

Inhaltsübersicht

Vorwort	5
Inhaltsübersicht	7
Inhaltsverzeichnis	9
Musterverzeichnis	39
Abkürzungsverzeichnis	47
Literaturverzeichnis	55
§ 1 Die vorgerichtliche Vertretung	57
<i>Lansnicker</i>	
§ 2 Das arbeitsrechtliche Verfahren	107
<i>Lansnicker</i>	
§ 3 Der Vergleich im Arbeitsrecht	308
<i>Winterhoff</i>	
§ 4 Zwangsvollstreckung	331
<i>Fleddermann</i>	
§ 5 Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	351
<i>Hennig (A.)</i>	
<i>Winterhoff (B. I.)</i>	
<i>Lansnicker (B. II.)</i>	
§ 6 Die Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	391
<i>Fleddermann (A.)</i>	
<i>Hennig (B. I., II.)</i>	
<i>Winterhoff (B. III.)</i>	
<i>Fleddermann (C. I.-VI.)</i>	
<i>Schwirtzek/Lansnicker (D.)</i>	

Inhaltsübersicht

§ 7	Die Änderung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	534
	<i>Fleddermann (A. I., II.)</i>	
	<i>Schwirtzek/Lansnicker (A. III. 1. u. 2.)</i>	
	<i>Wörle (A. III. 3.)</i>	
	<i>Fleddermann (A. III. 4.)</i>	
	<i>Schwirtzek/Wiedebusch (A. III. 5.)</i>	
	<i>Fleddermann (A. III. 6.)</i>	
	<i>Wörle (A. III. 7. u. 8.)</i>	
	<i>Schwirtzek/Lödige (A. III. 9.)</i>	
	<i>Schwirtzek/Lansnicker (A. III. 10.)</i>	
	<i>Hennig (A. IV. 1. u. 2.)</i>	
	<i>Schwirtzek/Lödige (A. IV. 3.)</i>	
	<i>Fleddermann (A. V. u. VI.)</i>	
	<i>Winterhoff (B. u. C.)</i>	
§ 8	Die Befristung des Arbeitsvertrages und der Arbeitsbedingungen	822
	<i>Leschnig</i>	
§ 9	Die Betriebsänderung	878
	<i>Fleddermann</i>	
§ 10	Grundzüge der betrieblichen Altersversorgung	936
	<i>Fleddermann</i>	
	Stichwortverzeichnis	989

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Inhaltsübersicht	7
Inhaltsverzeichnis	9
Musterverzeichnis	39
Abkürzungsverzeichnis	47
Literaturverzeichnis	55
§ 1 Die vorgerichtliche Vertretung	57
A. Arbeitsrecht	57
I. Individual- und Kollektivarbeitsrecht	57
II. Rechtsquellen	58
III. Recherche und Weiterbildung	60
B. Mandat	62
C. Mandatierung	65
I. Streitgegenstand	65
II. Vergütung	67
1. Kostentragungspflicht nach § 12 a ArbGG	68
2. Beratung und Begutachtung	68
3. Vergütungsvereinbarung, § 4 RVG	69
a) Vertretung des Arbeitgebers	71
b) Vertretung des Arbeitnehmers	71
c) Vertretung des Betriebs- oder Personalrats	72
III. Rechtsschutzversicherung	73
IV. Prozesskostenhilfe, § 45 RVG, § 11 a ArbGG	76
V. Vollmacht	77
VI. Vertretung im Verwaltungsverfahren	79
1. Kündigung einer schwangeren Mitarbeiterin	79
2. Kündigung in der Elternzeit	80
3. Kündigung eines schwerbehinderten Menschen	80
4. Erstattung von Kosten im Vorverfahren	83
5. Gebühren und Kosten	83
VII. Fristenkontrolle	84
1. Allgemeine Fristen	85
2. Fristen vor dem Arbeitsgericht	85
3. Fristen vor dem LAG	86
4. Fristen vor dem BAG	86
D. Checkliste zum Mandat	86
I. Arbeitnehmer	87
II. Arbeitgeber	87
III. Betriebsrat	88
IV. Tarifbindung, § 4 TVG	89

Inhaltsverzeichnis

V. Fristen	89
1. Ausschlussfristen	89
2. Notwendig ist die Einhaltung der Klagefrist, § 4 KSchG	90
3. Möglich ist die Verwirkung des Anspruchs	90
VI. Befristung	91
VII. Kündigung	91
1. Formalien	91
2. Anwendbarkeit des KSchG, §§ 1, 23 KSchG	93
3. Kündigungsgründe	94
4. Sonderkündigungsschutz	95
a) Mutterschutz, § 9 MuSchG	95
b) Elternzeit, § 18 BEEG	96
c) Schwerbehinderte Menschen, § 85 SGB IX	96
d) Wehrdienst und Wehrübung, § 2 ArbPISchG	97
e) Betriebs- bzw Personalrat, § 15 KSchG	97
5. Sozialauswahl, § 1 Abs. 3 KSchG	98
6. Betriebsratsanhörung, § 102 BetrVG	99
7. Massentlassungsanzeige, §§ 17 – 22 KSchG	100
8. Betriebsübergang, § 613 a BGB	100
9. Wiedereinstellungsanspruch	101
VIII. Änderungskündigung, § 2 KSchG	101
IX. Sonstiges A – Z	102
1. Abmahnung	102
2. Arbeitszeugnis	103
3. Beschäftigungsverbot, § 3 Abs. 1 MuSchG	104
4. Umsetzung/Versetzung	105
5. (Nachvertragliches) Wettbewerbsverbot, §§ 74 ff HGB	105
6. Streitwert und Kosten	106
§ 2 Das arbeitsrechtliche Verfahren	107
A. Urteilsverfahren vor dem Arbeitsgericht	108
I. Rechtswegzuständigkeit	110
1. Arbeitnehmer iSd ArbGG	110
a) Arbeitnehmer	111
b) Zur Berufsausbildung Beschäftigte	113
c) Arbeitnehmerähnliche Personen	113
d) Handelsvertreter	115
e) Beamte	115
f) Organvertreter	116
2. Zuständigkeitskatalog, § 2 ArbGG	117
3. Widerklage	122
4. Aufrechnung	122
II. Örtliche Zuständigkeit	122
1. Allgemeiner Gerichtsstand	123
2. Besonderer Gerichtsstand	123
3. Tarifvertragliche Regelung	124
III. Verweisung, § 48 ArbGG	124
1. Verfahren, § 17 a GVG	125

2. Rechtswegbestimmung, § 36 Abs. 1 Nr. 6 ZPO	126
3. Beschwerdemöglichkeiten	127
4. Fehlende Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	127
a) Ordentliche Gerichte	127
b) Sozialgerichte	127
c) Finanzgerichte	128
d) Verwaltungsgerichte	128
e) Kirchengerichte	128
IV. Streitiges Verfahren	129
1. Prozessvertretung, § 11 ArbGG	129
a) Vollmacht, §§ 80 ff ZPO	129
b) Kostentragungspflicht, § 12 a ArbGG	129
c) Beiordnung und Prozesskostenhilfe, § 11 a ArbGG	130
aa) Beiordnung	130
bb) Prozesskostenhilfe	130
d) Verbandsvertreter, § 11 Abs. 2 ArbGG	131
2. Klage, §§ 253, 496 ZPO	132
a) Partei	132
aa) Parteifähigkeit, § 10 ArbGG	132
bb) Unklare Parteibezeichnung	133
b) Klagegrund	134
c) Klageantrag	134
3. Darlegungs- und Beweislast	136
4. Güteverfahren, § 54 ArbGG	143
a) Vorbereitung der Güteverhandlung	143
b) Güteverhandlung	143
c) Ergebnis der Güteverhandlung	145
aa) Erledigung des Verfahrens	145
bb) Prozessvergleich	145
cc) Fortsetzung als Streitiges Verfahren	146
5. Klageerwidern	146
a) Erklärungsfrist	146
b) Erklärungsfrist	147
c) Vollstreckungsschutz	148
6. Kammertermin	149
7. Urteil und Checkliste	151
8. Vollstreckung, § 62 ArbGG	153
V. Versäumnisverfahren, § 59 ArbGG	153
1. Unechtes Versäumnisurteil	153
2. Echtes Versäumnisurteil	153
3. Rechtsbehelf	154
4. Zweites Versäumnisurteil	154
5. Kosten	154
B. Beschlussverfahren vor dem Arbeitsgericht	155
I. Zuständigkeit, § 2 a ArbGG	156
1. Abgrenzung zum Urteilsverfahren	156
2. Einzelne Zuständigkeiten	157
3. Verweisung	158
4. Örtliche Zuständigkeit	159

