
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Outplacementberatung und Umstrukturierungen	3
2.1	Outplacementberatung als Dienstleistung: die Geburtsstunde	3
2.2	Begriffsklärung und Abgrenzung	5
2.3	Kostenstrukturen	7
3	Outplacementberatung nutzt die Umbruchstimmung	9
3.1	Die Beteiligten in Trennungsprozessen	9
3.2	Imageverlust? Beratung des Unternehmens	12
3.3	Faktor Mehrwert für betroffene Mitarbeiter und Unternehmen	14
4	Outplacementberatung signalisiert Anerkennung	17
4.1	Organisation und Implementierung	17
4.2	Outplacement als ganzheitlicher Prozess	22
4.3	Inhalte bauen aufeinander auf	23
5	Outplacementberater – Persönlichkeiten werden gefordert	29
5.1	Entwicklung und Prozessbegleitung vs. Stellenvermittlung	29
5.2	Berater in der Experten- und Coachingrolle	34
5.3	Mögliche Auswahlkriterien für in Auftrag gebende Unternehmen	36
	Fazit	39
	Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können	41
	Literatur	43
		IX