

Inhaltsübersicht

| | |
|---|------|
| Vorwort..... | V |
| Inhaltsübersicht | VII |
| Inhaltsverzeichnis | IX |
| Abkürzungsverzeichnis | XVII |
| 1. Der Arbeitnehmer | 1 |
| 2. Rechtsfragen im Vorfeld des Abschlusses des Arbeitsvertrages | 13 |
| 3. Der unbefristete Arbeitsvertrag..... | 31 |
| 4. Das Befristungs- und Teilzeitrecht | 45 |
| 5. Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall..... | 69 |
| 6. Der Erholungsurlaub | 97 |
| 7. Verzug des Arbeitgebers mit der Annahme der Arbeitsleistung | 131 |
| 8. Vorübergehende Verhinderung zur Arbeitsleistung..... | 143 |
| 9. Gratifikationen und Rückzahlungsklauseln | 155 |
| 10. Arbeitnehmerhaftung | 163 |
| 11. Der Betriebsübergang..... | 197 |
| 12. Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses..... | 215 |
| 13. Die außerordentliche Kündigung | 257 |
| 14. Die Änderungskündigung..... | 269 |
| 15. Besonderer Kündigungsschutz..... | 277 |
| 16. Nachschieben von Kündigungsgründen | 293 |
| 17. Das Kündigungsschutzverfahren..... | 299 |
| 18. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Auflösungsvertrag | 307 |
| 19. Das Arbeitzeugnis | 313 |
| 20. Fragen des Betriebsverfassungsgesetzes..... | 323 |
| 21. Tarif- und Arbeitskampfrecht..... | 347 |

| | |
|-----------------------------------|------------|
| Literaturverzeichnis..... | 359 |
| Stichwortverzeichnis | 361 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-------------|
| Vorwort..... | V |
| Inhaltsübersicht | VII |
| Inhaltsverzeichnis | IX |
| Abkürzungsverzeichnis | XVII |
| 1. Der Arbeitnehmer | 1 |
| 1.1 Bedeutung des Begriffs..... | 1 |
| 1.2 Definition des Arbeitnehmerbegriffs..... | 2 |
| 1.3 Arbeitnehmereigenschaft von Organmitgliedern | 3 |
| 1.4 Arbeitnehmereigenschaft leitender Angestellter | 6 |
| 1.5 Arbeitnehmereigenschaft Scheinselbständiger..... | 7 |
| 1.6 Arbeitnehmereigenschaft sonstiger Personen..... | 7 |
| 1.7 Checkliste zum Arbeitnehmerbegriff | 11 |
| 2. Rechtsfragen im Vorfeld des Abschlusses des Arbeitsvertrages | 13 |
| 2.1 Allgemeines zur Vertragsanbahnung | 13 |
| 2.2 Folgen des Abbruchs von Vertragsverhandlungen..... | 13 |
| 2.3 Diskriminierungsverbote..... | 14 |
| 2.4 Beschränkungen des Fragerechts | 18 |
| 2.5 Verletzung von Mitteilungs- und Rücksichtnahmepflichten | 20 |
| 2.6 Ersatz von Vorstellungskosten..... | 21 |
| 2.7 Besonderheiten bei der Einstellung ausländischer Mitarbeiter..... | 22 |
| 2.8 Checkliste zu Rechtsfragen im Vertragsanbahnungsverhältnis | 30 |
| 3. Der unbefristete Arbeitsvertrag..... | 31 |
| 3.1 Das unbefristete Arbeitsverhältnis als Grundmodell..... | 31 |
| 3.2 Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis | 32 |
| 3.3 Fälle der Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses | 33 |
| 3.3.1 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch den Tod des Arbeitnehmers..... | 33 |

