

# Inhaltsverzeichnis

	Rn. Seite
<b>Vorwort .....</b>	<b>V</b>
<b>Autorenverzeichnis .....</b>	<b>XV</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>XVII</b>
<b>A. Grundlagen .....</b>	<b>1 .....</b> 1
I. Unterrepräsentation von Frauen in Führungspositionen .....	4 .....
1. Befund .....	4 .....
2. Ursachen .....	8 .....
3. Bewertung .....	12 .....
a) Ökonomische Perspektive .....	13 .....
b) Juristische Perspektive .....	17 .....
II. Bisherige Lösungsansätze .....	19 .....
1. Freiwillige Selbstverpflichtungen und Empfehlungen .....	20 .....
a) Vereinbarung der Bundesregierung mit den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft (2001) ....	20 .....
b) Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex (2009/2010) .....	21 .....
c) Selbstverpflichtung der DAX-30-Gesellschaften .....	24 .....
2. Bewertung .....	27 .....
III. Die privatrechtlichen „Säulen“ des GgTFMF .....	31 .....
1. Wesentlicher Regelungsinhalt .....	32 .....
a) Feste Geschlechterquote im Aufsichtsrat .....	34 .....
b) Festsetzung von Zielgrößen und Erreichensfristen .....	38 .....
2. Verfassungsrechtliche Bewertung .....	41 .....
3. Rechtsvergleich .....	48 .....
a) Quotengesetzgebung innerhalb und außerhalb der EU .....	49 .....
b) Ausgestaltung im Einzelnen .....	51 .....
IV. Seitenblick: Novellierung der gesetzlichen Regelungen zur Stärkung des Frauenanteils in den Führungsebenen des öffentlichen Dienstes des Bundes .....	55 .....
1. Bundesgremienbesetzungsgezetz .....	56 .....
2. Bundesgleichstellungsgesetz .....	57 .....
V. Zwischenfazit .....	58 .....

## Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
<b>B. Feste Geschlechterquote im Aufsichtsrat .....</b>	59	29
<b>I. Anwendungsbereich und Pflichtenstandard .....</b>	63	31
<b>1. Sachlicher und zeitlicher Anwendungsbereich .....</b>	63	31
a) Sachlich-persönlicher Anwendungsbereich .....	63	31
aa) Rechtsform .....	66	33
bb) Börsennotierung .....	68	33
cc) (Quasi-)Paritätische Mitbestimmung .....	72	34
(1) MitbestG .....	74	35
(2) MontanMitbestG .....	76	37
(3) MontanMitbestErgG .....	78	37
(4) Unanwendbarkeit auf DrittelnG und privatautonome Mitbestimmungs- vereinbarungen .....	80	38
b) Zeitlicher Anwendungsbereich .....	82	38
<b>2. Pflichtenstandard .....</b>	86	40
<b>II. Modi der Berechnung und Besetzung .....</b>	88	40
<b>1. Überblick und Berechnungsmodus .....</b>	88	40
a) Überblick .....	88	40
b) Berechnungsmodus .....	95	42
<b>2. Grundsatz der Gesamterfüllung .....</b>	98	43
<b>3. Getrennterfüllung bei Widerspruch zur     Gesamterfüllung .....</b>	102	44
a) Widerspruch .....	103	44
aa) Zweck und Funktionsweise .....	103	44
bb) Die Aufsichtsratsseiten im Organisations- gefüge des Aufsichtsrats .....	105	45
cc) Organisatorische Grundlagen – Aufsichtsratsseiten als Teilorgane .....	106	45
cc) (2) Binnenorganisation und Willensbildung .....	112	47
cc) Inhalt, Erklärung und Wirkung der Entscheidung .....	120	49
dd) Zeitpunkt der Entscheidung .....	130	52
ee) Rechtsrahmen und Erwägungen bei der Entscheidung .....	137	57
ee) (1) Sorgfaltspflichten .....	137	57
ee) (2) „Bewegliche Schranken“ des Widerspruchsrechts? .....	144	60
b) Getrennterfüllung .....	146	60
aa) Allgemeines .....	146	60
bb) Beispiel-Szenarien der Widerspruchs- ausübung .....	150	61
cc) Verteilung der Sitze auf Seiten der Arbeit- nehmervertreter .....	156	63

