

INHALTSVERZEICHNIS

Geleitwort	
Hans-Joachim Otto	
Parlamentarischer Staatssekretär beim Bundesminister für Wirtschaft und Technologie	7
Vorwort zur zweiten Auflage	11
Vorwort	15
1. DIE ENTWICKLUNG EINER GROSSEN UNTERNEHMERISCHEN PERSPEKTIVE AUS DEM BLICKWINKEL VON KONZERN-CHEFS	
Dr. Karl-Gerhard Seifert	
Vorsitzender des Aufsichtsrats der AllessaChemie GmbH	
Wie kauft man einen Industriekonzern?	27
Stefan Messer	
CEO und Inhaber der Messer Group	
Die Entstehung einer großen Unternehmergegeschichte gegen viele Widerstände	41

Bettina Würth Vorsitzende des Beirats der Würth-Gruppe Auf welche Weise setzt man sich als Frau in einer männerdominierten Unternehmensspitze durch?	53
Josef Preis Vorstandsvorsitzender der Diskus Werke AG Wie wachsen große Karrieren für Ingenieure?	63
Stefano Wulf Ehemaliger CEO, Fraport Cargo Services GmbH Wie schafft man es, in jungen Jahren zum Chef eines größeren Unternehmens aufzusteigen?	71
Günter Baum CEO der Bien Zenker AG Welcher Karriereweg führt zur CEO-Position?	79
2. DIE ERKENNTNISSE VON MITTELSTÄNDISCHEN UNTERNEHMERN ZUR ERFOLGREICHEN GESTALTUNG EINER SELBSTSTÄNDIGEN KARRIERE	
Dr. Arnd Bogatzki Inhaber der GrundbesitzPartner AG Wie macht man ein Unternehmen in den ersten Jahren erfolgreich?	89
Frank Sürmann Mitglied des Hessischen Landtags und Inhaber einer auf Steuerrecht spezialisierten Wirtschaftskanzlei Wie wird aus einem jungen Juristen ein selbstständiger Anwalt?	95
Michael Leyendecker Geschäftsführer der Axavit Consulting GmbH Endlich springen oder angestellt bleiben?	101
3. INTERVIEWS ZUR ENTSTEHUNG GROSSER KARRIEREN AUS DER SICHT VON TOPMANAGERN UND PERSONALCHEFS	
Philipp Kurtenbach Managing Director Corporate Development Aegis Media Central Europe & Africa Wie hängen visionäres Denken und ein erfolgreicher Aufstieg ins Topmanagement zusammen?	111
Dieter Babiel Geschäftsführer Personal der Saint-Gobain Building Distribution Deutschland GmbH Warum sind demokratisch führende Manager erfolgreicher?	119
Carola Paschola General Manager GMS und Mitglied der Geschäftsleitung, American Express Deutschland Sind innovative Gestalter wirklich die führenden Köpfe der Zukunft?	129

Michael Gambla Personalentwickler einer deutschen Großbank Welcher Zusammenhang besteht zwischen werteorientierter Nachhaltigkeit und Erfolg im Management?	135
Astrid Stoof Personalleiterin der Bridgestone Deutschland GmbH Womit können weibliche Führungskräfte besonders punkten?	143
Claudia Schönrock Leiterin Personalentwicklung der Kreissparkasse Groß-Gerau Wie kann man in sehr jungen Jahren erfolgreich in einer Führungsposition agieren?	153
Andreas Moritz Manager des Orchesters der Komischen Oper Berlin Was sind die Grundlagen für große Karrieren im Kulturmanagement?	165
Reinhard Bohn Leiter Personalentwicklung der R+V Versicherung AG Hängt eine intensive Aus- und Weiterbildung mit einer exzellenten Managementkarriere zusammen?	171
Johannes Gröbel Senior Managementberater HR der Commerzbank Real AG Auf welche Weise entstehen große Karrieren in der Investmentbranche?	177
Gerhard Schulze Gesamtpersonalleiter der Berkenhoff GmbH Von welchen Faktoren hängt erfolgreiches Managen im Mittelstand ab?	185
Michael Braun Personalleiter der Frankfurter Rundschau Wodurch wachsen gute Perspektiven im Journalismus?	193
Rainer Roswig Werksleiter Personal eines großen Automobilzulieferunternehmens Was bewirkt eine gute Resilienz in Krisenzeiten für die Eignung als Topmanager?	201
Dr. Thomas Schneider-Bienert Personalleiter Europa der Döhler Group Ist unabhängiges Denken wichtig für ein kraftvolles Management?	207
Wolf Kahles Personaldirektor von Clifford Chance Deutschland Was macht Rechtsanwälte in Großkanzleien erfolgreich?	217
Thomas Sütterle Bereichsleiter Personal des Klinikums Fulda gAG Welche Karriereperspektiven bietet die Gesundheitsindustrie?	223

