235
6.2.1 Teilzeitarbeitsvertrag	238
6.2.2 Antrag auf Reduzierung der Arbeitszeit	240
6.2.3 Schreiben bei verspätetem Antrag auf Reduzierung der Arbeitszeit	240
6.2.4 Ablehnung des Antrags auf Reduzierung der Arbeitszeit	241
6.2.5 Klage auf Zustimmung zur Reduzierung der Arbeitszeit	242
6.2.6 Klage auf Feststellung der reduzierten Arbeitszeit	243
6.2.7 Einstweilige Verfügung auf Reduzierung der Arbeitszeit	245
6.2.8 Änderungsvertrag	246
6.3.1 Teilzeitvertrag mit geringfügiger Beschäftigung (Minijob)	247
6.3.2 Erklärung zum Verzicht auf die Versicherungsfreiheit nach § 5 Abs. 2 SGB VI	249
6.4.1 Job-Sharing-Arbeitsvertrag mit <i>einem</i> Job-Partner	250
6.4.2 Job-Sharing-Arbeitsvertrag mit <i>allen</i> Job-Partnern	252
6.5 Abrufarbeit	255
6.6 Arbeitsvertrag über alternierende Telearbeit	256
6.7.1 Wiedereingliederungsvertrag nach § 74 SGB V	262
6.7.2 Maßnahmen zur stufenweisen Wiedereingliederung in das Erwerbsleben (Wiedereingliederungsplan)	263
6.8 Sabbatical-Vereinbarung	264
Kap. 7 Altersteilzeit	
I. Einführung	270
1. Allgemeine Voraussetzungen	270
2. Reduzierung der Arbeitszeit	272
3. Finanzielle Leistungen des Arbeitgebers	273
4. Wiederbesetzung	274
a) Wiederbesetzer	274
b) WiederbesetzungsNachweis	274
5. Kontinuitäts- und Blockmodell	275

	Seite
6. Status	276
7. Dauer	277
8. Störfälle	277
9. Insolvenzsicherung	278
II. Muster	281
7.1 Altersteilzeit-Vertrag Kontinuitätsmodell – laufende Arbeitszeitverkürzung	281
7.2 Altersteilzeit-Vertrag – Blockmodell	286
Kap. 8 Ausbildungs- und Fortbildungsverträge	
I. Einführung	293
1. Auszubildende	293
2. Praktikanten	296
3. Studenten	297
4. Fortbildungsverträge	298
a) Rückzahlungsklauseln im Rahmen von Individualabreden	298
b) Rückzahlungsklauseln in AGB	300
c) Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln	302
II. Muster	302
8.1.1 Berufsausbildungsvertrag (ausführliche Form)	302
8.1.2 Berufsausbildungsvertrag (kurze Form)	309
8.2 Allgemeiner Praktikantenvertrag	312
8.3 Praktikantenvertrag für Schüler und Studenten (kurze Form)	314
8.4 Fortbildungsvertrag mit Rückzahlungsklausel	316
Kap. 9 Dienstverträge außerhalb des Arbeitsverhältnisses	
I. Einführung	319
1. Abgrenzung freier Mitarbeiter/Arbeitnehmer (M 9.1.1–9.1.3)	319
a) Abgrenzungskriterien	319
b) Sozialversicherungsrechtliche Besonderheiten	323
aa) Ich-AG und Gründungszuschuss	323
bb) Anfrageverfahren	324
c) Folgen eines fälschlich als freie Mitarbeit eingeordneten Anstellungsverhältnisses .	324
2. Beratervertrag (M 9.2)	326
3. Handelsvertretervertrag (M 9.3)	326
4. In Heimarbeit Beschäftigte (M 9.4)	331
II. Muster	333
9.1.1 Freier Mitarbeiter-Vertrag	333
9.1.2 Freier Mitarbeiter-Vertrag (Rahmenvertrag)	336
9.1.3 Werkvertrag mit einem Subunternehmer – Softwareentwicklung –	338
9.1.4 Vereinbarung über die Miete von Betriebsmitteln – hier: Nutzung von PC –	349
9.1.5 Statusklage wegen Bestehens eines Arbeitsverhältnisses (Scheinselfständigkeit)	351
9.2 Beratervertrag	353
9.3.1 Handelsvertretervertrag (ausführliche Fassung)	355
9.3.2 Handelsvertretervertrag (kurze Fassung)	366
9.4 Heimarbeitsvertrag	371
Kap. 10 Arbeitnehmerüberlassung	
I. Einführung	375
II. Muster	384
10.1.1 Anstellungsvertrag zwischen Arbeitnehmer und Verleiher ohne Bezugnahme auf einen Tarifvertrag	384

10.1.2 Anstellungsvertrag zwischen Arbeitnehmer und Verleiher mit Bezugnahme auf Tarifvertrag	393
10.2 Arbeitnehmerüberlassung – Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	395

Kap. 11 Auslandseinsatz

I. Einführung	402
1. Vertragstypen	402
2. Nachweispflichten	402
3. Anwendbares Individualarbeitsrecht und Gerichtsstand	403
4. Betriebliche Altersversorgung	405
5. Betriebsverfassungsrecht	406
6. Tarifverträge	407
7. Sozialversicherungsrecht	407
8. Steuerrecht	410
II. Muster	412
11.1 Versetzung	412
11.2.1 Versetzung Auslandsvertrag	419
11.2.2 Versetzung Stammhausbindungsvertrag	423

Kap. 12 Vergütung

I. Einführung	434
1. Allgemeines	434
2. Freiwilligkeit, Widerrufflichkeit und Anrechenbarkeit der Vergütung	435
3. Zulagen/Zuschläge (M 12.7 und 12.8.1/12.8.2)	439
4. Tantiemen (M 12.10)	440
5. Provisionsvereinbarung für einen angestellten Handelsvertreter (M 12.11)	441
6. Akkordvergütung (M 12.13)	441
7. Prämien (M 12.14)	443
8. Gratifikationen (M 12.15)	443
9. Vermögenswirksame Leistungen (M 12.19)	448
10. Aufwendungsersatz und Auslagen (M 12.20)	449
11. Dienstwagen (M 12.21)	450
12. Dienstwohnung (M 12.22)	451
13. Arbeitgeberdarlehen (M 12.23)	452
14. Pfändung/Abtretung (M 12.24)	453
15. Ausschluss der Aufrechnung/Zurückbehaltung (M 12.25)	454
16. Zielvereinbarungen (M 12.26)	455
17. Aktienoptionspläne (M 12.27)	458
II. Muster	460
12.1 Festvergütung	460
12.1.1 Gewerbliche Arbeitnehmer ohne Tarifbindung	460
12.1.2 Gewerbliche Arbeitnehmer mit Tarifbindung	460
12.1.3 Angestellte ohne Tarifbindung	460
12.1.4 Angestellte mit Tarifbindung	460
12.1.5 Organmitglieder oder leitende Angestellte	461
12.2 Einstweilige Verfügung auf Gehaltszahlung	461
12.3 Gehaltsklage bei zu niedriger Eingruppierung	463
12.4 Zahlungsklage bei zweistufiger Ausschlussfrist	465
12.5 Gehaltsklage wegen Ungleichbehandlung/Diskriminierung	466
12.6 Klage im Urkundenprozess auf Geschäftsführervergütung nach fristloser Kündigung	468
12.7 Zulagen	471
12.7.1 Übertarifliche Zulage	471
12.7.2 Widerrufs- und Anrechnungsvorbehalt für die übertarifliche Zulage	472

