

Inhaltsverzeichnis

	Rn	Seite
<i>Vorwort</i>		V
<i>Vorwort zur 1. Auflage</i>		VI
<i>Abkürzungsverzeichnis</i>		XIV
<i>Literaturverzeichnis</i>		XVIII
Einleitung		1
§ 1 Übersicht über die kollektive Mitbestimmung	1	1
I. Legitimation und Grenzen der Mitbestimmung	4	3
1. Berechtigung kollektiver Mitspracherechte	6	3
2. Verfassungsrechtliche Schranken	8	5
a) Die Rechte der Arbeitgeber	9	5
b) Die Rechte der Arbeitnehmer	15	7
c) Die Rechte der Koalitionen	18	8
d) Das Demokratieprinzip	19	9
II. Systematik der Beschäftigtenvertretungen	24	11

Teil 1 Die Betriebsverfassung

1. Abschnitt		
Grundlagen	28	15
§ 2 Geschichtlicher und systematischer Überblick	28	15
I. Entwicklung der Betriebsverfassung	29	15
1. Vom Vormärz bis zum Ende des 1. Weltkrieges (1848–1918)	30	15
2. Rätebewegung und Weimarer Republik (1918–1933) . .	31	16
3. Nationalsozialismus und Nachkriegszeit (1933–1949) .	32	16
4. Das Betriebsverfassungsgesetz 1952	33	16
5. Das Betriebsverfassungsgesetz 1972	34	17
6. Die Reform 2001	35	18
II. Gliederung der Betriebsverfassung	36	19
1. Organisation (§§ 1–73 BetrVG)	37	20
2. Mitbestimmung (§§ 74–113 BetrVG)	38	20
3. Sonstige Regelungen (§§ 114–132 BetrVG)	39	20
4. Regelungen in anderen Gesetzen	40	20

§ 3 Geltungsbereich	42	21
I. Sachlicher Geltungsbereich	43	21
1. Betrieb (§ 1 BetrVG)	44	21
2. Betriebsteile, Kleinstbetriebe (§ 4 BetrVG)	45	23
3. Abweichende tarifliche Regelungen (§ 3 BetrVG)	46	24
4. Unternehmen und Konzern	47	26
5. Sonderregeln für die Seeschiff- und Luftfahrt (§§ 114 ff BetrVG)	48	26
6. Ausnahmen für Tendenzbetriebe und Religionsgemeinschaften (§ 118 BetrVG)	49	27
7. Ausklammerung des öffentlichen Dienstes (§ 130 BetrVG)	51	29
II. Persönlicher Geltungsbereich	52	30
1. Der Arbeitgeber	53	30
2. Die Arbeitnehmer (§ 5 BetrVG)	54	30
a) Betriebszugehörige Arbeitnehmer (§ 5 Abs. 1 BetrVG)	55	31
b) Einschränkungen (§ 5 Abs. 2 BetrVG)	59	32
c) Leitende Angestellte (§ 5 Abs. 3 BetrVG)	60	33
III. Räumlicher Geltungsbereich	63	36
§ 4 Grundsätze der Zusammenarbeit im Betrieb	64	37
I. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit	65	38
1. Der Grundsatz vertrauensvoller Zusammenarbeit (§ 2 Abs. 1 BetrVG)	66	38
2. Monatsgespräch, Friedenspflicht und Verbot parteipolitischer Betätigung (§ 74 BetrVG)	68	40
3. Gleichbehandlung aller Betriebsangehörigen (§ 75 BetrVG)	71	43
4. Informationspflicht des Arbeitgebers (§ 80 Abs. 2 BetrVG)	74	45
II. Rechte der Gewerkschaften	76	47
1. Zugangsrecht zum Betrieb (§ 2 Abs. 2 BetrVG)	77	48
2. Information und Werbung im Betrieb	81	51
3. Gewerkschaftliche Beteiligungsrechte	82	52
III. Rechte der Arbeitnehmer	88	54
1. Unterrichtungs- und Erörterungspflicht des Arbeitgebers (§ 81 BetrVG)	89	55
2. Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers (§ 82 BetrVG)	90	56
3. Einsicht in die Personalakten (§ 83 BetrVG)	91	56
4. Beschwerde- und Vorschlagsrechte (§§ 84–86a BetrVG)	92	58

