

Übersicht

1	Begriff und Werden des Arbeitsrechts	43
2	Arbeitsrecht und Rechtsordnung	49
3	Rechtsquellen des Arbeitsrechts	89
4	Arbeitsverhältnis – ArbeitnehmerIn – Betrieb	167
5	Begründung des Arbeitsverhältnisses	233
6	Inhalt des Arbeitsverhältnisses.....	283
7	ArbeitnehmerInnenschutz.....	543
8	Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen.....	613
9	Besondere Problemlagen im Arbeitsrecht	781
10	Organisation der Belegschaft.....	823
11	Befugnisse der Belegschaft	919
12	Verbände im Arbeitsleben.....	1009
13	Der soziale Konflikt	1021
14	Verfahren und Behörden im Arbeitsrecht.....	1037
15	Sachregister	1065

Inhaltsverzeichnis

Übersicht	5
Abkürzungsverzeichnis	27
Vorwort zur 12. Auflage	41
1. Begriff und Werden des Arbeitsrechts	43
1.1. Arbeit und Recht	43
1.2. Arbeitsrecht als Sonderrecht	44
1.3. Entwicklung des Arbeitsrechts	44
1.4. Einteilung	46
1.4.1. Öffentlich-rechtliche Intervention/Beschränkung der Privatauto- nomie	47
1.4.2. Gliederung nach Rechtsbereichen – Begriffe	47
2. Arbeitsrecht und Rechtsordnung	49
2.1. Der „soziale Rechtsstaat“	49
2.2. Arbeitsrecht und verfassungsrechtliche Kompetenzverteilung	50
2.3. Soziale Grundrechte	52
2.4. Koalitionsrecht	54
2.5. Öffentliches und privates Recht	57
2.6. Arbeitsrecht und Sozialrecht	58
2.7. Arbeitsrecht und Auslandsbeziehung	59
2.7.1. Arbeitskollisionsrecht – EVÜ – Rom-I-VO	59
2.7.2. Weitere Sicherungsmechanismen	62
2.8. Europäisches Arbeitsrecht	65
2.8.1. Ziele und Funktionen des Europäischen Arbeitsrechts	65
2.8.2. Sozialpolitischer Ordnungsrahmen	66
2.8.3. Die Kompetenzgrundlagen für arbeitsrechtliche Normen	67
2.8.4. Europäische arbeitsrechtliche Vorschriften	68
2.8.4.1. Arbeitnehmerfreizügigkeit	68
2.8.4.2. Diskriminierungsverbote	69
2.8.4.2.1. Gleichstellung von Mann und Frau (70) 2.8.4.2.2. Gleichbehand- lung in Bezug auf weitere Diskriminierungsmerkmale (70)	
2.8.4.3. Technischer Arbeitnehmerschutz	71
2.8.4.4. Arbeitszeit	72
2.8.4.5. Urlaub	74
2.8.4.6. Sozialer Arbeitsschutz	74

2.8.4.7.	Schutz des Arbeitsplatzes	76
2.8.4.8.	Soziale Sicherheit	79
2.8.4.9.	Kollektives Arbeitsrecht	80
2.8.4.10.	Arbeitsverhältnis	83
	2.8.4.10.1. Abschluss (84) 2.8.4.10.2. Entsendung (84) 2.8.4.10.3. Atypische Arbeitsverhältnisse (86)	
3.	Rechtsquellen des Arbeitsrechts	89
3.1.	Einteilung der Rechtsquellen	89
3.2.	Rechtswirkungen und Verhältnis der Rechtsquellen zueinander	91
3.2.1.	Rechtswirkungen im Überblick	91
3.2.2.	Rangordnung (Stufenbau) der Rechtsquellen	92
3.2.3.	Ordnungsprinzip und Günstigkeitsprinzip	96
3.2.4.	Zwingende Wirkung und Verzicht	99
3.3.	Kollektive Rechtsgestaltung	104
3.3.1.	Kollektivvertrag	105
3.3.1.1.	Begriff und Bedeutung	105
3.3.1.2.	Rechtsnatur und Auslegung	106
3.3.1.3.	Form, Hinterlegung, Kundmachung und Auflegung im Betrieb	108
3.3.1.4.	Kollektivvertragsfähigkeit	110
	3.3.1.4.1. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetzes (110) 3.3.1.4.2. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Zuerkennung (112)	
3.3.1.5.	Fehlende Kollektivvertragsfähigkeit oder Verlust derselben	114
3.3.1.6.	Geltungsbereich eines Kollektivvertrags	116
3.3.1.7.	Kollektivvertragsunterworfenheit	117
3.3.1.8.	Kollision von Kollektivverträgen	121
	3.3.1.8.1. Kollision von Kollektivverträgen (121) 3.3.1.8.2. Kollision mit Satzung und Mindestlohntarif (123) 3.3.1.8.3. Kollektivvertragsfreier Betrieb(sbereich) (123)	
3.3.1.9.	Inhalt von Kollektivverträgen	124
	3.3.1.9.1. Normativer Teil (125) 3.3.1.9.2. Schuldrechtlicher Teil (134)	
3.3.1.10.	Geltungsdauer von Kollektivverträgen	136
	3.3.1.10.1. Beginn (136) 3.3.1.10.2. Beendigung (136) 3.3.1.10.3. Nachwirkung (137)	
3.3.2.	Satzung	138
3.3.3.	Weitere überbetriebliche kollektive Gestaltungsmittel	140
3.3.3.1.	Mindestlohntarif	140
3.3.3.2.	Lehrlingsentschädigung	142
3.3.3.3.	Gesamtvertrag, Heimarbeitsarif	143
3.3.4.	Betriebsvereinbarung	144
3.3.4.1.	Begriff und Bedeutung	144
3.3.4.2.	Rechtsnatur und Auslegung	145