	Seite
12.7.3 Erschweriszulage	473
12.7.4 Wechselschichtzulage	473
12.7.5 Auslandszulage	473
12.7.6 Leistungszulage	473
12.7.7 Sozialzulage mit Widerrufsvorbehalt	474
12.8.1 Überstundenzuschläge	475
12.8.2 Nacharbeits-, Sonn- und Feiertagszuschläge	475
12.9 Klage auf Überstundenvergütung	476
12.10 Tantieme	478
12.10.1 Leitender Angestellter oder Geschäftsführer einer GmbH	478
12.10.2 Vorstand einer Aktiengesellschaft	479
12.11 Provisionsvereinbarung für einen angestellten Handelsvertreter	480
12.12 Stufenklage wegen Abrechnung und Zahlung von Provision	486
12.13 Akkordvergütung	488
12.13.1 Zeitakkord	488
12.13.2 Geldakkord	488
12.14 Prämien	489
12.14.1 Anwesenheitsprämie	489
12.14.2 Leistungsprämie	491
12.14.3 Treueprämie	492
12.15 Sonderzuwendungen (Gratifikationen)	492
12.15.1 Sonderzuwendungen mit Freiwilligkeitsvorbehalt	492
12.15.2 Sonderzuwendungen mit Widerrufsvorbehalt	497
12.16 Klage auf Sondervergütung wegen Benachteiligung von Teilzeitbeschäftigte(n)	498
12.17 Klage auf Ausgabe von Belegschaftsaktien wegen betrieblicher Übung	499
12.18 Klage wegen Widerrufs/Teilkündigung von Sonderleistungen	500
12.19 Vermögenswirksame Leistungen	502
12.20 Aufwendungsersatz	502
12.21 Dienstwagenüberlassungsvertrag	505
12.22 Dienstwohnung	511
12.23 Arbeitgeberdarlehen	512
12.24 Pfändung/Abtretung	513
12.25 Ausschluss der Aufrechnung/Zurückbehaltung	514
12.25.1 Ausschluss der Aufrechnung	514
12.25.2 Ausschluss des Zurückbehaltungsrechts	514
12.26 Rahmenvereinbarung für eine Zielvereinbarung	515
12.27 Aktienoptionen	517
12.28 Klage auf künftige Vergütung	522
12.29 Klage des Arbeitnehmers auf Gehaltserhöhung	524
12.30 Klage des Arbeitgebers auf Rückzahlung überzahlter Vergütung	525

Kap. 13 Fehlverhalten, AGG und Mobbing

I. Einführung	527
1. Fehlverhalten des Arbeitnehmers	527
a) Ermahnung	528
b) Abmahnung	528
aa) Funktionen der Abmahnung	528
bb) Wirksamkeitsvoraussetzungen der Abmahnung	529
c) Schadensersatz	531
2. Fehlverhalten des Arbeitgebers	533
3. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	534
a) Struktur und Geltungsbereich	534
b) Benachteiligungsverbot	535
c) Organisationspflichten des Arbeitgebers	537
d) Beweislastverteilung	538

	Seite
e) Beschwerde- und Leistungsverweigerungsrecht	539
f) Rechtsfolgen	539
g) Folgen für die betriebliche Praxis	540
h) Folgen für die Vertragsgestaltung	541
i) Missbräuchliche Klagen	543
4. Mobbing	544
5. Ersatzanspruch des Arbeitnehmers nach § 628 Abs. 2 BGB	546
II. Muster	547
13.1 Abmahnung	547
13.2 Klage gegen eine Abmahnung und auf Widerruf	548
13.3 Klage des Arbeitgebers auf Schadensersatz	550
13.4 Klage des Arbeitgebers gegen den Arbeitnehmer auf Mankohaftung	553
13.5 Arrest und Arrestpfändung wegen Unterschlagung	555
13.6 Klage des Arbeitnehmers wegen Mobbing	558
13.7 Klage des Arbeitgebers wegen Vertragsbruchs auf Schadensersatz und Vertragsstrafe	561
13.8 Einstweilige Verfügung auf Unterlassung von Wettbewerbshandlungen	561
13.9 Klage wegen berechtigter Leistungsverweigerung des Arbeitnehmers	562
13.10 Klage des Arbeitnehmers auf Freistellung von Ansprüchen Dritter	564
Kap. 14 Urlaub	
I. Einführung	566
II. Muster	573
14.1 Urlaubsantrag und -bewilligung (Formular)	573
14.2 Ausführliche Bewilligung von bezahltem und unbezahltem Urlaub (Brief)	574
14.3 Urlaubsbescheinigung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	574
14.4 Antrag auf Übertragung des Teilurlaubs vor Erfüllung der Wartezeit in das Folgejahr	575
14.5 Einstweilige Verfügung auf Gewährung von Urlaub	575
14.6 Klage auf Urlaubsabgeltung	577
Kap. 15 Krankheit	
I. Einführung	579
II. Muster	585
15.1 Anzeige der Arbeitsunfähigkeit	585
15.2 Ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	585
15.3 Klage auf Entgeltfortzahlung	585
15.4 Aufforderung zur Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements gem. § 84 Abs. 2 SGB IX	587
15.5 Antwort des Arbeitnehmers auf die Aufforderung zur Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements gem. § 84 Abs. 2 SGB IX	588
Kap. 16 Schwerbehinderte Menschen	
I. Einführung	589
1. Schwerbehinderung	589
2. Pflichten des Arbeitgebers	590
3. Sonderkündigungsschutz	595
4. Antragstellung und Verfahren beim Integrationsamt – M 16.1	596
a) Formerfordernisse	596
b) Rechtsfolgen eines fehlenden Antrages	596
c) Antragsfrist	597
d) Entscheidungsfrist	597
e) Prüfung des Integrationsamtes	597

	Seite
f) Anhörung des Betriebsrates und Beteiligung des Integrationsamtes	598
g) Einvernehmliche Beendigung vor dem Integrationsamt	598
h) Gebühren	598
i) Kündigungserklärungsfrist	598
5. Anfechtung des Vertrages	599
II. Muster	599
16.1 Antrag des Arbeitgebers auf Zustimmung zur Kündigung eines schwerbehinderten Menschen/gleichgestellten behinderten Menschen	599
16.2 Widerspruch gegen die Zustimmung des Integrationsamtes	601
16.3 Klage des Arbeitgebers gegen die Versagung der Zustimmung des Integrationsamtes	603
16.4 Anfechtung des Arbeitsvertrages	604
16.5 Klage des Arbeitnehmers auf Zuweisung eines leidensgerechten Arbeitsplatzes	606

