

Inhaltsübersicht

| | |
|---|-------|
| Abkürzungsverzeichnis | XIX |
| Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur | XXVII |
| Allgemeine Literaturhinweise | XXIX |

Erster Teil. Grundlagen

| | |
|--|-----|
| § 1. Grundaufgaben des Arbeitsrechts in der gesellschaftlich-ökonomischen Ordnung | 1 |
| § 2. Die praktische Bedeutung des Arbeitsrechts. Arbeitsrecht und Rechtstatsachen | 10 |
| § 3. Zur geschichtlichen Entwicklung des Arbeitsrechts | 23 |
| § 4. Abgrenzung des Arbeitsrechts | 33 |
| § 5. Das Arbeitsverhältnis | 36 |
| § 6. Arten der Arbeitsverhältnisse | 60 |
| § 7. Rechtliche Faktoren der Gestaltung der Arbeitsbedingungen | 68 |
| § 8. Die Anpassung von Arbeitsbedingungen an veränderte Verhältnisse | 87 |
| § 9. Die Funktion der Verfassung im Arbeitsrecht | 98 |
| § 10. Koalitionen und Koalitionsfreiheit | 115 |
| § 11. Rechtsquellen des internationalen und supranationalen Arbeitsrechts ... | 131 |
| § 12. Internationales Arbeits- und Arbeitsprozessrecht | 147 |
| § 13. Arbeitsrechtliche Behörden und Organisationen | 171 |

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

| | |
|--|-----|
| § 14. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis | 176 |
| § 15. Arbeitspflicht | 199 |
| § 16. Nebenpflichten des Arbeitnehmers | 208 |
| § 17. Die Rechtsstellung des Arbeitnehmers in Bezug auf Arbeitsplatz, Arbeitsmittel und Arbeitsergebnis | 216 |
| § 18. Die Arbeitsentgeltpflicht | 220 |
| § 19. Nebenpflichten des Arbeitgebers | 235 |
| § 20. Der Grundsatz der Gleichbehandlung | 249 |
| § 21. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis | 268 |
| § 22. Besonderheiten der Haftung im Arbeitsverhältnis | 294 |
| § 23. Übergang des Arbeitsverhältnisses | 303 |
| § 24. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 326 |
| § 25. Die Kündigung | 341 |
| § 26. Der allgemeine Kündigungsschutz | 362 |
| § 27. Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen | 395 |
| § 28. Der besondere Kündigungsschutz | 399 |
| § 29. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares Arbeitsverhältnis und Leiharbeitsverhältnis | 413 |
| § 30. Das Berufsausbildungsverhältnis | 430 |
| § 31. Betriebliche Altersversorgung | 433 |

Dritter Teil. Arbeitsschutzrecht

| | |
|---|-----|
| § 32. Abgrenzung und Überblick | 445 |
| § 33. Gesundheitsschutz | 452 |
| § 34. Arbeitszeitschutz | 455 |
| § 35. Sonderschutz für bestimmte Arbeitnehmer | 460 |

Vierter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

| | |
|---|-----|
| Erster Abschnitt. Tarifvertragsrecht | 472 |
| § 36. Tarifvertrag, Grundlagen der Tarifautonomie und Rechtsnatur der Tarifnormen | 473 |
| § 37. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit | 485 |
| § 38. Gegenstand und Inhalt von Tarifverträgen | 492 |
| § 39. Wirkungsweise der Tarifnormen | 500 |
| § 40. Voraussetzungen der normativen Wirkung | 511 |
| § 41. Grenzen der Tarifautonomie | 528 |
| § 42. Einzelne Tarifvertragsklauseln | 538 |

| | |
|---|-----|
| Zweiter Abschnitt. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht | 544 |
| § 43. Begriff, Arten und Bedeutung des Arbeitskampfs | 545 |
| § 44. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen | 558 |
| § 45. Arbeitskampf und Einzelarbeitsverhältnis | 591 |
| § 46. Schlichtungswesen | 597 |

