

# Inhaltsverzeichnis

<b>Einführung</b>	<b>23</b>
Über dieses Buch	23
Was dieses Buch nicht will	23
Törichte Annahmen über den Leser	24
Wie Sie dieses Buch lesen	24
Teil I: Einführung in die juristische Denk- und Arbeitsweise/Falllösung	24
Teil II: Einführung in das Arbeitsrecht	24
Teil III: Das Individualarbeitsrecht	24
Teil IV: Das kollektive Arbeitsrecht (im Überblick)	25
Teil V: Jetzt sind Sie dran: Fälle mit Lösungen	25
Teil VI: Der Top-Ten-Teil	25
Symbole, die in diesem Buch verwendet werden	25
Wie es weitergeht	26
<b>Teil I</b>	
<b>Einführung in die juristische Denk- und Arbeitsweise/Falllösung</b>	<b>27</b>
<b>Kapitel 1</b>	
<b>Die juristische Denk- und Arbeitsweise</b>	<b>29</b>
Nur Mut	29
Über Anspruchsgrundlagen	30
Subsumtionstechnik und Gutachtenstil	31
(Nicht nur) für die Studierenden unter den Lesern	33
Richtig lesen kann helfen	33
Die Fragestellung erkennen ist kein Fehler	33
Jetzt geht es an die Rechtsvorschriften	33
<b>Teil II</b>	
<b>Einführung in das Arbeitsrecht</b>	<b>35</b>
<b>Kapitel 2</b>	
<b>Was Sie über Entstehung, systematische Einordnung und Stellung des Arbeitsrechts wissen sollten</b>	<b>37</b>
So entstand das Arbeitsrecht	37
Arbeitsrecht ist »politisches« Recht	37

Arbeitsrecht und Vertragsfreiheit	38
Einschränkungen der Abschlussfreiheit	39
Einschränkungen der Inhaltsfreiheit	39
Systematische Einordnung und Stellung	40

### **Kapitel 3**

#### **Ein Blick auf die Rechtsquellen des Arbeitsrechts** **41**

Das sind die wichtigsten Gesetze auf dem Gebiet des Arbeitsrechts	41
Die Bedeutung des Richterrechts	42
Tarifverträge	43
Betriebsvereinbarungen	43
Betriebliche Übungen	43
Arbeitsvertragliche Musterklauseln	43
Arbeitsvertrag	43
Weisungsrecht des Arbeitgebers	44
Was tun im Konfliktfall: Die Rangordnung der Rechtsquellen im Arbeitsrecht	44

### **Kapitel 4**

#### **Internationales Arbeitsrecht und Kollisionsrecht** **47**

Was Sie über das internationale Arbeitsrecht wissen sollten	47
Das Arbeitsrecht der Europäischen Union	47
Die starke Rolle des EuGH	48
Was ist das? Arbeitskollisionsrecht	48
Das Arbeitnehmer-Entsendegesetz	50

### **Kapitel 5**

#### **Was Sie über die Arbeitsgerichtsbarkeit wissen sollten** **51**

Aufbau und Besetzung der Arbeitsgerichte	51
Zuständigkeit der Gerichte	52
Das Urteilsverfahren	53
Der Gütetermin	53
Der Kammertermin	53
Urteil und Instanzenzug	53
Keine Kostenerstattung in der ersten Instanz	54
Das Beschlussverfahren	54