Kap. 17 Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit

I. Einführung	608
1. Mutterschutz	608
2. Elternzeit	612
3. Elterngeld	617
4. Pflegezeit	619
II. Muster	624
17.1 Mitteilung der Schwangerschaft nach § 5 MuSchG	624
17.2 Informationsschreiben des Arbeitgebers an die schwangere Mitarbeiterin	625
17.3 Antrag auf Elternzeit	625
17.4 Antwortschreiben des Arbeitgebers	626
17.5 Antrag auf Zustimmung zur Kündigung in der Elternzeit	627
17.6 Antrag auf Teilzeit während der Elternzeit	628
17.7 Ablehnung des Antrags auf Teilzeit während Elternzeit	628
17.8 Einstweilige Verfügung auf Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit	629
17.9 Antrag auf Pflegezeit	631
17.10 Ablehnung des Antrags auf Pflegezeit	632
17.11 Einstweilige Verfügung auf Gewährung von Pflegezeit	632
17.12 Vereinbarung über eine Teilzeittätigkeit während der Pflegezeit	634

Kap. 18 Betriebliche Altersversorgung

I. Einführung	636
1. Allgemeines	636
2. Unverfallbarkeit/ratierliche Kürzung	637
3. Abfindung von Anwartschaften	638
4. Übertragung der Versorgungsansprüche	638
5. Insolvenzsicherung	638
6. Teuerungsanpassung	639
7. Streitigkeiten	639
II. Muster	639
18.1 Einzelzusage auf betriebliche Altersversorgung für einen Geschäftsführer	639
18.2 Betriebliche Versorgungsordnung (Gesamtzusage)	644
18.3 Satzung einer Unterstützungskasse in der Rechtsform eines e.V.	648
18.4 Gehaltsumwandlungs-Vereinbarung	655
18.5 Unverfallbarkeitsbescheinigung nach § 4a BetrAVG für unmittelbare Versorgungszusage	656
18.6 Abfindungsverlangen des Arbeitgebers nach § 3 Abs. 2 BetrAVG	658
18.7 Verlangen auf Übertragung von Versorgungsansprüchen ausgeschiedener Arbeitnehmer nach § 4 Abs. 3 BetrAVG auf den neuen Arbeitgeber	659

18.8 Dreiseitige Vereinbarung zur Übertragung des Anwartschaftsbarwerts auf den neuen Arbeitgeber	660
18.9 Dreiseitige Vereinbarung zur Übernahme der Versorgungszusage durch den neuen Arbeitgeber	661
18.10 Verpfändung einer Rückdeckungsversicherung	662
18.11 Klage auf Rentenzahlung gegen Unterstützungskasse	663
18.12 Klage auf Feststellung einer Rentenanwartschaft	666
18.13 Schreiben an den Arbeitnehmer wegen unterbliebener Anpassung nach § 16 BetrAVG mit Belehrung	668
18.14 Klage nach § 16 BetrAVG auf Anpassung der Rente	669

Kap. 19 Versetzung

I. Einführung	671
1. Individualarbeitsrecht	671
2. Betriebsverfassungsrecht	673
a) Der betriebsverfassungsrechtliche Versetzungsbegrieff	673
b) Das Zustimmungsverfahren	675
c) Folgen der fehlenden Zustimmung	676
d) Das Zustimmungsersetzungsverfahren	676
e) Vorläufige personelle Maßnahmen	677
II. Muster	678
19.1 Ausübung des Direktionsrechts und vorsorgliche Änderungskündigung durch den Arbeitgeber	678
19.2 Unterrichtung des Betriebsrates nach § 99 BetrVG wegen beabsichtigter Versetzung und Umgruppierung	679
19.3 Klage gegen Versetzung	679
19.4 Klage auf Versetzung auf einen leidengerechten Arbeitsplatz	681

Kap. 20 Änderungskündigung

I. Einführung	682
1. Inhalt der Erklärung (M 20.1)	683
2. Form der Erklärung	683
3. Arten der Änderungskündigung	684
4. Kündigungsgründe und soziale Rechtfertigung	684
a) Personenbedingte Änderungskündigung	684
b) Verhaltensbedingte Änderungskündigung	685
c) Betriebsbedingte Änderungskündigung	685
d) Außerordentliche Änderungskündigung	689
e) Überflüssige Änderungskündigung	690
5. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	690
a) Ablehnung	690
b) Annahme unter Vorbehalt	690
c) Vorbehaltlose Annahme	692
6. Beteiligung des Betriebsrates	692
II. Muster	693
20.1 Änderungskündigung	693
20.2 Annahme/Annahme unter Vorbehalt/Ablehnung der Änderungskündigung	694
20.3 Anhörung des Betriebsrates zur Änderungskündigung gem. § 102 BetrVG	695
20.4 Beteiligung des Betriebsrates nach § 99 BetrVG	695
20.5 Klage gegen Änderungskündigung	696

Kap. 21 Anfechtung

I. Einführung	698
1. Anfechtung des Arbeitsvertrages	698
a) Anfechtungsgründe	698
aa) Irrtum	699
bb) Arglistige Täuschung	700
b) Beschränkung des Anfechtungsrechts	701
c) Rechtsfolgen der Anfechtung	701
d) Anfechtungserklärung	701
2. Anfechtung der Eigenkündigung oder des Aufhebungsvertrages (M 21.1)	702
a) Irrtum	702
b) Drohung	702
c) Arglistige Täuschung	704
d) Anfechtung durch den Arbeitgeber (M 21.2)	704
II. Muster	706
21.1 Anfechtung einer Eigenkündigung oder eines Aufhebungsvertrages durch den Arbeitnehmer	706
21.2 Anfechtung eines Aufhebungsvertrages durch den Arbeitgeber	706

Kap. 22 Beendigungskündigung

I. Einführung	711
1. Allgemeines	711
a) Arten der Kündigungen	711
b) Kündigungserklärung	713
c) Form der Kündigung	713
d) Zugang der Kündigung	715
e) Kündigungsberechtigung	716
f) Kündigungsfrist	717
g) Anhörung des Betriebsrates gem. § 102 BetrVG	718
2. Anwendbarkeit des KSchG	722
3. Verhaltensbedingte Kündigung	724
a) Kündigungsgrund	724
b) Abmahnung	727
c) Verdachtskündigung	728
d) Leistungsbedingte Kündigung	730
4. Personenbedingte Kündigung	730
a) Häufige Kurzerkrankungen	732
b) Kündigung wegen lang anhaltender Krankheit	734
c) Kündigung wegen krankheitsbedingter dauernder Leistungsunfähigkeit	735
d) Kündigung wegen dauernder Leistungsminderung	735
e) Kündigung wegen Suchterkrankungen	736
f) Betriebsratsanhörung	736
5. Betriebsbedingte Kündigung	737
a) Wegfall des bisherigen Arbeitsplatzes	737
b) Keine anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit	740
c) Sozialauswahl	742
aa) Soziale Vergleichbarkeit	742
bb) Auswahlkriterien	744
cc) Rechtsfolgen fehlerhafter Sozialauswahl	746
dd) Herausnahme aus der Sozialauswahl, § 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG	747
d) Darlegungs- und Beweislast	748
e) Interessenausgleich mit Namensliste	749
f) Betriebsratsanhörung	750
g) Abfindungsangebot nach § 1a KSchG	750