| | |
|---|-----------|
| 3.3.2 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag | 33 |
| 3.3.3 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch Anfechtung | 35 |
| 3.3.4 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch ordentliche Kündigung .. | 37 |
| 3.3.5 Beendigung des unbefristeten Arbeitsverhältnisses durch außerordentliche Kündigung | 40 |
| 3.4 Checkliste zum unbefristeten Arbeitsverhältnis | 42 |
| 4. Das Befristungs- und Teilzeitrecht | 45 |
| 4.1 Der befristete Arbeitsvertrag als Ausnahmefall | 45 |
| 4.2 Voraussetzungen einer zulässigen Befristung | 46 |
| 4.2.1 Befristung mit Sachgrund | 47 |
| 4.2.2 Befristung ohne Sachgrund | 49 |
| 4.2.3 Befristung von Arbeitsverhältnissen älterer Arbeitnehmer | 52 |
| 4.2.4 Schriftform der Befristungsabrede | 52 |
| 4.3 Zusammenfassung der Gründe für eine unwirksame Befristung | 53 |
| 4.4 Rechtsfolge einer unwirksamen Befristung | 53 |
| 4.5 Ordentliche Kündigungsfrist für unwirksam befristete Arbeitsverhältnisse | 54 |
| 4.6 Die Kündigung befristeter Arbeitsverhältnisse | 56 |
| 4.6.1 Ordentliche Kündigung | 56 |
| 4.6.2 Außerordentliche Kündigung | 57 |
| 4.7 Checkliste zum befristeten Arbeitsvertrag | 65 |
| 4.8 Das Teilzeitarbeitsverhältnis | 66 |
| 4.9 Checkliste zum Teilzeitanpruch | 68 |
| 5. Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall | 69 |
| 5.1 Systematische Einordnung der Entgeltfortzahlung | 69 |
| 5.2 Entgeltfortzahlung an Feiertagen | 70 |
| 5.3 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall | 72 |
| 5.3.1 Anspruchsvoraussetzungen | 72 |
| 5.3.2 Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit | 72 |
| 5.3.3 Vom Arbeitnehmer verschuldete Arbeitsunfähigkeit | 73 |
| 5.3.4 Dauer der Entgeltfortzahlung | 77 |
| 5.3.5 Anzeige- und Nachweispflichten | 80 |
| 5.3.6 Höhe der Entgeltfortzahlung | 85 |

| | |
|--|------------|
| 5.3.7 Kürzung von Sondervergütungen | 87 |
| 5.3.8 Forderungsübergang bei Dritthaftung | 89 |
| 5.3.9 Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers | 90 |
| 5.3.10 Entgeltfortzahlung im Falle der Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 92 |
| 5.4 Checkliste zur Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall | 95 |
| 6. Der Erholungsurlaub | 97 |
| 6.1 Anspruch auf bezahlten Erholungsurlaub | 97 |
| 6.2 Anspruch auf den vollen gesetzlichen Urlaub | 98 |
| 6.3 Anspruch auf Teilurlaub | 99 |
| 6.4 Verhältnis von gesetzlichem Mindesturlaub und Tarifurlaub | 100 |
| 6.5 Urlaub für Teilzeitbeschäftigte | 102 |
| 6.6 Ausschluss von Doppelsprüchen | 102 |
| 6.7 Zeitpunkt der Urlaubsgewährung | 105 |
| 6.8 Zweck des Urlaubs | 109 |
| 6.9 Widerruf erteilten Urlaubs | 111 |
| 6.10 Urlaubsübertragung | 113 |
| 6.11 Urlaubsabgeltung | 116 |
| 6.12 Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld | 118 |
| 6.13 Überzahlter Urlaub | 120 |
| 6.14 Erwerbstätigkeit während des Urlaubs | 121 |
| 6.15 Checkliste zum Urlaubsrecht | 129 |
| 7. Verzug des Arbeitgebers mit der Annahme der Arbeitsleistung | 131 |
| 7.1 Bedeutung des § 615 S. 1 BGB | 131 |
| 7.2 Voraussetzungen des Annahmeverzugs | 132 |
| 7.2.1 Erfüllbares rechtswirksames Arbeitsverhältnis | 132 |
| 7.2.2 Angebot des Arbeitnehmers zur Erbringung der Arbeitsleistung | 133 |
| 7.2.3 Instandesein des Arbeitnehmers zur Erbringung der Arbeitsleistung | 135 |
| 7.2.4 Nichtannahme der angebotenen Arbeitsleistung durch den Arbeitgeber | 137 |
| 7.3 Anrechnungspflicht nach § 615 S. 2 BGB | 138 |
| 7.4 Checkliste zum Annahmeverzug | 141 |
| 8. Vorübergehende Verhinderung zur Arbeitsleistung | 143 |
| 8.1 Regelung des § 616 BGB | 143 |