Inhaltsverzeichnis

II. Verfahren	159
1. Auftrag	159
2. Antragsschrift, § 81 ArbGG	161
a) Antragsbefugnis	161
b) Sachantrag	162
3. Beteiligte	165
a) Abstrakte Beteiligtenfähigkeit, § 10 ArbGG	165
b) Konkrete Beteiligtenfähigkeit	166
4. Äußerung und Anhörung, § 83 Abs. 4 ArbGG	168
5. Erledigung	170
a) Antragsrücknahme, § 81 Abs. 2 S. 1 ArbGG	170
b) Vergleich, § 83 a Abs. 1 ArbGG	170
c) Erledigungserklärungen, § 83 a Abs. 2 und 3 ArbGG	170
6. Beschluss, § 84 ArbGG	171
a) Rechtskraft	171
b) Präjudizielle Bindungswirkung	172
7. Kosten	172
III. Vollstreckung, § 85 ArbGG	174
IV. Einstweilige Verfügung, § 85 Abs. 2 ArbGG	174
C. Verfahren vor dem Landesarbeitsgericht	175
Adressen und Internet	175
I. Urteilsverfahren vor dem Landesarbeitsgericht	178
1. Statthaftigkeit der Berufung	179
a) Zulassung der Berufung	179
b) Beschwerdewert	179
c) Bestandsschutzstreitigkeit	180
d) Zweites Versäumnisurteil	180
2. Berufungseinlegung	180
a) Frist	180
b) Form und Inhalt	182
c) Prozessvertretung	183
3. Berufungsbegründung	184
a) Frist	184
b) Form und Inhalt	185
4. Berufungsbeantwortung	186
5. Anschlussberufung	187
6. Neue Angriffs- und Verteidigungsmittel	187
7. Terminbestimmung und mündliche Verhandlung	190
a) Verwerfung der Berufung	190
b) Prüfungsumfang	191
8. Mündliche Verhandlung	192
a) Antragstellung	192
b) Versäumnisurteil	193
c) Erledigung der Hauptsache	194
d) Rechtsmittelverzicht	195
9. Berufungsentscheidung	195
a) Frist	195
b) Inhalt	196
c) Sachentscheidung	197

d) Revisionszulassung	197
10. Kosten	198
11. Rechtskraft	199
II. Beschlussverfahren vor dem Landesarbeitsgericht	199
1. Allgemeine Verfahrensvorschriften	200
2. Beschwerdeeinlegung	200
3. Beschwerdebegründung	202
4. Beschwerdeerwiderung	202
5. Anschlussbeschwerde	202
6. Neues Vorbringen	203
7. Anhörung	203
8. Erledigung	203
9. Entscheidung	204
10. Rechtskraft	205
III. Beschwerdeverfahren vor dem Landesarbeitsgericht	206
1. Statthaftigkeit	207
2. Verfahren	207
3. Entscheidung	207
D. Verfahren vor dem Bundesarbeitsgericht	208
I. Allgemeines	209
II. Nichtzulassungsbeschwerde	212
1. Beschwerdeeinlegung	213
a) Frist und Form	213
b) Wirkung	215
2. Beschwerdebegründung	215
a) Grundsatzbeschwerde	216
b) Divergenzbeschwerde	218
c) Verfahrensbeschwerde	219
aa) Absolute Revisionsgründe	220
bb) Verletzung rechtlichen Gehörs	220
3. Beschwerdebeantwortung	222
4. Beschwerdeentscheidung	222
a) Ablehnung der Beschwerde	222
b) Stattgabe der Beschwerde	223
aa) Fortführung als Revisionsverfahren	223
bb) Zurückverweisung	223
c) Erledigung	223
III. Sprungrevision	224
IV. Revision	226
1. Revisionszulassung	226
a) Zulassungsgründe	226
b) Zulassungsentscheidung	227
aa) Umfang der Zulassung	227
bb) Bindung an die Zulassung	228
2. Revisionseinlegung	228
a) Frist	228
b) Form	229
c) Wirkung	230

Inhaltsverzeichnis

3. Revisionsbegründung	231
a) Revisionsantrag	231
b) Revisionsgründe	232
aa) Sachrüge	232
bb) Verfahrensrüge	232
4. Revisionsbeantwortung	233
5. Anschlussrevision	234
6. Revisionsprüfung	235
a) Zulässigkeit	235
b) Tatsachenfeststellungen	235
c) Kontrolldichte	236
aa) Beschränkte Kontrolle	237
bb) Volle Kontrolle	238
7. Mündliche Verhandlung	239
8. Urteil	240
9. Kosten	240
V. Revisions- und Rechtsbeschwerde	241
1. Revisionsbeschwerde	241
2. Rechtsbeschwerde	242
VI. Außerordentliche Beschwerde und Gegenvorstellung	244
VII. Rechtsbeschwerde im Beschlussverfahren	245
1. Gegenstand der Beschwerde	245
2. Nichtzulassungsbeschwerde	246
3. Zulassungsgründe	247
a) Grundsätzliche Bedeutung	247
b) Divergenz	247
c) Verfahrensverstöße	247
4. Begründung der Rechtsbeschwerde	248
a) Sachrüge	249
b) Verfahrensrüge	250
5. Beantwortung der Rechtsbeschwerde	250
6. Entscheidung	250
7. Kosten	251
E. Einstweiliger Rechtsschutz im Urteils- und Beschlussverfahren	252
I. Formen des einstweiligen Rechtsschutzes	253
1. Arrest, § 916 ZPO	253
2. Einstweilige Verfügung, §§ 935, 940 ZPO	254
II. Verfahren des einstweiligen Rechtsschutzes	254
1. Antrag	254
a) Zuständigkeit	254
b) Inhalt	255
2. Verhandlung, Anhörung und Entscheidung	256
3. Zustellung	257
4. Vollstreckung	257
III. Maßnahmen gegen die Eilentscheidung	258
1. Anordnung zur Klageerhebung	258
2. Sofortige Beschwerde, Widerspruch und Berufung/Beschwerde	258
a) Sofortige Beschwerde	258
b) Widerspruch	258

c) Berufung/Beschwerde	259
3. Aufhebungsverfahren	259
4. Schadensersatz	259
IV. Einzelfälle A – Z	259
1. Arbeitskampf	259
2. Arbeitspapiere	259
3. Beschäftigungsanspruch	260
4. Konkurrentenstreit	261
5. Sachaufwand des Betriebsrats nach § 40 BetrVG	261
6. Teilzeitverlangen	262
7. Unterlassungsanspruch des Betriebsrats	262
8. Urlaubsanspruch	262
9. Zeugniserteilung	263
10. Zutrittsrecht von Gewerkschaften – Gewerkschaftswerbung per E-Mail	263
F. Besondere Verfahren	263
I. Schiedsgerichtliche Verfahren und Aufhebungsklage, §§ 101 – 110 ArbGG	264
1. Wirkung der Schiedsvereinbarung	264
2. Schiedsgerichtliches Verfahren	265
3. Bünnenschiedsgerichtsbarkeit	265
a) NV-Bühne	265
b) Bünnenschiedsgerichte	266
aa) Bezirks-Bünnen-Schiedsgerichte – I. Instanz	267
bb) Bünnen-Oberschiedsgericht – II. Instanz	268
cc) Verfahren	268
4. Aufhebungsklage, § 110 ArbGG	268
II. Berufsausbildungsverhältnis, § 111 Abs. 2 ArbGG	269
III. Einigungsstelle, § 76 BetrVG	271
1. Errichtung und (gerichtliche) Besetzung	271
2. Verfahren vor der Einigungsstelle	274
3. Gerichtliche Überprüfung des Spruchs der Einigungsstelle	274
G. Außerordentliche Rechtsbehelfe	276
I. Anhörungsrüge, § 78 a ArbGG	277
1. Gegenstand der Anhörungsrüge	278
2. Form und Frist	279
3. Fortführung des Verfahrens	280
4. Entscheidungen der Bundesgerichte zur Anhörungsrüge	280
5. Prüfungsreihenfolge (Checkliste)	282
II. Verfassungsbeschwerde	283
1. Formelle Voraussetzungen	284
2. Prüfungsmaßstab	287
3. Verfahrensdauer	288
4. Einstweilige Anordnung	288
5. Kosten	289
6. Entscheidungen des BVerfG zum Arbeitsrecht	289
7. Checkliste	293
III. Verfahren vor dem Europäischen Gerichtshof (EuGH) – Vorabentscheidung nach Art. 267 AEUV	296
1. Bedeutung des EU-Arbeitsrechts	298

Inhaltsverzeichnis

2. Rechtswirkungen der EG-Rechtsnormen	298
3. Verspätete oder fehlerhafte Umsetzung von EG-Recht	299
4. Verfahren vor dem EuGH	300
5. Verfahren nach der Feststellung EU-rechtswidriger Urteile	300
6. Entscheidungen des EuGH zum Arbeitsrecht	301
7. Checkliste	303
IV. Verfahren vor dem Europäischen Gerichtshof für Menschenrechte (EGMR)	304
1. Form und Frist	305
2. Beschwerdegegenstand	305
3. Verfahren	306
4. Entscheidung	306
5. Kosten	307
6. Checkliste	307
§ 3 Der Vergleich im Arbeitsrecht	308
A. Außergerichtlicher Vergleich	308
I. Gestaltung	308
1. Beendigung	309
2. Abfindung	310
3. Abwicklung	310
4. Freistellung	311
5. Zeugniserteilung	312
6. Verschwiegenheit	312
7. Belehrung	312
8. Wiedereinstellung	313
9. Erledigung	313
II. Form des Aufhebungs- oder Abwicklungsvertrages	313
III. Nichtigkeit des Aufhebungs- und Abwicklungsvertrages	314
1. Anfechtung	314
2. Gesetzliches Verbot und Sittenwidrigkeit	315
IV. Widerruf eines Aufhebungs- oder Abwicklungsvertrages	315
V. Kündigung nach Abschluss eines Aufhebungs- oder Abwicklungsvertrages	315
VI. Abfindungszahlungen unter steuerrechtlichen Gesichtspunkten	316
1. Die Regelung bis zum 31.12.2005 und das Übergangsrecht	316
2. Praktische Auswirkungen der Übergangsregelung	317
3. Die „Neuregelung“ ab 01.01.2006	317
4. Lohnsteuerauskunft beim Betriebsstättenfinanzamt	318
B. Prozessvergleich	321
I. Zustandekommen des Prozessvergleiches	321
II. Inhalt des Prozessvergleiches	321
1. Art und Zeit der Beendigung	322
2. Abfindungszahlung	323
3. Gehaltszahlung und Durchführung des Arbeitsverhältnisses bis zum Beendigungszeitpunkt	325
4. Freistellungsvereinbarung und Urlaubsanspruch	327
5. Zeugniserteilung	328
6. Erteilung von Arbeitspapieren	329
7. (Große) Ausgleichsklausel	329