| | |
|---|-----|
| Dritter Abschnitt. Mitbestimmung und Betriebsverfassung | 600 |
| § 47. Der Mitbestimmungsgedanke und die Möglichkeiten seiner Verwirklichung | 600 |
| § 48. Leitgedanken und System der Betriebsverfassung | 603 |
| § 49. Organisation der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung | 620 |
| § 50. Formen, Instrumentarium und Durchsetzung der Beteiligungsrechte | 642 |
| § 51. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten | 662 |
| § 52. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten | 687 |
| § 53. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten | 704 |
| § 54. Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeit und Arbeitsplatz | 716 |
| § 55. Mitbestimmung in Unternehmensorganen | 720 |
| § 56. Das Personalvertretungswesen | 736 |

Fünfter Teil. Arbeitsgerichtliches Verfahren

| | |
|---|-----|
| § 57. Aufbau und Zuständigkeit der Arbeitsgerichtsbarkeit | 739 |
| § 58. Besonderheiten des Verfahrens | 750 |

| | |
|--|-----|
| Anhang: Hinweise zum Aufbau arbeitsrechtlicher Falllösungen | 771 |
|--|-----|

| | |
|------------------------------|-----|
| Sachverzeichnis | 783 |
|------------------------------|-----|

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-------|
| Abkürzungsverzeichnis | XIX |
| Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur | XXVII |
| Allgemeine Literaturhinweise | XXIX |

Erster Teil. Grundlagen

| | |
|--|----|
| § 1. Grundaufgaben des Arbeitsrechts in der gesellschaftlich-ökonomischen Ordnung | 1 |
| I. Schutzbedürftigkeit des Arbeitnehmers als arbeitsrechtlicher Grundsachverhalt | 2 |
| II. Arbeitsrecht als Teil des Wirtschaftsverfassungsrechts | 5 |
| III. Verhältnis zur Wirtschaftsordnung: Arbeitsrecht und Marktwirtschaft | 7 |
| § 2. Die praktische Bedeutung des Arbeitsrechts. Arbeitsrecht und Rechtsstatsachen | 10 |
| I. Bedeutung des Arbeitsrechts | 10 |
| II. Die Vielgestaltigkeit des Arbeitslebens | 12 |
| III. Die Einkommenssituation des Arbeitnehmers | 14 |
| IV. Die Vermögensverhältnisse der Arbeitnehmer | 16 |
| V. Die Arbeitszeit | 17 |
| VI. Vorsorge bei Krankheit, Alter und Arbeitslosigkeit | 18 |
| VII. Die gesundheitliche Gefährdung des Arbeitnehmers | 20 |
| VIII. Humanisierung der Arbeitswelt | 20 |
| IX. Arbeitsmarkt | 21 |
| X. Insolvenz einer Arbeitsvertragspartei | 22 |
| § 3. Zur geschichtlichen Entwicklung des Arbeitsrechts | 23 |
| I. Gegenstand und Ausgangspunkt der Geschichte des Arbeitsrechts | 23 |
| II. Die Entwicklung des Arbeitsrechts bis zum Ersten Weltkrieg | 26 |
| III. Die Entwicklung des Arbeitsrechts vom Ersten Weltkrieg bis 1933 | 28 |
| IV. Die Zeit des Nationalsozialismus | 29 |
| V. Die Entwicklung seit dem Ende des Zweiten Weltkrieges | 30 |
| VI. Das Arbeitsrecht der früheren (sozialistischen) DDR und seine Fortentwicklung | 31 |
| VII. Andere Entwicklungslinien | 32 |
| § 4. Abgrenzung des Arbeitsrechts | 33 |
| I. Regelungsgehalt | 33 |
| II. Verhältnis zu Sozialrecht und Sozialpolitik | 35 |
| § 5. Das Arbeitsverhältnis | 36 |
| I. Begründung eines Arbeitsverhältnisses | 36 |

