
Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| 1 Einführung | 1 |
| 1.1 Thematische Einführung | 1 |
| 1.2 Rechtsquellen des Arbeitsrechts | 2 |
| 1.2.1 Europarecht/Verfassungsrecht | 2 |
| 1.2.2 Zwingende Gesetzesvorschriften | 3 |
| 1.2.3 Rechtsverordnungen | 3 |
| 1.2.4 Tarifverträge | 4 |
| 1.2.5 Betriebsvereinbarungen | 4 |
| 1.2.6 Individuelle Arbeitsverträge | 4 |
| 1.2.7 Dispositive Gesetzesvorschriften | 4 |
| 1.2.8 Direktionsrecht | 5 |
| 1.3 Der Begriff des Arbeitnehmers | 5 |
| 1.3.1 Der Begriff des Arbeitnehmers | 6 |
| 1.3.2 Abgrenzung zu anderen Begriffen | 6 |
| 1.3.3 Der Begriff des Arbeitgebers | 7 |
| 1.4 Grundsätze | 7 |
| 1.4.1 Ziel des Personal- und Arbeitsrechts | 7 |
| 1.4.2 Günstigkeitsprinzip | 8 |
| 1.4.3 Betriebliche Übung | 8 |
| Literatur | 9 |
| | |
| 2 Stellenausschreibung und Bewerbungsgespräch | 11 |
| 2.1 Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz | 11 |
| 2.1.1 Die Diskriminierungsmerkmale | 13 |
| 2.1.2 Pflichten des Arbeitgebers | 15 |
| 2.1.3 Antidiskriminierungsverbände und Antidiskriminierungsstelle | 15 |
| 2.1.4 Verfahrensrechtliches zum AGG | 16 |
| 2.2 Neutrale Stellenausschreibung | 17 |
| 2.3 Auswahl und Bewerbungsgespräch | 17 |
| 2.3.1 Das Bewerbungsgespräch | 18 |

| | | |
|----------|--|-----------|
| 2.3.2 | Anfechtung | 21 |
| 2.3.3 | Besonderheiten im Rahmen des Bewerbungsgesprächs | 22 |
| 2.4 | Absage an einen Bewerber | 23 |
| 2.5 | Die Kosten des Bewerbungsverfahrens | 23 |
| 2.6 | Zusammenfassung | 25 |
| | Literatur | 25 |
| 3 | Arbeitsvertrag | 27 |
| 3.1 | Grundsätzliches | 27 |
| 3.2 | Inhalt des Arbeitsvertrages | 31 |
| 3.3 | Allgemeine Geschäftsbedingungen in Arbeitsverträgen | 32 |
| 3.4 | Die Schriftformklausel in Arbeitsverträgen | 32 |
| 3.5 | Gültigkeit anderer Regelungen | 33 |
| 3.5.1 | Betriebliche Übung | 33 |
| 3.5.2 | Direktionsrecht | 36 |
| 3.6 | Probezeit | 36 |
| 3.7 | Probleme im Rahmen der Wirksamkeit von Arbeitsverträgen | 37 |
| 3.7.1 | Gesetzliche Verbote und Sittenwidrigkeit | 37 |
| 3.7.2 | Schwarzarbeit | 38 |
| 3.7.3 | Teilnichtigkeit | 40 |
| 3.7.4 | Minderjährigkeit | 40 |
| 3.8 | Arbeitsvertrag mit Auszubildenden | 42 |
| 3.8.1 | Der Auszubildende | 44 |
| 3.8.2 | Pflichten des Ausbilders | 45 |
| 3.8.3 | Beginn und Ende der Ausbildungszeit | 46 |
| 3.8.4 | Gesetzliche Regelungen für Ausbildungsverhältnisse | 47 |
| 3.8.5 | Ärztliche Untersuchungen | 48 |
| 3.8.6 | Der Berufsschulunterricht | 48 |
| 3.8.7 | Regelung der Arbeitszeiten | 49 |
| 3.8.8 | Urlaub | 50 |
| 3.8.9 | Vorzeitige Beendigung | 51 |
| 3.9 | Besondere Arbeitsverhältnisse nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz ... | 51 |
| 3.9.1 | Teilzeit | 52 |
| 3.9.2 | Befristete Arbeitsverhältnisse | 55 |
| 3.10 | Geringfügige Beschäftigung (Minijobs) | 64 |
| 3.10.1 | Entgeltgeringfügigkeit | 65 |
| 3.10.2 | Zeitgeringfügigkeit | 65 |
| 3.10.3 | Rentenversicherungspflicht im Rahmen geringfügiger Beschäftigung | 65 |
| 3.11 | Leiharbeit | 66 |
| 3.11.1 | Begriff | 66 |
| 3.11.2 | Geschichte und gesetzliche Grundlagen | 67 |
| 3.11.3 | Das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) | 67 |

