

Inhaltsübersicht

<i>Vorwort</i>	V
<i>Vorwort zur 1. Auflage</i>	VII
<i>Bearbeiterverzeichnis</i>	IX
<i>Inhaltsverzeichnis</i>	XV
<i>Abkürzungsverzeichnis</i>	LXV
<i>Literaturverzeichnis</i>	LXXI
Einleitung Einsatzmöglichkeiten der Europäischen Aktiengesellschaft	1
1. Kapitel Geschichte der Europäischen Aktiengesellschaft	11
2. Kapitel Rechtsgrundlagen, Wesen und Struktur	29
3. Kapitel Gründung	43
4. Kapitel Satzung	147
5. Kapitel Leitungs- und Aufsichtsorgane	193
6. Kapitel Hauptversammlung	271
7. Kapitel Jahresabschluss	311
8. Kapitel Kapitalmaßnahmen	361
9. Kapitel Grenzüberschreitende Sitzverlegung	409
10. Kapitel Umwandlungsrecht	443
11. Kapitel Konzernrecht	455
12. Kapitel Auflösung und Abwicklung	471
13. Kapitel Mitbestimmung	495
14. Kapitel Steuerrecht	623
15. Kapitel Die Europäische Aktiengesellschaft in den anderen Mitgliedstaaten der EU und des EWR	699
I. Vorbemerkung	699
II. Belgien	701
III. Bulgarien	728
IV. Dänemark	749
V. Estland	783
VI. Finnland	807
VII. Frankreich	824
VIII. Griechenland	860
IX. Irland	884
X. Island	913
XI. Italien	942
XII. Kroatien	969
XIII. Lettland	989
XIV. Liechtenstein	1014

XIII

XV. Litauen	1038
XVI. Luxemburg	1060
XVII. Malta	1091
XVIII. Niederlande	1106
XIX. Norwegen	1129
XX. Österreich	1153
XXI. Polen	1185
XXII. Portugal	1207
XXIII. Rumänien	1234
XXIV. Schweden	1257
XXV. Slowakei	1281
XXVI. Slowenien	1298
XXVII. Spanien	1327
XXVIII. Tschechien	1351
XXIX. Ungarn	1367
XXX. Vereinigtes Königreich	1392
XXXI. Zypern	1424
XXXII. Zusammenfassung	1433
Anhang	1435
I. Texte	1437
II. Muster	1520
<i>Stichwortverzeichnis</i>	1541

Inhaltsverzeichnis

<i>Vorwort</i>	V
<i>Vorwort zur 1. Auflage</i>	VII
<i>Bearbeiterverzeichnis</i>	IX
<i>Inhaltsübersicht</i>	XIII
<i>Abkürzungsverzeichnis</i>	LXV
<i>Literaturverzeichnis</i>	LXXI

Einleitung

Einsatzmöglichkeiten der Europäischen Aktiengesellschaft

I. Wesentliche Besonderheiten der SE	1
1. Möglichkeit der grenzüberschreitenden Sitzverlegung	1
2. Wahlrecht zur Organisationsverfassung	2
3. Verhandlungslösung für die Arbeitnehmermitbestimmung	2
4. Die SE als Instrument für corporate identity und branding	3
II. Einsatzmöglichkeiten der SE	3
1. Allgemeines	3
2. Grenzüberschreitende Unternehmensverbindungen	4
2.1 Vollfusion gleichberechtigter Gesellschaften (<i>merger of equals</i>)	4
2.2 Holding-Gründung zur Bildung eines europäischen Konzerns	4
2.3 Teilzusammenschluss durch europäisches <i>Joint Venture</i>	5
3. Reorganisationsmöglichkeiten im europäischen Konzern	5
4. Vereinheitlichung der Konzernstruktur in Europa	5
5. Reorganisation des Europa-Konzerns von Unternehmen aus einem Drittstaat	6
5.1 Errichtung einer SE als Zwischenholding	6
5.2 Verschmelzung sämtlicher Tochtergesellschaften auf eine SE	6
6. Umstellung einer dualistischen AG auf das monistische System	6
7. Flexibilisierung der Mitbestimmung	7
7.1 Chancen der Verhandlungslösung	7
7.2 Beseitigung der Mitbestimmung durch Verschmelzung	7
7.3 „Einfrieren“ der Mitbestimmung durch Umwandlung	7
7.4 Verkleinerung und Internationalisierung des Aufsichtsrats	8
8. Vorrats-SE	8
9. SE als Familienunternehmen	8
10. SE als Akquisitions-Vehikel	9

1. Kapitel

Geschichte der Europäischen Aktiengesellschaft

I. Vorgeschichte	11
II. Der Verordnungsvorschlag der Kommission 1970	14

III. Die Entwicklung 1970 bis 1975	18
IV. Neue Initiativen 1987/1988	20
V. Davignon-Ausschuss: Erneuter Anlauf 1996/2000 und Verabschiedung ...	22
VI. Das Gesetzgebungsverfahren in Deutschland	23
VII. Weitere Entwicklung des SE-Rechts auf europäischer und nationaler Ebene	24
VIII. Fazit und Ausblick	26

2. Kapitel Rechtsgrundlagen, Wesen und Struktur

I. Rechtsgrundlagen	29
II. Das auf die SE anwendbare Recht	29
1. Überblick	29
2. Rechtsquellenhierarchie und Lückenschluss	30
3. Das System der Verweisungsnormen der SE-VO	32
3.1 Kollisionsrechtliche Fragen	32
3.2 Die Spezialverweisungen	34
3.3 Die Generalverweisung des Art. 9 Abs. 1 c SE-VO	34
3.4 Abgrenzungsprobleme in einzelnen Rechtsgebieten	35
4. Einzelstaatliche Regelungen der Geschäftstätigkeit einer SE	37
5. Das Gleichbehandlungsgebot des Art. 10 SE-VO	37
6. Auslegungskompetenz und Reichweite der Verweisungen	38
III. Wesen und Struktur der SE	38
1. Begriff	38
2. Strukturmerkmale der SE	39
2.1 Rechtspersönlichkeit	39
2.2 Haftungsbegrenzung	40
2.3 Grundkapital und Aktien	40
2.4 Aufbau und Organisationsstruktur	40
2.5 Die SE als Handelsgesellschaft	41
IV. Die Mitgliedschaft des Aktionärs	41

3. Kapitel Gründung

I. Allgemeines	43
1. Begrenzte Gründungsmöglichkeiten	43
2. Anwendbares Recht	43
3. Beteiligung von Unternehmen außerhalb der EU	44
II. Gründungsformen	44
1. Verschmelzung	44
1.1 Beteiligte Rechtsträger	45
1.2 Mehrstaatlichkeit	45

2. Holding-SE	46
2.1 Gründungsgesellschaften	47
2.2 Mehrstaatlichkeit	47
3. Tochter-SE	48
3.1 Gründer	48
3.2 Mehrstaatlichkeit	49
4. Umwandlung	49
4.1 Umwandelnder Rechtsträger	49
4.2 Mehrstaatlichkeit	50
5. SE-Tochtergesellschaft	50
5.1 Gründer	51
5.2 Mehrstaatlichkeit	51
III. Gründungsverfahren	52
1. Verschmelzung	52
1.1 Verschmelzungsformen	52
1.2 Vorbereitungsphase	53
1.3 Gründungsphase	66
1.4 Schutz der Minderheitsaktionäre	76
1.5 Gläubigerschutz	80
2. Holding-SE	81
2.1 Vorbereitungsphase	81
2.2 Gründungsphase	91
2.3 Schutz der Minderheitsgesellschafter	102
3. Tochter-SE	106
3.1 Vorbereitungsphase	106
3.2 Gründungsphase	107
4. Umwandlung	113
4.1 Vorbereitungsphase	113
4.2 Gründungsphase	119
4.3 Schutz der Minderheitsaktionäre und Gläubiger	125
5. SE-Tochtergesellschaft	126
5.1 Vorbereitungsphase	126
5.2 Gründungsphase	127
IV. Vorrats-SE	133
1. Gründung	133
2. Aktivierung und wirtschaftliche Neugründung	134
V. Vorgesellschaft	136
1. Entstehung der Vor-SE	136
2. Rechtliche Qualifikation der Vor-SE, Organe der Vor-SE	137
VI. Haftung	138
1. Haftung vor Eintragung der SE	138
1.1 Haftung der Vor-SE	138
1.2 Handelndenhaftung nach Art. 16 Abs. 2 SE-VO	138
2. Haftung der SE nach Eintragung	139

3. Unterbilanz- und Verlustdeckungshaftung	140
3.1 Bedürfnis einer Unterbilanzhaftung	140
3.2 Unterbilanzhaftung wegen nicht werthaltiger Sacheinlage	141
3.3 Unterbilanzhaftung wegen Verlusten vor Eintragung	142
3.4 Verjährung der Ansprüche aus Unterbilanzhaftung	143
3.5 Verlustdeckungshaftung	143
VII. Nachgründung	143
VIII. Zweigniederlassungen	145

4. Kapitel Satzung

I. Allgemeines	147
1. Regelungen zur Satzung in der SE-VO	147
2. Regelungssystematik und Normenhierarchie	148
3. Sprache	149
4. Satzungsstrenge	149
5. Auslegung der Satzung	150
6. Folgen bei Satzungsängeln	151
II. Firma	152
1. Anwendbares Recht	152
2. Kennzeichnung der Rechtsform	153
3. Firma	153
4. Folgen unzulässiger Firmierung	154
III. Sitz	155
1. Wahl und Festlegung des Sitzes der SE in der Satzung	155
2. Sitzungssitz vs. Hauptverwaltungssitz	155
3. Folge bei Auseinanderfallen von Sitzungssitz und Hauptverwaltung	156
4. Konformität mit der Niederlassungsfreiheit	157
IV. Gegenstand des Unternehmens	157
1. Unternehmensgegenstand und Gesellschaftszweck	157
2. Individualisierung	158
3. Funktion des Unternehmensgegenstands	158
4. Schranken und Rechtsfolgen	159
V. Grundkapital	159
1. Mindestkapital der SE	159
2. Aufteilung in Aktien	160
2.1 Form der Aktien	160
2.2 Art der Verbriefung der Aktien	161
2.3 Aktiengattungen	161
2.4 Vinkulierung	162
3. Angaben zur Aufbringung des Grundkapitals	162

VI. Organstruktur	163
1. Wahlmöglichkeit der Organisationsverfassung	163
2. Nachträgliche Änderung der Organisationsverfassung	163
VII. Satzungsregelungen beim dualistischen System	165
1. Überblick	165
2. Zwingende Satzungsbestimmungen für die dualistische SE	166
2.1 Anzahl der Mitglieder des Leitungsorgans	166
2.2 Anzahl der Mitglieder des Aufsichtsorgans	167
2.3 Amtsdauer der Organe	168
2.4 Zustimmungsbefürdigte Rechtsgeschäfte	169
3. Fakultative Satzungsbestimmungen für die dualistische SE	170
3.1 Beschlussfähigkeit von Aufsichts- und Leitungsorganen	170
3.2 Wiederbestellung von Mitgliedern des Aufsichts- und Leitungsorgans	174
3.3 Statutarische Bestellungsvoraussetzungen	174
3.4 Geschäftsordnung	175
3.5 Mitglieder des ersten Aufsichtsorgans	175
3.6 Vergütung des Aufsichtsorgans	176
3.7 Ermächtigung an den Aufsichtsrat zur Änderung der Satzungsfassung	176
VIII. Satzungsregelungen beim monistischen System	176
1. Überblick	176
2. Zwingende Satzungsbestimmungen für die monistische SE	177
2.1 Anzahl der Mitglieder des Verwaltungsorgan	177
2.2 Amtsdauer der Mitglieder des Verwaltungsorgans	178
2.3 Beschlusserfordernis des Gesamtorgans	179
2.4 Sitzungsperiode des Verwaltungsorgans	179
3. Fakultative Satzungsbestimmungen für die monistische SE	180
3.1 Beschlussfähigkeit des Verwaltungsorgans	180
3.2 Wiederbestellung von Mitgliedern des Verwaltungsorgans	183
3.3 Statutarische Bestellungsvoraussetzungen	183
3.4 Abberufung von Mitgliedern des Verwaltungsorgans	184
3.5 Ermächtigung an das Verwaltungsorgan zur Änderung der Satzungsfassung	185
3.6 Vergütungen der Mitglieder des Verwaltungsorgans	185
3.7 Mitglieder des ersten Verwaltungsorgans	186
3.8 Amtsdauer der geschäftsführenden Direktoren – Regelungen zur Abberufung	187
3.9 Geschäftsordnung für die geschäftsführenden Direktoren	187
3.10 Regelungen zur Liquidation	188
IX. Hauptversammlung	188
1. Einberufung und Leitung der Hauptversammlung bei der dualistischen SE	189
2. Einberufung und Leitung der Hauptversammlung bei der monistischen SE	189

3. Satzungsregelungen zum Quorum von Einberufungs- oder Ergänzungsverlangen	190
4. Verfahren und Fristen für Ergänzungsverlangen	190
4.1 Zeitliche Vorgaben für die Antragsstellung	190
4.2 Form der Antragsstellung	191
4.3 Antragsinhalt	191
X. Änderungen der Satzung	191