| | |
|---|-----|
| II. Arbeitnehmerbegriff | 43 |
| III. Arbeitgeberbegriff | 54 |
| IV. Ausdehnung des Anwendungsbereichs arbeitsrechtlicher Normen auf Nichtarbeitsverhältnisse | 56 |
| | |
| § 6. Arten der Arbeitsverhältnisse | 60 |
| I. Gliederung nach Berufszweigen | 61 |
| II. Arbeiter und Angestellte | 63 |
| III. Leitende Angestellte | 64 |
| IV. Ausbildungsverhältnisse | 66 |
| | |
| § 7. Rechtliche Faktoren der Gestaltung der Arbeitsbedingungen | 68 |
| I. Vielfalt der rechtlichen Regelungen | 69 |
| II. Die Pyramide arbeitsrechtlicher Gestaltungsfaktoren | 69 |
| III. Das System der arbeitsrechtlichen Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren | 79 |
| IV. System des Arbeitsrechts | 81 |
| V. Die Stellung des Arbeitsrechts in der Rechtsordnung | 82 |
| VI. Rechtsfortbildung und Methodenfragen im Arbeitsrecht | 83 |
| VII. Arbeitsrecht und Politik | 86 |
| | |
| § 8. Die Anpassung von Arbeitsbedingungen an veränderte Verhältnisse ... | 87 |
| I. Anpassung auf gleicher rechtlicher Ebene | 88 |
| II. Anpassung auf anderer rechtlicher Ebene | 94 |
| III. Anpassung nach den Grundsätzen über den Wegfall der Geschäftsgrundlage | 97 |
| | |
| § 9. Die Funktion der Verfassung im Arbeitsrecht | 98 |
| I. Grundrechte und Arbeitsverhältnis als grundrechtstheoretisches Problem | 100 |
| II. Die Bedeutung einzelner Grundrechte im Arbeitsrecht | 104 |
| III. Grundrechte und Tarifvertrag | 111 |
| IV. Grundrechte und Betriebsverfassung | 112 |
| V. Das Sozialstaatsprinzip (Art. 20, 28 GG) | 114 |
| | |
| § 10. Koalitionen und Koalitionsfreiheit | 115 |
| I. Aufgaben der Koalitionen | 116 |
| II. Bedeutung der Koalitionen | 118 |
| III. Rechtliche Merkmale der Koalitionen | 119 |
| IV. Die Koalitionsfreiheit | 123 |
| V. Verfassungsrechtliche Stellung der Koalitionsfreiheit | 130 |
| | |
| § 11. Rechtsquellen des internationalen und supranationalen Arbeitsrechts | 131 |
| I. Völkerrechtliche Vereinbarungen | 131 |
| II. Recht des Europarates | 132 |
| III. Europäisches Unionsrecht | 133 |
| IV. Arbeitskollisionsrecht | 146 |
| V. Rechtsvergleichung | 147 |
| | |
| § 12. Internationales Arbeits- und Arbeitsprozessrecht | 147 |
| I. Arbeitskollisionsrecht | 147 |
| II. Internationale Zuständigkeit | 164 |

