
VII

3.3.3	Gegenläufige Entscheidungen?	50
3.3.3.1	Bedenken von <i>Bauer/Diller</i>	50
3.3.3.2	Exkurs: Rahmenbedingungen im GmbH-Recht	51
3.3.3.3	BGH 1. 12. 1997, II ZR 232/96	57
3.3.3.4	BGH 21. 6. 1999, II ZR 27/98	60
3.3.3.5	Zusammenfassung	61
3.3.4	Fehlende Rechtsprechung zu § 622 Abs 2 BGB	62
3.3.5	Zweites Zwischenergebnis	62
3.3.6	AGB-Kontrolle	63
3.3.6.1	Vorbemerkungen	63
3.3.6.2	Koppelungsklauseln in AGB	70
3.3.7	Einseitige Koppelungsklauseln?	75
3.3.8	Ergebnis	78
4.	Rechtliche Rahmenbedingungen im österreichischen Aktienrecht	81
4.1	Vorbemerkungen	81
4.1.1	Entwicklung des Aktienrechts	81
4.1.2	Verfassung der Aktiengesellschaft	82
4.1.3	Allgemeines zum Vorstand	83
4.2	Bestellung und Anstellung	86
4.2.1	Trennungsprinzip	86
4.2.2	Organstellung ohne Anstellungsvertrag?	88
4.3	Bestellung	89
4.3.1	Zuständigkeit	89
4.3.2	Rechtsnatur	90
4.3.3	Personenauswahl und Bestellungsfähigkeit	91
4.3.4	Bestellungsdauer und wiederholte Bestellung	92
4.4	Anstellung	93
4.4.1	Allgemeines	93
4.4.2	Rechtsnatur	95
4.4.2.1	Exkurs: Allgemeines zum freien Dienstvertrag und zur Arbeitnehmerähnlichkeit	95
4.4.2.2	Einordnung des Vorstandsvertrags	110
4.4.3	Anwendbare Rechtsnormen	119
4.4.3.1	Gesetzliche Regelungen	119
4.4.3.2	Aufgrund der Rechtsnatur des Anstellungsvertrags anzuwendende Normen	122
4.4.3.3	Aufgrund ausnahmsweiser Arbeitnehmerähnlichkeit anzuwendende Normen	124
4.4.4	Dauer des Anstellungsvertrags	126
4.4.5	Inhalt des Anstellungsvertrags	128
4.4.6	Entgelt	129
4.5	Beendigung der Organstellung	130
4.5.1	Vorbemerkung	130
4.5.2	Überblick	131
4.5.3	Widerruf der Bestellung	131

4.5.3.1 Historische Entwicklung	131
4.5.3.2 Allgemeines	132
4.5.3.3 Wichtiger Grund	133
4.5.3.4 Wirkung und Bekämpfung des Widerrufs	143
4.5.3.5 Exkurs: Suspendierung	147
4.5.4 Amtsniederlegung	148
4.6 Beendigung der Anstellung	149
4.6.1 Überblick	149
4.6.2 Ordentliche Kündigung	150
4.6.3 Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund	151
4.6.4 Zuständigkeit	152
4.7 Zusammenspiel von Organstellung und Anstellung bei deren Beendigung	152
5. Koppelungsklauseln in der österreichischen Lehre und Rechtsprechung	159
5.1 Älteres Schrifttum	159
5.1.1 <i>Runggaldier/Schima</i> (1991)	159
5.1.2 <i>Schumacher</i> (1992)	161
5.1.3 <i>Strasser</i> (1993)	161
5.1.4 <i>Pichler/Weninger</i> (2002 und 2004)	162
5.1.5 <i>Nowotny</i> (2003)	163
5.1.6 <i>Knell/Freudhofmeier/Weber/Wentner</i> (2004)	163
5.1.7 <i>Schima</i> (2006)	164
5.1.8 <i>Runggaldier/Schima</i> (2006)	164
5.1.9 <i>Reissner</i> (2006)	165
5.1.10 <i>Kalss</i> (2008)	165
5.1.11 <i>Herzeg</i> (2008)	165
5.1.12 <i>Ginthör/Brodey</i> (2008)	166
5.2 Höchstgerichtliche Rechtsprechung	166
5.2.1 OGH 27. 2. 2008, 3 Ob 251/07v	167
5.2.1.1 Eigene Anmerkungen	170
5.2.1.2 Anschließendes Schrifttum	170
5.2.2 OGH 29. 1. 2010, 1 Ob 190/09m	171
5.2.2.1 Zugrundeliegender Sachverhalt	171
5.2.2.2 Erster Rechtsgang	174
5.2.2.3 Zweiter Rechtsgang	175
5.2.2.4 Reaktionen im Schrifttum	184
5.2.2.5 Eigene Anmerkungen	188
5.3 Jüngeres Schrifttum	203
6. Exkurs: Koppelungsklauseln im GmbH-Recht	207
6.1 Rechtliche Rahmenbedingungen	207
6.1.1 Bestellung und Anstellung: Trennungsprinzip	207
6.1.2 Bestellung	209
6.1.3 Anstellung	210