3.3.4.3.	Abschlusskompetenz	146
3.3.4.4.	Form, Hinterlegung, Kundmachung	146
3.3.4.5.	Arten der Betriebsvereinbarung	147
	3.3.4.5.1. Notwendige Betriebsvereinbarung (148) 3.3.4.5.2. Notwendige Betriebsvereinbarung mit Zwangsschlichtung (149) 3.3.4.5.3. Erzwingbare Betriebsvereinbarung (150) 3.3.4.5.4. Fakultative Betriebsvereinbarung (152) 3.3.4.5.5. Mischformen (153)	
3.3.4.6.	Rechtswirkungen – normativer und obligatorischer Inhalt	154
	3.3.4.6.1. Schuldrechtlicher Teil (154) 3.3.4.6.2. Normativer Teil (156)	
3.3.4.7.	Geltungsdauer von Betriebsvereinbarungen	158
	3.3.4.7.1. Beginn (158) 3.3.4.7.2. Beendigung (159) 3.3.4.7.3. Nachwirkung (160)	
3.3.4.8.	„Freie Betriebsvereinbarung“	161
4.	Arbeitsverhältnis – Arbeitnehmer – Betrieb	167
4.1.	Wesensmerkmale des Arbeitsverhältnisses	167
4.2.	Arbeitsverhältnis und andere Vertrags- und Rechtsbeziehungen	171
4.2.1.	Werkvertrag	171
4.2.2.	Freier Dienstvertrag	172
4.2.3.	Bestandvertrag (Mietvertrag)	175
4.2.4.	Gesellschaftsvertrag	177
4.2.5.	Vereinsmitarbeit, Mitarbeit bei besonderer Motivationslage	178
4.2.6.	Mitarbeit in der Lebensgemeinschaft	179
4.2.7.	Mitarbeit durch Familienangehörige	180
4.2.8.	Auftragsverhältnis	181
4.3.	Personeller Bezugsrahmen	181
4.3.1.	Arbeitgeber	181
4.3.2.	Arbeitnehmer	184
4.3.2.1.	Begriff	184
4.3.2.2.	Gliederung der Arbeitnehmer	186
	4.3.2.2.1. Arbeiter (186) 4.3.2.2.2. Angestellte (188) 4.3.2.2.3. Weitere Gruppen (194) 4.3.2.2.3.1. Hausgehilfen, Hausangestellte und (Haus-) Betreuungskräfte (194) 4.3.2.2.3.2. Hausbesorger (196) 4.3.2.2.3.3. Medienmitarbeiter (197) 4.3.2.2.3.4. Schauspieler (199) 4.3.2.2.3.5. Vertragsbedienstete (199) 4.3.2.2.3.6. Pharmazeuten (200) 4.3.2.2.3.7. Schiffsbesatzungen (200) 4.3.2.2.3.8. Privatkraftwagenführer (200)	
4.3.2.3.	Arbeitnehmer mit besonderem Schutzbedarf	201
	4.3.2.3.1. Kinder und Jugendliche (201) 4.3.2.3.2. Lehrlinge und andere Auszubildende (201) 4.3.2.3.3. Frauen und (werdende) Mütter (203) 4.3.2.3.4. Väter und Mütter (203) 4.3.2.3.5. Behinderte und Begünstigte der Opferfürsorge (204) 4.3.2.3.6. Präsenz- und Zivildienst, militärische Dienstleistungen von Frauen (206) 4.3.2.3.7. Belegschaftsvertreter (207) 4.3.2.3.8. Nachtarbeiter und Nachtschwerarbeiter (207) 4.3.2.3.9. Arbeitnehmer „privatisierter“ Unternehmen (208)	

4.3.3.	Randgruppen	210
4.3.3.1.	Arbeitnehmerähnliche Personen	210
4.3.3.2.	Heimarbeiter	213
4.3.3.3.	Handelsvertreter	215
4.3.3.4.	Mitglieder geschäftsführender Organe von Gesellschaften etc ...	216
4.3.4.	Mehrpersonenverhältnisse	219
4.3.4.1.	Mittelbare Arbeitsverhältnisse	219
4.3.4.2.	Gruppenarbeitsverhältnis	221
4.4.	Sachlicher Bezugsrahmen	222
4.4.1.	Arbeitsstätte, Betriebsstätte, Arbeitsstelle, Arbeitsplatz	222
4.4.2.	Betrieb	224
4.4.2.1.	Begriff und Bedeutung	224
4.4.2.2.	Besondere Betriebsarten	227
4.4.3.	Unternehmen	228
4.4.4.	Konzern	230
5.	Begründung des Arbeitsverhältnisses	233
5.1.	Vorbereitung des Arbeitsvertrags	233
5.1.1.	Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen	233
5.1.2.	Arbeitsvermittlung	233
5.1.3.	Bewerbung – Fragerecht des Arbeitgebers	236
5.1.4.	Einstellungsdiskriminierung	238
5.1.5.	Vorstellungskosten	239
5.1.6.	Einstellungspflichten und Einstellungsbeschränkungen	240
5.1.7.	Arbeitsrechtlicher Vorvertrag	241
5.2.	Abschluss des Arbeitsvertrags	242
5.2.1.	Angebot und Annahme	242
5.2.2.	Geschäftsfähigkeit	244
5.2.3.	Formvorschriften	245
5.2.4.	Möglichkeit und Erlaubtheit des Vertragsinhalts	246
5.2.5.	Interpretation des Arbeitsvertrags	247
5.2.6.	Arbeitsvertragsabschluss mit Ausländern	247
5.2.6.1.	Grundsätze	247
5.2.6.2.	Beschäftigungsbewilligung	250
5.2.6.3.	Befreiungsschein/Arbeitserlaubnis	252
5.2.6.4.	Anzeigebestätigung	252
5.2.6.5.	Entsendebewilligung, EU-Entsendebestätigung	253
5.2.6.6.	„Rot-Weiß-Rot-Karte plus“, „Aufenthaltstitel Familienangehöriger“, „Daueraufenthalt-EU“, „Aufenthaltsberechtigung plus“ ..	254
5.2.6.7.	Zulassung von Schlüsselkräften	255
5.2.6.8.	„Aufenthaltsbewilligung-Künstler“	255
5.2.6.9.	Anwerbung ausländischer Arbeitskräfte	256

5.2.7.	Dienstzettel	256
5.2.8.	Vertragstheorie und Eingliederungstheorie	258
5.3.	Besondere Arten von Arbeitsverträgen	259
5.3.1.	Arbeitsverträge mit Zeitbestimmung	259
5.3.1.1.	Arten der Befristung	260
5.3.1.2.	Kettendienstvertrag	262
5.3.1.3.	Gesetzliche Beschränkungen von Befristungen	265
5.3.1.4.	Beendigung vor Fristablauf	266
5.3.1.5.	„Umwandlung“ eines befristeten Arbeitsverhältnisses im Falle von Diskriminierung	267
5.3.2.	Arbeitsverträge auf Lebenszeit	267
5.3.3.	Arbeitsverträge auf Probe	268
5.3.4.	Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf	270
5.3.5.	Bedingte Arbeitsverträge	270
5.4.	Arbeitsvertragsmängel	272
5.4.1.	Mängel im Allgemeinen	272
5.4.1.1.	Arten	272
5.4.1.2.	Wirkung	274
5.4.2.	Nichtigkeit von Arbeitsverträgen	274
5.4.3.	Nichtigkeit von Arbeitsverträgen mit Ausländern	277
5.4.4.	Anfechtbare Arbeitsverträge	279
5.5.	Rücktritt vom Vertrag	280
5.6.	Vereinbarung einseitiger Gestaltungsrechte	281
6.	Inhalt des Arbeitsverhältnisses	283
6.1.	Leistung der Arbeit	283
6.1.1.	Persönliche Dienstleistung bzw Übertragbarkeit der Dienst- leistung	283
6.1.2.	Arbeitsleistung und Betriebsübergang	284
6.1.3.	Inhalt der Arbeitspflicht	284
6.1.4.	Umfang der Arbeitspflicht	289
6.1.5.	Recht auf Beschäftigung	290
6.1.6.	Zurückbehaltungsrecht	293
6.1.7.	Arbeitsort	294
6.1.8.	Versetzung	296
6.1.8.1.	Vertragsändernde und direktoriale Versetzungen	296
6.1.8.2.	Versetzungsschutz	297
6.2.	Treuepflicht	301
6.2.1.	Beginn und Ende der Treuepflicht	302
6.2.2.	Beistands- und Anzeigepflicht	303
6.2.3.	Verschwiegenheitspflicht	304
6.2.4.	Verbot abträglichen Privatlebens	308

