

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Leadership in einer Welt, die sich ändert | 1 |
| 1.1 | Leadership: gestern, heute, morgen | 1 |
| 1.2 | Wie ändert sich die Welt und wie ändere ich mich? | 4 |
| 1.3 | Leadership und Veränderungen in der Organisation | 5 |
| 1.4 | Organisation als kontinuierlicher Widerspruch | 6 |
| 1.5 | Macht als grundlegender Organisationsprozess zur Überwindung der Konflikte und Widersprüche | 7 |
| 1.6 | Leadership als Mittel zur Überwindung des grundsätzlichen Organisationswiderspruchs (Konfliktes) durch persönliche Machtressourcen | 11 |
| 1.7 | Von der Dialektik des Konfliktes zur Dialektik der Kooperation und Konkurrenz | 11 |
| 1.8 | Lemmethode Diagogik | 13 |
| | Literatur | 17 |
| 2 | Synergcube – die wissenschaftliche Theorie für das effektive Zusammenwirken in der Organisation | 19 |
| 2.1 | Die Organisation als offenes System | 19 |
| 2.2 | Phänomen der Zusammenarbeit | 20 |
| 2.3 | Mechanismen des Zusammenwirkens in der Organisation | 24 |
| 2.4 | Auf der Suche nach den Führungsinstrumenten der Gruppeneffizienz | 26 |
| 2.5 | Vom Gruppenleadership zum Organisationsleadership | 28 |
| 2.6 | Organisations-Leadership | 30 |
| 2.7 | Organisations-Leadership und Unternehmenskultur | 31 |
| 2.8 | Typologie des Leadership | 36 |
| 2.9 | Allgemeingültigkeit der Synergcube-Stile | 38 |
| 2.10 | Das Synergcube-Modell als effektive Grundlage für die Funktion eines Unternehmens | 39 |
| | Literatur | 42 |

| | | |
|----------|---|-----|
| 3 | Synergycube-Kultur und Elemente der Zusammenarbeit | 45 |
| 3.1 | Bildung einer neuen Unternehmenskultur | 45 |
| 3.2 | Unternehmenskultur und Elemente der Zusammenarbeit | 48 |
| 3.3 | Konfliktlösung als Grundlage erfolgreicher Interaktion | 50 |
| 3.4 | Informationen austauschen | 56 |
| 3.5 | Position beziehen | 63 |
| 3.6 | Entscheidungen treffen | 65 |
| 3.7 | Kritik üben | 68 |
| | Literatur | 76 |
| 4 | Stil 7.1MINUS: Diktator (Vorschreiben und Kontrollieren) | 77 |
| 4.1 | Allgemeine Charakteristik des Stils 7.1MINUS | 78 |
| 4.2 | 7.1MINUS in der Zusammenarbeit mit anderen Menschen | 79 |
| 4.3 | I-Zone unter Bedingungen von 7.1MINUS | 81 |
| 4.4 | Kultur und Werte bei 7.1MINUS | 82 |
| 4.5 | Kultur und Macht bei 7.1MINUS | 83 |
| 4.6 | Fähigkeiten in der Zusammenarbeit bei 7.1MINUS | 85 |
| 4.7 | Schlussfolgerungen | 92 |
| 5 | Stil 7.1PLUS: Paternalist (Fürsorglich sein und Abhängigkeiten schaffen) | 93 |
| 5.1 | Allgemeine Charakteristik des Stils 7.1PLUS | 94 |
| 5.2 | 7.1PLUS in der Zusammenarbeit mit anderen Menschen | 96 |
| 5.3 | I-Zone unter Bedingungen von 7.1PLUS | 98 |
| 5.4 | Kultur und Werte bei 7.1PLUS | 100 |
| 5.5 | Kultur und Macht bei 7.1PLUS | 102 |
| 5.6 | Fähigkeiten in der Zusammenarbeit bei 7.1PLUS | 104 |
| 5.7 | Schlussfolgerungen | 111 |
| 6 | Stil 1.7MINUS: Diener (sich zurücknehmen und einverstanden sein) | 113 |
| 6.1 | Allgemeine Charakteristik des Stils 1.7MINUS | 114 |
| 6.2 | 1.7MINUS in der Zusammenarbeit mit anderen Menschen | 114 |
| 6.3 | I-Zone unter Bedingungen von 1.7MINUS | 116 |
| 6.4 | Kultur und Werte bei 1.7MINUS | 117 |
| 6.5 | Kultur und Macht bei 1.7MINUS | 118 |
| 6.6 | Fähigkeiten in der Zusammenarbeit bei 1.7MINUS | 119 |
| 6.7 | Schlussfolgerungen | 125 |
| 7 | Stil 1.7PLUS: Menschenfreund (Verständnis haben und Harmonie herstellen) | 127 |
| 7.1 | Allgemeine Charakteristik des Stils 1.7PLUS | 128 |
| 7.2 | 1.7PLUS in der Zusammenarbeit mit anderen Menschen | 129 |
| 7.3 | I-Zone unter Bedingungen von 1.7PLUS | 131 |