Claudia Lange		
Managing Director der Deutschen Bank AG		
Welchen Fragen sollen sich leistungsbereite Frauen und Männer stellen?	231	
Markus John		
Personaldirektor der JOST Werke GmbH		
Ist eine starke Zielorientierung hilfreich auf dem Weg nach oben?	239	
Siegbert Weissbrodt		
Leiter Bereich Personal der DekaBank		
Wie entstehen große Karrieren im Bankwesen?	247	
4. STELLUNGNAHMEN ZUM THEMA, WIE GROSSE KARRIEREN IN DER POLITIK MÖGLICH WERDEN		
Dieter Posch		
Wirtschaftsminister des Bundeslandes Hessen		
Wie wird man Wirtschaftsminister?	255	
Florian Rentsch		
Fraktionsvorsitzender der FDP im Hessischen Landtag		
Was muss man tun, um vor dem 40. Geburtstag Fraktionsvorsitzender zu werden?	261	
Nicola Beer		
Staatssekretärin für Europa-Angelegenheiten der Hessischen Landesregierung		
Kommt jetzt die Zeit der weiblichen Karrieren in der Politik?	271	
5. WAS RENOMMIERTE MANAGEMENT-COACHES ZUM THEMA KARRIEREAUFBAU SAGEN		
Konrad Gorcks		
Executive Coach		
Was bewirkt den Erfolg beim Bewerben um Top-Positionen?	283	
Cosima Lindemann-Stübbe		
Executive Coach		
Woran scheitern große Karrieren?	291	
Roland Jäger		
Inhaber der Unternehmensberatung rj management		
Welche Führungsstrategien empfehlen Sie?	299	
Kristian Furch		
Geschäftsführer von LeadershipPartners		
Was unterscheidet große Führer von ganz normalen Menschen?	309	

6. WIE GROSSE KARRIEREN IM EHRENAMTLICHEN UND GESELLSCHAFTLICHEN ENGAGEMENT ENTSTEHEN KÖNNEN

Gabriele Müller

Stellvertretende Bundesvorsitzende des Liberalen Mittelstandes e.V.

Auf welche Weise kann ein Ehrenamt Karrieren fördern ohne das eigene Leben zu überlasten?

319

Jane Uhlig

Geschäftsführerin des Frankfurter Zukunftsrates e.V.

Womit baut man eine gemeinnützige Gesellschaft, die sich mit Zukunftsfragen befasst, erfolgreich aus dem Nichts heraus auf?

329

7. DEN EIGENEN REICHTUM HEBEN UND ERKENNEN

Pater Josef Lienhard

OSFS

Welche attraktiven Berufsoptionen gibt es im kirchlichen Bereich?

341

8. DAS WICHTIGSTE INTERVIEW: WIE ENTSTEHT IHRE GROSSE KARRIERE?

Nachwort

351

Zeitungskolumne

Zur Sache: Wie entstehen große Karrieren?

353

Zum Autor

357