

Inhaltsübersicht

Vorwort	5
Einleitung	15
A. Verfahren nach dem Neunten Buch Sozialgesetzbuch (SGB IX) ..	17
1. Antrag zur Einleitung des Kündigungsschutzverfahrens	17
2. Verfahrensbeteiligte	21
2.1 Arbeitgeber	21
2.2 Arbeitnehmer	22
2.3 Zuständiges Integrationsamt	25
2.3.1 Betrieb	25
2.3.2 Dienststelle	28
2.3.3 Arbeitsverhältnisse mit bundesweitem sowie Aus- landsbezug	28
3. Geschützter Personenkreis	29
3.1 Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Menschen ...	29
3.1.1 Eingeschränkter Kündigungsschutz (§ 90 Abs. 2a SGB IX)	31
3.1.2 Gleichstellung (§ 2 Abs. 3 SGB IX)	36
3.2 Verwirkung	40
3.3 Auslandsarbeitsverhältnis	42
4. Zulässigkeit	43
4.1 Keine Notwendigkeit einer Zustimmung	45
4.2 Anfechtung des Arbeitsvertrags	48
4.3 Fehlende Möglichkeit einer ordentlichen Kündigung	51
4.4 Eingeschränkte Möglichkeit einer Kündigung	54
5. Ausnahmen vom besonderen Kündigungsschutz (§ 90 SGB IX) ..	55
6. Amtsermittlungsgrundsatz	56
6.1 Anhörung der Verfahrensbeteiligten (§ 87 Abs. 2 SGB IX) ..	59
6.1.1 Anhörung des schwerbehinderten Menschen	60
6.1.2 Beiziehung von Fremdsprachen-/Gebärdensprach- dolmetschern	62
6.2 Stellungnahme des Betriebs-/Personalrates/der Mitarbeiter- vertretung	63
6.3 Stellungnahme der Schwerbehindertenvertretung	65
6.4 Gütliche Einigung (§ 87 Abs. 3 SGB IX)	69

6.5	Beteiligung von Fachdiensten	71
6.6	Verzicht auf Einigungsverhandlung	71
7.	Kosten des Kündigungsverfahrens	72
8.	Aufbau einer Kündigungsschutzverhandlung	73
8.1	Ermittlung des entscheidungserheblichen Sachverhalts	73
8.2	Ablauf der Verhandlung	74
8.3	Protokoll	74
9.	Schaubild Kündigungsschutzverfahren	76
10.	Gliederung/Aufbauschema für den Bescheid nach § 88 SGB IX bzw. den Widerspruchsbescheid nach § 118 SGB IX	77
11.	Musterentscheidung	80
B.	Prävention	91
1.	§ 81 Abs. 4 SGB IX	92
2.	§ 84 Abs. 1 SGB IX	94
3.	§ 84 Abs. 2 SGB IX – betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	97
3.1	Arbeitsgerichtliche Rechtsprechung	98
3.2	Praxis der Integrationsämter	104
C.	Praxis der Integrationsämter bei Kündigungen gemäß § 1 Abs. 2 KSchG	107
1.	Personenbedingte Kündigung	108
1.1	Allgemeines	108
1.1.1	Mitwirkungspflicht des schwerbehinderten Arbeit- nehmers	109
1.1.2	Arbeitsunfähigkeit und Anzeigepflicht	116
1.2	Darlegungs- und Beweislast	120
1.3	Formen der krankheitsbedingten Kündigung	121
1.3.1	Dauernde Arbeitsunfähigkeit	121
1.3.2	Langzeiterkrankungen	122
1.3.3	Kurzerkrankungen	125
1.4	Erweiterter Beendigungsschutz nach § 92 SGB IX	128
1.4.1	Eintritt einer teilweisen Erwerbsminderung (Berufs- unfähigkeit)	130
1.4.2	Volle Erwerbsminderung auf Zeit (befristete Erwerbs- unfähigkeit)	132
1.4.3	Teilweise Erwerbsminderung	133
1.5	Minderung der Leistungsfähigkeit	135
1.6	Alkoholabhängigkeit	137