**Teil III**

**Das Individualarbeitsrecht**

**55**

**Kapitel 6**

**Was Sie über das Arbeitsverhältnis wissen sollten**

**57**

Die Voraussetzungen des Arbeitsverhältnisses – wann liegt ein Arbeitsverhältnis vor?	57
Unselbstständigkeit als Hauptkriterium	58
Scheinselbstständigkeit oder echte Selbstständigkeit?	58
Hier wird auch gearbeitet – aber ohne Arbeitsverhältnis	60
Beamte, Richter, Soldaten	60
»Ein-Euro-Jobber«	60
Familienangehörige	60
Ordensschwestern und Ordensbrüder	60
Strafgefangene, Sicherungsverwahrte	60
Freie Dienstnehmer	60
So schnell wird man Parteimitglied: Die Parteien des Arbeitsverhältnisses	61
Arbeitnehmer	61
Die leitenden Angestellten	62
Arbeitgeber	62
Wenn es ein wenig anders ist: Besondere Arbeitsverhältnisse	63
Die Lehrjahre: Berufsausbildungsverhältnisse	63
Nicht nebensächlich: Nebenbeschäftigungsverhältnisse	64
Wenn Sie sich die Zeit einteilen: Teilzeitarbeitsverhältnisse	65
Teilzeit ist nicht gleich Teilzeit	65
Die »normale« Teilzeitarbeit	65
Die Streitecke: Der Rechtsanspruch auf Teilzeit	66
Geringfügige Beschäftigung auf 450-Euro-Basis (»Minijobber«)	66
Arbeitnehmerüberlassungsverhältnisse (Leiharbeit, Zeitarbeit)	67
Leiharbeit und Werkvertrag	68
Befristete Arbeitsverhältnisse	69
Kalendermäßige Befristung und Zweckbefristung	70
Machen Sie als Arbeitgeber keinen Formfehler	70
Befristungen ohne Grund sind nur eingeschränkt zulässig	70
Was Sie über Befristungen mit Sachgrund wissen sollten	71
Noch ein Fallstrick für Arbeitgeber: Weiterbeschäftigung nach Fristablauf	72
Auch Fallstricke für Arbeitnehmer!	72
Probearbeitsverhältnisse	72
Die klassische Probezeit	73
Das befristete Probearbeitsverhältnis	73

**Kapitel 7****Die Begründung des Arbeitsverhältnisses****75**

Was Sie über den Abschluss des Arbeitsvertrags wissen sollten	75
Die Stellenausschreibung ist kein Angebot	75
Die Stellenausschreibung darf nicht diskriminieren – das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	76
Benachteiligungen sind nicht immer offensichtlich	76
Das Benachteiligungsverbot ist umfassend – aber es gibt auch Ausnahmen	77
Benachteiligung trotz AGG: Diese Sanktionen drohen dem Arbeitgeber	78
Frist beachten	79
Das Problem mit der Beweislast	79
Was der Arbeitgeber tun muss, um Sanktionen zu vermeiden	80
Der Arbeitsvertrag bedarf keiner besonderen Form	80
Auch der Abschluss von Arbeitsverträgen hat so seine Tücken	81
Mangelnde Geschäftsfähigkeit	81
Arbeitsverträge dürfen nicht gegen Gesetze und nicht gegen die guten Sitten verstoßen	82
Arbeitsverträge können auch angefochten werden	82
Arglistige Täuschung oder »Recht zur Lüge«?	82
Mängel des Arbeitsvertrags – und nun?	84
Auch Arbeitsverträge können einer AGB-Kontrolle unterliegen	85
Nebenpflichten bei der Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	86
Schadensersatz wegen Verletzung vorvertraglicher Sorgfaltspflichten	86
Die Stelle nicht bekommen – trotzdem Anspruch auf Erstattung der Vorstellungskosten (und noch mehr)	86

**Kapitel 8****Die Pflichten des Arbeitnehmers****87**

Die Hauptpflicht des Arbeitnehmers: Arbeiten!	87
Persönliche Arbeitspflicht	87
Was der Arbeitnehmer leisten muss – die Art der Arbeitsleistung	88
Der Ort der Arbeitsleistung	89
Die Arbeitszeit	89
Die maximale Arbeitszeit	89
Die Verteilung der Arbeitszeit	90
Überarbeit	91
Kurzarbeit	92
Die Nebenpflichten des Arbeitnehmers	93
Arbeitsergebnisse stehen dem Arbeitgeber zu	93
Handlungspflichten	93
Unterlassungspflichten	94
Keine Annahme von »Schmiergeld«	94
Kein Gerede über Interna – die Verschwiegenheitspflicht	94
Keine Konkurrenzfähigkeit – das Wettbewerbsverbot	95
Das Erscheinungsbild des Arbeitnehmers – Unterlassungspflicht?	95

Haftung des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen	96
Die Nichtleistung	96
Schlechtleistung und Minderleistung	96
Die Fehlleistung	98
Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber	98
Anspruch auf Erfüllung	98
Verweigerung der Lohnzahlung	99
Schadensersatzanspruch bei Pflichtverletzung	99
Die Beweislastregel – eine »kleine« Hilfe für den Arbeitnehmer	100
Die Begrenzung der Arbeitnehmerhaftung – eine »große« Hilfe für den Arbeitnehmer	100
Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Kollegen	102
Bei Körperverletzung greift die Gesetzliche Unfallversicherung	102
Bei Sachschäden kann ein Freistellungsanspruch bestehen	102
Der innerbetriebliche Freistellungsanspruch	102
Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber betriebsfremden Dritten	104

