

# Inhaltsverzeichnis

Weiterführende Literatur und sonstige Arbeitshilfen . . . . .	15
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	17
<b>1. Teil</b>	
<b>Arbeitsrecht – Sonderrecht unselbständiger Erwerbstätiger . . . . .</b>	<b>23</b>
I. Gliederung und Funktionen des Arbeitsrechts . . . . .	23
II. Gliederung und Funktionen des Sozialversicherungsrechts . . . . .	25
III. Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff . . . . .	27
1. Wer ist Arbeitnehmer? . . . . .	27
1.1. Vertragliche Verpflichtung . . . . .	28
1.2. Arbeit in persönlicher Abhängigkeit . . . . .	28
1.3. Tätigkeit für eine gewisse Zeit . . . . .	29
1.4. Bedeutung des Entgelts? . . . . .	29
1.5. Bedeutung der wirtschaftlichen Abhängigkeit? . . . . .	30
2. Dienstnehmerbegriff im Sozialversicherungsrecht . . . . .	30
IV. Andere Beschäftigungsverhältnisse . . . . .	31
1. Werkvertrag . . . . .	31
2. Freier Dienstvertrag . . . . .	33
2.1. Arbeitsrechtliche Beurteilung . . . . .	33
2.2. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung . . . . .	34
a) „Dienstnehmerähnlicher“ freier Dienstvertrag . . . . .	34
b) Freie Dienstnehmer als Selbständige . . . . .	35
3. Beschäftigungsverhältnisse im öffentlichen Dienst . . . . .	35
4. Familienangehörige im Betrieb und sonstige Rechtsverhältnisse . . . . .	36
V. Arbeitnehmerähnliche Personen . . . . .	36
VI. Einzelne Arbeitnehmergruppen . . . . .	39
1. Arbeiter und Angestellte . . . . .	40
1.1. Angestelltenbegriff des Angestelltengesetzes . . . . .	40
a) Kaufmännische Dienste . . . . .	40
b) Höhere, nicht kaufmännische Dienste . . . . .	41
c) Kanzleidienste . . . . .	41
1.2. Arbeiter . . . . .	41
1.3. Vertragsangestellte (Angestellte ex contractu) . . . . .	41
2. Ferialpraktikanten, Volontäre und Lehrlinge . . . . .	42
VII. Führungskräfte . . . . .	43
1. Leitende Angestellte . . . . .	43
2. GmbH-Geschäftsführer . . . . .	44
3. Vorstandsmitglieder einer Aktiengesellschaft . . . . .	45
<b>2. Teil</b>	
<b>Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>47</b>
I. Anbahnungsphase . . . . .	47
1. Allgemeines . . . . .	47
2. Stellenausschreibung . . . . .	47

3.	Arbeitsvermittlung .....	48
3.1.	Allgemeines .....	48
3.2.	Arbeitsmarktservice .....	49
3.3.	Private Arbeitsvermittlung .....	49
a)	Gewerbliche Arbeitsvermittlung .....	49
b)	Sonstige Formen der privaten Arbeitsvermittlung .....	49
4.	Vorvertragliches Schuldverhältnis .....	50
4.1.	Interessenwahrungspflichten und Haftung .....	50
4.2.	Grenzen des „Fragerechts“ gegenüber Stellenbewerbern .....	50
4.3.	Ersatz der Vorstellungskosten .....	52
II.	Einstellungsphase .....	52
1.	Abschluss des Arbeitsvertrages .....	52
1.1.	Übereinstimmende Willenserklärungen und sonstige Gültigkeitserfordernisse .....	52
1.2.	Vertragsdauer .....	54
a)	Befristeter und unbefristeter Arbeitsvertrag .....	54
b)	Probearbeitsverhältnis .....	55
c)	Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf .....	56
d)	Arbeitsvertrag auf Lebenszeit oder mit langer Befristungsdauer .....	56
1.3.	Form .....	56
1.4.	Dienstzettel .....	56
2.	Besonderheiten bei der Einstellung von bestimmten Arbeitnehmergruppen ..	57
2.1.	Behinderte .....	57
2.2.	Kinder und Jugendliche sowie Lehrlinge .....	58
2.3.	Frauen .....	59
3.	Sozialversicherungsrechtliche Aspekte .....	59
3.1.	Anmeldung von Dienstnehmern .....	59
3.2.	Abfuhr von Versicherungsbeiträgen .....	60
a)	Allgemeines .....	60
b)	Geringfügige Beschäftigung .....	62
c)	Fallweise Beschäftigung .....	63
d)	Dienstleistungsscheck .....	64
e)	Freie Dienstnehmer .....	64
4.	Steuerrechtliche Aspekte .....	65
4.1.	Einkommen- und Lohnsteuer .....	65
a)	Lohnsteuer .....	65
b)	Einkommensteuer .....	67
4.2.	Umsatzsteuer .....	67
<b>3. Teil</b>		
<b>Rechte und Pflichten im aufrechten Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>69</b>	
I.	Arbeitsvertragliche Hauptpflichten .....	69
1.	Arbeitspflicht des Arbeitnehmers .....	69
2.	Entgeltpflicht des Arbeitgebers .....	70
2.1.	Allgemeines .....	70
2.2.	Entgeltformen .....	71

