

Inhaltsübersicht

Vorwort.....	V
Inhaltsübersicht	VII
Inhaltsverzeichnis	IX
Abkürzungsverzeichnis	XVII
1. Der Arbeitnehmer	1
2. Rechtsfragen im Vorfeld des Abschlusses des Arbeitsvertrages	13
3. Der unbefristete Arbeitsvertrag.....	31
4. Das Befristungs- und Teilzeitrecht	45
5. Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall.....	69
6. Der Erholungsurlaub.....	97
7. Verzug des Arbeitgebers mit der Annahme der Arbeitsleistung	131
8. Vorübergehende Verhinderung zur Arbeitsleistung.....	143
9. Gratifikationen und Rückzahlungsklauseln	155
10. Arbeitnehmerhaftung	163
11. Der Betriebsübergang.....	197
12. Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses.....	215
13. Die außerordentliche Kündigung	257
14. Die Änderungskündigung.....	269
15. Besonderer Kündigungsschutz.....	277
16. Nachschieben von Kündigungegründen	293
17. Das Kündigungsschutzverfahren	299
18. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Auflösungsvertrag	307
19. Das Arbeitzeugnis	313
20. Fragen des Betriebsverfassungsgesetzes.....	323
21. Tarif- und Arbeitskampfrechtrecht.....	347

Literaturverzeichnis.....	359
Stichwortverzeichnis	361

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	V
Inhaltsübersicht	VII
Inhaltsverzeichnis	IX
Abkürzungsverzeichnis	XVII
1. Der Arbeitnehmer	1
1.1 Bedeutung des Begriffs.....	1
1.2 Definition des Arbeitnehmerbegriffs.....	2
1.3 Arbeitnehmereigenschaft von Organmitgliedern	3
1.4 Arbeitnehmereigenschaft leitender Angestellter	6
1.5 Arbeitnehmereigenschaft Scheinselbständiger.....	7
1.6 Arbeitnehmereigenschaft sonstiger Personen.....	7
1.7 Checkliste zum Arbeitnehmerbegriff	11
2. Rechtsfragen im Vorfeld des Abschlusses des Arbeitsvertrages	13
2.1 Allgemeines zur Vertragsanbahnung	13
2.2 Folgen des Abbruchs von Vertragsverhandlungen.....	13
2.3 Diskriminierungsverbote.....	14
2.4 Beschränkungen des Fragerechts	18
2.5 Verletzung von Mitteilungs- und Rücksichtnahmepflichten	20
2.6 Ersatz von Vorstellungskosten.....	21
2.7 Besonderheiten bei der Einstellung ausländischer Mitarbeiter.....	22
2.8 Checkliste zu Rechtsfragen im Vertragsanbahnungsverhältnis	30
3. Der unbefristete Arbeitsvertrag.....	31
3.1 Das unbefristete Arbeitsverhältnis als Grundmodell.....	31
3.2 Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	32
3.3 Fälle der Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses	33
3.3.1 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch den Tod des Arbeitnehmers.....	33

3.3.2 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag	33
3.3.3 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch Anfechtung.....	35
3.3.4 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch ordentliche Kündigung..	37
3.3.5 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch außerordentliche Kündigung.....	40
3.4 Checkliste zum unbefristeten Arbeitsverhältnis	42
4. Das Befristungs- und Teilzeitrecht.....	45
4.1 Der befristete Arbeitsvertrag als Ausnahmefall.....	45
4.2 Voraussetzungen einer zulässigen Befristung	46
4.2.1 Befristung mit Sachgrund	47
4.2.2 Befristung ohne Sachgrund	49
4.2.3 Befristung von Arbeitsverhältnissen älterer Arbeitnehmer	52
4.2.4 Schriftform der Befristungsabrede	52
4.3 Zusammenfassung der Gründe für eine unwirksame Befristung.....	53
4.4 Rechtsfolge einer unwirksamen Befristung.....	53
4.5 Ordentliche Kündigungsfrist für unwirksam befristete Arbeitsverhältnisse	54
4.6 Die Kündigung befristeter Arbeitsverhältnisse.....	56
4.6.1 Ordentliche Kündigung	56
4.6.2 Außerordentliche Kündigung.....	57
4.7 Checkliste zum befristeten Arbeitsvertrag.....	65
4.8 Das Teilzeitarbeitsverhältnis	66
4.9 Checkliste zum Teilzeitanspruch.....	68
5. Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall.....	69
5.1 Systematische Einordnung der Entgeltfortzahlung.....	69
5.2 Entgeltfortzahlung an Feiertagen	70
5.3 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	72
5.3.1 Anspruchsvoraussetzungen	72
5.3.2 Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit.....	72
5.3.3 Vom Arbeitnehmer verschuldete Arbeitsunfähigkeit	73
5.3.4 Dauer der Entgeltfortzahlung	77
5.3.5 Anzeige- und Nachweispflichten	80
5.3.6 Höhe der Entgeltfortzahlung	85

