
Inhaltsverzeichnis

1 Einführung	1
1.1 Thematische Einführung	1
1.2 Rechtsquellen des Arbeitsrechts	2
1.2.1 Europarecht/Verfassungsrecht	2
1.2.2 Zwingende Gesetzesvorschriften	3
1.2.3 Rechtsverordnungen	3
1.2.4 Tarifverträge	4
1.2.5 Betriebsvereinbarungen	4
1.2.6 Individuelle Arbeitsverträge	4
1.2.7 Dispositive Gesetzesvorschriften	4
1.2.8 Direktionsrecht	5
1.3 Der Begriff des Arbeitnehmers	5
1.3.1 Der Begriff des Arbeitnehmers	6
1.3.2 Abgrenzung zu anderen Begriffen	6
1.3.3 Der Begriff des Arbeitgebers	7
1.4 Grundsätze	7
1.4.1 Ziel des Personal- und Arbeitsrechts	7
1.4.2 Günstigkeitsprinzip	8
1.4.3 Betriebliche Übung	8
Literatur	9
2 Stellenausschreibung und Bewerbungsgespräch	11
2.1 Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	11
2.1.1 Die Diskriminierungsmerkmale	13
2.1.2 Pflichten des Arbeitgebers	15
2.1.3 Antidiskriminierungsverbände und Antidiskriminierungsstelle	15
2.1.4 Verfahrensrechtliches zum AGG	16
2.2 Neutrale Stellenausschreibung	17
2.3 Auswahl und Bewerbungsgespräch	17
2.3.1 Das Bewerbungsgespräch	18

2.3.2	Anfechtung	21
2.3.3	Besonderheiten im Rahmen des Bewerbungsgesprächs	22
2.4	Absage an einen Bewerber	23
2.5	Die Kosten des Bewerbungsverfahrens	23
2.6	Zusammenfassung	25
	Literatur	25
3	Arbeitsvertrag	27
3.1	Grundsätzliches	27
3.2	Inhalt des Arbeitsvertrages	31
3.3	Allgemeine Geschäftsbedingungen in Arbeitsverträgen	32
3.4	Die Schriftformklausel in Arbeitsverträgen	32
3.5	Gültigkeit anderer Regelungen	33
3.5.1	Betriebliche Übung	33
3.5.2	Direktionsrecht	36
3.6	Probezeit	36
3.7	Probleme im Rahmen der Wirksamkeit von Arbeitsverträgen	37
3.7.1	Gesetzliche Verbote und Sittenwidrigkeit	37
3.7.2	Schwarzarbeit	38
3.7.3	Teilnichtigkeit	40
3.7.4	Minderjährigkeit	40
3.8	Arbeitsvertrag mit Auszubildenden	42
3.8.1	Der Auszubildende	44
3.8.2	Pflichten des Ausbilders	45
3.8.3	Beginn und Ende der Ausbildungszeit	46
3.8.4	Gesetzliche Regelungen für Ausbildungsverhältnisse	47
3.8.5	Ärztliche Untersuchungen	48
3.8.6	Der Berufsschulunterricht	48
3.8.7	Regelung der Arbeitszeiten	49
3.8.8	Urlaub	50
3.8.9	Vorzeitige Beendigung	51
3.9	Besondere Arbeitsverhältnisse nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz ...	51
3.9.1	Teilzeit	52
3.9.2	Befristete Arbeitsverhältnisse	55
3.10	Geringfügige Beschäftigung (Minijobs)	64
3.10.1	Entgeltgeringfügigkeit	65
3.10.2	Zeitgeringfügigkeit	65
3.10.3	Rentenversicherungspflicht im Rahmen geringfügiger Beschäftigung	65
3.11	Leiharbeit	66
3.11.1	Begriff	66
3.11.2	Geschichte und gesetzliche Grundlagen	67
3.11.3	Das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG)	67