§ 4 Zwangsvollstreckung	331
A. Zwangsvollstreckung aus arbeitsgerichtlichen Titeln	331
I. Gesetzliche Grundlagen und Zuständigkeit	331
II. Grundsatz der vorläufigen Vollstreckbarkeit	331
III. Ausnahmen vom Grundsatz der vorläufigen Vollstreckbarkeit	332
1. Ausschluss der vorläufigen Vollstreckbarkeit	332
2. Nachträgliche Einstellung der Zwangsvollstreckung	332
3. Rechtsmittel	333
B. Arten von Vollstreckungen	333
I. Vollstreckung in Forderungen	333
1. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss	333
2. Begriff des pfändbaren Einkommens	334
3. Besonderheiten bei Einmalzahlungen	335
4. Erhöhung des Pfändungsfreibetrages	335
5. Streit zwischen Gläubiger und Drittschuldner	336
II. Vollstreckung wegen Geldforderungen	336
III. Vollstreckung wegen der Herausgabe von Sachen	337
IV. Vollstreckung zur Erwirkung von Handlungen	338
1. Vertretbare Handlungen	338
2. Nicht vertretbare Handlungen	339
V. Vollstreckung zur Erzwingung von Unterlassungen und Duldungen, Abgabe einer Willenserklärung und Abnahme der eidesstattlichen Versicherung	342
1. Erzwingung von Unterlassungen und Duldungen	342
2. Abgabe einer Willenserklärung	342
3. Abnahme der eidesstattlichen Versicherung	343
C. Rechtsbehelfe in der Zwangsvollstreckung	343
I. Erinnerung	343
II. Sofortige Beschwerde	344
III. Vollstreckungsgegen- und Drittwiderspruchsklage	344
1. Vollstreckungsgegenklage	344
2. Drittwiderspruchsklage	345
D. Besonderheiten bei der Verurteilung zur Vornahme einer Handlung	346
I. Voraussetzungen des § 61 Abs. 2 ArbGG	346
II. Rechtsfolgen	346
III. Darlegungs- und Beweislast	347
E. Arreste und einstweilige Verfügungen	347
I. Arrest	348
II. Einstweilige Verfügung	348
F. Vollstreckung im Beschlussverfahren	350
§ 5 Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	351
A. Einstellungsverfahren	351
I. Personalauswahl	351
1. Stellenausschreibung	351
2. Abwerbung	351

Inhaltsverzeichnis

II. Ersatz von Vorstellungskosten	352
1. Anspruch auf Kostenerstattung	352
2. Höhe erstattungsfähiger Auslagen	353
III. Diskriminierungsverbote	353
IV. Fragerecht	354
1. Beruflicher Werdegang	354
2. Schwangerschaft	354
3. Schwerbehinderung	355
4. Krankheiten	355
5. Gewerkschaftszugehörigkeit	356
6. Konfession und Parteizugehörigkeit	356
7. Familienstand, sexuelle Orientierung	356
8. Zuletzt erzielt es Gehalt	356
9. Vorstrafen, Haftantritt und Ermittlungsverfahren	357
10. Rechtsfolgen	357
V. Hinweispflichten des Arbeitgebers	357
1. Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit	357
2. Abschlusszwang und Einstellungszusage	358
VI. Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührung	358
1. Rechtswahlvereinbarung bei Arbeitsverhältnissen in Deutschland	358
2. Beschäftigung von Deutschen im Ausland	359
a) Rechtswahlvereinbarung	359
b) Fehlende Rechtswahlvereinbarung	359
c) Entsendung	360
d) Unregelmäßiger Arbeitsort	360
3. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in Deutschland	361
a) Arbeitserlaubnis	361
b) Rechtswahl	362
4. Beschäftigung bei ausländischen Arbeitgebern in Deutschland	362
B. Rechtsschutz des abgelehnten Bewerbers	362
I. Rechtsschutz nach dem AGG	363
1. Entwicklung	363
2. Zielsetzung und verpönte Merkmale	363
3. Sachlicher und persönlicher Anwendungsbereich	365
4. Arbeitsverhältnis in der Anbahnung	368
a) Stellenausschreibung	368
b) Bewerbungsgespräche	371
c) Ablehnungsschreiben	371
d) Anspruch auf Entschädigung bei Diskriminierung	372
5. Muster für die Geltendmachung von Ansprüchen	375
II. Rechtsschutz im öffentlich-rechtlichen Konkurrentenstreitverfahren	378
1. Streitgegenstand der Konkurrentenklage	379
2. Rechtsprechung des BVerfG	380
3. Rechtsprechung des BAG	382
4. Fallgruppen	383
a) Erledigung des Verfahrens	383
b) Einstellungsanspruch	384
c) Anforderungsprofil, Dokumentationsgebot	384
d) Konkurrenz von Beamten, Angestellten und Arbeitern	385

e) Konkurrenz von Frauen und Männern	386
f) Auswahlentscheidung	386
g) Schadensersatzansprüche	387
5. Rechtsschutz	388
a) Einstweilige Verfügung gem. § 62 Abs. 2 ArbGG	388
b) Hauptsacheverfahren	388
6. Checkliste zum Konkurrentenstreitverfahren	389
a) Unterlagen	389
b) Vorgerichtliche Tätigkeit	389
c) Gerichtliche Tätigkeit	390
d) Vollstreckung	390
§ 6 Die Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	391
A. Pflichten des Arbeitnehmers	391
I. Arbeitsleistung	391
1. Art der Tätigkeit	391
a) Freie Vereinbarung der Tätigkeit und Sittenwidrigkeit	391
b) Besonderheiten bei Organen	392
c) Abgrenzung zur freien Mitarbeit	393
d) Vertragliche Fixierung der Tätigkeit und Konkretisierung	394
e) Zuweisung einer anderen Tätigkeit	395
f) Rechtsschutz und Zwangsvollstreckung	395
g) Beweislast	397
2. Arbeitsort	398
a) Freie Vereinbarung des Arbeitsorts	398
b) Wechselnde Arbeitsorte	398
c) Rechtsschutz und Zwangsvollstreckung	399
3. Arbeitszeit	399
a) Freie Vereinbarung der Arbeitszeit	399
b) Grenzen der Arbeitszeit	400
c) Beginn und Ende der zu vergütenden Arbeit und Pausen	400
d) Wegezeiten und Dienstreisen	401
e) Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft	402
f) Arbeitszeitverlängerung ohne finanziellen Ausgleich	404
g) Rechtsschutz und Zwangsvollstreckung	404
II. Verhaltenspflichten	405
1. Geheimnisschutz	405
a) Pflicht zur Verschwiegenheit	405
b) Begriff der Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse	405
c) Regelungen im Arbeitsvertrag	407
d) Dauer der Verschwiegenheitspflicht	407
e) Verstöße gegen die Verschwiegenheitspflicht, Rechtsschutz und Zwangsvollstreckung	408
2. Nebentätigkeit	408
a) Hauptarbeitsverhältnis und Nebentätigkeit	408
b) Entgegenstehende Interessen des Arbeitgebers	409
c) Grenzen durch das ArbZG und BurlG	411
d) Vertragliche Regelungen	411
e) Verstöße, Rechtsschutz und Zwangsvollstreckung	412