5. Kapitel

Leitungs- und Aufsichtsorgane

I. Das Wahlrecht zur Organisationsverfassung	193
1. Ausgangssituation	193
2. Wahl zwischen dualistischem und monistischem System	194
II. Das dualistische System	196
1. Dualistische Leitungsstrukturen	196
2. Leitungsorgan	196
2.1 Zahl und Zusammensetzung	197
2.2 Bestellung und Abberufung	197
2.3 Anstellungsverhältnis	202
2.4 Eigenverantwortliche Leitung der Gesellschaft	208
2.5 Geschäftsführung	209
2.6 Vertretung	210
3. Das Aufsichtsorgan	211
3.1 Zahl und Zusammensetzung	211
3.2 Bestellung	213
3.3 Beendigung des Mandats	215
3.4 Aufgaben des Aufsichtsorgans	217
3.5 Innere Ordnung	219
III. Das monistische System	223
1. Monistische Leitungsstruktur	223
2. Verwaltungsorgan	226
2.1 Zahl und Zusammensetzung	226
2.2 Bestellung und Abberufung	227
2.3 Anstellungsverhältnis	228
2.4 Innere Ordnung	229
2.5 Kompetenzabgrenzung	232
2.6 Geschäftsführung	247
2.7 Vertretung	248
2.8 Rechtsstellung der geschäftsführenden Direktoren	249
IV. Gemeinsame Vorschriften	250
1. Amtszeit	250
2. Eignung	251
3. Zustimmungsbefürdigte Geschäfte	252
4. Information und Vertraulichkeit	254

5. Beschlüsse	255
6. Haftung der Organmitglieder	255
6.1 Regelungssystematik	255
6.2 Organhaftung	256
6.3 Änderungen nach dem UMAG	264
7. Corporate Governance	266

6. Kapitel

Hauptversammlung

I. Allgemeines	271
1. Verhältnis europäisches Recht – nationales Recht	271
1.1 SE-VO	271
1.2 Nationales Recht für SE im SEAG aufgrund Regelungsermächtigungen in SE-VO	271
1.3 Subsidiaritätsvorschriften in SE-VO zugunsten des nationalen Rechts	272
1.4 Spezialverweisungen in der SE-VO	273
1.5 Generalverweisung in Art. 9 Abs. 1 SE-VO	274
2. Zweck und Aufgabe der Hauptversammlung	274
3. Verhältnis zu den anderen Organen	275
4. Ordentliche und außerordentliche Hauptversammlung	275
II. Zuständigkeit	275
1. SE-VO	276
2. Recht für nationale Aktiengesellschaften	277
2.1 § 119 Abs. 1 AktG	277
2.2 § 111 Abs. 4 S. 3 AktG/§ 119 Abs. 2 AktG	277
2.3 Sonstige Fälle	277
2.4 UmwG	278
3. SEAG	278
4. Satzung	279
5. Ungeschriebene Zuständigkeiten Rn. 20	279
III. Einberufung	282
1. Einberufungsgründe	282
2. Einberufungszuständigkeit	284
3. Durchführung der Einberufung	284
3.1 Form der Einberufung	285
3.2 Frist der Einberufung	285
3.3 Inhalt der Einberufung	286
4. Mitteilungen im Zusammenhang mit der Einberufung	288
4.1 Inhalt der Mitteilung	289
4.2 Form und Frist	290
4.3 Pflichten der Kreditinstitute	290
5. Gegenanträge	291
6. Anträge auf Ergänzung der Tagesordnung	292

IV. Ablauf der Hauptversammlung	293
1. Allgemeines (Ablauf im engeren Sinne)	293
2. Teilnahme an der Hauptversammlung	294
2.1 Teilnahmerecht	294
2.2 Teilnahmepflicht	296
2.3 Teilnehmerverzeichnis	296
2.4 Legitimation der Teilnehmer	297
3. Leitung der Hauptversammlung	298
3.1 Versammlungsleiter	298
3.2 Struktur der Aussprache – Generaldebatte	299
3.3 Anträge	300
3.4 Ordnungsmaßnahmen	301
4. Stimmrecht	303
5. Beschlüsse	305
5.1 Abstimmung	305
5.2 Mehrheitserfordernisse	307
5.3 Sonderbeschlüsse	308
6. Wahlen	309
7. Mängel der Beschlüsse und Wahlen	309
8. Niederschrift	310

7. Kapitel

Jahresabschluss

I. Gesetzlicher Rahmen	311
1. Die Rechnungslegungsvorschriften der SE-VO und des SEAG	311
1.1 Art. 61 und 62 SE-VO	311
1.2 Art. 67 Abs. 2 SE-VO	312
1.3 § 47 SEAG	312
2. Geltung nationalen Rechts	313
2.1 Handels- und Aktienrecht	313
2.2 SEAG	315
3. Besonderheiten für Kreditinstitute und Versicherungsunternehmen	316
3.1 Kreditinstitute	316
3.2 Versicherungsunternehmen	317
II. Aufstellung des Jahresabschlusses	317
1. Allgemeines	317
2. Bestandteile des Jahresabschlusses	318
2.1 Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung	319
2.2 Anhang	324
3. Lagebericht	326
3.1 Darstellung und Analyse von Geschäftsverlauf, Geschäftsergebnis und Lage der Gesellschaft unter Einbeziehung wesentlicher Leistungsindikatoren (§ 289 Abs. 1 HGB)	327

3.2 Prognose- und Risikoberichterstattung über die voraussichtliche Entwicklung der Gesellschaft (§ 289 Abs. 1. S. 4 HGB)	328
3.3 Einzelangaben	329
3.4 Zusätzliche Angaben für große Kapitalgesellschaften (§ 267 Abs. 3 HGB) über nichtfinanzielle Leistungsindikatoren wie z. B. Umwelt- und Arbeitnehmerbelange.	330
3.5 Erweiterte Berichterstattung für börsennotierte AG gem. § 289 Abs. 4 HGB	330
4. Grundsätze der Bilanzierung und Bewertung	331
4.1 Grundlegende Fragestellungen der Bilanzierung	331
4.2 Bilanzierung	331
4.3 Bewertung	333
5. Gliederung	336
5.1 Form	336
5.2 Eigenkapitaldarstellung der Bilanz	337
5.3 Ergebnisdarstellung in der Gewinn- und Verlustrechnung	337
III. Prüfung des Jahresabschlusses	338
1. Vorlage an Aufsichtsrat oder Verwaltungsrat zum Zwecke der Prüfung	338
1.1 Vorlage des Jahresabschlusses und des Lageberichts	338
1.2 Vorlage des Gewinnverwendungsvorschlages	340
1.3 Verhältnis zur Prüfung durch den Abschlussprüfer	340
1.4 Berichtspflicht	341
2. Prüfung durch den Abschlussprüfer	341
2.1 Prüfungspflicht	341
2.2 Bestellungsbeschluss	342
2.3 Erteilung des Prüfungsauftrages	344
2.4 Grundlagen der Prüfung	345
IV. Feststellung und Änderung des Jahresabschlusses	348
1. Feststellung durch Vorstand und Aufsichtsrat bzw. Verwaltungsrat	348
1.1 Vorstandsbeschluss durch Vorlage	348
1.2 Billigung durch den Aufsichtsrat bzw. Verwaltungsrat	349
1.3 Feststellungsbeschluss durch den Verwaltungsrat einer monistischen SE	349
2. Feststellung durch die Hauptversammlung	349
3. Änderung festgestellter Jahresabschlüsse	350
3.1 Änderung durch Vorstand und Aufsichtsrat bzw. Verwaltungsrat	350
3.2 Änderung durch die Hauptversammlung	351
V. Einberufung der ordentlichen Hauptversammlung	351
VI. Offenlegung des Jahresabschlusses	352
VII. Konzernrechnungslegung	355
1. Allgemeine Regeln	355
2. Regelungen im monistischen System	356
VIII. Die Rechnungslegung nach dem Corporate Governance Kodex	356

8. Kapitel Kapitalmaßnahmen

I. Anwendungsfragen	362
II. Erhöhung des Grundkapitals	364
1. Kapitalerhöhung gegen Einlagen	364
1.1 Grundfragen/Übersicht	364
1.2 Der Beschluss der Hauptversammlung	365
1.3 Sacheinlagen	367
1.4 Bezugsrecht	371
1.5 Bezugsrechtsausschluss	373
1.6 Zeichnung der Aktien	377
1.7 Weitere Abwicklung	379
2. Bedingte Kapitalerhöhung	380
3. Genehmigtes Kapital	385
4. Kapitalerhöhung aus Gesellschaftsmitteln	390
III. Herabsetzung des Grundkapitals	395
1. Ordentliche Kapitalherabsetzung	395
2. Vereinfachte Kapitalherabsetzung	399
3. Kapitalherabsetzung durch Einziehung von Aktien	402
IV. Finanzierung am Kapitalmarkt	405
V. Eigenkapitalersetzende Aktionärsdarlehen	405

9. Kapitel Grenzüberschreitende Sitzverlegung

I. Allgemeines	409
1. Bedeutung der Vorschriften der SE-VO zur grenzüberschreitenden Sitzverlegung	409
2. Stand der sonstigen EU-Gesetzgebung und Rechtsprechung zum Thema	409
II. Verbote, Voraussetzungen, Verfahren und Wirksamwerden der Sitzverlegung (Art. 8 SE-VO)	412
1. Verbote der Sitzverlegung	412
1.1 Verbot nach Art. 37 Abs. 3 SE-VO	412
1.2 Verbot nach Art. 8 Abs. 15 SE-VO	412
1.3 Ermächtigungsgrundlage zum behördlichen Einspruch gegen eine Sitzverlegung (Art. 8 Abs. 14 SE-VO)	413
1.4 Rechtsfolgen des Verstoßes gegen ein Verlegungsverbot	413
2. Gemeinschaftsweite Vorgaben zu Sitz und Hauptverwaltung einer SE	413
3. Verlegungsplan (Art. 8 Abs. 2 SE-VO)	415
3.1 Vorgesehener neuer Sitz der SE im Ausland (Art. 8 Abs. 2 S. 2 a SE- VO)	415
3.2 Vorgesehene neue Satzung sowie gegebenenfalls neue Firma (Art. 8 Abs. 2 S. 2 b SE-VO)	415

3.3 Folgen der Verlegung für die Beteiligung der Arbeitnehmer (Art. 8 Abs. 2 S. 2 c SE-VO)	416
3.4 Zeitplan für die Verlegung (Art. 8 Abs. 2 S. 2 d SE-VO)	419
3.5 Etwaige zum Schutz der Aktionäre und/oder Gläubiger vorgesehene Rechte (Art. 8 Abs. 2 S. 2 e SE-VO)	419
3.6 Form des Verlegungsplans	421
3.7 Offenlegung des Verlegungsplans	421
4. Verlegungsbericht (Art. 8 Abs. 3 SE-VO)	421
4.1 Parallelen im deutschen Umwandlungs- und Aktienrecht	421
4.2 Normzweck des Verlegungsberichts	422
4.3 Form des Verlegungsberichts	422
4.4 Rechtliche und wirtschaftliche Aspekte sowie Auswirkungen der Verlegung des Sitzes	423
4.5 Beschränkungen der Berichtspflicht	424
4.6 Entbehrlichkeit der Berichtspflicht	424
4.7 Auslegung des Verlegungsberichts	425
5. Verlegungsbeschluss (Art. 8 Abs. 6 i.V.m. Art. 59 SE-VO)	425
5.1 Beschlussfassung	425
5.2 Offenlegung und Registeranmeldung	427
6. Minderheitenschutz durch Barabfindungsangebot (Art. 8 Abs. 5 SE-VO i.V.m. § 12 SEAG)	427
6.1 Widerspruch zur Niederschrift, Ausnahmen	427
6.2 Entsprechende Anwendung der Vorschriften zum Abfindungsangebot im Verschmelzungsplan (§§ 12 Abs. 2, 7 Abs. 2–7 SEAG)	429
6.3 Entsprechende Anwendung der Vorschriften zum Erwerb eigener Aktien (§ 12 Abs. 1 S. 2 SEAG i.V.m. §§ 71 ff. AktG)	429
7. Nachweis des Gläubigerschutzes und Bescheinigung hierüber (Art. 8 Abs. 7 SE-VO)	430
7.1 Berechtigte Gläubiger	431
7.2 Zeitpunkt der Entstehung der Verbindlichkeit	431
7.3 Fristgerechte Geltendmachung eines Anspruchs auf Sicherheitsleistung	432
7.4 Glaubhaftmachung der Gefährdung der Forderung	432
7.5 Anspruchsinhalt und Fälligkeit der Sicherheitsleistung	433
8. Registerverfahren und Wirksamwerden der Sitzverlegung	434
8.1 Bescheinigung der Erfüllung aller der Sitzverlegung vorangehenden Rechtshandlungen und Formalitäten (§ 8 Abs. 8 SE-VO)	434
8.2 Eintragung der Sitzverlegung im neuen Sitzstaat der SE, Wirksamwerden der Sitzverlegung, Meldepflichten und Offenlegung (Art. 8 Abs. 9–13 SE-VO)	436
III. Rechtsfolgen der wirksamen Sitzverlegung	439
1. Rechtsfolgen für die SE und ihre Gläubiger sowie ihre Gremien und Organe	439
2. Rechtsfolgen für die Aktionäre der SE	441
3. Rechtsfolgen für die Arbeitnehmer der SE	441