	Rn.	Seite
III. Bestellung der Aufsichtsratsmitglieder .....	163	65
1. Bestellung der Anteilseignervertreter .....	163	65
a) Wahl der Anteilseignervertreter .....	164	65
aa) Vorbereitung der Hauptversammlung .....	164	65
(1) Zeitliche Abfolge der Entscheidungen .....	164	65
(2) Veröffentlichung der Tagesordnung mit Beschlussvorschlägen .....	165	65
(3) Tagesordnungsergänzungsverlangen .....	170	67
(4) Wahlvorschläge von Aktionären .....	175	69
(5) Vorbereitung der Generaldebatte („Q&A-Liste“) .....	180	71
bb) Durchführung der Hauptversammlung .....	185	73
(1) Vorstellung der vorgeschlagenen Kandidaten, Generaldebatte .....	185	73
(2) Unterbreitung abweichender Wahlvorschläge .....	186	74
(3) Wahlverfahren/Versammlungsleitung .....	187	74
cc) Nachbereitung der Hauptversammlung .....	196	79
b) Entsendung von Anteilseignervertretern .....	199	79
2. Bestellung der Arbeitnehmervertreter .....	201	80
a) Hauptversammlungswahl nach MontanMitbestG .....	201	80
b) MitbestG und MontanMitbestErgG .....	202	80
3. Gerichtliche Ersatzbestellung .....	209	82
IV. Beendigung der Organstellung .....	215	84
V. Rechtsfolgen bei Pflichtverletzung .....	219	85
1. Rechtsfolgen des Nichterreichens der festen Geschlechterquote .....	219	85
a) Überblick und Systematik .....	219	85
b) Anteilseignervertreter – Nichtigkeit der Bestellung („leerer Stuhl“) .....	221	85
c) Arbeitnehmervertreter – Rechtsfolgen bei Gesamt- und Getrennterfüllung .....	226	88
aa) Getrennterfüllung – „vorübergehend leerer Stuhl“ .....	226	88
bb) Gesamterfüllung .....	228	89
d) Konsequenzen der Nichtigkeit für Aufsichts- ratsarbeit und Organmitglied .....	229	89
2. Rechtsfolgen bei anderweitiger Fehlerhaftigkeit von Bestellungsvorgängen .....	231	92
3. Schadensersatz .....	236	93
VI. Publizität .....	239	94
1. Bekanntmachung der Änderungen im Aufsichtsrat, § 106 AktG .....	240	94
a) Pflichtenumfang .....	240	94

