

INHALTSÜBERSICHT

Umsetzung des Mindestlohns im Unternehmen

Das MiLoG und seine Auswirkung auf die Praxis

- Leitfaden: Betroffene Arbeitsverhältnisse und Ausnahmen
- Merkblatt: Minijobber und Praktikanten
- Leitfaden: Übergangsregelungen

Berechnung des Mindestlohns

- Leitfaden: Vergütungsbestandteile und -regelungen
- Leitfaden: Anrechnungsmöglichkeiten
- Leitfaden: Auswirkungen auf die Arbeitszeitmodelle
- Merkblatt: Personalkostenkontrolle
- Leitfaden: Mitwirkung des Betriebsrats

Aufzeichnungs- und Meldepflichten

- Checkliste: Notwendige Dokumente und Nachweise
- Merkblatt: Gesonderte Aufzeichnungspflichten
- Leitfaden: Kontrolle und Durchsetzung durch Behörden
- Vorlage: Erfassung der täglichen Arbeitszeit von Arbeitnehmer/-innen

Folgen bei Verstößen

- Leitfaden: Bußgeldvorschriften bei Funktion als Arbeitgeber

Beauftragung von Werk- und Dienstleistungen

Zusammenarbeit mit Subunternehmern

- Leitfaden: Die Bürgenhaftung und ihre Folgen
- Checkliste: Auswahl eines geeigneten Subunternehmers
- Leitfaden: Vertragsgestaltung
- Merkblatt: Kontrollmöglichkeiten für Auftraggeber
- Vorlage: Schriftliche Zusicherung über die Zahlung des Mindestlohns durch Subunternehmer
- Vorlage: Einwilligung zur Einsichtnahme und zu Kontrollrechten des Auftraggebers (Version mit umfassenden Kontrollrechten)
- Vorlage: Einwilligung zur Einsichtnahme und zu Kontrollrechten des Auftraggebers (Version mit eingeschränkten Kontrollrechten)

Folgen bei Verstößen

- Leitfaden: Auswirkungen für Auftraggeber bei Verstößen

Gesetzestexte und Verordnungen (Auszüge)

- MiLoG (mit praktischen Hinweisen)
- MiLoAufzV
- MiLoMeldV
- AEntG
- Wichtige Internetlinks und zuständige Stellen