| | |
|--|-----|
| § 13. Arbeitsrechtliche Behörden und Organisationen | 171 |
| I. Staatliche Verwaltung | 171 |
| II. Selbstverwaltung | 172 |
| III. Die internationale Arbeitsorganisation (IAO) | 174 |
| | |
| Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht | |
| § 14. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis | 176 |
| I. Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses | 176 |
| II. Rechtsnatur von Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis | 180 |
| III. Vertragsfreiheit im Arbeitsrecht | 187 |
| IV. Die sog. Inhaltskontrolle der Arbeitsverträge | 190 |
| V. Nichtarbeitsrechtliche Beziehungen | 198 |
| § 15. Arbeitspflicht | 199 |
| I. Persönliche Verpflichtung | 199 |
| II. Gläubiger der Verpflichtung zur Arbeitsleistung | 199 |
| III. Inhalt und Umfang der Verpflichtung | 199 |
| IV. Ort und zeitliche Lage der Arbeitsleistung | 204 |
| V. Erfüllungzwang | 206 |
| VI. Befreiung von der Arbeitspflicht | 206 |
| VII. Verletzung der Arbeitspflicht | 208 |
| § 16. Nebenpflichten des Arbeitnehmers | 208 |
| I. Unterlassungspflichten | 208 |
| II. Handlungspflichten | 212 |
| III. Die Treuepflicht | 213 |
| IV. Keine Gehorsamspflicht | 214 |
| V. Vereinbarungen über Nebenpflichten | 214 |
| VI. Erfüllungzwang bei Nebenpflichten | 215 |
| VII. Vorvertragliche und nachvertragliche Pflichten | 215 |
| § 17. Die Rechtsstellung des Arbeitnehmers in Bezug auf Arbeitsplatz, Arbeitsmittel und Arbeitsergebnis | 216 |
| I. Arbeitsplatz | 216 |
| II. Arbeitsmittel und Arbeitserzeugnisse | 217 |
| III. Arbeitnehmererfindungen und Verbesserungsvorschläge | 217 |
| IV. Urheberrechte des Arbeitnehmers | 218 |
| § 18. Die Arbeitsentgeltpflicht | 220 |
| I. Begriff des Arbeitsentgelts | 220 |
| II. Bemessung des Arbeitsentgelts | 221 |
| III. Zahlung des Arbeitsentgelts | 224 |
| IV. Verjährung und Ausschlussfrist | 225 |
| V. Formen des Arbeitsentgelts | 226 |
| VI. Arbeitsentgelt und Beteiligung am Substanzzuwachs des Unter- nehmens | 231 |
| VII. Vermögensbildung in Arbeitnehmerhand | 232 |
| VIII. Arbeitsentgeltschutz und -sicherung | 233 |

| | |
|--|-----|
| § 19. Nebenpflichten des Arbeitgebers | 235 |
| I. Schutzpflichten | 236 |
| II. Förderungspflichten | 239 |
| III. Pflicht zur Gewährung von Erholungsurlaub | 242 |
| IV. Unbezahlte Freistellung | 247 |
| V. Bildungsurlaub | 248 |
| VI. Elternzeit | 248 |
| VII. Pflegezeit | 248 |
| VIII. Vereinbarte Nebenpflichten | 249 |
| § 20. Der Grundsatz der Gleichbehandlung | 249 |
| I. Geltungsgrundlage | 249 |
| II. Der Gleichbehandlungsgrundsatz als objektiver Rechtssatz | 250 |
| III. Reichweite des Gleichbehandlungsgrundsatzes | 251 |
| IV. Inhalt des Gleichbehandlungsgrundsatzes | 254 |
| V. Rechtswirkungen des Gleichbehandlungsgrundsatzes | 256 |
| VI. Gleichbehandlung und kollektive Normsetzung | 258 |
| VII. Gleichbehandlung und Betriebsübung | 258 |
| VIII. Benachteiligungs- oder Diskriminierungsverbote nach dem AGG | 259 |
| IX. Benachteiligungsverbote nach Sondervorschriften | 267 |
| § 21. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis | 268 |
| I. Die Verletzung der Arbeitspflicht | 269 |
| II. Lohnzahlungspflicht bei Nichtleistung der Arbeit | 274 |
| III. Lohnzahlungspflicht bei Schlechteistung des Arbeitnehmers | 279 |
| IV. Annahmeverzug des Arbeitgebers | 280 |
| V. Betriebsrisiko und Arbeitskampfrisiko | 284 |
| VI. Verlagerung des Lohnzahlungsrisikos aufgrund anderen Arbeitnehmerverhaltens | 290 |
| VII. Leistungsstörungen bei der Lohnzahlungspflicht | 290 |
| VIII. Zurückbehaltungsrechte im Arbeitsverhältnis | 291 |
| IX. Disziplinarische Folgen bei Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers: Betriebsbußen und Betriebsjustiz | 292 |
| § 22. Besonderheiten der Haftung im Arbeitsverhältnis | 294 |
| I. Haftung des Arbeitgebers | 295 |
| II. Haftung des Arbeitnehmers | 297 |
| § 23. Übergang des Arbeitsverhältnisses | 303 |
| I. Gesamtrechtsnachfolge | 304 |
| II. Vertragliche Vereinbarung | 304 |
| III. Übergang der Arbeitgeberstellung bei rechtsgeschäftlichem Betriebsübergang | 304 |
| § 24. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 326 |
| I. Gründe für die Beendigung | 326 |
| II. Keine Beendigungsgründe | 337 |
| III. Fortsetzung des beendeten Arbeitsverhältnisses | 338 |
| IV. Bestandsschutz des Arbeitsverhältnisses | 338 |
| V. Beendigung und nachvertragliches Pflichtenverhältnis | 339 |

