

Inhaltsverzeichnis

| | Rn | Seite |
|---|----|-------|
| <i>Vorwort</i> | | V |
| <i>Vorwort zur 1. Auflage</i> | | VI |
| <i>Abkürzungsverzeichnis</i> | | XIV |
| <i>Literaturverzeichnis</i> | | XVIII |
| Einleitung | | 1 |
| § 1 Übersicht über die kollektive Mitbestimmung | 1 | 1 |
| I. Legitimation und Grenzen der Mitbestimmung | 4 | 3 |
| 1. Berechtigung kollektiver Mitspracherechte | 6 | 3 |
| 2. Verfassungsrechtliche Schranken | 8 | 5 |
| a) Die Rechte der Arbeitgeber | 9 | 5 |
| b) Die Rechte der Arbeitnehmer | 15 | 7 |
| c) Die Rechte der Koalitionen | 18 | 8 |
| d) Das Demokratieprinzip | 19 | 9 |
| II. Systematik der Beschäftigtenvertretungen | 24 | 11 |
| Teil 1 | | |
| Die Betriebsverfassung | | |
| 1. Abschnitt | | |
| Grundlagen | 28 | 15 |
| § 2 Geschichtlicher und systematischer Überblick | 28 | 15 |
| I. Entwicklung der Betriebsverfassung | 29 | 15 |
| 1. Vom Vormärz bis zum Ende des 1. Weltkrieges (1848–1918) | 30 | 15 |
| 2. Rätebewegung und Weimarer Republik (1918–1933) . . | 31 | 16 |
| 3. Nationalsozialismus und Nachkriegszeit (1933–1949) . . | 32 | 16 |
| 4. Das Betriebsverfassungsgesetz 1952 | 33 | 16 |
| 5. Das Betriebsverfassungsgesetz 1972 | 34 | 17 |
| 6. Die Reform 2001 | 35 | 18 |
| II. Gliederung der Betriebsverfassung | 36 | 19 |
| 1. Organisation (§§ 1–73 BetrVG) | 37 | 20 |
| 2. Mitbestimmung (§§ 74–113 BetrVG) | 38 | 20 |
| 3. Sonstige Regelungen (§§ 114–132 BetrVG) | 39 | 20 |
| 4. Regelungen in anderen Gesetzen | 40 | 20 |

| | | |
|---|----|----|
| § 3 Geltungsbereich | 42 | 21 |
| I. Sachlicher Geltungsbereich | 43 | 21 |
| 1. Betrieb (§ 1 BetrVG) | 44 | 21 |
| 2. Betriebsteile, Kleinbetriebe (§ 4 BetrVG) | 45 | 23 |
| 3. Abweichende tarifliche Regelungen (§ 3 BetrVG) | 46 | 24 |
| 4. Unternehmen und Konzern | 47 | 26 |
| 5. Sonderregeln für die Seeschiff- und Luftfahrt (§§ 114 ff BetrVG) | 48 | 26 |
| 6. Ausnahmen für Tendenzbetriebe und Religionsgemeinschaften (§ 118 BetrVG) | 49 | 27 |
| 7. Ausklammerung des öffentlichen Dienstes (§ 130 BetrVG) | 51 | 29 |
| II. Persönlicher Geltungsbereich | 52 | 30 |
| 1. Der Arbeitgeber | 53 | 30 |
| 2. Die Arbeitnehmer (§ 5 BetrVG) | 54 | 30 |
| a) Betriebszugehörige Arbeitnehmer (§ 5 Abs. 1 BetrVG) | 55 | 31 |
| b) Einschränkungen (§ 5 Abs. 2 BetrVG) | 59 | 32 |
| c) Leitende Angestellte (§ 5 Abs. 3 BetrVG) | 60 | 33 |
| III. Räumlicher Geltungsbereich | 63 | 36 |
| § 4 Grundsätze der Zusammenarbeit im Betrieb | 64 | 37 |
| I. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit | 65 | 38 |
| 1. Der Grundsatz vertrauensvoller Zusammenarbeit (§ 2 Abs. 1 BetrVG) | 66 | 38 |
| 2. Monatsgespräch, Friedenspflicht und Verbot parteipolitischer Betätigung (§ 74 BetrVG) | 68 | 40 |
| 3. Gleichbehandlung aller Betriebsangehörigen (§ 75 BetrVG) | 71 | 43 |
| 4. Informationspflicht des Arbeitgebers (§ 80 Abs. 2 BetrVG) | 74 | 45 |
| II. Rechte der Gewerkschaften | 76 | 47 |
| 1. Zugangsrecht zum Betrieb (§ 2 Abs. 2 BetrVG) | 77 | 48 |
| 2. Information und Werbung im Betrieb | 81 | 51 |
| 3. Gewerkschaftliche Beteiligungsrechte | 82 | 52 |
| III. Rechte der Arbeitnehmer | 88 | 54 |
| 1. Unterrichts- und Erörterungspflicht des Arbeitgebers (§ 81 BetrVG) | 89 | 55 |
| 2. Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers (§ 82 BetrVG) | 90 | 56 |
| 3. Einsicht in die Personalakten (§ 83 BetrVG) | 91 | 56 |
| 4. Beschwerde- und Vorschlagsrechte (§§ 84–86a BetrVG) | 92 | 58 |

