

Inhalt

I Zur Einführung in den Band

Eine Einführung in den vorliegenden Band: Der Übergang Schule – Beruf – eine unternehmerische Herausforderung

Tim Brüggemann/Ernst Deuer 9

II Der Übergang Schule – Beruf

Betriebliche Berufsorientierung

Tim Brüggemann 17

Massenmedien, Berufsorientierung und Personalrekrutierung

Volker Gehrau/Ulrike Röttger 25

Unterstützung frühzeitiger beruflicher Entwicklungsprozesse: Theoretische Begründung und praktische Ansätze aus der Perspektive von Unternehmen am Beispiel der K+S KALI GmbH

Katja Diesel-Lange/Kerstin Staudtmeister/Silvana Krieg 43

10 Merkmale „guter“ Berufsorientierung

Tim Brüggemann 65

III Handlungs- und Problemfelder der Fachkräfterekrutierung

Neuere Entwicklungen am Arbeits- und Ausbildungsmarkt und Konsequenzen für die Betriebe

Alfred Garloff 83

Ausbildungsreife – was ist das und wer entscheidet darüber?

Günther Ratschinski 93

Ausbildungsabbrüche – Ursachen, Folgen und Handlungsfelder

Ernst Deuer 103

Aufbruch durch Abbruch – Chancen für Studienabbrücher und Rekrutierungsmöglichkeiten für Unternehmen und Betriebe <i>Christian Weyer</i>	115
Gesundheitswirtschaft und Pflege – Fachkräftebedarf, Qualifikation und neue Bildungsmodelle <i>Anke Simon</i>	123
Von der Bestenauslese zum Diversity Management <i>Ernst Deuer</i>	143
10 Merkmale „guter“ Berufsausbildung <i>Ernst Deuer</i>	153
IV Strategien, Ansätze und Impulse	
Kompetenzchecks, Potenzialanalysen und Co.: Die Bedeutung von Kompetenzfeststellungsverfahren in der schulischen Berufsorientierung für die Personalrekrutierung von Unternehmen <i>Tim Brüggemann/Christian Weyer</i>	163
Ausbildungsmarketing 2.0: Auszubildende rekrutieren mit Facebook <i>Katrin Schorrer</i>	175
Duale Studiengänge eröffnen neue Potenziale für die betriebliche Personalarbeit <i>Ernst Deuer/Manfred Träger</i>	187
Kompetenzorientierte Beratung zur Prävention von Ausbildungabbrüchen <i>Bernd-Joachim Ertelt/Andreas Frey</i>	199
Arbeitgeberattraktivität im Zeichen der Generation Y <i>Lisa König/Ernst Deuer/Michael Wolff</i>	221
Optimierungsvorschläge – Gedanken zu einer erfolgreichen Berufsorientierung <i>Philipp Struck</i>	229
10 Merkmale „guter“ Praxisausbildung im Rahmen des dualen Studiums <i>Karl-Hans Brugger/Joachim Frech/Ruth Melzer-Ridinger</i>	239

V Instrumente, Maßnahmen und Konzepte

Die azubiarena als interaktives Tool der Rekrutierungspraxis <i>Thomas Wagenfeld</i>	251
Beruflicher Neuanfang <i>Dieter Doetsch</i>	257
Ein Gewinn für alle Seiten: Hauptschüler zur Ausbildungsreife bringen <i>Angela Josephs</i>	261
Der RWE-Ausbildungsnavigator – Eine innovative Karrierewebsite für Schüler <i>Joachim Diercks/Andrea Große Onnebrink</i>	265
WITTENSTEIN AG: Nachwuchskräfte gehen auf die Walz <i>Bernhard Teuffel</i>	271
Fachkräftekreutierung durch Berufsparkours <i>Karin Ressel</i>	275

VI Nachlese

Pakt für berufliche Bildung <i>Richard Merk</i>	281
Willkommens- und Anerkennungskultur – mehr als schöne Worte <i>Lars Castellucci</i>	303
Autorenverzeichnis	311