

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XV
Fall 1. Der gewerkschaftsfeindliche Arbeitgeber	
Ersatz von Vorstellungskosten; Anfechtung des Arbeitsvertrages; Frage nach Schwangerschaft, Mutterschutz, Beschäftigungsanspruch; Art. 9 Abs. 3 S. 2 GG; Inseratskosten als ersatzfähiger Schaden; Inhaltskontrolle von Vertragsstrafenklauseln	1
Fall 2. Die selbstständigen Ausbeiner	
Betriebsbedingte Kündigung, Abgrenzung Arbeitnehmer – Selbstständige; Massenentlassung; Austauschkündigung	15
Fall 3. Der unkonzentrierte Kranführer	
Haftung des Arbeitnehmers für Sach- und Personenschäden	25
Fall 4. Der Sturz des Fahrradkuriers	
Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden des Arbeitnehmers	39
Fall 5. Die verspätete Rückkehr aus dem Urlaub	
Befristeter Arbeitsvertrag; Arbeitnehmer als Verbraucher?; Aufhebungsvertrag und bedingte Wiedereinstellung; Widerrufsrecht; Zeit- und Zweckbefristung; Befristung nach BEEG; Anspruch auf Arbeitszeitverkürzung nach § 8 TzBfG ..	51
Fall 6. Ein harter Winter	
Annahmeverzug und Unmöglichkeit der Arbeitsleistung, Betriebsrisikolehre und § 615 BGB; Verhinderung der Arbeitsleistung wegen Betreuung naher Angehöriger, § 616 BGB, § 45 Abs. 2 SGB V; Anspruchsübergang auf Krankenkasse nach § 115 Abs. 1 SGB X	67
Fall 7. Urlaub für Langzeiterkrankte	
Verschulden bei § 3 EFZG; Urlaubsanspruch ohne wesentliche Arbeitsleistung; richtlinienkonforme Auslegung des BURLG; RL 2003/88/EG; krankheitsbedingte Kündigung; betriebliches Eingliederungsmanagement; Kündigungsschutz Schwerbehinderter	79
Fall 8. Häufiges Zuspätkommen und dessen Folgen	
Verhaltensbedingte Kündigung; Nachschieben von Kündigungsgründen; Verfahrensfehler im Rahmen von § 102 Abs. 1 BetrVG; Abmahnungsprobleme	97
Fall 9. Der widersprechende Arbeitnehmer	
Betriebsbedingte Kündigung; Betriebsübergang nach § 613a BGB; Unterrichtungspflicht und Widerspruchsrecht nach § 613a Abs. 5 und 6 BGB; Sozialauswahl nach § 1 Abs. 3 KSchG; Verhältnis von § 613a BGB und § 111 BetrVG ..	107
Fall 10. Ein „gewissenhafter“ Arbeitnehmer	
Außerordentliche Kündigung; wichtiger Grund nach § 626 BGB; Gewissensfreiheit im Arbeitsverhältnis; Umdeutung einer außerordentlichen in eine ordentliche Kündigung	121

<i>Fall 11. Die erzwungene Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers</i>	131
Rückabwicklung des Weiterbeschäftigteverhältnisses nach rechtskräftiger Bestätigung der Kündigung in 2. Instanz; Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 Abs. 5 BetrVG und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch; Jahressonderzahlung; Befristung bei einvernehmlicher Weiterbeschäftigung	
<i>Fall 12. Der verdächtige Heimleiter</i>	145
Verdachts- und Druckkündigung; Wiedereinstellungsanspruch des Arbeitnehmers nach Beseitigung der Verdachtsmomente	
<i>Fall 13. Arbeitnehmer von gestern für die Arbeit von morgen</i>	155
Zulässigkeit von Regelaltersgrenzen: tarifvertragliche und betriebsverfassungsrechtliche Ebene, Befristungsrecht, Altersdiskriminierung, Berufsfreiheit; Weiterbeschäftigung älterer Arbeitnehmer: vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten, Befristungsrecht, § 41 S. 3 SGB VI; europarechtliche Bezüge; Regelungsbefugnis der Betriebspartner	
<i>Fall 14. Der eigenwillige Betriebsratsvorsitzende</i>	167
Amts- und Vertragspflichtverletzungen eines Betriebsratsmitglieds, Verfahren nach § 103 Abs. 2 BetrVG und nach § 23 Abs. 1 BetrVG; Betriebsratsschulung: Lohnfortzahlung, Kostentragung, Geltendmachung im Urteils- bzw. Beschlussverfahren; Anspruch auf Entfernung eines Vermerks aus der Personalakte	
<i>Fall 15. Die umstrittene Versetzung</i>	181
Mitbestimmung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen nach § 99 BetrVG; Beachtlichkeit der Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats; Auswirkungen einer mitbestimmungswidrigen Einzelmaßnahme auf die Rechtsstellung des betroffenen Arbeitnehmers; Direktionsrecht des Arbeitgebers	
<i>Fall 16. Die Einführung der bargeldlosen Lohnzahlung</i>	193
Mitbestimmung des Betriebsrats bei sozialen Angelegenheiten; Tarif- und Gesetzesvorbehalt bei § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG; Annexkompetenz und Initiativrecht des Betriebsrats; Verhältnis von § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG zu § 77 Abs. 3 BetrVG: „Zwei-Schranken-“ und „Vorrangtheorie“	
<i>Fall 17. Einführung von Ethikregeln für Wirtschaftsredakteure</i>	209
Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in Tendenzunternehmen; § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG, Unterlassungsanspruch des Betriebsrats	
<i>Fall 18. Schwierigkeiten einer jungen „Gewerkschaft“</i>	221
Anforderungen an den Koalitionsbegriff nach Art. 9 Abs. 3 GG; Betätigungsrecht der Koalition im Betrieb; Gewerkschaftsbegriff nach TVG und BetrVG, „soziale Mächtigkeit“; Beschlussverfahren zur Entscheidung über die Tariffähigkeit einer Arbeitnehmervereinigung nach § 97 ArbGG	
<i>Fall 19. Ärger mit dem neuen Tarifvertrag</i>	
Auswirkungen einer Tariflohnnerhöhung auf übertarifliche Zulagen: arbeits-, tarifvertragliche und betriebsverfassungsrechtliche Ebene; Effektivklausel	235
<i>Fall 20. Betriebliches Bündnis für Arbeit</i>	
Unterlassungsanspruch der Gewerkschaft; Beeinträchtigung der Koalitionsfreiheit durch Anwendung tarifwidriger betrieblicher Regelungen; Regelungsabrede; Günstigkeitsprinzip; Betriebliche Übung; Maßregelungsverbot nach § 612a BGB; Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	245
<i>Fall 21. Der Arbeitskampf in der Papiererzeugung</i>	
Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen von Streik und Aussperrung; tariflich regelbare Streikziele; Streikexzess; Haftung der Gewerkschaft für Streikposten	259

<i>Fall 22. Der Kampf um die Zulage</i>	
Zulässigkeit eines kollektiv ausgeübten Zurückbehaltungsrechts und dessen Abgrenzung zum Streik; Widerruf einer außertariflichen Zulage; Gleichbehandlungsgrundsatz bei Kündigungen	273
<i>Fall 23. Streikbedingte Arbeitsausfälle</i>	
Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei arbeitskampfbedingter Änderung der Arbeitszeit; Arbeitskampfrisikolehre; Zuweisung von Streikarbeit; § 25 KSchG	287
<i>Sachverzeichnis</i>	301