

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	18
Literaturverzeichnis	22
 I. Leiharbeit oder Zeitarbeit?	 25
 II. Arbeitnehmerüberlassung – der gesetzliche Begriff	 27
1. Arbeitnehmerüberlassung (Leih- oder Zeitarbeit, Personalleasing)	27
2. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag (§ 12 AÜG)	27
3. Verleiher (Leiharbeitsunternehmen)	29
4. Entleiher (faktischer Arbeitgeber, Einsatzbetrieb)	29
5. Leiharbeitnehmer	30
6. Leiharbeitsverhältnis (Leiharbeitsvertrag)	30
7. Vertragliche Beziehungen bei Arbeitnehmer- überlassung	31
 III. Abgrenzung der Arbeitnehmerüberlassung von anderen vertraglichen Gestaltungsformen	 33
1. Abgrenzung von Arbeitnehmerüberlassung und Arbeitsvermittlung	34
2. Abgrenzung von Arbeitnehmerüberlassung und Werkvertrag	38
a) Voraussetzungen des Werkvertrags	40
b) Erfolgsbezogenheit	41
c) Weisungsrecht	41
d) Selbständige Arbeitsorganisation	43
e) Selbständige Betriebsorganisation	44
f) Scheinwerkvertrag	44
g) Rechtsfolgen des Scheinwerkvertrags	45
h) Abgrenzungskriterien	46

3.	Abgrenzung von Arbeitnehmerüberlassung und Formen selbständiger Arbeit/ Der Subunternehmer	47
a)	Arbeitnehmerstatus	47
b)	Einsatz von Subunternehmern	48
4.	Arbeitnehmerüberlassung im Rahmen wirtschaftlicher Tätigkeit /gelegentliche Arbeitnehmerüberlassung	49
a)	Wirtschaftliche Tätigkeit	50
b)	Gelegentliche Arbeitnehmerüberlassung	50
c)	Personalgestaltung	51
5.	Arbeitnehmerüberlassung zur Vermeidung von Kurzarbeit oder Entlassungen	51
6.	Arbeitnehmerüberlassung von Mischbetrieben	52
7.	Arbeitnehmerüberlassung im Konzern	54
a)	Geltungsbereich	54
b)	Vorübergehende Überlassung	55
c)	Arbeitsvertrag zum Zweck der Arbeitnehmerüberlassung	55
8.	Arbeitnehmerüberlassung im Baugewerbe	56
a)	Sektorales Verbot	56
b)	Ausnahmen	56
c)	Bauleistungen einer ARGE	57
9.	Klärung des Arbeitnehmerstatus bei strittigem Vertragstyp	57
IV.	Stellenausschreibung von Zeitarbeitsfirmen	59
1.	Die tatsächlichen Verhältnisse in der Verleihbranche . . .	59
2.	Dauer von Leiharbeitsverhältnissen	60
3.	Berufserfahrung, Qualifikation und Arbeitsplatzprofil . .	61
4.	Flexibilität und Mobilität	63
5.	Das Leiharbeitsverhältnis als Existenzgrundlage – Dumpinglöhne bei Leiharbeit	65
V.	Illegale Beschäftigung und Arbeitnehmerüberlassung	68
1.	Arbeitnehmerüberlassung ohne Erlaubnis	68
2.	Vorübergehende Arbeitnehmerüberlassung (§ 1 Abs. 1 Satz 2 AÜG)	69
a)	Begriffsmerkmale	70
b)	Arbeitnehmerbezug	70
c)	Zeitliche Begrenzung	71
d)	Arbeitsplatzbezug	71

