

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>Einleitung</b>	<b>4</b>
<b>Die wichtigsten Fragen rund um die Lohnpfändung</b>	<b>5</b>
Grundlagen: Was ist eine Lohnpfändung?	5
Personen: Wer ist an einer Lohnpfändung beteiligt?	5
Haftung: Wie können Sie unliebsame Entwicklungen vermeiden?	5
Kosten: Haben Sie einen Anspruch auf Erstattung?	6
Zuständigkeit: Wer darf eine Pfändung erlassen?	6
Nachweis: Welche Funktion hat der Vollstreckungstitel für Sie?	6
<b>Übersicht: Wie Sie eine Lohnpfändung bearbeiten</b>	<b>7</b>
<b>1 Sie haben eine Vorpfändung erhalten</b>	<b>9</b>
Übersicht: Was Sie tun müssen	9
Gehalt einbehalten und Rangfolge vermerken	10
Das Zahlungsverbot gilt einen Monat: So berechnen Sie die Frist	11
Was passiert mit Ablauf der Frist? Vier Möglichkeiten	11
<b>2 Der Pfändungsbeschluss ist Ihnen zugestellt worden</b>	<b>13</b>
Übersicht: Was Sie tun müssen	13
Pfändung ist ab der Zustellung wirksam	13
Formular: Zwangsvollstreckung wegen gewöhnlicher Geldforderungen	16
Checkliste: Die Pfändung überprüfen	25
Wann ist eine Pfändung unwirksam?	26
Achtung: Keine falschen Zahlungen tätigen!	26
<b>3 Eine Drittschuldnererklärung abgeben</b>	<b>29</b>
Arbeitsmittel: Muster für eine Drittschuldnererklärung	32
<b>4 Den pfändbaren Betrag berechnen – Schritt für Schritt</b>	<b>33</b>
Übersicht: Was Sie tun müssen	33
Schritt 1: Berechnen Sie das Gesamtbruttoeinkommen	34
Schritt 2: Welcher Lohnabrechnungszeitraum gilt für die Berechnung?	35
Schritt 3: Unpfändbare Bezüge vom Gesamtbruttoeinkommen abziehen	36
1. Mehrarbeitsvergütung: Ist zur Hälfte unpfändbar	37
2. Urlaubsgeld, Jubiläumszuwendungen und Treuegelder sind unpfändbar	38
3. Aufwandsentschädigungen, selbstgestelltes Arbeitsmaterial und Gefahren-, Schmutz- und Erschweriszulage sind unpfändbar	40
4. Weihnachtsvergütungen, Sonderzahlungen zum Jahresende und 13. Monatsgehalt	43
5. Heirats- und Geburtsbeihilfen	45
6.–8. Erziehungsgelder, Studienbeihilfen und sonstige Zuwendungen sind unpfändbar	45
Schritt 4: Steuern und Sozialversicherungsbeiträge abziehen	46

<b>Schritt 5: Vermögenswirksame Leistungen sind teilweise unpfändbar</b>	48
<b>Schritt 6: Das pfändbare Nettoeinkommen ist berechnet</b>	50
<b>Schritt 7: Für wie viele Personen ist der Schuldner unterhaltpflichtig?</b>	50
<b>Muster: Erklärung Unterhaltpflichten</b>	53
<b>Schritt 8: Den pfändbaren Betrag nachschlagen</b>	58
<b>Beispiel: Berechnung gewöhnliche Geldforderung (mit fiktiven Beträgen)</b>	59
<b>Arbeitsmittel: Berechnungsformular gewöhnliche Geldforderung (blanko)</b>	60
<b>5 Prüfen Sie, ob es Abweichungen oder Veränderungen gibt</b>	61
Nachzahlungen von Arbeitseinkommen	61
Lohnvorauszahlungen von Arbeitseinkommen	63
<b>6 Mehrere Einkommen? Nur auf Anordnung zusammenrechnen</b>	65
<b>7 Höherer oder geringerer Pfändungsschutz in Ausnahmefällen</b>	71
<b>8 Wann ist die Lohnpfändung beendet?</b>	79
Beendigung durch Erfüllung der Forderung, Verzicht des Gläubigers oder Aufhebung	79
Beendigung durch Aufhebung des Arbeitsverhältnisses	80
Keine Beendigung bei Betriebsübergang	80
<b>9 Hinterlegung der Forderung in Ausnahmefällen</b>	81
<b>Muster: Hinterlegungsantrag</b>	83
<b>10 Sonderfall: Unterhaltpfändung</b>	85
Welche Beträge sind bei Unterhaltpfändungen unpfändbar?	85
Vergleichsberechnung – muss vom Arbeitgeber durchgeführt werden	87
<b>Beispiel: Vergleichsberechnung Unterhaltpfändung mit fiktiven Beträgen</b>	92
<b>Arbeitsmittel: Berechnungsformular Unterhaltpfändung (blanko)</b>	93
<b>Formular: Zwangsvollstreckung wegen Unterhaltsforderung</b>	94
<b>Weitere Themen rund um die Lohnpfändung</b>	105
Rechtsmittel in der Zwangsvollstreckung	105
Verschleiertes Arbeitseinkommen und Lohnschiebung	107
Der Arbeitgeber-Lohnsteuerjahresausgleich	107
Pfändung auf Herausgabe der Lohnabrechnungen des Arbeitnehmers	108
Abtretung und Aufrechnung	108
Wenn Ihr Arbeitnehmer Insolvenz anmeldet	112
<b>Pfändungstabellen (gültig seit 01.07.2015)</b>	124
<b>Monatlich</b>	124
<b>Wöchentlich</b>	129
<b>Täglich</b>	134
<b>Stichwortverzeichnis</b>	140