5.3.7 Kürzung von Sondervergütungen	87
5.3.8 Forderungsübergang bei Dritthaftung	89
5.3.9 Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers	90
5.3.10 Entgeltfortzahlung im Falle der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	92
5.4 Checkliste zur Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall	95
6. Der Erholungsurlaub	97
6.1 Anspruch auf bezahlten Erholungsurlaub	97
6.2 Anspruch auf den vollen gesetzlichen Urlaub	98
6.3 Anspruch auf Teilurlaub	99
6.4 Verhältnis von gesetzlichem Mindesturlaub und Tarifurlaub	100
6.5 Urlaub für Teilzeitbeschäftigte	102
6.6 Ausschluss von Doppelansprüchen	102
6.7 Zeitpunkt der Urlaubsgewährung	105
6.8 Zweck des Urlaubs	109
6.9 Widerruf erteilten Urlaubs	111
6.10 Urlaubsübertragung	113
6.11 Urlaubsabgeltung	116
6.12 Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld	118
6.13 Überzahlter Urlaub	120
6.14 Erwerbstätigkeit während des Urlaubs	121
6.15 Checkliste zum Urlaubsrecht	129
7. Verzug des Arbeitgebers mit der Annahme der Arbeitsleistung	131
7.1 Bedeutung des § 615 S. 1 BGB	131
7.2 Voraussetzungen des Annahmeverzugs	132
7.2.1 Erfüllbares rechtswirksames Arbeitsverhältnis	132
7.2.2 Angebot des Arbeitnehmers zur Erbringung der Arbeitsleistung	133
7.2.3 Imstandesein des Arbeitnehmers zur Erbringung der Arbeitsleistung	135
7.2.4 Nichtannahme der angebotenen Arbeitsleistung durch den Arbeitgeber	137
7.3 Anrechnungspflicht nach § 615 S. 2 BGB	138
7.4 Checkliste zum Annahmeverzug	141
8. Vorübergehende Verhinderung zur Arbeitsleistung	143
8.1 Regelung des § 616 BGB	143

8.1.1 Persönlicher Verhinderungsgrund.....	144
8.1.2 Schuldlosigkeit.....	145
8.1.3 Verhinderungsdauer	145
8.2 Checkliste zu § 616 BGB	153
9. Gratifikationen und Rückzahlungsklauseln.....	155
9.1 Rechtscharakter von Gratifikationen	155
9.2 Rechtsgrundlagen für die Zahlung von Gratifikationen	156
9.3 Kürzung von Sondervergütungen.....	157
9.4 Rückzahlungsklauseln.....	158
9.5 Checkliste zu Gratifikationen und Rückzahlungsklauseln.....	160
10. Arbeitnehmerhaftung	163
10.1 Grundsätzliche Überlegungen	163
10.2 Schlechtleistung und Kündigung.....	164
10.3 Leistungsstörung und Schadensersatz	165
10.4 Privilegierte Arbeitnehmerhaftung.....	166
10.5 Lehre vom innerbetrieblichen Schadensausgleich.....	179
10.6 Beschränkung der Arbeitnehmerhaftung durch das Sozialgesetzbuch	183
10.7 Fragen der Mankohaftung	186
10.7.1 Allgemeines zur Mankohaftung	186
10.7.2 Fehlen einer besonderen Mankovereinbarung.....	187
10.7.3 Vorliegen einer besonderen Mankoabrede	190
10.8 Checkliste zur Arbeitnehmerhaftung.....	194
11. Der Betriebsübergang	197
11.1 Allgemeine Überlegungen.....	197
11.2 Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	198
11.3 Anforderungen an das Rechtsgeschäft i. S. d. § 613a Abs. 1 BGB	206
11.4 Abgrenzung des Betriebsübergangs zur Betriebsstilllegung.....	207
11.5 Zeitpunkt des Betriebsübergangs.....	209
11.6 Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	210
11.7 Betriebsübergang und Tarif-/Betriebsverfassungsrecht.....	211
11.8 Betriebsübergang und Haftung	213
11.9 Betriebsübergang und Kündigung	213