e) Verbot des Kettenentleihs	72
f) Rechtsfolgen von Verstößen	72
3. Verstöße gegen Vergütungspflichten	74
4. Unzulässige Befristungen und Kündigungen	75
a) Befristungen	75
b) Kündigungen	75
5. Verstöße gegen den Arbeitsschutz	76
6. Hinterziehung von Steuern und Sozialabgaben	77
7. Illegale Ausländerbeschäftigung	79
 VI. Die Aufnahme einer Tätigkeit als Leiharbeitnehmer	81
1. Vorüberlegungen des Arbeitssuchenden	81
a) Sicherheit des Arbeitsplatzes	81
b) Einkommenssicherheit	82
c) Vereinbarkeit Berufs- und Privatleben	82
d) Qualität der Arbeit	83
e) Mischbetriebe	83
2. Bewerbung und Vorstellungsgespräch	84
a) Vorverträge	84
b) Schriftliche Bewerbung	84
c) Vorstellungsgespräch	85
d) Einstellungstests	86
e) Fragerecht des Bewerbers	87
f) Prüfung des Vertragstextes	88
3. Abschluss und Inhalt des Leiharbeitsvertrages	89
a) Besondere Vertrags- und Nebenabsprachen	90
b) Schriftform arbeitsvertraglicher Absprachen	95
c) Verweisungsklauseln auf Tarifverträge zur Arbeitnehmerüberlassung	96
d) Mindestinhalt des schriftlichen Arbeitsvertrages bzw. der Nachweisurkunde (§ 11 Abs. 1 Satz 2 AÜG)	97
4. Ergänzende Vertrags- und Nebenabsprachen	107
5. Erlaubnisse und Arbeitsunterlagen	107
a) Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung	108
b) Merkblatt der Arbeitsverwaltung	109
c) Arbeitspapiere	109
 VII. Arbeitspflichten des Leiharbeitnehmers	113
1. Verpflichtung zur Arbeit bei Dritten/Leiharbeitnehmer- klausel	113

a) Besondere Ansprache	113
b) Pflicht zur Arbeitsaufnahme	114
c) Arbeitskampf	114
2. Arbeitsort	115
a) Einsatzgebiet	115
b) Berücksichtigung von Arbeitnehmerinteressen	116
c) Auslandseinsatz	117
3. Arbeitszeit	117
a) Vorrang der arbeitsvertraglichen Absprachen	117
b) Dauer der Arbeitszeit	120
c) Wege- und Anfahrtszeiten	125
d) Ruhezeiten	127
e) Lage und Flexibilisierung der Arbeitszeit	128
f) Ruhepausen	133
g) Mehrarbeit/Überstunden	133
h) Schicht- und Nachtarbeit	135
i) Sonn- und Feiertagsarbeit	137
j) Abrufarbeit und Ankündigungsfristen	140
k) Urlaub	141
4. Arbeitsleistung	145
a) Direktionsrecht und Konkretisierung der Arbeit	145
b) Normalleistung	146
c) Zeitlohn	147
d) Leistungslohn	147

VIII. Gleichbehandlungsgrundsatz und Tarifverträge

zur Arbeitnehmerüberlassung	152
1. Grundsatz der Gleichbehandlung	152
a) Wesentliche Arbeitsbedingungen	152
b) Arbeitsentgelt	153
c) Ausgenommene Arbeitsbedingungen	153
d) Mindestarbeitsbedingungen eines Leiharbeits- verhältnisses	154
e) Gleichbehandlungsgrundsatz bei Rückentleih (§ 9 Nr. 2 Hs. 4 AÜG)	157
f) Mischunternehmen	158
2. Anwendung von Tarifverträgen zur Arbeitnehmer- überlassung	158
a) Wirksamkeit von Tarifverträgen zur Arbeitnehmer- überlassung	159

