

# Inhaltsverzeichnis

---

## I Freiwilligkeit als Arbeitstätigkeit

<b>1</b>	<b>Frei-gemeinnützige Tätigkeit: Freiwilligenarbeit als Forschungs- und Gestaltungsfeld der Arbeits- und Organisationspsychologie</b>	3
	<i>Theo Wehner, Stefan T. Güntert, Max Neufeind und Harald A. Mieg</i>	
1.1	Begriffsklärung .....	4
1.2	Statistiken .....	7
1.3	Frei-gemeinnützige Tätigkeit vs. Erwerbsarbeit .....	11
1.4	Theorie: Vom Sinn in der frei-gemeinnützigen Tätigkeit .....	15
	Literatur .....	20
<b>2</b>	<b>Über Besonderheiten der Freiwilligenarbeit im Vergleich zur Erwerbsarbeit.</b>	23
	<i>Stefan T. Güntert</i>	
2.1	Fokus dieses Beitrags .....	24
2.2	Commitment und Involvement in der Freiwilligen- und der Erwerbsarbeit .....	25
2.3	Freiwilligen- und Erwerbsarbeit in direktem Vergleich .....	27
2.4	Besonderheiten der Freiwilligenarbeit – reflektiert vor dem Hintergrund tätigkeits- und rollentheoretischer Begriffe .....	32
2.5	Das (Konflikt-)Potenzial der Freiwilligenarbeit .....	35
	Literatur .....	37
<b>3</b>	<b>»Gute Arbeit«: Welche persönlichen Konstrukte unterscheiden Erwerbsarbeit von frei-gemeinnütziger Tätigkeit?</b>	39
	<i>Gina Möskens, Michael Dick und Theo Wehner</i>	
3.1	Für eine Perspektivenerweiterung in der Erwerbsarbeits- und der Freiwilligenforschung .....	40
3.2	Forschungsziele und Fragestellung .....	42
3.3	Wer nahm an der Untersuchung teil? .....	42
3.4	Erhebung persönlicher Konstrukte: narrative Grid-Interviews .....	43
3.5	Gang der Analyse und Ergebnisse .....	44
3.6	Schlussfolgerung .....	52
3.7	Diskussion .....	53
	Literatur .....	54

## II Motivation

<b>4</b>	<b>Motive für Freiwilligenarbeit – der funktionale Ansatz am Beispiel eines generationenübergreifenden Projekts</b>	59
	<i>Jeannette Oostlander, Stefan T. Güntert und Theo Wehner</i>	
4.1	Die »Multifunktionalität« der Freiwilligenarbeit .....	60
4.2	Das freiwillige Engagement älterer Menschen .....	63
4.3	»Generationen im Klassenzimmer« .....	65
4.4	Bilanz und Ausblick .....	72
	Literatur .....	75

<b>5</b>	<b>Selbstbestimmung in der Freiwilligenarbeit .....</b>	<b>77</b>
	<i>Stefan T. Güntert</i>	
5.1	Ausgangspunkt: Freies Wollen freiwillig Tätiger .....	78
5.2	Grundzüge der Selbstbestimmungstheorie .....	79
5.3	Freiwilligenarbeit aus Sicht der Selbstbestimmungstheorie .....	84
5.4	Motivationsqualität und erfolgreiche Freiwilligenarbeit .....	87
5.5	Motivationsqualität verschiedener Beweggründe .....	87
5.6	Gestaltung und Organisation selbstbestimmter Freiwilligenarbeit .....	90
	Literatur.....	93
<b>6</b>	<b>Soziale Gerechtigkeit – ein eigenständiges Motiv für Freiwilligenarbeit.....</b>	<b>95</b>
	<i>Patrick Jiranek, Theo Wehner und Elisabeth Kals</i>	
6.1	Subjektive Gerechtigkeitsaspekte menschlichen Handelns.....	96
6.2	Soziale Gerechtigkeit und Freiwilligenarbeit .....	96
6.3	Die Analyse von Freiwilligenarbeit in der Gerechtigkeitspsychologie.....	98
6.4	Das Gerechtigkeitsmotiv in der Freiwilligenforschung.....	101
6.5	Handlungsempfehlungen für Freiwilligenforschung und Praxis .....	105
6.6	Ausblick und weiterführende Forschungsfragen .....	106
	Literatur.....	107
<b>7</b>	<b>Hält Freiwilligenarbeit gesund? Erklärungsansätze und kontextuelle Faktoren .....</b>	<b>109</b>
	<i>Romualdo Ramos und Theo Wehner</i>	
7.1	Grundsätzliches .....	110
7.2	Erklärungsansätze: Warum ist Freiwilligenarbeit gesundheitsförderlich? .....	113
7.3	Kontextuelle Faktoren: Wann ist Freiwilligenarbeit gesundheitsförderlich?.....	116
7.4	Eigene Forschung .....	119
7.5	Diskussion und Ausblick .....	121
7.6	Schlussbemerkung.....	125
	Literatur.....	125
<b>III</b>	<b>Gestaltung und Organisation</b>	
<b>8</b>	<b>Gestaltung von Aufgaben und organisationalen Rahmenbedingungen in der Freiwilligenarbeit .....</b>	<b>131</b>
	<i>Susan van Schie, Stefan T. Güntert und Theo Wehner</i>	
8.1	Freiwilligenforschung aus psychologischer Perspektive .....	132
8.2	Vernachlässigte Bedeutung der Aufgaben und Organisation .....	133
8.3	Konzepte der Arbeits- und Organisationspsychologie .....	134
8.4	Die erfolgreiche Gestaltung von Freiwilligenarbeit: Eine empirische Studie .....	139
8.5	Zusammenfassung, Unerwartetes und praktische Handlungsempfehlungen.....	146
	Literatur.....	147
<b>9</b>	<b>Gerechtigkeitserleben im organisationalen Kontext der Freiwilligenarbeit.....</b>	<b>151</b>
	<i>Patrick Jiranek, Susan van Schie, Elisabeth Kals, Julia S. Humm, Isabel T. Strubel und Theo Wehner</i>	
9.1	Gerechtigkeitserleben in Organisationen.....	152

