

Inhaltsverzeichnis

1 Einleitung	1
2 Outplacementberatung und Umstrukturierungen	3
2.1 Outplacementberatung als Dienstleistung: die Geburtsstunde	3
2.2 Begriffsklärung und Abgrenzung	5
2.3 Kostenstrukturen	7
3 Outplacementberatung nutzt die Umbruchstimmung	9
3.1 Die Beteiligten in Trennungsprozessen	9
3.2 Imageverlust? Beratung des Unternehmens	12
3.3 Faktor Mehrwert für betroffene Mitarbeiter und Unternehmen	14
4 Outplacementberatung signalisiert Anerkennung	17
4.1 Organisation und Implementierung	17
4.2 Outplacement als ganzheitlicher Prozess	22
4.3 Inhalte bauen aufeinander auf	23
5 Outplacementberater – Persönlichkeiten werden gefordert	29
5.1 Entwicklung und Prozessbegleitung vs. Stellenvermittlung	29
5.2 Berater in der Experten- und Coachingrolle	34
5.3 Mögliche Auswahlkriterien für in Auftrag gebende Unternehmen	36
Fazit	39
Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können	41
Literatur	43