

Inhaltsverzeichnis

Abbildungs- und Tabellenverzeichnis	11
Abkürzungsverzeichnis	13
1. Einleitung	15
1.1. Entstehungsgeschichte, Literaturüberblick und theoretischer Rahmen	19
1.1.1. EBR-Forschung – ein kurzer Literaturüberblick	22
1.1.2. EBR-Forschung im mitteleuropäischen Kontext	33
1.1.3. EBR und theoretische Erklärungsmodelle	45
1.1.4. Zwischenfazit	51
1.2. Theoretischer Zugang anhand des Europäisierungsbegriffs	52
1.2.1. Der Europäisierungsbegriff in der Industrial-Relations-Forschung zu EBR	54
1.2.2. Der Europäisierungsbegriff aus einer politikwissenschaftlichen Perspektive	59
1.2.3. Eigene Europäisierungskonzeptualisierung für EBR	66
1.3. Methodische Vorgehensweise	71
1.3.1. Forschungsdesign und Fallauswahl	71
1.3.2. Erhebungsinstrumente	74
1.3.3. Auswertungsverfahren	80
2. Die Europäisierung der industriellen Beziehungen Polens	83
2.1. Die europäische Ebene	83
2.1.1. Die europäische Regulierungsebene der Sozialpolitik	86
2.1.1.1. Die Richtlinie über die Einrichtung von Europäischen Betriebsräten und ihre Revision	90
2.1.1.2. Die Informations- und Konsultationsrichtlinie 2002/14/EC	94
2.1.2. Die EU-Osterweiterung	97
2.1.2.1. Grundzüge der Arbeitsbeziehungen in Mitteleuropa	99
2.1.2.2. Bisherige Bewertungen der Europäisierung mitteleuropäischer Arbeitsbeziehungen	101

2.1.3.	Die Rolle Multinationaler Unternehmen und ausländischer Direktinvestitionen	104
2.1.3.1.	Die Arbeits- und Beschäftigungssituation in MOE – generelle Tendenzen	107
2.1.3.2.	Modelltransfer oder Modellflucht nach Mitteleuropa?	108
2.1.3.3.	Auswirkungen von MNU auf die Arbeitsbeziehungen und -bedingungen in MOE	112
2.1.4.	Zwischenfazit	114
2.2.	Die nationale Ebene	115
2.2.1.	Charakteristika der polnischen Arbeitsbeziehungen	116
2.2.1.1.	Der Soziale Dialog auf nationaler Ebene und seine Akteure	118
2.2.1.1.1	Der Staat und die Rolle des Tripartismus	119
2.2.1.1.2.	Die nationalen Sozialpartner: die Arbeitgeberverbände	121
2.2.1.1.3.	Die nationalen Sozialpartner: die Gewerkschaften	124
2.2.1.2.	Kollektivverhandlungen	128
2.2.1.3.	Zwischenfazit zur Bewertung der Arbeitsbeziehungen	130
2.2.2.	Worin besteht der Misfit?	133
2.2.2.1.	Nationale Anpassungsstrategien durch die Implementierung der Richtlinien	135
2.2.3.	Die Rolle der Gewerkschaften gegenüber Europäischen Betriebsräten	142
2.2.3.1.	Change Agents	143
2.2.3.2.	Veto-Points	149
2.3.	Die betriebliche Ebene	151
2.3.1.	EBR in Polen – ein quantitativer Überblick	152
2.3.2.	Europäische Betriebsräte aus einer polnischen Forschungsperspektive	157
2.3.2.1.	Die Gardawski-Studie (2007)	164
2.3.3.	Zusammenfassende Übersicht der polnischen Forschungsliteratur	173
3.	Fallstudien	177
3.1.	Deutsches Logistikunternehmen (A)	179
3.1.1.	Das Unternehmen und seine Branche	180
3.1.2.	Der Europäische Betriebsrat von A	181
3.1.2.1.	Zusammensetzung und Struktur	181
3.1.2.2.	Die EBR-Vereinbarung von 2003	184

