

# Inhaltsverzeichnis

Weiterführende Literatur und sonstige Arbeitshilfen . . . . .	15
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	17
<b>1. Teil</b>	
<b>Arbeitsrecht – Sonderrecht unselbständig Erwerbstätiger . . . . .</b>	<b>23</b>
I. Gliederung und Funktionen des Arbeitsrechts . . . . .	23
II. Gliederung und Funktionen des Sozialversicherungsrechts . . . . .	25
III. Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff . . . . .	27
1. Wer ist Arbeitnehmer? . . . . .	27
1.1. Vertragliche Verpflichtung . . . . .	28
1.2. Arbeit in persönlicher Abhängigkeit . . . . .	28
1.3. Tätigkeit für eine gewisse Zeit . . . . .	29
1.4. Bedeutung des Entgelts? . . . . .	29
1.5. Bedeutung der wirtschaftlichen Abhängigkeit? . . . . .	30
2. Dienstnehmerbegriff im Sozialversicherungsrecht . . . . .	30
IV. Andere Beschäftigungsverhältnisse . . . . .	31
1. Werkvertrag . . . . .	31
2. Freier Dienstvertrag . . . . .	33
2.1. Arbeitsrechtliche Beurteilung . . . . .	33
2.2. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung . . . . .	34
a) „Dienstnehmerähnlicher“ freier Dienstvertrag . . . . .	34
b) Freie Dienstnehmer als Selbständige . . . . .	35
3. Beschäftigungsverhältnisse im öffentlichen Dienst . . . . .	35
4. Familienangehörige im Betrieb und sonstige Rechtsverhältnisse . . . . .	36
V. Arbeitnehmerähnliche Personen . . . . .	36
VI. Einzelne Arbeitnehmergruppen . . . . .	39
1. Arbeiter und Angestellte . . . . .	40
1.1. Angestelltenbegriff des Angestelltengesetzes . . . . .	40
a) Kaufmännische Dienste . . . . .	40
b) Höhere, nicht kaufmännische Dienste . . . . .	41
c) Kanzleidienste . . . . .	41
1.2. Arbeiter . . . . .	41
1.3. Vertragsangestellte (Angestellte ex contractu) . . . . .	41
2. Ferialpraktikanten, Volontäre und Lehrlinge . . . . .	42
VII. Führungskräfte . . . . .	43
1. Leitende Angestellte . . . . .	43
2. GmbH-Geschäftsführer . . . . .	44
3. Vorstandsmitglieder einer Aktiengesellschaft . . . . .	45
<b>2. Teil</b>	
<b>Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>47</b>
I. Anbahnungsphase . . . . .	47
1. Allgemeines . . . . .	47
2. Stellenausschreibung . . . . .	47

3. Arbeitsvermittlung	48
3.1. Allgemeines	48
3.2. Arbeitsmarktservice	49
3.3. Private Arbeitsvermittlung	49
a) Gewerbliche Arbeitsvermittlung	49
b) Sonstige Formen der privaten Arbeitsvermittlung	49
4. Vorvertragliches Schuldverhältnis	50
4.1. Interessenwahrungspflichten und Haftung	50
4.2. Grenzen des „Fragerechts“ gegenüber Stellenbewerbern	50
4.3. Ersatz der Vorstellungskosten	52
II. Einstellungsphase	52
1. Abschluss des Arbeitsvertrages	52
1.1. Übereinstimmende Willenserklärungen und sonstige Gültigkeitserfordernisse	52
1.2. Vertragsdauer	54
a) Befristeter und unbefristeter Arbeitsvertrag	54
b) Probearbeitsverhältnis	55
c) Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf	56
d) Arbeitsvertrag auf Lebenszeit oder mit langer Befristungsdauer	56
1.3. Form	56
1.4. Dienstzettel	56
2. Besonderheiten bei der Einstellung von bestimmten Arbeitnehmergruppen	57
2.1. Behinderte	57
2.2. Kinder und Jugendliche sowie Lehrlinge	58
2.3. Frauen	59
3. Sozialversicherungsrechtliche Aspekte	59
3.1. Anmeldung von Dienstnehmern	59
3.2. Abfuhr von Versicherungsbeiträgen	60
a) Allgemeines	60
b) Geringfügige Beschäftigung	62
c) Fallweise Beschäftigung	63
d) Dienstleistungsscheck	64
e) Freie Dienstnehmer	64
4. Steuerrechtliche Aspekte	65
4.1. Einkommen- und Lohnsteuer	65
a) Lohnsteuer	65
b) Einkommensteuer	67
4.2. Umsatzsteuer	67

