

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>9</b>
So arbeiten Sie mit diesem Buch	9
Online-Arbeitshilfen	10
<b>1 Einleitung</b>	<b>11</b>
1.1 Welche gesetzlichen Grundlagen hat die Abmahnung?	11
1.2 Wie hat sich die Rechtsprechung entwickelt?	12
1.3 Wozu abmahnen?	14
1.4 Was ist eine Abmahnung?	14
<b>2 Grundsätze und Arbeitsmittel</b>	<b>15</b>
2.1 Neun Grundsätze für die arbeitsrechtliche Abmahnung	15
2.2 Arbeitsmittel: Workflow Abmahnung	17
2.3 Arbeitsmittel: Checkliste Abmahnung	20
<b>3 Abmahnungstatbestände</b>	<b>21</b>
3.1 Wann ist eine Abmahnung notwendig?	21
3.2 Die konkreten Abmahnungsfälle mit Mustern	24
3.2.1 Alkoholbedingtes Fehlverhalten	24
3.2.2 Ärztliche Untersuchung, Weigerung des Arbeitnehmers	26
3.2.3 Anzeige- und Nachweispflicht, Verletzung der ...	28
3.2.4 Arbeitsniederlegungen	31
3.2.5 Arbeitsunfähigkeit, Verhalten während ...	33
3.2.6 Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Fälschen der ...	38
3.2.7 Arbeitsverweigerung	39
3.2.8 Aufsichtspflicht, Verletzung der ...	41
3.2.9 Außerdienstliches Fehlverhalten	43
3.2.10 Beleidigung	49
3.2.11 Benehmen, schlechtes	50
3.2.12 Betrug	52
3.2.13 Datenschutz, Verletzung des ...	53
3.2.14 Demonstration, Teilnahme an ...	54
3.2.15 Diebstahl	55
3.2.16 Führungseigenschaften, fehlende	60
3.2.17 Gewerkschaftliche Werbung	61
3.2.18 Gruppenarbeit	63
3.2.19 Internetnutzung, private	64

3.2.20	Kleidung	68
3.2.21	Krankfeiern, Androhen des ...	70
3.2.22	Lohnpfändungen	72
3.2.23	Nachweispflicht, Verletzung der ...	74
3.2.24	Nebentätigkeit, unerlaubte	74
3.2.25	Nötigung	77
3.2.26	Politische Betätigung	77
3.2.27	Rauchverbot, Verstoß gegen ...	81
3.2.28	Reisekostenabrechnungen, unrichtige	84
3.2.29	Schlechtleistungen	86
3.2.30	Schmiergelder, Annahme von ...	89
3.2.31	Schweigepflicht, Verletzung der	90
3.2.32	Sexuelle Belästigung	91
3.2.33	Sparsamkeit, Verstoß gegen ...	95
3.2.34	Stalking	96
3.2.35	Streik, Teilnahme an ...	97
3.2.36	Tätlichkeiten	100
3.2.37	Telefongespräche	100
3.2.38	Treuepflicht, Verletzung der ...	102
3.2.39	Unentschuldigtes Fehlen	102
3.2.40	Unpünktlichkeit	105
3.2.41	Unsittliches Verhalten	106
3.2.42	Unterschlagung	106
3.2.43	Urlaubsantritt, eigenmächtiger	106
3.2.44	Verdacht strafbarer Handlung	109
3.2.45	Verkehrsunfall	110
3.2.46	Wahrheitspflicht, Verletzung der	111
3.2.47	Wettbewerbsverbot, Verstoß gegen ...	112
3.2.48	Whistleblowing	113
3.2.49	Zeiterfassung, Manipulation der ...	115
3.2.50	Zusammenfassung	116
3.3	Keine Abmahnung bei fehlenden Erfolgsaussichten	117
<b>4</b>	<b>Abmahnung in Sonderfällen</b>	<b>119</b>
4.1	Abmahnung gegenüber Auszubildenden	119
4.2	Abmahnung vor Änderungskündigung	121
4.3	Abmahnung vor Versetzung	122
4.4	Abmahnung während der Probezeit	124
4.5	Abmahnung in Kleinbetrieben	127
4.6	Abmahnung während Kündigungsverbot	128