Inhaltsverzeichnis

3. Wettbewerbsverbot	412
a) Wettbewerb im bestehenden Arbeitsverhältnis	412
b) Abgrenzung zu Nebentätigkeiten und Arten von Wettbewerb	413
c) Vorbereitungshandlungen	414
d) Wettbewerb nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	415
e) Verstöße, Rechtsschutz und Zwangsvollstreckung	415
f) Beweislast	416
g) Wettbewerb nach fristloser Kündigung während des Kündigungsschutzprozesses	416
4. Sonstige Rücksichtnahme- und Treuepflichten	417
a) Schmiergelder	417
b) Betriebliche Ordnung und Schadensabwendung	418
III. Checkliste zu den Pflichten des Arbeitnehmers	418
B. Pflichten des Arbeitgebers	419
I. Entgeltzahlung	419
1. Grundlagen	419
a) Geld- und Sachvergütung	419
b) Abrechnung des Arbeitsentgelts, Herausgabe der Arbeitspapiere	420
c) Fälligkeit und Verzug	421
d) Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalt	421
2. Höhe der Vergütung	424
a) Vertragliche Regelungen	424
b) Kollektivrechtliche Regelungen	425
c) Übliche Vergütung nach § 612 Abs. 2 BGB	425
d) Betriebliche Übung	426
e) Gleichbehandlung	427
3. Eingruppierung	428
4. Sonderbestandteile der Vergütung	430
a) Zielvereinbarungen	430
aa) Allgemeines	430
bb) Vertragspflichten	430
cc) Vertretenmüssen	431
dd) Schadenshöhe und Beweisfragen	431
b) Tantieme	432
c) Dienstwagen	433
d) Vergütung für Überstunden	433
e) Wegezeiten	434
f) Waschen und Umkleiden	435
g) Sondervergütungen	435
h) Aufwendungsersatz	437
5. Einwendungen und Einreden	438
a) Erfüllung	438
b) Lohnverzicht und Ausgleichsquittung	439
c) Aufrechnung	440
d) Zurückbehaltungsrechte	441
e) Verjährung	441
f) Ausschlussfristen	442
6. Überzahlung und Rückforderung	443
a) Lohnüberzahlung	443

b) Rückforderung von Ausbildungskosten	444
7. Prozessuales	446
a) Zuständigkeit	446
b) Lohnklage	447
c) Feststellungsklage	449
d) Einstweiliger Rechtsschutz	450
II. Entgelt ohne Arbeit	450
1. Entgeltfortzahlung bei Krankheit	450
a) Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	450
aa) Krankheit	451
bb) Arbeitsunfähigkeit	451
cc) Kausalität	452
dd) Verschulden	452
ee) Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	453
ff) Medizinischer Dienst der Krankenkassen	455
b) Zeitraum der Entgeltfortzahlung	455
aa) Beginn und Dauer	455
bb) Neuerkrankung	456
cc) Fortsetzungserkrankung	456
dd) Überschneidung von Krankheiten	457
ee) Entgeltfortzahlung bei Kündigung	458
ff) Leistungsverweigerungsrechte	458
c) Höhe der Entgeltfortzahlung	459
aa) Arbeitsausfall	459
bb) Berechnung der Entgeltfortzahlung	459
cc) Kürzung von Sondervergütungen	460
d) Sonderfall: Krankengeld bei Erkrankung des Kindes	460
e) Forderungsübergang bei Dritthaftung	461
2. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	461
3. Anspruch bei vorübergehender Verhinderung	462
4. Urlaub	462
a) Allgemeines zum Urlaubsanspruch	462
aa) Anspruchsberechtigte Personen	462
bb) Gesetzlicher Mindesturlaub	463
cc) Zusammenhängende Gewährung	464
dd) Verhältnis zu sonstigen Nichtarbeitszeiten	464
ee) Sonstige Freistellungsansprüche	465
b) Dauer des Urlaubs	465
aa) Urlaubsanspruch bei flexiblen Arbeitszeiten	465
bb) Vollurlaub	466
cc) Teilurlaub	466
c) Höhe des Urlaubsentgelts	468
aa) Berechnungsmethode	468
bb) Geldfaktor	468
cc) Zeitfaktor	468
d) Geltendmachung des Urlaubsanspruchs	469
aa) Urlaubsgewährung	469
bb) Übertragung und Schadenersatz	470
cc) Rückforderungsverbot	471
dd) Vermeidung von Doppelsprüchen	471

Inhaltsverzeichnis

e) Urlaubsabgeltung	472
f) §§ 7 Abs. 3 und Abs. 4 BurlG bei Krankheit des Arbeitnehmers	473
g) Urlaub und Kündigung	474
h) Urlaub für besondere Personengruppen	474
aa) Jugendliche	474
bb) Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen	475
cc) Urlaub in der Insolvenz	476
dd) Betriebsübergang	476
ee) Bildungsurlaub	477
i) Prozessuale Geltendmachung	478
aa) Selbstbeurlaubung und Widerruf	478
bb) Leistungsklage	478
cc) Feststellungsklage	479
dd) Antrag auf Erlass einer einstweiligen Verfügung	479
ee) Klage auf Urlaubsabgeltung	480
j) Zwangsvollstreckung	480
5. Mutterschutz und Elternzeit	481
a) Mutterschutz und Beschäftigungsverbote	481
aa) Voraussetzungen des Vergütungsanspruchs	481
bb) Höhe des Vergütungsanspruchs	481
b) Anspruch auf Elternzeit	482
aa) Anspruchsvoraussetzungen	482
bb) Inanspruchnahme der Elternzeit	482
cc) Vergütung während der Elternzeit	483
dd) Zusammenfallen mit anderen Entgeltfortzahlungstatbeständen	483
6. Annahmeverzug	484
a) Begriff und Abgrenzung	484
b) Voraussetzungen des Annahmeverzugs	484
c) Rechtsfolgen des Annahmeverzugs	485
aa) Allgemeines	485
bb) Höhe des Verzugslohns	486
cc) Anderweitiger Erwerb	486
dd) Böswilliges Unterlassen	487
ee) Umfang der Anrechnung	487
d) Annahmeverzug und Kündigung	488
e) Wirtschafts- und Betriebsrisiko	490
f) Prozessuales	490
III. Schutzpflichten	491
1. Allgemeine Schutzpflicht für Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers	491
a) Mobbingenschutz	492
b) Gesundheitsschutz	492
c) Persönliche Schutzmittel	494
d) Pflichtverletzung durch den Arbeitgeber	495
2. Persönlichkeitsschutz des Arbeitnehmers	495
a) Sexuelle Belästigung	495
b) Beschäftigungspflicht	495
c) Weiterbeschäftigung nach Kündigung	496
d) Bekleidungs Vorschriften	497
e) Überwachung	497
f) Datenschutz	498

3. Schutz vom Arbeitnehmer eingebrachter Sachen	498
C. Weisungsrecht des Arbeitgebers	499
I. Inhalt und Grenzen	499
1. Inhalt	499
2. Grenzen	503
a) Begrenzung durch Gesetze	503
b) Billiges Ermessen	503
c) Interessenabwägung, Grundrechte und Behinderungen	504
d) Abgrenzung zur Änderungskündigung	505
II. Direktionsrecht und höherwertige Tätigkeit	506
III. Direktionsrecht und Mitbestimmung	506
IV. Versetzungsklausel	507
V. Rechtsschutz und Zwangsvollstreckung	507
VI. Checkliste zum Direktionsrecht	508
1. Unterlagen	508
2. Anwaltliche Tätigkeit und Prüfungen	508
D. Haftung im Arbeitsverhältnis	508
I. Haftung des Arbeitnehmers	509
1. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	509
a) Grundsätze der privilegierten Arbeitnehmerhaftung	510
aa) Historische Entwicklung	510
bb) Derzeit maßgebendes Haftungsmodell	511
cc) Mitverschulden	513
dd) Anwendungsbereich	514
ee) Dispositivität der Haftungsgrundsätze	515
b) Darlegungs- und Beweislast	516
2. Haftung gegenüber Dritten	518
3. Haftung gegenüber Arbeitskollegen	519
a) Personenschäden	519
aa) Begünstigter Personenkreis	519
bb) Betriebliche Tätigkeit	520
cc) Regress des Sozialversicherungsträgers	520
b) Sachschäden	520
4. Mankohaftung	520
a) Allgemeine Mankohaftung	521
aa) Duales Haftungskonzept	521
bb) Mängel des dualen Haftungskonzepts	522
cc) Darlegungs- und Beweislast	523
dd) Umfang der Haftung	524
b) Besondere Mankohaftung	524
aa) Zulässigkeit von Mankoabreden	524
bb) Funktionsverlust von Mankoabreden	525
cc) Inhaltskontrolle von Mankoabreden	526
dd) Folgen unwirksamer Mankoabreden	530
c) Rechtsschutz	530
5. Vollstreckung	531
II. Haftung des Arbeitgebers	531
1. Haftung für Eigenschäden des Arbeitnehmers	531