### 3. Teil

## **Rechte und Pflichten im aufrechten Arbeitsverhältnis ..... 69**

I. Arbeitsvertragliche Hauptpflichten	69
1. Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	69
2. Entgeltspflicht des Arbeitgebers	70
2.1. Allgemeines	70
2.2. Entgeltformen	71

II. Arbeitsvertragliche Nebenpflichten . . . . .	73
1. Treuepflicht . . . . .	73
1.1. Unterlassungspflichten . . . . .	73
1.2. Handlungspflichten . . . . .	74
2. Fürsorgepflicht . . . . .	75
III. „ABC“ arbeitsrechtlicher Sonderregelungen . . . . .	75
„A“ wie Arbeitskräfteüberlassung . . . . .	75
„B“ wie Betriebsübergang . . . . .	77
„C“ wie Computersysteme am Arbeitsplatz . . . . .	79
1. Zulässigkeit privater Internet- und E-Mail-Nutzung . . . . .	80
2. Kontrolle der Nutzung . . . . .	80
3. Datenschutzrechtliche Aspekte . . . . .	81
„D“ wie Dienstnehmer- und Dienstgeberhaftung . . . . .	82
1. Haftungserleichterung für Arbeitnehmer . . . . .	82
2. Haftungserleichterung für den Arbeitgeber . . . . .	84
„E“ wie Entgeltfortzahlung bei Dienstverhinderungen . . . . .	85
1. Krankheiten und Unfälle . . . . .	85
1.1. Arbeitsrechtliche Leistungen . . . . .	85
1.2. Sozialversicherungsrechtliche Leistungen . . . . .	89
a) Krankengeld und Krankenbehandlung . . . . .	89
b) Leistungen bei Dauerfolgen . . . . .	91
2. Sonstige persönliche Dienstverhinderungen auf Seiten des Arbeitnehmers . . . . .	92
3. Umstände auf Seiten des Arbeitgebers . . . . .	93
„F“ wie Familie und Beruf . . . . .	93
1. Elternkarenz und Mutterschutz . . . . .	94
1.1. Arbeitsrechtliche Grundsätze . . . . .	94
1.2. Sozialrechtliche Leistungen . . . . .	95
2. Elternteilzeit . . . . .	97
2.1. Anspruchsvoraussetzungen . . . . .	97
2.2. Verfahren bei Inanspruchnahme der Teilzeitbeschäftigung . . . . .	98
3. Familienhospizkarenz . . . . .	99
4. Pflegefreistellung . . . . .	100
5. Pflegekarenz und Pflegeteilzeit . . . . .	101
„G“ wie Gleichbehandlung . . . . .	102
1. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	102
2. Gleichbehandlungsgesetz – Antidiskriminierung in der Arbeitswelt . . . . .	103
2.1. Unterscheidungsmerkmale und Formen von Diskriminierung . . . . .	103
2.2. Rechtsfolgen einer Diskriminierung . . . . .	105
2.3. Diskriminierungsschutz im öffentlichen Dienst . . . . .	106
2.4. Gleichbehandlungsgebote in und außerhalb der sonstigen Arbeitswelt . . . . .	106
3. Spezielle gesetzliche Benachteiligungsverbote . . . . .	107
4. Verfassungsrechtlicher Gleichheitsgrundsatz . . . . .	107
„I“ wie Insolvenz-Entgeltsicherung . . . . .	107
„K“ wie Konkurrenzklausel . . . . .	109
„P“ wie Patent- und Urheberrechte des Arbeitnehmers . . . . .	111
1. Patentrecht . . . . .	111