b)	Bekanntmachung der Änderungen im Aufsichtsrat, § 106 AktG .....	242 .....	95
2.	Anmeldung von Aufsichtsratsvorsitzendem und Stellvertreter zum Handelsregister, § 107 Abs. 1 Satz 2 AktG .....	243 .....	95
a)	Pflichtenumfang .....	243 .....	95
b)	Rechtsfolgen der Pflichtverletzung .....	244 .....	96
3.	Bekanntmachungen nach § 19 MitbestG und § 10g MontanMitbestErgG .....	245 .....	96
a)	Pflichtenumfang .....	245 .....	96
b)	Rechtsfolgen der Pflichtverletzung .....	246 .....	96
4.	Angaben in der Erklärung zur Unternehmensführung, § 289a Abs. 2 Nr. 5 HGB .....	247 .....	96
a)	Pflichtenumfang .....	247 .....	96
b)	Rechtsfolgen bei Pflichtverletzung .....	257 .....	99
5.	Entsprechenserklärung gemäß § 161 AktG und Corporate Governance Bericht .....	260 ....	100
a)	Pflichtenumfang .....	260 ....	100
b)	Rechtsfolgen bei Pflichtverletzung .....	267 ....	102
6.	Ad-hoc-Publizität .....	268 ....	103
a)	Pflichtenumfang .....	268 ....	103
b)	Rechtsfolgen bei Pflichtverletzung .....	274 ....	105
7.	Corporate Social Responsibility Reporting .....	276 ....	105
C.	<b>Frauenzielquoten für Aufsichtsrat, Geschäftsleitung und die beiden nachgeordneten Führungsebenen .....</b>	279 ....	107
I.	Sachlicher Anwendungsbereich .....	280 ....	107
II.	Frauenzielgröße für den Aufsichtsrat .....	286 ....	110
III.	Frauenzielgröße für Vorstand bzw. Geschäftsführung .....	295 ....	117
IV.	Frauenzielgrößen für die beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsleitung .....	297 ....	118
1.	Pflichtenbeschreibung .....	297 ....	118
2.	Bestimmung der Führungsebenen .....	298 ....	119
3.	Zielgrößenfeststellung .....	304 ....	123
4.	Beschlussfassung durch Vorstand bzw. Geschäftsführung .....	309 ....	125
5.	Betriebsverfassungsrechtliche Beteiligungsrechte .....	311 ....	125
V.	Berichtspflichten .....	313 ....	126
1.	Veröffentlichung im Lagebericht .....	313 ....	126
2.	Internet-Veröffentlichung .....	315 ....	127
3.	Ad-hoc-Publizität .....	316 ....	128
4.	Komplementärberichte .....	317 ....	128

---

	Rn.	Seite
VI. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen .....	318	128
VII. Anwendungsregelungen .....	322	130
<b>D. Geschlechterquote und Frauenzielanteil in der SE und MgVG-Gesellschaft .....</b>	<b>323</b>	<b>131</b>
I. Regelungstechnik .....	326	131
II. Geschlechterquote für Mitglieder des SE-Aufsichtsorgans .....	329	133
1. Anwendungsbereich .....	329	133
2. Ausgestaltung der Geschlechterquote .....	333	134
a) Quotenregelung in § 17 Abs. 2 SEAG .....	333	134
b) Lückenhaftigkeit der Quotenregelung in § 17 Abs. 2 SEAG .....	335	135
c) Widerspruchsrecht und Getrennterfüllung .....	339	136
d) Sonderfall monistische SE .....	350	141
3. Rechtsfolgen bei Nichterfüllung der verbindlichen Geschlechterquote .....	354	142
a) Dualistisch strukturierte SE .....	355	143
b) Monistisch strukturierte SE .....	362	145
III. Frauenzielanteil für Geschäftsleitung und Leitungsebenen .....	363	146
1. Gesetzlicher Rahmen für die Festlegung eines Frauenzielanteils in der SE .....	363	146
2. Verhältnis zum AGG .....	366	147
IV. MgVG-Gesellschaften .....	368	148
1. Geschlechterquote für Mitglieder des Aufsichtsorgans .....	368	148
2. Frauenzielanteil für Geschäftsleitung und Leitungsebenen .....	375	151
<b>E. Feste Geschlechterquote und Frauenzielquoten bei Auslandssachverhalten: Internationales Privatrecht .....</b>	<b>376</b>	<b>153</b>
I. Problemaufriss .....	377	154
1. Quotenregelungen und Sachverhalte mit Auslandsbezug .....	377	154
II. Qualifikation der Regelungen zur Geschlechterquote .....	382	158
1. Gesellschaftsrechtliche Qualifikation der Quotenregelungen .....	383	158
2. Folgen der gesellschaftsrechtlichen Qualifikation der Quotenregelungen .....	385	159
III. Quotenregelungen als sonderanzuknüpfende Eingriffsnormen? .....	391	163