| | | |
|-----------|---|------------|
| 7.4 | Kultur und Werte bei 1.7PLUS | 132 |
| 7.5 | Kultur und Macht bei 1.7PLUS | 134 |
| 7.6 | Fähigkeiten in der Zusammenarbeit bei 1.7PLUS | 136 |
| 7.7 | Schlussfolgerungen | 141 |
| 8 | Stil 4.4MINUS: Bürokrat (Status Quo einhalten und Wandel verhindern) | 143 |
| 8.1 | Allgemeine Charakteristik des Stils 4.4 MINUS | 144 |
| 8.2 | 4.4 MINUS in der Zusammenarbeit mit anderen Menschen | 144 |
| 8.3 | I-Zone unter Bedingungen von 4.4MINUS | 145 |
| 8.4 | Kultur und Werte bei 4.4MINUS | 146 |
| 8.5 | Kultur und Macht bei 4.4MINUS | 148 |
| 8.6 | Fähigkeiten in der Zusammenarbeit bei 4.4MINUS | 150 |
| 8.7 | Schlussfolgerungen | 158 |
| 9 | Stil 4.4PLUS: Pragmatiker (Mehrheiten und Kompromisse finden) | 159 |
| 9.1 | Allgemeine Charakteristik des Stils 4.4PLUS | 160 |
| 9.2 | 4.4PLUS in der Zusammenarbeit mit anderen Menschen | 161 |
| 9.3 | I-Zone unter Bedingungen von 4.4PLUS | 162 |
| 9.4 | Kultur und Werte bei 4.4PLUS | 164 |
| 9.5 | Kultur und Macht bei 4.4PLUS | 165 |
| 9.6 | Fähigkeiten in der Zusammenarbeit bei 4.4PLUS | 167 |
| 9.7 | Schlussfolgerungen | 173 |
| 10 | 1.1MINUS: Aussitzer (Unsichtbar sein und sich heraushalten) | 175 |
| 10.1 | Allgemeine Charakteristik des Stils 1.1MINUS | 176 |
| 10.2 | 1.1MINUS in der Zusammenarbeit mit anderen Menschen | 177 |
| 10.3 | I-Zone unter Bedingungen von 1.1 MINUS | 178 |
| 10.4 | Kultur und Werte bei 1.1MINUS | 179 |
| 10.5 | Kultur und Macht bei 1.1MINUS | 180 |
| 10.6 | Fähigkeiten in der Zusammenarbeit bei 1.1MINUS | 182 |
| 10.7 | Schlussfolgerungen | 188 |
| 11 | 1.1PLUS: Zweifler (Mehr wollen, aber passiv bleiben) | 191 |
| 11.1 | Allgemeine Charakteristik des Stils 1.1PLUS | 192 |
| 11.2 | 1.1PLUS in der Zusammenarbeit mit anderen Menschen | 193 |
| 11.3 | I-Zone unter Bedingungen von 1.1PLUS | 194 |
| 11.4 | Kultur und Werte bei 1.1PLUS | 196 |
| 11.5 | Kultur und Macht bei 1.1PLUS | 198 |
| 11.6 | Fähigkeiten in der Zusammenarbeit bei 1.1PLUS | 199 |
| 11.7 | Schlussfolgerungen | 204 |

| | |
|---|------------|
| 12 7.7MINUS: Opportunist (Ausnutzen und Manipulieren) | 207 |
| 12.1 Allgemeine Charakteristik des Stils 7.7MINUS | 208 |
| 12.2 7.7MINUS in der Zusammenarbeit mit anderen Menschen | 209 |
| 12.3 I-Zone unter Bedingungen von 7.7MINUS | 210 |
| 12.4 Kultur und Werte bei 7.7MINUS | 212 |
| 12.5 Kultur und Macht bei 7.7MINUS | 213 |
| 12.6 Fähigkeiten in der Zusammenarbeit bei 7.7MINUS | 215 |
| 12.7 Schlussfolgerungen | 221 |
| 13 7.7PLUS: Leitfigur (Vorbild sein und Beteiligung ermöglichen) | 223 |
| 13.1 Allgemeine Charakteristik des Stils 7.7PLUS | 224 |
| 13.2 7.7PLUS in der Zusammenarbeit mit anderen Menschen | 225 |
| 13.3 I-Zone unter Bedingungen von 7.7PLUS | 226 |
| 13.4 Kultur und Werte bei 7.7PLUS | 228 |
| 13.5 Kultur und Macht bei 7.7PLUS | 230 |
| 13.6 Fähigkeiten in der Zusammenarbeit bei 7.7PLUS | 231 |
| 13.7 Schlussfolgerungen | 238 |
| 14 Fazit: Von optimaler Führung zur optimalen Kultur | 241 |
| Literatur | 247 |