

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	23
Kapitel I	
1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage	27
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht	27
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses	28
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellenausschreibung sowie Gleichbehandlung	31
5. Vorstellungskosten	42
6. Personalfragebogen	43
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag	44
8. Abwerbung und Datenmissbrauch	46
9. Welcher KV kommt zur Anwendung?	47
9.1 Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV anwendbar ist	50
9.2 Auslegung von KV	53
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus?	53
10.1 Verbliebene Unterschiede	53
10.2 Definition des Angestellten	54
10.3 Ehrenangestellte	57
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV	59
11.1 Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit	59
11.2 Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen	60
11.3 Vordienstzeiten	60
11.4 Mischverwendung	61
11.5 Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung	62
11.6 Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung	63
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel?	64
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages	66
13.1 Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages	67
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages	68
14.1 Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, deutsche Sprache, zwingende Vorgaben und Rechtsunwirksamkeit	68
14.2 Vereinbarung einer Probezeit	70
14.2.1 Angestellte	70
14.2.2 Arbeiter	70
14.2.3 Lehrlinge	70
14.2.4 Allgemeines zur Probezeit	71

14.3	Befristung des Arbeitsvertrages	75
14.3.1	Befristung nach dem MSchG, GIBG und BEinstG	77
14.3.2	Kettenverträge und KAPOVAZ	79
14.3.3	Vordienstzeitenanrechnung	82
14.4	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeits- verhältnissen	83
14.5	Kündigung des Angestellten zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist	85
14.5.1	Kündigung des Angestellten zum 15. oder Monatsletzten	85
14.5.2	Ausdehnung der Kündigungsfrist	87
14.6	Ausbildungskostenrückerersatz	88
14.7	Verfallsvereinbarung	90
14.8	Vereinbarung der Arbeitszeit	91
14.8.1	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung	93
14.8.2	Teilzeitbeschäftigung	94
14.8.2.1	Geringfügig Beschäftigte	95
14.8.2.1.1	Kurzfristige haushaltstypische Dienstleistungen (Dienst- leistungsscheck)	96
14.8.2.2	Altersteilzeit	97
14.8.2.2.1	Grundsätze	97
14.8.2.2.2	Beginn der Altersteilzeit zwi- schen 1.4. und 31.12.2003	99
14.8.2.2.3	Beginn der Altersteilzeit ab 1.1.2004	99
14.8.2.2.4	Beginn der Altersteilzeit ab 1.9.2009 und ab 1.1.2011	101
14.8.2.2.5	Zuerkennung des Altersteilzeitgeldes ab 1.1.2013	103
14.8.2.2.6	Allgemeines und Rechtspre- chung zur Altersteilzeit	103
14.8.2.3	Fallweise Beschäftigte	106
14.8.2.4	Ferialpraktikanten	107
14.9	Überstunden	110
14.9.1	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden	110
14.9.2	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung	111
14.9.3	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten	111
14.9.4	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstunden- pauschales	112
14.9.5	Verfall von Überstundenentgelt	114
14.9.6	Zeitausgleich und Überstundenentgelt	114

14.9.7	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung	116
14.9.8	Nachforderung von Überstundenentgelt	118
14.10	Konkurrenzklauseel	120
14.10.1	Konkurrenzklauseel und Konkurrenzverbot	120
14.10.2	Interessenabwägung	121
14.10.3	Wirksamkeit der Konkurrenzklauseel durch bezahlte Karenz	122
14.10.4	Konventionalstrafe und richterliches Mäßigungs- recht	123
14.10.5	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb	124
14.10.6	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit	125
14.11	Konventionalstrafe	126
14.12	Verwendung	128
14.13	Arbeitsort	128
14.14	Betriebssperre und Urlaub	130
14.15	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen	131
14.15.1	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts	131
14.15.2	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN	136
14.15.3	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr	137
14.15.4	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besserstellung ...	138
14.15.5	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechtsansprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.)	139
14.15.6	Grenzen des Widerrufs	142
14.16	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons	143
14.17	Telearbeit	146
14.18	Recht am eigenen Bild	147
14.19	Geheimhaltungsvereinbarungen	148
15.	Das Scheinarbeitsverhältnis	149
15.1	Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“	150
15.2	Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeits- verhältnis	151
15.2.1	Gewerberechtlicher Geschäftsführer mit Scheinarbeits- vertrag	151
15.2.2	Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft bzw. im Familienkreis und Gefälligkeitsdienste	152
15.3	Fragliche AG-Eigenschaft	155
15.4	Unterlassene Anmeldung bei der zuständigen GKK	156