b)	Bestehende Tarifverträge	159
c)	Fehlender Gesamtschutz bei Tarifverträgen zur Arbeitnehmerüberlassung	160
d)	Rechtsfolgen	162
3.	Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf einen Tarifvertrag zur Arbeitnehmerüberlassung	162
a)	Arbeitsvertragliche Regelung	162
b)	Voraussetzungen der Bezugnahme	163
c)	Zeitliche Geltung der Bezugnahme	164
d)	Rechtsfolgen der Bezugnahme	164
IX.	Vergütungsansprüche des Leiharbeitnehmers	165
1.	Schuldner von Vergütungsansprüchen	165
2.	Der Lohnanspruch	165
a)	Der Arbeitsvertrag als Grundlage des Lohnanspruchs	165
b)	Geltung von Tarifverträgen zur Arbeitnehmer- überlassung	166
c)	Vergütungsansprüche nach den Tarifverträgen zur Arbeitnehmerüberlassung	167
3.	Equal-Pay trotz Geltung eines Tarifvertrags zur Arbeitnehmerüberlassung	169
a)	Entgelt bei Unwirksamkeit arbeits- oder tarifvertraglicher Regelungen	170
b)	Entgelt bei nicht nur vorübergehender Überlassung	170
c)	Entgelt beim befristeten Leiharbeitsverhältnis	171
d)	Entgelt beim Rückentleih	171
e)	Sittenwidrige Entgeltregelungen	172
f)	Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	173
4.	Vergütungsanspruch bei Nichtbeschäftigung und berechtigter Arbeitsverweigerung	173
a)	Beschäftigungsrisiko	173
b)	Umgehungsformen	174
c)	Entgeltfortzahlung bei Leistungsverweigerung	175
5.	Aufwendungsersatzansprüche/Reisekosten	175
6.	Entgeltfortzahlungspflichten	178
a)	Entgeltfortzahlung bei vorübergehender Verhinderung	178
b)	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	179
c)	Feiertagsentlohnung	180
d)	Urlaubsvergütung	181

7. Auskunftsansprüche des Leiharbeitnehmers	183
8. Rechtzeitige Geltendmachung von Ansprüchen	183
a) Verjährung von Ansprüchen	184
b) Ausschluss-/Verfallfristen	184
c) Fälligkeit des Arbeitsentgelts	186
d) Verwirkung von Ansprüchen	186
e) Die Ausgleichsquittung	187
9. Die Lohnabrechnung	187
 X. Arbeitgeberpflichten von Verleiher und Entleiher	189
1. Arbeitgeberpflichten des Verleihers	189
a) Weisungsrecht und Fürsorgepflicht	189
b) Gleichbehandlungspflichten	190
c) Arbeitsschutz	191
2. Arbeitgeberpflichten des Entleihers	193
a) Faktische Arbeitgeberstellung	193
b) Inhalt des übertragenen Weisungsrechts	194
c) Konkretisierung der Arbeitsleistung	195
d) Gleichbehandlungsgrundsatz und Diskriminierungs- verbot	196
e) Geltung von Tarifverträgen des Entleihers	197
f) Geltung von Betriebsvereinbarungen des Entleihers	198
g) Anspruch auf Nutzung von Sozialeinrichtungen und -diensten	200
h) Vertragliche Absprachen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	200
i) Schutzpflichten des Entleihers	201
j) Arbeitsschutz	201
 XI. Pflichtverletzungen und deren Folgen	205
1. Pflichtverletzungen durch den Verleiher	205
a) Verweigerung der Arbeitsleistung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts	206
b) Verstöße gegen die Vergütungspflichten	208
c) Verstöße gegen den Arbeitsschutz	209
d) Verstöße gegen das Arbeitszeitrecht	210
e) Verstöße des Verleihers gegen Nebenpflichten	211
f) Geltendmachung von Ansprüchen	211
2. Pflichtverletzungen des Entleihers	212
a) Verstöße gegen den Arbeitnehmerüberlassungsvertrag	213

b) Verstöße gegen den Leiharbeitsvertrag	214
c) Verstöße gegen Regelungen im Entleiherbetrieb	215
d) Verstöße gegen Arbeitsschutznormen	216
e) Verstöße gegen Arbeitszeitregelungen	216
3. Pflichtverletzungen des Leiharbeitnehmers	217
a) Folgen von Verstößen gegen die Arbeitspflichten	218
b) Die Verwarnung bei Verstößen gegen die Betriebsordnung	221
4. Schadensersatzansprüche	222
a) Schadenshaftung des Leiharbeitnehmers	222
b) Schadenshaftung des Verleihers	223
c) Schadenshaftung des Entleihers	225
5. Ordnungs- und strafrechtliche Verantwortlichkeiten des Verleihers	226
a) Ordnungswidrigkeiten	226
b) Straftaten	226
c) Rechtsfolgen und Entzug der Erlaubnis	227