II. Arbeitsvertragliche Nebenpflichten . . . . .	73
1. Treuepflicht . . . . .	73
1.1. Unterlassungspflichten . . . . .	73
1.2. Handlungspflichten . . . . .	74
2. Fürsorgepflicht . . . . .	75
III. „ABC“ arbeitsrechtlicher Sonderregelungen . . . . .	75
„A“ wie Arbeitskräfteüberlassung . . . . .	75
„B“ wie Betriebsübergang . . . . .	77
„C“ wie Computersysteme am Arbeitsplatz . . . . .	79
1. Zulässigkeit privater Internet- und E-Mail-Nutzung . . . . .	80
2. Kontrolle der Nutzung . . . . .	80
3. Datenschutzrechtliche Aspekte . . . . .	81
„D“ wie Dienstnehmer- und Dienstgeberhaftung . . . . .	82
1. Haftungserleichterung für Arbeitnehmer . . . . .	82
2. Haftungserleichterung für den Arbeitgeber . . . . .	84
„E“ wie Entgeltfortzahlung bei Dienstverhinderungen . . . . .	85
1. Krankheiten und Unfälle . . . . .	85
1.1. Arbeitsrechtliche Leistungen . . . . .	85
1.2. Sozialversicherungsrechtliche Leistungen . . . . .	89
a) Krankengeld und Krankenbehandlung . . . . .	89
b) Leistungen bei Dauerfolgen . . . . .	91
2. Sonstige persönliche Dienstverhinderungen auf Seiten des Arbeitnehmers . . . . .	92
3. Umstände auf Seiten des Arbeitgebers . . . . .	93
„F“ wie Familie und Beruf . . . . .	93
1. Elternkarenz und Mutterschutz . . . . .	94
1.1. Arbeitsrechtliche Grundsätze . . . . .	94
1.2. Sozialrechtliche Leistungen . . . . .	95
2. Elternteilzeit . . . . .	97
2.1. Anspruchsvoraussetzungen . . . . .	97
2.2. Verfahren bei Inanspruchnahme der Teilzeitbeschäftigung . . . . .	98
3. Familienhospizkarenz . . . . .	99
4. Pflegefreistellung . . . . .	100
5. Pflegekarenz und Pflegeteilzeit . . . . .	101
„G“ wie Gleichbehandlung . . . . .	102
1. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	102
2. Gleichbehandlungsgesetz – Antidiskriminierung in der Arbeitswelt . . . . .	103
2.1. Unterscheidungsmerkmale und Formen von Diskriminierung . . . . .	103
2.2. Rechtsfolgen einer Diskriminierung . . . . .	105
2.3. Diskriminierungsschutz im öffentlichen Dienst . . . . .	106
2.4. Gleichbehandlungsgebote in und außerhalb der sonstigen Arbeitswelt . . . . .	106
3. Spezielle gesetzliche Benachteiligungsverbote . . . . .	107
4. Verfassungsrechtlicher Gleichheitsgrundsatz . . . . .	107
„I“ wie Insolvenz-Entgeltsicherung . . . . .	107
„K“ wie Konkurrenzklause . . . . .	109
„P“ wie Patent- und Urheberrechte des Arbeitnehmers . . . . .	111
1. Patentrecht . . . . .	111