6.2.5.	Geschenkannahmeverbot	309
6.2.6.	Verbot anderweitiger Betätigung	310
6.2.6.1.	Nebenbeschäftigung	310
6.2.6.2.	Konkurrenzklausel	314
6.3.	Gehorsamspflicht	321
6.4.	Recht am Arbeitsergebnis – Dienstserfindungen, Verbesserungsvorschläge, Urheberrechte	322
6.5.	Arbeitsentgelt	326
6.5.1.	Begriff	326
6.5.2.	Entgeltformen	331
6.5.2.1.	Geld- und Naturallohn	331
6.5.2.2.	Zeitlohn	334
6.5.2.3.	Leistungslohn – Akkord, Prämien, Provisionen	335
6.5.2.4.	Beteiligung am wirtschaftlichen Ergebnis	339
6.5.2.5.	Sonderzahlungen	340
6.5.2.6.	Betriebspension	344
	6.5.2.6.1. Arten von Leistungszusagen (346) 6.5.2.6.2. Sicherungsmechanismen des BPG im Allgemeinen (350) 6.5.2.6.3. Unverfallbarkeit von Anwartschaften (352) 6.5.2.6.4. Einseitiges Abgehen von einer Betriebspensionszusage (354) 6.5.2.6.4.1. Bereits angefallene Leistungen (354) 6.5.2.6.4.2. Beitragszahlungen bzw Erwerb von Anwartschaften (355)	
6.5.2.7.	Freiwillige Leistungen	356
6.5.3.	Entrichtung	359
6.5.3.1.	Entgelthöhe	360
6.5.3.2.	Fälligkeit	363
6.5.3.3.	Ort der Zahlung	364
6.5.3.4.	Verzicht	365
6.5.3.5.	Verjährung und Verfall	366
6.5.4.	Rückerstattung von Entgeltbestandteilen und Arbeitgeberaufwendungen	369
6.5.4.1.	Irrtümlich geleistete Zahlungen	369
6.5.4.2.	Ausbildungskosten	371
6.5.4.3.	Sonstige Aufwendungen	375
6.5.5.	Lohnpfändung	375
6.5.6.	Kautionschutz	378
6.5.7.	Arbeitsentgelt und Insolvenz	379
6.5.7.1.	Insolvenz des Arbeitgebers	379
	6.5.7.1.1. Insolvenz-Entgeltsicherungsgesetz (379) 6.5.7.1.2. Insolvenzordnung (379)	
6.5.7.2.	Insolvenz des Arbeitnehmers	379
6.5.8.	Entgeltsicherung	380
6.6.	Fürsorgepflicht	383
6.6.1.	Wesen und Inhalte	383

6.6.2.	Normadressat	385
6.6.3.	Eigentum des Arbeitnehmers – vermögensrechtliche Interessen ..	386
6.6.4.	Privates und öffentliches Recht	387
6.7.	Gleichbehandlung im Arbeitsrecht	388
6.7.1.	Gleichbehandlungsgrundsatz	388
6.7.2.	Gleichbehandlungsgesetz	391
6.7.2.1.	Diskriminierungsverbote/Gleichbehandlungsgebote	391
6.7.2.2.	Ansprüche der ArbeitnehmerInnen/Rechtsdurchsetzung	397
6.7.2.3.	Gleichbehandlungskommission	400
6.7.2.4.	Gleichbehandlungsanwaltschaft	401
6.7.3.	Sonstige gesetzliche Diskriminierungsverbote	402
6.8.	Arbeitszeit	404
6.8.1.	Rechtsquellen	405
6.8.2.	Begriff und Ausmaß der Arbeitszeit	406
6.8.3.	Lage der Arbeitszeit	407
6.8.4.	(Andere) Verteilung der Normalarbeitszeit	408
6.8.5.	Verlängerung der Normalarbeitszeit bei Arbeitsbereitschaft	415
6.8.6.	Abbau und Abgeltung von Normalzeitguthaben	416
6.8.7.	Verkürzung der Arbeitszeit	417
6.8.7.1.	Teilzeitarbeit	417
6.8.7.2.	Sonderformen der Teilzeitarbeit	421
	6.8.7.2.1. Solidaritätsprämienmodell (421) 6.8.7.2.2. Altersteilzeit (422)	
	6.8.7.2.3. Betreuungsteilzeit (424) 6.8.7.2.4. Elternteilzeit (425)	
	6.8.7.2.5. Familienhospiz (425) 6.8.7.2.6. Bildungsteilzeit (426)	
	6.8.7.2.7. Pflegeteilzeit (427)	
6.8.7.3.	Kurzarbeit	428
6.8.8.	Überstunden	429
6.8.8.1.	Begriff	429
6.8.8.2.	Grenzen der Überstundenarbeit nach dem AZG	430
6.8.8.3.	Verpflichtung zur Überstundenleistung	433
6.8.8.4.	Abgeltung – Zeitausgleich	435
6.8.9.	Höchstgrenzen der Arbeitszeit	439
6.8.10.	Aufzeichnungs- und Auskunftspflicht	439
6.8.11.	Ruhepausen	441
6.8.12.	Ruhezeiten	442
6.8.12.1.	Tägliche Ruhezeit	443
6.8.12.2.	Wöchentliche Ruhezeit	443
6.8.12.3.	Feiertagsruhe	447
6.8.13.	Arbeitsleistungen geringerer Arbeitsintensität	448
6.8.14.	Spezifische Arbeitszeitformen	453
6.8.14.1.	Gleitende Arbeitszeit	453
6.8.14.2.	Bandbreiten- und Jahresarbeitsmodelle	455
6.8.14.3.	Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit	455