3.11.4	Erlaubnis	68
3.11.5	Der Verleiher	68
3.11.6	Der Entleiher	69
3.11.7	Der Leiharbeitnehmer	69
3.11.8	Überlassungsvertrag	70
3.11.9	Arbeitsvertrag mit dem Arbeitnehmer	70
3.11.10	Tarifverträge im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung	71
3.11.11	Das Arbeitsentgelt	71
3.11.12	Zulagen, Wegezeitgeld und Übernachtungsgeld	72
3.11.13	Krankheit und Urlaub	72
3.11.14	Zahlungstransfer für Leiharbeit	72
3.12	Arbeitsverträge mit Auszubildenden	72
3.13	Arbeitsverträge mit Praktikanten	73
3.13.1	Schul- bzw. Hochschulpraktika	73
3.13.2	Nicht von Bildungseinrichtungen vorgeschriebenes Praktikum ...	74
3.14	Zusammenfassung	74
	Literatur	75
4	Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	77
4.1	Hauptpflicht des Arbeitnehmers	77
4.2	Nebenpflichten des Arbeitnehmers	77
4.2.1	Gehorsamspflicht	77
4.2.2	Treuepflicht	78
4.3	Hauptpflicht des Arbeitgebers	80
4.3.1	Bestimmung der Lohnhöhe	80
4.3.2	Erfüllung des Anspruchs auf Entlohnung und Entgeltfortzahlung	81
4.3.3	Nichteinhalten der Hauptpflicht	81
4.4	Die Nebenpflichten des Arbeitgebers	83
4.4.1	Fürsorgepflicht	84
4.4.2	Schutzpflichten	84
4.4.3	Pflicht zur Freistellung von der Arbeit	85
4.4.4	Mutterschutz, Elternzeit und Elterngeld	85
4.4.5	Erholungs-, Bildungs- und Sonderurlaub	87
4.4.6	Freistellung an Feiertagen	89
4.4.7	Kurzarbeit	89
4.4.8	Arbeitszeugnis	90
4.5	Zusammenfassung	97
	Literatur	98
5	Haftung des Arbeitnehmers	99
5.1	Haftungsprivilegierung	100
5.2	Mankohaftung	101

5.3 Zusammenfassung	102
Literatur	103
6 Überwachung der Mitarbeiter	105
6.1 Überwachung der Internetnutzung im Betrieb	105
6.2 Überwachung des Diensttelefons	108
6.3 Elektronische Ortung	109
6.4 Videoüberwachung	110
6.5 Taschenkontrolle und Leibesvisitation	112
6.6 Überwachung durch Detektive	113
6.7 Konsequenzen unzulässiger Überwachung	113
Literatur	114
7 Mobbing	115
7.1 Arbeitsrechtliche Dimensionen	117
7.2 Beschwerde des Mobbingbetroffenen	117
7.3 Der Kollege als Mobber	118
7.3.1 Ermahnung	119
7.3.2 Abmahnung	119
7.3.3 Versetzung	119
7.3.4 Kündigung	119
7.4 Arbeitgeber als Mobber	120
7.4.1 Ermahnung und Abmahnung des Arbeitgebers	120
7.4.2 Maßnahmen gegen den Arbeitgeber	121
7.4.3 Zurückbehaltung der Arbeitsleistung	121
7.5 Strafrechtliche Aspekte	121
7.6 Beweislast	122
7.6.1 Mobbing-Tagebuch	123
7.6.2 Beweissicherung	124
7.6.3 Fazit	124
Literatur	124
8 Kündigung	125
8.1 Ordentliche Kündigung	126
8.1.1 Schriftformerfordernis	126
8.1.2 Kündigungsfristen	126
8.2 Außerordentliche Kündigung	128
8.3 Abmahnung	130
8.3.1 Funktion und Formalien	130
8.3.2 Inhalte	132
8.3.3 Nachwirkung der Abmahnung	133
8.3.4 Widerrufsrecht des Arbeitnehmers	133

8.3.5	Wirkungsdauer der Abmahnung	133
8.4	Kündigungsgründe	134
8.4.1	Verhaltensbedingte Kündigung	134
8.4.2	Personenbedingte Kündigung	135
8.4.3	Betriebsbedingte Kündigung	137
8.4.4	Besondere Kündigungsarten	140
8.5	Beteiligung des Betriebsrats	144
8.6	Kündigungsschutzvorschriften	145
8.6.1	Kündigungsschutzgesetz	146
8.6.2	Kleinbetriebe und Kündigungsschutz	147
8.6.3	Spezielle Kündigungsschutzvorschriften	148
8.7	Anzeigepflichtige Entlassungen	150
8.8	Aufhebungsvertrag	151
8.9	Betriebsübergang	152
8.9.1	Grundsätzliches	153
8.9.2	Widerspruch des Arbeitnehmers im Rahmen des Betriebsübergangs	156
8.9.3	Besteht auch ein Kündigungsrecht des ehemaligen oder des neuen Arbeitgebers?	157
8.9.4	Die Haftung des Betriebsveräußerers	157
8.10	Kündigung des Arbeitnehmers vor Arbeitsantritt	158
8.11	Zusammenfassung	159
	Literatur	160
9	Personalakten	163
9.1	Erklärungen zum Inhalt der Personalakte und Anspruch auf Löschung ...	164
9.2	Einsichtsrecht in Personalakten	164
9.3	Digitale Personalakte	166
9.3.1	Rechtsgültigkeit und Aufbewahrungspflichten	167
9.3.2	Datenschutz im Rahmen der digitalen Personalakte	168
9.3.3	Die Vorteile von digitalen Personalakten	169
	Literatur	171
10	Arbeitsschutz	173
10.1	Die Struktur des Arbeitsschutzgesetzes	174
10.2	Die Arbeitsstättenverordnung	176
10.3	Ansprüche des Arbeitnehmers nach einem Arbeitsunfall	176
10.4	Wichtige Beispiele für Arbeitsschutz	178
10.4.1	Arbeitszeit bei besonderen Arbeitsformen	178
10.4.2	Jugendarbeitsschutzgesetz	179
10.4.3	Mutterschutzgesetz	179
	Literatur	180