| | | |
|---|------------|------------|
| IV. Haftung der Betriebspartner | 94 | 59 |
| 1. Haftung des Betriebsrats | 95 | 59 |
| a) Betriebsverfassungsrechtliche Sanktionen | 96 | 62 |
| b) Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten | 97 | 63 |
| 2. Haftung des Arbeitgebers | 98 | 63 |
| a) Leistungsansprüche | 99 | 64 |
| b) Der Feststellungsantrag | 100 | 64 |
| c) Das Verfahren nach § 23 Abs. 3 BetrVG | 101 | 65 |
| d) Der allgemeine Unterlassungsanspruch | 102 | 65 |
| e) Bußgeld und Strafverfahren | 103 | 67 |
| 2. Abschnitt | | |
| Gremien und Organisation | 104 | 68 |
| § 5 Wahl und Organisation des Betriebsrats | 104 | 68 |
| I. Wahl des Betriebsrats | 106 | 69 |
| 1. Das Wahlrecht (§§ 7, 8 BetrVG) | 106 | 69 |
| 2. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats (§§ 9, 15 BetrVG) | 108 | 70 |
| 3. Wahlgrundsätze und -verfahren (§§ 13 ff BetrVG) | 110 | 71 |
| 4. Die Wahlanfechtung (§ 19 BetrVG) | 115 | 76 |
| 5. Wahlschutz und -kosten (§ 20 BetrVG) | 117 | 78 |
| II. Amtszeit des Betriebsrats | 120 | 80 |
| 1. Beginn und Ende (§§ 21, 21a, b, 22 BetrVG) | 121 | 80 |
| 2. Erlöschen der Mitgliedschaft (§ 24 BetrVG) | 124 | 81 |
| 3. Die Ersatzmitglieder (§ 25 BetrVG) | 125 | 82 |
| III. Geschäftsführung des Betriebsrats | 126 | 83 |
| 1. Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter (§ 26 BetrVG) | 127 | 83 |
| 2. Betriebliche Ausschüsse und Arbeitsgruppen (§§ 27 bis 28a BetrVG) | 130 | 85 |
| 3. Sitzungen und Beschlüsse (§§ 29 bis 36 BetrVG) | 134 | 88 |
| 4. Sprechstunden (§ 39 BetrVG) | 139 | 91 |
| 5. Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats (§§ 40, 41 BetrVG) | 140 | 92 |
| IV. Rechtliche Stellung der Betriebsratsmitglieder | 144 | 94 |
| 1. Ehrenamt, Arbeitsbefreiung, Schulungen (§ 37 BetrVG) | 145 | 95 |
| 2. Freistellungen (§ 38 BetrVG) | 152 | 101 |
| 3. Kündigungsschutz (§§ 15 KSchG, 103 BetrVG) | 155 | 102 |
| § 6 Weitere Organe der Betriebsverfassung | 159 | 104 |
| I. Der Gesamtbetriebsrat | 160 | 105 |
| 1. Errichtung und Mitgliedschaft (§§ 47 ff BetrVG) | 161 | 105 |
| 2. Zuständigkeit (§ 50 BetrVG) | 162 | 106 |
| 3. Die Betriebsräteversammlung (§ 53 BetrVG) | 163 | 108 |

