Inhaltsverzeichnis

I Die Bewerber

1	Bewerbungsratgeber – Wie man ein erfolgreicher Bewerber werden soll.....	3
	<i>Uwe P. Kanning</i>	
1.1	Auf die richtige Grundhaltung kommt es an.....	5
1.2	Wer bin ich, was kann ich und was will ich überhaupt?	8
1.3	Wie finde ich eine geeignete Stelle, auf die ich mich bewerben kann?	12
1.4	Es wird ernst – Die Bewerbung	14
1.5	Alternativen zur guten alten Bewerbung	22
1.6	Warten auf eine Antwort	25
1.7	Die Königsdisziplin – Richtig Blenden im Vorstellungsgespräch	26
1.8	Jetzt wird es wirklich unangenehm – Psychologische Testverfahren	31
1.9	There is no business like show business? – Das Assessment Center	33
1.10	Drum prüfe, wer sich ewig bindet – Das Stellenangebot	34
1.11	Die größten Fehler aus der Sicht der Beratungsexperten	36
1.12	Die Beraterszene	36
1.13	Fazit.....	41
2	Bewerberstrategien – Ist der Ehrliche der Dumme?	45
	<i>Uwe P. Kanning</i>	
2.1	Selbstdarstellung – Das Leben als Bühne.....	46
2.2	Selbstdarstellung im Bewerbungsprozess	48
2.3	Verbreitung konkreter Bewerberstrategien	52
2.4	Fazit.....	62
3	Bewerberverhalten – Was Arbeitgeber gar nicht mögen.....	65
	<i>Uwe P. Kanning</i>	
3.1	Grundeinstellung	66
3.2	Bewerbungsunterlagen	67
3.3	Interview.....	71
3.4	Assessment Center	74
3.5	Fazit.....	77

II Die Arbeitgeber

4	Personalauswahlpraxis – Wie man gute Mitarbeiter finden will.....	81
	<i>Uwe P. Kanning</i>	
4.1	Anforderungsanalyse	82
4.2	Personalmarketing	87
4.3	Bewerbungsunterlagen	91
4.4	Einstellungsinterview	105
4.5	Testverfahren	117
4.6	Assessment Center	126
4.7	Völlig absurde Verfahren	131

4.8	Warum wir unserem Bauchgefühl nicht folgen sollten.....	138
4.9	Ursachen für Missstände in der Personalauswahlpraxis.....	144
4.10	Fazit.....	149
5	Personalauswahl aus Sicht der Bewerbungsratgeber	151
	<i>Uwe P. Kanning</i>	
5.1	Woran erkennt der Personaler geeignete Bewerber?	152
5.2	Was charakterisiert erfolgreiche Personaler?	159
5.3	Fazit.....	162
6	Personalauswahl aus Sicht der Bewerber.....	163
	<i>Uwe P. Kanning</i>	
6.1	Was Bewerber gerne mögen und warum sie nicht immer Recht haben.....	164
6.2	Haben ungeeignete Bewerber Eselsohren?.....	166
6.3	Erfolgreiche Bewerber müssen geduldig zuhören können.....	173
6.4	Psychotest, das unbekannte Wesen	190
6.5	Assessment Center ad absurdum geführt.....	194
6.6	»Wir melden uns...« – Kommunikation im Bewerbungsprozess.....	203
6.7	Fazit.....	210
	Serviceteil	
	Literatur.....	214
	Stichwortverzeichnis.....	220