

INHALTSVERZEICHNIS

Geleitwort Hans-Joachim Otto Parlamentarischer Staatssekretär beim Bundesminister für Wirtschaft und Technologie	7
Vorwort zur zweiten Auflage	11
Vorwort	15
 <i>1. DIE ENTWICKLUNG EINER GROSSEN UNTERNEHMERISCHEN PERSPEKTIVE AUS DEM BLICKWINKEL VON KONZERN-CHEFS</i>	
Dr. Karl-Gerhard Seifert Vorsitzender des Aufsichtsrats der AllessaChemie GmbH Wie kauft man einen Industriekonzern?	27
Stefan Messer CEO und Inhaber der Messer Group Die Entstehung einer großen Unternehmensgeschichte gegen viele Widerstände	41

Bettina Würth

Vorsitzende des Beirats der Würth-Gruppe

Auf welche Weise setzt man sich als Frau in einer männerdominierten Unternehmensspitze durch?

53

Josef Preis

Vorstandsvorsitzender der Diskus Werke AG

Wie wachsen große Karrieren für Ingenieure?

63

Stefano Wulf

Ehemaliger CEO, Fraport Cargo Services GmbH

Wie schafft man es, in jungen Jahren zum Chef eines größeren Unternehmens aufzusteigen?

71

Günter Baum

CEO der Bien Zenker AG

Welcher Karriereweg führt zur CEO-Position?

79

2. DIE ERKENNTNISSE VON MITTELSTÄNDISCHEN UNTERNEHMERN ZUR ERFOLGREICHEN GESTALTUNG EINER SELBSTSTÄNDIGEN KARRIERE

Dr. Arnd Bogatzki

Inhaber der GrundbesitzPartner AG

Wie macht man ein Unternehmen in den ersten Jahren erfolgreich?

89

Frank Sürmann

Mitglied des Hessischen Landtags und Inhaber einer auf Steuerrecht
spezialisierten Wirtschaftskanzlei

Wie wird aus einem jungen Juristen ein selbstständiger Anwalt?

95

Michael Leyendecker

Geschäftsführer der Axavit Consulting GmbH

Endlich springen oder angestellt bleiben?

101

3. INTERVIEWS ZUR ENTSTEHUNG GROSSER KARRIEREN AUS DER SICHT VON TOPMANAGERN UND PERSONALCHEFS

Philipp Kurtenbach

Managing Director Corporate Development Aegis Media Central Europe & Africa

Wie hängen visionäres Denken und ein erfolgreicher Aufstieg ins
Topmanagement zusammen?

111

Dieter Babel

Geschäftsführer Personal der Saint-Gobain Building Distribution Deutschland GmbH

Warum sind demokratisch führende Manager erfolgreicher?

119

Carola Paschola

General Manager GMS und Mitglied der Geschäftsleitung, American Express Deutschland

Sind innovative Gestalter wirklich die führenden Köpfe der Zukunft?

129

Michael Gambla Personalentwickler einer deutschen Großbank Welcher Zusammenhang besteht zwischen wertorientierter Nachhaltigkeit und Erfolg im Management?	135
Astrid Stoof Personalleiterin der Bridgestone Deutschland GmbH Womit können weibliche Führungskräfte besonders punkten?	143
Claudia Schönrock Leiterin Personalentwicklung der Kreissparkasse Groß-Gerau Wie kann man in sehr jungen Jahren erfolgreich in einer Führungsposition agieren?	153
Andreas Moritz Manager des Orchesters der Komischen Oper Berlin Was sind die Grundlagen für große Karrieren im Kulturmanagement?	165
Reinhard Bohn Leiter Personalentwicklung der R+V Versicherung AG Hängt eine intensive Aus- und Weiterbildung mit einer exzellenten Managementkarriere zusammen?	171
Johannes Gröbel Senior Managementberater HR der Commerzbank Real AG Auf welche Weise entstehen große Karrieren in der Investmentbranche?	177
Gerhard Schulze Gesamtpersonalleiter der Berkenhoff GmbH Von welchen Faktoren hängt erfolgreiches Managen im Mittelstand ab?	185
Michael Braun Personalleiter der Frankfurter Rundschau Wodurch wachsen gute Perspektiven im Journalismus?	193
Rainer Roswig Werksleiter Personal eines großen Automobilzulieferunternehmens Was bewirkt eine gute Resilienz in Krisenzeiten für die Eignung als Topmanager?	201
Dr. Thomas Schneider-Bienert Personalleiter Europa der Döhler Group Ist unabhängiges Denken wichtig für ein kraftvolles Management?	207
Wolf Kahles Personaldirektor von Clifford Chance Deutschland Was macht Rechtsanwälte in Großkanzleien erfolgreich?	217
Thomas Sütterle Bereichsleiter Personal des Klinikums Fulda gAG Welche Karriereperspektiven bietet die Gesundheitsindustrie?	223

Claudia Lange Managing Director der Deutschen Bank AG Welchen Fragen sollen sich leistungsbereite Frauen und Männer stellen?	231
Markus John Personaldirektor der JOST Werke GmbH Ist eine starke Zielorientierung hilfreich auf dem Weg nach oben?	239
Siegbert Weissbrodt Leiter Bereich Personal der DekaBank Wie entstehen große Karrieren im Bankwesen?	247
<i>4. STELLUNGNAHMEN ZUM THEMA, WIE GROSSE KARRIEREN IN DER POLITIK MÖGLICH WERDEN</i>	
Dieter Posch Wirtschaftsminister des Bundeslandes Hessen Wie wird man Wirtschaftsminister?	255
Florian Rentsch Fraktionsvorsitzender der FDP im Hessischen Landtag Was muss man tun, um vor dem 40. Geburtstag Fraktionsvorsitzender zu werden?	261
Nicola Beer Staatssekretärin für Europa-Angelegenheiten der Hessischen Landesregierung Kommt jetzt die Zeit der weiblichen Karrieren in der Politik?	271
<i>5. WAS RENOMMIERTE MANAGEMENT-COACHES ZUM THEMA KARRIEREAUFBAU SAGEN</i>	
Konrad Gorcks Executive Coach Was bewirkt den Erfolg beim Bewerben um Top-Positionen?	283
Cosima Lindemann-Stübbe Executive Coach Woran scheitern große Karrieren?	291
Roland Jäger Inhaber der Unternehmensberatung rj management Welche Führungsstrategien empfehlen Sie?	299
Kristian Furch Geschäftsführer von LeadershipPartners Was unterscheidet große Führer von ganz normalen Menschen?	309

6. WIE GROSSE KARRIEREN IM EHRENAMTLICHEN UND GESELLSCHAFTLICHEN ENGAGEMENT ENTSTEHEN KÖNNEN

Gabriele Müller

Stellvertretende Bundesvorsitzende des Liberalen Mittelstandes e. V.

Auf welche Weise kann ein Ehrenamt Karrieren fördern ohne das eigene Leben zu überlasten? 319

Jane Uhlig

Geschäftsführerin des Frankfurter Zukunftsrates e. V.

Womit baut man eine gemeinnützige Gesellschaft, die sich mit Zukunftsfragen befasst, erfolgreich aus dem Nichts heraus auf? 329

7. DEN EIGENEN REICHTUM HEBEN UND ERKENNEN

Pater Josef Lienhard

OSFS

Welche attraktiven Berufsoptionen gibt es im kirchlichen Bereich? 341

8. DAS WICHTIGSTE INTERVIEW: WIE ENTSTEHT IHRE GROSSE KARRIERE?

Nachwort 351

Zeitungskolumne

Zur Sache: Wie entstehen große Karrieren? 353

Zum Autor 357