| | | |
|---|-----|-----|
| II. Der Konzernbetriebsrat | 164 | 109 |
| III. Die Jugend- und Auszubildendenvertretung | 166 | 110 |
| 1. Auf Betriebsebene (§§ 60 ff BetrVG) | 167 | 110 |
| 2. Im Unternehmen (§§ 72 ff BetrVG) | 168 | 111 |
| 3. Im Konzern (§§ 73a, b BetrVG) | 169 | 111 |
| IV. Die Betriebsversammlung | 170 | 112 |
| 1. Einberufung und Durchführung (§§ 43, 46 BetrVG) | 171 | 112 |
| 2. Zeitpunkt und Verdienstausschlag (§ 44 BetrVG) | 172 | 114 |
| 3. Themen (§ 45 BetrVG) | 173 | 115 |
| V. Die Einigungsstelle | 174 | 115 |
| 1. Zusammensetzung und Kosten | 175 | 115 |
| 2. Verfahren | 176 | 116 |
| a) Verbindliches Einigungsverfahren (§ 76 Abs. 5 BetrVG) | 177 | 117 |
| b) Freiwilliges Einigungsverfahren (§ 76 Abs. 6 BetrVG) | 178 | 118 |
| 3. Gerichtliche Überprüfbarkeit der Entscheidung | 179 | 119 |
| VI. Der Wirtschaftsausschuss | 180 | 120 |
| 1. Aufgaben | 181 | 121 |
| 2. Organisation | 183 | 123 |
| VII. Der Sprecherausschuss der leitenden Angestellten | 184 | 124 |
| 1. Errichtung, Organisation, Aufgaben | 185 | 124 |
| 2. Rechte | 186 | 125 |
| VIII. Der Europäische Betriebsrat | 187 | 126 |
| 1. Errichtung, Organisation | 188 | 127 |
| 2. Rechte | 189 | 128 |
| 3. Abschnitt | | |
| Beteiligungsrechte | 190 | 129 |
| § 7 Grundsätze | 191 | 129 |
| I. Aufgaben des Betriebsrats, Arten der Beteiligungs- rechte etc | 192 | 130 |
| 1. Der Aufgabenkatalog des § 80 Abs. 1 BetrVG | 192 | 130 |
| 2. Arten der Beteiligungsrechte | 199 | 132 |
| a) Mitwirkung | 200 | 132 |
| b) Mitbestimmung | 201 | 134 |
| 3. Beteiligungsrechte im Arbeitskampf | 202 | 134 |
| 4. Tarifvertraglich erweiterte Mitbestimmung | 203 | 136 |
| II. Die Betriebsvereinbarung | 207 | 138 |
| 1. Zustandekommen (§ 77 Abs. 2 BetrVG) | 208 | 140 |
| 2. Inhalt (§ 77 Abs. 4 BetrVG) | 209 | 141 |

