

Inhaltsverzeichnis

I Freiwilligkeit als Arbeitstätigkeit

1	Frei-gemeinnützige Tätigkeit: Freiwilligenarbeit als Forschungs- und Gestaltungsfeld der Arbeits- und Organisationspsychologie	3
	<i>Theo Wehner, Stefan T. Güntert, Max Neufeind und Harald A. Mieg</i>	
1.1	Begriffsklärung	4
1.2	Statistiken	7
1.3	Frei-gemeinnützige Tätigkeit vs. Erwerbsarbeit	11
1.4	Theorie: Vom Sinn in der frei-gemeinnützigen Tätigkeit	15
	Literatur	20
2	Über Besonderheiten der Freiwilligenarbeit im Vergleich zur Erwerbsarbeit	23
	<i>Stefan T. Güntert</i>	
2.1	Fokus dieses Beitrags	24
2.2	Commitment und Involvement in der Freiwilligen- und der Erwerbsarbeit	25
2.3	Freiwilligen- und Erwerbsarbeit in direktem Vergleich	27
2.4	Besonderheiten der Freiwilligenarbeit – reflektiert vor dem Hintergrund tätigkeits- und rollentheoretischer Begriffe	32
2.5	Das (Konflikt-)Potenzial der Freiwilligenarbeit	35
	Literatur	37
3	»Gute Arbeit«: Welche persönlichen Konstrukte unterscheiden Erwerbsarbeit von frei-gemeinnütziger Tätigkeit?	39
	<i>Gina Mösen, Michael Dick und Theo Wehner</i>	
3.1	Für eine Perspektivenerweiterung in der Erwerbsarbeits- und der Freiwilligenforschung	40
3.2	Forschungsziele und Fragestellung	42
3.3	Wer nahm an der Untersuchung teil?	42
3.4	Erhebung persönlicher Konstrukte: narrative Grid-Interviews	43
3.5	Gang der Analyse und Ergebnisse	44
3.6	Schlussfolgerung	52
3.7	Diskussion	53
	Literatur	54

II Motivation

4	Motive für Freiwilligenarbeit – der funktionale Ansatz am Beispiel eines generationenübergreifenden Projekts	59
	<i>Jeannette Oostlander, Stefan T. Güntert und Theo Wehner</i>	
4.1	Die »Multifunktionalität« der Freiwilligenarbeit	60
4.2	Das freiwillige Engagement älterer Menschen	63
4.3	»Generationen im Klassenzimmer«	65
4.4	Bilanz und Ausblick	72
	Literatur	75

5 **Selbstbestimmung in der Freiwilligenarbeit** 77
 Stefan T. Güntert

5.1 **Ausgangspunkt: Freies Wollen freiwillig Tätiger** 78

5.2 **Grundzüge der Selbstbestimmungstheorie** 79

5.3 **Freiwilligenarbeit aus Sicht der Selbstbestimmungstheorie** 84

5.4 **Motivationsqualität und erfolgreiche Freiwilligenarbeit** 87

5.5 **Motivationsqualität verschiedener Beweggründe** 87

5.6 **Gestaltung und Organisation selbstbestimmter Freiwilligenarbeit** 90

 Literatur 93

6 **Soziale Gerechtigkeit – ein eigenständiges Motiv für Freiwilligenarbeit** 95
 Patrick Jiranek, Theo Wehner und Elisabeth Kals

6.1 **Subjektive Gerechtigkeitsaspekte menschlichen Handelns** 96

6.2 **Soziale Gerechtigkeit und Freiwilligenarbeit** 96

6.3 **Die Analyse von Freiwilligenarbeit in der Gerechtigkeitspsychologie** 98

6.4 **Das Gerechtigkeitsmotiv in der Freiwilligenforschung** 101

6.5 **Handlungsempfehlungen für Freiwilligenforschung und Praxis** 105

6.6 **Ausblick und weiterführende Forschungsfragen** 106

 Literatur 107

7 **Hält Freiwilligenarbeit gesund? Erklärungsansätze und kontextuelle Faktoren** 109
 Romualdo Ramos und Theo Wehner

7.1 **Grundsätzliches** 110

7.2 **Erklärungsansätze: Warum ist Freiwilligenarbeit gesundheitsförderlich?** 113

7.3 **Kontextuelle Faktoren: Wann ist Freiwilligenarbeit gesundheitsförderlich?** 116