	Seite
6. Außerordentliche Kündigung	751
7. Sonderkündigungsschutz	755
8. Annahmeverzug	757
9. Massenentlassungsanzeige	758
10. Interessenausgleich und Sozialplan	760
11. Wiedereinstellungsanspruch	761
12. Hinweis nach §§ 2, 38 Abs. 1 SGB III	762
13. Kündigungsschutzklage (M 22.13 ff.)	762
14. Auflösungsantrag (M 22.17 und M 22.18)	763
II. Muster	769
22.1 Ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	769
22.2 Ordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	770
22.3 Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	771
22.4 Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	772
22.5 Außerordentliche, hilfsweise ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	772
22.6 Außerordentliche Arbeitnehmerkündigung und Lossagung vom Wettbewerbsverbot	774
22.7 Aufforderung zur Mitteilung außerordentlicher Kündigungsgründe	774
22.8 Kündigungsrückweisung wegen fehlender Vollmachtsvorlage	775
22.9 Unternehmerentscheidung zur betriebsbedingten Kündigung	775
22.10 Anhörung des Betriebsrates zur außerordentlich fristlosen sowie hilfsweise ordentlich fristgemäßigen verhaltensbedingten Kündigung gem. § 102 BetrVG	776
22.11 Anhörung des Betriebsrates zur ordentlich fristgemäßigen personenbedingten Kündigung gem. § 102 BetrVG	777
22.12 Anhörung des Betriebsrates zur ordentlich fristgemäßigen betriebsbedingten Kündigung gem. § 102 BetrVG	779
22.13 Kündigungsschutzklage mit Weiterbeschäftigungsantrag	780
22.14 Klage gegen Kündigung bei Unanwendbarkeit des KSchG	783
22.15 Kündigungsschutzklage bei betriebsbedingter Kündigung	784
22.16 Antrag auf nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage	786
22.17 Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	788
22.18 Auflösungsantrag des Arbeitgebers	790
22.19 Einstweilige Verfügung auf Weiterbeschäftigung bei offensichtlich unwirksamer Kündigung	791
22.20 Einstweilige Verfügung auf Beschäftigung während der Kündigungsfrist	794
22.21 Einstweilige Verfügung auf Weiterbeschäftigung nach § 102 Abs. 5 BetrVG	796
22.22 Einstweilige Verfügung des Arbeitgebers auf Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht nach § 102 Abs. 5 Satz 2 BetrVG	799
22.23 Klage gegen fristlose Kündigung und auf Gehaltszahlung	802
22.24 Gesellschafterbeschluss zur Abberufung und Kündigung eines GmbH-Geschäftsführers	805
22.25 Einstweilige Verfügung auf Herausgabe von Arbeitspapieren	806
22.26 Klage auf Wiedereinstellung nach Wegfall des Kündigungsgrundes	808
22.27 Widerklage des Arbeitgebers auf Herausgabe des Dienstwagens und Sachdensersatz	809

Kap. 23 Einvernehmliche Beendigung

I. Einführung	812
1. Aufhebungsvertrag	812
a) Allgemeines	812
b) Zustandekommen des Vertrages	813
c) Vertragsinhalt	815
d) Unwirksamkeit des Vertrages	816
e) Beseitigung des Vertrages	818
f) Inhaltskontrolle nach §§ 305 ff. BGB	820

	Seite
g) Steuerrecht	822
aa) § 3 Nr. 9 EStG aF	822
bb) §§ 24, 34 EStG	823
(1) Allgemeines	823
(2) Entschädigung	823
(3) Zusammenballung	825
(4) Fünftelungsregel	826
cc) Anrufungsauskunft	826
h) Sozialversicherungsrecht	827
aa) Allgemeines	827
bb) Keine Beitragspflicht	827
cc) Anspruchsübergang auf die Bundesagentur für Arbeit	827
dd) Ruhens des Arbeitslosengeldes nach § 143a SGB III	828
(1) Entschädigungen iSv. § 143a Abs. 1 Satz 1 SGB III	828
(2) Maßgebliche Kündigungsfrist	828
(3) Berechnung des Ruhenszeitraums	829
(4) Berechtigung zur außerordentlichen Kündigung	829
(5) Folgen des Ruhens des Arbeitslosengeldanspruchs	830
(6) Ruhens wegen anderweitiger Sozialleistungen	830
ee) Sperrzeiten nach § 144 SGB III	830
(1) Allgemeines	830
(2) Echter Aufhebungsvertrag	831
ff) Anrechnung von Abfindungen auf Arbeitslosengeld	832
gg) Kürzung bei nicht rechtzeitiger Meldung	832
hh) Erstattung von Arbeitslosengeld für ältere Arbeitslose nach § 147a SGB III	833
ii) Vorzeitige Altersrente	833
jj) Ende des sozialversicherungsrechtlichen Beschäftigungsverhältnisses durch einvernehmliche unwiderrufliche Freistellung	833
2. Abwicklungsvertrag	834
a) Sperrzeiten nach § 144 SGB III	834
b) Rückabwicklung	834
II. Muster	835
23.1a Aufhebungsvertrag	835
23.1b Termination Agreement	851
23.2 Abwicklungsvertrag	860
23.3 Klage wegen Unwirksamkeit eines Aufhebungsvertrages	861
23.4 Verzicht auf § 17 KSchG	863

Kap. 24 Zeugnis

I. Einführung	864
1. Zeugnisanspruch	864
2. Zeugnisarten	865
3. Holschuld	866
4. Verzicht, Verwirkung	867
5. Formalien	867
6. Einfaches Zeugnis (§ 109 Abs. 1 Satz 2 GewO)	868
7. Qualifiziertes Zeugnis (§ 109 Abs. 1 Satz 3 GewO)	869
8. Schlussformulierung	871
9. Form	872
10. Berichtigung und Widerruf	872
11. Haftung des Arbeitgebers	873
II. Muster	874
24.1 Einfaches Zeugnis – kurze Form	874
24.2 Einfaches Zeugnis – ausführliche Form	874

