

Inhalt

Vorwort	5	3.3 Die Neuausrichtung der Gewährungspraxis	29
1 Individuelle Entgeltfindung versus staatliche Entgeltsetzung	7	3.3.1 Die Konsequenzen aus der Rechtsprechung des BAG	29
1.1 Kräftegleichgewicht der Verhandlungspartner	7	3.3.2 Gründe für die Gewährung einer übertariflichen Zulage	29
1.2 Staatliche Interventionen	7	3.3.2.1 Tarifgruppenzulage	29
1.2.1 Tarifeinheitsgesetz	7	3.3.2.2 Leistungszulage	33
1.2.2 Mindestlohngesetz	9	3.3.2.3 Arbeitsmarktzulage	33
1.3 Weitere gesetzliche Regelungen	10	3.3.2.4 Regionalzulage	34
		3.3.2.5 Entwicklungszulage	35
		3.3.2.6 Erfahrungszulage	35
		3.3.2.7 Sozialzulage	36
		3.4 Widerrufsvorbehalt	37
2 Tarifliche Grundvergütung	13	3.4.1 Unternehmensbezogener Generalvorbehalt	37
2.1 Anspruchsvoraussetzungen	13	3.4.2 Mitarbeiterbezogener Individualvorbehalt	37
2.1.1 Anspruch kraft beiderseitiger Tarifbindung	13	3.5 Freiwilligkeitsvorbehalt	38
2.1.2 Anspruch kraft arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklausel	14	3.6 Anrechnungsvorbehalt	39
2.2 Grundlagen der Eingruppierung	15	3.6.1 Anrechnung bei Umgruppierungen	39
2.2.1 Aufgabe versus Leistung	15	3.6.2 Anrechnung von Tariferhöhungen	40
2.2.2 Anforderungs- und Kompetenzprofil	16	3.7 Vertragsgestaltung	42
2.3 Aufgabenbewertung	17	4 Leistungsvergütung	43
2.3.1 Der Tarifvertrag als Ausgangspunkt	17	4.1 Leistungszulage	43
2.3.2 Bewertungsansatz	20	4.1.1 Ausgangssituation	43
2.3.3 Bewertungsverfahren	21	4.1.2 Beurteilungssystem nach ERA in der Metall- und Elektroindustrie	43
2.3.4 Bewertungsergebnis	23	4.1.2.1 Beurteilungskriterien	43
		4.1.2.2 Das 10 %-Erfordernis	44
3 Übertarifliche Vergütung	25	4.1.3 Aufgabenbezogenes Beurteilungssystem	47
3.1 Rechtliche Rahmenbedingungen	25	4.1.3.1 Modell 1	47
3.1.1 Begriff der übertariflichen Zulage	25	4.1.3.2 Modell 2	49
3.1.2 Übertarifliche Zulage und Arbeitsvertrag	25	4.2 Zielvereinbarung	50
3.2 Das Ende der herkömmlichen Gewährungspraxis	27	4.2.1 Ausgestaltung	50
3.2.1 Die betrieblichen Ge pflogenheiten	27	4.2.2 Rechtsgrundlagen	52
3.2.2 Die Rechtsprechung des BAG	27	4.2.3 Vorschlag zur Regelung durch Arbeitsvertrag	55

5	Vergütung durch Mitarbeiterbeteiligung	56	7.3.2	Gleichstellungsabrede und Erscheinungsformen der Bezugnahmeklausel	83
5.1	Erfolgsbeteiligung	56	7.3.2.1	Statische Bezugnahmeklausel	83
5.1.1	Ergebnisorientierte Jahresprämie	56	7.3.2.2	Kleine dynamische Bezugnahmeklausel	84
5.1.2	Berücksichtigung des Krankenstands	58	7.3.2.3	Große dynamische Bezugnahmeklausel/Tarifwechselklausel	85
5.1.2.1	Kollektiver Krankenstand	58	7.3.3	Die geänderte Rechtsprechung des BAG zur Gleichstellungsabrede	86
5.1.2.2	Individueller Krankenstand	59			
5.2	Kapitalbeteiligung	60			
5.2.1	Unternehmerische Ziele	60			
5.3	Rechtliche Gestaltungsformen	62	8	Vergütung im AT-Bereich	89
5.2.3	Gesetzgebung	64	8.1	Zum Begriff des AT-Angestellten	89
			8.1.1	Der echte AT-Angestellte	89
			8.1.2	Der unechte AT-Angestellte	90
			8.1.3	Der leitende AT-Angestellte	91
6	Anlassgebundene Vergütungsformen	66	8.2	Vergütungsstruktur	92
6.1	Gratifikationen	66	8.2.1	Einstiegsvergütung	92
6.1.1	Anspruchsgrundlage	66	8.2.2	Individualvergütung versus Gruppenbildung	93
6.1.2	Anspruchskürzung/Anspruchsausschluss	67	8.2.3	Anpassungsgrundsätze	95
6.1.3	Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalt	69	8.3	Modell einer praxisnahen AT-Vergütung	98
6.2	Rückzahlungsklauseln	70	8.3.1	Konzeptionelle Vorüberlegungen	98
6.2.1	Beispiel Weihnachtsgeld	70	8.3.2	Aufgabenbezogene Vergütungsgruppen	100
6.2.2	Beispiel Aus- und Weiterbildung	71	8.3.3	Leistungsabhängige Entgeltanpassungen	102
7	Vergütung nach Wegfall der Tarifbindung	76			
7.1	Betriebsübergang	76	9.	Betriebsverfassungsrecht	104
7.1.1	Die Regelungen des § 613a Abs. 1 BGB	76	9.1	Grundvergütung	104
7.1.1.1	Übergang des Arbeitsverhältnisses (Satz 1)	76	9.2	Übertarifliche Zulage	104
7.1.1.2	Änderungssperre (Satz 2)	77	9.3	Leistungszulage	105
7.1.1.3	Normative Bindung an neuen Tarifvertrag (Satz 3)	78	9.4	Zielvereinbarung	106
7.1.1.4	Wegfall des alten – vertragliche Geltung des neuen Tarifvertrags (Satz 4)	78	9.5	Erfolgsbeteiligung	106
7.1.2	Informations- und Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers (§ 613a Abs. 5 und 6 BGB)	79	9.6	Verbandsaustritt – Betriebliche Bündnisse	107
7.2	Austritt aus dem Arbeitgeberverband	80	9.7	AT-Angestellte	108
7.2.1	Tarifbindung, Nachbindung, Nachwirkung	80	9.8	Fazit	109
7.2.2	Sonderfälle	81			
7.2.2.1	Stufentarifvertrag	81			
7.2.2.2	Betriebsübergang nach Verbandsaustritt	82			
7.3	Die arbeitsvertragliche Bezugnahmeklausel als Gleichstellungsabrede	83			
7.3.1	Gemeinsamkeiten und Unterschiede	83			

Anhang

(Gesamt-)Betriebsvereinbarung	
Nr. 1/2015 – Textmuster	110
Sachwörterverzeichnis	114