| | |
|---|-----|
| § 25. Die Kündigung | 341 |
| I. Teleologie der Kündigung | 341 |
| II. Die ordentliche Kündigung | 346 |
| III. Die außerordentliche Kündigung | 350 |
| § 26. Der allgemeine Kündigungsschutz | 362 |
| I. Begriff und Arten | 363 |
| II. Interessenlage und Rechtstatsachen | 363 |
| III. Die Grundkonzeption des allgemeinen Kündigungsschutzes | 365 |
| IV. Anwendungsbereich des allgemeinen Kündigungsschutzes | 366 |
| V. Soziale Rechtfertigung der Kündigung | 368 |
| VI. Sozialwidrigkeit trotz Vorliegens sozialer Rechtfertigungsgründe | 376 |
| VII. Das Kündigungsschutzverfahren | 382 |
| VIII. Verhältnis der Sozialwidrigkeit zu anderen Kündigungsmängeln | 389 |
| IX. Die Geltendmachung der Unwirksamkeit einer außerordentlichen Kündigung | 391 |
| X. Der Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung | 392 |
| § 27. Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen | 395 |
| I. Rechtspolitischer Hintergrund | 396 |
| II. Instrumente des Kündigungsschutzes bei Massenentlassungen | 396 |
| III. Behördliche Zuständigkeit | 399 |
| § 28. Der besondere Kündigungsschutz | 399 |
| I. Begriff | 399 |
| II. Betriebsverfassungsrechtliche Funktionsträger | 401 |
| III. Schwerbehinderte | 404 |
| IV. Mutterschutz | 407 |
| V. Kündigungsschutz während der Elternzeit | 408 |
| VI. Wehr- und Zivildienst | 409 |
| VII. Sonstige Kündigungsbeschränkungen | 410 |
| VIII. Rechtsschutz | 412 |
| § 29. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares Arbeitsverhältnis und Leiharbeitsverhältnis | 413 |
| I. Gruppenarbeitsverhältnis | 414 |
| II. Mittelbares Arbeitsverhältnis | 417 |
| III. Leiharbeitsverhältnis | 419 |
| IV. Arbeitnehmerüberlassung nach dem AÜG | 421 |
| V. Sonstige Dreierbeziehungen | 429 |
| § 30. Das Berufsausbildungsverhältnis | 430 |
| § 31. Betriebliche Altersversorgung | 433 |
| I. Die betriebliche Altersversorgung | 433 |
| II. Altersteilzeitgesetz | 444 |

Dritter Teil. Arbeitsschutzrecht

| | |
|---|-----|
| § 32. Abgrenzung und Überblick | 445 |
| I. Systematische Abgrenzung des Arbeitsschutzrechts | 445 |