2. Haftung für Personenschäden	532
§ 7 Die Änderung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	534
A. Kündigung des Arbeitsverhältnisses	534
I. Kündigung, Änderungskündigung und Teilkündigung	534
II. Formalien	535
1. Schriftform, Bestimmtheit und Bedingung	535
2. Zugang	536
a) Zugang unter Abwesenden	536
b) Zugang unter Anwesenden	538
c) Zugang nach Treu und Glauben	538
d) Zugang bei Urlaub, Haft, Krankheit und zur „Unzeit“	539
e) Beweislast	540
3. Kündigungsberechtigung und Stellvertretung	540
a) Kündigungsberechtigung	540
b) Kündigung durch Stellvertreter und Zurückweisung	540
4. Kündigungsfristen	542
a) Arten von Kündigungsfristen	542
b) Zeitliche Grenzen	543
c) Kollision von Kündigungsfristen	543
d) Nichteinhaltung von Kündigungsfristen	544
e) Kündigung und Wartezeit	544
f) Außerordentliche Kündigung und Frist	544
III. Allgemeiner Kündigungsschutz	545
1. Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	545
a) Sachlicher Geltungsbereich	545
aa) Betriebsbegriff	545
bb) Schwellenwert	548
cc) Gemeinschaftsbetrieb	550
dd) Betriebe des öffentlichen Rechts	551
b) Persönlicher Geltungsbereich	551
aa) Wartezeit	551
bb) Geschützter Personenkreis	552
c) Darlegungs- und Beweislast	555
2. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes	556
a) Treu und Glauben (§ 242 BGB)	557
aa) Verhältnis der Generalklauseln zum KSchG	557
bb) Fallgruppen	559
b) Sittenwidrigkeit (§ 138 BGB)	561
c) Diskriminierende Kündigung (§ 612 a BGB)	561
d) Kündigungsschutz nach AGG?	563
e) Kündigung wegen des Übergangs eines Betriebs (§ 613 a Abs. 4 S. 1 BGB) ..	564
f) Arbeits- und tarifvertragliche Kündigungsschranken	566
g) Darlegungs- und Beweislast	567
3. Verhaltensbedingte Kündigung	568
a) Vertragswidriges Verhalten	569
b) Negative Prognose und Verhältnismäßigkeit	573
c) Interessenabwägung	575
d) Anhörung des Betriebsrates	575

e) Checkliste zur verhaltensbedingten Kündigung	576
4. Personenbedingte Kündigung	576
a) Krankheit als Kündigungsgrund	577
aa) Dauernde Leistungsunfähigkeit	577
bb) Häufige Kurzerkrankungen	579
cc) Krankheitsbedingte Leistungsminderung	583
b) Darlegungs- und Beweislast	584
aa) Dauernde Leistungsunfähigkeit	584
bb) Krankheitsbedingte Leistungsminderung	584
cc) Häufige Kurzerkrankungen	584
dd) Betriebliche Ursachen	586
ee) Möglichkeit der Weiterbeschäftigung	586
c) Abwarten von Heilbehandlungen, leidensgerechter Arbeitsplatz bei dauernder Leistungsunfähigkeit, betriebliches Eingliederungsmanagement und Wiedereingliederung	586
d) Wiedereinstellungsanspruch	587
e) Besonderheiten bei der Betriebsratsanhörung	587
f) Weitere personenbedingte Kündigungsgründe	589
aa) Alkohol	589
bb) Beschäftigungshindernisse	590
cc) Haft	591
dd) Konkrete Sicherheitsbedenken	592
ee) Persönliche Ungeeignetheit	592
ff) Wehrdienst	593
gg) Kirchliche Arbeitnehmer	593
g) Personenbedingte Änderungskündigung	594
5. Betriebsbedingte Kündigung	594
a) Dringende betriebliche Erfordernisse	594
aa) Unternehmerentscheidung und Kontrolldichte	595
bb) Wegfall des Beschäftigungsbedürfnisses (Kausalität)	599
cc) Einzelne betriebsbedingte Gründe (Fallgruppen)	601
dd) Fehlende Möglichkeit anderweitiger Beschäftigung	607
b) Sozialauswahl	611
aa) Anwendungsbereich, Kontrolldichte	612
bb) Vergleichbarkeit	613
cc) Auswahlkriterien, § 1 Abs. 3 S. 1 KSchG	617
dd) Entgegenstehende betriebliche Interessen (§ 1 Abs. 3 S. 2 KSchG)	620
ee) Kollektive Auswahlrichtlinien, § 1 Abs. 4 KSchG	623
ff) Interessenausgleich mit Namensliste, § 1 Abs. 5 KSchG	626
c) Darlegungs- und Beweislast	630
aa) Unternehmerentscheidung	630
bb) Wegfall des Beschäftigungsbedarfs	631
cc) Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	631
dd) Unrichtigkeit der Sozialauswahl	631
d) Widerspruchstatbestände (§ 1 Abs. 2 S. 2 und 3 KSchG)	633
e) Wiedereinstellungsanspruch	633
f) Kündigung gem. § 1 a KSchG	635
g) Änderungskündigung	636
aa) Begriff, Prüfungsmaßstab	636
bb) Fallgruppen	640

Inhaltsverzeichnis

cc) Verhältnismäßigkeit	641
dd) Sozialauswahl	641
ee) Beteiligung des Betriebsrats	642
6. Kündigung in der Insolvenz	642
a) Vorläufige und endgültige Insolvenz	642
b) Kündigungsfrist in der Insolvenz	643
c) Interessenausgleich in der Insolvenz	643
d) Alternativen zum Interessenausgleich	646
e) Rechtsschutz, Taktik und Darlegungs- und Beweislast	647
7. Außerordentliche Kündigung	649
a) Kündigungserschwernisse	650
b) Wichtiger Kündigungsgrund	652
c) Bestimmung des wichtigen Kündigungsgrundes an sich	652
d) Kündigungserklärungsfrist	655
e) Beteiligung des Betriebsrates	657
f) Erfordernis einer Auslauffrist	658
g) Umdeutung der Kündigung	659
h) Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	659
i) Checkliste	660
8. Verdachtskündigung	661
a) Verdacht einer strafbaren Handlung oder einer sonstigen schweren Verfehlung als wichtiger Grund	663
b) Besondere Wirksamkeitsvoraussetzungen	664
c) Besonderheiten bei der Kündigungserklärungsfrist	667
d) Besonderheiten bei der Betriebsratsanhörung	669
e) Beweisverwertungsverbote	669
f) Folgen eines falschen Verdachts	670
g) Checkliste	671
9. Massentlassungen	672
a) Konzeption der §§ 17 ff KSchG	672
aa) Konsultationsverfahren	673
bb) Anzeigepflicht	674
cc) Form und Inhalt der Anzeige	677
b) Neue Rechtsprechung des EuGH und des BAG	678
c) Folgen der neuen Rechtsprechung des EuGH und des BAG	679
aa) Anzeigepflicht	680
bb) Konsultationsverfahren	680
cc) Prüfungsreihenfolge/Checkliste	682
d) Darlegungs- und Beweislast, Verfahrensfragen	682
10. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	683
a) Beteiligung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG	683
aa) Vorbemerkung	683
bb) Anwendungsbereich	684
cc) Anhörungsverfahren	686
dd) Folgen fehlerhafter Anhörung	689
ee) Stellungnahme des Betriebsrats	690
ff) Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 Abs. 5 BetrVG	691
gg) Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht	693
hh) Darlegungs- und Beweislast, Prozessuales	694
ii) Erweiterung der Beteiligungsrechte gem. § 102 Abs. 6 BetrVG	695

b) Beteiligung des Betriebsrats nach §§ 99 ff BetrVG	695
aa) Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen	696
bb) Zustimmungsersetzungsverfahren, vorläufige personelle Maßnahme ...	699
c) Allgemeiner Unterlassungsanspruch des Betriebsrats	704
IV. Besonderer Kündigungsschutz	707
1. Mutterschutz und Elternzeit	707
a) Schwangerschaft	707
aa) Allgemeines zur Zulässigkeit der Kündigung	707
bb) Sonstige Beendigungstatbestände	707
cc) Voraussetzungen des Kündigungsverbots	708
dd) Rechtsfolgen einer unwirksamen Kündigung	709
ee) Zulassung der Kündigung durch die Aufsichtsbehörde	709
b) §§ 18, 19 BEEG	710
2. Schwerbehinderte Menschen	711
a) Reichweite des Kündigungsschutzes	711
aa) Geschützter Personenkreis	711
bb) Schwerbehinderung	711
cc) Gleichstellung	711
dd) Ausnahmen vom Kündigungsschutz: § 90 SGB IX	712
b) Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderung	713
aa) Fehlende Antragstellung bzw Antragstellung erst nach Zugang der Kündigung	713
bb) Antragstellung vor Kündigungszugang	713
cc) Mitteilungsfrist	714
dd) Adressat der Mitteilung	714
c) Antrag und Entscheidung	715
aa) Antrag	715
bb) Entscheidung über die ordentliche Kündigung	715
cc) Entscheidung über die außerordentliche Kündigung	716
d) Kündigungserklärungsfrist	717
e) Prozessuales	718
f) Mitbestimmung des Betriebsrats	719
3. Betriebsverfassungsrechtliche Amtsinhaber	719
a) Vorbemerkung	719
b) Geschützter Personenkreis	720
c) Beginn und Ende des besonderen Kündigungsschutzes	722
aa) Mitglieder des Betriebsrats	722
bb) Ersatzmitglieder	723
cc) Wahlvorstand und Wahlbewerber	724
d) Ordentliche Kündigung	725
aa) Stilllegung des Betriebes (§ 15 Abs. 4 KSchG)	725
bb) Stilllegung einer Betriebsabteilung (§ 15 Abs. 5 KSchG)	727
cc) Darlegungs- und Beweislast, Prozessuales	728
e) Außerordentliche Kündigung	729
f) Beteiligung des Betriebsrats	730
g) Zustimmungsersetzungsverfahren	733
V. Rechtsschutz	735
1. Beendigungskündigung und Kündigungsschutzklage	736
a) Voraussetzungen einer Kündigungsschutzklage	736