11.10 Checkliste zum Betriebsübergang	214
12. Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses.....	215
12.1 Allgemeines zur ordentlichen Kündigung.....	215
12.2 Anhörung des Betriebsrates	216
12.3 Ordentliche Kündigung unter Geltung des Kündigungsschutzgesetzes	217
12.3.1 Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes.....	217
12.3.2 Personenbedingte Kündigung	220
12.3.3 Verhaltensbedingte Kündigung.....	231
12.3.4 Betriebsbedingte Kündigung.....	244
12.4 Checkliste zur ordentlichen Kündigung	253
13. Die außerordentliche Kündigung	257
13.1 Allgemeines zur außerordentlichen Kündigung	257
13.2 Wichtiger Grund i. S. d. § 626 Abs. 1 BGB.....	260
13.3 Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB.....	264
13.4 Checkliste zur außerordentlichen Kündigung	267
14. Die Änderungskündigung.....	269
14.1 Allgemeines zur Änderungskündigung.....	269
14.2 Formen der Änderungskündigung.....	270
14.3 Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung	270
14.4 Annahme der Änderungskündigung unter Vorbehalt.....	271
14.5 Checkliste zur Änderungskündigung	276
15. Besonderer Kündigungsschutz.....	277
15.1 Besonderer Kündigungsschutz neben dem Kündigungsschutzgesetz	277
15.2 Besonderer Kündigungsschutz für Schwangere und Wöchnerinnen.....	277
15.3 Besonderer Kündigungsschutz für Elternzeitberechtigte	282
15.4 Besonderer Kündigungsschutz nach dem Pflegezeitgesetz	283
15.5 Besonderer Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen	285
15.6 Besonderer Kündigungsschutz für Betriebsräte	292
15.7 Checkliste zum besonderen Kündigungsschutz	292
16. Nachschieben von Kündigungsgründen.....	293
16.1 Problemstellung	293

16.2 Zulässigkeit des Nachschiebens von Kündigungsgründen	293
16.3 Checkliste zum Nachschieben von Kündigungsgründen.....	297
17. Das Kündigungsschutzverfahren	299
17.1 Allgemeines zur Kündigungsschutzklage.....	299
17.2 Kündigungsschutzklage als Feststellungsklage	299
17.3 Ausschlussfrist des § 4 S. 1 KSchG	301
17.4 Zulassung verspäteter Klagen / Verlängerte Anrufungsfrist.....	301
17.5 Klageform	302
17.6 Auflösungsurteil des Gerichts; Abfindung des Arbeitnehmers	302
17.7 Neues Arbeitsverhältnis; Auflösung des alten Arbeitsverhältnisses.....	304
17.8 Klagemuster	304
17.9 Checkliste zum Kündigungsschutzverfahren.....	305
18. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Auflösungsvertrag	307
18.1 Form des Auflösungsvertrages	307
18.2 Auflösungsvertrag, Kündigungsschutz, Anfechtung	307
18.3 Auflösungsvertrag und Abwicklungsvertrag	308
18.4 Auflösungsvertrag und Haustürgeschäft.....	309
18.5 Auflösungsvertrag und Steuer-, Sozialversicherungsrecht	309
18.6 Auflösungsvertrag und Sperrzeit	310
18.7 Checkliste zum Auflösungsvertrag.....	310
19. Das Arbeitzeugnis.....	313
19.1 Pflicht des Arbeitgebers zur Zeugniserteilung.....	313
19.2 Entstehung des Anspruchs.....	313
19.3 Durchsetzung, Verjährung, Verwirkung des Zeugniserteilungsanspruchs	314
19.4 Form des Zeugnisses	314
19.5 Zeugnisarten	315
19.6 Zeugnissprache.....	317
19.7 Haftung des Arbeitgebers im Zusammenhang mit der Zeugniserteilung.....	320
19.8 Checkliste zum Arbeitszeugnis	322
20. Fragen des Betriebsverfassungsgesetzes.....	323
20.1 Bildung von Betriebsräten	323
20.2 Errichtung von Sprecherausschüssen	324

20.3 Betriebsverfassungsrecht im Normengefüge	325
20.4 Mitbestimmung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten	328
20.5 Beteiligung des Betriebsrates bei personellen Maßnahmen	331
20.5.1 Beteiligung des Betriebsrates bei allgemeinen personellen Maßnahmen.....	331
20.5.2 Beteiligung des Betriebsrates bei personellen Einzelmaßnahmen	332
20.5.3 Beteiligung des Betriebsrates bei Kündigungen	336
20.6 Beteiligung des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten.....	341
20.6.1 Bildung eines Wirtschaftsausschusses	341
20.6.2 Beteiligung des Betriebsrates bei Betriebsänderungen	342
20.6.3 Interessenausgleich und Sozialplan.....	343
20.7 Checkliste zu Fragen des Betriebsverfassungsrechts	344
21. Tarif- und Arbeitskampfrechtrecht.....	347
21.1 Funktion des Tarifvertrages	347
21.2 Tarifautonomie.....	347
21.3 Hierarchische Einordnung des Tarifrechts	347
21.4 Tarifvertragsparteien.....	348
21.5 Tarifgebundenheit	348
21.6 Wirkung der Rechtsnormen des Tarifvertrages.....	349
21.7 Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	351
21.8 Allgemeines zu Streik und Aussperrung	352
21.9 Auswirkungen von Streik und Aussperrung.....	353
21.10 Betriebsstillegung und Arbeitskampfrisiko	356
21.11 Auswirkungen auf die Sozialversicherungspflicht	356
21.12 Checkliste zum Tarif- und Arbeitskampfrecht	357
Literaturverzeichnis	359
Stichwortverzeichnis.....	361