16. Arbeitsvertrag – Werkvertrag	157
17. Der freie Arbeitsvertrag	160
17.1 Allgemeines	160
17.2 Angleichungen mit 1.1.2008	164
17.3 Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag	164
18. Ausländerbeschäftigung	168
18.1 Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer	168
18.1.1 Aufenthaltstitel in Kartenform	176
18.1.2 Unzulässige Umgehung des AuslBG	176
18.2 AN-Ähnlichkeit	178
18.3 Rot-Weiß-Rot-Karte	181
18.4 Beschäftigungsbewilligung	185
18.5 Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung	187
18.6 Arbeitserlaubnis	187
18.7 Befreiungsschein	187
18.8 Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung	188
18.9 Sicherungsbescheinigung	188
18.10 Ausländische Künstler und Aufenthaltsberechtigung plus	189
18.11 Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme	190
18.12 Entsendebewilligung und Entsendebestätigung	190
18.13 Ansprüche des Ausländers bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung	192
18.14 Melde-, Auskunfts- und Bereithaltungspflichten	194
18.15 Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz	195
18.16 Die Haftung des Generalunternehmers	198
18.17 Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten	199
18.18 EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung	200
18.18.1 Freier Dienstleistungsverkehr	201

Kapitel II

19. Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung	203
19.1 Drittschuldnererklärung	203
19.2 Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren	206
19.3 Kostenersatz für den Drittschuldner	207
19.4 Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum	208
19.5 Existenzminimum	209
19.6 Sonderzahlungen und Jubiläumsgelder	210
19.7 Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub	211
19.8 Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche	211
19.9 Vorschüsse und Nachzahlungen	212

19.10	Vormerkpflicht	212
19.11	Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel	213
19.12	Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung	214
19.13	Hinweise für die Praxis	214
19.14	Klage des AN auf gepfändete Forderungen	215
20.	Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kuraufenthalt	216
20.1	Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen	216
20.2	Arbeitsunfähigkeit	218
20.3	Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungsbedarfes	219
20.4	Kur- und Erholungsaufenthalte	222
20.5	Erschlichene Krankenstandsbestätigung	223
20.6	Mitteilungs- und Nachweispflicht	223
20.7	Krankenstandsbestätigung	226
20.8	Angekündigter Krankenstand	226
20.9	Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall)	227
20.10	Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses	229
20.10.1	Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres	229
20.10.2	Urlaub und entgeltfreier Krankenstand	229
20.10.3	Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit	230
20.10.4	Sonderzahlungen bei langem Krankenstand	230
20.11	Höhe der Entgeltfortzahlung	231
20.12	Anwesenheitsprämien	233
20.13	Krankenstand am Feiertag	234
20.14	Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand	235
20.15	Angestellten-Krankenstand	237
20.16	Arbeiter-Krankenstand	242
20.16.1	Neuerungen nach dem ARÄG 2000	242
20.17	Lehrlings-Krankenstand	243
21.	Der Detektiv im Arbeitsrecht	245
21.1	Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen	245
21.2	Ersatz der Detektivkosten	245
21.3	Grenzen des Detektiveinsatzes	246