## **Kapitel 9**

### **Die Pflichten des Arbeitgebers**

**105**

Die Hauptpflicht des Arbeitgebers: Lohnzahlung	105
Lohnhöhe – auch ohne Vereinbarung müssen Sie nicht »umsonst« arbeiten	105
Das gibt es mindestens: Der gesetzliche Mindestlohn	105
Wer den Mindestlohn erhält	106
Immer diese Zeitungszusteller ...	107
Mindestlohn und Tarifverträge	107
Wer den Mindestlohn bezahlen muss	107
Vertrauen ist gut – Kontrolle ist besser	108
Lohnzahlung	108
Lohnarten: Geldlohn und Naturallohn	108
Zeitlohn	109
Grundlohn und Lohnzuschläge	110
Prämien	110
Provisionen	110
Tantiemen	110
Sonstige Zulagen	110
Gratifikationen	110
Weihnachtsgeld und Stichtagsklausel	111
Die Sicherung der Lohnzahlung	112
Nicht alles ist pfändbar – die Pfändungsfreigrenzen für Arbeitseinkommen	112
Für den Arbeitgeber besteht ein Aufrechnungsverbot	113
Insolvenz des Arbeitgebers: Arbeitnehmerentgeltforderungen werden bevorzugt	113

Die Nebenpflichten des Arbeitgebers	114
Allgemeine Schutz- und Fürsorgepflichten	114
Pflicht zur Gleichbehandlung	114
Die Beschäftigungspflicht	115
Die Pflicht zur Vergütung von Arbeitnehmererfindungen	115
Die Pflicht zur Entgeltumwandlung im Rahmen der Altersversorgung	115
Weitere spezialgesetzlich geregelte Nebenpflichten	115
Die Haftung des Arbeitgebers bei Pflichtverletzungen	115
Anspruch auf Erfüllung	117
Verweigerung der Arbeitsleistung – das Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers	117
Schadensersatzanspruch bei Pflichtverletzung	117
Keine Einschränkung der Arbeitgeberhaftung	117
Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	118

## **Kapitel 10**

### **Arbeitsausfälle**

**119**

Der Grundsatz: Ohne Arbeit kein Lohn	119
Die (zahlreichen) Ausnahmen vom Grundsatz	119
Der Annahmeverzug des Arbeitgebers	120
Praxishauptfall: Die Kündigung durch den Arbeitgeber	120
Lohn trotz Krankheit – die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall des Arbeitnehmers	122
Unter diesen Voraussetzungen besteht ein Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	122
Die Entgeltfortzahlung an Feiertagen	126
Entgeltzahlung bei Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen	126
Die Arbeitsverhinderung muss aus den persönlichen Verhältnissen des Arbeitnehmers resultieren	127
Der Arbeitnehmer darf die Arbeitsverhinderung nicht verschuldet haben	127
Die Arbeitsverhinderung darf nur einen verhältnismäßig nicht erheblichen Zeitraum umfassen	127
Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	128
Betriebsrisiko	128
Wirtschaftsrisiko	129
Urlaub und Lohnzahlung	129
Sonderurlaub	129
Bildungsurlaub	130
Erholungsurlaub	131
Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit	135
Mutterschutz	135
Elternzeit	137
Pflegezeit	140

## **Kapitel 11**

<b>Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung</b>	<b>143</b>
Was unter einer Kündigung zu verstehen ist	143
Praxishauptstreitfall: Die Arbeitgeberkündigung	144
Kündigungsarten	144
Allgemeine Kündigungsgrundsätze	145
Zwingende Schriftform gem. § 623 BGB	146
Kündigungsberechtigung	146
Kündigungen sind bedingungsfeindlich	146
Ausnahme: Potestativbedingung	146
Keine Begründung erforderlich	147
Die Kündigung muss zugehen	148
Praxisproblem: Beweis des Zugangs	148
Die Kündigung muss verhältnismäßig sein	149
Der Betriebsrat muss angehört werden	149
Der Betriebsrat kann die Kündigung nicht verhindern	150
Die ordentliche Kündigung	150
Die gesetzlichen Kündigungsfristen	150
Vereinbarung von Kündigungsfristen	151
Regelungen im Arbeitsvertrag	151
Regelungen im Tarifvertrag	152
Sonderfall Probezeit	152
Die außerordentliche Kündigung	153
Keine schematische Einordnung bestimmter Verhaltensverstöße als	
»wichtiger Grund«	153
Die Zwei-Stufen-Prüfung	154
Die erste Stufe: Liegt »an sich« ein wichtiger Grund vor?	154
Die zweite Stufe: Umfassende Interessenabwägung des Einzelfalles	155
Die Ausschlussfrist	156
Eine fristlose Kündigung kann in eine ordentliche Kündigung umgedeutet	
werden	156
Die Änderungskündigung	157
Die Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	157
Die Annahme unter Vorbehalt	158
Sonderfälle der Kündigung	158
Die Verdachtskündigung	158

