

Inhalt

Vorwort	5	3.3 Die Neuausrichtung der Gewährungspraxis	29
1 Individuelle Entgeltfindung versus staatliche Entgeltsetzung	7	3.3.1 Die Konsequenzen aus der Rechtsprechung des BAG	29
1.1 Kräftegleichgewicht der Verhandlungspartner	7	3.3.2 Gründe für die Gewährung einer übertariflichen Zulage	29
1.2 Staatliche Interventionen	7	3.3.2.1 Tarifgruppenzulage	29
1.2.1 Tarifeinheitgesetz	7	3.3.2.2 Leistungszulage	33
1.2.2 Mindestlohngesetz	9	3.3.2.3 Arbeitsmarktzulage	33
1.3 Weitere gesetzliche Regelungen	10	3.3.2.4 Regionalzulage	34
		3.3.2.5 Entwicklungszulage	35
		3.3.2.6 Erfahrungszulage	35
		3.3.2.7 Sozialzulage	36
2 Tarifliche Grundvergütung	13	3.4 Widerrufsvorbehalt	37
2.1 Anspruchsvoraussetzungen	13	3.4.1 Unternehmensbezogener Generalvorbehalt	37
2.1.1 Anspruch kraft beiderseitiger Tarifbindung	13	3.4.2 Mitarbeiterbezogener Individualvorbehalt	37
2.1.2 Anspruch kraft arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklausel	14	3.5 Freiwilligkeitsvorbehalt	38
2.2 Grundlagen der Eingruppierung	15	3.6 Anrechnungsvorbehalt	39
2.2.1 Aufgabe versus Leistung	15	3.6.1 Anrechnung bei Umgruppierungen	39
2.2.2 Anforderungs- und Kompetenzprofil	16	3.6.2 Anrechnung von Tarifierhöhungen	40
2.3 Aufgabenbewertung	17	3.7 Vertragsgestaltung	42
2.3.1 Der Tarifvertrag als Ausgangspunkt	17		
2.3.2 Bewertungsansatz	20	4 Leistungsvergütung	43
2.3.3 Bewertungsverfahren	21	4.1 Leistungszulage	43
2.3.4 Bewertungsergebnis	23	4.1.1 Ausgangssituation	43
3 Übertarifliche Vergütung	25	4.1.2 Beurteilungssystem nach ERA in der Metall- und Elektroindustrie	43
3.1 Rechtliche Rahmenbedingungen	25	4.1.2.1 Beurteilungskriterien	43
3.1.1 Begriff der übertariflichen Zulage	25	4.1.2.2 Das 10 %-Erfordernis	44
3.1.2 Übertarifliche Zulage und Arbeitsvertrag	25	4.1.3 Aufgabenbezogenes Beurteilungssystem	47
3.2 Das Ende der herkömmlichen Gewährungspraxis	27	4.1.3.1 Modell 1	47
3.2.1 Die betrieblichen Gepflogenheiten	27	4.1.3.2 Modell 2	49
3.2.2 Die Rechtsprechung des BAG	27	4.2 Zielvereinbarung	50
		4.2.1 Ausgestaltung	50
		4.2.2 Rechtsgrundlagen	52
		4.2.3 Vorschlag zur Regelung durch Arbeitsvertrag	55

5	Vergütung durch Mitarbeiterbeteiligung	56	7.3.2	Gleichstellungsabrede und Erscheinungsformen der Bezugnahmeklausel	83
5.1	Erfolgsbeteiligung	56	7.3.2.1	Statische Bezugnahmeklausel	83
5.1.1	Ergebnisorientierte Jahresprämie	56	7.3.2.2	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	84
5.1.2	Berücksichtigung des Krankenstands	58	7.3.2.3	Große dynamische Bezugnahmeklausel/ Tarifwechselklausel	85
5.1.2.1	Kollektiver Krankenstand	58	7.3.3	Die geänderte Rechtsprechung des BAG zur Gleichstellungsabrede	86
5.1.2.2	Individueller Krankenstand	59			
5.2	Kapitalbeteiligung	60	8	Vergütung im AT-Bereich	89
5.2.1	Unternehmerische Ziele	60	8.1	Zum Begriff des AT-Angestellten	89
5.3	Rechtliche Gestaltungsformen	62	8.1.1	Der echte AT-Angestellte	89
5.2.3	Gesetzgebung	64	8.1.2	Der unechte AT-Angestellte	90
			8.1.3	Der leitende AT-Angestellte	91
6	Anlassgebundene Vergütungsformen	66	8.2	Vergütungsstruktur	92
6.1	Gratifikationen	66	8.2.1	Einstiegsvergütung	92
6.1.1	Anspruchsbegründung	66	8.2.2	Individualvergütung versus Gruppenbildung	93
6.1.2	Anspruchskürzung/Anspruchsausschluss	67	8.2.3	Anpassungsgrundsätze	95
6.1.3	Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalt	69	8.3	Modell einer praxisnahen AT-Vergütung	98
6.2	Rückzahlungsklauseln	70	8.3.1	Konzeptionelle Vorüberlegungen	98
6.2.1	Beispiel Weihnachtsgeld	70	8.3.2	Aufgabenbezogene Vergütungsgruppen	100
6.2.2	Beispiel Aus- und Weiterbildung	71	8.3.3	Leistungsabhängige Entgeltanpassungen	102
7	Vergütung nach Wegfall der Tarifbindung	76	9.	Betriebsverfassungsrecht	104
7.1	Betriebsübergang	76	9.1	Grundvergütung	104
7.1.1	Die Regelungen des § 613a Abs. 1 BGB	76	9.2	Übertarifliche Zulage	104
7.1.1.1	Übergang des Arbeitsverhältnisses (Satz 1)	76	9.3	Leistungszulage	105
7.1.1.2	Änderungssperre (Satz 2)	77	9.4	Zielvereinbarung	106
7.1.1.3	Normative Bindung an neuen Tarifvertrag (Satz 3)	78	9.5	Erfolgsbeteiligung	106
7.1.1.4	Wegfall des alten – vertragliche Geltung des neuen Tarifvertrags (Satz 4)	78	9.6	Verbandsaustritt – Betriebliche Bündnisse	107
7.1.2	Informations- und Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers (§ 613a Abs. 5 und 6 BGB)	79	9.7	AT-Angestellte	108
7.2	Austritt aus dem Arbeitgeberverband	80	9.8	Fazit	109
7.2.1	Tarifbindung, Nachbindung, Nachwirkung	80			
7.2.2	Sonderfälle	81	Anhang		
7.2.2.1	Stufentarifvertrag	81	(Gesamt-)Betriebsvereinbarung		
7.2.2.2	Betriebsübergang nach Verbandsaustritt	82	Nr. 1/2015 – Textmuster		110
7.3	Die arbeitsvertragliche Bezugnahmeklausel als Gleichstellungsabrede	83	Sachwörterverzeichnis		114
7.3.1	Gemeinsamkeiten und Unterschiede	83			