	Seite
24.3 Qualifiziertes Zeugnis mit guter Bewertung	874
24.4 Qualifiziertes Zeugnis für eine Buchhalterin mit guter Bewertung	875
24.5 Qualifiziertes Zeugnis für einen Leiter/eine Leiterin Controlling mit sehr guter Bewertung	875
24.6 Qualifiziertes Zeugnis für eine Sekretärin mit unterdurchschnittlichen Bewertung	876
24.7 Klage auf Erteilung eines Zeugnisses	877
24.8 Klage auf Berichtigung eines Zeugnisses	878
Kap. 25 Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	
I. Einführung	880
1. Rechtsgrundlagen	880
2. Form	881
3. Karenzentschädigung	881
4. Bedingte Wettbewerbsverbote	882
5. Berechtigtes Interesse des Arbeitgebers/unbillige Erschwerung	883
6. Anrechnung anderweitigen Erwerbs	883
7. Lösung vom Verbot bei Kündigung	884
8. Verzicht des Arbeitgebers	884
9. Streitigkeiten	884
II. Muster	885
25.1 Wettbewerbsverbot mit einem Arbeitnehmer	885
25.2 Wettbewerbsverbot mit einem Organmitglied	887
25.3 Verzicht des Arbeitgebers gem. § 75a HGB	889
25.4 Lösungserklärung des Arbeitnehmers gem. § 75 Abs. 1 oder 2 HGB	890
25.5 Angebot einer erhöhten Karenzentschädigung nach § 75 Abs. 2 HGB	892
25.6 Lösungserklärung des Arbeitgebers bei fristloser Kündigung nach § 75 Abs. 1, 3 HGB	893
25.7 Aufforderung zur Mitteilung anderweitigen Erwerbs	894
25.8 Erfüllungsablehnung des Arbeitgebers nach Verstößen des Arbeitnehmers	896
25.9 Fristsetzung/Ablehnungsandrohung des Arbeitnehmers bei Nichtzahlung der Karenzentschädigung	897
25.10 Klage auf Zahlung von Karenzentschädigung	897
25.11 Einstweilige Verfügung auf Unterlassung von nachvertraglichem Wettbewerb	899
25.12 Schutzschrift gegen eine mögliche Unterlassungsverfügung wegen eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	901
25.13 Klage auf Feststellung der Unwirksamkeit eines Wettbewerbsverbotes	903
Kap. 26–29 frei	

Zweiter Teil **Betriebsverfassung/Personalvertretung**

Kap. 30 Errichtung des Betriebsrats	
I. Einführung	905
1. Vorfragen	905
2. Wahlverfahren	906
II. Muster	907
30.1 Antrag auf Bestellung eines Wahlvorstands	907
30.2 Antrag auf einstweilige Verfügung gegen die Durchführung einer Betriebsratswahl	909
30.3 Antrag auf Klärung des Betriebsbegriffs	912
30.4 Anfechtung der Betriebsratswahl	913
30.5 Strafanzeige wegen Wahlbehinderung nach § 119 BetrVG	916

Kap. 31 Interne Organisation des Betriebsrats	
I. Einführung	918
II. Muster	919
31.1 Anfechtung der Wahl des Betriebsratsvorsitzenden	919
31.2 Anfechtung der Wahl des freigestellten Betriebsratsmitglieds	921
Kap. 32 Allgemeine Betriebsratsarbeit	
I. Einführung	923
II. Muster	924
32.1 Einstweilige Verfügung wegen Zugangs eines Betriebsratsmitglieds zum Betrieb	924
32.2 Antrag auf Feststellung des Status eines leitenden Angestellten	926
32.3 Antrag auf Duldung des Zugangs von Gewerkschaftsbeauftragten zum Betrieb	928
32.4 Antrag auf Freistellung/Übernahme von Sachmittelkosten	930
32.5 Antrag auf Erstattung von Schulungskosten	932
32.6 Antrag auf Gestattung der Hinzuziehung eines Rechtsanwalts als Sachverständigen	935
32.7 Antrag auf Zahlung von Rechtsanwaltshonorar wegen Prozessvertretung	937
32.8 Antrag auf Unterlassung und Ordnungsgeld gegen den Arbeitgeber wegen grober Pflichtverletzung nach § 23 BetrVG	939
32.9 Antrag der Gewerkschaft auf Nicht-Durchführung einer tarifwidrigen Betriebsvereinbarung	942
32.10 Antrag auf Durchführung einer Betriebsvereinbarung	943
32.11 Antrag auf Feststellung des Bestehens eines Mitbestimmungsrechts	944
32.12 Antrag auf Feststellung eines Tendenzbetriebs	946
32.13 Einstweilige Verfügung auf Unterlassung einer mitbestimmungspflichtigen Handlung	947
32.14 Strafanzeige wegen Behinderung der Betriebsratsarbeit	947
Kap. 33 Auflösung des Betriebsrats/Ausschluss von Mitgliedern	
I. Einführung	948
II. Muster	949
33.1 Antrag auf Auflösung des Betriebsrats wegen grober Pflichtverletzung	949
33.2 Antrag auf Ausschluss eines Betriebsratsmitglieds wegen Vorteilsannahme	951
Kap. 34 Betriebsversammlung	
I. Einführung	953
II. Muster	954
34.1 Einstweilige Verfügung gegen geplante Betriebsversammlung	954
34.2 Einstweilige Verfügung wegen Teilnahme eines Gewerkschaftsbeauftragten an Betriebsversammlung	957
Kap. 35 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Arbeitszeit	
I. Einführung	959
1. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag (§ 87 Abs. 1 BetrVG)	959
2. Initiativrecht des Betriebsrates	959
3. Verfahrensfragen	959
4. Arbeitszeit	960
a) Vereinbarungen zur Dauer der Arbeitszeit	960
b) Flexibilisierung	961
c) Überstunden und Kurzarbeit	962

	Seite
II. Muster	962
35.1 Betriebsvereinbarung zur Lage der Arbeitszeit	962
35.2 Betriebsvereinbarung zu flexibler Arbeitszeit	963
35.3 Betriebsvereinbarung zu Gleitzeit	966
35.4 Betriebsvereinbarung zu Überstunden	970
35.5 Betriebsvereinbarung zu Kurzarbeit	972
35.6 Betriebliche Arbeitszeitvereinbarung	974
35.7 Einstweilige Verfügung wegen Unterlassung von Überstunden ohne Zustimmung des Betriebsrats	975
Kap. 36 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Lohngestaltung	
I. Einführung	978
1. Umfang der Mitbestimmung	978
2. Kollektiver Tatbestand	979
3. AT-Angestellte	979
4. Freiwillige Zulagen	980
II. Muster	980
36.1 Vergütung von AT-Angestellten	980
36.2 Übertarifliche Zulagen	982
36.3 Provisionen im Verkauf	982
36.4 Betriebsvereinbarung Erschwerniszulage im Vier-Schicht-Betrieb	983
36.5 Betriebsvereinbarung über zielvereinbarungsgestützte variable Vergütung	984
Kap. 37 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Technische Einrichtungen	
I. Einführung	985
1. Umfang der Mitbestimmung	985
2. EDV-Nutzung	986
3. Telefondatenerfassung und Internet-/E-Mail-Nutzung	986
4. „Whistleblowing-Hotlines“	986
5. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrates	986
II. Muster	987
37.1 Gesamtbetriebsvereinbarung EDV-Systeme und Schutz personenbezogener Daten	987
37.2 Betriebsvereinbarung zur Nutzung der Telefonanlage	990
37.3 Betriebsvereinbarung zur Telefondatenerfassung	992
37.4 Betriebsvereinbarung zur elektronischen Zeiterfassung und Zeitwirtschaft	994
37.5 Betriebsvereinbarung zur Nutzung von Internet und E-Mail	996
37.6 Einstweilige Verfügung wegen Unterlassung der Inbetriebnahme eines EDV-Systems	997
Kap. 38 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Sozialeinrichtungen	
I. Einführung	1000
II. Muster	1001
38.1 Sozialfonds – Betriebsvereinbarung	1001
38.2 Betriebsvereinbarung zu Konzern-Mitarbeiterdarlehen	1003
Kap. 39 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebsordnung	
I. Einführung	1005
1. Umfang der Mitbestimmung	1005
2. Einzelfälle	1006
II. Muster	1007
39.1 Arbeitsordnung	1007