## **Kapitel 12**

<b>Kündigungsschutz</b>	<b>161</b>
Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG	162
Der Anwendungsbereich des KSchG	162
Das KSchG gilt nicht: Kein Kündigungsschutz	163
Die soziale Rechtfertigung der Kündigung	164
Immer durchzuführen: Die Interessenabwägung	164

Die personenbedingte Kündigung	164
Hauptfall in der Praxis: Die personenbedingte Kündigung wegen Krankheit des Arbeitnehmers	165
Allgemeine Kündigungsvoraussetzungen und Ultima-Ratio-Prinzip beachten	165
Die verhaltensbedingte Kündigung	166
Die verhaltensbedingte Kündigung muss angemessen sein	167
Die Abmahnung als grundsätzlich milderer Mittel	167
Die Abmahnung muss einschlägig sein	169
Ausnahmsweise keine Abmahnung erforderlich	170
An die Interessenabwägung denken	170
Die betriebsbedingte Kündigung	171
Unternehmerentscheidung und Wegfall des bisherigen Arbeitsplatzes	172
Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem anderen Arbeitsplatz	173
Die Sozialauswahl	173
An die allgemeinen Kündigungsvoraussetzungen denken	175
Besonderer Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen	175
Mutterschutz	176
Elternzeit	176
Schwerbehindertenschutz	177
Die Kündigungsschutzklage	178
Drei-Wochen-Frist beachten	178
Frist versäumt	179
Die Klagefrist gilt auch außerhalb des KSchG	179
Klagantrag und Wirklichkeit	179
Der Abfindungsvergleich	180
Die Entscheidungsmöglichkeiten des Arbeitsgerichts	180
Abweisen der Klage	180
Stattgeben der Klage	181
Neue Arbeit – was nun?	181
Die Ausnahme: Das Gestaltungsurteil	182
Die Höhe der Abfindung	183
Klageverzicht und Abfindungsanspruch	183
Der Anspruch auf Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses	184
Der gesetzliche Weiterbeschäftigungsanspruch	185

## **Kapitel 13**

### **Sonstige Beendigungsgründe** **187**

Der Aufhebungsvertrag	187
Der Aufhebungsvertrag ist keine Kündigung!	187
Zwingende Schriftform beachten	187
Aufhebungsvertrag bereits abgeschlossen – davon kommen Sie als Arbeitnehmer kaum noch weg	188

Erreichen einer Altersgrenze	188
Regelung im Arbeitsvertrag erforderlich	188
Zeitablauf bei Befristung	189
Eintritt einer auflösenden Bedingung	189
Kein Abwälzen des Unternehmerrisikos	189
Die Anfechtung	190
Gerichtliche Entscheidung	190
Tod des Arbeitnehmers	190

## ***Kapitel 14***

### ***Betriebsübergang und weitere Nichtbeendigungsgründe*** **191**

Der Betriebsübergang	191
Unter diesen Voraussetzungen liegt ein Betriebsübergang vor	192
Der Betriebsübergang aufgrund Rechtsgeschäfts	192
Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	192
Der Betrieb oder Betriebsteil muss vom Erwerber fortgeführt werden	193
Über den Betriebsübergang sind die Arbeitnehmer vorab zu unterrichten	194
Die Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	194
Der Erwerber tritt in die bestehenden Arbeitsverhältnisse ein	195
Gemeinsame Haftung von Erwerber und Veräußerer	195
Unwirksamkeit von Kündigungen aus Anlass des Betriebs(teil)übergangs	195
Das Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	195
Tod des Arbeitgebers	196
Insolvenz des Arbeitgebers	196
Betriebsschließung	196
Streik und Aussperrung	196