<b>5</b>	<b>Notwendiger Inhalt der Abmahnung</b>	<b>131</b>
5.1	Konkrete Bezeichnung der Rüge	132
5.2	Androhung von Konsequenzen	135
<b>6</b>	<b>Form, Berechtigung und Zugang der Abmahnung</b>	<b>139</b>
6.1	Bezeichnung als „Abmahnung“	140
6.2	Wer ist abmahnungsberechtigt?	141
6.3	Zugang der Abmahnung	143
6.4	Aushang am Schwarzen Brett?	145
6.5	Erwähnung im Zeugnis?	146
<b>7</b>	<b>Zeitpunkt der Abmahnung</b>	<b>147</b>
7.1	Wann muss spätestens abgemahnt werden?	147
7.2	Kann die Abmahnung „vorweggenommen“ werden?	151
7.3	Wirkungsdauer und Tilgung	153
7.4	Zeitraum zwischen Abmahnung und Kündigung	157
<b>8</b>	<b>Verhältnis zur Kündigung</b>	<b>159</b>
8.1	Gleichartigkeit der Vertragsverstöße	159
8.2	Anzahl der Abmahnungen	163
8.3	Verzicht auf Kündigung durch Abmahnung	167
<b>9</b>	<b>Abmahnung und Betriebsrat (Personalrat)</b>	<b>169</b>
9.1	Beteiligung des Betriebsrats (Personalrats)	169
9.2	Die Rechtslage in den einzelnen Bundesländern	169
9.2.1	Baden-Württemberg	170
9.2.2	Bayern	170
9.2.3	Berlin	170
9.2.4	Brandenburg	171
9.2.5	Bremen	171
9.2.6	Hamburg	171
9.2.7	Hessen	172
9.2.8	Mecklenburg-Vorpommern	172
9.2.9	Niedersachsen	172
9.2.10	Nordrhein-Westfalen	173
9.2.11	Rheinland-Pfalz	173
9.2.12	Saarland	174
9.2.13	Sachsen	174
9.2.14	Sachsen-Anhalt	174

## Inhaltsverzeichnis

9.2.15	Schleswig-Holstein	174
9.2.16	Thüringen	175
9.2.17	Information des Betriebsrats (Personalrats)	176
9.3	Abmahnung von Betriebsratsmitgliedern (Personalratsmitgliedern)	180
9.4	Abgrenzung zur Betriebsbuße	185
9.5	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	189
<b>10</b>	<b>Rechte des Arbeitnehmers</b>	<b>191</b>
10.1	Entfernung unberechtigter Abmahnungen	191
10.2	Anhörungsrecht des Arbeitnehmers?	196
10.2.1	Anhörung vor Erteilung der Abmahnung	196
10.2.2	Anhörung vor Aufnahme der Abmahnung in die Personalakten	197
10.3	Klagefrist bei Abmahnung	201
10.4	Tarifliche Ausschlussfrist bei Abmahnung	202
10.5	Verwirkung des Entfernungsanspruchs	205
<b>11</b>	<b>Abmahnungsprozess</b>	<b>209</b>
11.1	Darlegungs- und Beweislast	209
11.2	Nachschieben von Abmahnungsgründen	210
11.3	Prüfungsumfang der Gerichte	211
11.4	Teilbarkeit der Abmahnung?	219
11.5	Unwirksame Kündigung = Abmahnung?	222
11.6	Vergleich	225
11.7	Streitwert	227
11.8	Einstweilige Verfügung	229
11.9	Zwangsvollstreckung	229
11.10	Aussetzung eines Abmahnungsrechtsstreits	230
<b>12</b>	<b>Abmahnung durch Arbeitnehmer</b>	<b>231</b>
	<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>233</b>
	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>237</b>