39.2 Betriebsvereinbarung zu Alkoholproblemen am Arbeitsplatz	1015
39.3 Betriebsvereinbarung zur Einführung einer einheitlichen Arbeitskleidung	1018
39.4 Betriebsvereinbarung über Arztbesuche während der Arbeitszeit	1018

Kap. 40 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Betriebliches Vorschlagswesen

I. Einführung	1019
Umfang der Mitbestimmung	1020
II. Muster	1020
40.1 Betriebsvereinbarung zu Verbesserungsvorschlägen	1020

Kap. 41 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten – Urlaub

I. Einführung	1024
1. Umfang des Mitbestimmungsrechtes	1024
2. Allgemeine Urlaubsgrundsätze und Urlaubsplan	1025
3. Lage des Urlaubs einzelner Arbeitnehmer	1025
II. Muster	1026
41.1 Betriebsvereinbarung Brückentage	1026
41.2 Betriebsferien	1026

Kap. 42 Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten

I. Einführung	1027
1. Kündigung	1027
2. Einstellung und Eingruppiierung	1028
3. Versetzung und Umgruppierung	1029
4. Stellenausschreibung	1029
5. Auswahl-Richtlinien nach § 95 BetrVG	1030
II. Muster	1030
42.1 Anhörung des Betriebsrates gem. § 102 BetrVG zur ordentlichen betriebsbedingten Kündigung	1030
42.2 Anhörung gem. § 102 BetrVG zu betriebsbedingten Kündigungen wegen Betriebsstilllegung	1030
42.3 Anhörung gem. § 102 BetrVG zur ordentlichen krankheitsbedingten Kündigung	1032
42.4 Antrag auf Zustimmung zur außerordentlichen Kündigung eines Betriebsratsmitgliedes gem. § 103 BetrVG	1032
42.5 Antrag auf Ersetzung der Zustimmung des Betriebsrats zur außerordentlichen Kündigung eines Betriebsratsmitglieds gem. § 103 BetrVG	1034
42.6 Antrag auf Zustimmung zur Einstellung und Eingruppierung eines Bewerbers nach § 99 BetrVG	1036
42.7 Antrag auf Zustimmung zur Versetzung nach §§ 99, 100 BetrVG	1037
42.8 Ablehnende Antwort des Betriebsrats auf Antrag nach §§ 99, 100 BetrVG	1038
42.9 Antrag des Arbeitgebers an das Arbeitsgericht nach §§ 99, 100 BetrVG	1040
42.10 Antrag des Betriebsrats auf Aufhebung einer personellen Maßnahme nach § 101 BetrVG	1044
42.11 Einstweilige Verfügung wegen mitbestimmungswidriger Personalmaßnahmen	1046
42.12 Antrag des Arbeitgebers auf Entbindung von der Übernahmeverpflichtung für Jugendvertreter nach § 78a BetrVG	1048
42.13 Stellenausschreibung	1051
42.14 Auswahl-Richtlinie für Versetzungen	1052

Kap. 43 Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten

I. Einführung	1054
1. Interessenausgleich und Sozialplan	1054
a) Interessenausgleich	1054
b) Sozialplan	1055
2. Umwandlungen	1056
3. Wirtschaftsausschuss	1057
II. Muster	1058
43.1 Negativer Interessenausgleich	1058
43.2 Interessenausgleich Betriebsverlegung, Betriebsübergang und Reorganisation	1058
43.3 Sozialplan Betriebsverlegung	1060
43.4 Positiver Interessenausgleich Betriebsstilllegung (kurz)	1062
43.5 Positiver Interessenausgleich Betriebsstilllegung (ausführlich)	1063
43.6 Sozialplan Betriebsstilllegung	1064
43.6.1 Vertrag über die Einrichtung einer Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft	1067
43.7 Einstweilige Verfügung gegen Kündigungen und weitere Maßnahmen vor Abschluss des Interessenausgleichs-Verfahrens	1073
43.8 Ordnungswidrigkeiten-Anzeige des Betriebsrats gegen den Arbeitgeber wegen mangelhafter Unterrichtung nach § 111 BetrVG	1077
43.9 Angaben der Folgen der Verschmelzung für die Arbeitnehmer und ihre Vertretungen sowie die insoweit vorgesehenen Maßnahmen im Rahmen eines Verschmelzungsvertrages	1079

Kap. 44 Einigungsstelle

I. Einführung	1080
1. Allgemeines	1080
2. Besetzung der Einigungsstelle	1081
3. Einberufung der Einigungsstelle	1082
4. Verfahren der Einigungsstelle	1083
5. Kosten	1084
6. Anfechtung des Spruchs der Einigungsstelle	1084
II. Muster	1085
44.1 Antrag auf Errichtung der Einigungsstelle	1085
44.2 Antrag an das Arbeitsgericht auf Errichtung der Einigungsstelle nach § 98 ArbGG	1086
44.3 Einigungsstellenspruch	1089
44.4 Einstweilige Verfügung auf Untersagung der Durchführung eines Einigungsstellenspruchs	1090
44.5 Anfechtung des Einigungsstellenspruchs nach § 76 Abs. 5 BetrVG	1092

Kap. 45 Euro-Betriebsrat

I. Einführung	1095
1. Überblick	1095
2. Voraussetzungen für die Errichtung	1096
3. Auskunftsanspruch	1097
4. Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung (M 45.1)	1097
5. Schutz der EBR-Mitglieder	1099
II. Muster	1099
45.1 Vereinbarung über die Errichtung eines Europäischen Betriebsrats	1099
45.2 Klage des Betriebsrats auf Auskunftserteilung zwecks Errichtung eines Europäischen Betriebsrats	1104

Kap. 46 Personalvertretungsrecht

I. Einführung	1106
1. Zuständigkeit	1106
2. Verfahrensrecht	1107
II. Muster	1108
46.1 Antrag an das Verwaltungsgericht zur Einleitung eines Beschlussverfahrens	1108