10. Kapitel Umwandlungsrecht

I. Einleitung und anwendbares Recht	443
1. Sperrwirkung des Art. 66 SE-VO	443
2. Anwendbares Recht	444
3. Sperrfrist des Art. 66 SE-VO	444
II. Formwechsel einer bestehenden SE	445
1. Formwechsel in eine AG	445
1.1 Einleitung	445
1.2 Dokumentation	446
1.3 Verfahrensablauf	449
1.4 Sonstiges	449
2. Nationale Formwechsel	451
III. Verschmelzung einer bestehenden SE	452
1. Nationale Verschmelzung	452
2. Grenzüberschreitende Verschmelzung	452
3. Verschmelzungsrechtlicher Squeeze-Out	453
IV. Spaltung einer bestehenden SE	453
V. Auswirkungen auf die Arbeitnehmerbeteiligung	453

11. Kapitel Konzernrecht

I. Einleitung	455
1. Grundriss des deutschen Konzernrechts	455
2. Anwendbarkeit des deutschen Konzernrechts auf eine SE	456
II. Faktische Unternehmensverbindungen	458
1. Dualistisches System	458
2. Monistisches System	459
2.1 Konzernleitung	459
2.2 Nachteilsausgleich und Schadensersatzpflicht der Verwaltungsmitglieder und Direktoren	461
2.3 Abhängigkeitsbericht	462
III. Vertragliche Unternehmensverbindungen	463
1. Unternehmensverträge im internationalen Konzernverbund	464
2. Beherrschungsvertrag	464
2.1 Inhalt des Vertrags	464
2.2 Vertragsschluss und Vertragsbeendigung	465
2.3 Verantwortlichkeit des herrschenden Unternehmens	466
2.4 Sicherung der Gesellschaft, der Gläubiger und der außenstehenden Aktionäre	466
3. Gewinnabführungsvertrag	467
4. Unternehmensverträge des § 292 AktG	467
IV. Eingliederung	468
V. Qualifizierter faktischer Konzern und Existenzvernichtungshaftung	469

12. Kapitel Auflösung und Abwicklung

I. Grundlagen	471
1. Allgemeines	471
2. Rechtsvorschriften für die Auflösung und Abwicklung	472
3. Grundsätze der Auflösung nach deutschem Recht	475
II. Auflösungsstatbestände	475
1. Zeitablauf	475
2. Auflösung durch Beschluss der Hauptversammlung	476
3. Feststellung eines Satzungs mangels	477
4. Eröffnung des Insolvenzverfahrens	479
4.1 Deutsches Insolvenzverfahren/ausländisches Insolvenzverfahren/ Vereinheitlichung in Europa	479
4.2 Insolvenzgründe nach nationalem Recht	480
4.3 Ablehnung der Insolvenzeröffnung	481
4.4 Durchführung des Insolvenzverfahrens/Abschluss des Insolvenzverfahrens	482
5. Löschung der Gesellschaft wegen Vermögenslosigkeit	483
6. Sonstige Auflösungsgründe	483
7. Anmeldung, Eintragung und Bekanntmachung der Auflösung	483
III. Durchführung der Abwicklung	484
1. Grundlagen	484
2. Die Abwickler	484
3. Abwicklungspflicht	487
4. Einstweilige Fortführung des Unternehmens	487
5. Die Rechtsstellung der Abwickler	488
6. Rechnungslegung	489
6.1 Rechnungslegung der Abwicklungsgesellschaft	489
6.2 Jahresabschluss und Lagebericht	489
6.3 Abwicklungs- und Schlussbilanz und Schlussrechnung	490
7. Befriedigung und Sicherung der Gläubiger	490
7.1 Gläubigeraufruf	490
7.2 Durchführung der Gläubigerbefriedigung	490
7.3 Rechtsfolgen von Verstößen gegen das Verteilungsverbot	491
7.4 Verteilung des Abwicklungsüberschusses	491
7.5 Das Verteilungsverfahren	491
8. Beendigung der Abwicklung und Nachtragsabwicklung	492
8.1 Beendigung der Abwicklung	492
8.2 Nachtragsabwicklung	493

13. Kapitel Mitbestimmung

I. Einleitung	495
1. Historische Entwicklung der Mitbestimmung	495
1.1 Vorschläge der Kommission für das Statut einer Europäischen Aktiengesellschaft von 1970/1975	495

1.2 Vorschläge der Kommission von 1989/1991	495
1.3 Davignon-Bericht von 1997 als Grundlage der Einigung	496
1.4 Einigung auf dem Gipfel von Nizza am 10.12.2000	496
1.5 Umsetzung der SE-RL in nationales Recht	497
2. Definitionen der Mitbestimmung betreffend die SE	497
II. Grundprinzipien der Mitbestimmung in der SE	498
1. Grundprinzipien	498
1.1 Verhandlungslösung auf Unternehmensebene	498
1.2 Grundsatz des Schutzes erworbener Rechte, „Vorher-Nachher-Prinzip“	499
1.3 Besonderes Verhandlungsgremium	499
1.4 Auffangregelung	500
1.5 Gremien der Beteiligung der Arbeitnehmer	501
1.6 Weitergeltung nationalen Rechts	501
2. Umsetzung durch das SEBG	502
3. Europäisches Verhandlungsmodell	502
III. Grundzüge der Mitbestimmung nach geltendem deutschen Recht	503
1. Relevanz des geltenden Rechts nach dem „Vorher-Nachher-Prinzip“ ...	503
2. Grundsätze der deutschen Mitbestimmung	503
3. Regelmäßige Beschäftigtenzahl als Kriterium für das Eingreifen von Mitbestimmung	504
4. Montan-MitbestG	506
5. MitbestErgG	506
6. MitbestG 1976	507
7. BetrVG 1952 / DrittelbG	508
8. Europäischer Betriebsrat	509
IV. Verhältnis des SEBG und der nationalen Durchführungsgesetze	510
1. Geltungsbereich des SEBG	510
2. Wahl der Mitglieder des BVG	510
3. Zusammenspiel der verschiedenen gesetzlichen Regelungen	511
V. Überblick über die Etablierung der Arbeitnehmerbeteiligung nach dem SEBG	512
VI. Die Etablierung der Arbeitnehmerbeteiligung im Einzelnen	514
1. Planung einer SE-Gründung	514
1.1 Beginn des Beteiligungsverfahrens	514
1.2 Leitungsorgane auf Unternehmensseite	515
1.3 Information	516
1.4 Aufforderung	519
1.5 Weitere erforderliche Schritte	519
1.6 Einleitung der Bildung eines besonderen Verhandlungsgremiums ...	520
1.7 Maßgeblicher Zeitpunkt für die Ermittlung der Arbeitnehmerzahlen	520
1.8 Verzicht der Arbeitnehmer auf die Wahl oder Bestellung von Mitgliedern des besonderen Verhandlungsgremiums möglich?	523

2. Das besondere Verhandlungsgremium	523
2.1 Verfahren	523
2.2 Zusammensetzung des besonderen Verhandlungsgremiums	524
2.3 Verteilung der deutschen Sitze im Verhandlungsgremium	526
2.4 Frist für die Bildung des besonderen Verhandlungsgremiums	538
2.5 Untätigkeit der Arbeitnehmer bei der Bildung des besonderen Verhandlungsgremiums in Deutschland	539
2.6 Untätigkeit der Arbeitnehmer bei der Bildung des besonderen Verhandlungsgremiums in einzelnen Mitgliedstaaten	541
2.7 Fehler bei der Bildung des besonderen Verhandlungsgremiums und Streitigkeiten	541
2.8 Persönliche Voraussetzungen und Pflichten der Mitglieder des besonderen Verhandlungsgremiums	544
3. Tätigkeit und Beschlussfassung des besonderen Verhandlungsgremiums	544
4. Aufnahme von Verhandlungen bei strukturellen Änderungen der SE gemäß § 18 Abs. 3 SEBGRn. 444 ff.	545
5. Grenzüberschreitende Sitzverlegung der SE	546
6. Etablierung der Arbeitnehmerbeteiligung in der SE-Tochtergesellschaft	547
7. Keine Arbeitnehmerbeteiligung bei zu geringer Arbeitnehmerzahl?	548
VII. Umsetzung der Auffangregelung durch das SEBG	549
1. Auffangregelung der SE-RL	549
2. Vorgaben der SE-RL für die Auffangregelung	550
2.1 Organ zur Vertretung der Arbeitnehmer, Teil 1 des Anhangs	550
2.2 Unterrichtung und Anhörung des Vertretungsorgans, Teil 2 des Anhangs	550
2.3 Mitbestimmung, Teil 3 des Anhangs	550
3. Die Beteiligung der Arbeitnehmer nach dem SEBG	550
4. SE-Betriebsrat kraft Gesetzes	551
4.1 Errichtung und Zusammensetzung des SE-Betriebsrats	551
4.2 Organisation, Sitzungen und Beschlüsse	551
4.3 Prüfung der Zusammensetzung des SE-Betriebsrats	552
4.4 Prüfung zur Aufnahme von Neuverhandlungen	552
4.5 Zuständigkeit des SE-Betriebsrats, Unterrichtung und Anhörung	553
4.6 Außergewöhnliche Umstände	556
4.7 Informationspflicht durch den SE-Betriebsrat	556
4.8 Sachverständige, Freistellung und Kosten	557
5. Mitbestimmung kraft Gesetzes	558
5.1 Voraussetzungen der Mitbestimmung kraft Gesetzes	558
5.2 Mitbestimmung kraft Gesetzes trotz Nichterreichen der Schwellenwerte	560
5.3 Mehrere Mitbestimmungsformen	561
5.4 Umfang der Mitbestimmung und Sitzverteilung	562
5.5 Wahl und Bestellung der Arbeitnehmervertreter	563
5.6 Abberufung und Anfechtung, gerichtliches Verfahren	564
5.7 Rechtsstellung, innere Ordnung	566

6. Mitbestimmung und monistisches System	566
7. Tendenzunternehmen	568
8. Verfahrensregelungen	569
VIII. Handlungsmöglichkeiten für das besondere Verhandlungsgremium	570
1. Verhandlungsanspruch	570
2. Nichtaufnahme oder Abbruch der Verhandlungen	571
2.1 Grundsätzliches	571
2.2 Mehrheitserfordernis	571
2.3 Rechtsfolgen eines Beschlusses	572
2.4 Wiederaufnahme der Verhandlungen	572
3. Abschluss einer Beteiligungsvereinbarung	573
4. Scheitern der Verhandlungen bei Zeitablauf	573
4.1 Grundsätzliches	573
4.2 Eingreifen der Arbeitnehmerbeteiligung kraft Gesetzes	574
4.3 Verhandlungsfrist und -beginn	574
IX. Die Beteiligungsvereinbarung (§ 21 SEBG)	575
1. Grundlagen	575
1.1 Allgemeines	575
1.2 Beteiligte/Parteien der Vereinbarung	575
1.3 Abschluss und formale Aspekte	576
1.4 Rechtsnatur der Beteiligungsvereinbarung	576
1.5 Mehrheitserfordernisse	577
1.6 Begriff der Minderung der Mitbestimmungsrechte	577
1.7 Erfüllung und Durchsetzbarkeit der Beteiligungsvereinbarung	578
1.8 Fehlerhafte Beteiligungsvereinbarungen	580
2. Gesetzlicher Rahmen und Grenzen der Parteiautonomie	581
2.1 Parteiautonomie	581
2.2 Verfahren zur Unterrichtung und Anhörung	581
2.3 Mitbestimmung	582
2.4 Streitigkeiten	582
3. Mögliche weitergehende Inhalte der Beteiligungsvereinbarung	583
3.1 SE-Betriebsrat oder alternative Regelungen	583
3.2 Mitbestimmung	583
3.3 Vereinbarung der gesetzlichen Auffangregelung	585
3.4 Sonstige Vereinbarungsinhalte	585
4. Gründung der SE durch Umwandlung (§ 21 Abs.6 SEBG)	585
5. Sonderregelung für den Wechsel vom dualistischen zum monistischen System	586
6. Verhältnis der Beteiligungsvereinbarung zur Satzung	586
6.1 Widersprüche zwischen Beteiligungsvereinbarung und Satzung, Art. 12 Abs.4 SE-VO	586
6.2 Aufsichtsratsgröße und Detailregelung zum Aufsichtsrat	588
7. Regelungen über strukturelle Änderungen (§ 21 Abs.4 SEBG)	589
8. Folgen der Beendigung der Beteiligungsvereinbarung	589

X. Strukturelle Änderungen, § 18 Abs. 3 SEBG	590
1. Die gesetzliche Regelung in § 18 Abs. 3 SEBG	590
1.1 Zweck und Inhalt der Regelung	590
1.2 Erneute Verhandlungen	591
1.3 Beteiligung neu hinzukommender Arbeitnehmer	592
2. Der Begriff der strukturellen Änderung	594
3. Fallbeispiele struktureller Änderungen	595
3.1 Verschmelzung eines mitbestimmten Unternehmens auf die SE	595
3.2 Abspaltung, Aufspaltung und Ausgliederung zur Aufnahme durch eine SE	595
3.3 Abspaltung und Ausgliederung aus der SE	595
3.4 Wechsel im Leitungssystem	596
3.5 Assetkauf mit Betriebsübergang auf die SE	596
3.6 Beteiligungserwerb oder -veräußerung durch die SE	596
3.7 Sitzverlegung einer SE	597
3.8 Organisches Wachstum der SE	597
3.9 Abschluss eines Beherrschungsvertrags	598
3.10 Fallgruppen des österreichischen ArbVG	599
4. Rechtsfolgen und rechtliche Fragestellungen bei einer betrieblichen Änderung	599
4.1 Erneutes Beteiligungsverfahren	599
4.2 Rechtsfolgen des erneuten Beteiligungsverfahrens	599
4.3 Fragestellungen zum erneuten Beteiligungsverfahren	600
XI. Arbeitnehmerbeteiligungsverfahren bei einer Vorrats-SE	604
1. Arbeitnehmerbeteiligungsverfahren bei Gründung einer Vorrats-SE	604
2. Arbeitnehmerbeteiligungsverfahren bei Aktivierung der Vorrats-SE	604
3. Arbeitnehmerbeteiligungsverfahren bei anschließenden Restrukturierungsmaßnahmen	608
4. Praxisfälle von Restrukturierungsmaßnahmen	608
5. Zeitpunkt des Arbeitnehmerbeteiligungsverfahrens	608
XII. Verhältnis zu anderen Bestimmungen und Institutionen	609
1. Keine Anwendung nationaler Mitbestimmungsregelungen auf die SE	609
2. Zusammenspiel zwischen den verschiedenen nationalen Regelungen bei der Etablierung der Arbeitnehmerbeteiligung	610
3. Maßgeblichkeit nationaler Regelungen für Tochtergesellschaften und Betriebe der SE	610
4. Keine Geltung des Gesetzes über den Europäischen Betriebsrat	611
XIII. Sonstige Regelungen in Bezug auf die Arbeitnehmervertreter	611
1. Schutz der Arbeitnehmervertreter, Kündigungsschutz	611
2. Errichtungs- und Tätigkeitsschutz	613
3. Missbrauchsverbot	614
4. Geheimhaltung, Vertraulichkeit	615
5. Straf- und Bußgeldvorschriften	616