| | |
|--|------------|
| 8.1.1 Persönlicher Verhinderungsgrund | 144 |
| 8.1.2 Schuldlosigkeit..... | 145 |
| 8.1.3 Verhinderungsdauer | 145 |
| 8.2 Checkliste zu § 616 BGB | 153 |
| 9. Gratifikationen und Rückzahlungsklauseln..... | 155 |
| 9.1 Rechtscharakter von Gratifikationen | 155 |
| 9.2 Rechtsgrundlagen für die Zahlung von Gratifikationen | 156 |
| 9.3 Kürzung von Sondervergütungen | 157 |
| 9.4 Rückzahlungsklauseln | 158 |
| 9.5 Checkliste zu Gratifikationen und Rückzahlungsklauseln..... | 160 |
| 10. Arbeitnehmerhaftung | 163 |
| 10.1 Grundsätzliche Überlegungen | 163 |
| 10.2 Schlechtleistung und Kündigung..... | 164 |
| 10.3 Leistungsstörung und Schadensersatz | 165 |
| 10.4 Privilegierte Arbeitnehmerhaftung | 166 |
| 10.5 Lehre vom innerbetrieblichen Schadensausgleich..... | 179 |
| 10.6 Beschränkung der Arbeitnehmerhaftung durch das Sozialgesetzbuch | 183 |
| 10.7 Fragen der Mankohaftung | 186 |
| 10.7.1 Allgemeines zur Mankohaftung..... | 186 |
| 10.7.2 Fehlen einer besonderen Mankovereinbarung..... | 187 |
| 10.7.3 Vorliegen einer besonderen Mankoabrede | 190 |
| 10.8 Checkliste zur Arbeitnehmerhaftung..... | 194 |
| 11. Der Betriebsübergang | 197 |
| 11.1 Allgemeine Überlegungen..... | 197 |
| 11.2 Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils | 198 |
| 11.3 Anforderungen an das Rechtsgeschäft i. S. d. § 613a Abs. 1 BGB | 206 |
| 11.4 Abgrenzung des Betriebsübergangs zur Betriebsstilllegung..... | 207 |
| 11.5 Zeitpunkt des Betriebsübergangs..... | 209 |
| 11.6 Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers | 210 |
| 11.7 Betriebsübergang und Tarif-/Betriebsverfassungsrecht..... | 211 |
| 11.8 Betriebsübergang und Haftung..... | 213 |
| 11.9 Betriebsübergang und Kündigung | 213 |

| | |
|---|------------|
| 11.10 Checkliste zum Betriebsübergang | 214 |
| 12. Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses | 215 |
| 12.1 Allgemeines zur ordentlichen Kündigung | 215 |
| 12.2 Anhörung des Betriebsrates | 216 |
| 12.3 Ordentliche Kündigung unter Geltung des Kündigungsschutzgesetzes | 217 |
| 12.3.1 Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes | 217 |
| 12.3.2 Personenbedingte Kündigung | 220 |
| 12.3.3 Verhaltensbedingte Kündigung | 231 |
| 12.3.4 Betriebsbedingte Kündigung | 244 |
| 12.4 Checkliste zur ordentlichen Kündigung | 253 |
| 13. Die außerordentliche Kündigung | 257 |
| 13.1 Allgemeines zur außerordentlichen Kündigung | 257 |
| 13.2 Wichtiger Grund i. S. d. § 626 Abs. 1 BGB | 260 |
| 13.3 Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB | 264 |
| 13.4 Checkliste zur außerordentlichen Kündigung | 267 |
| 14. Die Änderungskündigung | 269 |
| 14.1 Allgemeines zur Änderungskündigung | 269 |
| 14.2 Formen der Änderungskündigung | 270 |
| 14.3 Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung | 270 |
| 14.4 Annahme der Änderungskündigung unter Vorbehalt | 271 |
| 14.5 Checkliste zur Änderungskündigung | 276 |
| 15. Besonderer Kündigungsschutz | 277 |
| 15.1 Besonderer Kündigungsschutz neben dem Kündigungsschutzgesetz | 277 |
| 15.2 Besonderer Kündigungsschutz für Schwangere und Wöchnerinnen | 277 |
| 15.3 Besonderer Kündigungsschutz für Elternzeitberechtigte | 282 |
| 15.4 Besonderer Kündigungsschutz nach dem Pflegezeitgesetz | 283 |
| 15.5 Besonderer Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen | 285 |
| 15.6 Besonderer Kündigungsschutz für Betriebsräte | 292 |
| 15.7 Checkliste zum besonderen Kündigungsschutz | 292 |
| 16. Nachschieben von Kündigungsgründen | 293 |
| 16.1 Problemstellung | 293 |