Inhaltsverzeichnis

b) Frist zur Klageerhebung	737
c) Örtlich zuständiges Arbeitsgericht	739
d) Beweislast, Wartezeit, Feststellungsinteresse und Zwangsvollstreckung	740
e) Verjährung und Ausschlussfristen	741
2. Änderungsschutzklage	742
a) Prozessuales und Fristen	742
b) Prüfungsmaßstab	743
c) Beweislast und Entscheidung des Arbeitsgerichts	744
3. Verfristete Klageerhebung	745
a) Verfristung und nachträgliche Klagezulassung	745
b) Zurechnung fremden Verschuldens bei Versäumung der Klagefrist und Frist auf nachträgliche Zulassung	749
c) Die Entscheidung des Arbeitsgerichts und Rechtsmittel	750
4. Allgemeine Feststellungsklage	750
5. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsantrag	751
6. Weiterbeschäftigungsantrag nach § 102 Abs. 5 BetrVG	754
7. Klage auf Wiedereinstellung	756
8. Auflösungsantrag nach §§ 9, 10 KSchG	758
a) Arbeitnehmerseitiger Antrag	758
b) Arbeitgeberseitiger Antrag	760
c) Beiderseitiger Antrag	763
d) Prozessuales, Höhe der Abfindung und Auflösungszeitpunkt	763
e) Darlegungs- und Beweislast	765
f) Rechtsmittel	765
g) Zwangsvollstreckung und Verfallfristen	766
9. Die Auflösung nach § 12 KSchG	766
VI. Checkliste zum Rechtsschutz bei Kündigungen	767
1. Unterlagen	767
2. Anwaltliche Tätigkeit	767
B. Anfechtung	768
I. Anfechtung des Arbeitsvertrages	768
1. Anfechtung wegen Irrtum	769
2. Anfechtung wegen arglistiger Täuschung bzw Drohung	770
a) Arglistige Täuschung	770
b) Drohung	770
c) Ursächlichkeit	770
3. Anfechtungsgründe im Arbeitsverhältnis	770
a) Fragerecht und Offenbarungspflicht	771
b) Vermögensverhältnisse, Lohn- und Gehaltspfändungen	772
c) Gesundheitszustand, Körperbehinderung und Geschlecht des Arbeitnehmers	772
d) Wettbewerbsverbote	773
e) Schwerbehinderteneigenschaft	773
f) Schwangerschaft	774
g) Vorstrafen, Ermittlungsverfahren	775
h) Religions-, Gewerkschaft- und Parteizugehörigkeit	776
i) Nebentätigkeiten	776
4. Prozessuales	777
5. Anfechtungserklärung	777

6. Anfechtungsfrist	777
7. Anhörung des Betriebsrates	777
8. Anwendung der §§ 9 MuSchG, 18 BEEG, 85 SGB IX	778
9. Beschränkung des Anfechtungsrechtes durch Treu und Glauben nach § 242 BGB	778
II. Rechtsfolgen der Anfechtung	779
1. Rechtslage nach Arbeitsaufnahme	779
a) Anfechtung ex nunc	779
b) Anfechtung eines außer Vollzug gesetzten Arbeitsverhältnisses	779
c) Nichtanwendbarkeit der §§ 119 ff BGB nach erfolgter Arbeitsaufnahme	780
d) Umdeutung nach § 140 BGB	780
e) Wechselseitiger Irrtum	780
2. Prozessuales	781
III. Anfechtung einzelner Vertragsbestimmungen und Willenserklärungen im Arbeitsverhältnis	782
1. Anfechtung einzelner Vertragsbestimmungen	782
2. Anfechtung einer betrieblichen Übung	782
3. Anfechtung einer vereinbarten weiteren Befristung des Arbeitsverhältnisses	782
4. Anfechtung der Urlaubsgewährung	783
5. Anfechtung von Willenserklärungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	783
a) Anfechtung einer Kündigungserklärung	783
b) Anfechtung einer Ausgleichsquittung	783
aa) Irrtum über den Erklärungsinhalt	784
bb) Anfechtung wegen Drohung	784
cc) Sprachrisiko	784
c) Anfechtung eines Aufhebungsvertrages	784
aa) Anfechtung gem. § 119 BGB	785
bb) Anfechtung gem. § 123 BGB	785
cc) Verstoß gegen Aufklärungs- und Hinweispflichten	786
IV. Anfechtung von Willenserklärungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	786
V. Anfechtung von Prozesshandlungen	787
1. Anfechtung der Klagerücknahme	787
2. Anfechtung eines Anerkenntnisses	787
3. Anfechtung eines Prozessvergleiches	787
C. Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses	788
I. Herausgabe der Arbeitspapiere	788
1. Arbeitspapiere	788
2. Arbeitgeberpflichten während des Arbeitsverhältnisses	788
3. Arbeitgeberpflichten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	789
a) Pflicht zur Herausgabe der Arbeitspapiere	789
b) Herausgabezeitpunkt	789
c) Zurückbehaltungsrecht an den Arbeitspapieren	790
d) Verjährung, Verwirkung und tarifliche Ausschlussfristen	790
II. Pflichtenverletzung durch den Arbeitgeber	791
1. Allgemeines	791
2. Schadensersatzanspruch des Arbeitnehmers	791
3. Öffentlich-rechtlicher Schadensersatzanspruch einer Behörde	791
4. Prozessuale Durchsetzung	791

Inhaltsverzeichnis

5. Vollstreckung des Urteils auf Herausgabe der Arbeitspapiere	792
6. Vorläufiger Rechtsschutz	793
7. Darlegungs- und Beweislast	793
III. Ausgleichsquittung	793
1. Allgemeines	793
2. Gegenstand der Ausgleichsquittung	793
a) Klageerhebungsverzicht	794
b) Wortlaut der Verzichtserklärung	794
c) Wirkung und Reichweite des Verzichtes	795
d) Unverzichtbare Ansprüche	795
aa) Ansprüche aus Tarifvertrag	796
bb) Ansprüche aus einer Betriebsvereinbarung	796
cc) Ansprüche aus Gesetz	796
e) Verzichtbare Ansprüche	797
3. Aufklärungs- und Hinweispflichten	797
4. Erzwingbarkeit zur Abgabe einer Ausgleichsquittung	797
5. Ausgleichsquittungen mit besonderen Personengruppen	797
6. Rechtsfolgenbeseitigung der Ausgleichsquittung	797
a) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung oder widerrechtlicher Drohung ..	798
b) Anfechtung wegen Inhalts-, Erklärungs- oder Motivirrtums	798
c) Darlegungs- und Beweislast	798
IV. Abmeldung beim Ausscheiden des Arbeitnehmers	799
1. Meldepflichten gegenüber der Krankenkasse	799
a) Regelfall	799
b) Unterbrechung der Beschäftigung und Auflösung des Arbeitsverhältnisses ..	799
c) Meldung bei rechtshängiger Kündigungsschutzklage	800
d) Abmeldungsfrist	800
e) Nachträgliche Zahlungen und Meldepflicht	800
f) Meldepflichten und Rückzahlung einer Weihnachtsgratifikation	800
g) Nachträgliche Beitragsforderung	801
h) Vorausbescheinigung des Arbeitsentgeltes	801
2. Die Arbeitsbescheinigung	802
V. Zeugnis	804
1. Rechtsgrundlagen und Funktionen des Zeugnisses	804
2. Voraussetzungen für den Zeugnisanspruch	805
a) Anspruchsberechtigter und Anspruchsverpflichteter	805
b) Fälligkeit	806
c) Zwischenzeugnis	806
d) Form und Inhalt des Zeugnisses	807
aa) Einfaches Zeugnis	807
bb) Qualifiziertes Zeugnis	808
cc) Zeugnissprache	809
dd) Zeugnisform	810
e) Änderung, Neuerteilung und Widerruf des Zeugnisses	811
f) Erlöschen des Zeugnisanspruchs	812
aa) Erfüllung	812
bb) Verjährung, Verzicht, Verwirkung und Ausschlussklauseln	812
3. Gerichtliche Durchsetzung	813
4. Darlegungs- und Beweislast	814

5. Arbeitgeberhaftung	815
6. Checkliste und Muster für die Zeugniserteilung	816
a) Checkliste: Zeugniserteilung	816
b) Zeugnisse	817
7. Klagen	819
§ 8 Die Befristung des Arbeitsvertrages und der Arbeitsbedingungen	822
A. Befristungen	822
I. Befristungen ohne Sachgrund, § 14 Abs. 2 TzBfG	822
1. Kein Zitiergebot – Angabe eines Sachgrundes – Ausschluss einer sachgrundlosen Befristung	822
2. Neueinstellung	823
a) Keine frühere Beschäftigung	823
b) Derselbe Arbeitgeber	823
c) Unschädliche Vorbeschäftigung	824
aa) Vorhergehende Berufsausbildung	824
bb) Vorherige freie Mitarbeit	824
cc) Freiwilliges soziale Jahr – Eingliederungsvertrag	824
3. Gesamtdauer von höchstens zwei Jahren	824
a) Dreimalige Verlängerungsmöglichkeit	824
aa) Unmittelbarer Anschluss	824
bb) Vereinbarung vor Fristende – Zitiergebot	825
cc) Kein Anspruch auf Verlängerung aus Gleichbehandlungsgründen	825
b) Keine Änderung der Vertragsbedingungen	826
aa) Grundsatz	826
bb) Günstigere Vertragsbedingungen	826
cc) Vereinbarung des Tariflohns	827
dd) Vertragsänderungen während der Befristung	827
ee) Teilzeitverlangen – Verlangen auf Verlängerung der Arbeitszeit	827
c) Abweichende tarifliche Regelungen	828
4. Befristungen in neu gegründeten Unternehmen, § 14 Abs. 2 a TzBfG	828
a) Neugründung	829
b) Keine Neugründung	829
c) Vier-Jahreszeitraum	829
d) Verweisung auf § 14 Abs. 2 S. 2 bis 4 TzBfG	829
5. Befristungen mit älteren Arbeitnehmern	830
a) Vollendung des 52. Lebensjahres	830
b) Beschäftigungslos	830
c) Transferkurzarbeitergeld, Teilnahme an Beschäftigungsmaßnahmen	830
6. Darlegungs- und Beweislast	830
a) Zulässigkeit der sachgrundlosen Befristung	830
b) Dauer der Befristung	831
c) Schädliche Vorbeschäftigung	831
d) Vorliegen einer Neugründung	831
e) Behauptung, es liege keine Neugründung vor	831
II. Zweckbefristungen	831
1. Unterscheidung Zweckbefristung – auflösende Bedingung	831
2. Ausdrückliche Vereinbarung der Zweckbefristung	832
3. Auslegung einer Parteivereinbarung	832