22. Arbeitsunfall	247
22.1 Definition	247
22.1.1 Eigenwirtschaftliches Interesse des AN	248
22.1.2 Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen	250
22.1.3 Bereits vorhandene Erkrankung	251
22.1.4 Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls	251
22.2 Krankenentgelt beim Arbeitsunfall	253
22.3 Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls	253
22.4 Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz	254
22.4.1 Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Straf- verfahren	254
22.4.2 Schadenersatzansprüche gegen den AG	255
23. Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG	257
23.1 Gutgläubigkeit des AN	257
23.2 Nachzahlung von Lohnsteuer	259
23.3 Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG	260
24. Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe	261
24.1 Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks	264
25. Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz	266
25.1 Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeits- inspektorat durch den AG	267
25.2 Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist	268
25.3 Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen	270
25.4 Verbotene Arbeiten	271
25.5 Überblick zum Karenzurlaub	274
25.6 Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG	279
25.6.1 Allgemeines	279
25.6.2 Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	279
25.6.3 Vereinbarte Elternteilzeit	280
25.6.4 Elternteilzeit und Karenz	280
25.6.5 Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer	280
25.6.6 Voraussetzungen der Elternteilzeit	281
25.6.7 Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit	282
25.6.8 Kündigungs- und Entlassungsschutz	289
25.6.9 Fehlender Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	289
25.6.10 Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeit- beschäftigung	290
25.6.11 Berechnung der Abfertigung	292

25.7	Kinderbetreuungsgeld	293
25.8	Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst	295
26.	Arbeitnehmerhaftung	296
26.1	Konstitutives Anerkenntnis	300
26.2	Zahlung an den geschädigten Dritten	301
26.3	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN ...	301
26.4	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW	304
26.5	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeits- unfähigkeit des AN herbeiführen	305
27.	Urlaub	306
27.1	Urlavsvereinbarung in Arbeitstagen	306
27.2	Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung	310
27.3	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr	314
27.4	Urlavsverjährung	315
27.5	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs	316
27.6	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs	318
	27.6.1 Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlaubs- vorgriffen	318
	27.6.2 Die Berechnung der Ersatzleistung	320
	27.6.3 Entfall der Ersatzleistung	321
27.7	Die verbotene Urlaubsabläse	322
27.8	Urlavsentgelt	323
27.9	Aufzeichnungspflicht	325
27.10	Kürzbarkeit des Urlaubsanspruches und unbezahlter Urlaub ...	327
27.11	Betriebsurlaub	328
27.12	Dienstfreistellung und Urlaub	329
27.13	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist	332
28.	Pflegefreistellung	332
29.	Versetzung	336
29.1	Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung	336
29.2	Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen	337
29.3	Zum Begriff der „Verschlechterung“	340
29.4	Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes	342
29.5	Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung	345
30.	Arbeitszeitrecht	346
30.1	Rechtsquellen und Ausnahmen für leitende Angestellte	346
30.2	Arbeitszeit und Normalarbeitszeit	351
	30.2.1 Andere Verteilung der Normalarbeitszeit	352
	30.2.2 Gleitende Arbeitszeit	353
	30.2.3 Schichtarbeit	354

30.3	Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten	354
30.3.1	Pausen	354
30.3.1.1	Rauchpausen	355
30.3.2	Beginn der Arbeitszeit	356
30.3.3	Reisezeiten	356
30.3.4	Flexible Normalarbeitszeit	359
30.4	Höchstausmaß der zulässigen Überstunden	359
30.4.1	Der Mehrarbeitszuschlag	361
30.4.1.1	Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags	362
30.4.1.2	Sonstige Regelungen zum Mehrarbeitszuschlag	365
30.5	Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft	366
30.6	Arbeitsruhe	367
30.7	EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz	371
30.8	Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Strafbestimmungen im Arbeitszeitrecht	373
30.9	Sonderbestimmungen für Jugendliche	376
30.10	Kurzarbeit	377
30.11	Krisenmanagement ohne Jobabbau	380
31.	Lohn- und Gehaltszahlung	382
31.1	Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN	382
31.2	Fälligkeit des Arbeitsentgeltes	384
31.3	Folgen der verspäteten Auszahlung	385
31.4	Auszahlung an Dritte	387
31.5	Vorschuss und Darlehen	388
31.6	Anspruchslohn und Beitragsprüfung	388
31.7	Provisionen	391
31.8	Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen	393
31.9	Sonderzahlungen	396
31.9.1	Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen	396
31.9.2	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten	397
31.9.3	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen	398
31.9.4	Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit	400
31.9.5	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen	401
31.10	Sonderevereinbarungen zum Entgelt	402
31.11	Anrechnungsvereinbarung	403
31.12	Abrechnung im Todesfall	404
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit	406