6.1.3.1	Rechtsnatur	210
6.1.3.2	Anwendbare Rechtsvorschriften	215
6.1.3.3	Dauer des Anstellungsvertrags	216
6.1.4	Beendigung der Organstellung	216
6.1.4.1	Abberufung durch Gesellschafterbeschluss	217
6.1.4.2	Erschwerung der Abberufung	218
6.1.4.3	Gerichtliche Abberufung	221
6.1.4.4	Rücktritt	225
6.1.5	Beendigung der Anstellung	225
6.1.5.1	Ordentliche Kündigung	227
6.1.5.2	Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund	228
6.1.6	Zusammenspiel von Organstellung und Anstellung bei deren Beendigung	229
6.1.6.1	Abberufung und Anstellungsvertrag	231
6.1.6.2	Amts niederlegung und Anstellungsvertrag	232
6.1.6.3	Gerichtliche Abberufung und Anstellungsvertrag	233
6.1.6.4	Tätigkeit in Gesellschaft nach Abberufung?	234
6.1.7	Fazit	236
6.2	Koppelungsklauseln im Schrifttum	237
6.3	Schlussfolgerungen	241
7.	Eigene Beurteilung	243
7.1	Zulässigkeit von Kündigungsklauseln in befristeten Verträgen	243
7.1.1	Kündigungsklauseln in befristeten Arbeitsverträgen	244
7.1.2	Kündigungsklauseln in freien Dienstverträgen und Anstellungsverträgen	246
7.1.3	Sonderfall: B-VV	251
7.2	Zur OGH-Auffassung und damit korrespondierenden Fragestellungen	253
7.2.1	Meinungsschwenk bei OGH 1 Ob 190/09m	253
7.2.2	Fragen zur Befristung und ordentlichen Kündbarkeit des Vorstandsvertrags	254
7.2.2.1	Unbefristetes und daher ordentlich kündbares Anstellungsverhältnis?	254
7.2.2.2	Befristeter Anstellungsvertrag bei OGH 1 Ob 190/09m?	256
7.2.3	Widerruf (nicht) immer Entlassungsgrund?	258
7.2.4	Zulässigkeit der geltungserhaltenden Reduktion von Koppelungsklauseln?	262
7.2.4.1	Vorbemerkungen	262
7.2.4.2	Zulässigkeit der geltungserhaltenden Reduktion im Allgemeinen	263
7.2.4.3	Unterliegen Anstellungsverträge dem KSchG?	267
7.2.4.4	Zwischenergebnis	275
7.2.4.5	Koppelungsklausel in AGB oder Vertragsformblatt?	275
7.2.4.6	Schlussfolgerungen	279

