

Gliederung

| | <u>Seite</u> |
|---|--------------|
| A.Einleitung | 1 |
| I. Die Grundsätze der Darlegungs- und Beweislastverteilung im Kündigungsschutzverfahren | 1 |
| 1. Gesetzliche Regelungen im materiellen Recht | 2 |
| 2. Gesetzliche Regelungen im Prozessrecht | 3 |
| 3. Der ungeschriebene Grundsatz der verfassungskonformen Anwendung | 4 |
| II. Der Kündigungsschutzprozess | 6 |
| 1. Die arbeitsgerichtliche Zuständigkeit | 6 |
| 2. Die Parteien des Prozesses | 6 |
| 3. Die Klagefrist und der Klageantrag | 7 |
| B.Allgemeine Anforderungen an eine ordnungsgemäße Kündigung | 9 |
| I. Die Kündigungserklärung | 10 |
| II. Die Kündigungsfrist | 11 |
| III. Der Zugang der Kündigungserklärung | 12 |
| C.Die Anforderungen an eine betriebsbedingte Kündigung | 16 |
| I. Anwendungsbereich des Kündigungsschutzgesetzes | 16 |
| 1. Der persönliche Geltungsbereich | 16 |
| a) Der Arbeitnehmerbegriff | 17 |
| b) Die sechsmonatige Wartefrist | 18 |
| 2. Der betriebliche Geltungsbereich | 20 |
| II. Dringende betriebliche Erfordernisse | 27 |
| 1. Die unternehmerische Entscheidung | 28 |
| a) Das Vorliegen außerbetrieblicher Gründe | 34 |
| b) Das Vorliegen innerbetrieblicher Gründe | 40 |
| 2. Der Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit | 48 |
| 3. Die Kausalität zwischen der unternehmerischen Entscheidung und dem Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit | 57 |
| 4. Die Verhältnismäßigkeit | 59 |

| | |
|---|-----------|
| III. Die Sozialauswahl | 63 |
| 1. Die Grundsätze der Sozialauswahl | 64 |
| 2. Das Vorliegen berechtigter betrieblicher Interessen | 70 |
| a) Der sogenannte Leistungsträger | 71 |
| b) Der Erhalt einer ausgewogenen Personalstruktur | 72 |
| 3. Die aktuelle Rechtsprechung zur Verteilung der Darlegungs- und Beweislast | 76 |
| 4. Alternative Lösungsansätze in der Literatur zur Verteilung der Darlegungs- und Beweislast | 77 |
| 5. Vorschlag eines alternativen Ansatzes | 81 |
| a) Der Ausgangspunkt der These | 81 |
| aa) Die Auslegung nach dem Wortlaut | 82 |
| bb) Die Auslegung nach der Systematik | 82 |
| cc) Die Auslegung nach der Entstehungsgeschichte (historische Auslegung) | 83 |
| dd) Die Auslegung nach Sinn und Zweck | 84 |
| b) Mögliche Problemfelder | 85 |
| aa) Die Vereinbarkeit der These mit § 1 Absatz 3 Satz 3 KSchG | 85 |
| bb) Die Vereinbarkeit der These mit dem Auskunftsanspruch gemäß § 1 Absatz 3 Satz 1 Halbsatz 2 KSchG | 86 |
| cc) Die Vereinbarkeit der These mit den Grundsätzen der Sozialauswahl | 86 |
| c) Der Umfang der Darstellung der Sozialauswahl durch den Arbeitgeber unter Zugrundelegung der These | 88 |
| d) Der Prüfungsumfang des Arbeitsgerichts unter Zugrundelegung der These | 89 |
| aa) Kritikmöglichkeiten hinsichtlich des Prüfungsumfangs | 90 |
| bb) Befürchtung einer Überlastung der Schriftsätze | 91 |
| e) Die Vorteile der These | 92 |
| f) Die Umsetzung in der Gerichtspraxis | 93 |
| D. Kollektivrechtliche Regelungen gemäß § 1 Absatz 4 KSchG | 94 |
| E. Der Interessenausgleich mit Namensliste im Sinne von § 1 Absatz 5 KSchG | 95 |
| F. Abschließende Zusammenfassung der Ergebnisse | 99 |