33. Arbeitnehmerschutz	410
33.1 Begriffe	411
33.1.1 Arbeitsstätte	411
33.1.2 Betrieb	412
33.2 Arbeitsstättenverordnung (ASTv)	413
33.2.1 Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen	413
33.2.2 Erste Hilfe und Brandschutz	417
33.2.3 Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 ASTv)	421
33.2.4 Anforderungen an Arbeitsräume	422
33.2.5 Nichtraucherchutz	423
33.3 Evaluierung	425
33.3.1 Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG	427
33.3.2 Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung	428
33.4 Präventivdienste	428
33.4.1 Ausmaß der Präventionszeit	429
33.4.2 Kostenlose Begehung	430
33.4.3 Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung	431
33.5 Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN	431
33.5.1 Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG)	431
33.5.2 Unterweisung (§ 14 ASchG)	432
33.5.3 Pflichten der AN (§ 15 ASchG, § 3 Abs. 9 PSA-V) ...	432
33.6 Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz	433
33.6.1 Aufzeichnungspflichten	433
33.6.2 Meldepflichten an die AUVA	434
33.6.3 Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG	434
33.6.4 Aushangpflichten	434
33.7 Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG) und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG)	435
33.7.1 Sicherheitsvertrauenspersonen	435
33.7.2 Arbeitsschutzausschuss	437
33.8 Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten	437
33.9 Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V)	438
33.10 Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG)	440
33.10.1 Allgemeines	440
33.10.2 Koordinationspflichten im geltenden Recht	441
33.10.3 Die Pflichten des Bauherrn	441
33.10.4 Der Planungs- und der Baustellenkoordinator	442
33.10.5 Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG)	443

33.11	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes ...	444
33.11.1	ASchG	444
33.11.2	Verordnungen	445
33.11.3	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeitnehmerschutz- rechts	447
33.11.3.1	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen	447
33.11.3.2	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen	448
33.11.3.3	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeitsinspektion	450
33.11.3.4	Strafbestimmungen und vorzeitiger Austritt	450
33.12	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefonnummern etc.)	452
34.	Alkohol am Arbeitsplatz	454
34.1	Mögliche Rechtsfolgen	454
34.2	Entlassung wegen Trunkenheit	455
34.3	Vorgangsweise in der Praxis	457
34.4	Führerscheinentzug und Entlassung	458
Kapitel III		
35.	Arbeitskräfteüberlassung	461
35.1	Begriffsbestimmung und Ausnahmen	461
35.2	Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigers ...	463
35.3	Vertragliche Vereinbarungen	475
35.4	Haftung des Beschäftigers	476
35.5	Haftplicht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeits- kraft verursacht hat	477
35.6	Überlassung von Arbeitskräften aus den neuen EU-Staaten nach Österreich	478
35.7	Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeitskräfte- überlassung	479
35.8	Zur Zulässigkeit der Subüberlassung	480
36.	Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG	483
36.1	Betriebsübergang	483
36.1.1	Rechtslage vor dem 1.7.1993	484
36.1.1.1	Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG	484
36.1.2	Details zur Eintrittsautomatik	485
36.1.3	Zum Begriff des „Überganges“	486

36.1.4	Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG	493
36.1.5	Zeitpunkt und Beweis des Übergangs	493
36.2	Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts	494
36.2.1	KV und Betriebsübergang	494
36.2.2	Einjährige Verschlechterungssperre	495
36.2.3	Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens	497
36.2.4	Widerspruchsrecht und Selbstkündigung	499
36.2.5	Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen ...	502
36.3	Haftung bei Betriebsübergang	503
36.3.1	Regressanspruch des Erwerbers	505
36.4	Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich	506
36.4.1	Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung	507
36.5	Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG	515
36.6	Sonstige Regelungen im AVRAG	520

Kapitel IV

37.	Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt)	521
37.1	Zugang einseitiger Willenserklärungen	521
37.2	Auslegung einseitiger Willenserklärungen	523
37.3	Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen	524
38.	Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	524
38.1	Anrechenbare Zeiten für den Abfertigungsanspruch	524
38.2	Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist	525
39.	Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeits- verhältnisses	525
39.1	Gesuch des AN um Kündigung des AG	527
39.2	Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht	528
40.	Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG	530
40.1	Überblick zum besonderen Kündigungsschutz	530
40.2	Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz	531
41.	Kündigung	533
41.1	AG- und AN-Kündigung	533
41.1.1	Verständigung des BR	536
41.1.2	Kündigung durch den AG während eines Kranken- standes	543
41.1.3	Kündigung während des Urlaubes	545