XIV. Kosten der Arbeitnehmerbeteiligung	617
1. Kosten für das Gründungsverfahren des besonderen Verhandlungsgremiums	617
2. Kosten des SE-Betriebsrats	617
3. Umfang, Erforderlichkeit	617
XV. SE im Vergleich zum MgVG	618
1. Wesentliche Grundzüge des MgVG	618
2. Vor- und Nachteile einer SE-Gründung im Vergleich zur grenzüberschreitenden Verschmelzung nach dem MgVG im Hinblick auf die Mitbestimmung	619
XVI. Erfahrungen mit der SE	620

14. Kapitel Steuerrecht

I. Einleitung	623
II. Rechtsquellen für die Besteuerung der SE	624
1. Deutsche Steuergesetze und Abkommen zur Vermeidung der Doppelbesteuerung (DBA)	624
2. Europarecht	624
2.1 Richtlinien	624
III. Die steuerliche Behandlung der Gründung einer SE aus deutscher Sicht ..	628
1. Gründung durch Verschmelzung von Aktiengesellschaften	628
1.1 Vorgaben der Fusionsrichtlinie	628
1.2 Gründung einer SE durch Hinausverschmelzung	631
1.3 Gründung einer SE durch Hineinverschmelzung	637
1.4 Ausländische Verschmelzung mit Inlandsbezug	639
2. Gründung durch Errichtung einer Holding-SE	641
2.1 Die gesellschaftsrechtliche Ausgangsbasis	641
2.2 Steuerliche Auswirkungen im Einzelnen	642
3. Gründung durch Errichtung einer Tochter-SE	648
3.1 Gesellschaftsrechtliche Vorgaben	648
3.2 Die Vorgaben der Fusionsrichtlinie	650
3.3 Die steuerliche Ausgangskonstellation	650
4. Gründung einer SE durch formwechselnde Umwandlung	657
5. Gründung einer SE-Tochtergesellschaft	657
IV. Die Sitzverlegung einer Europäischen Aktiengesellschaft	657
1. Gesellschaftsrechtliche Vorgaben	657
2. Vorgaben der Fusionsrichtlinie	658
3. Der Wegzug einer SE aus Deutschland	659
4. Der Zuzug einer SE nach Deutschland	664
5. Die Sitzverlegung im Ausland mit Inlandsbezug	665

V. Grundzüge der laufenden (Ertrags-)Besteuerung der SE und ihrer Gesellschafter in Deutschland	666
1. Besteuerung der SE als Aktiengesellschaft	666
2. Körperschaftsteuer	667
2.1 Vorbemerkung	667
2.2 Persönliche Körperschaftsteuerpflicht der SE	667
2.3 Steuersatz und Steuererhebung	668
2.4 Einkommensermittlung der SE	669
2.5 Besonderheiten bei der Finanzierung der SE § 4h Abs. 1 EStG § 8a KStG	683
2.6 Die körperschaftsteuerliche Organschaft	686
2.7 Solidaritätszuschlag	689
3. Gewerbeertragsteuer	690
3.1 Einleitung	690
3.2 Steuerobjekt	690
3.3 Steuersubjekt	691
3.4 Bemessungsgrundlage	691
3.5 Verlustabzug nach § 10a GewStG	694
3.6 Berechnung der Gewerbesteuer	694
4. Einzelne Aspekte des deutschen internationalen Steuerrechts	694
4.1 Außensteuergesetz	694
4.2 Doppelbesteuerungsabkommen	695
5. Entwicklungen auf europäischer Ebene	695
5.1 Insbesondere: Der grenzüberschreitende Verlustausgleich	695
5.2 Zukünftige Entwicklungen – Einheitliches Rechtssystem	697
VI. Zusammenfassung – Ausblick	698

15. Kapitel

Die Europäische Aktiengesellschaft in den anderen Mitgliedstaaten der EU und des EWR

I. Vorbemerkung	699
II. Belgien	701
Einleitung	701
1. Gründung	701
1.1 Gründungsformen und Verfahren	701
1.2 Schutz der Minderheitsaktionäre	703
1.3 Schutz der Gläubiger	704
1.4 Haftung im Gründungsstadium	704
1.5 Durchgriffshaftung der Aktionäre	705
2. Satzung	705
2.1 Allgemeines	705
2.2 Sitz	706
2.3 Sonstige Besonderheiten	706

3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	707
3.1 Dualistisches System	707
3.2 Monistisches System	708
3.3 Corporate Governance	709
3.4 Haftung der Organmitglieder	713
4. Hauptversammlung der SE	713
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	713
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	714
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	714
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	715
5. Jahresabschluss	715
5.1 Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	715
5.2 Feststellung des Jahresabschlusses und Gewinnverwendung	716
5.3 Offenlegung	716
5.4 Branchenbesonderheiten	716
6. Kapitalmaßnahmen bei der SE	716
6.1 Kapitalerhöhung	716
6.2 Kapitalherabsetzung	717
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	717
7.1 Durchführung der Sitzverlegung	717
7.2 Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	718
8. Auflösung und Abwicklung	719
9. Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der SE	719
9.1 Allgemeines	719
9.2 Betriebliche Mitbestimmung	720
9.3 Arbeitnehmermitbestimmung	722
9.4 Beteiligung der Arbeitnehmer bei einer geplanten Gründung einer SE	723
10. Steuerrecht	725
10.1 Gründung durch formwechselnde Umwandlung	725
10.2 Gründung durch Verschmelzung	725
10.3 Gründung einer Holding-SE	726
10.4 Gründung einer Tochter-SE oder einer SE-Tochtergesellschaft ...	726
10.5 Sitzverlegung	726
10.6 Grundsätze der Unternehmensbesteuerung in Belgien	726
III. Bulgarien	728
1. Gründung	728
1.1 Verfahren der fünf Gründungsformen	728
1.2 Schutz der Minderheitsaktionäre	731
1.3 Schutz der Gläubiger bei grenzüberschreitender Verschmelzung und Holding-SE	733
1.4 Haftung im Gründungsstadium	733
1.5 Durchgriffshaftung der Aktionäre	733
2. Satzung	734
2.1 Allgemeines	734
2.2 Sitz am Ort der Hauptverwaltung	734
2.3 Sonstige Besonderheiten	734

3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	734
3.1 Dualistisches System	734
3.2 Monistisches System	736
3.3 Corporate Governance	737
3.4 Haftung der Organmitglieder	737
4. Hauptversammlung	737
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	737
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	738
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	738
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	738
5. Jahresabschluss	739
5.1 Aufstellung	739
5.2 Prüfung	739
5.3 Feststellung	739
5.4 Offenlegung	740
5.5 Branchenbesonderheiten	740
6. Kapitalmaßnahmen	740
6.1 Kapitalerhöhung	740
6.2 Kapitalherabsetzung	741
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	742
7.1 Durchführung der Sitzverlegung	742
7.2 Rechtsfolgen der Sitzverlegung, insbesondere Gläubigerschutz	742
8. Auflösung und Abwicklung	742
8.1 Auflösung	742
8.2 Abwicklung	743
9. Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der SE	744
9.1 Allgemeines	744
9.2 Beteiligung der Arbeitnehmer bei der geplanten Gründung	744
10. Steuerrecht	745
10.1 Gründung durch formwechselnde Umwandlung	745
10.2 Gründung durch Verschmelzung – „Hereinverschmelzung“ – „Hinausverschmelzung“	746
10.3 Besteuerung der Anteilsinhaber	747
10.4 Gründung einer Holding-SE und Tochter-SE	747
10.5 Sitzverlegung in das Ausland	747
10.6 Sitzverlegung in das Inland	748
10.7 Grundprinzipien des Besteuerungssystems	748
IV. Dänemark	749
1. Gründung	749
1.1 Gründungsformen und Verfahren	749
1.2 Schutz der Minderheitsaktionäre bei Verschmelzung und Holding- SE	751
1.3 Schutz der Gläubiger	753
1.4 Haftung im Gründungsstadium	754
1.5 Durchgriffshaftung der Aktionäre	754

2.	Satzung	755
2.1	Allgemeines	755
2.2	Sitz am Ort der Hauptverwaltung	755
2.3	Sonstige Besonderheiten	755
3.	Leistungs- und Aufsichtsorgane	756
3.1	Allgemeines	756
3.2	Dualistisches System	757
3.3	Monistisches System	758
3.4	Corporate Governance	759
3.5	Haftung der Organmitglieder	759
4.	Hauptversammlung der SE	760
4.1	Zuständigkeit der Hauptversammlung	760
4.2	Einberufung der Hauptversammlung	760
4.3	Ablauf der Hauptversammlung	761
4.4	Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	762
5.	Jahresabschluss	762
5.1	Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	762
5.2	Feststellung des Jahresabschlusses und Gewinnverwendung	762
5.3	Offenlegung	763
5.4	Branchenbesonderheiten	763
6.	Kapitalmaßnahmen bei der SE	763
6.1	Kapitalerhöhung	763
6.2	Kapitalherabsetzung	765
7.	Grenzüberschreitende Sitzverlegung	766
7.1	Durchführung der Sitzverlegung	766
7.2	Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	768
8.	Auflösung und Abwicklung	768
9.	Mitbestimmung der Arbeitnehmer	770
9.1	Vertretungsorgan zur Unterrichtung und Anhörung	770
9.2	Unternehmensmitbestimmung	772
10.	Steuerrecht	777
10.1	Gründung durch formwechselnde Umwandlung	777
10.2	Gründung durch „Hinein-“ und „Hinausverschmelzung“	778
10.3	Gründung einer Holding-SE	779
10.4	Gründung einer Tochter-SE	780
10.5	Sitzverlegung in das Ausland und in das Inland	780
10.6	Grundprinzipien des dänischen Besteuerungssystems	780
V.	Estland	783
1.	Gründung	783
1.1	Gründungsformen und Verfahren	783
1.2	Schutz der Minderheitsaktionäre	784
1.3	Schutz der Gläubiger	787
1.4	Haftung im Gründungsstadium	787
1.5	Durchgriffshaftung der Aktionäre	788

2. Satzung	788
2.1 Allgemeines	788
2.2 Sitz	789
2.3 Sonstige Besonderheiten	789
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	789
3.1 Dualistisches System	789
3.2 Monistisches System	792
3.3 Corporate Governance	793
3.4 Haftung der Organmitglieder	793
4. Hauptversammlung der SE	793
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	793
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	793
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	794
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	795
5. Jahresabschluss	795
5.1 Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	795
5.2 Feststellung des Jahresabschlusses und der Gewinnverwendung	795
5.3 Offenlegung	796
6. Kapitalmaßnahmen bei der SE	796
6.1 Kapitalerhöhung	796
6.2 Kapitalherabsetzung	796
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	797
7.1 Durchführung der Sitzverlegung	797
7.2 Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	797
8. Auflösung und Abwicklung	798
9. Betriebsrat und Mitbestimmung der Arbeitnehmer	798
9.1 Allgemeines	798
9.2 Betriebsrat der SE	799
9.3 Arbeitnehmermitbestimmung	800
10. Steuerrecht	802
10.1 Gründung einer SE durch Änderung der Gesellschaftsform	802
10.2 Gründung einer SE durch Verschmelzung	802
10.3 Gründung einer Holding-SE	802
10.4 Gründung einer Tochter-SE	802
10.5 Sitzverlegung	802
10.6 Hauptgrundsätze des Steuersystems	802
10.7 Dividenden	803
10.8 Anderes Einkommen ausländischer Gesellschaften	804
10.9 Besonderheiten bei der Besteuerung von Zahlungen aus Niedrigsteuerländern	804
10.10 Gewöhnliche Verluste	805
10.11 Abschreibung – Anlagevermögen	805
10.12 Einkommensteuer auf Aktientransaktionen	805
10.13 Besteuerung der Niederlassung einer SE in Estland	805