2. Urheberrecht . . . . .	112
3. Weitere Immaterialgüterrechte . . . . .	112
„R“ wie Rückerstattung von Entgelt . . . . .	113
1. Irrtümlich geleistete Zahlungen des Arbeitgebers . . . . .	113
2. Rückforderung von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen . . . . .	114
„U“ wie Urlaubsrecht . . . . .	115
1. Urlaubsanspruch . . . . .	115
2. Urlaubsverbrauch . . . . .	116
3. Urlaubsrechtliche Geldansprüche . . . . .	117
„Ü“ wie betriebliche Übung . . . . .	119
„V“ wie Versetzung sowie Verzicht und Vergleich . . . . .	119
1. Versetzung . . . . .	119
2. Verzicht und Vergleich . . . . .	120
2.1. Verzicht . . . . .	120
a) Abdingbare Ansprüche . . . . .	121
b) Unabdingbare Ansprüche . . . . .	121
2.2. Vergleich . . . . .	122
„Z“ wie Zeitablauf . . . . .	123
1. Grundsätzliches . . . . .	123
2. Verjährung . . . . .	124
3. Verfall . . . . .	125
<b>IV. Arbeitnehmerschutzrecht . . . . .</b>	<b>126</b>
1. Allgemeines . . . . .	126
2. Technischer Arbeitnehmerschutz . . . . .	127
3. Verwendungsschutz . . . . .	128
4. Arbeitszeitrecht . . . . .	129
4.1. Allgemeines . . . . .	129
a) Regelungszweck und Rechtsgrundlagen . . . . .	129
b) Ausmaß und Lage der Normalarbeitszeit . . . . .	129
c) Flexibilisierung der Normalarbeitszeit . . . . .	131
d) Überstunden . . . . .	132
e) Ruhepausen, Ruhezeiten und Feiertage . . . . .	134
4.2. Besondere Arbeitszeitformen . . . . .	135
a) Teilzeitarbeit . . . . .	135
b) Arbeitsbereitschaft, Rufbereitschaft, Reisezeit . . . . .	136
c) Kurzarbeit . . . . .	137
4.3. Zeitguthaben . . . . .	137
a) Abbau von Zeitguthaben bei aufrechtem Arbeitsverhältnis . . . . .	138
b) Abgeltung von Zeitguthaben bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	138
<b>4. Teil</b>	
<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>139</b>
I. Beendigungsarten im Überblick . . . . .	139
1. Allgemeines . . . . .	139
2. Zugang und Form von Beendigungserklärungen . . . . .	140

II. Kündigung .....	142
1. Kündigungsfristen und -termine .....	142
1.1. Angestellte .....	143
1.2. Arbeiter .....	143
2. Freizeit während der Kündigungsfrist .....	145
3. Fristwidrige Kündigung .....	145
4. Sonderfälle der Kündigung .....	146
4.1. Kündigung im Krankenstand .....	146
4.2. Änderungskündigung .....	146
4.3. Kündigung des Arbeitnehmers bei langer Vertragsbindung .....	147
4.4. Massenkündigung .....	147
4.5. Arbeitgeberkündigung wegen eines Betriebsüberganges .....	147
4.6. Kündigung bei Insolvenzverfahren .....	148
III. Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund (Entlassung, Austritt) .....	148
1. Unzumutbarkeitsgrundsatz und wichtiger Grund .....	149
2. Entlassungsgründe .....	150
2.1. Vom Arbeitnehmer verschuldete Entlassungsgründe .....	150
a) Grobe Verletzungen der Arbeitspflicht und Nichtbefolgung zulässiger Weisungen .....	150
b) Vertrauensunwürdigkeit, Untreue und „verwandte“ Tatbestände .....	150
c) Täglichkeiten und erhebliche Verletzungen der Ehre oder der Sittlichkeit .....	151
d) Begehung von Straftaten, Verbüßung längerer Haftstrafen und Untersuchungshaft .....	151
2.2. Vom Arbeitnehmer unverschuldete Entlassungsgründe .....	152
a) Dauernde Unfähigkeit des Arbeitnehmers zur vereinbarten Arbeit ..	152
b) Vorliegen einer „abschreckenden Krankheit“ .....	152
3. Austrittsgründe .....	153
3.1. Vom Arbeitgeber verschuldete Austrittsgründe .....	153
a) Ungebührliche Schmälerung oder Vorenthalterung des dem Arbeitnehmer zustehenden Entgelts .....	153
b) Nichtbeachtung von Arbeitnehmerschutzvorschriften .....	153
c) Täglichkeiten und erhebliche Verletzungen der Ehre oder der Sittlichkeit .....	153
3.2. Vom Arbeitgeber unverschuldete Austrittsgründe .....	153
a) Dauernde Unfähigkeit des Arbeitnehmers zur vereinbarten Arbeit ..	153
b) Gesundheitsgefährdung des Arbeitnehmers bei Fortsetzung der geschuldeten Tätigkeit .....	153
4. Unverzüglichkeitsgrundsatz .....	154
5. Rechtswirkungen und Rechtsfolgen der vorzeitigen Vertragsauflösung .....	155
IV. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	156
1. Allgemeiner Kündigungsenschutz .....	156
1.1. Anwendungsbereich .....	156
1.2. Zeitlicher Ablauf .....	157
a) Erste Phase: Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren .....	157
b) Zweite Phase: Anfechtungsverfahren .....	158