Inhaltsverzeichnis

4. Beendigung nicht allein im Belieben des Arbeitgebers	832
5. Ende des zweckbefristeten Arbeitsverhältnisses	833
a) Mitteilung des Arbeitgebers nach § 15 Abs. 2 TzBfG	833
b) Verspätete Mitteilung nach § 15 Abs. 2 TzBfG	833
6. Schriftformerfordernis für Befristungszweck	833
7. Weiterbeschäftigung nach Kündigungsausspruch	834
a) Allgemeines	834
b) Rechtsnatur	834
aa) Auflösende Bedingung	834
bb) Zweckbefristung	834
III. Doppelbefristungen	835
1. Zweck- und Zeitbefristung	835
2. Vorteil einer Doppelbefristung	835
3. Fortsetzung nach Zweckerreichung	835
4. Auswirkungen einer unwirksamen Zweckbefristung	835
IV. Auflösend bedingte Arbeitsverträge	835
1. Zulässigkeit nach § 21 TzBfG	835
2. Einzelfälle	836
a) Wegfall der Rolle eines Schauspielers	836
b) Eintritt der Erwerbsunfähigkeit	836
c) Fluguntauglichkeit	836
d) Weiterbeschäftigung nach Kündigung	836
e) Ende des Altersteilzeitvertrages bei Möglichkeit die Altersrente in Anspruch zu nehmen	836
3. Schriftform	836
4. Beendigung durch auflösende Bedingung	837
5. Klage, ob die auflösende Bedingung eingetreten ist	837
V. Befristungen mit sachlichem Grund	837
1. Nur vorübergehender Beschäftigungsbedarf	837
a) Vorübergehender Bedarf	837
b) Prognose des Arbeitgebers	840
2. Befristung im Anschluss an eine Ausbildung oder ein Studium	841
a) Erste Beschäftigung nach Ausbildungsende	841
b) Unschädliches vorheriges Berufsausbildungsverhältnis	842
3. Vertretung eines anderen Arbeitnehmers	842
a) Vertretung für einen verhinderten Arbeitnehmer	842
b) Dauer der Befristung und Vertretungsfall	843
c) Mittelbare Vertretung	843
d) Kausalität zwischen Ausfall und Vertretung	844
e) Kein Anspruch auf unbefristete Beschäftigung	846
4. Eigenart der Arbeitsleistung	846
5. Befristung zur Erprobung	846
a) Vorgeschaltete Probezeit bei unbefristetem Arbeitsverhältnis	847
b) Sachgrundlose Befristung	847
c) Wichtigster Anwendungsbereich	847
d) Befristungsdauer	848
aa) Sechs-Monatsfrist	848
bb) Besonders qualifizierte Tätigkeiten	848
e) Anspruch auf Übernahme in unbefristetes Arbeitsverhältnis	848

f) Vorgeschobener Befristungsgrund	848
g) Verlängerung der Probezeit	848
6. In der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe	849
a) Soziale Gründe	849
b) Befristung auf Wunsch des Arbeitnehmers	849
c) Aufenthaltserlaubnis	849
d) Nebenbeschäftigung von Studenten	850
e) Altersgrenzenregelungen	850
7. Befristung aus haushaltsrechtlichen Gründen	851
a) Ungewissheit über zukünftige Mittel	851
b) Vergütung des Arbeitnehmers aus Haushaltsmitteln	851
c) Einsatz entsprechend der Zwecksetzung	852
8. Befristungen aufgrund gerichtlichen Vergleichs, § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 8 TzBfG ..	853
a) Gerichtlicher Vergleich	853
b) Außergerichtlicher Vergleich	854
9. Sonstiger Befristungsgrund	855
a) Keine abschließende Regelung	855
b) Gleichwertige Sachgründe	855
aa) Vertretung bis Vertreter zur Verfügung steht	855
bb) Zukünftiger Einsatz von Leiharbeitnehmern	855
cc) Altersgrenzen	856
dd) Konkurrentenklage	857
ee) Rente wegen Erwerbsunfähigkeit	857
ff) Kontinuität der BR-Arbeit	857
10. Darlegungs- und Beweislast	857
a) Allgemeines	857
b) Zeitpunkt für die Beurteilung des Sachgrundes	858
c) Dauer der Befristung	858
d) Schriftformerfordernis	858
e) Einzelne Fälle	858
aa) Vertretungsfälle	858
bb) In der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe	859
VI. HRG und WissZeitVG	859
1. Neue Gesetzeslage seit 18.04.2007	859
2. Persönlicher Geltungsbereich	859
3. Institutioneller Geltungsbereich	860
4. Befristung von Arbeitsverträgen	860
a) Mitarbeiter ohne Promotion	860
b) Mitarbeiter mit Promotion	860
5. Drittmittelfinanzierung als Sachgrund	861
6. Zitiergebot	862
VII. Befristungen einzelner Vertragsbedingungen	862
1. Rechtslage vor 01.01.2002	862
2. Kontrolle nach allgemeinen zivilrechtlichen Vorschriften	863
3. Allgemeine Grundsätze	863
4. Keine Klage nach § 17 TzBfG	863
VIII. Beteiligung des Betriebsrats	864
1. Mitbestimmung nach § 99 BetrVG	864
a) Befristete Einstellung	864

Inhaltsverzeichnis

b) Befristungsverlängerung	864
c) Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis	864
d) Zustimmungsverweigerung	864
2. Beteiligung nach § 102 BetrVG	865
IX. Beteiligung des Personalrats	865
1. Bundespersonalvertretungsgesetz und Länderpersonalvertretungsgesetze	865
a) Mitbestimmung bei Befristung	865
b) Mitbestimmung bei Änderung von Arbeitsverträgen	865
2. Brandenburg	865
a) Mitbestimmung bei Einstellung und Befristung	865
b) Verfahren der Mitbestimmung	866
c) Rechtfolgen bei Verletzung des Mitbestimmungsrechts	866
X. Schriftform der Befristung	867
1. Schriftform der Befristungsabrede	867
2. Nachträgliche Schriftform	867
3. Verlängerung einer Befristung	868
4. Treuwidrige Berufung auf den Formmangel	868
XI. Kündigung	869
1. Kündigung des befristeten Arbeitsverhältnisses	869
a) Ausschluss der ordentlichen Kündigung	869
b) Vereinbarte Kündigungsmöglichkeit	869
2. Kündigung bei unwirksamer Befristung	869
a) Arbeitsvertrag auf unbestimmte Zeit, § 16 S. 1 TzBfG	869
b) Kündigungsmöglichkeiten	869
B. Entfristungsklage	870
I. Klage nach § 17 TzBfG	870
II. Geltung für sämtliche Befristungsabreden	870
III. Letzter befristeter Arbeitsvertrag	870
IV. Klageantrag	871
1. Antrag nach § 17 S. 1 TzBfG	871
2. Unzureichende allgemeine Feststellungsklage	872
3. Leistungsklage	872
4. Anwendbarkeit des § 6 KSchG	872
a) Verweisung auf §§ 5 bis 7 KSchG	872
b) Antrag bis Schluss der mündlichen Verhandlung erster Instanz	873
c) Fehlender Hinweis durch das Arbeitsgericht	873
5. Zusätzlicher allgemeiner Feststellungsantrag	874
6. Klage auf Weiterbeschäftigung	874
V. Klagefrist des § 17 S. 1 TzBfG	874
1. Geltung für sämtliche Befristungsarten	875
2. Keine Anwendbarkeit der Klagefrist	875
3. Berechnung der Klagefrist	875
a) Zeitbefristung	875
b) Auflösende Bedingung und Zweckbefristung	875
4. Ende der Klagefrist	875
5. Versäumung der Klagefrist	876
a) Nachträgliche Zulassung	876
b) Fiktionswirkung nach § 17 S. 1 TzBfG iVm § 7 KSchG	876