| | | |
|----------|--|-----------|
| 3.11.4 | Erlaubnis | 68 |
| 3.11.5 | Der Verleiher | 68 |
| 3.11.6 | Der Entleiher | 69 |
| 3.11.7 | Der Leiharbeiter | 69 |
| 3.11.8 | Überlassungsvertrag | 70 |
| 3.11.9 | Arbeitsvertrag mit dem Arbeitnehmer | 70 |
| 3.11.10 | Tarifverträge im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung | 71 |
| 3.11.11 | Das Arbeitsentgelt | 71 |
| 3.11.12 | Zulagen, Wegezeitgeld und Übernachtungsgeld | 72 |
| 3.11.13 | Krankheit und Urlaub | 72 |
| 3.11.14 | Zahlungstransfer für Leiharbeit | 72 |
| 3.12 | Arbeitsverträge mit Auszubildenden | 72 |
| 3.13 | Arbeitsverträge mit Praktikanten | 73 |
| 3.13.1 | Schul- bzw. Hochschulpraktika | 73 |
| 3.13.2 | Nicht von Bildungseinrichtungen vorgeschriebenes Praktikum ... | 74 |
| 3.14 | Zusammenfassung | 74 |
| | Literatur | 75 |
| 4 | Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis | 77 |
| 4.1 | Hauptpflicht des Arbeitnehmers | 77 |
| 4.2 | Nebenpflichten des Arbeitnehmers | 77 |
| 4.2.1 | Gehorsamspflicht | 77 |
| 4.2.2 | Treuepflicht | 78 |
| 4.3 | Hauptpflicht des Arbeitgebers | 80 |
| 4.3.1 | Bestimmung der Lohnhöhe | 80 |
| 4.3.2 | Erfüllung des Anspruchs auf Entlohnung und Entgeltfortzahlung | 81 |
| 4.3.3 | Nichteinhalten der Hauptpflicht | 81 |
| 4.4 | Die Nebenpflichten des Arbeitgebers | 83 |
| 4.4.1 | Fürsorgepflicht | 84 |
| 4.4.2 | Schutzpflichten | 84 |
| 4.4.3 | Pflicht zur Freistellung von der Arbeit | 85 |
| 4.4.4 | Mutterschutz, Elternzeit und Elterngeld | 85 |
| 4.4.5 | Erholungs-, Bildungs- und Sonderurlaub | 87 |
| 4.4.6 | Freistellung an Feiertagen | 89 |
| 4.4.7 | Kurzarbeit | 89 |
| 4.4.8 | Arbeitszeugnis | 90 |
| 4.5 | Zusammenfassung | 97 |
| | Literatur | 98 |
| 5 | Haftung des Arbeitnehmers | 99 |
| 5.1 | Haftungsprivilegierung | 100 |
| 5.2 | Mankohaftung | 101 |

| | |
|--|------------|
| 5.3 Zusammenfassung | 102 |
| Literatur | 103 |
| 6 Überwachung der Mitarbeiter | 105 |
| 6.1 Überwachung der Internetnutzung im Betrieb | 105 |
| 6.2 Überwachung des Diensttelefons | 108 |
| 6.3 Elektronische Ortung | 109 |
| 6.4 Videoüberwachung | 110 |
| 6.5 Taschenkontrolle und Leibesvisitation | 112 |
| 6.6 Überwachung durch Detektive | 113 |
| 6.7 Konsequenzen unzulässiger Überwachung | 113 |
| Literatur | 114 |
| 7 Mobbing | 115 |
| 7.1 Arbeitsrechtliche Dimensionen | 117 |
| 7.2 Beschwerde des Mobbingbetroffenen | 117 |
| 7.3 Der Kollege als Mobber | 118 |
| 7.3.1 Ermahnung | 119 |
| 7.3.2 Abmahnung | 119 |
| 7.3.3 Versetzung | 119 |
| 7.3.4 Kündigung | 119 |
| 7.4 Arbeitgeber als Mobber | 120 |
| 7.4.1 Ermahnung und Abmahnung des Arbeitgebers | 120 |
| 7.4.2 Maßnahmen gegen den Arbeitgeber | 121 |
| 7.4.3 Zurückbehaltung der Arbeitsleistung | 121 |
| 7.5 Strafrechtliche Aspekte | 121 |
| 7.6 Beweislast | 122 |
| 7.6.1 Mobbing-Tagebuch | 123 |
| 7.6.2 Beweissicherung | 124 |
| 7.6.3 Fazit | 124 |
| Literatur | 124 |
| 8 Kündigung | 125 |
| 8.1 Ordentliche Kündigung | 126 |
| 8.1.1 Schriftformerfordernis | 126 |
| 8.1.2 Kündigungsfristen | 126 |
| 8.2 Außerordentliche Kündigung | 128 |
| 8.3 Abmahnung | 130 |
| 8.3.1 Funktion und Formalien | 130 |
| 8.3.2 Inhalte | 132 |
| 8.3.3 Nachwirkung der Abmahnung | 133 |
| 8.3.4 Widerrufsrecht des Arbeitnehmers | 133 |