| | | |
|--|------------|------------|
| 3. Grenzen | 213 | 145 |
| a) § 77 Abs. 3 BetrVG | 214 | 145 |
| b) Weitere Grenzen | 216 | 147 |
| 4. Geltungsdauer (§ 77 Abs. 5 und 6 BetrVG) | 218 | 149 |
| § 8 Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten | 220 | 151 |
| I. Die Mitbestimmung nach § 87 BetrVG | 221 | 151 |
| 1. Der Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag | 222 | 152 |
| a) Gesetz | 223 | 153 |
| b) Tarifvertrag | 224 | 153 |
| 2. Soziale Angelegenheiten nach § 87 Abs. 1 BetrVG | 228 | 155 |
| a) Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr 1) | 229 | 155 |
| b) Lage der Arbeitszeit (Nr 2) | 231 | 159 |
| c) Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit (Nr 3) | 232 | 160 |
| d) Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr 4) | 233 | 161 |
| e) Fragen des Urlaubs (Nr 5) | 234 | 161 |
| f) Technische Überwachungseinrichtungen (Nr 6) | 235 | 162 |
| g) Arbeitsschutz (Nr 7) | 236 | 164 |
| h) Sozialeinrichtungen (Nr 8) | 237 | 164 |
| i) Werkwohnungen (Nr 9) | 238 | 166 |
| j) Betriebliche Lohngestaltung (Nr 10) | 239 | 167 |
| k) Akkord- und Prämiensätze (Nr 11) | 241 | 170 |
| l) Betriebliches Vorschlagswesen (Nr 12) | 242 | 170 |
| m) Gruppenarbeit (Nr 13) | 243 | 171 |
| 3. Durchführung der Mitbestimmung | 244 | 172 |
| a) Das Initiativrecht des Betriebsrats | 245 | 172 |
| b) Eilfälle | 246 | 173 |
| c) Sicherung der Mitbestimmung | 247 | 173 |
| II. Die Mitwirkung nach §§ 88, 89 BetrVG | 248 | 175 |
| III. Gestaltung von Arbeitsplatz, -ablauf und -umgebung (§§ 90, 91 BetrVG) | 250 | 176 |
| § 9 Die Mitwirkung in personellen Angelegenheiten | 252 | 177 |
| I. Allgemeine personelle Angelegenheiten (§§ 92–95 BetrVG) | 253 | 178 |
| 1. Personalplanung (§ 92 BetrVG) | 253 | 178 |
| 2. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG) | 255 | 179 |
| 3. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG) | 256 | 179 |
| 4. Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG) | 257 | 180 |
| 5. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG) | 258 | 181 |
| II. Berufsbildung (§§ 96–98 BetrVG) | 259 | 182 |