IV. Haftung der Betriebspartner	94	59
1. Haftung des Betriebsrats	95	59
a) Betriebsverfassungsrechtliche Sanktionen	96	62
b) Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten	97	63
2. Haftung des Arbeitgebers	98	63
a) Leistungsansprüche	99	64
b) Der Feststellungsantrag	100	64
c) Das Verfahren nach § 23 Abs. 3 BetrVG	101	65
d) Der allgemeine Unterlassungsanspruch	102	65
e) Bußgeld und Strafverfahren	103	67
2. Abschnitt		
Gremien und Organisation	104	68
§ 5 Wahl und Organisation des Betriebsrats	104	68
I. Wahl des Betriebsrats	106	69
1. Das Wahlrecht (§§ 7, 8 BetrVG)	106	69
2. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats (§§ 9, 15 BetrVG)	108	70
3. Wahlgrundsätze und -verfahren (§§ 13 ff BetrVG)	110	71
4. Die Wahlanfechtung (§ 19 BetrVG)	115	76
5. Wahlschutz und -kosten (§ 20 BetrVG)	117	78
II. Amtszeit des Betriebsrats	120	80
1. Beginn und Ende (§§ 21, 21a, b, 22 BetrVG)	121	80
2. Erlöschen der Mitgliedschaft (§ 24 BetrVG)	124	81
3. Die Ersatzmitglieder (§ 25 BetrVG)	125	82
III. Geschäftsführung des Betriebsrats	126	83
1. Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter (§ 26 BetrVG)	127	83
2. Betriebliche Ausschüsse und Arbeitsgruppen (§§ 27 bis 28a BetrVG)	130	85
3. Sitzungen und Beschlüsse (§§ 29 bis 36 BetrVG)	134	88
4. Sprechstunden (§ 39 BetrVG)	139	91
5. Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats (§§ 40, 41 BetrVG)	140	92
IV. Rechtliche Stellung der Betriebsratsmitglieder	144	94
1. Ehrenamt, Arbeitsbefreiung, Schulungen (§ 37 BetrVG)	145	95
2. Freistellungen (§ 38 BetrVG)	152	101
3. Kündigungsschutz (§§ 15 KSchG, 103 BetrVG)	155	102
§ 6 Weitere Organe der Betriebsverfassung	159	104
I. Der Gesamtbetriebsrat	160	105
1. Errichtung und Mitgliedschaft (§§ 47 ff BetrVG)	161	105
2. Zuständigkeit (§ 50 BetrVG)	162	106
3. Die Betriebsräteversammlung (§ 53 BetrVG)	163	108

II. Der Konzernbetriebsrat	164	109
III. Die Jugend- und Auszubildendenvertretung	166	110
1. Auf Betriebsebene (§§ 60 ff BetrVG)	167	110
2. Im Unternehmen (§§ 72 ff BetrVG)	168	111
3. Im Konzern (§§ 73a, b BetrVG)	169	111
IV. Die Betriebsversammlung	170	112
1. Einberufung und Durchführung (§§ 43, 46 BetrVG)	171	112
2. Zeitpunkt und Verdienstausfall (§ 44 BetrVG)	172	114
3. Themen (§ 45 BetrVG)	173	115
V. Die Einigungsstelle	174	115
1. Zusammensetzung und Kosten	175	115
2. Verfahren	176	116
a) Verbindliches Einigungsverfahren (§ 76 Abs. 5 BetrVG)	177	117
b) Freiwilliges Einigungsverfahren (§ 76 Abs. 6 BetrVG)	178	118
3. Gerichtliche Überprüfbarkeit der Entscheidung	179	119
VI. Der Wirtschaftsausschuss	180	120
1. Aufgaben	181	121
2. Organisation	183	123
VII. Der Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	184	124
1. Errichtung, Organisation, Aufgaben	185	124
2. Rechte	186	125
VIII. Der Europäische Betriebsrat	187	126
1. Errichtung, Organisation	188	127
2. Rechte	189	128
 3. Abschnitt		
Beteiligungsrechte	190	129
 § 7 Grundsätze	191	129
I. Aufgaben des Betriebsrats, Arten der Beteiligungsrechte etc	192	130
1. Der Aufgabenkatalog des § 80 Abs. 1 BetrVG	192	130
2. Arten der Beteiligungsrechte	199	132
a) Mitwirkung	200	132
b) Mitbestimmung	201	134
3. Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	202	134
4. Tarifvertraglich erweiterte Mitbestimmung	203	136
II. Die Betriebsvereinbarung	207	138
1. Zustandekommen (§ 77 Abs. 2 BetrVG)	208	140
2. Inhalt (§ 77 Abs. 4 BetrVG)	209	141

3. Grenzen	213	145
a) § 77 Abs. 3 BetrVG	214	145
b) Weitere Grenzen	216	147
4. Geltungsdauer (§ 77 Abs. 5 und 6 BetrVG)	218	149
§ 8 Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	220	151
I. Die Mitbestimmung nach § 87 BetrVG	221	151
1. Der Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	222	152
a) Gesetz	223	153
b) Tarifvertrag	224	153
2. Soziale Angelegenheiten nach § 87 Abs. 1 BetrVG	228	155
a) Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr 1)	229	155
b) Lage der Arbeitszeit (Nr 2)	231	159
c) Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit (Nr 3)	232	160
d) Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr 4)	233	161
e) Fragen des Urlaubs (Nr 5)	234	161
f) Technische Überwachungseinrichtungen (Nr 6)	235	162
g) Arbeitsschutz (Nr 7)	236	164
h) Sozialeinrichtungen (Nr 8)	237	164
i) Werkwohnungen (Nr 9)	238	166
j) Betriebliche Lohngestaltung (Nr 10)	239	167
k) Akkord- und Prämiensätze (Nr 11)	241	170
l) Betriebliches Vorschlagswesen (Nr 12)	242	170
m) Gruppenarbeit (Nr 13)	243	171
3. Durchführung der Mitbestimmung	244	172
a) Das Initiativrecht des Betriebsrats	245	172
b) Eilfälle	246	173
c) Sicherung der Mitbestimmung	247	173
II. Die Mitwirkung nach §§ 88, 89 BetrVG	248	175
III. Gestaltung von Arbeitsplatz, -ablauf und -umgebung (§§ 90, 91 BetrVG)	250	176
§ 9 Die Mitwirkung in personellen Angelegenheiten	252	177
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten (§§ 92–95 BetrVG)	253	178
1. Personalplanung (§ 92 BetrVG)	253	178
2. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG)	255	179
3. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG)	256	179
4. Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG)	257	180
5. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	258	181
II. Berufsbildung (§§ 96–98 BetrVG)	259	182