VI. Klagefrist bei Fortsetzung, § 17 S. 3 TzBfG	876
VII. Klage wegen Zusage auf (Weiter)Beschäftigung	876
§ 9 Die Betriebsänderung	878
A. Betriebsübergang nach § 613 a BGB	878
I. Zweck der Bestimmung und europarechtliche Regelung	878
II. Voraussetzungen	879
1. Betroffene Arbeitsverhältnisse	879
2. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	880
a) Betrieb bzw Betriebsteil	880
aa) Betriebsbegriff	880
bb) Änderung der Identität, (vorübergehende) Stilllegung	881
b) Übergang	883
3. Rechtsgeschäft	884
a) Übernahmevertrag	884
b) Fehlerhaftes Rechtsgeschäft	885
c) Besonderheiten	886
4. Teilbetriebsübergang	887
5. Abgrenzung zur Funktions- und Auftragsnachfolge	888
III. Rechtsfolgen	890
1. Grundsatz	890
a) Übergang von individuellen Rechten und Pflichten	890
b) Ausnahmen	892
c) Gleichbehandlung und Anpassung	892
2. Kollektivrecht	893
a) Fortgeltung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen	893
b) Besonderheiten und Regelungen des § 613 a Abs. 1 S. 2 bis 4 BGB	893
c) Haustarifvertrag, Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarung	895
d) Bezugnahmeklausel und Betriebsübergang	896
3. Betriebsrat	897
IV. Rechte der Arbeitnehmer	898
1. Unterrichtung der Arbeitnehmer	898
2. Widerspruchsrecht	901
3. Rechtsfolgen der unterbliebenen und fehlerhaften Unterrichtung und Rechtsfolgen des Widerspruchs	902
4. Gesamtschuldnerische Haftung	904
5. Betriebsübergang und Kündigung	905
V. Besonderheiten in der Insolvenz	907
VI. Rechtsschutz	908
1. Klagemöglichkeiten	908
2. Beweislast	909
3. Verwirkung	910
4. Ausschluss- und Verjährungsfristen	911
VII. Betriebsübergang und Mitbestimmung	911
B. Betriebsänderungen nach §§ 111 ff BetrVG	912
I. Betriebsänderung und ihre Voraussetzungen	912
1. Unternehmensgröße	912
2. Vorhandensein eines Betriebsrates	913

Inhaltsverzeichnis

3. Begriff der Betriebsänderung	913
a) Betriebsstilllegung und -einschränkung	914
b) Betriebsverlegung	915
c) Zusammenschluss und Spaltung von Betrieben	915
d) Änderungen der Betriebsorganisation, des Betriebszwecks oder der Betriebsanlagen	916
e) Einführung neuer Arbeitsmethoden und Fertigungsverfahren	918
II. Rechtsfolgen einer Betriebsänderung	918
1. Beteiligung des Betriebsrats	918
a) Unterrichtung	918
b) Beratung	919
2. Rechtsschutz des Betriebsrats	920
3. Rechtsschutz der betroffenen Arbeitnehmer	922
III. Interessenausgleich und Sozialplan	924
IV. Einigungsstelle	925
1. Verhandlung über einen Interessenausgleich	925
2. Verhandlung über einen Sozialplan	926
V. Unwirksame Regelungen im Sozialplan und Rechtsschutz	928
VI. Wirtschaftliche Vertretbarkeit und Über- bzw. Unterdotierung eines Sozialplans ..	930
VII. Rechtsschutz der Arbeitnehmer	931
VIII. Einschränkungen der Sozialplanpflichtigkeit	932
IX. Geltung für Tendenzbetriebe und Religionsgemeinschaften	934
X. Checkliste zur Betriebsänderung	934
1. Betriebsänderung nach §§ 111 ff BetrVG	934
a) Unterlagen	934
b) Anwaltliche Tätigkeit	934
2. Betriebsübergang nach § 613 a BGB	935
a) Unterlagen	935
b) Anwaltliche Tätigkeit	935
§ 10 Grundzüge der betrieblichen Altersversorgung	936
A. Rechtsgrundlagen, Begriff und Voraussetzungen der betrieblichen Altersversorgung	936
I. Lückenhaftigkeit des BetrAVG	936
II. Betriebliche Altersversorgung nach dem BetrAVG	937
1. Versorgungszweck	937
2. Biologisches Ereignis	939
3. Aus Anlass eines Arbeitsverhältnisses	939
III. Persönlicher Geltungsbereich des BetrAVG	940
B. Leistungsformen	941
I. „Reine“ Versorgungszusage	941
II. Beitragsorientierte Leistungszusage	941
III. Beitragszusage mit Mindestleistung	942
IV. Entgeltumwandlung	942
V. Umfassungszusagen	942
C. Durchführungswege	942
I. Direktzusage	943

II. Direktversicherung	943
III. Pensionskasse	943
IV. Unterstützungskasse	943
V. Pensionsfonds	944
D. Begründung von Versorgungszusagen	944
I. Arbeitsvertrag	944
II. Gesamtzusage	945
III. Arbeitsvertragliche Einheitsregelung	945
IV. Betriebliche Übung	945
V. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	946
VI. Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen und Richtlinien nach dem SprAuG	948
VII. Zusammentreffen mehrerer Anspruchsgrundlagen oder Zusagen	948
VIII. Entstehen und Verfall von Ansprüchen auf Leistungen der betrieblichen Altersversorgung	949
E. Unverfallbarkeit von Zusagen auf Leistungen der betrieblichen Altersversorgung . .	949
I. Gesetzliche Unverfallbarkeit	949
1. Unverfallbarkeit vor und nach Inkrafttreten des BetrAVG	949
2. Zeitpunkt der Erteilung der Zusage	950
3. Ermittlung der Betriebszugehörigkeit	952
4. Erlöschen einer Anwartschaft	954
II. Vertragliche Unverfallbarkeit und Beweislast	954
1. Vertragliche Regelungen	954
2. Beweislast	954
III. Unverfallbarkeit und Insolvenzschutz	955
IV. Besonderheiten bei der Unverfallbarkeit in einzelnen Durchführungswegen	955
V. Berechnung von Ansprüchen aufgrund unverfallbarer Versorgungsanwartschaften	956
1. Grundsatz des § 2 Abs. 1 S. 1 BetrAVG	956
2. Dienstzeitabhängige Versorgungszusage	958
3. Invaliden- und Hinterbliebenenleistungen	958
4. Abweichungen und Beweislast	959
5. Ratierliche Berechnung bei anderen Durchführungswegen	960
a) Direktversicherungen	960
b) Pensionskassen und -fonds	961
c) Unterstützungskassen	961
d) Entgeltumwandlungen	961
e) Beitragszusagen mit Mindestleistung	961
VI. Besonderheiten bei vorzeitigem Ausscheiden und vorzeitiger Inanspruchnahme . .	961
1. Rechtsprechung des BAG	962
2. Besonderheiten bei der Invaliditäts- und Hinterbliebenenrente	964
VII. Vorzeitiges Ausscheiden und Veränderungssperre	964
F. Abfindung und Übertragung von Versorgungsanwartschaften	965
I. Abfindung von Versorgungsanwartschaften und laufenden Leistungen	965
II. Übertragung von Versorgungsanwartschaften	966
III. Auskunftsanspruch	967

Inhaltsverzeichnis

G. Veränderungen von Zusagen auf Leistungen der betrieblichen Altersversorgung	968
I. Individuelle Änderungen	968
1. Einzelvertragliche Vereinbarungen und Änderungskündigung	968
2. Wegfall bzw Störung der Geschäftsgrundlage und Anpassung	968
3. Widerrufsvorbehalt und Ausschluss eines Rechtsanspruchs	969
4. Drei-Stufen-Modell der Rechtsprechung	970
II. Kollektive Änderungen	972
1. Abändernde Betriebsvereinbarungen und Kündigung von Betriebsvereinbarungen	972
2. Abändernde Tarifverträge	973
3. Betriebsübergang	973
III. Mitbestimmung bei Änderungen und Beweislast	973
H. Anpassung laufender Leistungen	974
I. Vertragliche Anpassungspflicht	974
II. Gesetzliche Pflicht zur Anpassungsprüfung	975
1. Anwendbarkeit des § 16 BetrAVG	975
2. Adressat der Anpassungsprüfungspflicht	976
3. Wirtschaftliche Lage	976
4. Belange des Versorgungsempfängers und Umfang der Anpassung	977
5. Darlegungs- und Beweislast	978
6. Fristen, Nachholen einer Anpassung und nachträgliche Anpassung	979
I. Gesetzlicher Insolvenzschutz	979
I. Träger der gesetzlichen Insolvenzsicherung	979
II. Klagen gegen den Träger der gesetzlichen Insolvenzsicherung	980
III. Einstandspflicht des Trägers der gesetzlichen Insolvenzsicherung	980
1. Sicherungsfälle und Rechtsstellung des PSVaG	980
2. Anspruchszeitraum	981
3. Umfang des Insolvenzschutzes und Begrenzung der Höhe nach	981
4. Anrechnung von Leistungen und Forderungs- bzw Vermögensübergang	982
5. Versicherungsmissbrauch	983
6. Mitteilungspflicht des PSVaG	983
7. Besonderheiten im Beitrittsgebiet	984
J. Rechtsschutz, Verjährung und Vergleichsinhalte	984
I. Rechtsschutz	984
II. Verjährung	987
III. Erledigungsklauseln in Vergleichen	987
Stichwortverzeichnis	989