1.3. Anfechtungsgründe . . . . .	159
a) Anfechtung wegen eines verpönten Kündigungsmotivs . . . . .	159
b) Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit. . . . .	159
1.4. Rechtfertigungsmöglichkeiten für den Arbeitgeber . . . . .	160
a) Gründe in der Person oder im Verhalten des Arbeitnehmers . . . . .	160
b) Betriebliche Gründe . . . . .	160
2. Allgemeiner Entlassungsschutz . . . . .	162
V. Besonderer Bestandschutz . . . . .	162
1. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz . . . . .	162
2. Individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz . . . . .	165
VI. Rechtsansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	166
1. Arbeitszeugnis . . . . .	166
2. Abfertigung . . . . .	166
2.1. Abfertigung „alt“ . . . . .	166
2.2. Abfertigung „neu“ . . . . .	167
3. Betriebspension . . . . .	168
4. Ausbildungskosten-Rückersatz . . . . .	169
5. Weitere Ansprüche . . . . .	169
VII. Sozialrechtliche Aspekte bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	170
1. Abmeldung von Dienstnehmern; Auflösungsabgabe . . . . .	170
2. Leistungen bei Arbeitslosigkeit . . . . .	171
2.1. Arbeitslosengeld . . . . .	171
2.2. Notstandshilfe . . . . .	171
3. Gesetzliche Pensionsleistungen . . . . .	172
3.1. Allgemeines . . . . .	172
3.2. Pensionsrecht nach dem ASVG . . . . .	173
a) Formale Voraussetzung . . . . .	174
b) Inhaltliche Voraussetzungen . . . . .	174
3.3. Pensionsrecht nach dem APG . . . . .	175
<b>5. Teil</b>	
<b>Kollektives Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>177</b>
I. Berufsverbandsrecht . . . . .	177
1. Allgemeines . . . . .	177
2. Koalitionsfreiheit . . . . .	177
3. Freiwillige Interessenvertretungen (Koalitionen) . . . . .	178
3.1. Freiwillige Arbeitnehmerverbände (Gewerkschaften) . . . . .	178
3.2. Freiwillige Arbeitgeberverbände. . . . .	180
4. Gesetzliche Interessenvertretungen (Kammern) . . . . .	180
4.1. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber . . . . .	180
4.2. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitnehmer . . . . .	181
5. Sozialpartnerschaft . . . . .	182
II. Kollektivvertragsrecht . . . . .	183
1. Allgemeines . . . . .	183
2. Begriff und Funktionen des Kollektivvertrages . . . . .	184
2.1. Begriff . . . . .	184
2.2. Funktionen . . . . .	185