XII. Änderungen des Arbeitsvertrags und Beendigung

des Leiharbeitsverhältnisses	228
1. Änderung und Anpassung des Arbeitsvertrages	228
a) Einvernehmliche Änderungen	228
b) Betriebliche Übung	229
c) Die Änderungskündigung	230
2. Beendigung des Leiharbeitsverhältnisses	231
a) Aufhebungsvertrag	231
b) Ablauf von Befristungen	232
c) Kündigung durch den Leiharbeitnehmer	233
d) Kündigungen durch den Verleiher	235
e) Abwicklung des Arbeitsverhältnisses	240
3. Massenentlassungen	243
4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei illegaler Arbeitnehmerüberlassung	244
a) Fehlende Erlaubnis bei Beginn des Arbeitsverhältnisses	244
b) Doppelarbeitsverhältnis	245
c) Wegfall der Erlaubnis	245
d) Illegaler werkvertraglicher Einsatz	246

XIII. Arbeitsverhältnis mit dem Entleiher	247
1. Zweitarbeitsverhältnis mit dem Entleiher	247
2. Vertragliche Begründung eines Arbeitsverhältnisses mit dem Entleiher	248
a) Initiativbewerbung	248
b) Anspruch auf Bewerbung beim Entleiher (§ 13a AÜG)	249
c) Anspruch auf Übernahme	249
d) Prüfung der Übernahmebedingungen	250
e) Beachtung der Kündigungsfrist	250
3. Das gesetzlich fingierte Arbeitsverhältnis	251
a) Arbeitsverhältnis mit dem Entleiher bei Arbeits- vermittlung	251
b) Arbeitsverhältnis zum Entleiher bei fehlender Erlaubnis	251
c) Inhalt des fingierten Arbeitsverhältnisses	252
d) Arbeitsverhältnis bei bestehender Erlaubnis	252
e) Geltendmachung des fingierten Arbeitsverhältnisses	253
XIV. Leiharbeit/Werkvertrag und Betriebsverfassung	254
1. Betriebsverfassung im Verleihbetrieb	254
a) Betriebsverfassungsrechtliche Stellung des Leiharbeit- nehmers	254
b) Betriebsratsfähige Verleihbetriebe und Betriebsrats- wahlen	256
c) Gründung von Betriebsräten	257
d) Schutz von Betriebsratsmitgliedern	260
e) Allgemeine Aufgaben und Überwachungsrechte des Verleiherbetriebsrats	261
f) Mitwirkungsrechte in personellen Angelegenheiten	263
g) Mitbestimmung und Betriebsvereinbarungen in sozialen Angelegenheiten	265
h) Verstöße des Verleihers gegen die Betriebsverfassung	268
2. Betriebsverfassung im Entleihbetrieb	269
a) Betriebsverfassungsrechtliche Stellung des Leiharbeit- nehmers im Entleihbetrieb	269
b) Geltung von Betriebsvereinbarungen des Entleihers	271
c) Mitbestimmung des Betriebsrates beim Entleiher	273
d) Mitbestimmung in allgemeinen personellen Angelegenheiten	274

e) Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen	275
f) Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	277
3. Werkvertrag und Mitbestimmung	278
a) Mitwirkungsrechte im Entsendebetrieb	279
b) Mitwirkungsrechte im Einsatzbetrieb	279
XV. Zusammenarbeit mit den Aufsichtsbehörden	285
1. Anzeigeberechtigung	285
2. Zuständigkeiten der Aufsichtsbehörden	285
3. Behördliches Verbot bei illegaler Arbeitnehmer- überlassung	286
Anhang	288
1. Arbeitnehmerüberlassungsgesetz – Gesetz zur Regelung der Arbeitnehmerüberlassung (AÜG)	288
2. Manteltarifvertrag Zeitarbeit BAP – DGB	305
3. Manteltarifvertrag Zeitarbeit iGZ-DGB	317
Stichwortverzeichnis	323