2. Urheberrecht .....	112
3. Weitere Immaterialgüterrechte .....	112
„R“ wie Rückerstattung von Entgelt .....	113
1. Irrtümlich geleistete Zahlungen des Arbeitgebers .....	113
2. Rückforderung von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen .....	114
„U“ wie Urlaubsrecht .....	115
1. Urlaubsanspruch .....	115
2. Urlaubsverbrauch .....	116
3. Urlaubsrechtliche Geldansprüche .....	117
„Ü“ wie betriebliche Übung .....	119
„V“ wie Versetzung sowie Verzicht und Vergleich .....	119
1. Versetzung .....	119
2. Verzicht und Vergleich .....	120
2.1. Verzicht .....	120
a) Abdingbare Ansprüche .....	121
b) Unabdingbare Ansprüche .....	121
2.2. Vergleich .....	122
„Z“ wie Zeitablauf .....	123
1. Grundsätzliches .....	123
2. Verjährung .....	124
3. Verfall .....	125
IV. Arbeitnehmerschutzrecht .....	126
1. Allgemeines .....	126
2. Technischer Arbeitnehmerschutz .....	127
3. Verwendungsschutz .....	128
4. Arbeitszeitrecht .....	129
4.1. Allgemeines .....	129
a) Regelungszweck und Rechtsgrundlagen .....	129
b) Ausmaß und Lage der Normalarbeitszeit .....	129
c) Flexibilisierung der Normalarbeitszeit .....	131
d) Überstunden .....	132
e) Ruhepausen, Ruhezeiten und Feiertage .....	134
4.2. Besondere Arbeitszeitformen .....	135
a) Teilzeitarbeit .....	135
b) Arbeitsbereitschaft, Rufbereitschaft, Reisezeit .....	136
c) Kurzarbeit .....	137
4.3. Zeitguthaben .....	137
a) Abbau von Zeitguthaben bei aufrechterm Arbeitsverhältnis .....	138
b) Abgeltung von Zeitguthaben bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	138

## 4. Teil

<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>139</b>
1. Beendigungsarten im Überblick .....	139
1. Allgemeines .....	139
2. Zugang und Form von Beendigungserklärungen .....	140

II. Kündigung	142
1. Kündigungsfristen und -termine	142
1.1. Angestellte	143
1.2. Arbeiter	143
2. Freizeit während der Kündigungsfrist	145
3. Fristwidrige Kündigung	145
4. Sonderfälle der Kündigung	146
4.1. Kündigung im Krankenstand	146
4.2. Änderungskündigung	146
4.3. Kündigung des Arbeitnehmers bei langer Vertragsbindung	147
4.4. Massenkündigung	147
4.5. Arbeitgeberkündigung wegen eines Betriebsüberganges	147
4.6. Kündigung bei Insolvenzverfahren	148
III. Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund (Entlassung, Austritt)	148
1. Unzumutbarkeitsgrundsatz und wichtiger Grund	149
2. Entlassungsgründe	150
2.1. Vom Arbeitnehmer verschuldete Entlassungsgründe	150
a) Grobe Verletzungen der Arbeitspflicht und Nichtbefolgung zulässiger Weisungen	150
b) Vertrauensunwürdigkeit, Untreue und „verwandte“ Tatbestände	150
c) Tötlichkeiten und erhebliche Verletzungen der Ehre oder der Sittlichkeit	151
d) Begehung von Straftaten, Verbüßung längerer Haftstrafen und Untersuchungshaft	151
2.2. Vom Arbeitnehmer unverschuldete Entlassungsgründe	152
a) Dauernde Unfähigkeit des Arbeitnehmers zur vereinbarten Arbeit	152
b) Vorliegen einer „abschreckenden Krankheit“	152
3. Austrittsgründe	153
3.1. Vom Arbeitgeber verschuldete Austrittsgründe	153
a) Ungebührliche Schmälerung oder Vorenthaltung des dem Arbeitnehmer zustehenden Entgelts	153
b) Nichtbeachtung von Arbeitnehmerschutzvorschriften	153
c) Tötlichkeiten und erhebliche Verletzungen der Ehre oder der Sittlichkeit	153
3.2. Vom Arbeitgeber unverschuldete Austrittsgründe	153
a) Dauernde Unfähigkeit des Arbeitnehmers zur vereinbarten Arbeit	153
b) Gesundheitsgefährdung des Arbeitnehmers bei Fortsetzung der geschuldeten Tätigkeit	153
4. Unverzüglichkeitsgrundsatz	154
5. Rechtswirkungen und Rechtsfolgen der vorzeitigen Vertragsauflösung	155
IV. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	156
1. Allgemeiner Kündigungsschutz	156
1.1. Anwendungsbereich	156
1.2. Zeitlicher Ablauf	157
a) Erste Phase: Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	157
b) Zweite Phase: Anfechtungsverfahren	158

