

Inhaltsverzeichnis

I Abstract	S. 9
II Verzeichnisse	S. 11
II.A Abkürzungsverzeichnis.....	S. 11
II.B Abbildungsverzeichnis.....	S. 12
II.C Tabellenverzeichnis	S. 12
1 Einleitung.....	S. 13
1.1 Problemstellung.....	S. 13
1.2 Aktueller Forschungsstand.....	S. 13
1.3 Aufbau und Ziele der Arbeit	S. 15
2 Die Problematik des Fachkräftemangels	S. 17
2.1 Definition und Abgrenzung wichtiger Begriffe	S. 17
2.2 Der Fachkräftemangel	S. 19
2.3 Mögliche Ursachen.....	S. 20
2.4 Momentane und künftige Entwicklung.....	S. 22
2.4.1 Deutschland	S. 22
2.4.2 Aachen und Region.....	S. 24
3 Die Bedeutung älterer Arbeitnehmer für den Arbeitsmarkt.....	S. 27
3.1 Abgrenzung wichtiger Begriffe zum Alter.....	S. 27
3.2 Vorteile und Chancen sowie Nachteile und Risiken	S. 29
4 Die Bundesagentur für Arbeit.....	S. 33
4.1 Allgemeiner gesetzlicher Auftrag, Leitbild und Ziele.....	S. 33
4.2 Beratung und Vermittlung im Rechtskreis SGB III.....	S. 35
4.3 Ältere Arbeitnehmer in diesem Arbeitsbereich.....	S. 39

4.4 Vorstellung eines Modellprojekts zur Integration älterer Arbeitnehmer	S. 43
5 Zwischenfazit	S. 47
6 Die Studie von Kirsten Aner.....	S. 51
6.1 Ausgangslage und Forschungsinteresse.....	S. 51
6.2 Konzeption und Durchführung	S. 52
6.3 Ergebnisse.....	S. 55
6.3.1 Deutungsmuster des Alters innerhalb der Beratung.....	S. 55
6.3.2 Typenübergreifende Phänomene	S. 57
6.4 Fazit	S. 59
6.5 Kritische Betrachtung von Typisierungen.....	S. 60
7 Empirische Untersuchung	S. 61
7.1 Forschungsinteresse.....	S. 61
7.2 Methodisches Vorgehen.....	S. 61
7.3 Zusammenfassende Darstellung der Ergebnisse	S. 64
7.4 Bezug zur Typologie der Studie von K. Aner	S. 71
7.5 Diskussion der Ergebnisse	S. 78
8 Schlussbetrachtung.....	S. 81
III Anhang.....	S. 85
IV Literatur- und Quellenverzeichnis.....	S. 159