<b>9.2</b>	<b>Dimensionen organisationaler Gerechtigkeit.....</b>	<b>153</b>
<b>9.3</b>	<b>Zur Übertragbarkeit der organisationalen Gerechtigkeitsdimensionen.....</b>	<b>154</b>
<b>9.4</b>	<b>Eine empirische Studie zur AOG .....</b>	<b>156</b>
<b>9.5</b>	<b>Empirische Befunde zu illegitimen Aufgaben in der Freiwilligenarbeit.....</b>	<b>160</b>
<b>9.6</b>	<b>Handlungsempfehlungen und Ausblick .....</b>	<b>164</b>
	<b>Literatur.....</b>	<b>166</b>
<b>10</b>	<b>Verbessert Freiwilligenarbeit die »Work-Life-Balance«?.....</b>	<b>169</b>
	<i>Rebecca Brauchli und Theo Wehner</i>	
<b>10.1</b>	<b>Work-Life- oder Life-Domain-Balance: Um was geht es? .....</b>	<b>170</b>
<b>10.2</b>	<b>Die Vereinbarkeit verschiedener Lebensbereiche und die Bedeutung der Freiwilligenarbeit .....</b>	<b>172</b>
<b>10.3</b>	<b>Erkenntnisse aus eigener Forschung .....</b>	<b>177</b>
	<b>Literatur.....</b>	<b>179</b>
<b>11</b>	<b>Palliative Care – die Einbindung und Koordination der Freiwilligen .....</b>	<b>181</b>
	<i>Gian-Claudio Gentile, Theo Wehner und Matthias Wächter</i>	
<b>11.1</b>	<b>Akteure im Spannungsfeld der letzten Lebensphase .....</b>	<b>182</b>
<b>11.2</b>	<b>Die Koordination von Freiwilligkeit im Rahmen der ambulanten Palliativversorgung – eine Widerspenstige und Ihre Zähmung? .....</b>	<b>182</b>
	<b>Literatur.....</b>	<b>191</b>
<b>IV</b>	<b>Gesellschaftlicher Kontext</b>	
<b>12</b>	<b>Neue Formen der Freiwilligenarbeit .....</b>	<b>195</b>
	<i>Max Neufeind, Stefan T. Güntert und Theo Wehner</i>	
<b>12.1</b>	<b>Drei Entwicklungen zu neuen Formen der Freiwilligenarbeit .....</b>	<b>196</b>
<b>12.2</b>	<b>Eventfreiwilligenarbeit.....</b>	<b>198</b>
<b>12.3</b>	<b>Voluntourismus .....</b>	<b>207</b>
<b>12.4</b>	<b>Neue Formen der Freiwilligenarbeit – Chance oder Bedrohung?.....</b>	<b>216</b>
	<b>Literatur.....</b>	<b>217</b>
<b>13</b>	<b>Das »Schweizer Milizsystem«: Engagement von Bürgern In Schule, Kirche und politischer Gemeinde .....</b>	<b>221</b>
	<i>Hanna Ketterer, Stefan T. Güntert, Jeannette Oostlander und Theo Wehner</i>	
<b>13.1</b>	<b>Bürgerschaftliches Engagement: Freiwilligkeit für das demokratische Gemeinwesen.....</b>	<b>222</b>
<b>13.2</b>	<b>Die Besonderheiten der Miliztätigkeit.....</b>	<b>228</b>
<b>13.3</b>	<b>Eigene Studienergebnisse zu Miliztätigen im Kanton Zürich.....</b>	<b>232</b>
<b>13.4</b>	<b>Diskussion .....</b>	<b>242</b>
	<b>Literatur.....</b>	<b>245</b>
<b>14</b>	<b>Ein deutsch-schweizerischer Vergleich von Motiven (potenziell) Freiwilliger .....</b>	<b>247</b>
	<i>Isabel T. Strubel, Elisabeth Kals, Patrick Jiranek und Theo Wehner</i>	
<b>14.1</b>	<b>Motive und Kontext der Freiwilligenarbeit .....</b>	<b>248</b>
<b>14.2</b>	<b>Theoretischer Hintergrund .....</b>	<b>249</b>
<b>14.3</b>	<b>Methodisches Vorgehen bei der Befragung.....</b>	<b>252</b>

14.4	<b>Ergebnisse des Motivvergleichs</b> .....	254
14.5	<b>Diskussion und Ausblick</b> .....	259
	<b>Literatur</b> .....	261
15	<b>Der Einfluss struktureller und kultureller Faktoren auf die Motivation Freiwilliger – ein Ländervergleich.</b> .....	265
	<i>Max Neufeld, Hanna Ketterer und Theo Wehner</i>	
15.1	<b>Gesellschaftlicher Kontext und freiwilliges Engagement</b> .....	266
15.2	<b>Studie: Freiwilligenarbeit beim Roten Kreuz in Deutschland, Frankreich und der Schweiz.</b> .....	272
15.3	<b>Fazit</b> .....	276
15.4	<b>Implikationen</b> .....	277
	<b>Literatur</b> .....	278

## Serviceteil

<b>Statistische und methodische Begriffe</b> .....	282
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	289