1.3. Anfechtungsgründe . . . . .	159
a) Anfechtung wegen eines verpönten Kündigungsmotivs . . . . .	159
b) Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit. . . . .	159
1.4. Rechtfertigungsmöglichkeiten für den Arbeitgeber . . . . .	160
a) Gründe in der Person oder im Verhalten des Arbeitnehmers . . . . .	160
b) Betriebliche Gründe . . . . .	160
2. Allgemeiner Entlassungsschutz . . . . .	162
V. Besonderer Bestandschutz. . . . .	162
1. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz . . . . .	162
2. Individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz. . . . .	165
VI. Rechtsansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses. . . . .	166
1. Arbeitszeugnis. . . . .	166
2. Abfertigung . . . . .	166
2.1. Abfertigung „alt“ . . . . .	166
2.2. Abfertigung „neu“ . . . . .	167
3. Betriebspension. . . . .	168
4. Ausbildungskosten-Rückersatz . . . . .	169
5. Weitere Ansprüche . . . . .	169
VII. Sozialrechtliche Aspekte bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses. . . . .	170
1. Abmeldung von Dienstnehmern; Auflösungsabgabe . . . . .	170
2. Leistungen bei Arbeitslosigkeit. . . . .	171
2.1. Arbeitslosengeld . . . . .	171
2.2. Notstandshilfe . . . . .	171
3. Gesetzliche Pensionsleistungen . . . . .	172
3.1. Allgemeines. . . . .	172
3.2. Pensionsrecht nach dem ASVG . . . . .	173
a) Formale Voraussetzung . . . . .	174
b) Inhaltliche Voraussetzungen . . . . .	174
3.3. Pensionsrecht nach dem APG . . . . .	175
<b>5. Teil</b>	
<b>Kollektives Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>177</b>
I. Berufsverbandsrecht . . . . .	177
1. Allgemeines. . . . .	177
2. Koalitionsfreiheit. . . . .	177
3. Freiwillige Interessenvertretungen (Koalitionen). . . . .	178
3.1. Freiwillige Arbeitnehmerverbände (Gewerkschaften) . . . . .	178
3.2. Freiwillige Arbeitgeberverbände. . . . .	180
4. Gesetzliche Interessenvertretungen (Kammern). . . . .	180
4.1. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber. . . . .	180
4.2. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitnehmer . . . . .	181
5. Sozialpartnerschaft . . . . .	182
II. Kollektivvertragsrecht . . . . .	183
1. Allgemeines. . . . .	183
2. Begriff und Funktionen des Kollektivvertrages . . . . .	184
2.1. Begriff. . . . .	184
2.2. Funktionen. . . . .	185

