

Inhalt

Demografische Entwicklung bringt duale Ausbildung unter Druck	2
Unternehmen engagieren sich	6
Wenn die Reife für eine Ausbildung noch fehlt	8
Auch während der Ausbildung auf Unterstützung zählen	10
Politik in der Pflicht	14

Unternehmensbeispiele

BASF: „Start in den Beruf“ in Kooperation mit Ausbildungsbetrieben in der Region Ludwigshafen	3
Verlag Bildung und Wissen, Nürnberg: Azubi-Coaching	3
Bayer MaterialScience, Brunsbüttel: „Starthilfe Programm SHP“	5
Zusammenarbeit von Betrieben und Förderschulen in Ostbrandenburg	5
In Time Personal-Dienstleistungen GmbH & Co. KG, Mönchengladbach: Berufsorientierung in Förderschulen	7
B Braun, Melsungen: PerspektivePLUS	7
Holz Roeren GmbH, Krefeld: Praktika und Ausbildung	9
Bildungswerkstatt Uhingen e.V., Uhingen: Netzwerk Bildungspartnerschaften	9
Regionalverbund Siegen-Wittgenstein + IHK Siegen und Berufsbildungszentrum (bbz): Haus der Berufsvorbereitung	11
C. D. Wälzholz KG, Hagen: Jugendprojekt „Was geht ab?“	11
TRUMPF GmbH + Co. KG, Ditzingen: „Lernen 360° – Wir Hauptschüler können was!“	13
Vishay Electronic GmbH, Heide und Selb: „Plus 1“-Programm	13
Die Aurubis AG und das Projekt „9-Plus“: Ausbildungschancen für Hauptschülerinnen und Hauptschüler mit und ohne Migrationshintergrund	15