VI. Finnland	807
1. Allgemeines	807
2. Gründung	807
2.1 Gründungsformen und Verfahren	807
2.2 Register und zuständige Behörde	807
2.3 Zulässigkeit der Beteiligung von Unternehmen mit Hauptverwaltung außerhalb der EU	808
2.4 Zustimmungserfordernis bei der Umwandlung	808
2.5 Schutz der Minderheitsaktionäre	808
2.6 Schutz der Gläubiger	809
2.7 Haftung im Gründungsstadium	809
2.8 Durchgriffshaftung der Aktionäre	809
3. Satzung	810
3.1 Allgemeines	810
3.2 Sitz	810
3.3 Sonstige Besonderheiten	810
4. Leitungs- und Aufsichtsorgane	810
4.1 Vorstand und Aufsichtsrat	810
4.2 Geschäftsführender Direktor	811
4.3 Corporate Governance	811
4.4 Haftung der Organmitglieder	811
5. Hauptversammlung der SE	812
5.1 Allgemeines	812
5.2 Zuständigkeit der Hauptversammlung	812
5.3 Einberufung der Hauptversammlung	813
5.4 Ablauf der Hauptversammlung	813
5.5 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	814
6. Jahresabschluss	814
6.1 Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	814
6.2 Feststellung des Jahresabschlusses und der Gewinnverwendung	815
6.3 Offenlegung	815
7. Kapitalmaßnahmen bei der SE	815
7.1 Kapitalerhöhung	815
7.2 Kapitalherabsetzung	816
8. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	817
8.1 Durchführung der Sitzverlegung	817
8.2 Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	817
9. Auflösung und Abwicklung	818
10. Betriebsrat und Mitbestimmung der Arbeitnehmer	818
10.1 Allgemeines	818
10.2 Beteiligung der Arbeitnehmer bei der geplanten Gründung einer SE	819
10.3 Die Arbeitnehmervertretung in SE	820
11. Steuerrecht	820
11.1 Die Gründung einer SE im Blickpunkt der Besteuerung	820
11.2 Sitzverlegung	821
11.3 Besteuerung der SE	822

VII. Frankreich	824
1. Einführung	824
2. Gründung	825
2.1. Gründungsformen und Verfahren	825
2.2. Gründung durch Verschmelzung	826
2.3. Gründung einer Holding-SE	829
2.4. Gründung einer Tochter-SE durch eine SA	831
2.5. Umwandlung einer SA in eine SE	832
3. Schutz der Minderheitsaktionäre im Allgemeinen	832
3.1. Der aus der Verordnung hervorgehende Schutz	832
3.2. Der aus dem französischen Recht hervorgehende Schutz	833
4. Haftung der Aktionäre	834
4.1. Haftung der Aktionäre während der Gründung der Gesellschaft	834
4.2. Haftung der Aktionäre während des Bestehens der Gesellschaft	834
5. Satzung	835
5.1. Allgemeines	835
5.2. Leitungs- und Aufsichtsorgane	836
5.3. Hauptversammlung	838
5.4. Bestimmungen zu den Aktien der SE	839
6. Hauptversammlungen	840
6.1. Zuständigkeit	840
6.2. Einberufung der Hauptversammlung	840
6.3. Ablauf	840
6.4. Sanktionen bei Verstoß gegen die gesetzlichen Bestimmungen	841
7. Jahresabschluss	841
7.1. Erstellung des Jahresabschlusses	841
7.2. Kontrolle durch den Abschlussprüfer	842
7.3. Feststellung des Jahresabschlusses	842
7.4. Offenlegung des Jahresabschlusses	842
7.5. Für den Banken- und Versicherungssektor geltende Besonderheiten	842
8. Kapitalmaßnahmen	843
8.1. Kapitalerhöhung	843
8.2. Kapitalherabsetzung	845
9. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	846
9.1. Verlegungsplan	846
9.2. Bekanntmachung	847
9.3. Verfahren	847
9.4. Schutz der Aktionäre	848
9.5. Gläubigerschutz	848
9.6. Die Rechtmäßigkeit der Sitzverlegung	849
9.7. Sitzverlegung nach Frankreich	850
10. Umwandlung der SE in eine SA	850
11. Auflösung und Abwicklung	850
11.1. Verweisung auf das Recht der Mitgliedstaaten	850
11.2. „Liquidation“ im Falle des Auseinanderfallens von Gesellschaftssitz und zentraler Verwaltung	850

12. Mitbestimmung der Arbeitnehmer	851
12.1 Allgemeine Merkmale	851
12.2 Anwendungsbereich	851
12.3 Besonderes Verhandlungsgremium (BVG)	852
12.4 Bei Scheitern der Verhandlungen: der Europäische Betriebsrat	854
12.5 Nach Eintragung der Europäischen Gesellschaft	856
13. Steuerrecht	857
13.1 Gründung durch formwechselnde Umwandlung	857
13.2 Gründung durch Verschmelzung	857
13.3 Gründung einer Holding-SE und Tochter-SE	857
13.4 Sitzverlegung in das Ausland	858
13.5 Sitzverlegung in das Inland	859
13.6 Grundprinzipien des Besteuerungssystems	859
VIII. Griechenland	860
1. Gründung	860
1.1 Gründungsformen und Verfahren	860
1.2 Schutz der Minderheitsaktionäre	862
1.3 Schutz der Gläubiger	863
1.4 Haftung im Gründungsstadium	864
1.5 Haftung der Aktionäre	864
2. Satzung	864
2.1 Allgemeines	864
2.2 Sitz	865
2.3 Sonstige Besonderheiten	866
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	867
3.1 Dualistisches System	867
3.2 Monistisches System	867
3.3 Corporate Governance	869
3.4 Haftung der Organmitglieder	871
4. Hauptversammlung der SE	872
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	872
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	873
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	874
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	875
5. Jahresabschluss	876
5.1 Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	876
5.2 Annahme des Jahresabschlusses und Gewinnverwendung	876
5.3 Sektorspezifische Besonderheiten	878
6. Kapitalmaßnahmen	878
6.1 Kapitalerhöhung	878
6.2 Kapitalherabsetzung	880
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	880
8. Auflösung und Abwicklung	880
8.1 Auflösung	880
8.2 Abwicklung	881
9. Betriebsrat und Mitbestimmung der Arbeitnehmer	882

10. Steuerrecht	882
10.1 Allgemeines	882
10.2 Grundprinzipien der Besteuerung von Kapitalgesellschaften in Griechenland	883
IX. Irland	884
1. Gründung	884
1.1 Gründungsformen und -verfahren	884
1.2 Schutz der Minderheitsaktionäre	887
1.3 Gläubigerschutz im Falle eines grenzüberschreitenden Zusammenschlusses	887
1.4 Haftung im Gründungsstadium	888
1.5 Haftungsdurchgriff	888
2. Satzung	889
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	890
3.1 Corporate Governance	890
3.2 Haftung der Direktoren	891
3.3 Governance-Kodex	893
4. Hauptversammlung	893
5. Jahresabschluss	895
5.1 Aufstellung	895
5.2 Prüfung des Jahresabschlusses	896
5.3 Feststellung	896
5.4 Offenlegung	896
5.5 Besonderheiten der verschiedenen Branchen	897
6. Kapitalmaßnahmen	898
6.1 Aktienrückkauf	898
6.2 Erwerb eigener Aktien durch die SE	898
6.3 Finanzielle Unterstützung durch die SE bei dem Kauf eigener Aktien	898
6.4 Ausschüttung und Zahlung von Dividenden	898
6.5 Erhöhung des Nominalkapitals	899
6.6 Herabsetzung des Nominalkapitals	899
6.7 Änderung des Nominalkapitals	899
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	899
8. Auflösung und Abwicklung	901
8.1 Freiwillige Abwicklung durch die Aktionäre	901
8.2 Freiwillige Abwicklung zugunsten der Gläubiger	902
8.3 Zwangsliquidation	904
9. Mitbestimmung der Arbeitnehmer in einer SE	905
9.1 Allgemeines	905
9.2 Das besondere Verhandlungsgremium	906
9.3 Standardregelungen für die Arbeitnehmermitbestimmung	908
9.4 Nationale Regelungen für die Arbeitnehmermitbestimmung	909
10. Steuerrecht	909
10.1 Allgemeines	909
10.2 Gründung durch Formwechsel	910

10.3 Gründung durch Zusammenschluss „inbound“ und „outbound“	910
10.4 Gründung einer Holding-SE – Aktientausch, insbesondere grenzüberschreitend	911
10.5 Gründung einer SE-Tochtergesellschaft – steuerneutrale Einbringung	912
10.6 Grundprinzipien des Steuersystems	912
X. Island	913
Einleitung	913
1. Gründung	913
1.1 Gründungsformen und Verfahren	913
1.2 Schutz der Minderheitsaktionäre	914
1.3 Gläubigerschutz	915
1.4 Haftung im Gründungsstadium	915
1.5 Durchgriffshaftung der Aktionäre	915
2. Satzung	916
2.1 Allgemeines	916
2.2 Sitz am Ort der Hauptverwaltung	916
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	917
3.1 Allgemeines	917
3.2 Dualistisches System	918
3.3 Monistisches System	919
3.4 Corporate Governance	919
3.5 Haftung der Organmitglieder	920
4. Hauptversammlung	920
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	920
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	921
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	922
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	924
5. Jahresabschluss	924
5.1 Aufstellung des Jahresabschlusses	924
5.2 Prüfung des Jahresabschlusses	925
5.3 Feststellung des Jahresabschlusses	926
5.4 Offenlegung	926
5.5 Branchenbesonderheiten	927
6. Kapitalmaßnahmen bei der SE	928
6.1 Kapitalerhöhung	928
6.2 Kapitalherabsetzung	928
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	929
7.1 Durchführung der Sitzverlegung	929
7.2 Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	930
8. Auflösung und Abwicklung	931
9. Betriebsrat und Mitbestimmung der Arbeitnehmer	933
9.1 Allgemeines	933
9.2 Unternehmermitbestimmung	934

10. Steuerrecht	936
10.1 Gründung durch formwechselnde Umwandlung	936
10.2 Gründung durch Verschmelzung – Hinein- und Hinausverschmelzung	937
10.3 Gründung einer Holding-SE – Tausch von Anteilen, insbesondere grenzüberschreitend	938
10.4 Gründung einer Tochter-SE – steuerneutraler Betrag	938
10.5 Sitzverlegung in das Ausland	940
10.6 Sitzverlegung in das Inland	940
10.7 Grundprinzipien des isländischen Besteuerungssystems	940
XI. Italien	942
1. Gründung	942
1.1 Gründungsformen und Verfahren	942
1.2 Schutz der Gesellschafter	943
1.3 Schutz der Gläubiger	943
1.4 Haftung im Gründungsstadium	944
1.5 Durchgriffshaftung der Aktionäre	944
2. Satzung	944
2.1 Allgemeines	944
2.2 Sitz	945
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	945
3.1 Dualistisches System	946
3.2 Monistisches System	947
3.3 Corporate Governance	948
3.4 Haftung der Organmitglieder	948
4. Hauptversammlung	949
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	949
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	949
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	950
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	951
5. Jahresabschluss	951
5.1 Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	951
5.2 Feststellung des Jahresabschlusses und Gewinnverwendung	952
5.3 Offenlegung	952
5.4 Besonderheiten für bestimmte Branchen	953
6. Kapitalmaßnahmen	953
6.1 Kapitalerhöhung	953
6.2 Kapitalherabsetzung	955
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	956
7.1 Regelung und Durchführung der Sitzverlegung	956
7.2 Wirksamkeit und Schutz	957
8. Auflösung und Abwicklung	957
8.1 Auflösung	958
8.2 Abwicklung	959

9. Beteiligung der Arbeitnehmer	959
9.1 Arbeitnehmerbeteiligung nach dem Unionsrecht	960
9.2 Die italienische Regelung	960
9.3 Spezielle Aspekte der italienischen Regelung	962
10. Steuerrecht	963
10.1 Gründung durch formwechselnde Umwandlung	963
10.2 Gründung durch Verschmelzung	964
10.3 Gründung einer Holding-SE	964
10.4 Gründung einer Tochter-SE	965
10.5 Sitzverlegung	966
10.6 Grundprinzipien des Besteuerungssystems von Kapitalgesellschaften in Italien	966
XII. Kroatien	969
1. Gründung	969
1.1 Verfahren der fünf Gründungsformen	969
1.2 Schutz der Minderheitsaktionäre	972
1.3 Schutz der Gläubiger bei grenzüberschreitender Verschmelzung und Holding-SE	973
1.4 Haftung im Gründungsstadium	974
1.5 Durchgriffshaftung der Aktionäre	974
2. Satzung	974
2.1 Allgemeines	974
2.2 Sitz am Ort der Hauptverwaltung	974
2.3 Sonstige Besonderheiten	975
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	975
3.1 Dualistisches System	975
3.2 Monistisches System	976
3.3 Corporate Governance	977
3.4 Haftung der Organmitglieder	977
4. Hauptversammlung	978
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	978
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	978
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	979
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	979
5. Jahresabschluss	979
5.1 Aufstellung	979
5.2 Prüfung	979
5.3 Feststellung	980
5.4 Offenlegung	981
5.5 Branchenbesonderheiten	981
6. Kapitalmaßnahmen	981
6.1 Kapitalerhöhung	981
6.2 Kapitalherabsetzung	982
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	983
7.1 Durchführung der Sitzverlegung	983
7.2 Rechtsfolgen der Sitzverlegung, insbesondere Gläubigerschutz	983