11 Betriebsrat	181
11.1 Grundlagen	181
11.1.1 Definition und Zweck von Betriebsräten	181
11.1.2 Errichtung des Betriebsrats und seine Größe	182
11.1.3 Der besondere Schutz der Betriebsratsmitglieder	183
11.1.4 Die verschiedenen Erscheinungsformen von Betriebsräten	184
11.2 Die Betriebsratswahl	184
11.2.1 Der Wahlvorstand	185
11.2.2 Die Vorbereitung der Wahl	186
11.2.3 Die Wahl	187
11.2.4 Die Anfechtbarkeit der Wahl	188
11.3 Die Betriebsratsmitglieder	188
11.3.1 Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter	188
11.3.2 Freizustellende Betriebsräte	189
11.4 Die Ausschüsse des Betriebsrates	189
11.4.1 Der Betriebsausschuss	189
11.4.2 Der Wirtschaftsausschuss	190
11.4.3 Weitere Ausschüsse	190
11.5 Das Tagesgeschäft des Betriebsrats	191
11.5.1 Die Betriebsratsitzung	191
11.5.2 Die Beschlussfassung	191
11.5.3 Die Betriebsversammlung	191
11.5.4 Der Abschluss von Betriebsvereinbarungen	192
11.6 Die Aufgaben des Betriebsrates	194
11.7 Jugend- und Auszubildendenvertretung	195
11.8 Sprecherausschuss	197
11.9 Zusammenfassung	197
Literatur	198
12 Tarifvertrag	199
12.1 Begriff des Tarifvertrages	199
12.2 Inhalt und Art von Tarifverträgen	199
12.2.1 Schuldrechtlicher Teil	199
12.2.2 Normativer Teil	201
12.3 Arten von Tarifverträgen	202
12.4 Wirksamkeitsvoraussetzungen	203
12.4.1 Materielle Wirksamkeitsvoraussetzungen	203
12.4.2 Weitere Wirksamkeitsvoraussetzungen	203
12.5 Grundrechte	208
12.6 Gesetze und Verordnungen	209
12.7 Zusammentreffen von Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	209
12.7.1 Günstigkeitsprinzip	209
12.7.2 Effektivklausel	211

12.8	Mehrheit von Tarifverträgen	212
12.8.1	Tarifkonkurrenz	212
12.8.2	Tarifpluralität	212
12.9	Ablauf des Tarifvertrages	213
12.10	Zusammenfassung	214
	Literatur	214
13	Streik und Aussperrung	215
13.1	Der Arbeitskampf	215
13.2	Streik	216
13.2.1	Weitere Kampfmittel der Arbeitnehmer	218
13.2.2	Aussperrung	218
13.3	Zusammenfassung	219
	Literatur	219
14	Das Arbeitsgericht und der Prozess	221
14.1	Das Verfahren vor den Arbeitsgerichten	221
14.2	Die Gerichte für Arbeitssachen	221
14.2.1	Der Weg zur Klage	222
14.2.2	Formalien	223
14.3	Verfahrensziel und Verfahrensart	223
14.3.1	Urteilsverfahren	224
14.3.2	Beschlussverfahren	225
14.3.3	Die Güteverhandlung	226
14.3.4	Klageverfahren	227
14.4	Kosten des Verfahrens	227
14.5	Zusammenfassung	228
	Literatur	228
15	Sozialrechtliche Aspekte des Personalrechts	229
15.1	Schwerbehinderte Arbeitnehmer	229
15.1.1	Schwerbehindertenvertretung und Integrationsvereinbarung	231
15.1.2	Schwerbehindertenquote und Ausgleichsabgabe	232
15.1.3	Bewerbungs- und Einstellungsphase	233
15.1.4	Während des Arbeitsverhältnisses	234
15.1.5	Kündigungsschutz	235
15.1.6	Der Antrag beim Integrationsamt	238
15.2	Unfallversicherung	238
15.3	Krankenversicherung	241
15.4	Pflegeversicherung	243
15.5	Arbeitsförderung	245
15.5.1	Arbeitslosenversicherung	246

15.5.2	Arbeitslosengeld I	246
15.5.3	Kurzarbeitergeld	249
15.5.4	Insolvenzgeld	249
15.6	Absicherung des Einkommens im Alter	250
15.6.1	Rentenversicherung	251
15.6.2	Beamtenversorgung	253
15.6.3	Versorgung durch berufsständische Versorgungswerke	253
15.6.4	Betriebliche Altersversorgung	254
15.7	Rechtsschutz durch Sozialgerichte	256
	Literatur	258
	Weiterführende Literatur	259
	Sachverzeichnis	261