| | |
|---|------------|
| 16.2 Zulässigkeit des Nachschiebens von Kündigungsgründen | 293 |
| 16.3 Checkliste zum Nachschieben von Kündigungsgründen..... | 297 |
| 17. Das Kündigungsschutzverfahren | 299 |
| 17.1 Allgemeines zur Kündigungsschutzklage..... | 299 |
| 17.2 Kündigungsschutzklage als Feststellungsklage | 299 |
| 17.3 Ausschlussfrist des § 4 S. 1 KSchG | 301 |
| 17.4 Zulassung verspäteter Klagen / Verlängerte Anrufungsfrist..... | 301 |
| 17.5 Klageform | 302 |
| 17.6 Auflösungsurteil des Gerichts; Abfindung des Arbeitnehmers | 302 |
| 17.7 Neues Arbeitsverhältnis; Auflösung des alten Arbeitsverhältnisses..... | 304 |
| 17.8 Klagemuster | 304 |
| 17.9 Checkliste zum Kündigungsschutzverfahren..... | 305 |
| 18. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Auflösungsvertrag | 307 |
| 18.1 Form des Auflösungsvertrages | 307 |
| 18.2 Auflösungsvertrag, Kündigungsschutz, Anfechtung | 307 |
| 18.3 Auflösungsvertrag und Abwicklungsvertrag | 308 |
| 18.4 Auflösungsvertrag und Haustürgeschäft..... | 309 |
| 18.5 Auflösungsvertrag und Steuer-, Sozialversicherungsrecht | 309 |
| 18.6 Auflösungsvertrag und Sperrzeit..... | 310 |
| 18.7 Checkliste zum Auflösungsvertrag..... | 310 |
| 19. Das Arbeitszeugnis..... | 313 |
| 19.1 Pflicht des Arbeitgebers zur Zeugniserteilung..... | 313 |
| 19.2 Entstehung des Anspruchs..... | 313 |
| 19.3 Durchsetzung, Verjährung, Verwirkung des Zeugniserstellungsanspruchs | 314 |
| 19.4 Form des Zeugnisses | 314 |
| 19.5 Zeugnisarten..... | 315 |
| 19.6 Zeugnissprache..... | 317 |
| 19.7 Haftung des Arbeitgebers im Zusammenhang mit der Zeugniserteilung..... | 320 |
| 19.8 Checkliste zum Arbeitszeugnis | 322 |
| 20. Fragen des Betriebsverfassungsgesetzes | 323 |
| 20.1 Bildung von Betriebsräten..... | 323 |
| 20.2 Errichtung von Sprecherausschüssen | 324 |

| | |
|--|------------|
| 20.3 Betriebsverfassungsrecht im Normengefüge | 325 |
| 20.4 Mitbestimmung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten | 328 |
| 20.5 Beteiligung des Betriebsrates bei personellen Maßnahmen | 331 |
| 20.5.1 Beteiligung des Betriebsrates bei allgemeinen personellen Maßnahmen | 331 |
| 20.5.2 Beteiligung des Betriebsrates bei personellen Einzelmaßnahmen | 332 |
| 20.5.3 Beteiligung des Betriebsrates bei Kündigungen | 336 |
| 20.6 Beteiligung des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten | 341 |
| 20.6.1 Bildung eines Wirtschaftsausschusses | 341 |
| 20.6.2 Beteiligung des Betriebsrates bei Betriebsänderungen | 342 |
| 20.6.3 Interessenausgleich und Sozialplan | 343 |
| 20.7 Checkliste zu Fragen des Betriebsverfassungsrechts | 344 |
| 21. Tarif- und Arbeitskampfrecht | 347 |
| 21.1 Funktion des Tarifvertrages | 347 |
| 21.2 Tarifaufonomie | 347 |
| 21.3 Hierarchische Einordnung des Tarifrechts | 347 |
| 21.4 Tarifvertragsparteien | 348 |
| 21.5 Tarifgebundenheit | 348 |
| 21.6 Wirkung der Rechtsnormen des Tarifvertrages | 349 |
| 21.7 Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität | 351 |
| 21.8 Allgemeines zu Streik und Aussperrung | 352 |
| 21.9 Auswirkungen von Streik und Aussperrung | 353 |
| 21.10 Betriebsstilllegung und Arbeitskampfrisiko | 356 |
| 21.11 Auswirkungen auf die Sozialversicherungspflicht | 356 |
| 21.12 Checkliste zum Tarif- und Arbeitskampfrecht | 357 |
| Literaturverzeichnis | 359 |
| Stichwortverzeichnis | 361 |