	Rn.	Seite
1. Keine ausdrückliche Anordnung des internationalen Anwendungswillen .....	394	166
2. Auslegung der Quotenregelungen im Hinblick auf ihren internationalen Anwendungswillen .....	397	167
<b>IV. Innereuropäische grenzüberschreitende Verschmelzungen ..</b>	<b>420</b>	<b>179</b>
1. Anwendbarkeit der festen Geschlechterquote nur bei grenzüberschreitenden Hineinverschmelzungen .....	422	180
2. Unanwendbarkeit der festen Geschlechterquote bei Vereinbarung unterparitätischer Mitbestimmung ....	429	183
3. Anwendbarkeit der festen Geschlechterquote bei Verhandlungslösung und Auffangregelung .....	430	184
4. Zementierung des Mitbestimmungsstatuts und ihre Auswirkung auf die feste Geschlechterquote .....	431	185
5. Grenzüberschreitende Verschmelzung unter Beteiligung einer SE .....	432	186
6. Spezifika der festen Geschlechterquote bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen .....	433	187
<b>F. Der Richtlinienvorschlag der Europäischen Kommission – Oder: (Wann) kommt die europäische Frauenquote? .....</b>	<b>434</b>	<b>189</b>
<b>I. Inhalt des Richtlinienvorschlags .....</b>	<b>437</b>	<b>190</b>
1. Feste Geschlechterquote .....	438	191
2. Pflicht zur Selbstverpflichtung .....	441	192
3. Sanktionen .....	442	193
<b>II. Vergleich mit den Regelungen des GgTFMF .....</b>	<b>443</b>	<b>193</b>
1. Feste Geschlechterquote .....	444	194
2. Pflicht zur Selbstverpflichtung .....	446	195
<b>III. Unionszuständigkeit .....</b>	<b>447</b>	<b>195</b>
1. Ermächtigungsgrundlage .....	448	196
2. Subsidiaritätsprinzip .....	452	197
<b>IV. Stand des Rechtsetzungsverfahrens und Ausblick .....</b>	<b>456</b>	<b>199</b>
<b>G. Muster- und Gesetzestexte .....</b>	<b>458</b>	<b>201</b>
<b>I. Mustertexte .....</b>	<b>458</b>	<b>201</b>
1. Bericht über die feste Geschlechterquote in der Erklärung zur Unternehmensführung .....	458	201
2. Aufsichtsratsbeschlüsse bzw. Berichte über Zielgrößen- und Fristbestimmung für den Frauenanteil im Aufsichtsrat .....	459	201
3. Aufsichtsratsbeschlüsse bzw. Berichte über Zielgrößen- und Fristbestimmung für den Frauenanteil im Vorstand .....	463	204

4.	Vorstands-/Geschäftsführungsbeschlüsse bzw. Berichte über Zielgrößen- und Fristbestimmung für den Frauenanteil in den beiden Führungsebenen unterhalb des Vorstands .....	466 .... 206
5.	Geschäftsordnung für die Anteilseignerseite im Aufsichtsrat.....	470 .... 211
6.	Geschäftsordnung für den Nominierungsausschuss im Aufsichtsrat .....	471 .... 213
II.	Gesetzestexte .....	472 .... 216
	AktG (Auszug) .....	472 .... 216
	EGAktG (Auszug) .....	473 .... 222
	SEAG (Auszug) .....	474 .... 222
	GmbHG (Auszug) .....	475 .... 223
	EGGmbHG (Auszug) .....	476 .... 224
	GenG (Auszug) .....	477 .... 225
	VAG (Auszug) .....	478 .... 225
	DrittelnG (Auszug) .....	479 .... 227
	MitbestG (Auszug) .....	480 .... 228
	MontanMitbestG (Auszug) .....	481 .... 230
	MontanMitbestErgG (Auszug) .....	482 .... 231
	HGB (Auszug) .....	483 .... 234
	EGHGB (Auszug) .....	484 .... 236
	<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>237</b>