## ***Kapitel 15***

### ***Pflichten bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses*** **197**

Die Pflichten des Arbeitgebers	197
Gewährung von Freizeit zur Stellensuche	197
Die Erteilung eines Arbeitszeugnisses	198
Das einfache Arbeitszeugnis	198
Das qualifizierte Arbeitszeugnis	199
Beispiel für Zeugniscodes:	200
Beispiel für Zeugniscodes:	201
Aushändigung der Arbeitspapiere	203
Die Pflichten des Arbeitnehmers	204
Die Verschwiegenheitspflicht	204
Das nachvertragliche Wettbewerbsverbot	204

**Teil IV****Das kollektive Arbeitsrecht (im Überblick) 205****Kapitel 16****Das Koalitionsrecht 207**

Was ist eine Koalition?	207
Koalition und Grundgesetz – die Koalitionsfreiheit	208
Individuelle Koalitionsfreiheit	208
Negative Koalitionsfreiheit und tarifvertragliche Differenzierungsklauseln	209
Kollektive Koalitionsfreiheit	209
Bestandsschutz	209
Betätigungsschutz	209
Organisation und Rechtsstatus der Koalitionen	209
Gewerkschaften	209
Arbeitgeberverbände	210

**Kapitel 17****Das Tarifvertragsrecht 211**

Der Tarifvertrag	211
Die Bedeutung des Tarifvertrags in der Praxis	212
Die Parteien des Tarifvertrags	212
Tariffähigkeit	212
Tarifwilligkeit	212
Soziale Mächtigkeit	212
Tarifzuständigkeit	213
Der Inhalt des Tarifvertrags	213
Der normative Teil des Tarifvertrags	213
Unabdingbarkeit	213
Günstigkeit	214
Unverbrüchlichkeit	215
Nachwirkung	215
Wer durch den Tarifvertrag gebunden ist	215
Tarifbindung durch beiderseitige Verbandszugehörigkeit	215
Einseitige Tarifgebundenheit des Arbeitgebers	216
Tarifbindung durch arbeitsvertragliche Bezugnahme	216
Tarifbindung durch Allgemeinverbindlichkeitserklärung	217
Der Geltungsbereich des Tarifvertrags	217
Der schuldrechtliche Teil des Tarifvertrags	218
Absolute und relative Friedenspflicht	219
Durchführungspflicht	219

## **Kapitel 18**

### **Das Arbeitskampfrecht**

**221**

Der Arbeitskampf	221
Die Arbeitskampfparteien	221
Arbeitskampffarten	222
Streik	222
Aussperrung	222
Weitere Arbeitskampffarten	223
Flashmob	223
Betriebsbesetzung	223
Betriebsblockade	223
Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	223
Einhalten der tariflichen Grenzen	223
Die Arbeitskampfparteien müssen tariffähig sein	224
Das Kampfziel muss tarifvertraglich regelbar sein	224
Die Friedenspflicht darf nicht verletzt werden	224
Einhalten der Kampfparität und Staatsneutralität	224
Die Kampfparität muss gewahrt sein	224
Die Staatsneutralität muss gewahrt sein	225
Einhalten des Gebots der Verhältnismäßigkeit	225
Die Verhältnismäßigkeit muss gewahrt sein	225
Der Ultima-Ratio-Grundsatz muss gewahrt sein	226
Das Gebot fairer Kampfführung muss eingehalten werden	226
Einhalten der gesetzlichen Grenzen	226
Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	227
Folgen für die unmittelbar kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien	227
Rechtmäßiger Arbeitskampf	227
Rechtswidriger Arbeitskampf	228
Folgen für die kämpfenden Verbände	229
Rechtmäßiger Arbeitskampf	229
Rechtswidriger Arbeitskampf	229
Folgen für Drittbetroffene	229
Lohnanspruch der drittbetroffenen Arbeitnehmer	229
Ansprüche der drittbetroffenen Unternehmen	231

## **Kapitel 19**

### **Mitbestimmungsrecht**

**233**

Die Unternehmensmitbestimmung	233
Drittelbeteiligungsgesetz	234
Montan-Mitbestimmungs-Gesetz	234
Mitbestimmungsgesetz	235
Die betriebliche Mitbestimmung	236