1.7	Krankheit bei tariflicher Unkündbarkeit	139
1.8	Weiterbeschäftigung während einer Umschulung	140
1.9	Stufenweise Wiedereingliederung	141
1.10	Checkliste zur Abgabe einer Stellungnahme an das Integrationsamt – Kriterien für die Kündigung aufgrund häufiger Erkrankung	141
2.	Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	146
2.1	Arbeitsrechtliche Vorprüfung bei fehlendem Zusammenhang	149
2.1.1	Außerordentliche Kündigung – atypischer Fall	150
2.1.2	Ordentliche Kündigung	153
2.2	Behinderungsbedingtes Fehlverhalten	154
2.3	Erfordernis der Abmahnung	159
2.4	Besondere Kündigungskonstellationen	163
2.5	Möglichkeit der Weiterbeschäftigung	164
2.6	Prüfungsreihenfolge und Eintritt der Fiktion	165
2.7	Checkliste zur Abgabe einer Stellungnahme an das Integrationsamt – Kriterien für die verhaltensbedingte Kündigung	166
3.	Betriebsbedingte Kündigung	168
3.1	Prävention gemäß § 84 Abs. 1 SGB IX	170
3.2	Dringendes betriebliches Erfordernis	172
3.3	Wegfall des Arbeitsplatzes	176
3.3.1	Einschaltung des Beratenden Ingenieurs	177
3.3.2	Freie Arbeitsplätze	177
3.4	Vergleichbarkeit und Sozialauswahl	181
3.5	Betriebsschließung und Betriebseinschränkung	189
3.5.1	Erheblicher Personalabbau, Erfüllung der Pflichtquote	189
3.5.2	Drei-Monats-Klausel	191
3.6	Betriebsschließung oder Betriebsübergang	193
3.6.1	Betriebsschließung	194
3.6.2	Betriebsübergang	196
3.7	Insolvenz und Kündigung	201
3.7.1	Interessenausgleich nach § 125 Abs. 1 Satz 1 InsO	202
3.7.2	Beschlussverfahren nach § 126 InsO	203
3.7.3	Ausspruch der Kündigung	204
3.7.4	Betriebsveräußerungen in Insolvenzverfahren	204
3.8	Auswirkungen des Insolvenzrechts auf das Schwerbehindertenrecht	205
3.8.1	Antragsbefugnis	205

3.8.2	Ermessenseinschränkung nach § 89 Abs. 3 SGB IX . . .	206
3.8.3	Einschränkung des Prüfungsumfangs	208
3.8.4	Besonderer Kündigungsschutz für die Schwerbehindertenvertretung sowie Betriebs- und Personalrat . . .	209
3.9	Dienststellenschließung	210
3.10	Checkliste zur Abgabe von Stellungnahmen an das Integrationsamt – Kriterien für eine betriebsbedingte Kündigung . .	211
3.11	Checkliste – § 89 Abs. 1 Satz 2 SGB IX – Betriebseinschränkung	213
3.12	Checkliste – § 89 Abs. 1 Satz 1 SGB IX – Betriebseinstellung	214
D.	Besonderheiten bei der Änderungskündigung	215
1.	Änderungskündigung	215
2.	Checkliste zur Abgabe von Stellungnahmen an das Integrationsamt – Kriterien für die Änderungskündigung	224
E.	Außerordentliche Kündigung (§ 91 SGB IX)	227
1.	Wichtiger Grund	227
1.1	Fehlender Zusammenhang mit der Behinderung	230
1.2	Zusammenhang mit der Behinderung	234
1.2.1	Personenbedingte Kündigung	235
1.2.2	Verhaltensbedingte Kündigung	236
2.	Antragsfrist von zwei Wochen (§ 91 Abs. 2 SGB IX)	240
3.	Entscheidungsfrist (§ 91 Abs. 3 SGB IX)	248
4.	Unverzüglicher Ausspruch der Kündigung	250
5.	Prüfungsschema bei der außerordentlichen Kündigung	251
6.	Musterentscheidung	252
F.	Verfahrensfragen	263
1.	Entscheidungsfrist des Integrationsamtes	263
1.1	Ordentliche Kündigung	263
1.2	Außerordentliche Kündigung	264
2.	Mindestkündigungsfrist	265
3.	Bescheid	265
4.	Negativattest	266
5.	Zustellung	267
G.	Rechtsbehelfs- und Rechtsmittelverfahren	269
1.	Widerspruchsverfahren	269
1.1	Widerspruch	272

1.2	Verfahren	276
1.2.1	Keine aufschiebende Wirkung des Widerspruchs	278
1.2.2	Aussetzung der Vollziehung des Zustimmungsbescheides des Integrationsamtes	279
1.2.3	Maßgeblicher Zeitpunkt für die Beurteilung der Sach- und Rechtslage	280
1.3	Heilung von Form- und Verfahrensfehlern (§ 41 SGB X)	281
1.4	Widerspruchsausschuss	284
1.5	Erstattung von Kosten im Vorverfahren	287
1.6	Musterbescheid	290
2.	Klage vor dem Verwaltungsgericht	301
3.	Klage vor dem Arbeitsgericht	306
4.	Schaubilder	313
H.	Schwerbehinderte Beschäftigte im öffentlichen Dienst	315
1.	Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst	315
2.	Beamte	319
I.	Schwerbehinderte Arbeitnehmer bei kirchlichen Arbeitgebern	329
J.	Aufhebungs- und Abwicklungsverträge	333
1.	Vereinbarung der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses bzw. Antragsrücknahme	333
2.	Aufhebungsvertrag	334
3.	Abwicklungsvertrag	339
K.	Die Rolle der Schwerbehindertenvertretung	341
	Nachwort	347
	Gesetzestext	
	Sozialgesetzbuch (SGB) Neuntes Buch (IX) – Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen – (Auszug)	351
	Abkürzungsverzeichnis	359
	Stichwortverzeichnis	363