III. Personelle Einzelmaßnahmen (§§ 99–105 BetrVG)	260	183
1. Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgруппierung (§§ 99 ff BetrVG)	261	183
a) Gegenstände der Mitbestimmung (§ 99 Abs. 1 BetrVG)	262	184
b) Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers (§ 99 Abs. 1 BetrVG)	267	187
c) Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats (§ 99 Abs. 2 und 3 BetrVG)	268	188
d) Die Zustimmungersetzung (§ 99 Abs. 4 BetrVG) . .	275	191
e) Vorläufige personelle Maßnahmen (§ 100 BetrVG) .	276	192
f) Sicherung der Mitbestimmung	277	193
2. Die Kündigung (§§ 102 ff BetrVG)	280	195
a) Anhörung des Betriebsrats (§ 102 Abs. 1 BetrVG) .	281	196
b) Stellungnahme des Betriebsrats (§ 102 Abs. 2 BetrVG)	283	199
c) Widerspruch des Betriebsrats (§ 102 Abs. 3 BetrVG)	284	200
d) Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers (§ 102 Abs. 5 BetrVG)	285	201
e) Die Kündigung und Versetzung von Betriebsrats- mitgliedern (§ 103 BetrVG)	286	202
f) Die Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer (§ 104 BetrVG)	287	204
§ 10 Die Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	288	204
I. Die Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	289	206
1. Fälle der Betriebsänderung	290	206
2. Wesentliche Nachteile für die Belegschaft	296	209
3. Unterrichtung und Beratung des Betriebsrats	297	209
II. Der Interessenausgleich (§ 112 BetrVG)	298	210
III. Der Sozialplan (§§ 112, 112a BetrVG)	300	212
1. Normative Wirkung (§§ 112 Abs. 1 S. 3, 77 Abs. 4 S. 1 BetrVG)	301	213
2. Die Inhaltskontrolle	302	214
3. Erzwingbarkeit (§§ 112 Abs. 4, 112a BetrVG)	304	217
4. Der Sozialplan in der Insolvenz (§§ 121 ff InsO)	305	218
IV. Der Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG)	306	219
1. Abweichung vom Interessenausgleich (§ 113 Abs. 1 und 2 BetrVG)	307	219
2. Nichtversuch des Interessenausgleichs (§ 113 Abs. 3 BetrVG)	308	220
3. Das Verhältnis zum Sozialplan	309	221

Teil 2
Das Personalvertretungsrecht

§ 11 Die Mitbestimmung im öffentlichen Dienst	310	222
I. Allgemeines	311	223
1. Geschichtliche Entwicklung	311	223
2. Geltungsbereich	313	224
a) Sachlich	314	224
b) Persönlich	315	225
3. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit	316	226
4. Organisation der Personalvertretung	317	226
II. Das Beteiligungsverfahren	318	227
1. Die Beteiligung auf Antrag	319	228
2. Das Stufenverfahren	320	229
3. Das Mitwirkungs- und Mitbestimmungsverfahren	323	230
4. Die Einigungsstelle	326	231
III. Beteiligungsrechte	328	233
1. Die Dienstvereinbarung	329	233
2. Soziale Angelegenheiten	330	234
3. Personelle Angelegenheiten	331	236
4. Organisatorische Angelegenheiten	332	238
Teil 3 Die Unternehmensmitbestimmung		
§ 12 Die Mitbestimmung auf Unternehmensebene	333	239
I. Grundgedanke und Entwicklung	334	239
1. Abgrenzung zur betrieblichen Mitbestimmung	335	240
2. Historische Entwicklung	336	240
II. Die Mitbestimmung in der Montanindustrie	337	243
1. Das Montan-Mitbestimmungsgesetz 1951	338	243
2. Das Montan-Mitbestimmungsgesetz 1956	339	245
III. Das Drittelparteiengesetz 2004	340	246
IV. Das Mitbestimmungsgesetz 1976	341	248
1. Zusammensetzung der Unternehmensorgane	342	248
2. Verfassungsmäßigkeit	343	250
V. Die Europäische Gesellschaft (SE)	345	252
 <i>Sachverzeichnis</i>		255