41.1.4	Freizeit während der Kündigungsfrist	546
41.1.5	Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung	547
41.1.6	Handlungsunfähigkeit des AN	552
41.1.6.1	Altersgrenzen	552
41.1.6.2	Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen	553
41.1.7	Teilkündigung	554
41.2	Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung	554
41.3	Frühwarnsystem	559
41.4	Auflösungsabgabe	562
41.5	Eventualkündigung	564
41.6	Aussetzung und Wiedereinstellungszusage	567
41.7	Der besondere Kündigungsschutz	571
41.7.1	Kündigungsschutz eines Behinderten	571
41.7.1.1	Besondere Kündigungsfrist und zustimmungsfreie Kündigung eines Behinderten ...	574
41.7.1.2	Vorherige Zustimmung des Behindertenausschusses zur beabsichtigten Kündigung	575
41.7.1.3	Nachträgliche Zustimmung des Behindertenausschusses zur ausgesprochenen Kündigung	577
41.7.1.4	Gang des Verfahrens	579
41.7.2	Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern	581
41.7.2.1	Meldepflicht und Bestandschutz	581
41.7.2.2	Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung ...	583
41.7.2.3	Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht geschützten Militärdienstes	584
41.7.3	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG	584
41.7.3.1	Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	584
41.7.3.2	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung nach dem MSchG und VKG	587
41.7.4	Kündigungsschutz nach dem ArbVG	589
41.7.4.1	Geschützter Personenkreis	589
41.7.4.2	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung	591
41.7.5	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	592
41.8	Allgemeiner Kündigungsschutz	594
41.8.1	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz	594
41.8.2	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und Endabrechnung des Arbeitsverhältnisses	595

41.8.3	Motivkündigung	597
41.8.4	Sozialwidrige Kündigung	602
41.8.4.1	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“	602
41.8.4.2	Persönliche Kündigungsgründe	606
41.8.4.3	Betriebliche Kündigungsgründe	610
41.8.4.4	Sozialvergleich und soziale Gestaltungs- pflicht	612
41.8.4.5	Kündigung von AN über 50 in den beiden ersten Jahren der Betriebszugehörigkeit	614
41.8.4.6	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit	615
41.9	Kündigung und Insolvenz	617
42.	Entlassung	619
42.1	Allgemeines zur Entlassung	619
42.1.1	Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und Nachschieben von Entlassungsgründen	623
42.1.2	Begründung, Beweislast und Rücknahme einer Entlassung	628
42.1.3	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und Außendienstmitarbeitern	630
42.1.4	Verwarnung und Ankündigung von Pflicht- verletzungen	631
42.1.5	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund	633
42.1.6	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen	634
42.1.7	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung	636
42.1.8	Mitverschulden an der Entlassung	637
42.1.9	Entlassung während der Kündigungsfrist	639
42.2	Entlassung eines Angestellten	639
42.3	Entlassung eines Arbeiters	653
42.4	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrberechtigten	658
42.4.1	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung) ...	658
42.4.2	Die außerordentliche Auflösung von Lehr- verhältnissen	661
42.4.2.1	Voraussetzungen einer rechtswirksamen außerordentlichen Auflösung	661
42.4.2.2	Mitteilungspflichten nach der außerordent- lichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungs- platzes (§ 38e AMSG)	663