6.8.14.4.	Arbeitsplatzteilung (Jobsharing)	456
6.8.14.5.	Vertrauensarbeitszeit	457
6.9.	Dienstverhinderungen	457
6.9.1.	Verhinderungsgründe auf Seiten des Arbeitgebers	459
6.9.1.1.	Störungen des Betriebsablaufs und wirtschaftliches Risiko	461
6.9.1.2.	Substanzverluste im Betrieb	462
6.9.1.3.	Rechtswidrige Dispositionen des Arbeitgebers	463
6.9.1.4.	Drittverursachung	464
6.9.1.5.	Arbeitskämpfe	464
6.9.1.6.	Anrechnung	465
6.9.2.	Verhinderungsgründe auf Seiten des Arbeitnehmers	467
6.9.2.1.	Krankheiten und Unfälle	467
	6.9.2.1.1. Begriffliche Abgrenzungen (467) 6.9.2.1.2. Zur Kostenteilung zwischen Arbeitgeber und Sozialversicherung (469) 6.9.2.1.3. Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung (471) 6.9.2.1.4. Höhe der Entgeltfortzahlung (472) 6.9.2.1.5. Mitteilungs- und Nachweispflicht (474) 6.9.2.1.6. Dauer der Entgeltfortzahlung (477) 6.9.2.1.6.1. Angestellte (478) 6.9.2.1.6.2. Arbeiter/Nichtangestellte (480) 6.9.2.1.7. Verhalten im Krankenstand (483) 6.9.2.1.8. Erkrankung im Ausland (484)	
6.9.2.2.	Andere wichtige Verhinderungsgründe	484
6.9.2.3.	Pflegefreistellung	487
6.9.2.4.	Rückforderung fortgezahlten Entgelts	491
6.9.3.	Wechselwirkungen der Verhinderungsgründe	492
6.10.	Urlaub	493
6.10.1.	Begriff und Rechtsnatur	493
6.10.2.	Voraussetzungen und Ausmaß des Urlaubsanspruchs	494
6.10.3.	Urlaubsverbrauch	498
6.10.4.	Verjährung des Urlaubs	502
6.10.5.	Urlaubsentgelt	503
6.10.6.	Urlaub und Dienstverhinderung	505
6.10.7.	Urlaubsersatzleistung	507
6.10.8.	Sonderbestimmungen	511
6.11.	Karenz	514
6.11.1.	Vereinbarte Karenz – Aussetzungsvertrag	514
6.11.2.	Bildungskarenz	516
6.11.3.	Arbeitsmarktpolitisch geförderte Karenz	517
6.11.4.	Pflegekarenz	517
6.11.5.	Karenz kraft Gesetzes	519
6.12.	Aufwandsentschädigung	519
6.13.	Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis	520
6.13.1.	Haftung des Arbeitnehmers	521
6.13.1.1.	Geltungsbereich des DHG	521
6.13.1.2.	Umfang der Haftung	522

6.13.1.3.	Mankohaftung	525
6.13.1.4.	Schädigung Dritter	526
	6.13.1.4.1. Inanspruchnahme des Arbeitgebers durch einen Dritten (526)	
	6.13.1.4.2. Inanspruchnahme des Arbeitnehmers durch einen Dritten (529)	
	6.13.1.4.3. Haftung des Arbeitnehmers und Versicherungsregress (529)	
6.13.1.5.	Unabdingbarkeit der Rechte des Arbeitnehmers	532
6.13.1.6.	Präklusivfrist des § 6 DHG	532
6.13.1.7.	Schaden und Aufrechnung	534
6.13.2.	Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden am Arbeitnehmer- eigentum	534
6.13.3.	Haftung des Arbeitgebers für einen Personenschaden des Arbeit- nehmers	538
6.13.4.	Haftung unter Arbeitskollegen	540
7.	Arbeitnehmerschutz	543
7.1.	Begriff, Rechtsnatur und Einteilung	543
7.2.	Technischer Arbeitnehmerschutz	544
7.2.1.	Ansatzpunkte der Schutzvorschriften	546
7.2.1.1.	Arbeitsstätten und Baustellen	546
7.2.1.2.	Arbeitsplätze und Arbeitsvorgänge	550
7.2.1.3.	Arbeitsmittel	554
7.2.1.4.	Arbeitsstoffe	556
7.2.2.	Durchführung und Kontrolle	557
7.2.2.1.	Pflichten der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer	557
7.2.2.2.	Gesundheitsüberwachung – medizinische Untersuchungen	560
7.2.2.3.	Sicherheitsvertrauenspersonen	562
7.2.2.4.	Sicherheitsfachkräfte und sicherheitstechnische Zentren	564
7.2.2.5.	Arbeitsmediziner und arbeitsmedizinische Zentren	568
7.2.2.6.	Sicherheitstechnische und arbeitsmedizinische Betreuung bei bis zu 50 Arbeitnehmern	569
7.2.2.7.	Arbeitsschutzausschuss	570
7.2.2.8.	Belegschaftsorgane	571
7.2.2.9.	Arbeitsinspektorate, Arbeitnehmerschutzbeirat	571
7.3.	Verwendungsschutz	572
7.3.1.	Kinder- und Jugendschutz	572
7.3.1.1.	Verbot der Kinderarbeit	573
7.3.1.2.	Für Jugendliche verbotene Arbeiten	574
7.3.1.3.	Arbeitszeitschutz für jugendliche Arbeitnehmer	575
7.3.1.4.	Besondere Fürsorgepflichten – Untersagung der Beschäftigung ..	577
7.3.2.	Frauenschutz	577
7.3.2.1.	Arbeitsverbote und Arbeitsbeschränkungen für Frauen	577
7.3.2.2.	Nachtarbeitsverbot für Frauen im Besonderen	578