3.	Kollektivvertragsfähigkeit und Kollektivvertragsunterworfenheit . . . . .	186
3.1.	Zum Kollektivvertragsabschluss befugte Institutionen . . . . .	186
3.2.	Dem Kollektivvertrag unterliegender Personenkreis . . . . .	187
4.	Kollektivvertragsabschluss und Wirksamkeitsvoraussetzungen . . . . .	188
5.	Zulässiger Inhalt und Rechtswirkungen des Kollektivvertrages . . . . .	188
5.1.	Schuldrechtlicher Teil . . . . .	188
5.2.	Normativer Teil . . . . .	189
a)	Regelungsinhalt . . . . .	189
b)	Stellung und Wirkung in der Rechtsordnung . . . . .	189
c)	Ende der Rechtswirkung . . . . .	190
d)	Grenzen des Geltungsbereichs eines Kollektivvertrages . . . . .	191
6.	Kollision von Kollektivverträgen . . . . .	191
6.1.	Anwendung auf den Betrieb . . . . .	191
6.2.	Anwendung auf zwischen Betrieben wechselnde Arbeitnehmer . . . . .	192
7.	Substitutionsformen des Kollektivvertrages . . . . .	192
III.	Arbeitskampfrecht . . . . .	193
1.	Allgemeines . . . . .	193
2.	Arten des Arbeitskampfes . . . . .	193
2.1.	Streik . . . . .	193
2.2.	Aussperrung . . . . .	193
2.3.	Boykott . . . . .	194
3.	Rechtliche Auswirkungen von Arbeitskämpfen . . . . .	194
IV.	Betriebsverfassungsrecht . . . . .	195
1.	Allgemeines . . . . .	195
2.	Betrieb, Unternehmen, Konzern . . . . .	195
2.1.	Betrieb . . . . .	195
2.2.	Unternehmen und Konzern . . . . .	197
3.	Belegschaft und Betriebsinhaber . . . . .	198
4.	Belegschaftsorgane . . . . .	200
4.1.	Betriebsversammlung . . . . .	200
4.2.	Betriebsrat . . . . .	201
a)	Zusammensetzung, Aufgaben und Willensbildung . . . . .	201
b)	Wahl und Beendigung . . . . .	202
c)	Rechte und Pflichten der Betriebsratsmitglieder . . . . .	203
d)	Betriebsratsloser Betrieb . . . . .	204
4.3.	Zentralbetriebsrat und andere Belegschaftsorgane . . . . .	204
5.	Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte der Belegschaft . . . . .	205
5.1.	Allgemeines . . . . .	205
5.2.	Allgemeine Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte . . . . .	205
5.3.	Besondere Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte . . . . .	206
a)	Mitwirkung und Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	206
b)	Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten . . . . .	207
c)	Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	207
d)	Einschränkungen der Belegschaftsbefugnisse in Tendenzbetrieben . . . . .	208
6.	Betriebsvereinbarung . . . . .	208
6.1.	Allgemeines . . . . .	208

6.2. Arten und Inhalt der Betriebsvereinbarung . . . . .	209
a) Notwendige Betriebsvereinbarung (§ 96 ArbVG) . . . . .	209
b) Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 96a ArbVG) . . . . .	209
c) Erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG). . . . .	210
d) Fakultative oder freiwillige Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 7 bis 26 ArbVG) . . . . .	210
6.3. Rechtswirkung und Beendigung einer Betriebsvereinbarung . . . . .	211
6.4. „Freie Betriebsvereinbarung“ . . . . .	212
6.5. Betriebsvereinbarung und Umstrukturierung . . . . .	213

## 6. Teil

### Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührungen . . . . . **217**

I. Einstellung ausländischer Arbeitnehmer . . . . .	217
1. Aufenthaltsrecht . . . . .	217
2. Ausländerbeschäftigungrecht . . . . .	219
2.1. Grundsätzliches . . . . .	219
2.2. Zulassung als Schlüsselkraft . . . . .	222
a) Besonders Hochqualifizierte . . . . .	222
b) Fachkräfte in Mangelberufen . . . . .	223
c) Sonstige Schlüsselkräfte . . . . .	223
d) Studienabsolventen . . . . .	224
e) Studienabsolventen iSd Blue-Card-Richtlinie . . . . .	225
2.3. Beschäftigungsbewilligung . . . . .	225
2.4. Arbeitserlaubnis . . . . .	226
2.5. Befreiungsschein . . . . .	226
2.6. Entsendebewilligung . . . . .	226
2.7. EU-Entsendebestätigung . . . . .	227
3. Rechtsfolgen eines Gesetzesverstoßes . . . . .	228
II. Anwendbares Recht bei Auslandssachverhalten . . . . .	230
1. Anwendbares Arbeitsrecht . . . . .	230
2. Anwendbares Sozialversicherungsrecht . . . . .	232

