

Inhalt

Vorwort	5
1. Einleitung	11
2. Abgrenzungen	13
2.1. Vereinbarung zwischen Verleiher und Entleiher	15
2.2. Arbeitnehmerüberlassung: Vereinbarung zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	15
2.3. Fremdeinsatz außerhalb des AÜG	18
2.3.1. Echtes Leiharbeitsverhältnis	18
2.3.2. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Werkvertrag	19
2.3.2.1 Theoretische Abgrenzung	21
2.3.2.2 Praktische Abgrenzung	22
2.3.2.3 Konkrete Abgrenzungsmerkmale (Indizien)	25
2.3.3. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Dienstvertrag	31
2.4. Arbeitnehmerüberlassung aus wirtschaftlichen Gründen	33
2.4.1. Selbstständige Tätigkeit	33
2.4.2. Dauer	33
2.4.3. Wirtschaftliche Tätigkeit	34
2.4.4. Gemischte Verträge – Personalgestellung als Neben- oder Folgeleistung	35
2.4.5. Ketten-, Zwischen- oder Weiterverleih	37
2.5. Arbeitsvermittlung	38
3. Rechtsquellen	38
4. Regelungsgegenstand und Regelungsinhalt des AÜG	39
4.1. Erlaubnisvorbehalt	39
4.2. Vom AÜG nicht erfasste Fälle der Arbeitnehmerüberlassung	41
4.2.1. Das Merkmal „nicht zum Zwecke der Überlassung eingestellt und beschäftigt“	42
4.2.2. Konzernprivileg des § 1 Abs. 3 Nr. 2 AÜG	43
4.2.3. Die gelegentliche Arbeitnehmerüberlassung, § 1 Abs. 3 Nr. 2 a AÜG	43
4.2.4. Arbeitnehmerüberlassung im Baugewerbe	44
4.2.5. Weitere Fälle der Erlaubnisfreiheit	45
4.3. Vorübergehende Leiharbeitnehmerüberlassung	46

4.4. Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	48
4.5. Arbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	49
4.5.1. Abschluss des Leiharbeitsvertrages	49
4.5.2. Urkunde über den Inhalt des Arbeitsverhältnisses; Aushändigung des Merkblatts der Aufsichtsbehörde	50
4.5.3. Grundregel des Gleichbehandlungsgrundsatzes – das Equal-Pay – Equal-Treatment-Prinzip	51
4.5.3.1. Voraussetzung für das Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebot	55
4.5.3.2. Folgen des Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebots	57
4.5.3.3. Ausnahmen vom Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebot	61
4.5.4. Befristetes Arbeitsverhältnis	72
4.5.5. Unwirksamkeit nachvertraglicher Tätigkeits- und Einstellungsverbote	75
4.5.6. Überlassungshöchstdauer	76
4.5.7. Leistungsverweigerungsrecht bei Arbeitskampf	77
4.5.8. Kündigungsfristen, Annahmeverzug	77
4.5.9. Auflagen der Regionaldirektion	78
4.5.10. Der Leiharbeitnehmer als Arbeitnehmer des Verleihers	78
4.6. Rechtsbeziehungen zwischen Leiharbeitnehmer und Entleiher	80
4.6.1. Fürsorgepflicht des Entleihers	80
4.6.2. Pflichten und Rechte des Leiharbeitnehmers gegenüber dem Entleiher	83
4.6.3. Informationspflicht über freie Arbeitsplätze	84
4.6.4. Zugang zu Gemeinschaftseinrichtungen und -diensten	85
4.7. Leiharbeitnehmer und Betriebsübergang	87
4.8. Rechtsfolgen illegaler Arbeitnehmerüberlassung	88
4.9. Vermutung der Arbeitsvermittlung	92
4.10. Das Verhältnis zwischen § 1 Abs. 1 Satz 1 und Abs. 2 AÜG	94
5. Ordnungswidrigkeit, Straftaten	94

6. Individualrechtliche Folgen des Einsatzes von Leiharbeitnehmern im Entleiherbetrieb	95
6.1. Größe des Betriebes nach § 23 Abs. 1 S. 3 KSchG	95
6.2. Wartezeit im Entleiherbetrieb und eine Beschäftigung als Leiharbeitnehmer	96
7. Betriebsrat und Leiharbeitnehmer	97
7.1. Beteiligung an Wahlen und Berücksichtigung bei Schwellenwerten	100
7.1.1. Im Verleiherbetrieb	100
7.1.2. Im Entleiherbetrieb	101
7.1.2.1 Wahlrecht im Entleiherbetrieb	101
7.1.2.2 Wählbarkeit im Entleiherbetrieb	101
7.1.2.3 Berücksichtigung der Leiharbeitnehmer bei der Ermittlung von Schwellenwerten	102
7.2. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	105
7.2.1. Einstellung, Versetzung und Eingruppierung im Verleiherbetrieb	105
7.2.2. Einstellung im Entleiherbetrieb	111
7.2.2.2 Zustimmungsverweigerungsgründe	116
7.2.2.3 Vorläufige Maßnahme nach § 100 BetrVG	126
7.2.3. Versetzung im Entleiherbetrieb	127
7.2.4. Eingruppierung	128
7.2.5. Kündigung	128
7.2.6. Übernahme von Auszubildenden der JAV und Leiharbeitnehmer	130
7.3. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	134
7.3.1. Im Verleiherbetrieb	134
7.3.2. Im Entleiherbetrieb	134
7.4. Betriebsänderungen im Entleiherbetrieb	137
7.4.1. Unternehmensgröße	137
7.4.2. Betroffensein i.S. des § 111 BetrVG	139
7.4.3. Sonstiges	140
7.5. Sonstige Rechte der Leiharbeitnehmer im Entleiherbetrieb	141
Zusammenfassung	144

Anlage 1	Muster einer Betriebsvereinbarung für den Einsatz von Leiharbeitnehmern	147
Anlage 2	Merkblatt zur Abgrenzung zwischen Arbeitnehmerüberlassung und Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen von Werk- und selbständigen Dienstverträgen sowie anderen Formen drittbezogenen Personaleinsatzes	153
Anlage 3	Merkblatt für Leiharbeitnehmer	155
Literaturverzeichnis		159
Abkürzungsverzeichnis		161
Stichwortverzeichnis		163