**Kapitel 20****Betriebsverfassungsrecht****239**

Betriebsverfassungsrecht und Betriebsverfassungsgesetz	239
Für wen das Betriebsverfassungsgesetz gilt – der Geltungsbereich des BetrVG	240
Räumlicher Geltungsbereich	241
Sachlicher Geltungsbereich	241
Persönlicher Geltungsbereich	242
Organe der Betriebsverfassung	243
Der Betriebsrat	244
Aktives Wahlrecht	244
Passives Wahlrecht	244
Zusammensetzung und Zahl der Betriebsratsmitglieder	244
Zeitpunkt der Wahl	245
Amtszeit des Betriebsrats	246
Geschäftsführung und Vertretung des Betriebsrats	247
Kosten des Betriebsrats	247
Die Rechtsstellung des Betriebsratsmitglieds	248
Der Gesamtbetriebsrat	249
Der Konzernbetriebsrat	249
Die Betriebsversammlung	250
Die Mitwirkungsrechte des Betriebsrats im Überblick	251
Informationsrechte	251
Beteiligungsrechte	252
Mitbestimmungsrechte	252
Formen der Einigung/Nichteinigung zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber	253
Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten §§ 87-89 BetrVG	255
Freiwillige Mitbestimmung	259
Beteiligungsrechte in personellen Angelegenheiten §§ 92 – 105 BetrVG	260
Beteiligungsrechte in allgemeinen personellen Angelegenheiten	260
Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen	263
Verfahrensablauf	264
Zustimmungsverfahren	264
Ausnahmeregelung für Eilfälle	265
Durchführung der Maßnahme ohne Zustimmung des Betriebsrats	265
Beteiligungsrechte bei Kündigungen	265
Das Anhörungsverfahren	266
Widerspruchsrecht des Betriebsrats	267
Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten §§ 106-113 BetrVG	268
Beteiligung des Wirtschaftsausschusses	268
Beteiligung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen	269

**Teil V**
**Jetzt sind Sie dran: Fälle mit Lösungen**
**275**
**Kapitel 21**
**Fälle mit Lösungen**
**277**

Fall 1: Schöne Bescherung	277
Fall 2: Eine freie Mitarbeiterin?	277
Fall 3: Allerlei um den Urlaub	278
Fall 4: Körperkunst	278
Fall 5: Der Selbstbeurlauber	278
Fall 6: Der Kraftfahrer ohne Führerschein	279
Fall 7: Die Hilfsarbeiterin	279
Fall 8: Betriebsrats-Allerlei	280
Fall 9: Samstags nie	280
Fall 10: Abfindung oder nicht?	280
Lösungsskizze zu Fall 1: Schöne Bescherung	281
Lösungsskizze zu Fall 2: Eine freie Mitarbeiterin?	283
Lösungsskizze zu Fall 3: Allerlei um den Urlaub	284
Lösungsskizze zu Fall 4: Körperkunst	285
Lösungsskizze zu Fall 5: Der Selbstbeurlauber	286
Lösungsskizze zu Fall 6: Der Kraftfahrer ohne Führerschein	288
Lösungsskizze zu Fall 7: Die Hilfsarbeiterin	289
Lösungsskizze zu Fall 8: Betriebsrats-Allerlei	291
Lösungsskizze zu Fall 9: Samstags nie	292
Lösungsskizze zu Fall 10: Abfindung oder nicht?	292

**Teil VI**
**Der Top-Ten-Teil**
**295**
**Kapitel 22**
**Zehn besonders wichtige Themen aus dem Individualarbeitsrecht**
**297**

Arbeitnehmereigenschaft	297
Abschluss des Arbeitsvertrages	297
Probezeit	297
Nebentätigkeit	298
450-Euro-Jobs	298
Eingeschränkte Arbeitnehmerhaftung	298
Urlaub und Urlaubszeitpunkt	298
Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag	299
Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung	299
Arbeitszeugnis	299

**Kapitel 23**

***Zehn Tipps zur Kündigung* 301**

Schriftform	301
Kündigungsberechtigung	301
Zugang	301
Anhörung des Betriebsrats	301
Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	302
Klagefrist	302
Fristlose Kündigung	302
Ordentliche Kündigung – Kündigungsfrist	302
Kündigungsschutz	303
Interessenabwägung	303

**Kapitel 24**

***Zehn besonders wichtige Begriffe aus dem kollektiven Arbeitsrecht* 305**

Tarifautonomie	305
Tarifvertrag	305
Gewerkschaft	305
Arbeitgeberverband	306
Streik	306
Aussperrung	306
Betriebsverfassung	306
Betriebsrat	306
Betriebsvereinbarung	307
Einigungsstelle	307

***Stichwortverzeichnis* 309**