7.4 **Eigene Forschung** 119

7.5 **Diskussion und Ausblick** 121

7.6 **Schlussbemerkung** 125

 Literatur 125

III Gestaltung und Organisation

8 **Gestaltung von Aufgaben und organisationalen Rahmenbedingungen in der Freiwilligenarbeit** 131
 Susan van Schie, Stefan T. Güntert und Theo Wehner

8.1 **Freiwilligenforschung aus psychologischer Perspektive** 132

8.2 **Vernachlässigte Bedeutung der Aufgaben und Organisation** 133

8.3 **Konzepte der Arbeits- und Organisationspsychologie** 134

8.4 **Die erfolgreiche Gestaltung von Freiwilligenarbeit: Eine empirische Studie** 139

8.5 **Zusammenfassung, Unerwartetes und praktische Handlungsempfehlungen** 146

 Literatur 147

9 **Gerechtigkeitserleben im organisationalen Kontext der Freiwilligenarbeit** 151
 Patrick Jiranek, Susan van Schie, Elisabeth Kals, Julia S. Humm, Isabel T. Strubel und Theo Wehner

9.1 **Gerechtigkeitserleben in Organisationen** 152

9.2	Dimensionen organisationaler Gerechtigkeit	153
9.3	Zur Übertragbarkeit der organisationalen Gerechtigkeitsdimensionen	154
9.4	Eine empirische Studie zur AOG	156
9.5	Empirische Befunde zu illegitimen Aufgaben in der Freiwilligenarbeit	160
9.6	Handlungsempfehlungen und Ausblick	164
	Literatur	166
10	Verbessert Freiwilligenarbeit die »Work-Life-Balance«?	169
	<i>Rebecca Brauchli und Theo Wehner</i>	
10.1	Work-Life- oder Life-Domain-Balance: Um was geht es?	170
10.2	Die Vereinbarkeit verschiedener Lebensbereiche und die Bedeutung der Freiwilligenarbeit	172
10.3	Erkenntnisse aus eigener Forschung	177
	Literatur	179
11	Palliative Care – die Einbindung und Koordination der Freiwilligen	181
	<i>Gian-Claudio Gentile, Theo Wehner und Matthias Wächter</i>	
11.1	Akteure im Spannungsfeld der letzten Lebensphase	182
11.2	Die Koordination von Freiwilligkeit im Rahmen der ambulanten Palliativversorgung – eine Widerspenstige und Ihre Zähmung?	182
	Literatur	191
IV	Gesellschaftlicher Kontext	
12	Neue Formen der Freiwilligenarbeit	195
	<i>Max Neufeind, Stefan T. Güntert und Theo Wehner</i>	
12.1	Drei Entwicklungen zu neuen Formen der Freiwilligenarbeit	196
12.2	Eventfreiwilligenarbeit	198
12.3	Voluntourismus	207
12.4	Neue Formen der Freiwilligenarbeit – Chance oder Bedrohung?	216
	Literatur	217
13	Das »Schweizer Milizsystem«: Engagement von Bürgern in Schule, Kirche und politischer Gemeinde	221
	<i>Hanna Ketterer, Stefan T. Güntert, Jeannette Oostlander und Theo Wehner</i>	
13.1	Bürgerschaftliches Engagement: Freiwilligkeit für das demokratische Gemeinwesen	222
13.2	Die Besonderheiten der Miliztätigkeit	228
13.3	Eigene Studienergebnisse zu Miliztätigen im Kanton Zürich	232
13.4	Diskussion	242
	Literatur	245
14	Ein deutsch-schweizerischer Vergleich von Motiven (potenziell) Freiwilliger	247
	<i>Isabel T. Strubel, Elisabeth Kals, Patrick Jiranek und Theo Wehner</i>	
14.1	Motive und Kontext der Freiwilligenarbeit	248
14.2	Theoretischer Hintergrund	249
14.3	Methodisches Vorgehen bei der Befragung	252

14.4	Ergebnisse des Motivvergleichs	254
14.5	Diskussion und Ausblick	259
	Literatur	261
15	Der Einfluss struktureller und kultureller Faktoren auf die Motivation Freiwilliger – ein Ländervergleich	265
	<i>Max Neufeind, Hanna Ketterer und Theo Wehner</i>	
15.1	Gesellschaftlicher Kontext und freiwilliges Engagement	266
15.2	Studie: Freiwilligenarbeit beim Roten Kreuz in Deutschland, Frankreich und der Schweiz.	272
15.3	Fazit.	276
15.4	Implikationen	277
	Literatur	278
	Serviceteil	
	Statistische und methodische Begriffe	282
	Stichwortverzeichnis	289