## 7. Teil

### Rechtsschutz und Kontrolle . . . . . **233**

I. Arbeits- und sozialgerichtliches Verfahren . . . . .	233
1. Allgemeines . . . . .	233
2. Besondere Verfahrensvorschriften für „Arbeits- und Sozialrechtssachen“ . . . . .	233
3. Instanzenzug und Gerichtsbesetzung . . . . .	234
3.1. Instanzen, Entscheidungen und Rechtsmittel . . . . .	234
3.2. Gerichtsbesetzung mit „Laienbeteiligung“ . . . . .	236
3.3. Vertretung vor Gericht . . . . .	236
3.4. Verfahrensgang, Beweisführung und Kosten . . . . .	236
3.5. Besonderheiten bei sozialrechtlichen Angelegenheiten . . . . .	238
a) Leistungssachen . . . . .	238
b) Verwaltungssachen . . . . .	238
4. Vorabentscheidungsverfahren vor dem Europäischen Gerichtshof . . . . .	239
5. Abgrenzung zur Durchsetzung von „Beamtensachen“ im „Dienstweg“ . . . . .	239

II. Verfahren vor Verwaltungsbehörden und anderen Institutionen . . . . .	240
1. Allgemeines . . . . .	240
2. Arbeitsinspektorate . . . . .	240
3. Bundessozialamt (Sozialministeriumservice) . . . . .	241
4. Schlichtungsstelle . . . . .	241
5. Arbeitsmarktservice . . . . .	242
<b>Anhang I – Vertragsmuster . . . . .</b>	<b>243</b>
Angestelltendienstvertrag . . . . .	243
I. Beginn und Dauer . . . . .	243
II. Dienstverwendung . . . . .	243
III. Dienstort . . . . .	244
IV. Einstufung und Entlohnung . . . . .	244
V. Arbeitszeit . . . . .	244
VI. Mehr- und Überstundenarbeit . . . . .	245
VII. Dienstverhinderung . . . . .	245
VIII. Urlaub . . . . .	246
IX. Beendigung des Dienstverhältnisses . . . . .	246
X. Nebentätigkeit/Konkurrenzverbot . . . . .	246
XI. Konkurrenzklausel . . . . .	247
XII. Verschwiegenheitspflicht . . . . .	247
XIII. Ausbildungskosten . . . . .	248
XIV. Verfall von Ansprüchen, irrtümliche Auszahlung . . . . .	248
XV. Betriebliche Vorsorgekasse . . . . .	249
XVI. Schlussbestimmungen . . . . .	249
<b>Anhang II</b>	
<b>Berechnungsbeispiele für beendigungskausale Entgeltansprüche . . . . .</b>	<b>250</b>
1. Offenes Entgelt und aliquote Sonderzahlungen . . . . .	250
2. Kündigungentschädigung . . . . .	252
3. Urlaubsersatzleistung/Erstattungsbetrag . . . . .	253
4. Abfertigung . . . . .	254
<b>Anhang III – Kontrollfragen . . . . .</b>	<b>256</b>
<b>Kontrollfragen zum 1. Teil . . . . .</b>	<b>256</b>
<b>Kontrollfragen zum 2. Teil . . . . .</b>	<b>261</b>
<b>Kontrollfragen zum 3. Teil . . . . .</b>	<b>265</b>
<b>Kontrollfragen zum 4. Teil . . . . .</b>	<b>273</b>
<b>Kontrollfragen zum 5. Teil . . . . .</b>	<b>279</b>
<b>Kontrollfragen zum 6. Teil . . . . .</b>	<b>285</b>
<b>Kontrollfragen zum 7. Teil . . . . .</b>	<b>288</b>
<b>Lösungen zu den Kontrollfragen . . . . .</b>	<b>291</b>
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>	<b>293</b>