7.3.3.	Mutter(Vater)schutz	579
7.3.3.1.	Bekanntgabe der Schwangerschaft	579
7.3.3.2.	Gefahrenvermeidung und Beschäftigungsbeschränkungen	581
7.3.3.3.	Entgelt während der Beschäftigungsbeschränkungen	584
7.3.3.4.	(Eltern-)Karenz	585
	7.3.3.4.1. „Normale“ (Eltern-)Karenz (586) 7.3.3.4.2. Geteilte Karenz (587) 7.3.3.4.3. Aufgeschobene Karenz (588) 7.3.3.4.4. Verhinderungskarenz (589) 7.3.3.4.5. Karenz an Stelle von Teilzeitbeschäftigung (590) 7.3.3.4.6. Später geltend gemachte Karenz (590) 7.3.3.4.7. Karenz von Adoptiv- und Pflege- eltern (590) 7.3.3.4.8. Besondere Rechtsfolgen (591)	
7.3.3.5.	Beschäftigung während der Karenz	592
7.3.3.6.	Elternteilzeit und elternbedingte Veränderung der Lage der Arbeitszeit	593
	7.3.3.6.1. Voraussetzungen (595) 7.3.3.6.2. Anspruch auf Teilzeitbeschäfti- gung (596) 7.3.3.6.3. Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung (596) 7.3.3.6.4. Mit- teilung, Antritt, Dauer (597) 7.3.3.6.5. Ansprüche (600) 7.3.3.6.6. Verfah- ren (601) 7.3.3.6.7. Elternbedingte Änderung der Lage der Arbeitszeit (602)	
7.3.3.7.	Kinderbetreuungsgeld	603
7.4.	Arbeitszeitschutz	604
7.5.	Förderung und Kontrolle des Arbeitnehmerschutzes	604
7.6.	Arbeitnehmerdatenschutz	605
7.6.1.	Allgemeines	605
7.6.2.	Fragerecht bzw Fragepflicht des Arbeitgebers	605
7.6.3.	Datenschutzrechtliche Grenzen	607
7.6.3.1.	Verarbeiten von Arbeitnehmerdaten	607
7.6.3.2.	Übermitteln von Arbeitnehmerdaten	609
7.6.3.3.	Rechte der Arbeitnehmer	609
7.6.4.	Mitwirkung des Betriebsrates	609
7.6.5.	Datenschutz und Mitarbeiterkontrolle	610
7.6.6.	Datensicherheit als Pflicht der Arbeitnehmer	611
8.	Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen	613
8.1.	Überblick über die Beendigungsarten	613
8.2.	Kündigung	615
8.2.1.	Begriff und Form	615
8.2.2.	Kündigungsfrist	616
8.2.3.	Kündigungstermin	620
8.2.4.	Frist- bzw terminwidrige Kündigungen	622
8.2.5.	Ausspruch, Zugang und Widerruf	625
8.2.6.	Änderungskündigung und Teilkündigung	629
8.2.7.	Sittenwidrige Kündigung	631
8.2.8.	Kündigungsbeschränkungen	632
8.2.8.1.	Allgemeiner Kündigungsschutz	632

8.2.8.1.1.	Vorverfahren (632) 8.2.8.1.2. Anfechtungsberechtigte und Anfechtungsfrist (634) 8.2.8.1.3. Anfechtung wegen verpönte Motivkündigungen (636) 8.2.8.1.4. Anfechtung sozial ungerechtfertigter Kündigungen (639) 8.2.8.1.5. Wirkung der Anfechtung (648)	
8.2.8.2.	Individueller Kündigungsschutz	648
8.2.8.3.	Besonderer Kündigungsschutz	651
	8.2.8.3.1. Belegschaftsvertreter (652) 8.2.8.3.2. Mutter-/Vaterschutz (656) 8.2.8.3.3. Präsenz- und Zivildienstpflichtige, militärische Dienstleistungen von Frauen (663) 8.2.8.3.4. Behinderte und Opferbeforsorgte (666) 8.2.8.3.5. Vertragsbedienstete (670) 8.2.8.3.6. Hausbesorger (671) 8.2.8.3.7. Lehrlinge (672) 8.2.8.3.8. Familienhospiz (674)	
8.2.8.4.	Kündigungsfrühwarnsystem	674
8.2.8.5.	Vorrang der Inländervollbeschäftigung	676
8.2.8.6.	Arbeits- und kollektivvertragliche Beschränkungen	676
8.2.8.7.	Verhältnis der Kündigungsbeschränkungen zueinander	678
	8.2.8.7.1. Kündigungsentschädigung oder Kündigungs- und Entlassungsschutz (678) 8.2.8.7.2. Verhältnis von allgemeinem, individuellem und besonderem Kündigungsschutz (680) 8.2.8.7.3. Zusammentreffen mehrerer besonderer Kündigungsschutzbestimmungen (680)	
8.3.	Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund	681
8.3.1.	Begriff und Wesen	681
8.3.2.	Der wichtige Grund im Allgemeinen	682
8.3.3.	Ausspruch, Zugang und Widerruf	685
8.3.4.	Entlassung	688
8.3.4.1.	Entlassungsgründe	689
	8.3.4.1.1. Angestelltengesetz (689) 8.3.4.1.2. Gewerbeordnung (695) 8.3.4.1.3. Sonstige (704) 8.3.4.1.3.1. <i>Landarbeitsgesetz</i> (704) 8.3.4.1.3.2. <i>Theaterarbeitsgesetz</i> (705) 8.3.4.1.3.3. <i>Gutsangestelltengesetz</i> (705) 8.3.4.1.3.4. <i>Hausgehilfen- und Hausangestelltengesetz</i> (706) 8.3.4.1.3.5. <i>Heimarbeitsgesetz</i> (706)	
8.3.4.2.	Wirkung und Folgen	706
	8.3.4.2.1. Gerechtfertigte Entlassung (706) 8.3.4.2.2. Ungerechtfertigte Entlassung (707)	
8.3.4.3.	Entlassungsbeschränkungen	712
	8.3.4.3.1. Allgemeiner Entlassungsschutz (712) 8.3.4.3.2. Individueller Entlassungsschutz (715) 8.3.4.3.3. Besonderer Entlassungsschutz (716) 8.3.4.3.3.1. <i>Belegschaftsvertreter</i> (716) 8.3.4.3.3.2. <i>Mutter-/Vaterschutz</i> (719) 8.3.4.3.3.3. <i>Präsenz- und Zivildienstpflichtige, militärische Dienstleistungen für Frauen</i> (721) 8.3.4.3.3.4. <i>Behinderte</i> (722) 8.3.4.3.3.5. <i>Vertragsbedienstete</i> (722) 8.3.4.3.3.6. <i>Hausbesorger</i> (723) 8.3.4.3.3.7. <i>Lehrlinge</i> (724) 8.3.4.3.3.8. <i>Familienhospiz</i> (725) 8.3.4.3.4. Wirkung rechtswidriger Auflösung (725) 8.3.4.3.5. Arbeits- und kollektivvertragliche Beschränkungen (730)	
8.3.5.	Austritt	730
8.3.5.1.	Austrittsgründe	730
	8.3.5.1.1. Angestelltengesetz (731) 8.3.5.1.2. Gewerbeordnung (736) 8.3.5.1.3. Insolvenzordnung (737) 8.3.5.1.4. Sonstige (738) 8.3.5.1.4.1. <i>Landarbeitsgesetz</i> (738) 8.3.5.1.4.2. <i>Theaterarbeitsgesetz</i> (738)	