| | |
|---|------------|
| II. Individualrechtliche Bedeutung der Arbeitsschutzworschriften | 446 |
| III. Einteilung des Arbeitsschutzrechts | 447 |
| IV. Abgrenzung von Arbeitsschutz und menschengerechter Arbeitsgestaltung | 449 |
| V. Durchführung des Arbeitsschutzes | 450 |
| VI. Neuere Entwicklungen | 451 |
| § 33. Gesundheitsschutz | 452 |
| I. Inhaltliche Regelungen des Gesundheitsschutzes | 452 |
| II. Institutionelle Regelungen | 453 |
| III. Praktische Problematik | 454 |
| § 34. Arbeitszeitschutz | 455 |
| I. Zweck des Arbeitszeitschutzes | 455 |
| II. Rechtsquellen des Arbeitszeitschutzes | 455 |
| III. Höchstarbeitszeit | 455 |
| IV. Dauer und Lage der Arbeitszeit | 456 |
| V. Sonn- und Feiertagsruhe | 456 |
| VI. Ruhezeit und Ruhepausen | 457 |
| VII. Gleitende Arbeitszeit | 457 |
| VIII. Arbeit auf Abruf, Arbeitsplatzteilung und Turnusarbeit | 458 |
| IX. Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft | 458 |
| § 35. Sonderschutz für bestimmte Arbeitnehmer | 460 |
| I. Frauenschutz | 461 |
| II. Mutterschutz und Elterngeld | 462 |
| III. Jugendarbeitsschutz | 464 |
| IV. Schwerbehindertenschutz | 466 |
| V. Schutz Teilzeitbeschäftigte und befristet Beschäftigter | 470 |

Vierter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

| | |
|--|------------|
| Erster Abschnitt. Tarifvertragsrecht | 472 |
| § 36. Tarifvertrag, Grundlagen der Tarifautonomie und Rechtsnatur der Tarifnormen | 473 |
| I. Begriff und Regelungsinhalt des Tarifvertrags | 473 |
| II. Praktische Bedeutung und Funktionen des Tarifvertrags | 474 |
| III. Rechtliche Grundlagen der Tarifautonomie und Rechtsnatur der Tarifnormen | 476 |
| IV. Wirksames Zustandekommen von Tarifverträgen | 478 |
| V. Erscheinungsformen des Tarifvertrags | 480 |
| VI. Der Tarifvertrag als privatrechtlicher Vertrag | 482 |
| § 37. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit | 485 |
| I. Tariffähigkeit der Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände | 485 |
| II. Tariffähigkeit der Arbeitgeber | 489 |
| III. Tariffähigkeit von Spitzenverbänden | 490 |
| IV. Tariffähigkeit der Innungen | 491 |
| V. Gerichtliche Feststellung der Tariffähigkeit | 491 |
| VI. Die Tarifzuständigkeit | 491 |

| | |
|---|------------|
| § 38. Gegenstand und Inhalt von Tarifverträgen | 492 |
| I. Inhalt des normativen Teils | 493 |
| II. Inhalt des schuldrechtlichen Teils | 497 |
| § 39. Wirkungsweise der Tarifnormen | 500 |
| I. Unmittelbare und zwingende Wirkung | 500 |
| II. Ausnahmen von der zwingenden Wirkung | 501 |
| III. Adressaten der normativen Wirkung | 505 |
| IV. Unverbrüchlichkeit tariflicher Normen | 507 |
| V. Nachwirkung des normativen Teils | 509 |
| § 40. Voraussetzungen der normativen Wirkung | 511 |
| I. Tarifgebundenheit | 512 |
| II. Geltungsbereich des Tarifvertrags | 517 |
| III. Tarifkollisionen | 520 |
| IV. Allgemeinverbindlicherklärung | 524 |
| V. Arbeitnehmer-Entsendegesetz und Tariftreueerklärungen | 527 |
| § 41. Grenzen der Tarifautonomie | 528 |
| I. Überblick über die Problematik und den Meinungsstand | 529 |
| II. Tarifmacht und Außenseiter | 530 |
| III. Sachliche Grenzen | 532 |
| IV. Zeitliche Grenzen | 535 |
| V. Bindung der Tarifautonomie an das Gemeinwohl | 536 |
| VI. Richterliche Kontrolle von Tarifverträgen | 536 |
| VII. Keine Delegationsbefugnis der Tarifvertragsparteien | 537 |
| § 42. Einzelne Tarifvertragsklauseln | 538 |
| I. Effektivklauseln und Tariflohnerhöhung | 538 |
| II. Verdienstsicherungsklauseln | 540 |
| III. Besitzstandsklauseln | 541 |
| IV. Bestimmungsklauseln | 541 |
| V. Kurzarbeitsklauseln | 541 |
| VI. Altersgrenzen | 542 |
| VII. Rationalisierungsschutzabkommen | 543 |
| VIII. Härteklauseln | 543 |
| IX. Differenzierungsklauseln | 543 |
| X. Qualifizierungsabkommen | 544 |
| XI. Regelungen über die betriebliche Altersvorsorge | 544 |
| Zweiter Abschnitt. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht | 544 |
| § 43. Begriff, Arten und Bedeutung des Arbeitskampfs | 545 |
| I. Gegenstand und Aufgabe des Arbeitskampfrechts | 546 |
| II. Begriff des Arbeitskampfs | 546 |
| III. Bedeutung des Arbeitskampfs | 548 |
| IV. Die Arten des Arbeitskampfs | 548 |
| V. Arbeitskampfmittel der Arbeitnehmerseite | 551 |
| VI. Arbeitskampfmittel der Arbeitgeberseite | 554 |
| VII. Arbeitskampf und Mitbestimmungsrecht | 558 |
| § 44. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen | 558 |
| I. Problematik | 559 |
| II. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfs | 560 |