7.2.5	Übernahme der BGH-Auffassung versus Schadenersatz-	280
	prinzip	
7.2.5.1	Vorbemerkungen	281
7.2.5.2	Deutschland	282
7.2.5.3	Österreich	284
7.2.5.4	Schlussfolgerungen	292
7.2.5.5	Zusammenfassung	298
7.2.6	Besonderer Bestandschutz für Vorstandsmitglieder?	298
7.2.6.1	Auffassung des OGH	298
7.2.6.2	Besonderheiten gegenüber dem Arbeitsrecht	301
7.2.6.3	Ordentliche Kündigung	302
7.2.6.4	Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund	310
7.2.6.5	Konsequenzen für Koppelungsklauseln	311
7.2.7	Übernahme der BGH-Auffassung trotz Unterschieden	
	im Dienstvertragsrecht	312
7.2.7.1	Deutschland	313
7.2.7.2	Österreich	315
7.3	Folgerungen	326
7.3.1	Kündigungsfrist für ordentliche Kündigung	326
7.3.2	Vereinbarung weiterer Entlassungsgründe	328
7.3.3	Zulässigkeit von Resolutivbedingungen	329
7.3.3.1	Resolutivbedingungen im allgemeinen Zivilrecht	329
7.3.3.2	Resolutiv bedingte Arbeitsverhältnisse	332
7.3.3.3	Resolutivbedingungen in freien Dienstverträgen und	
	Vorstandsverträgen	335
7.4	Ergänzende Überlegungen zu Koppelungsklauseln	339
7.4.1	Unzulässigkeit einseitiger Koppelungsklauseln?	339
7.4.2	Klauselkontrolle	341
7.4.2.1	Koppelungsklauseln in AGB und Vertrags-	
	formblättern	341
7.4.2.2	Sittenwidrigkeitskorrektiv des § 879 Abs 1 ABGB	356
7.4.3	Widerspruch zu Trennungs- und Vorrangprinzip?	359
7.4.4	Widerspruch zur Unabhängigkeit?	359
7.4.5	Kündigung zur Unzeit	360
7.4.6	Konsequenzen bei ausnahmsweiser Arbeitnehmer-	
	ähnlichkeit?	363
7.4.7	Koppelungsklauseln als Befristungsabreden?	370
7.4.7.1	Vorbemerkungen: Zulässigkeit von Befristungen	
	im Arbeitsrecht	372
7.4.7.2	Koppelungsklausel als Befristung des Vorstands-	
	vertrags?	374
7.4.8	Sonderfälle	375
7.4.8.1	Vorstandsvorsitzender	375
7.4.8.2	Gerichtliche Bestellung	377
7.4.8.3	Stellvertreter von Vorstandsmitgliedern	382
7.4.8.4	Stellvertretung durch ein Aufsichtsratsmitglied	383

8. Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse	387
9. Literaturverzeichnis	393
9.1 Österreich	393
9.2 Deutschland	407
10. Rechtsprechungsverzeichnis	415
10.1 Österreich	415
10.1.1 OGH	415
10.1.2 VwGH	428
10.1.3 VfGH	428
10.1.4 OLG Wien	429
10.1.5 OLG Linz	429
10.1.6 ASG Wien	429
10.1.7 ArbG Linz	429
10.1.8 ArbG Wien	430
10.1.9 HG Wien	430
10.1.10 LG Wels	430
10.2 Deutschland	430
10.2.1 BGH	430
10.2.2 BAG	433
10.2.3 OLG Düsseldorf	435
10.2.4 OLG Hamm	435
10.2.5 OLG Karlsruhe	435
10.2.6 OLG Köln	435
10.2.7 OLG München	435
10.2.8 OLG Saarbrücken	435
10.2.9 OLG Stuttgart	435
10.2.10 LG München	436
10.2.11 LAG Berlin	436
10.2.12 LAG Köln	436
10.2.13 KG Berlin	436
10.3 EuGH	436
Stichwortverzeichnis	437