	<i>8.3.5.1.4.3. Vertragsbedienstetengesetz (739) 8.3.5.1.4.4. Hausbesorgergesetz (739) 8.3.5.1.4.5. Berufsausbildungsgesetz (739) 8.3.5.1.4.6. Hausgehilfen- und Hausangestelltengesetz (740) 8.3.5.1.4.7. Heimarbeitsgesetz (740) 8.3.5.1.4.8. Mutter-/Vaterschafts Austritt (740)</i>	
8.3.5.2.	Wirkung und Folgen	741
	8.3.5.2.1. Berechtigter Austritt (741) 8.3.5.2.2. Unberechtigter Austritt (742)	
8.4.	Einvernehmliche Auflösung	743
8.5.	Sonstige Formen	745
8.5.1.	Zeitablauf	745
8.5.2.	Tod	746
8.5.3.	Lösung von Dienstverhältnissen auf Probe und zum vorübergehenden Bedarf	747
8.5.4.	Gesetzliche Erlöschensgründe	748
8.6.	Ansprüche aus der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	749
8.6.1.	Abfertigung	750
8.6.1.1..	Entwicklungsgeschichte – Begriff – Funktion	750
8.6.1.2.	Abfertigung „alt“	751
	8.6.1.2.1. Ausmaß (751) 8.6.1.2.2. Fälligkeit (752) 8.6.1.2.3. Anrechnung von Vordienstzeiten (753) 8.6.1.2.4. Berechnungsgrundlage (754) 8.6.1.2.5. Unternehmensauflösung (756) 8.6.1.2.6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Abfertigungsanspruch (757) 8.6.1.2.7. Pensionsalter bzw Pensionierung (758) 8.6.1.2.8. Mutter-/Vaterschaft (759) 8.6.1.2.9. Betriebsübergang (761) 8.6.1.2.10. Tod des Arbeitnehmers (761)	
8.6.1.3.	Abfertigung „Neu“ – Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz (BMSVG)	762
	8.6.1.3.1. Beitragsrecht/Anwartschaftserwerb (762) 8.6.1.3.2. Auswahl und Wechsel der Vorsorgekasse (763) 8.6.1.3.3. Anspruchsvoraussetzungen (764) 8.6.1.3.4. Ausmaß der Abfertigung (765) 8.6.1.3.5. Verfügungsmöglichkeiten und Fälligkeit (766)	
8.6.1.4.	Übergang vom alten zum neuen Abfertigungssystem	767
8.6.1.5.	Sonderregelungen	770
	8.6.1.5.1. Hausgehilfen und Hausangestellte (770) 8.6.1.5.2. Rundfunkmitarbeiter (770) 8.6.1.5.3. Bauarbeiter (771) 8.6.1.5.4. Landarbeiter (773)	
8.6.2.	Freizeit während der Kündigungsfrist	773
8.6.3.	Arbeitszeugnis	775
8.6.3.1.	Anspruch und Arten	775
8.6.3.2.	Inhalt des Zeugnisses	776
8.6.3.3.	Lehrlinge	778
8.6.4.	Sonstige Ansprüche	778
8.7.	Auflösungsabgabe	779
9.	Besondere Problemlagen im Arbeitsrecht	781
9.1.	Arbeitskräfteüberlassung	781
9.1.1.	Rechtsgrundlagen	781

9.1.2.	Begriff und Formen	782
9.1.3.	Vertragliche Vereinbarungen	783
9.1.4.	Sonderpflichten des Überlassers	785
9.1.5.	Sonderpflichten des Beschäftigten	786
9.1.6.	Entgelt und Aufwandsentschädigungen	787
9.1.7.	Arbeitszeit und Urlaub	790
9.1.8.	Betriebliche Wohlfahrt und Altersvorsorge	790
9.1.9.	Arbeitskräfteüberlassung und Auslandsberührung	791
9.1.10.	Verhältnis zwischen Beschäftigter und Überlasser	793
9.1.11.	Arbeitnehmerüberlassung und Betriebsverfassung	793
9.2.	Betriebsübergang	795
9.2.1.	Universal- und Singularsukzession	795
9.2.2.	Betriebsübergang und AVRAG	797
9.2.3.	Betriebsübergang und Insolvenz	807
9.3.	Insolvenz	810
9.3.1.	Insolvenz des Arbeitgebers	811
9.3.1.1.	Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung	811
9.3.1.2.	Insolvenzverfahren ohne Eigenverwaltung	812
9.3.1.3.	Arbeitnehmerforderungen im Insolvenzrecht	815
9.3.1.4.	Entgeltsicherung nach IESG	816
9.3.2.	Insolvenz des Arbeitnehmers	821
10.	Organisation der Belegschaft	823
10.1.	Überblick über die Belegschaftsorgane	823
10.2.	Belegschaftsversammlungen	826
10.2.1.	Gruppenversammlungen	827
10.2.2.	Betriebs(haupt)versammlung	828
10.2.3.	Geschäftsführung	828
10.3.	Wahlvorstände	831
10.4.	Betriebsrat	831
10.4.1.	Rechtsnatur	831
10.4.2.	Zahl der Betriebsratsmitglieder	832
10.4.3.	Betriebsratswahl	834
10.4.3.1.	Wahlgrundsätze	834
10.4.3.2.	Aktives Wahlrecht (Wahlberechtigung)	834
10.4.3.3.	Passives Wahlrecht (Wählbarkeit)	835
10.4.3.4.	Wahlverfahren	837
	10.4.3.4.1. Vorbereitung der Wahl (837) 10.4.3.4.2. Durchführung der Wahl (840) 10.4.3.4.3. Ermittlung des Wahlergebnisses (841) 10.4.3.4.4. Vereinfachte Durchführung der Wahl (844)	
10.4.3.5.	Mangelhafte Betriebsratswahl	844
	10.4.3.5.1. Anfechtbare Wahl (845) 10.4.3.5.2. Nichte Wahl (850)	

