

Inhalt	Seite	Inhalt	Seite
Einleitung	1	Das sollten Sie bei den Arbeitszeitaufzeichnungen beachten	37
Mindestlohn: Regelungswut trifft alle Betriebe	1	Arbeitszeitkonten verschieben den Fälligkeitstermin	39
Grundlegendes zum Mindestlohn	3	Arbeitszeitkonto bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	42
Mindestlohn gilt für alle Branchen	3	Arbeitszeitkonten in verschiedenen Branchen	43
Die Ausnahmen: Für diese Personenkreise brauchen Sie den Mindestlohn nicht zahlen	6	Häufige Fragen zum Thema Arbeitszeiten und Mindestlohn	53
Das sind die Ausnahmeregelungen im Einzelnen	6	1. Kein Mindestlohn für Beifahrer-/Wartezeiten?	53
Praktikanten sind ein schwieriges Terrain	10	2. Kein Mindestlohn für Bereitschaftszeiten?	54
So ist das Praktikum definiert	10	3. Arbeitszeitaufzeichnungen für private Haushaltshilfe?	54
Orientierungspraktika ohne Mindestlohn	10	4. Für Stundenaufzeichnungen sind die Arbeitnehmer selbst verantwortlich	54
Beurteilungsschema Praktikanten	11	5. Rufbereitschaft ist keine Arbeitszeit	54
Neu: Praktikanten nur mit Vertrag	11	6. Ruhepausen – was ist das genau?	55
Ein Verzicht auf Mindestlohn ist ausgeschlossen	12	Zeitgrenzen bei Kurzfristigkeit ausgeweitet	58
Beachten Sie die Fälligkeit des Mindestlohns	12	Vorbeschäftigungen berücksichtigen	59
Fälligkeit der Lohnzahlung variiert nach Branchen	13	Pauschalversteuerung mit 25 % oft möglich	64
So minimieren Sie das Risiko	14	Minijobs und Mindestlohn	66
So entwickelt sich der Mindestlohn in Zukunft	16	Größtes Praxisproblem: Stundenaufzeichnungen	66
Eckpunkte des Mindestlohns:	16	Problem: Minijobgrenze und Mindestlohn	68
Lohnbestandteile des Mindestlohns	17	Risiko: Festlohn und schwankende Stunden	72
Diese Lohnbestandteile können Sie berücksichtigen	18	So schätzen Sie das Entgelt für Minijobber	75
Weitere Lohnarten in der betrieblichen Praxis	19	Plötzliches Überschreiten der Minijobgrenze 3-mal zulässig	76
Schritt-für-Schritt-Anleitung: So gehen Sie bei der Mindestlohnermittlung vor	29	Dokumentationspflicht in den Entgeltunterlagen für Minijobber	77
Lohnabrechnung	29	Risiken und Folgen	78
Übersicht: Lohnarten und Mindestlohn	30	Prüfungen: Wenn der Zoll vor der Tür steht	78
Arbeitszeiten	33	Diese Prüfunterlagen sollten Sie vorlegen können	79
Das müssen Sie über die Aufzeichnung der Arbeitszeiten wissen	33	Bußgelder drohen	79
Aufzeichnungspflichtige Branchen nach dem Arbeitnehmerentsendegesetz	34	Das kann aus einer Prüfung folgen	80
Sofortmeldepflicht, dann auch Aufzeichnungspflicht	34	Nachzahlungen auch bei der Sozialversicherungsprüfung	80
Arbeitszeiten von Minijobbern und kurzfristig Beschäftigten immer aufzeichnen	35		