| | | |
|-----------|---|------------|
| 8.3.5 | Wirkungsdauer der Abmahnung | 133 |
| 8.4 | Kündigungsgründe | 134 |
| 8.4.1 | Verhaltensbedingte Kündigung | 134 |
| 8.4.2 | Personenbedingte Kündigung | 135 |
| 8.4.3 | Betriebsbedingte Kündigung | 137 |
| 8.4.4 | Besondere Kündigungsarten | 140 |
| 8.5 | Beteiligung des Betriebsrats | 144 |
| 8.6 | Kündigungsschutzvorschriften | 145 |
| 8.6.1 | Kündigungsschutzgesetz | 146 |
| 8.6.2 | Kleinbetriebe und Kündigungsschutz | 147 |
| 8.6.3 | Spezielle Kündigungsschutzvorschriften | 148 |
| 8.7 | Anzeigepflichtige Entlassungen | 150 |
| 8.8 | Aufhebungsvertrag | 151 |
| 8.9 | Betriebsübergang | 152 |
| 8.9.1 | Grundsätzliches | 153 |
| 8.9.2 | Widerspruch des Arbeitnehmers im Rahmen des Betriebsübergangs | 156 |
| 8.9.3 | Besteht auch ein Kündigungsrecht des ehemaligen oder des neuen Arbeitgebers? | 157 |
| 8.9.4 | Die Haftung des Betriebsveräußerers | 157 |
| 8.10 | Kündigung des Arbeitnehmers vor Arbeitsantritt | 158 |
| 8.11 | Zusammenfassung | 159 |
| | Literatur | 160 |
| 9 | Personalakten | 163 |
| 9.1 | Erklärungen zum Inhalt der Personalakte und Anspruch auf Löschung ... | 164 |
| 9.2 | Einsichtsrecht in Personalakten | 164 |
| 9.3 | Digitale Personalakte | 166 |
| 9.3.1 | Rechtsgültigkeit und Aufbewahrungspflichten | 167 |
| 9.3.2 | Datenschutz im Rahmen der digitalen Personalakte | 168 |
| 9.3.3 | Die Vorteile von digitalen Personalakten | 169 |
| | Literatur | 171 |
| 10 | Arbeitsschutz | 173 |
| 10.1 | Die Struktur des Arbeitsschutzgesetzes | 174 |
| 10.2 | Die Arbeitsstättenverordnung | 176 |
| 10.3 | Ansprüche des Arbeitnehmers nach einem Arbeitsunfall | 176 |
| 10.4 | Wichtige Beispiele für Arbeitsschutz | 178 |
| 10.4.1 | Arbeitszeit bei besonderen Arbeitsformen | 178 |
| 10.4.2 | Jugendarbeitsschutzgesetz | 179 |
| 10.4.3 | Mutterschutzgesetz | 179 |
| | Literatur | 180 |