8. Auflösung und Abwicklung	983
8.1 Auflösung	983
8.2 Abwicklung	984
9. Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der SE	985
9.1 Allgemeines	985
9.2 Beteiligung der Arbeitnehmer bei der geplanten Gründung	985
10. Steuerrecht	986
10.1 Gründung durch formwechselnde Umwandlung	986
10.2 Gründung durch Verschmelzung – „Inbound-Verschmelzung“ – „Outbound-Verschmelzung“	987
10.3 Besteuerung der Anteilsinhaber	987
10.4 Gründung einer Holding-SE und Tochter-SE	988
10.5 Sitzverlegung in das Ausland	988
10.6 Sitzverlegung in das Inland	988
10.7 Grundprinzipien des Besteuerungssystems	988
XIII. Lettland	989
1. Gründung	989
1.1 Verfahren der fünf Gründungsformen	989
1.2 Register und zuständige Behörde	989
1.3 Zulässigkeit der Beteiligung von Unternehmen mit Hauptverwaltung außerhalb der EU	990
1.4 Zustimmungserfordernis des mitbestimmten Aufsichtsrats beim Formwechsel	990
1.5 Besonderheiten einer durch eine SE gegründeten Ein-Mann-SE	990
1.6 Schutz der Minderheitsaktionäre im Falle einer Verschmelzung und bei der Holding-SE	990
1.7 Schutz der Gläubiger im Falle einer grenzüberschreitenden Verschmelzung und bei der Holding-SE (Art. 24 Abs. 1, 34 SE- VO)	992
1.8 Haftung im Gründungsstadium	992
1.9 Durchgriffshaftung der Aktionäre	993
2. Satzung	993
2.1 Allgemeines	993
2.2 Sitz	994
2.3 Sonstige Besonderheiten	994
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	994
3.1 Dualistisches System	994
3.2 Monistisches System	997
3.3 Corporate Governance	998
3.4 Haftung der Organmitglieder (Art. 51 SE-VO)	998
4. Hauptversammlung der SE	998
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	998
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	999
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	1000
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	1000

5.	Jahresabschluss	1001
5.1	Aufstellung (Zuständigkeit, Verfahren)	1001
5.2	Prüfung des Jahresabschlusses	1002
5.3	Genehmigung (Zuständigkeit, Verfahren)	1002
5.4	Offenlegung	1002
5.5	Besondere Merkmale für unterschiedliche Branchen (z.B. Banken, Versicherungsgesellschaften)	1002
6.	Kapitalmaßnahmen bei der SE	1003
6.1	Kapitalerhöhung	1003
6.2	Kapitalherabsetzung	1003
7.	Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1004
7.1	Durchführung der Sitzverlegung	1004
7.2	Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	1004
8.	Auflösung und Abwicklung	1005
9.	Betriebsrat und Mitbestimmung der Arbeitnehmer	1005
9.1	Allgemeines	1005
9.2	Beteiligung der Mitarbeiter bei Beschlüssen in der SE	1006
10.	Steuerrecht	1008
10.1	Einführung	1008
10.2	Gründung der SE	1009
10.3	Sitzverlegung der SE	1009
10.4	Grundlagen für die Besteuerung von Einkommen	1010
10.5	Verlustvortrag	1011
10.6	Abschreibung – Sachanlagen	1011
10.7	Einkommensteuer und Mehrwertsteuer bei Aktienveräußerungen	1012
XIV.	Liechtenstein	1014
1.	Gründung	1014
1.1	Gründungsformen und Verfahren	1014
1.2	Schutz der Minderheitsaktionäre	1015
1.3	Schutz der Gläubiger	1015
1.4	Haftung im Gründungsstadium	1016
1.5	Durchgriffshaftung der Aktionäre	1016
2.	Satzung	1016
2.1	Allgemeines	1016
2.2	Sitz	1018
2.3	Sonstige Besonderheiten	1018
3.	Leistungs- und Aufsichtsorgane	1018
3.1	Dualistisches System	1018
3.2	Monistisches System	1020
3.3	Corporate Governance	1021
3.4	Haftung der Organmitglieder	1021
4.	Hauptversammlung der SE	1022
4.1	Zuständigkeit der Generalversammlung	1022
4.2	Einberufung der Generalversammlung	1022
4.3	Ablauf der Generalversammlung	1023
4.4	Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	1023

5.	Jahresabschluss	1024
5.1	Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	1024
5.2	Feststellung des Jahresabschlusses und Gewinnverwendung	1024
5.3	Offenlegung	1025
6.	Kapitalmaßnahmen bei der SE	1025
6.1	Kapitalerhöhung	1025
6.2	Kapitalherabsetzung	1026
7.	Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1026
7.1	Durchführung der Sitzverlegung	1026
7.2	Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	1027
8.	Auflösung und Abwicklung	1027
9.	Arbeitnehmervertretung und Mitbestimmung der Arbeitnehmer ...	1028
9.1	Arbeitnehmervertretung	1028
9.2	Arbeitnehmermitbestimmung	1030
9.2.1	Arbeitnehmermitbestimmung nach liechtensteinischem Recht	1030
9.2.2	Arbeitnehmermitbestimmung in der SE	1030
10.	Steuerrecht	1031
10.1	Gründung durch formwechselnde Umwandlung	1031
10.2	Gründung durch Verschmelzung	1032
10.3	Gründung einer Holding-SE	1033
10.4	Gründung einer Tochter-SE	1033
10.5	Sitzverlegung	1034
10.6	Grundprinzipien des Besteuerungssystems von juristischen Personen in Liechtenstein	1034
10.6.1	Beteiligungserträge, Gewinne und Verluste aus der Veräußerung von Beteiligungen an Kapitalgesellschaften	1034
10.6.2	Eigenkapital-Zinsabzug	1035
10.6.3	Abzug für Einkünfte aus Immaterialgüterrechten	1035
10.6.4	Verlustverrechnung	1036
10.6.5	Gruppenbesteuerung	1036
10.6.6	Privatvermögensstruktur	1036
XV.	Litauen	1038
1.	Gründung	1038
1.1	Gründungsformen und Verfahren	1038
1.2	Schutz von Minderheitsaktionären bei der Gründung einer SE ...	1040
1.3	Schutz der Gläubiger bei der Gründung einer SE	1040
1.4	Haftung im Gründungsstadium	1040
1.5	Durchgriffshaftung der Aktionäre	1041
2.	Satzung	1042
2.1	Allgemeines	1042
2.2	Sitz	1042
2.3	Sonstige Besonderheiten	1042
3.	Leistungs- und Aufsichtsorgane	1043
3.1	Dualistisches System	1043
3.2	Monistisches System	1044

3.3 Unternehmensführung	1045
3.4 Haftung der Organmitglieder	1045
4. Hauptversammlung der SE	1045
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	1045
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	1046
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	1046
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	1047
5. Jahresabschluss	1047
5.1 Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	1047
5.2 Feststellung des Jahresabschlusses und Gewinnverwendung	1047
5.3 Offenlegung	1048
6. Kapitalmaßnahmen bei der SE	1048
6.1 Kapitalerhöhung	1048
6.2 Kapitalherabsetzung	1048
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1049
7.1 Durchführung der Sitzverlegung	1049
7.2 Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	1050
8. Auflösung und Abwicklung	1050
9. Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der SE	1050
9.1 Allgemeines	1050
9.2 Der Betriebsrat	1051
9.3 Arbeitnehmermitbestimmung	1052
9.4 Beteiligung der Mitarbeiter bei der Gründung einer SE	1053
10. Steuerrecht	1055
10.1 Gründung einer SE durch Änderung der Rechtsform	1055
10.2 Gründung einer SE durch Verschmelzung	1055
10.3 Gründung einer Holding-SE	1056
10.4 Gründung einer Tochter-SE	1056
10.5 Die Verlegung des eingetragenen Sitzes ins Ausland	1056
10.6 Die Verlegung des eingetragenen Sitzes vom Ausland ins Inland	1057
10.7 Grundprinzipien des Besteuerungssystems	1057
XVI. Luxemburg	1060
1. Gründung	1060
1.1 Gründungsformen und -verfahren	1060
1.2 Schutz der Minderheitsaktionäre	1064
1.3 Schutz der Gläubiger	1065
1.4 Haftung im Gründungsstadium	1065
1.5 Durchgriffshaftung der Aktionäre	1066
2. Satzung	1066
2.1 Allgemeines	1066
2.2 Sitz	1067
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	1067
3.1 Dualistisches System	1068
3.2 Monistisches System	1072
3.3 Corporate Governance	1074
3.4 Haftung der Organmitglieder	1075

4.	Hauptversammlung	1076
4.1	Zuständigkeit der Hauptversammlung	1076
4.2	Einberufung der Hauptversammlung	1076
4.3	Ablauf der Hauptversammlung	1077
4.4	Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	1077
5.	Jahresabschluss	1078
5.1	Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	1078
5.2	Feststellung des Jahresabschlusses und Gewinnverwendung	1079
5.3	Offenlegung	1079
6.	Kapitalmaßnahmen	1079
6.1	Kapitalerhöhung	1079
6.2	Kapitalherabsetzung	1080
7.	Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1080
7.1	Durchführung der Sitzverlegung	1080
7.2	Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	1082
8.	Auflösung und Abwicklung	1082
9.	Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der SE	1083
9.1	Allgemeines	1083
9.2	Betriebliche Mitbestimmung	1084
10.	Steuerrecht	1088
10.1	Körperschaftsteuer	1088
10.2	Gewerbesteuer	1089
10.3	Vermögenssteuer	1090
10.4	Quellenbesteuerung	1090
10.5	Sonstige Steuern	1090
10.6	Besondere Steuerregime	1090
XVII.	Malta	1091
	Vorbemerkung	1091
1.	Gründung	1091
2.	Satzung	1094
3.	Leistungs- und Aufsichtsorgane	1095
4.	Hauptversammlung	1098
5.	Jahresabschluss	1100
6.	Kapitalmaßnahmen bei der SE	1101
7.	Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1102
8.	Auflösung und Abwicklung	1103
9.	Arbeitnehmermitbestimmung	1104
XVIII.	Niederlande	1106
1.	Gründung	1106
1.1	Gründungsformen und Verfahren	1106
1.2	Schutz der Minderheitsaktionäre	1107
1.3	Gläubigerschutz	1109
1.4	Haftung im Gründungsstadium	1109
1.5	Durchgriffshaftung der Aktionäre	1110

2.	Satzung	1110
2.1	Allgemeines	1110
2.2	Sitz	1110
2.3	Sonstige Besonderheiten	1111
3.	Leitungs- und Aufsichtsorgane	1111
3.1	Dualistisches System	1111
3.2	Monistisches System	1113
3.3	Corporate Governance	1114
3.4	Haftung der Organmitglieder	1114
4.	Hauptversammlung der SE	1115
4.1	Zuständigkeit der Hauptversammlung der SE	1115
4.2	Einberufung der Hauptversammlung	1115
4.3	Ablauf der Hauptversammlung	1115
4.4	Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	1116
5.	Jahresabschluss	1116
5.1	Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	1116
5.2	Feststellung des Jahresabschlusses und Gewinnverwendung	1117
5.3	Offenlegung	1118
6.	Kapitalmaßnahmen bei der SE	1118
6.1	Kapitalerhöhung	1118
6.2	Kapitalherabsetzung	1119
7.	Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1119
7.1	Durchführung der Sitzverlegung	1119
7.2	Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	1120
8.	Auflösung und Abwicklung	1121
9.	Betriebsrat und Mitbestimmung der Arbeitnehmer	1121
9.1	Betriebsrat	1121
9.2	Arbeitnehmermitbestimmung	1122
10.	Steuerrecht	1124
10.1	Gründung durch formwechselnde Umwandlung	1124
10.2	Gründung durch Verschmelzung	1124
10.3	Gründung einer Holding-SE	1125
10.4	Gründung einer Tochter-SE	1125
10.5	Sitzverlegung	1125
10.6	Grundprinzipien des Besteuerungssystems von Kapitalgesellschaften in den Niederlanden	1126
XIX.	Norwegen	1129
1.	Gründung	1129
1.1	Verfahren für die fünf Gründungsformen	1129
1.2	Schutz der Minderheitsaktionäre bei Verschmelzung und in der Holding-SE	1130
1.3	Schutz der Gläubiger bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung und in der Holding-SE	1132
1.4	Haftung im Gründungsstadium	1132
1.5	Durchsetzung der Haftung gegenüber den Aktionären (Durchgriffshaftung)	1132

2. Satzung	1133
2.1 Allgemeines	1133
2.2 Keine zwingende Bindung des Sitzes an den Ort der Unternehmenszentrale	1133
2.3 Andere besondere Merkmale	1133
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	1134
3.1 Allgemeines	1134
3.2 Dualistisches System	1135
3.3 Monistisches System	1135
3.4 Unternehmensführung	1136
3.5 Haftung der Vorstandsmitglieder	1136
4. Hauptversammlung	1136
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	1136
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	1137
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	1138
4.4 Rechtsbehelf bei fehlerhaften Beschlüssen	1139
5. Jahresabschluss	1139
5.1 Erstellung	1139
5.2 Prüfung	1140
5.3 Genehmigung	1140
5.4 Offenlegung	1140
5.5 Besondere Merkmale anderer Branchen (z.B. Banken, Versicherungsunternehmen)	1140
6. Kapitalmaßnahmen	1141
6.1 Kapitalerhöhung (Haftung, Verfahren, Eintragung, Veröffentlichung)	1141
6.2 Kapitalherabsetzung (Haftung, Verfahren, Eintragung, Veröffentlichung)	1142
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1143
7.1 Durchführung der Sitzverlegung	1143
7.2 Rechtsfolgen der Sitzverlegung insbesondere hinsichtlich des Gläubigerschutzes	1144
8. Auflösung und Abwicklung	1146
9. Arbeitnehmermitbestimmung in der SE	1147
9.1 Allgemeines	1147
9.2 Einzelheiten der Beteiligung von Arbeitnehmern bei der geplanten Gründung einer SE	1148
10. Steuerrecht	1150
10.1 Allgemeines	1150
10.2 Gründung durch Formwechsel	1150
10.3 Gründung durch Verschmelzung – „Hineinverschmelzung“ – „Herausverschmelzung“	1150
10.4 Gründung einer Holding-SE – Aktientausch, insbesondere grenzüberschreitender Aktientausch	1151
10.5 Gründung einer SE-Tochtergesellschaft – steuerneutrale Einbringung	1151
10.6 Sitzverlegung ins Ausland	1151

