

<b>Downloadmaterialien</b>	<b>7</b>
<b>Vorwort</b>	<b>8</b>
<b>Vielfalt von Peerarbeit</b>	<b>11</b>
<b>Vorbereitung der Organisation, des Teams und der Mitarbeitenden</b>	<b>14</b>
Einstellung von Genesungsbegleitern: Eine Unternehmensentscheidung	17
Einen klaren Rahmen bieten	20
Herausforderung: Kooperation von Genesungsbegleitern und anderen Fachkräften	22
<b>Kulturbildende Maßnahmen</b>	<b>28</b>
Entwicklung einer Vision: Auf Recovery und Empowerment ausgerichtete Arbeit	30
Fortbildungen	30
Psychiatrieerfahrene Menschen in die Gremienarbeit einbeziehen	34
EX-IN-Praktika	34
<b>Die Rolle der Genesungsbegleiter</b>	<b>37</b>
Die EX-IN-Ausbildung	37
Die Funktion von ausgebildeten Genesungsbegleitern	46
Die Aufgaben von Genesungsbegleitern	50
Die Position von Genesungsbegleitern innerhalb der Organisation	52

<b>Personalauswahl und Einstellung</b>	<b>54</b>
Gehalt	54
Personalbedarf	55
Optionen für Auswahlkriterien	57
<b>Integrationsplan</b>	<b>59</b>
Einführung von Genesungsbegleitern als Angestellte	60
Förderung der Dialogkultur	65
Arbeit im Tandem	69
Ernennung eines Mentors	70
Peersupervision	71
<b>Ausblick</b>	<b>73</b>
<b>Literatur</b>	<b>74</b>
<b>Nützliche Links</b>	<b>76</b>
<b>Anhang</b>	<b>77</b>
Beispiele für Arbeitsplatzbeschreibungen	77
Beispiel Einarbeitungsleitfaden	86