

Vorwort**8****Vielfalt von Peerarbeit****11****Vorbereitung der Organisation, des Teams und der Mitarbeitenden****14**

Einstellung von Genesungsbegleitern: Eine Unternehmensentscheidung

17

Einen klaren Rahmen bieten

20Herausforderung: Kooperation von Genesungsbegleitern und anderen
Fachkräften**22****Kulturbildende Maßnahmen****28**Entwicklung einer Vision: Auf Recovery
und Empowerment ausgerichtete Arbeit**30**

Fortbildungen

30

Psychiatrierfahrene Menschen in die Gremienarbeit einbeziehen

34

EX-IN-Praktika

34**Die Rolle der Genesungsbegleiter****37**

Die EX-IN-Ausbildung

37

Die Funktion von ausgebildeten Genesungsbegleitern

46

Die Aufgaben von Genesungsbegleitern

50

Die Position von Genesungsbegleitern innerhalb der Organisation

52

Personalauswahl und Einstellung	54
Gehalt	54
Personalbedarf	55
Optionen für Auswahlkriterien	57
Integrationsplan	59
Einführung von Genesungsbegleitern als Angestellte	60
Förderung der Dialogkultur	65
Arbeit im Tandem	69
Ernennung eines Mentors	70
Peersupervision	71
Ausblick	73
Literatur	74
Nützliche Links	76
Anhang	77
Beispiele für Arbeitsplatzbeschreibungen	77
Beispiel Einarbeitungsleitfaden	86