

Inhalt

Einführung	13
Teil 1 Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch	
Kündigung	
A. Kündigung	17
I. Grundlagen	17
1. Begriff	17
2. Arten	17
a) Ordentliche und außerordentliche Kündigung	17
b) Änderungskündigung	18
c) Teilkündigung	18
d) Bedingte Kündigung	19
II. Kündigungserklärung	19
1. Form	19
2. Inhalt	20
3. Kündigungsberechtigung und Stellvertretung	21
4. Zugang der Kündigungserklärung	24
III. Kündigungsfristen	29
1. Gesetzliche Kündigungsfristen	29
2. Tarifvertragliche Regelungen	30
3. Einzelvertragliche Regelungen	31
IV. Beseitigung der Kündigungsfolgen durch Rücknahme oder Anfechtung	31
1. Rücknahme	31
2. Anfechtung	32
V. Die unwirksame Kündigung	34
1. Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot	34
2. Sittenwidrigkeit und Treuwidrigkeit	35
3. Betriebsübergang	36

4. Vertragliche und tarifvertragliche	
Kündigungsbeschränkungen	37
5. Kündigungsschutzklage	37
VI. Außerordentliche Kündigung	38
1. Zeitpunkt der Beendigung	38
2. Unabdingbarkeit	39
3. Begründung	40
4. Ausschlussfrist	40
5. Wichtiger Grund im Allgemeinen	43
6. Wichtiger Grund für den Arbeitgeber	44
a) Fallgruppen	44
b) Einzelfälle	45
aa) Alkohol	45
bb) Arbeitsunfähigkeit	46
cc) Arbeitsverweigerung	47
dd) Internetnutzung	48
ee) Schmiergelder	49
ff) Strafbare Handlungen	49
gg) Wettbewerbsverbot	51
7. Wichtiger Grund für den Arbeitnehmer	52
a) Allgemeines	52
b) Einzelfälle	53
B. Allgemeiner Kündigungsschutz	57
I. Voraussetzungen	57
1. Allgemeines	57
2. Geschützter Personenkreis	57
3. Betrieblicher Geltungsbereich	59
4. Wartezeit	62
II. Sozialwidrigkeit der Kündigung	63
1. Allgemeine Grundsätze	63
a) Systematik	63
b) Ultima-ratio-Prinzip	64

c) Beurteilungszeitraum	65
d) Wiedereinstellungsanspruch	66
e) Interessenabwägung	67
2. Personenbedingte Gründe	68
a) Allgemeines	68
b) Einzelfälle	68
aa) Krankheit	68
aaa) Kündigung wegen lang andauernder Krankheit	70
bbb) Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen	71
bb) Alkoholabhängigkeit	73
cc) Alter	74
dd) Eignung	74
ee) Arbeitserlaubnis	75
ff) Inhaftierung	75
gg) Glaubenskonflikt	76
3. Verhaltensbedingte Gründe	77
a) Voraussetzungen	77
aa) Verletzung einer Arbeitspflicht	78
bb) Verschulden	79
cc) negative Prognose	79
dd) Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	80
aaa) Erfordernis der Abmahnung	80
bbb) Voraussetzungen der Abmahnung	84
(a) Konkrete Rüge des beanstandeten Verhaltens	84
(b) Androhung arbeitsrechtlicher Konsequenzen	84
(c) Abmahnungsberechtigung	85
(d) Form	85
(e) Zeitpunkt der Abmahnung	86

(f) Zugang und Kenntnisnahme	86
(g) Anzahl der Abmahnungen	87
(h) Kündigungsverzicht durch Abmahnung	87
(i) Rechtsmittel gegen unwirksame Abmahnungen	88
ccc) Weiterbeschäftigung auf anderem Arbeitsplatz	89
ddd) Interessenabwägung	89
b) Einzelfälle	90
aa) Alkohol	90
bb) Arbeitsverweigerung	91
cc) Außerbetriebliches Verhalten	91
dd) Schlecht- und Minderleistung	93
ee) Pflichtverletzungen im Zusammenhang mit Arbeitsunfähigkeit	93
ff) Druckkündigung	94
4. Betriebsbedingte Gründe	94
a) Dringende betriebliche Erfordernisse	95
aa) Betriebsbezogenheit	95
bb) Außerbetriebliche und innerbetriebliche Gründe	95
cc) Unternehmerentscheidung	96
dd) Dringlichkeit	98
ee) Interessenabwägung	99
b) Soziale Auswahl	99
aa) Grundsatz	99
bb) Vergleichbare Arbeitnehmer	100
cc) Auswahlkriterien	102
dd) Einschränkung der Sozialauswahl	105
ee) Auswahlrichtlinien	105

