

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| Vorwort und Dank | V |
| <i>I. Von der Bedeutung der Arbeit in einer freiheitlichen Wirtschaftsordnung</i> | 1 |
| <i>II. Das Arbeitsrecht als Schutz der Vertrags- freiheit</i> | 9 |
| 1. Vertragsfreiheit als Grundrecht | 9 |
| 2. Vertragsfreiheit als Schutz der Einwirkung zum Richtigen hin | 11 |
| 3. Von der Bedeutung des Willens der Vertragspartner | 13 |
| 4. Grenzen des wohlmeinenden Paternalismus | 16 |
| 5. Vertragsfreiheit durch Arbeitsrecht | 20 |
| <i>III. Gerechtigkeit durch Mindestlohn</i> | 23 |
| 1. Mindestlohn als Lackmus-Test sozialen Ausgleichs | 24 |
| 2. Zur historischen Entwicklung | 27 |
| 3. Unerwünschte Folgen: Beschäftigungs- wirkungen eines Mindestlohns | 31 |
| a) Ökonomische Theorien des Mindest- lohns | 33 |
| b) Empirische Forschung über Mindest- löhne | 37 |
| 4. Was zu tun ist | 38 |
| 5. Soziale Sicherung jenseits des Mindest- lohns | 43 |

| | |
|---|-----|
| <i>IV. Herausforderung Leiharbeit und Scheinwerkverträge</i> | 47 |
| 1. Die Abgrenzung von Arbeitsvertrag und Dienst- oder Werkvertrag als Aufgabe der Rechtsprechung, nicht der Gesetzgebung .. | 48 |
| 2. Impulse in der Regelung der Leiharbeit... | 53 |
| <i>V. Herausforderung Vereinbarkeit von Familie und Beruf</i> | 59 |
| 1. Von der traditionellen Blindheit des Arbeitsrechts gegenüber der Familie | 60 |
| 2. Vereinbarkeit von Familie und Beruf als Interesse der Gesellschaft insgesamt | 63 |
| 3. Perspektiven moderner Gesetzgebung.... | 67 |
| 4. Insbesondere: Der umstrittene Anspruch auf Rückkehr in die Vollzeit | 75 |
| <i>VI. Herausforderung Demographie</i> | 79 |
| 1. Die Gesellschaft wird älter – die Beleg- schaft auch | 79 |
| 2. Verbot der Benachteiligung von Älteren als Voraussetzung der Integration | 80 |
| a) Insbesondere: Altersgrenzen | 82 |
| b) Insbesondere: Entgeltvereinbarungen gestaffelt nach dem Alter | 86 |
| 3. Was noch getan werden kann | 89 |
| <i>VII. Diskriminierungsschutz in einer pluralis- tischen Gesellschaft</i> | 93 |
| 1. Gleichheit als Gerechtigkeit | 94 |
| 2. Perspektiven der Entwicklung | 96 |
| 3. Von der Effizienz des Diskriminierungs- schutzes | 100 |
| 4. Entgeltgleichheit von Mann und Frau – Von gleicher und gleichwertiger Arbeit ... | 107 |

| | |
|---|-----|
| 5. Vom Sinn und Unsinn einer Frauenquote | 110 |
| <i>VIII. Kollektive Interessenvertretung in einer individualisierten Gesellschaft</i> | 115 |
| 1. Von der Notwendigkeit der Gewerkschaften und der Mitbestimmung | 116 |
| 2. Das Ringen um die Tarifeinheit | 119 |
| 3. <i>International Campaigning</i> als Arbeitskampfmittel der Zukunft? | 126 |
| <i>IX. Datenschutz als Persönlichkeitsschutz</i> | 133 |
| 1. Datenschutz als Forderung unserer Verfassung | 133 |
| 2. Status quo und aktuelle Herausforderungen | 135 |
| 3. Ein Schritt weiter: Datenbewusstsein als Voraussetzung des Datenschutzes | 142 |
| <i>X. Die soziale Dimension Europas</i> | 145 |
| 1. Europäische Einheit und soziale Einheit | 146 |
| 2. Aktuelle Impulse | 147 |
| 3. Perspektiven künftigen Handelns | 149 |
| 4. Rechtsakzeptanz als Grundlage | 155 |
| <i>XI. Gute Arbeit durch ein besseres Arbeitsrecht</i> | 157 |
| 1. Gutes Arbeitsrecht als gutes Handwerk des Gesetzgebers | 157 |
| 2. Gutes Arbeitsrecht als mutiges Recht | 159 |
| 3. Umfassende Sichtung ist erforderlich | 163 |
| 4. Soziale Balance immer wieder neu suchen | 165 |
| <i>Anmerkungen</i> | 167 |