| | | |
|--|------------|------------|
| III. Personelle Einzelmaßnahmen (§§ 99–105 BetrVG) | 260 | 183 |
| 1. Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung (§§ 99 ff BetrVG) | 261 | 183 |
| a) Gegenstände der Mitbestimmung (§ 99 Abs. 1 BetrVG) | 262 | 184 |
| b) Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers (§ 99 Abs. 1 BetrVG) | 267 | 187 |
| c) Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats (§ 99 Abs. 2 und 3 BetrVG) | 268 | 188 |
| d) Die Zustimmungsersetzung (§ 99 Abs. 4 BetrVG) | 275 | 191 |
| e) Vorläufige personelle Maßnahmen (§ 100 BetrVG) | 276 | 192 |
| f) Sicherung der Mitbestimmung | 277 | 193 |
| 2. Die Kündigung (§§ 102 ff BetrVG) | 280 | 195 |
| a) Anhörung des Betriebsrats (§ 102 Abs. 1 BetrVG) | 281 | 196 |
| b) Stellungnahme des Betriebsrats (§ 102 Abs. 2 BetrVG) | 283 | 199 |
| c) Widerspruch des Betriebsrats (§ 102 Abs. 3 BetrVG) | 284 | 200 |
| d) Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers (§ 102 Abs. 5 BetrVG) | 285 | 201 |
| e) Die Kündigung und Versetzung von Betriebsratsmitgliedern (§ 103 BetrVG) | 286 | 202 |
| f) Die Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer (§ 104 BetrVG) | 287 | 204 |
| § 10 Die Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten | 288 | 204 |
| I. Die Betriebsänderung (§ 111 BetrVG) | 289 | 206 |
| 1. Fälle der Betriebsänderung | 290 | 206 |
| 2. Wesentliche Nachteile für die Belegschaft | 296 | 209 |
| 3. Unterrichtung und Beratung des Betriebsrats | 297 | 209 |
| II. Der Interessenausgleich (§ 112 BetrVG) | 298 | 210 |
| III. Der Sozialplan (§§ 112, 112a BetrVG) | 300 | 212 |
| 1. Normative Wirkung (§§ 112 Abs. 1 S. 3, 77 Abs. 4 S. 1 BetrVG) | 301 | 213 |
| 2. Die Inhaltskontrolle | 302 | 214 |
| 3. Erzwingbarkeit (§§ 112 Abs. 4, 112a BetrVG) | 304 | 217 |
| 4. Der Sozialplan in der Insolvenz (§§ 121 ff InsO) | 305 | 218 |
| IV. Der Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG) | 306 | 219 |
| 1. Abweichung vom Interessenausgleich (§ 113 Abs. 1 und 2 BetrVG) | 307 | 219 |
| 2. Nichtversuch des Interessenausgleichs (§ 113 Abs. 3 BetrVG) | 308 | 220 |
| 3. Das Verhältnis zum Sozialplan | 309 | 221 |

Teil 2

Das Personalvertretungsrecht

| | | |
|--|-----|-----|
| § 11 Die Mitbestimmung im öffentlichen Dienst | 310 | 222 |
| I. Allgemeines | 311 | 223 |
| 1. Geschichtliche Entwicklung | 311 | 223 |
| 2. Geltungsbereich | 313 | 224 |
| a) Sachlich | 314 | 224 |
| b) Persönlich | 315 | 225 |
| 3. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit | 316 | 226 |
| 4. Organisation der Personalvertretung | 317 | 226 |
| II. Das Beteiligungsverfahren | 318 | 227 |
| 1. Die Beteiligung auf Antrag | 319 | 228 |
| 2. Das Stufenverfahren | 320 | 229 |
| 3. Das Mitwirkungs- und Mitbestimmungsverfahren | 323 | 230 |
| 4. Die Einigungsstelle | 326 | 231 |
| III. Beteiligungsrechte | 328 | 233 |
| 1. Die Dienstvereinbarung | 329 | 233 |
| 2. Soziale Angelegenheiten | 330 | 234 |
| 3. Personelle Angelegenheiten | 331 | 236 |
| 4. Organisatorische Angelegenheiten | 332 | 238 |

Teil 3

Die Unternehmensmitbestimmung

| | | |
|---|-----|-----|
| § 12 Die Mitbestimmung auf Unternehmensebene | 333 | 239 |
| I. Grundgedanke und Entwicklung | 334 | 239 |
| 1. Abgrenzung zur betrieblichen Mitbestimmung | 335 | 240 |
| 2. Historische Entwicklung | 336 | 240 |
| II. Die Mitbestimmung in der Montanindustrie | 337 | 243 |
| 1. Das Montan-Mitbestimmungsgesetz 1951 | 338 | 243 |
| 2. Das Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz 1956 | 339 | 245 |
| III. Das Drittelbeteiligungsgesetz 2004 | 340 | 246 |
| IV. Das Mitbestimmungsgesetz 1976 | 341 | 248 |
| 1. Zusammensetzung der Unternehmensorgane | 342 | 248 |
| 2. Verfassungsmäßigkeit | 343 | 250 |
| V. Die Europäische Gesellschaft (SE) | 345 | 252 |
| Sachverzeichnis | | 255 |