10.4.4.	Tätigkeitsdauer des Betriebsrats	851
10.4.4.1.	Beginn und Ende der Tätigkeitsdauer	851
10.4.4.2.	Ausnahmsweise Fortsetzung der Betriebsrattätigkeit	854
10.4.4.3.	Beginn und Ende der Mitgliedschaft zum Betriebsrat	858
10.4.5.	Ersatzmitglieder	860
10.4.6.	Geschäftsführung	861
10.4.6.1.	Konstituierung	861
10.4.6.2.	Betriebsratssitzungen	863
10.4.6.3.	Betriebsratsbeschlüsse	864
10.4.6.4.	Übertragung von Aufgaben	864
10.4.6.5.	Geschäftsordnung	865
10.4.6.6.	Geschäftsführungskosten	866
10.4.7.	Kompetenzbereich	867
10.5.	Betriebsausschuss	867
10.6.	Betriebsräteversammlung	869
10.7.	Zentralbetriebsrat	871
10.7.1.	Voraussetzungen und Zusammensetzung des Zentralbetriebsrats	871
10.7.2.	Wahl des Zentralbetriebsrats	872
10.7.2.1.	Wahlvorstand	872
10.7.2.2.	Durchführung der Wahl	872
10.7.3.	Tätigkeitsdauer	873
10.7.3.1.	Beginn und Ende der Tätigkeitsdauer	873
10.7.3.2.	Ausnahmsweise Fortsetzung der Zentralbetriebsrattätigkeit	874
10.7.3.3.	Beginn und Ende der Mitgliedschaft zum Zentralbetriebsrat	875
10.7.4.	Geschäftsführung	875
10.7.5.	Kompetenzbereich	876
10.8.	Konzernvertretung	877
10.8.1.	Voraussetzungen und erstmalige Errichtung der Konzernvertretung	877
10.8.2.	Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung	878
10.8.3.	Kompetenzbereich	880
10.9.	Europäische Betriebsvertretung	882
10.9.1.	Systematische Einordnung	882
10.9.2.	Europäische Betriebsverfassung	883
10.9.2.1.	Besonderes Verhandlungsgremium	884
	10.9.2.1.1. Errichtung und Zusammensetzung (884) 10.9.2.1.2. Entsendung der Mitglieder (884) 10.9.2.1.3. Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung (885) 10.9.2.1.4. Kompetenzbereich (886)	
10.9.2.2.	Europäischer Betriebsrat	887
	10.9.2.2.1. Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung (887) 10.9.2.2.2. Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes (888) 10.9.2.2.2.1. Errichtung und Zusammensetzung (888) 10.9.2.2.2.2. Entsendung der Mitglieder (889)	

	<i>10.9.2.2.3. Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung (889) </i>	
	<i>10.9.2.2.4. Kompetenzbereich (890)</i>	
10.9.2.3.	Verfahren zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer	891
10.9.3.	Europäische Gesellschaft	891
10.9.3.1.	Grundsätze	891
10.9.3.2.	Belegschaftsorgane	893
10.9.3.3.	Kompetenzen/Beteiligungsrechte	894
10.9.4.	Europäische Genossenschaft	895
10.10.	Organe der Jugendvertretung	895
10.10.1.	Jugendversammlung	896
10.10.2.	Jugendvertrauensrat	896
10.10.2.1.	Voraussetzungen und Zusammensetzung	896
10.10.2.2.	Wahl des Jugendvertrauensrats	897
10.10.2.3.	Tätigkeitsdauer	898
10.10.2.4.	Geschäftsführung	898
10.10.2.5.	Kompetenzbereich	899
10.10.3.	Jugendvertrauensrätersammlung	900
10.10.4.	Zentraljugendvertrauensrat	900
10.10.5.	Konzernjugendvertretung	902
10.11.	Behindertenvertretung	902
10.12.	Fonds der Belegschaftsvertretungen und deren Rechnungs-	
	prüfer	903
10.12.1.	Betriebsratsfonds	903
10.12.1.1.	Zwecksetzung	903
10.12.1.2.	Entstehung und Eingänge	904
10.12.1.3.	Verwaltung, Auflösung und Zusammenlegung	905
10.12.1.4.	Gebärungskontrolle	907
	<i>10.12.1.4.1. Innerbetriebliche Kontrolle (907) 10.12.1.4.2. Außerbetriebliche Kontrolle (908)</i>	
10.12.2.	Zentralbetriebsratsfonds	908
10.13.	Rechtsstellung der Mitglieder von Belegschaftsorganen	909
10.13.1.	Grundsätze der Mandatsausübung	909
10.13.2.	Freistellung von der Arbeitsleistung	913
10.13.3.	Kündigungs- und Entlassungsschutz	917
11.	Befugnisse der Arbeitnehmerschaft	919
11.1.	Aufgaben und Befugnisse	919
11.2.	Grundsätze der Interessenvertretung	920
11.3.	Träger der Befugnisse – Ausübung der Befugnisse	921
11.4.	Einteilung der Befugnisse	923
11.4.1.	Arbeitsverfassungsgesetz und Sondergesetze	923
11.4.2.	Direkte – indirekte Befugnisse	923

11.4.3.	Alleinbestimmungsrechte – Mitwirkungsrechte	924
11.4.4.	Gliederung der Mitwirkungsrechte	925
11.4.4.1.	Einteilung nach der Intensität der Mitwirkung	925
	11.4.4.1.1. Überwachungsrechte (925) 11.4.4.1.2. Interventionsrechte (929) 11.4.4.1.3. Informationsrechte (930) 11.4.4.1.4. Beratungsrechte (932) 11.4.4.1.5. Imparitätsche Mitentscheidung (934) 11.4.4.1.6. Paritätsche Mitentscheidung (934) 11.4.4.1.6.1. <i>Notwendige Mitbestimmung</i> (935) 11.4.4.1.6.2. <i>Erzwingbare Mitbestimmung</i> (935) 11.4.4.1.6.3. <i>Notwendige Mit-</i> <i>bestimmung mit Zwangsschlichtung</i> (936) 11.4.4.1.6.4. <i>Fakultative Mitbestim-</i> <i>mung</i> (937) 11.4.4.1.6.5. <i>Zustimmungs- bzw Einspruchsprinzip</i> (937)	
11.4.4.2.	Einteilung nach Sachbereichen der Unternehmensführung	938
11.4.4.3.	Nationale und staatenübergreifende Mitbestimmungsformen	938
11.5.	Befugnisse im Einzelnen	939
11.5.1.	Mitwirkung im betrieblichen Ordnungsgefüge	939
11.5.1.1.	Allgemeine Ordnungsvorschriften	940
11.5.1.2.	Personalfragebögen	941
11.5.1.3.	Personaldatensysteme	943
11.5.1.4.	Mitarbeiterbeurteilung	945
11.5.1.5.	Kontrollmaßnahmen	947
11.5.1.6.	Disziplinarwesen	953
11.5.1.7.	Betriebseinrichtungen und Betriebsmittel	957
11.5.1.8.	Sicherung eingebrachter Gegenstände	958
11.5.1.9.	Betriebliches Vorschlagswesen	959
11.5.1.10.	Betriebliches Beschwerdewesen	959
11.5.1.11.	Feststellung der maßgeblichen wirtschaftlichen Bedeutung des Betriebs	960
11.5.2.	Mitwirkung im Rahmen betrieblicher Schulungs-, Wohlfahrts- und Gesundheitspolitik sowie der Frauen- und Familienförderung zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Berufs- und Be- treuungspflichten	961
11.5.2.1.	Betriebliche Berufsausbildung, Schulung und Bildungsförderung	961
11.5.2.2.	Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen	963
11.5.2.3.	Menschengerechte Arbeitsgestaltung	964
11.5.2.4.	Schutz der Gesundheit	967
11.5.2.5.	Belastungen durch Nacht(schwer)arbeit	968
11.5.2.6.	Frauen- und Familienförderung	968
11.5.2.7.	Verbesserung der Vereinbarkeit von Berufs- und Betreuungsp- flichten	969
11.5.3.	Mitwirkung bei Abschluss, Inhalt und Beendigung von Arbeits- verhältnissen	969
11.5.3.1.	Einstellung von Arbeitnehmern	969
11.5.3.2.	Bestellung und Abberufung des für die Durchführung des Arbeitnehmerschutzrechts zuständigen Personals	970

