

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XIII
Literaturverzeichnis	XV
Kapitel 1. Einleitung	1
A. Zweck des Arbeitsrechts	1
B. Begriffsdefinitionen	2
I. Arbeitsvertrag	2
II. Arbeitnehmer	4
1. Arbeiter und Angestellte	4
a) Unterscheidung	4
b) Leitende Angestellte	4
aa) Betriebsverfassungsrecht	5
bb) Schutz	5
2. Persönliche Abhängigkeit	6
3. Rechtsformzwang und zwingendes Recht	7
III. Arbeitgeber	8
IV. Arbeitnehmerähnliche	8
C. Rechtsquellen	10
D. Prinzipien	10
I. Rangprinzip	10
II. Günstigkeitsprinzip	12
III. Spezialitätsprinzip	12
IV. Ablösungsprinzip	12
Wiederholungsfragen zu Kapitel 1	13
Kapitel 2. Entstehung von Arbeitsverhältnissen	15
A. Anbahnungsverhältnis	15
I. AGG	16
1. Ausschreibung	16
2. Benachteiligung – Diskriminierung	17
a) Unmittelbare Benachteiligung	17
b) Mittelbare Benachteiligung	18
3. Schadensersatzansprüche	18
II. Fragerecht	20

1. Zulässigkeit.....	21
2. Offenbarungspflichten	22
3. Anfechtbarkeit	23
a) Anfechtungsgründe	23
b) Nichtigkeitsfolge	24
c) Lehre vom fehlerhaften Arbeitsverhältnis	24
III. Kosten des Vorstellungsgesprächs	25
B. Vertragsschluss.....	26
C. Übergang	27
I. Sinn und Zweck	27
II. Voraussetzungen	27
1. Betriebsteil.....	28
a) Betriebsart	28
b) Tätigkeitsfeld	28
2. Übergang	28
3. Durch Rechtsgeschäft	29
III. Rechtsfolgen	29
1. Eintritt in die Rechte und Pflichten.....	29
2. Kündigungsschutz	29
3. Informationspflicht und Widerspruchsrecht.....	30
Wiederholungsfragen zu Kapitel 2	32
Kapitel 3. Inhalt von Arbeitsverhältnissen	33
A. Pflichten und Rechte	33
I. Allgemein	33
1. Hauptleistungspflichten	33
a) Direktionsrecht	34
b) Erweitertes Direktionsrecht	35
2. Nebenpflichten.....	36
II. AGB-Kontrolle.....	38
B. Betriebliche Übung.....	41
I. Meinungsstand.....	42
II. Voraussetzungen	42
1. Freiwillige Leistung des Arbeitgebers	42
2. Wiederholte Erbringung der Leistung.....	43
3. Annahme/schutzwürdiges Vertrauen der Arbeitnehmer	43
4. Kein wirksamer Freiwilligkeitsvorbehalt.....	44
III. Rechtsfolgen	44
IV. Beseitigung einer betrieblichen Übung	44
C. Konkretisierung	45
D. Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	47
I. Sachlicher Anwendungsbereich (Gruppe von Arbeitnehmern).....	48

II. Personeller Anwendungsbereich (Vergleichbarkeit)	49
III. Betrieblicher Geltungsbereich.....	49
IV. Kein Sachgrund	49
V. Gleichbehandlung nach § 4 TzBfG	51
Wiederholungsfragen zu Kapitel 3	51
Kapitel 4. Leistungsstörungen	53
A. Nichtleistung	53
I. Schuldnerverzug	53
II. Unmöglichkeit.....	54
1. Leistungsverweigerungsrechte	54
2. Schadensersatz	55
III. Gegenleistungspflicht.....	55
1. Regelfall § 326 Abs. 1 BGB.....	55
2. Wichtige Ausnahmeregelungen.....	55
a) § 326 Abs. 2 BGB	55
b) § 615 BGB	55
aa) Annahmeverzug gem. § 615 S. 1 BGB	56
(1) Angebot	56
(2) Leistungsfähigkeit	57
(3) Nichtannahme	57
bb) Betriebsrisikolehre gem. § 615 S. 3 BGB	58
c) § 616 BGB	60
aa) In seiner Person liegender Grund	60
bb) Verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit	61
cc) Ohne Verschulden.....	61
d) Abdingbarkeit der §§ 615, 616 BGB.....	62
e) § 11 MuSchG	64
IV. Eigenständige Lohnzahlungsansprüche	64
1. §§ 2 und 3 EFZG	64
2. §§ 1, 11 BUrlG	65
B. Schlechtleistung.....	65
C. Schädigungen	66
I. Personenschäden.....	67
1. Haftungsausschluss gem. § 104 Abs. 1 SGB VII	68
a) Versicherter	68
b) Versicherungsfall	68
c) Tätigkeit des Geschädigten für das Unternehmen	69
d) Kein Vorsatz des Arbeitgebers	69
e) Kein Wegeunfall	69
2. Ausschluss der Haftung des Arbeitnehmers gem. § 105 Abs. 1 und 2 SGB VII	71
a) Schädigung von Kollegen	71