42.4.2.3	Zum rechtlichen Charakter der außerordentlichen Auflösung	664
42.4.2.4	Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG)	665
42.4.2.5	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling	666
42.5	Verschuldete und unverschuldete Entlassung	667
42.6	Allgemeiner Entlassungsschutz	669
42.7	Besonderer Entlassungsschutz	670
42.7.1	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten	670
42.7.2	Präsenz- und Zivildienster	673
42.7.3	Entlassungsschutz nach dem ArbVG	675
42.7.4	Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG	678
42.7.5	Entlassungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	680
42.7.6	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung	680
42.7.6.1	Allgemeines	680
42.7.6.2	Kündigungsentschädigung	681
43.	Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses	686
43.1	Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung	689
44.	Austritt	691
44.1	Vorzeitiger Austritt des Angestellten	694
44.2	Vorzeitiger Austritt des Arbeiters	702
44.3	Vorzeitiger Austritt des Lehrlings	702
44.4	Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt	703
44.5	Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts	705
44.6	Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz	706
45.	Abfertigung	707
45.1	Anrechnungsbestimmungen	708
45.2	Berechnung der Abfertigung	711
45.3	Fälligkeit der Abfertigung	716
45.4	Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens	716
45.5	Abfertigung bei Tod des AN	717
45.6	Abfertigung NEU	718
45.6.1	Erfasste Personen (§ 1 BMSVG)	718
45.6.2	Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (§ 46 Abs. 3 BMSVG)	719
45.6.3	Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG)	721
45.6.4	Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG)	726

45.6.5	Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG)	727
45.6.6	Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG)	730
45.6.7	Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG)	732
45.6.8	Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (§ 47 BMSVG)	735
45.6.9	Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungs- regelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG)	739
45.6.10	Rechtsstreit um die Abfertigung (Artikel 12 BMSVG – § 50 Abs. 1 Z 7 ASGG)	740
45.6.11	Steuerrechtliche Regelungen (Artikel 17 ff. BMSVG)	741
45.6.12	Hinweise für die betriebliche Praxis	742
45.6.13	Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“ ...	743
45.6.14	Liste der BV-Kassen	743
46.	Verzicht und Vergleich	744
47.	Verfall	747
48.	Ausstellung eines Dienstzeugnisses	754
49.	Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel	759
50.	Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten	760
50.1	Konflikte mit einzelnen AN	760
50.2	Protestversammlungen und Streik	765
51.	Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen	767

Kapitel V

52.	Überblick zum BAG	771
53.	Überblick zur Betriebsverfassung	777
54.	Begünstigte Behinderte	801
54.1	Ausgleichstaxe	802
54.1.1	Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG	802
54.1.2	Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG	803
54.1.3	Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl ..	804
54.1.4	Erfüllung der Beschäftigungspflicht	805

Anhang – Musterformulierungen

Muster 1	Arbeitsvertrag für Angestellte	808
Muster 2	Arbeitsvertrag für Arbeiter	814
Muster 3	Arbeitsvertrag	818
Muster 4	Arbeitsvertrag eines gewerberechlichen Geschäftsführers ...	820
Muster 5	Arbeitsvertrag eines unternehmensrechtlichen Geschäfts- führers ohne beherrschenden Einfluss auf die Gesellschaft...	821
Muster 6	Arbeitsvertrag für fallweise Beschäftigung	824
Muster 7	Vereinbarung über die Verwendung eines firmeneigenen Kfz...	825
Muster 7a	Vereinbarung über die Verwendung eines firmeneigenen Handys	828

Muster 8	Vertrag über ein Ferialpraktikum	829
Muster 9	Freier Dienstvertrag	831
Muster 10	Werkvertrag – Auftragnehmer mit Gewerbeschein	833
Muster 11	Werkvertrag – Auftragnehmer ist „Neuer Selbständiger“	835
Muster 12	Aussetzungsvereinbarung	837
Muster 13	Ausbildungskostenrückerersatzvereinbarung	839
Muster 14	Vereinbarung zur Altersteilzeit	840
Muster 15	Grundvereinbarung nach AÜG für Arbeiter	842
Muster 16	Grundvereinbarung nach AÜG für Angestellte	845
Muster 17	Mitteilung zur Überlassung nach § 12 AÜG	848
Muster 18	Anerkennnisvereinbarung zum DHG	849
Muster 19	Gleitzeitvereinbarung	850
Muster 20	Klage auf Zustimmung zur Kündigung eines AN, der den Schutz des APSG genießt	853
Muster 21	Klage auf Zustimmung zur Kündigung einer dem MSchG unterliegenden AN	855
Muster 22	Klage auf Zustimmung zur Kündigung eines BR	857
Muster 23	Antrag auf Zustimmung zur Kündigung eines geschützten Behinderten	859
Muster 24	Berufung gegen ein Straferkenntnis einer Verwaltungsbehörde	861
	Internetadressen	865
	Stichwortverzeichnis	867