| | |
|--|-----|
| 11 Betriebsrat | 181 |
| 11.1 Grundlagen | 181 |
| 11.1.1 Definition und Zweck von Betriebsräten | 181 |
| 11.1.2 Errichtung des Betriebsrats und seine Größe | 182 |
| 11.1.3 Der besondere Schutz der Betriebsratsmitglieder | 183 |
| 11.1.4 Die verschiedenen Erscheinungsformen von Betriebsräten | 184 |
| 11.2 Die Betriebsratswahl | 184 |
| 11.2.1 Der Wahlvorstand | 185 |
| 11.2.2 Die Vorbereitung der Wahl | 186 |
| 11.2.3 Die Wahl | 187 |
| 11.2.4 Die Anfechtbarkeit der Wahl | 188 |
| 11.3 Die Betriebsratsmitglieder | 188 |
| 11.3.1 Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter | 188 |
| 11.3.2 Freizustellende Betriebsräte | 189 |
| 11.4 Die Ausschüsse des Betriebsrates | 189 |
| 11.4.1 Der Betriebsausschuss | 189 |
| 11.4.2 Der Wirtschaftsausschuss | 190 |
| 11.4.3 Weitere Ausschüsse | 190 |
| 11.5 Das Tagesgeschäft des Betriebsrats | 191 |
| 11.5.1 Die Betriebsratsitzung | 191 |
| 11.5.2 Die Beschlussfassung | 191 |
| 11.5.3 Die Betriebsversammlung | 191 |
| 11.5.4 Der Abschluss von Betriebsvereinbarungen | 192 |
| 11.6 Die Aufgaben des Betriebsrates | 194 |
| 11.7 Jugend- und Auszubildendenvertretung | 195 |
| 11.8 Sprecherausschuss | 197 |
| 11.9 Zusammenfassung | 197 |
| Literatur | 198 |
| | |
| 12 Tarifvertrag | 199 |
| 12.1 Begriff des Tarifvertrages | 199 |
| 12.2 Inhalt und Art von Tarifverträgen | 199 |
| 12.2.1 Schuldrechtlicher Teil | 199 |
| 12.2.2 Normativer Teil | 201 |
| 12.3 Arten von Tarifverträgen | 202 |
| 12.4 Wirksamkeitsvoraussetzungen | 203 |
| 12.4.1 Materielle Wirksamkeitsvoraussetzungen | 203 |
| 12.4.2 Weitere Wirksamkeitsvoraussetzungen | 203 |
| 12.5 Grundrechte | 208 |
| 12.6 Gesetze und Verordnungen | 209 |
| 12.7 Zusammentreffen von Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag | 209 |
| 12.7.1 Günstigkeitsprinzip | 209 |
| 12.7.2 Effektivklausel | 211 |

| | | |
|-----------|--|------------|
| 12.8 | Mehrheit von Tarifverträgen | 212 |
| 12.8.1 | Tarifkonkurrenz | 212 |
| 12.8.2 | Tarifpluralität | 212 |
| 12.9 | Ablauf des Tarifvertrages | 213 |
| 12.10 | Zusammenfassung | 214 |
| | Literatur | 214 |
| 13 | Streik und Aussperrung | 215 |
| 13.1 | Der Arbeitskampf | 215 |
| 13.2 | Streik | 216 |
| 13.2.1 | Weitere Kampfmittel der Arbeitnehmer | 218 |
| 13.2.2 | Aussperrung | 218 |
| 13.3 | Zusammenfassung | 219 |
| | Literatur | 219 |
| 14 | Das Arbeitsgericht und der Prozess | 221 |
| 14.1 | Das Verfahren vor den Arbeitsgerichten | 221 |
| 14.2 | Die Gerichte für Arbeitssachen | 221 |
| 14.2.1 | Der Weg zur Klage | 222 |
| 14.2.2 | Formalien | 223 |
| 14.3 | Verfahrensziel und Verfahrensart | 223 |
| 14.3.1 | Urteilsverfahren | 224 |
| 14.3.2 | Beschlussverfahren | 225 |
| 14.3.3 | Die Güteverhandlung | 226 |
| 14.3.4 | Klageverfahren | 227 |
| 14.4 | Kosten des Verfahrens | 227 |
| 14.5 | Zusammenfassung | 228 |
| | Literatur | 228 |
| 15 | Sozialrechtliche Aspekte des Personalrechts | 229 |
| 15.1 | Schwerbehinderte Arbeitnehmer | 229 |
| 15.1.1 | Schwerbehindertenvertretung und Integrationsvereinbarung | 231 |
| 15.1.2 | Schwerbehindertenquote und Ausgleichsabgabe | 232 |
| 15.1.3 | Bewerbungs- und Einstellungsphase | 233 |
| 15.1.4 | Während des Arbeitsverhältnisses | 234 |
| 15.1.5 | Kündigungsschutz | 235 |
| 15.1.6 | Der Antrag beim Integrationsamt | 238 |
| 15.2 | Unfallversicherung | 238 |
| 15.3 | Krankenversicherung | 241 |
| 15.4 | Pflegeversicherung | 243 |
| 15.5 | Arbeitsförderung | 245 |
| 15.5.1 | Arbeitslosenversicherung | 246 |

| | | |
|--------|--|------------|
| 15.5.2 | Arbeitslosengeld I | 246 |
| 15.5.3 | Kurzarbeitergeld | 249 |
| 15.5.4 | Insolvenzgeld | 249 |
| 15.6 | Absicherung des Einkommens im Alter | 250 |
| 15.6.1 | Rentenversicherung | 251 |
| 15.6.2 | Beamtenversorgung | 253 |
| 15.6.3 | Versorgung durch berufsständische Versorgungswerke | 253 |
| 15.6.4 | Betriebliche Altersversorgung | 254 |
| 15.7 | Rechtsschutz durch Sozialgerichte | 256 |
| | Literatur | 258 |
| | Weiterführende Literatur | 259 |
| | Sachverzeichnis | 261 |