Kap. 47–49 frei

Dritter Teil
Tarifrecht/Arbeitskampfrecht

Kap. 50 Tarifverträge

I. Einführung	1110
1. Firmentarifverträge	1110
2. Entgelttarifvertrag	1111
3. Manteltarifvertrag	1111
4. Tarifverträge über die betriebsverfassungsrechtlichen Strukturen	1111
5. Entgeltumwandlung	1112
6. Beschäftigungssicherung	1112
7. Tariflicher Sozialplan	1113
II. Muster	1113
50.1 Entgelttarifvertrag	1113
50.2 Firmentarifvertrag in Form eines Anerkennungstarifvertrages	1115
50.3 Firmentarifvertrag nach Betriebsübergang/Gesellschafterwechsel	1117
50.4 Tarifvertrag zur Bildung von Regionalbetriebsräten	1118
50.5 Haustarifvertrag über einen gemeinsamen Gesamtbetriebsrat	1120
50.6 Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung	1121
50.7 Verbandstarifvertrag zur Beschäftigungssicherung	1124
50.8 Sozialplantarifvertrag	1126

Kap. 51 Arbeitskampf

I. Einführung	1129
1. Allgemeines	1129
2. Friedenspflicht	1130
3. Streikbeteiligung	1131
4. Wilder Streik	1131
5. Ultima-Ratio-Prinzip	1131
6. Ausgestaltung von Streiks	1131
7. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	1132
8. Streikfolgen	1132
9. Schlichtung	1133
10. Streikprämien/Maßregelung	1133
II. Muster	1134
51.1 Einstweilige Verfügung gegen rechtswidrigen Streik	1134
51.2 Einstweilige Verfügung gegen rechtswidrige Streikmaßnahmen	1138
51.3 Einstweilige Verfügung wegen Einrichtung eines Notdienstes	1142
51.4 Schlichtungsabkommen	1144

Kap. 52–59 frei

Vierter Teil Betriebsübergang

Kap. 60 Betriebsübergang	Seite
I. Erläuterungen	1148
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse	1148
a) Wirtschaftliche Einheit	1148
b) Übergang und Zuordnung der Arbeitsverhältnisse	1152
c) Rechtsgeschäft	1153
d) Unterrichtung der Arbeitnehmer (M 60.1)	1153
e) Widerspruchsrecht nach § 613a Abs. 6 BGB	1160
f) Übergang der Ansprüche	1162
g) Abweichende Vereinbarungen	1164
2. Kündigung des Arbeitsverhältnisses	1165
a) Wirksamkeit einer Kündigung bei Betriebsübergang	1165
b) Kündigungsschutzklage gegen Kündigung wegen Betriebsübergangs (M 60.2)	1166
3. Betriebsrat	1167
a) Betriebsratsamt und Zuständigkeit	1167
aa) Identitätswahrung	1167
bb) Verlust der Identität bei Übergang in einen betriebsratslosen Betrieb	1167
cc) Verlust der Identität bei Übergang in einen Betrieb mit eigenem Betriebsrat	1167
dd) Verlust der Identität bei Zusammenschluss mehrerer Betriebe	1168
ee) Restmandat	1168
b) Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	1168
4. Auswirkungen auf Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	1168
a) Tarifverträge	1169
b) Betriebsvereinbarungen	1170
5. Sonderregelungen im Urmwandlungsrecht	1171
II. Muster	1172
60.1 Informationsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB – Übergang eines Teilbetriebes	1172
60.2 Informationsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB – Übergang eines Betriebes	1179
60.3 Widerspruch nach § 613a BGB – Betriebsübergang	1183
60.4 Kündigungsschutzklage gegen Kündigung wegen Betriebsübergangs	1184

Kap. 61–69 frei

Fünfter Teil Datenschutz/Compliance

Kap. 70 Compliance und Datenschutz

I. Einführung	1188
1. Compliance	1188
2. Datenschutzrecht	1189
II. Muster	1192
70.1 Betriebsvereinbarung zur Whistleblowing-Hotline	1192
70.2 Betriebsvereinbarung Ethikrichtlinie	1193
70.3 Amnestieregelung für Mitwirkung bei Aufklärung	1195
70.4 Amnestieregelung für freiwillige Aufklärung	1195
70.5 Einwilligung des Bewerbers in die Erhebung, Speicherung und Nutzung personenbezogener Daten	1196
70.6 Einwilligung des eingestellten Arbeitnehmers in die Erhebung, Speicherung und Nutzung personenbezogener Daten	1199
70.7 Verpflichtungsschreiben an Mitarbeiter nach § 5 BDSG	1200
70.8 Bestellung des Datenschutzbeauftragten	1201

Kap. 71–79 frei

Sechster Teil **Insolvenzarbeitsrecht**

Kap. 80 Besondere Anträge im Insolvenzverfahren	Seite
I. Einführung	1203
1. Allgemeines	1203
2. Beschlussverfahren nach § 122 InsO wegen Betriebsänderung	1203
3. Beschlussverfahren wegen Kündigungsschutz nach §§ 125, 126 InsO	1204
II. Muster	1205
80.1 Antrag des Insolvenzverwalters wegen Durchführung einer Betriebsänderung nach § 122 InsO	1205
80.2 Antrag des Insolvenzverwalters wegen Zustimmung zu Kündigungen nach § 126 InsO	1207
Kap. 81–89 frei	

Siebter Teil **Unternehmensmitbestimmung**

Kap. 90 Unternehmensmitbestimmung	
I. Einführung	1213
1. Überblick	1213
2. DrittelpG	1214
3. Mitbestimmungsgesetz 1976	1215
4. Montan-Mitbestimmungsgesetz	1216
5. SE-Mitbestimmung	1217
6. Statusverfahren	1218
II. Muster	1220
90.1 Bekanntmachung des Vorstands nach § 97 AktG	1220
90.2 Statusklage nach § 98 AktG	1222
90.3 Vereinbarung über die Beteiligung der Arbeitnehmer in einer SE	1224
Kap. 91–99 frei	

Achter Teil **Arbeitsgerichtsverfahren**

Kap. 100 Das arbeitsrechtliche Mandat	
I. Einführung	1235
II. Muster	1236
100.1 Vergütungsvereinbarung	1236
100.2 Belehrung nach § 12a Abs. 1 ArbGG	1237
100.3 Antrag auf Bewilligung von Prozesskostenhilfe und Beiordnung eines Anwalts	1237

Kap. 101 Urteilsverfahren erster Instanz	
I. Einführung	1239
II. Muster	1240
101.1 Rubrum auf Klägerseite	1240
101.2 Rubrum auf Beklagtenseite	1241
101.3 Allgemeines Muster für Klagen/Zahlungsklagen vor dem Arbeitsgericht	1246
101.4 Rüge der örtlichen Unzuständigkeit	1248