| | |
|--|------------|
| III. Rechtswidrigkeit von Arbeitskämpfen auf einzelvertraglicher Ebene | 564 |
| IV. Die deliktische Rechtswidrigkeit von Arbeitskämpfen | 567 |
| V. Tarifvertragswidrigkeit von Arbeitskämpfen | 571 |
| VI. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen tarifvertragsbezogener Arbeitskämpfe im Einzelnen | 573 |
| VII. Pflichtenverhältnis der Arbeitskampfparteien | 582 |
| VIII. Nichtgewerkschaftlicher Streik | 583 |
| IX. Rechtmäßigkeit von Verteidigungskämpfen | 583 |
| X. Die arbeitskampfrechtliche Parität | 587 |
| XI. Rechtswidrigkeit von Sympathiearbeitskämpfen | 588 |
| XII. Politischer Arbeitskampf | 590 |
| XIII. Demonstrationsarbeitskampf | 590 |
| § 45. Arbeitskampf und Einzelarbeitsverhältnis | 591 |
| I. Suspendierung der eigenen Hauptpflicht | 591 |
| II. Wegfall der Gegenleistung | 592 |
| III. Sozialversicherungsrechtliche Fragen | 593 |
| IV. Außerordentliche Kündigung bei Streik | 593 |
| V. Lösung der Arbeitsverhältnisse bei Aussperrung | 594 |
| VI. Ordentliche Kündigung während Streik und Aussperrung | 595 |
| VII. Besondere Arbeitnehmergruppen im Arbeitskampf | 596 |
| VIII. Wiedereinstellungspflicht nach Arbeitskämpfen | 596 |
| IX. Umgestaltung arbeitsvertraglicher Pflichten | 597 |
| § 46. Schlichtungswesen | 597 |
| I. Begriff und Gegenstand der Schlichtung | 597 |
| II. Arten der Schlichtung | 598 |
| Dritter Abschnitt. Mitbestimmung und Betriebsverfassung | 600 |
| § 47. Der Mitbestimmungsgedanke und die Möglichkeiten seiner Verwirklichung | 600 |
| I. Mitbestimmung als Grundprinzip | 601 |
| II. Grundprobleme der Mitbestimmung | 602 |
| III. Vor- und Nachteile der Mitbestimmung | 602 |
| § 48. Leitgedanken und System der Betriebsverfassung | 603 |
| I. Grundgedanken der Betriebsverfassung | 604 |
| II. Betriebsverfassung und Unternehmensverfassung | 604 |
| III. Charakter und Zweck des Betriebsverfassungsrechts | 606 |
| IV. Anwendungsbereich des Betriebsverfassungsrechts | 608 |
| V. Arbeitnehmerbegriff des BetrVG | 611 |
| VI. Leitende Angestellte | 612 |
| VII. Außertarifliche Angestellte | 614 |
| VIII. Stellung der Gewerkschaften im Betrieb | 614 |
| IX. Leitprinzipien betriebsverfassungsrechtlicher Entscheidungstätigkeit | 616 |
| § 49. Organisation der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung | 620 |
| I. Betrieb als Anknüpfungspunkt | 620 |
| II. Belegschaft als Träger der Mitwirkungsrechte | 623 |
| III. Betriebsrat | 623 |