11.5.3.3.	Mitwirkung in Entgeltangelegenheiten	971
	11.5.3.3.1. Leistungsbezogene Entgelte (971) 11.5.3.3.2. Erfolgsabhängige Entgelte (973) 11.5.3.3.3. Zuwendungen aus betrieblichen Anlässen (974) 11.5.3.3.4. Lohnabrechnung – Lohnauszahlung (974) 11.5.3.3.5. Entgeltfortzahlung für die Dauer von Belegschaftsversammlungen (975) 11.5.3.3.6. Abfertigung – Vorsorgekasse (976) 11.5.3.3.7. Mitwirkung bei betrieblichen Pensions- und Ruhegeldleistungen (976)	
11.5.3.4.	Aufwandsentschädigungen	980
11.5.3.5.	Werkwohnungen	981
11.5.3.6.	Arbeitszeit	982
11.5.3.7.	Urlaub	985
11.5.3.8.	Versetzungen	987
11.5.3.9.	Beförderungen	987
11.5.3.10.	Rechtsstellung bei Krankheit und Unfall	988
11.5.3.11.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	989
11.5.4.	Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	990
11.5.4.1.	Wirtschaftliche Informations-, Interventions- und Beratungsrechte	990
11.5.4.2.	Betriebsänderungen – Sozialplan	992
11.5.4.3.	Einspruch gegen die Wirtschaftsführung	998
11.5.4.4.	Mitwirkung im Aufsichtsrat	1000
12.	Verbände im Arbeitsleben	1009
12.1.	Allgemeines	1009
12.2.	Freiwillige Berufsvereinigungen	1010
12.2.1.	Freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitnehmerseite	1010
12.2.1.1.	Österreichischer Gewerkschaftsbund	1010
	12.2.1.1.1. Geltungsbereich (1011) 12.2.1.1.2. Aufgaben des Österreichischen Gewerkschaftsbundes (1011) 12.2.1.1.3. Organe des Gewerkschaftsbundes (1011)	
12.2.1.2.	Weitere freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitnehmerseite ..	1013
12.2.2.	Freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitgeberseite	1013
12.3.	Gesetzliche Interessenvertretungen	1014
12.3.1.	Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitnehmer	1014
12.3.1.1.	Geltungsbereich	1015
12.3.1.2.	Aufgaben	1015
	12.3.1.2.1. Aufgaben der Arbeiterkammern (1015) 12.3.1.2.2. Aufgaben der Bundesarbeitskammer (1016)	
12.3.1.3.	Organe der Arbeiterkammern	1016
12.3.1.4.	Organe der Bundesarbeitskammer	1017
12.3.2.	Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber	1018
12.3.2.1.	Wirtschaftskammern	1018
12.3.2.2.	Weitere gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber	1020

13. Der soziale Konflikt	1021
13.1. (Verfassungs-)Rechtliche Ausgangslage	1021
13.2. Internationale Anerkennung	1022
13.3. Die Neutralität des Staates – Arbeits- und sozialrechtlicher Ordnungsrahmen	1023
13.4. Begriff und Formen des Arbeitskampfes	1024
13.4.1. Streik	1025
13.4.1.1. Totaler Streik und Teilstreik	1026
13.4.1.2. Gewerkschaftlicher und wilder Streik	1026
13.4.1.3. Arbeitsrechtlicher und politischer Streik	1026
13.4.1.4. Kampfstreik und Demonstrationstreik	1026
13.4.2. Aussperrung	1027
13.4.3. Boykott	1027
13.5. Grenzen der Kampffreiheit	1028
13.5.1. Rechtswidriger Arbeitskampf	1028
13.5.2. Verbotener Arbeitskampf	1030
13.5.2.1. Kampfverbot im öffentlichen Dienst?	1031
13.5.2.2. Kampfverbot und Betriebsverfassung	1031
13.5.2.3. Kampfverbot und Berufsverfassung	1032
13.6. Arbeitskampf und Arbeitsvertrag	1032
13.6.1. Einheits- oder Trennungstheorie?	1033
13.6.2. Arbeitskampf und vorzeitige Auflösung	1033
13.6.3. Arbeitskampf und Lohnanspruch	1034
13.6.4. Arbeitskampf und Schadenersatz	1035
14. Verfahren und Behörden im Arbeitsrecht	1037
14.1. Arbeitsgerichtsbarkeit	1037
14.1.1. Sachliche Zuständigkeit der Arbeits- und Sozialgerichte in Arbeitsrechtssachen	1037
14.1.2. Örtliche Zuständigkeit der Arbeits- und Sozialgerichte in Arbeitsrechtssachen	1039
14.1.3. Gerichtsorganisation	1041
14.1.3.1. Besetzung der Gerichte	1042
14.1.3.2. Instanzenzug	1042
14.1.4. Besonderheiten des Verfahrens in Arbeitsrechtssachen	1045
14.1.4.1. Kollektives Klagerecht	1045
14.1.4.2. Erweiterte Rechtskraft in betriebsverfassungsrechtlichen Streitig- keiten	1047
14.1.4.3. Schiedsgerichtsklauseln	1047
14.1.4.4. Vertretung vor dem Arbeits- und Sozialgericht	1048
14.1.4.5. Rechtswirkungen nicht rechtskräftiger Urteile	1049

14.1.4.6.	Kosten	1051
14.1.4.7.	Parteifähigkeit und Klagslegitimation	1051
14.2.	Schlichtung	1052
14.2.1.	Zwangsschlichtung	1053
14.2.2.	Freiwillige Schlichtung	1053
14.2.3.	Schlichtungsfälle der Berufsverfassung	1054
14.2.4.	Schlichtungsfälle der Betriebsverfassung	1054
14.2.5.	Mediation	1055
14.3.	Bundeseinigungsamt und Schlichtungsstellen	1056
14.3.1.	Bundeseinigungsamt	1056
14.3.2.	Schlichtungsstellen	1057
14.4.	Arbeitsinspektorate	1058
14.5.	Arbeitsmarktservice	1061
14.6.	Sonstige Behörden und Kommissionen	1062
Sachregister		1065