b) Schädigung des Arbeitgebers	71
II. Schäden an sonstigen Rechtsgütern.....	72
1. Terminologie	72
2. Methodischer Anknüpfungspunkt	72
3. Voraussetzungen	73
a) Betrieblich veranlasste Tätigkeit	73
b) Keine gesetzliche Pflichtversicherung.....	73
4. Haftungskriterien.....	74
5. Selbstschädigung und Freistellungsanspruch analog §§ 257, 670 BGB.....	76
a) Selbstschädigung.....	76
b) Drittschädigung.....	77
6. Mankohaftung	81
D. Verletzungsfolgen von (Neben-)Pflichten	81
Wiederholungsfragen zu Kapitel 4	82
Kapitel 5. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	83
A. Aufhebungsvertrag	84
B. Kündigung	86
I. Allgemeines.....	86
1. Zugang	86
2. Vertretung	87
3. Form	87
II. Ordentliche und außerordentliche Kündigung.....	88
1. Ordentliche Kündigung	88
2. Außerordentliche Kündigung	89
a) Wichtiger Grund	89
b) Frist.....	90
c) Kündigung „Unkündbarer“	90
d) Umdeutung.....	91
III. Innerhalb des KSchG	91
1. Anwendbarkeit	91
a) Persönlicher Anwendungsbereich	92
b) Sachlicher Anwendungsbereich	92
2. Soziale Rechtfertigung	93
3. Verhaltensbedingte Kündigung	94
a) Pflichtverletzung	94
b) Rechtswidrig	95
c) Schulhaft	95
d) Verhältnismäßigkeit	95
4. Personenbedingte Kündigung.....	99
a) Krankheitsbedingte Kündigung.....	100
b) Verdachtskündigung	101

5. Betriebsbedingte Kündigung	101
a) Überhang an Arbeitskraft	101
b) Sozialauswahl gem. § 1 Abs. 3 KSchG	102
aa) Gruppenbildung	102
bb) Kriterien	103
cc) Ausklammerung von Leistungsträgern	104
c) Verfahren nach § 1a KSchG	105
IV. Außerhalb des KSchG	106
V. Sonderkündigungsschutz	107
VI. Formeller Kündigungsschutz	109
VII. Wiedereinstellungsanspruch	111
C. Befristung	111
I. Allgemeines	112
II. Ohne Sachgrund	113
III. Mit Sachgrund	117
IV. Entfristungsklage gem. § 17 TzBfG	118
D. Kündigungsschutzverfahren	119
I. Bedeutung	119
II. Zulässigkeit	119
III. Begründetheit	120
IV. Auflösungsantrag gem. § 9 KSchG	122
E. Anfechtung	123
F. Tod des Arbeitnehmers	123
Wiederholungsfragen zu Kapitel 5	124
Kapitel 6. Änderung von Arbeitsbedingungen	125
A. Änderungsvertrag	125
B. Änderungskündigung	125
C. Widerrufs- und Freiwilligkeitsvorbehalte	127
D. § 8 TzBfG	128
I. Vorrang des Änderungsvertrages	129
II. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	130
III. Anspruchsvoraussetzungen	130
1. Anwendbarkeit	130
2. Antrag	131
3. Keine Einigung	131
4. Keine berechtigte Ablehnung	132
Wiederholungsfragen zu Kapitel 6	134
Kapitel 7. Arbeitsschutz	135
A. Ausgestaltung des Arbeitsplatzes	135
B. Arbeitszeit	136
Wiederholungsfragen zu Kapitel 7	137

Kapitel 8. Tarifvertragsrecht.....	139
A. Vereinigungsfreiheit.....	139
B. Tarifverträge	139
C. Wirkung.....	140
I. Normative Wirkung.....	140
1. Bindung der Arbeitsvertragsparteien an den Tarif-vertrag	141
2. Günstigkeitsprinzip	142
a) Vergleichsgruppenbildung	142
b) Vergleichbarkeit.....	143
c) Vergleichsmaßstab	143
II. Schuldrechtliche Wirkung	144
III. Außenseiterklausel § 328 BGB	145
E. Arbeitskampfrecht	146
Wiederholungsfragen zu Kapitel 8	149
Kapitel 9. Betriebsverfassungsrecht.....	151
A. Zweck.....	151
B. Betriebsvereinbarungen	152
I. Arten.....	153
1. Intensität.....	153
2. Bereiche.....	154
II. Wirkung	155
Wiederholungsfragen zu Kapitel 9	156
Kapitel 10. Arbeitsgerichtsverfahren.....	157
A. Verfahrensformen.....	159
B. Prozessmaxime	159
C. Kosten	159
Wiederholungsfragen zu Kapitel 10	160
Kapitel 11. Unternehmensmitbestimmung.....	161
Wiederholungsfrage zu Kapitel 11	163
Anhang: Antworten auf die Wiederholungsfragen	165
Übersichten und Prüfungsschemata	177
Stichwortverzeichnis	179