c) Betriebsbedingte Kündigung gemäß § 1a KSchG	106
5. Verdachtskündigung	107
a) Wahrscheinlichkeit	108
b) erhebliche Vertragsverletzung	109
c) Anhörung	110
6. Änderungskündigung	112
a) außerordentliche Änderungskündigung	114
b) ordentliche Änderungskündigung	115
aa) personenbedingte Änderungskündigung	115
bb) verhaltensbedingte Änderungskündigung	116
cc) betriebsbedingte Änderungskündigung	116
c) Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers auf Änderungsangebote	121
aa) Annahme ohne Vorbehalt	121
bb) Annahme unter Vorbehalt	122
cc) Ablehnung des Angebots oder Nichtreaktion	123
C. Besonderer Kündigungsschutz	127
I. Kündigung während der Schwangerschaft	127
1. Dauer des Kündigungsverbotes	127
2. Kündigung	127
3. Schwangerschaft	127
4. Kenntnis des Arbeitgebers	128
5. Ausnahmen vom Kündigungsverbot	128
II. Kündigung während der Elternzeit	129
1. Kündigungsverbot	129
2. Geschützter Personenkreis	129
3. Anspruch auf Elternzeit	129
4. Dauer des Kündigungsschutzes	130

5. Ausnahmen vom Kündigungsverbot	130
III. Kündigung während der Pflegezeit	130
IV. Kündigung gegenüber schwerbehinderten	
Menschen	131
1. Allgemeines	131
2. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes für	
Schwerbehinderte	132
a) Schwerbehinderteneigenschaft	132
b) Gleichgestellte	132
c) Kenntnis des Arbeitgebers	133
3. Zustimmung durch das Integrationsamt	133
a) Allgemeines	133
b) Ordentliche Kündigung	133
c) Außerordentliche Kündigung	134
d) Rechtsmittel	135
D. Mitbestimmung des Betriebsrates bei Kündigung	137
I. Geltungs- und Anwendungsbereich	137
II. Einleitung des Anhörungsverfahrens	139
III. Inhalt und Umfang der Anhörung	141
IV. Darlegungs- und Beweislast	145
Teil 2 Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch	
Aufhebungsvertrag	
A. Allgemeines zum Aufhebungsvertrag	149
B. Besonderes zum Aufhebungsvertrag	151
I. Abschluss	151
II. Schriftform	151
III. Abgrenzung zur nachträglichen Befristung	154
IV. Widerrufsrecht	156
V. Betriebsübergang	157
VI. Aufklärungs- und Belehrungspflichten	158
VII. Inhaltskontrolle	161
VIII. Beendigungszeitpunkt	163

IX.	Bedingte Aufhebungsverträge	164
X.	Umdeutung einer Kündigung in ein Vertragsangebot	165
XI.	Fristlose Kündigung nach Aufhebungsvertrag	165
XII.	Tod des Arbeitnehmers	166
XIII.	Beteiligung des Betriebsrats	167
XIV.	Sonstiges	169
C.	Anfechtung	171
I.	Allgemeines	171
II.	Irrtumsanfechtung	171
III.	Anfechtung wegen Drohung	172
IV.	Einzelfälle	176
V.	Täuschung	178
VI.	Schadensersatz	179
VII.	Anfechtungsfrist	180
VIII.	Beweislast	180
D.	Rücktritt	183
E.	Inhalt des Aufhebungsvertrages	187
I.	Beendigungstermin	187
II.	Gründe für die Beendigung	187
III.	Abfindung	188
IV.	Freistellung	189
V.	Zeugnis	190
VI.	Vergütung und sonstige finanzielle Ansprüche	190
VII.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	191
VIII.	Wiedereinstellung	191
IX.	Aufklärungs- und Belehrungspflichten	191
X.	Erledigungsklausel	193
F.	Widerruf	195
G.	Anfechtung des Aufhebungsvertrages	197

H. Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen des	
Aufhebungsvertrages	201
I. Allgemeines	201
II. Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag	201
III. Sperrzeit	202
IV. Auswirkungen von Zahlungen auf:den	
Leistungsanspruch	207
1. Arbeitsentgelt	207
2. Urlaubsabgeltung	209
3. Entlassungsentschädigungen	209
4. Leistungsumfang	210
V. Frühzeitige Meldung	211
VI. Sozialversicherungsschutz	212
VII. Beitragspflicht	213
I. Steuerrechtliche Behandlung von	
Abfindungszahlungen	217
I. Allgemeines	217
II. Steuerbegünstigung von Abfindungen gem.	
§§ 24, 34 EStG	218
1. Entschädigung	218
2. Zusammenballung	219
3. Fünftelungsregelung	220
III. Lohnsteueranrufungsauskunftsverfahren	220
J. Muster eines Aufhebungsvertrages	223
K. Exkurs: Abwicklungsvertrag	241
I. Allgemeines	241
II. Form	242
III. Anfechtung	243
IV. Muster eines Abwicklungsvertrages	244
Literaturverzeichnis	247

Stand dieses Buches: Juni 2014