10.7 Sitzverlegung vom Ausland an einen norwegischen Standort	1151
10.8 Grundlegende Prinzipien des Besteuerungssystems	1151
XX. Österreich	1153
1. Gründung	1153
1.1 Gründungsformen und Verfahren	1153
1.2 Schutz der Minderheitsaktionäre	1154
1.3 Schutz der Gläubiger	1156
1.4 Haftung im Gründungsstadium	1156
1.5 Durchgriffshaftung der Aktionäre	1157
2. Satzung	1157
2.1 Allgemeines	1157
2.2 Sitz	1158
2.3 Sonstige Besonderheiten	1158
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	1158
3.1 Dualistisches System	1159
3.2 Monistisches System	1160
3.3 Corporate Governance	1161
3.4 Haftung der Organmitglieder	1162
4. Hauptversammlung der SE	1162
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	1162
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	1163
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	1163
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	1164
5. Jahresabschluss	1164
5.1 Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	1164
5.2 Feststellung des Jahresabschlusses und Gewinnverwendung	1164
5.3 Offenlegung	1165
6. Kapitalmaßnahmen bei der SE	1165
6.1 Kapitalerhöhung	1165
6.2 Kapitalherabsetzung	1166
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1166
7.1 Durchführung der Sitzverlegung	1166
7.2 Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	1168
8. Auflösung und Abwicklung	1168
9. Betriebsrat und Mitbestimmung der Arbeitnehmer	1168
9.1 Betriebsrat – betriebliche Mitbestimmung	1168
9.2 Arbeitnehmermitbestimmung in Organen des Unternehmens (Aufsichtsrat/Verwaltungsrat)	1170
10. Steuerrecht	1177
10.1 Gründung durch formwechselnde Umwandlung	1177
10.2 Gründung durch Verschmelzung	1177
10.3 Gründung einer Holding-SE	1179
10.4 Gründung einer Tochter-SE	1179
10.5 Sitzverlegung	1179
10.6 Grundprinzipien des Besteuerungssystems von Kapitalgesellschaften in Österreich	1180

XXI. Polen	1185
1. Gründung	1185
1.1 Gründungsformen und Verfahren	1185
1.2 Schutz der Minderheitsaktionäre bei Verschmelzung und Holding-SE	1186
1.3 Schutz der Gläubiger	1188
1.4 Haftung im Gründungsstadium	1189
1.5 Durchgriffshaftung der Aktionäre	1189
2. Satzung	1189
2.1 Allgemeines	1189
2.2 Sitz	1190
2.3 Sonstige Besonderheiten	1190
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	1191
3.1 Dualistisches System	1191
3.2 Monistisches System	1192
3.3 Corporate Governance	1193
3.4 Haftung der Organmitglieder	1193
4. Hauptversammlung der SE	1194
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	1194
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	1194
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	1195
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	1196
5. Jahresabschluss	1196
5.1 Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	1196
5.2 Feststellung des Jahresabschlusses und Gewinnverwendung	1196
5.3 Offenlegung	1196
6. Kapitalmaßnahmen bei der SE	1197
6.1 Kapitalerhöhung	1197
6.2 Kapitalherabsetzung	1198
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1198
7.1 Durchführung der Sitzverlegung	1198
7.2 Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	1200
8. Auflösung und Abwicklung	1200
9. Betriebsrat, Europäischer Betriebsrat und Mitbestimmung der Arbeitnehmer	1201
9.1 Betriebsrat und Europäischer Betriebsrat	1201
9.2 Arbeitnehmermitbestimmung	1201
10. Steuerrecht	1203
10.1 Gründung durch formwechselnde Umwandlung	1204
10.2 Gründung durch Verschmelzung	1204
10.3 Gründung einer Holding-SE	1204
10.4 Gründung einer Tochter-SE	1204
10.5 Sitzverlegung	1204
10.6 Grundprinzipien des Besteuerungssystems von Kapitalgesellschaften in Polen	1204

XXII. Portugal	1207
1. Gründung	1207
1.1 Gründungsformen	1207
1.2 Register und zuständige Behörde	1208
1.3 Zulässigkeit der Beteiligung von Unternehmen mit Hauptverwaltung außerhalb der EU	1209
1.4 Zustimmungserfordernis bei einer Umwandlung in eine SE	1209
1.5 Besonderheiten einer durch eine SE gegründeten Ein-Mann-SE	1209
1.6 Schutz der Minderheitsaktionäre bei Verschmelzung und Gründung einer Holding-SE	1210
1.7 Schutz der Gläubiger bei grenzüberschreitender Verschmelzung und Gründung einer Holding – SE	1210
1.8 Widerspruchsrecht der Aufsichtsbehörde	1211
1.9 Haftung im Gründungsstadium	1212
1.10 Durchgriffshaftung der Gesellschafter	1212
2. Satzung	1212
2.1 Allgemeines	1212
2.2 Sitz	1213
2.3 Sonstige Besonderheiten	1213
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	1214
3.1 Dualistisches System	1214
3.2 Monistisches System	1218
3.3 Gemeinsamkeiten des dualistischen und des monistischen Systems	1222
4. Die Hauptversammlung der SE	1223
4.1 Befugnisse	1223
4.2 Einberufung	1223
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	1224
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	1224
5. Jahresabschluss	1225
5.1 Vorbereitung	1225
5.2 Prüfung der Buchhaltung der SE	1225
5.3 Genehmigung	1226
5.4 Veröffentlichung	1226
5.5 Besonderheiten in Bezug auf bestimmte Gesellschaften	1226
6. Kapitalmaßnahmen bei der SE	1227
6.1 Kapitalerhöhung	1227
6.2 Kapitalherabsetzung	1227
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1228
7.1 Offenlegung der Sitzverlegung	1228
7.2 Bescheinigung über die Zulässigkeit einer Firma	1228
7.3 Bescheinigungen über die Sitzverlegung	1228
7.4 Schutz der Minderheitsaktionäre	1229
7.5 Widerspruch der Aufsichts- und Regulierungsbehörde	1229
7.6 Besondere Schutzmaßnahmen	1229
8. Auflösung, Abwicklung, Insolvenzverfahren und Einstellung von Zahlungen	1229

9. Arbeitnehmermitbestimmung/Betriebsrat	1230
9.1 Allgemeines	1230
9.2 Information über die Gründung einer SE	1230
9.3 Zusammensetzung des Verhandlungsgremiums	1231
9.4 Dauer der Verhandlungen	1231
9.5 Rechte des Betriebsrats in Portugal	1231
10. Steuerrechtliche Aspekte	1232
10.1 Allgemeines	1232
10.2 Erklärung über die Aufnahme der Tätigkeit	1232
10.3 Steuerliche Auswirkung der Gründung einer SE	1232
10.4 Übertragung von Immobilien	1233
10.5 Sitzverlegung	1233
XXIII. Rumänien	1234
1. Gründung	1234
1.1 Gründungsformen und -verfahren	1234
1.2 Schutz der Minderheitsaktionäre	1235
1.3 Schutz der Gläubiger	1236
1.4 Haftung im Gründungsstadium	1236
1.5 Durchgriffshaftung der Aktionäre	1236
2. Satzung	1237
2.1 Allgemeines	1237
2.2 Sitz	1237
2.3 Sonstige Besonderheiten	1237
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	1238
3.1 Dualistisches System	1238
3.2 Monistisches System	1239
3.3 Corporate Governance	1239
3.4 Haftung der Organmitglieder	1240
4. Hauptversammlung	1240
4.1 Zuständigkeiten der Hauptversammlung	1240
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	1242
4.3 Ablauf einer Hauptversammlung	1242
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	1243
5. Jahresabschluss	1243
5.1 Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	1243
5.2 Vorbereitung des Jahresabschlusses und Feststellung des Einkommens	1245
5.3 Offenlegung	1246
5.4 Besonderheiten in anderen Bereichen	1246
6. Kapitalmaßnahmen	1246
6.1 Kapitalerhöhungen	1246
6.2 Kapitalherabsetzungen	1247
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1247
7.1 Durchführung der Sitzverlegung	1247
7.2 Rechtsfolgen und Gläubigerschutz	1248

8. Auflösung und Abwicklung	1248
8.1 Freiwillige Auflösung und Insolvenzverfahren ohne Insolvenzverwalter	1249
8.2 Freiwillige Auflösung und Insolvenzverfahren mit Insolvenzverwalter	1249
9. Betriebsrat und Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der SE	1250
9.1 Allgemeines und nationale Bestimmungen	1250
9.2 Besonderheiten der Mitbestimmung in der SE	1251
10. Steuerrecht	1254
10.1 Gründung durch formwechselnde Umwandlung	1254
10.2 Gründung durch Verschmelzung – „Inbound Verschmelzung“ – „Outbound Verschmelzung“	1254
10.3 Gründung einer Holding-SE – Anteilstausch, insbesondere grenzüberschreitend	1254
10.4 Gründung einer Tochter SE – steuerneutraler Beitrag	1255
10.5 Sitzverlegung aus Rumänien ins Ausland	1255
10.6 Sitzverlegung aus dem Ausland nach Rumänien	1255
10.7 Grundprinzipien des Besteuerungssystems von Kapitalgesellschaften in Rumänien	1255
XXIV. Schweden	1257
1. Gründung	1257
1.1 Gründungsformen und -verfahren	1257
1.2 Schutz der Minderheitsaktionäre	1259
1.3 Schutz der Gläubiger	1261
1.4 Haftung im Gründungsstadium	1262
1.5 Durchgriffshaftung der Aktionäre	1262
2. Satzung	1262
2.1 Allgemeines	1262
2.2 Sitz	1263
2.3 Sonstige Besonderheiten	1263
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	1263
3.1 Dualistisches System	1264
3.2 Monistisches System	1265
3.3 Corporate Governance	1266
3.4 Haftung der Organmitglieder	1267
4. Hauptversammlung	1269
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	1269
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	1270
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	1270
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	1270
5. Jahresabschluss	1271
5.1 Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	1271
5.2 Feststellung des Jahresabschlusses und Gewinnverwendung	1271
5.3 Offenlegung	1271

6. Kapitalmaßnahmen	1271
6.1 Kapitalerhöhung	1271
6.2 Kapitalherabsetzung	1272
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1273
7.1 Durchführung der Sitzverlegung	1273
7.2 Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	1274
8. Auflösung und Abwicklung	1275
9. Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der SE	1275
9.1 Allgemeines	1275
9.2 Mitbestimmung laut MBL	1276
9.3 Beteiligung der Arbeitnehmer an der geplanten Gründung einer SE	1276
10. Steuerrecht	1278
10.1 Gründung durch formwechselnde Umwandlung	1278
10.2 Gründung durch Verschmelzung	1278
10.3 Gründung einer Holding-SE – Anteilstausch, insbesondere über die Grenze	1279
10.4 Gründung einer Tochter-SE – steuerneutrale Einbringung	1279
10.5 Sitzverlegung	1279
XXV. Slowakei	1281
Vorbemerkung	1281
1. Gründung	1281
1.1 Verfahren der fünf Gründungsformen	1281
1.2 Schutz der Minderheitsaktionäre bei Verschmelzung und Holding-SE: Beschränkung der Anfechtbarkeit der Hauptversammlungsbeschlüsse, Kontrolle und Änderung des Umtauschverhältnisses, Barabfindung	1282
1.3 Schutz der Gläubiger bei grenzüberschreitender Verschmelzung und Holding-SE-Gründung	1283
1.4 Haftung im Gründungsstadium	1284
1.5 Durchgriffshaftung der Aktionäre	1284
2. Satzung	1284
2.1 Allgemeines	1284
2.2 Sitz zwingend am Ort der Hauptverwaltung?	1285
2.3 Sonstige Besonderheiten	1285
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	1285
3.1 Dualistisches System	1285
3.2 Monistisches System	1286
3.3 Corporate Governance	1287
3.4 Haftung der Organmitglieder	1287
4. Hauptversammlung	1287
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	1287
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	1287
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	1288
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	1288