3. Kollektivvertragsfähigkeit und Kollektivvertragsunterworfenheit . . . . .	186
3.1. Zum Kollektivvertragsabschluss befugte Institutionen . . . . .	186
3.2. Dem Kollektivvertrag unterliegender Personenkreis . . . . .	187
4. Kollektivvertragsabschluss und Wirksamkeitsvoraussetzungen . . . . .	188
5. Zulässiger Inhalt und Rechtswirkungen des Kollektivvertrages . . . . .	188
5.1. Schuldrechtlicher Teil . . . . .	188
5.2. Normativer Teil . . . . .	189
a) Regelungsinhalt . . . . .	189
b) Stellung und Wirkung in der Rechtsordnung . . . . .	189
c) Ende der Rechtswirkung . . . . .	190
d) Grenzen des Geltungsbereichs eines Kollektivvertrages . . . . .	191
6. Kollision von Kollektivverträgen . . . . .	191
6.1. Anwendung auf den Betrieb . . . . .	191
6.2. Anwendung auf zwischen Betrieben wechselnde Arbeitnehmer . . . . .	192
7. Substitutionsformen des Kollektivvertrages . . . . .	192
III. Arbeitskampfrecht . . . . .	193
1. Allgemeines . . . . .	193
2. Arten des Arbeitskampfes . . . . .	193
2.1. Streik . . . . .	193
2.2. Aussperrung . . . . .	193
2.3. Boykott . . . . .	194
3. Rechtliche Auswirkungen von Arbeitskämpfen . . . . .	194
IV. Betriebsverfassungsrecht . . . . .	195
1. Allgemeines . . . . .	195
2. Betrieb, Unternehmen, Konzern . . . . .	195
2.1. Betrieb . . . . .	195
2.2. Unternehmen und Konzern . . . . .	197
3. Belegschaft und Betriebsinhaber . . . . .	198
4. Belegschaftsorgane . . . . .	200
4.1. Betriebsversammlung . . . . .	200
4.2. Betriebsrat . . . . .	201
a) Zusammensetzung, Aufgaben und Willensbildung . . . . .	201
b) Wahl und Beendigung . . . . .	202
c) Rechte und Pflichten der Betriebsratsmitglieder . . . . .	203
d) Betriebsratsloser Betrieb . . . . .	204
4.3. Zentralbetriebsrat und andere Belegschaftsorgane . . . . .	204
5. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte der Belegschaft . . . . .	205
5.1. Allgemeines . . . . .	205
5.2. Allgemeine Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte . . . . .	205
5.3. Besondere Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte . . . . .	206
a) Mitwirkung und Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	206
b) Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten . . . . .	207
c) Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	207
d) Einschränkungen der Belegschaftsbefugnisse in Tendenzbetrieben . . . . .	208
6. Betriebsvereinbarung . . . . .	208
6.1. Allgemeines . . . . .	208

6.2. Arten und Inhalt der Betriebsvereinbarung . . . . .	209
a) Notwendige Betriebsvereinbarung (§ 96 ArbVG) . . . . .	209
b) Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 96a ArbVG) . . . . .	209
c) Erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG) . . . . .	210
d) Fakultative oder freiwillige Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 7 bis 26 ArbVG) . . . . .	210
6.3. Rechtswirkung und Beendigung einer Betriebsvereinbarung . . . . .	211
6.4. „Freie Betriebsvereinbarung“ . . . . .	212
6.5. Betriebsvereinbarung und Umstrukturierung . . . . .	213

## 6. Teil

### **Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührung . . . . . 217**

I. Einstellung ausländischer Arbeitnehmer . . . . .	217
1. Aufenthaltsrecht . . . . .	217
2. Ausländerbeschäftigungsrecht . . . . .	219
2.1. Grundsätzliches . . . . .	219
2.2. Zulassung als Schlüsselkraft . . . . .	222
a) Besonders Hochqualifizierte . . . . .	222
b) Fachkräfte in Mangelberufen . . . . .	223
c) Sonstige Schlüsselkräfte . . . . .	223
d) Studienabsolventen . . . . .	224
e) Studienabsolventen iSd Blue-Card-Richtlinie . . . . .	225
2.3. Beschäftigungsbewilligung . . . . .	225
2.4. Arbeitserlaubnis . . . . .	226
2.5. Befreiungsschein . . . . .	226
2.6. Entsendebewilligung . . . . .	226
2.7. EU-Entsendebestätigung . . . . .	227
3. Rechtsfolgen eines Gesetzesverstößes . . . . .	228
II. Anwendbares Recht bei Auslandssachverhalten . . . . .	230
1. Anwendbares Arbeitsrecht . . . . .	230
2. Anwendbares Sozialversicherungsrecht . . . . .	232

