

# Inhaltsübersicht

<b>1. Selbstverständnis und Geschäftsführung des Betriebsrats . . . . .</b>	<b>5</b>
<b>2. Neu im Betriebsrat: Mehrarbeit ohne Ende?</b>	
<b>    Freistellungen von der Arbeit . . . . .</b>	<b>10</b>
<b>3. Der besondere Schutz und Geheimhaltungspflichten . . . . .</b>	<b>13</b>
<b>4. Betriebsrat und Gewerkschaft (§ 2 Abs. 2) . . . . .</b>	<b>17</b>
<b>5. Betriebsratsvorsitzende: Aufgaben und Stellung . . . . .</b>	<b>20</b>
<b>6. Betriebsratssitzungen, Beschlüsse, Ersatzmitglieder</b>	
<b>    (§§ 25, 29ff.) . . . . .</b>	<b>24</b>
<b>7. Betriebsausschuss (§ 27), weitere Ausschüsse (§ 28),</b>	
<b>    Arbeitsgruppen (§ 28a) . . . . .</b>	<b>29</b>
<b>8. Kostentragung der BR-Arbeit, inkl. Fachliteratur (§ 40) . . .</b>	<b>32</b>
<b>9. Seminare für Betriebsräte (§ 37 Abs. 6 und 7) . . . . .</b>	<b>48</b>
<b>10. Betriebsversammlungen und Abteilungsversammlungen</b>	
<b>    (§ 42–46) . . . . .</b>	<b>52</b>
<b>11. Beschwerderechte der Beschäftigten (§§ 84–86a) . . . . .</b>	<b>56</b>
<b>12. Beteiligungsrechte des Betriebsrats – Überblick . . . . .</b>	<b>57</b>
<b>12.A Die allgemeinen Aufgaben (§ 80) . . . . .</b>	<b>60</b>
<b>12.B Mitbestimmung bei sozialen Angelegenheiten (§ 87) . . .</b>	<b>62</b>
<b>12.C Arbeitsschutz, betrieblicher Umweltschutz, Arbeitsplatz-</b>	
<b>    gestaltung, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung (§§ 89–91) .</b>	<b>65</b>
<b>12.D Die personellen Angelegenheiten (§§ 92–105) . . . . .</b>	<b>65</b>
<b>12.E Wirtschaftliche Angelegenheiten (§§ 106–113) . . . . .</b>	<b>70</b>
<b>13. Die Betriebsvereinbarungen (§ 77 und § 88) . . . . .</b>	<b>73</b>
<b>14. Das Einigungsstellenverfahren (§ 76 und § 76a) . . . . .</b>	<b>77</b>
<b>15. Gesamtbetriebsrat (§§ 47–53), Konzernbetriebsrat (§§ 54–59a)</b>	<b>79</b>
<b>16. JAV (§§ 60–73) sowie Schwerbehindertenvertretung . . . . .</b>	<b>81</b>
<b>B e t r i e b s v e r f a s s u n g s g e s e t z . . . . .</b>	<b>85</b>
<b>FachBuchListe mit Titelbildern . . . . .</b>	<b>140</b>
<b>Stichwortverzeichnis, Abkürzungen, Internet-Links . . . . .</b>	<b>150</b>