5.	Jahresabschluss	1288
5.1	Aufstellung des Jahresabschlusses	1288
5.2	Prüfung des Jahresabschlusses	1288
5.3	Feststellung des Jahresabschlusses	1289
5.4	Offenlegung des Jahresabschlusses	1289
5.5	Branchenbesonderheiten (z.B. Banken, Versicherungen)	1289
6.	Kapitalmaßnahmen	1289
6.1	Kapitalerhöhung	1289
6.2	Kapitalherabsetzung	1290
7.	Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1290
7.1	Durchführung der Sitzverlegung	1290
7.2	Rechtsfolgen der Sitzverlegung, insbesondere Gläubigerschutz	1291
8.	Auflösung und Abwicklung	1291
9.	Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der SE	1291
9.1	Allgemeines	1291
9.2	Betriebliche Mitbestimmung	1293
9.3	Unternehmensbestimmung	1294
9.4	Details zur Beteiligung der Arbeitnehmer bei der geplanten Gründung einer SE	1294
10.	Steuerrecht	1296
10.1	Gründung durch formwechselnde Umwandlung	1296
10.2	Gründung durch Verschmelzung – „Hineinverschmelzung“ – „Hinausverschmelzung“	1296
10.3	Gründung einer Holding-SE – Anteilstausch, insbesondere über die Grenze	1296
10.4	Gründung einer Tochter-SE – steuerneutrale Einbringung	1296
10.5	Sitzverlegung	1297
10.6	Grundprinzipien des Besteuerungssystems	1297
XXVI.	Slowenien	1298
1.	Gründung	1298
1.1	Gründungsformen und Verfahren	1298
1.2	Schutz der Minderheitsaktionäre	1299
1.3	Schutz der Gläubiger	1300
1.4	Haftung im Gründungsstadium	1300
1.5	Durchgriffshaftung der Aktionäre	1301
2.	Satzung	1301
2.1	Allgemeines	1301
2.2	Sitz	1302
2.3	Sonstige Bestimmungen	1302
3.	Leitungs- und Aufsichtsorgane	1302
3.1	Dualistisches System	1305
3.2	Monistisches System	1307
3.3	Corporate Governance	1309
3.4	Haftung der Organmitglieder	1310

4.	Hauptversammlung der SE	1310
4.1	Zuständigkeit der Hauptversammlung	1310
4.2	Einberufung der Hauptversammlung	1311
4.3	Ablauf der Hauptversammlung	1311
4.4	Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	1311
5.	Jahresabschluss	1312
5.1	Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	1312
5.2	Annahme des Jahresabschlusses und Gewinnverwendung	1312
5.3	Offenlegung	1312
6.	Kapitalmaßnahmen bei der SE	1313
6.1	Kapitalerhöhung	1313
6.2	Kapitalherabsetzung	1313
7.	Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1314
7.1	Durchführung der Sitzverlegung	1314
7.2	Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	1315
8.	Auflösung und Abwicklung	1316
9.	Betriebsrat und Mitbestimmung der Arbeitnehmer	1316
9.1	Betriebsrat	1316
9.2	Arbeitnehmermitbestimmung	1320
10.	Steuerrecht	1322
10.1	Gründung durch formwechselnde Umwandlung	1322
10.2	Gründung durch Verschmelzung	1323
10.3	Gründung einer Holding-SE	1325
10.4	Gründung einer Tochter SE	1325
10.5	Sitzverlegung	1325
10.6	Grundprinzipien des Besteuerungssystems von Kapitalgesellschaften in Slowenien	1326
XXVII.	Spanien	1327
1.	Einleitung	1327
2.	Gründung der SE	1327
2.1	Gründungsformen	1327
2.2	Handelsregister	1327
2.3	Zulässigkeit der Beteiligung von Unternehmen mit Hauptverwaltung außerhalb der EU	1328
2.4	Besonderheiten bei einer durch eine SE gegründeten Ein- Mann-Tochter-SE	1328
2.5	Schutz der Minderheitsaktionäre	1329
2.6	Schutz der Gläubiger	1330
2.7	Haftung im Gründungsstadium	1330
2.8	Durchgriffshaftung der Aktionäre	1331
3.	Satzung	1331
3.1	Allgemeines	1331
3.2	Sitz	1332
3.3	Sonstige Besonderheiten	1332

4.	Leitungs- und Aufsichtsorgane	1332
4.1	Dualistisches System	1332
4.2	Monistisches System	1334
4.3	Gemeinsame Vorschriften für das monistische und das dualistische System	1334
4.4	Corporate Governance	1335
4.5	Haftung der Organmitglieder	1336
5.	Hauptversammlung der SE	1337
5.1	Zuständigkeit der Hauptversammlung	1337
5.2	Einberufung der Hauptversammlung	1337
5.3	Ablauf der Hauptversammlung	1338
5.4	Rechtsschutz bei fehlerhaften Beschlüssen	1339
6.	Jahresabschluss	1339
6.1	Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	1339
6.2	Feststellung des Jahresabschlusses und Gewinnverwendung ...	1340
6.3	Hinterlegung und Offenlegung	1340
7.	Kapitalmaßnahmen bei der SE	1341
7.1	Kapitalerhöhung	1341
7.2	Kapitalherabsetzung	1342
8.	Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1342
8.1	Durchführung der Sitzverlegung	1342
8.2	Rechtsfolgen, Gläubigerschutz	1344
9.	Auflösung und Abwicklung	1344
10.	Betriebsrat und Mitbestimmung der Arbeitnehmer	1345
10.1	Allgemeines	1345
10.2	SE mit Sitz in Spanien	1346
10.3	Betriebe und Tochtergesellschaften der SE in Spanien	1348
11.	Steuerrecht	1348
11.1	Gründung durch formwechselnde Umwandlung	1349
11.2	Gründung durch Verschmelzung	1349
11.3	Gründung einer Holding-SE	1349
11.4	Gründung einer Tochter-SE	1350
11.5	Wahl der SE für das Steuersystem spanischer Auslandsbeteiligungsgesellschaften	1350
11.6	Sitzverlegung	1350
XXVIII.	Tschechien	1351
1.	Gründung	1351
1.1	Gründungsformen und Verfahren	1351
1.2	Schutz der Minderheitsaktionäre	1353
1.3	Schutz der Gläubiger	1354
1.4	Haftung im Gründungsstadium	1354
1.5	Durchgriffshaftung der Aktionäre	1354
2.	Satzung	1355
2.1	Allgemeines	1355
2.2	Sitz	1356

3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	1356
3.1 Dualistisches System	1356
3.2 Monistisches System	1357
3.3 Corporate Governance	1358
3.4 Haftung der Organmitglieder	1358
4. Hauptversammlung der SE	1358
4.1 Zuständigkeit der Hauptversammlung	1358
4.2 Einberufung der Hauptversammlung	1359
4.3 Ablauf der Hauptversammlung	1359
4.4 Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	1359
5. Jahresabschluss	1359
5.1 Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	1359
5.2 Offenlegung	1360
6. Kapitalmaßnahmen bei der SE	1360
6.1 Kapitalerhöhung	1360
6.2 Kapitalherabsetzung	1360
7. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1361
8. Auflösung und Abwicklung	1361
9. Arbeitnehmermitbestimmung	1362
9.1 Arbeitnehmermitbestimmung nach nationalem Recht	1362
9.2 Arbeitnehmermitbestimmung in der SE	1362
10. Steuerrecht	1364
10.1 Gründung durch formwechselnde Umwandlung	1364
10.2 Gründung durch Verschmelzung	1364
10.3 Gründung einer Holding-SE	1365
10.4 Gründung einer Tochter-SE	1365
10.5 Sitzverlegung	1365
10.6 Grundprinzipien des Besteuerungssystems von Kapitalgesellschaften in Tschechien	1365
XXIX. Ungarn	1367
1. Gründung	1367
1.1 Gründungsformen und -verfahren	1367
1.2 Schutz der Minderheitsaktionäre bei Gründung durch Verschmelzung und Gründung einer Holding-SE	1369
1.3 Schutz der Gläubiger bei grenzüberschreitender Verschmelzung und Errichtung einer Holding-SE	1369
1.4 Haftung im Gründungsstadium	1370
1.5 Durchgriffshaftung der Aktionäre	1370
2. Satzung	1371
2.1 Allgemeines	1371
2.2 Sitz	1371
2.3 Sonstige Besonderheiten	1371
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	1372
3.1 Dualistisches System	1372
3.2 Monistisches System	1373
3.3 Corporate Governance	1374
3.4 Haftung der Organmitglieder	1374

4.	Hauptversammlung	1375
4.1	Zuständigkeit der Hauptversammlung	1375
4.2	Einberufung der Hauptversammlung	1375
4.3	Ablauf der Hauptversammlung	1376
4.4	Rechtsschutz bei mangelhaften Beschlüssen	1376
5.	Jahresabschluss	1376
5.1	Aufstellung und Prüfung	1376
5.2	Feststellung des Jahresabschlusses und Gewinnverwendung ...	1377
5.3	Offenlegung	1378
6.	Kapitalmaßnahmen	1378
6.1	Kapitalerhöhung	1378
6.2	Kapitalherabsetzung	1379
7.	Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1379
7.1	Durchführung der Sitzverlegung	1379
7.2	Rechtsfolgen und Gläubigerschutz	1381
8.	Auflösung und Abwicklung	1381
8.1	Freiwillige Auflösung der SE	1381
8.2	Insolvenzrechtliches Vergleichsverfahren	1382
8.3	Insolvenzrechtliches Liquidationsverfahren	1383
9.	Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der SE	1384
9.1	Allgemeines und nationale Regelung	1384
9.2	Besonderheiten der Mitbestimmung in der SE	1385
10.	Steuerrecht	1389
10.1	Gründung durch formwechselnde Umwandlung	1389
10.2	Gründung durch Verschmelzung	1389
10.3	Gründung einer Holding-SE	1389
10.4	Gründung einer Tochter-SE	1390
10.5	Sitzverlegung	1390
10.6	Grundprinzipien des Besteuerungssystems von Kapitalgesellschaften in Ungarn	1390
XXX.	Vereinigtes Königreich	1392
1.	Gründung	1392
1.1	Gründungsformen und Verfahren	1392
1.2	Schutz der Minderheitsaktionäre	1394
1.3	Schutz der Gläubiger	1395
1.4	Haftung im Gründungsstadium	1395
1.5	Durchgriffshaftung der Aktionäre	1395
2.	Satzung	1396
2.1	Allgemeines	1396
2.2	Sitz	1397
2.3	Sonstige Besonderheiten	1397
3.	Leistungs- und Aufsichtsorgane	1397
3.1	Dualistisches System	1398
3.2	Monistisches System	1399
3.3	Corporate Governance	1400
3.4	Haftung der Organmitglieder	1401

4.	Hauptversammlung der SE	1402
4.1	Zuständigkeit der Hauptversammlung	1402
4.2	Einberufung der Hauptversammlung	1403
4.3	Ablauf der Hauptversammlung	1403
5.	Jahresabschluss	1404
5.1	Aufstellung und Prüfung des Jahresabschlusses	1404
5.2	Feststellung des Jahresabschlusses und der Gewinnverwendung	1405
5.3	Offenlegung	1407
6.	Kapitalmaßnahmen bei der SE	1407
6.1	Kapitalerhöhung	1407
6.2	Kapitalherabsetzung	1408
7.	Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1409
7.1	Durchführung der Sitzverlegung	1409
7.2	Schutz der Minderheitsaktionäre und Gläubiger	1410
7.3	Rechtsfolgen	1411
8.	Auflösung und Abwicklung	1412
8.1	Allgemeines	1412
8.2	Überblick über die Insolvenzverfahren der SE	1412
8.3	Liquidation	1413
9.	Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der SE	1414
9.1	Allgemeines	1414
9.2	Betriebliche Mitbestimmung	1415
9.3	Unternehmensmitbestimmung	1415
9.4	Unterrichtung der Arbeitnehmer über die geplante SE	1416
9.5	Das besondere Verhandlungsgremium	1417
10.	Steuerrecht	1418
10.1	Gründung durch formwechselnde Umwandlung	1419
10.2	Gründung durch Verschmelzung	1419
10.3	Gründung einer Holding-SE	1420
10.4	Gründung einer Tochter-SE	1420
10.5	Sitzverlegung	1420
10.6	Grundprinzipien des Besteuerungssystems von Kapitalgesellschaften im Vereinigten Königreich	1421
XXXI.	Zypern	1424
1.	Rechtsgrundlage	1424
2.	Gründung	1424
2.1	Zuständige Behörde	1424
2.2	Gründungsformen	1424
2.3	Mindestanzahl der Mitglieder	1425
2.4	Eintragungsverfahren	1426
2.5	Mindestkapital	1426
2.6	Sitz der Gesellschaft	1426
2.7	Zulässigkeit der Beteiligung von Unternehmen mit Hauptverwaltung außerhalb der EU	1426

2.8 Zustimmungserfordernis beim Formwechsel	1426
2.9 Besonderheiten einer durch eine SE gegründeten Ein-Mann-SE	1427
3. Leitungs- und Aufsichtsorgane	1427
3.1 Board of Directors	1427
3.2 Vertretungsbefugnisse der Directors	1427
3.3 Haftung der Directors	1427
3.4. Das dualistische System	1427
4. Hauptversammlung	1428
4.1 Die ordentliche Hauptversammlung	1428
4.2 Die außerordentliche Hauptversammlung	1428
5. Satzung	1429
6. Jahresabschluss	1429
7. Kapitalmaßnahmen bei der SE	1430
8. Grenzüberschreitende Sitzverlegung	1430
9. Auflösung und Abwicklung	1430
9.1 Auflösung durch das Gericht	1431
9.2 Freiwillige Auflösung	1431
10. Steuerrecht	1431
XXXII. Zusammenfassung	1433

Anhang

I. Texte	1437
1. Verordnung (EG) Nr. 2157/2001 des Rates über das Statut der Europäischen Gesellschaft (SE)	1437
2. Richtlinie 2001/86/EG des Rates zur Ergänzung des Statuts der Europäischen Gesellschaft hinsichtlich der Beteiligung der Arbeitnehmer	1465
3. Gesetz zur Ausführung der Verordnung (EG) Nr. 2157/2001 des Rates vom 8. Oktober 2001 über das Statut der Europäischen Gesellschaft (SE)	1479
4. Gesetz über die Beteiligung der Arbeitnehmer in einer Europäischen Gesellschaft	1499
II. Muster	1520
1. Satzung einer dualistischen SE	1520
2. Satzung einer monistischen SE	1531
Stichwortverzeichnis	1541