3.1.2.3.	Die angepasste EBR-Vereinbarung von 2012	186
3.1.2.4.	Der EBR in der Praxis	191
3.1.3.	EBR-Kategorisierung und Zusammenfassung	196
3.1.4.	Der EBR aus polnischer Perspektive	198
3.1.4.1.	Sozialer Dialog auf lokaler/nationaler Ebene	199
3.1.4.2.	Partizipation im EBR A	202
3.1.4.3.	Die Auswirkungen der EBR-Mitgliedschaft	205
3.1.4.4.	Der EBR aus der Perspektive des polnischen Managements	206
3.2.	Kanadisches Luft-, Raumfahrt und Verkehrsunternehmen (B)	209
3.2.1.	Das Unternehmen und seine Branche	209
3.2.2.	Der Europäische Betriebsrat von B	210
3.2.2.1.	Zusammensetzung und Struktur	211
3.2.2.2.	Die EBR-Vereinbarung von 2000	212
3.2.2.3.	Der EBR in der Praxis	214
3.2.3.	EBR-Kategorisierung und Zusammenfassung	220
3.2.4.	Der EBR aus polnischer Perspektive	223
3.2.4.1.	Sozialer Dialog auf lokaler/nationaler Ebene in Kattowitz und Breslau	224
3.2.4.2.	Partizipation im EBR B	227
3.2.4.3.	Die Auswirkungen der EBR-Mitgliedschaft	233
3.3.	Italienischer Versicherungskonzern (C)	235
3.3.1.	Das Unternehmen und seine Branche	236
3.3.2.	Der Europäische Betriebsrat von C	237
3.3.2.1.	Zusammensetzung und Struktur	239
3.3.2.2.	Die EBR-Vereinbarung als permanenter Verhandlungsgegenstand	241
3.3.2.3.	Der EBR in der Praxis	246
3.3.3.	EBR-Kategorisierung und Zusammenfassung	253
3.3.4.	Der EBR aus polnischer Perspektive	255
3.3.4.1.	Sozialer Dialog auf lokaler/nationaler Ebene	256
3.3.4.2.	Partizipation im EBR C	256
3.3.4.3.	Die Auswirkungen der EBR-Mitgliedschaft	259
3.4.	Tschechisches Energieunternehmen (D)	260
3.4.1.	Das Unternehmen und seine Branche	260
3.4.2.	Der Europäische Betriebsrat von D	262
3.4.2.1.	Zusammensetzung und Struktur	263

3.4.2.2.	Die EBR-Vereinbarung	263
3.4.2.3.	Der EBR in der Praxis	267
3.4.3.	EBR-Kategorisierung und Zusammenfassung	273
3.4.4.	Der EBR aus polnischer Perspektive	275
3.4.4.1.	Sozialer Dialog auf lokaler/nationaler Ebene	276
3.4.4.2.	Partizipation im EBR von D	281
3.4.4.3.	Die Auswirkungen der EBR-Mitgliedschaft	285
3.5.	Niederländischer Getränkekonzern (E)	287
3.5.1.	Das Unternehmen und seine Branche	288
3.5.2.	Der Europäische Betriebsrat von E	290
3.5.2.1.	Zusammensetzung und Struktur	291
3.5.2.2.	Die EBR-Vereinbarung	293
3.5.2.3.	Der EBR in der Praxis	297
3.5.3.	EBR-Kategorisierung und Zusammenfassung	305
3.5.4.	Der EBR aus polnischer Perspektive	307
3.5.4.1.	Sozialer Dialog auf lokaler/nationaler Ebene	309
3.5.4.2.	Partizipation im EBR E	315
3.5.4.3.	Die Auswirkungen der EBR-Mitgliedschaft	321
3.6.	Zusammenfassende Bewertung der Fallstudien	323
4.	Abschließendes Fazit	327
5.	Anhang	338
6.	Literaturverzeichnis	341