

INHALTSVERZEICHNIS

TEIL 1 ERLÄUTERUNG ZUM BETRIEBSVERFASSUNGSRECHT	7
A. EINLEITUNG	7
I. Arbeitnehmerbeteiligung	7
II. Das Betriebsverfassungsgesetz	7
1. Die Entstehung	8
2. Der Aufbau des Betriebsverfassungsgesetzes	8
B. VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE BILDUNG EINES BETRIEBSRATS	9
I. Betrieb	9
1. Gemeinsamer Betrieb	12
2. Vereinbarte Organisationsstrukturen, § 3 BetrVG	13
3. Betriebsteile, Kleinstbetriebe, § 4 BetrVG	16
4. Streitigkeiten	17
II. Wahlberechtigte Arbeitnehmer	18
1. Arbeitnehmer, § 5 Abs. 1 BetrVG	18
2. Leitende Angestellte, § 5 Abs. 3 BetrVG	21
III. Regelbeschäftigung	23
IV. Mindestzahl der wählbaren Arbeitnehmer	24
C. DER BETRIEBSRAT	24
I. Größe	24
II. Zusammensetzung	26
1. Berücksichtigung der Organisationsbereiche und Beschäftigungsarten	26
2. Berücksichtigung des Geschlechts in der Minderheit	26
III. Wahl des Betriebsrats	28
1. Zeitpunkt der Betriebsratswahlen	28
2. Wahlrecht und Wählbarkeit	29
3. Wahlverfahren	29
IV. Amtszeit des Betriebsrats und Mitgliedschaft im Betriebsrat	30

V. Geschäftsführung des Betriebsrats.....	31
VI. Stellung der Betriebsratsmitglieder	32
D. WEITERE ORGANE DER BETRIEBSVERFASSUNG	33
I. Der Gesamtbetriebsrat, §§ 47 bis 53 BetrVG	33
II. Der Konzernbetriebsrat, §§ 54 bis 59a BetrVG	34
III. Die Jugend- und Auszubildendenvertretung, §§ 60 bis 71 BetrVG	35
IV. Die Einigungsstelle, §§ 76, 76a BetrVG	36
V. Der Wirtschaftsausschuss, §§ 106 bis 110 BetrVG	37
VI. Die Betriebsversammlung, §§ 42 bis 46 BetrVG	38
E. DIE MITWIRKUNG UND MITBESTIMMUNG DER ARBEITNEHMER	39
I. Grundsätze der Zusammenarbeit	39
II. Die Betriebsvereinbarung, § 77 BetrVG	43
1. Abschluss und Geltungsbereich der Betriebs- vereinbarung, § 77 Abs. 2 BetrVG	43
2. Inhalt und Grenzen der Betriebsautonomie	45
3. Das Verhältnis von Betriebsvereinbarung zu Gesetz, Tarif- und Arbeitsvertrag	45
4. Zeitliche Geltung von Betriebsvereinbarungen	46
III. Umfang der Betriebsratsbeteiligung	47
1. Mitwirkungsrechte	47
2. Mitbestimmungsrechte	48
IV. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats, § 80 BetrVG ..	49
V. Gegenstand der Beteiligung	50
1. Soziale Angelegenheiten, §§ 87 bis 91 BetrVG	50
a. Gesetzes- und Tarifvorrang, § 87 Abs. 1 Satz 1 BetrVG	51
b. Soziale Angelegenheiten, § 87 Abs. 1 BetrVG ..	52
c. Mitwirkung bei freiwilligen sozialen Angelegenheiten, § 88 BetrVG	55
d. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung, §§ 90, 91 BetrVG	56

2. Personelle Angelegenheiten, §§ 92 bis 102 BetrVG	57
a. Personalplanung, § 92 BetrVG	57
b. Beschäftigungssicherung, § 92a BetrVG	57
c. Innerbetriebliche Stellenausschreibung, § 93 BetrVG	58
d. Personalfragebögen und Beurteilungs- grundsätze, §§ 94, 95 BetrVG	58
e. Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung, §§ 99 bis 101 BetrVG	60
f. Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen, §§ 102 bis 104 BetrVG	63
(1) Kündigung, § 102 BetrVG	63
(2) Kündigung von Mitgliedern des Betriebsrats, § 103 BetrVG	65
g. Berufsbildung, §§ 92, 96 bis 98 BetrVG	66
3. Wirtschaftliche Angelegenheiten, §§ 106 bis 113 BetrVG	69
a. Die Betriebsänderung, §§ 111 ff. BetrVG	70
b. Der Interessenausgleich, § 112 BetrVG	73
c. Der Sozialplan, §§ 112, 112a BetrVG	74
d. Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG	76
TEIL 2 DAS BETRIEBSVERFASSUNGSGESETZ	77
TEIL 3 DIE WAHLORDNUNG ZUM BETRIEBSVERFASSUNGSGESETZ	163