	Seite
101.5 Rüge der Unzulässigkeit des Rechtsweges	1250
101.6 Klageerwiderung vor der Güteverhandlung	1251
101.7 Prozessaufrechnung	1252
101.8 Widerklage	1254
101.9 Sofortige Beschwerde gegen die Aussetzung der Kündigungsschutzklage eines schwerbehinderten Menschen nach § 148 ZPO	1256
101.10 Sofortige Beschwerde gegen die Aussetzung eines Kündigungsschutzverfahrens wegen voreilichen Strafverfahrens nach § 149 ZPO	1259
101.11 Ablehnung eines Richters wegen Befangenheit	1261
101.12 Einspruch gegen Versäumnisurteil	1264
101.13 Anhörungsrüge nach § 78a ArbGG gegen nicht berufungsfähiges Urteil des Arbeitsgerichts	1265
101.14 Streitwertbeschwerde nach § 68 GKG	1267
Kap. 102 Urteilsverfahren zweiter Instanz	
I. Einführung	1268
1. Zulässigkeit der Berufung	1268
2. Allgemeine Verfahrensregeln	1269
3. Prüfungsmaßstab	1269
4. Fristen	1270
5. Beschwerde/sofortige Beschwerde	1270
II. Muster	1271
102.1 Berufung mit Berufsbegründung und Antrag auf Einstellung der Zwangsvollstreckung	1271
102.2 Berufungseinlegung ohne Begründung und mit Fristverlängerungsantrag	1275
102.3 Berufungserwiderung mit Anschlussberufung und Widerklage	1277
102.4 Sofortige Beschwerde gegen Rechtswegentscheidung	1279
Kap. 103 Urteilsverfahren dritter Instanz	
I. Einführung	1281
1. Zulässigkeit der Revision	1281
2. Fristen, Formvorschrift	1282
3. Verfahren	1282
4. Entscheidung des BAG	1283
5. Nichtzulassungsbeschwerde	1283
6. BAG als Beschwerdegericht	1283
II. Muster	1284
103.1 Einlegung der Revision mit Anträgen und Begründung	1284
103.2 Nichtzulassungsbeschwerde wegen Divergenz	1289
103.3 Nichtzulassungsbeschwerde wegen grundsätzlicher Bedeutung	1291
103.4 Nichtzulassungsbeschwerde wegen Vorliegen eines absoluten Revisionsgrunds sowie Verletzung rechtlichen Gehörs	1294
103.5 Revisionsbegründung nach erfolgreicher Nichtzulassungsbeschwerde	1297
103.6 Sofortige Beschwerde wegen verspäteter Absetzung des Berufungsurteils nach § 72b ArbGG (Kassationsbeschwerde)	1297
103.7 Rechtsbeschwerde gegen Rechtswegentscheidung	1299
103.8 Revisionsbeschwerde gegen Verwerfung der Berufung als unzulässig	1300
Kap. 104 Beschlussverfahren erster Instanz	
I. Einführung	1302
1. Allgemeines	1302
2. Antragstellung	1302
3. Beteiligte	1304

	Seite
4. Amtsermittlungsgrundsatz	1304
5. Anhörung und Entscheidung	1305
6. Beschwerdefrist	1306
7. Zwangsvollstreckung	1306
8. Einstweilige Verfügung	1306
II. Muster	1307
104.1 Rubrum eines Beschlussverfahrens	1307
104.2 Antrag einer im Betrieb vertretenen Gewerkschaft	1308
 Kap. 105 Beschlussverfahren zweiter Instanz	
I. Einführung	1310
1. Allgemeines/Zulässigkeit	1310
2. Aufschiebende Wirkung	1310
3. Beschwerdebefugnis	1311
4. Frist	1311
5. Form/Begründung	1311
II. Muster	1312
105.1 Beschwerde an das Landesarbeitsgericht	1312
105.2 Beschwerde gegen Zwischenentscheidung des Arbeitsgerichts	1313
 Kap. 106 Beschlussverfahren dritter Instanz	
I. Einführung	1314
1. Zulässigkeit der Rechtsbeschwerde	1314
2. Formalien	1315
3. Verfahren	1315
II. Muster	1316
106.1 Rechtsbeschwerde zum BAG	1316
106.2 Nichtzulassungsbeschwerde	1317
 Kap. 107 Einstweiliger Rechtsschutz	
I. Einführung	1318
II. Muster	1320
107.1 Antrag auf einstweilige Verfügung im Urteilsverfahren	1320
107.2 Schutzschrift im Urteilsverfahren	1323
107.3 Widerspruch gegen erlassene einstweilige Verfügung	1325
107.4 Arrestantrag nebst Arrestpfändung	1326
107.5 Antrag auf einstweilige Verfügung im Beschlussverfahren	1326
107.6 Berufung gegen Abweisung eines Verfügungsantrags im Urteilsverfahren	1329
107.7 Beschwerde gegen Abweisung eines Verfügungsantrags im Beschlussverfahren	1331
 Kap. 108 Zwangsvollstreckung	
I. Einführung	1332
1. Allgemeines	1332
2. Vorläufige Vollstreckbarkeit im Urteilsverfahren	1333
a) Grundsätze	1333
b) Vollstreckungsschutzantrag nach § 62 Abs. 1 Satz 2 ArbGG	1333
c) Vollstreckungsschutzantrag nach § 62 Abs. 1 Satz 3 ArbGG	1334
d) Vollstreckungsgegenklage	1334
3. Vollstreckungsmaßnahmen	1335
4. Entschädigungsantrag nach § 61 Abs. 2 ArbGG	1335
5. Vollstreckung im Beschlussverfahren	1337

	Seite
II. Muster	1338
108.1 Antrag auf Erteilung der vollstreckbaren Ausfertigung	1338
108.2 Entschädigungsantrag nach § 61 Abs. 2 ArbGG	1339
108.3 Antrag auf Ausschluss der vorläufigen Vollstreckbarkeit nach § 62 Abs. 1 Satz 2 ArbGG wegen nicht zu ersetzenen Nachteils	1340
108.4 Berufung mit Antrag auf nachträglichen Ausschluss der vorläufigen Vollstreck- barkeit nach § 62 Abs. 1 Satz 3 ArbGG	1342
108.5 Antrag auf Gerichtsvollzieherpfändung wegen Geldforderungen	1344
108.6 Antrag auf Zwangsvollstreckung wegen vertretbarer Handlung	1345
108.7 Antrag auf Zwangsvollstreckung wegen unvertretbarer Handlung (Weiter- beschäftigung)	1347
108.8 Antrag auf Zurückweisung eines Zwangsvollstreckungsantrags nach § 888 ZPO (Weiterbeschäftigung)	1349
108.9 Zwangsvollstreckungsantrag nach § 890 ZPO wegen Unterlassungsverpflich- tung	1351
108.10 Antrag auf Festsetzung von Ordnungsgeld wegen Zu widerhandlungen gegen eine Unterlassungsverpflichtung	1352
Kap. 109 Verfahren vor dem EuGH nach Art. 267 AEUV (vormals Art. 234 EG)	
I. Einführung	1354
1. Funktion des Vorabentscheidungsverfahrens	1354
2. Reichweite der EuGH-Entscheidung	1354
3. Vorlagebeschluss des nationalen Gerichts	1354
4. Sprache	1355
5. Schriftliches Verfahren	1355
6. Mündliche Verhandlung	1355
7. Kosten	1356
II. Muster	1356
109.1 Schriftsatz an den EuGH	1356
Stichwortverzeichnis	1359