## 7. Teil

### **Rechtsschutz und Kontrolle . . . . . 233**

I. Arbeits- und sozialgerichtliches Verfahren . . . . .	233
1. Allgemeines . . . . .	233
2. Besondere Verfahrensvorschriften für „Arbeits- und Sozialrechtssachen“ . . . . .	233
3. Instanzenzug und Gerichtsbesetzung . . . . .	234
3.1. Instanzen, Entscheidungen und Rechtsmittel . . . . .	234
3.2. Gerichtsbesetzung mit „Laienbeteiligung“ . . . . .	236
3.3. Vertretung vor Gericht . . . . .	236
3.4. Verfahrensgang, Beweisführung und Kosten . . . . .	236
3.5. Besonderheiten bei sozialrechtlichen Angelegenheiten . . . . .	238
a) Leistungssachen . . . . .	238
b) Verwaltungssachen . . . . .	238
4. Vorabentscheidungsverfahren vor dem Europäischen Gerichtshof . . . . .	239
5. Abgrenzung zur Durchsetzung von „Beamtensachen“ im „Dienstweg“ . . . . .	239



II. Verfahren vor Verwaltungsbehörden und anderen Institutionen . . . . .	240
1. Allgemeines . . . . .	240
2. Arbeitsinspektorate . . . . .	240
3. Bundessozialamt (Sozialministeriumservice) . . . . .	241
4. Schlichtungsstelle . . . . .	241
5. Arbeitsmarktservice . . . . .	242
<b>Anhang I – Vertragsmuster . . . . .</b>	<b>243</b>
Angestelltdienstvertrag . . . . .	243
I. Beginn und Dauer . . . . .	243
II. Dienstverwendung . . . . .	243
III. Dienstort . . . . .	244
IV. Einstufung und Entlohnung . . . . .	244
V. Arbeitszeit . . . . .	244
VI. Mehr- und Überstundenarbeit . . . . .	245
VII. Dienstverhinderung . . . . .	245
VIII. Urlaub . . . . .	246
IX. Beendigung des Dienstverhältnisses . . . . .	246
X. Nebentätigkeit/Konkurrenzverbot . . . . .	246
XI. Konkurrenzklausel . . . . .	247
XII. Verschwiegenheitspflicht . . . . .	247
XIII. Ausbildungskosten . . . . .	248
XIV. Verfall von Ansprüchen, irrtümliche Auszahlung . . . . .	248
XV. Betriebliche Vorsorgekasse . . . . .	249
XVI. Schlussbestimmungen . . . . .	249
<b>Anhang II</b>	
<b>Berechnungsbeispiele für beendigungskausale Entgeltansprüche . . . . .</b>	<b>250</b>
1. Offenes Entgelt und aliquote Sonderzahlungen . . . . .	250
2. Kündigungsentschädigung . . . . .	252
3. Urlaubersatzleistung/Erstattungsbetrag . . . . .	253
4. Abfertigung . . . . .	254
<b>Anhang III – Kontrollfragen . . . . .</b>	<b>256</b>
Kontrollfragen zum 1. Teil . . . . .	256
Kontrollfragen zum 2. Teil . . . . .	261
Kontrollfragen zum 3. Teil . . . . .	265
Kontrollfragen zum 4. Teil . . . . .	273
Kontrollfragen zum 5. Teil . . . . .	279
Kontrollfragen zum 6. Teil . . . . .	285
Kontrollfragen zum 7. Teil . . . . .	288
Lösungen zu den Kontrollfragen . . . . .	291
Stichwortverzeichnis . . . . .	293