| | |
|---|-----|
| IV. Arbeitgeber | 635 |
| V. Gesamtbetriebsrat | 636 |
| VI. Konzernbetriebsrat | 638 |
| VII. Europäischer Betriebsrat | 638 |
| VIII. Betriebsversammlung | 640 |
| IX. Wirtschaftsausschuss | 640 |
| X. Jugend- und Auszubildendenvertretung | 641 |
| § 50. Formen, Instrumentarium und Durchsetzung der Beteiligungsrechte .. | 642 |
| I. Formen der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligung | 642 |
| II. Instrumente gemeinsamer Entscheidungstätigkeit | 646 |
| III. Durchsetzung der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte | 656 |
| IV. Einigungsverfahren bei gleichberechtigter Mitbestimmung | 659 |
| V. Missbrauch betriebsverfassungsrechtlicher Rechte | 661 |
| § 51. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten | 662 |
| I. Begriff | 663 |
| II. Abgrenzung der sozialen Angelegenheiten | 663 |
| III. Inhalt des Mitbestimmungsrechts | 676 |
| IV. Reichweite des Mitbestimmungsrechts | 678 |
| V. Rechtsfolgen unterbliebener Mitwirkung des Betriebsrats | 684 |
| § 52. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten | 687 |
| I. Allgemeines | 688 |
| II. Mitbestimmung bei Einstellung, Eingruppierung, Umggruppierung und Versetzung | 689 |
| III. Mitbestimmung bei der ordentlichen Kündigung | 699 |
| IV. Mitbestimmung bei der außerordentlichen Kündigung | 702 |
| V. Mitbestimmung bei der außerordentlichen Kündigung von Betriebsratsmitgliedern | 703 |
| § 53. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten | 704 |
| I. Informations- und Beratungsrechte des Wirtschaftsausschusses .. | 704 |
| II. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Betriebsänderungen | 706 |
| § 54. Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeit und Arbeitsplatz | 716 |
| I. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers im Betrieb, §§ 81–86a BetrVG | 717 |
| II. Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Gestaltung von Arbeitsplatz und Arbeitsablauf, §§ 90, 91 BetrVG | 719 |
| § 55. Mitbestimmung in Unternehmensorganen | 720 |
| I. Unternehmensmitbestimmung und Betriebsverfassung | 722 |
| II. Gegenwärtige Regelung der Mitbestimmung in Unternehmens- organen | 723 |
| III. Sachliche Reichweite der Mitbestimmung | 727 |
| IV. Problematik und Weiterentwicklung der Mitbestimmung in Unternehmensorganen | 729 |
| V. Mitbestimmung im Konzern | 732 |
| VI. Mitbestimmung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE) | 733 |
| VII. Mitbestimmung in Organen öffentlicher Unternehmen | 735 |
| § 56. Das Personalvertretungswesen | 736 |

Fünfter Teil. Arbeitsgerichtliches Verfahren

| | |
|--|------------|
| § 57. Aufbau und Zuständigkeit der Arbeitsgerichtsbarkeit | 739 |
| I. Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit | 739 |
| II. Die Zuständigkeit der Arbeitsgerichte | 741 |
| III. Schiedsgerichte | 748 |
| IV. Streitigkeiten zwischen Ausbildenden und Auszubildenden | 748 |
| V. Regelungsstreitigkeiten | 749 |
| § 58. Besonderheiten des Verfahrens | 750 |
| I. Das Urteilsverfahren | 751 |
| II. Das Beschlussverfahren | 761 |
| III. Das Mahnverfahren | 764 |
| IV. Die Zwangsvollstreckung | 767 |
| V. Vorläufiger Rechtsschutz: Arrest und einstweilige Verfügung | 769 |
| VI. Mediation | 770 |
| Anhang: Hinweise zum Aufbau arbeitsrechtlicher Falllösungen | 771 |
| Sachverzeichnis | 783 |